

FORMATION D'INTEGRATION – PERIODE 1

Objectifs : A l'issue de la formation les participants seront capables de :

- Développer une vision commune de la fonction publique territoriale autour des valeurs du service public et du sens de l'action publique, des transformations territoriales et des grandes causes d'intérêt général de service public
- Se positionner en tant que cadre A
- Se mettre en dynamique et être acteur de sa formation et de son parcours professionnel

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	vendredi
<p><u>A partir de 9h00 :</u> Accueil, émargement</p> <p><u>9h15 - 9h45</u> Accueil institutionnel</p> <p><u>9h45 – 12h</u> Présentation du dispositif de la formation d'intégration dans la FPT dans son ensemble, des finalités, objectifs et du programme de la semaine 1 S'approprier le cadre réglementaire et les dispositifs de la formation tout au long de la vie dans la FPT, en situer les enjeux pour sa collectivité et son parcours individuel de formation de professionnalisation</p>	<p style="text-align: center;"><u>9h00 - 12h00</u></p> <p style="text-align: center;">Comprendre et définir le sens du service public et de la FPT aujourd'hui</p> <p>Fondements, acteurs et principes du service public</p> <p>Appréhender la singularité et les spécificités françaises du service public</p>	<p style="text-align: center;"><u>9h00 - 12h00</u></p> <p style="text-align: center;">Identifier le périmètre de l'action publique locale et les facteurs d'évolution</p> <p>Comprendre le contexte national et européen de l'action publique locale et faire émerger ses principaux vecteurs d'évolution</p> <p>Connaître les perspectives nationales et européennes des évolutions de l'action publique locale</p>	<p style="text-align: center;"><u>9h00 - 12h00</u></p> <p style="text-align: center;">Repérer les spécificités du rôle et des missions du cadre A au sein de la FPT</p> <p>Comprendre et savoir analyser les systèmes d'organisation et des processus décisionnels au sein des collectivités</p> <p>Repérer les attentes des élus et des directions quant au rôle des cadres A</p>	<p style="text-align: center;"><u>9h00 - 12h00</u></p> <p>Contribuer à la mise en œuvre d'une politique publique et accompagner une équipe</p> <p>Définir le rôle et les compétences nécessaires au cadre A au regard de ses responsabilités opérationnelles</p> <p>Acquérir les clés de lecture et identifier les outils de pilotage du cadre A pour organiser et gérer les ressources et être le garant de la qualité de vie au travail de ses collaborateurs</p>
<p style="text-align: center;"><u>13h15 - 17h15</u></p> <p>Appréhender les principes de fonctionnement des instances de la FPT, le cadre statutaire au sein de la FPT, distinguer les différentes positions administratives, rappeler la diversité des filières et des familles professionnelles, dans un but d'orientation professionnelle Comprendre et connaître le cadre juridique des responsabilités</p> <p style="text-align: center;"><u>18h00 - 19h30</u></p> <p>Visite guidée du centre historique de Montpellier</p>	<p style="text-align: center;"><u>13h30 – 16h30</u></p> <p style="text-align: center;">Intégrer les valeurs de la FPT</p> <p>Repérer et s'approprier les valeurs de la FPT et leur déclinaison au quotidien dans l'exercice de ses fonctions</p> <p>L'exemplarité et les valeurs fondamentales de la FPT</p>	<p style="text-align: center;"><u>13h30 - 16h30</u></p> <p style="text-align: center;">Identifier le périmètre de l'action publique locale et les facteurs d'évolution (suite)</p> <p>Estimer les incidences potentielles de la nouvelle organisation territoriale sur le fonctionnement et la gestion des CT</p> <p>Les différents modes de fonctionnement des CT et leur diversité Les différents modes de gestion et leurs enjeux</p> <p style="text-align: center;"><i>Temps individuel de réflexion sur son besoin de formation de professionnalisation</i></p>	<p style="text-align: center;"><u>13h30 - 16h30</u></p> <p style="text-align: center;">Situer les responsabilités et l'opérationnalité du cadre A au sein de sa collectivité</p> <p>Contribuer à la mise en œuvre du changement notamment en termes managériaux</p> <p>Identifier le rôle, la place et le positionnement du cadre A au sein des CT en pleine mutation</p>	<p style="text-align: center;"><u>13h30 - 15h00</u></p> <p>Distinguer évolution des compétences et évolution professionnelle, en repérer les modalités du début à la fin de carrière Présentation de la cartographie des compétences transverses</p> <p style="text-align: center;"><u>15h00 – 15h30</u></p> <p>Bilan de la semaine</p>