Programme



RACISME

Mécanismes, manifestations et postures professionnelles

- **23 au 25 mars 2027**
  Palais de la Porte Dorée - Paris
- **11 au 13 mai 2027**
  Musée d'Aquitaine - Bordeaux
- **15 au 17 juin 2027**
  Mémorial de la gare de déportation de Bobigny
- **16 au 18 novembre 2027**
  Le Château des ducs de Bretagne – Musée d'histoire - Nantes
- **26 au 28 janvier 2028**
  CNFPT - Pays de la Loire - Angers

RACISME : MÉCANISMES, MANIFESTATIONS ET POSTURES PROFESSIONNELLES

La lutte contre racisme est un enjeu de société qui traverse aussi le service public : dans les relations de travail, l'accueil des publics, l'accès aux droits ou l'accompagnement des personnes. Comment en comprendre les mécanismes, en identifier les manifestations et savoir se positionner en tant qu'agent public ?

Cette formation invite à porter un double regard : sur la relation à l'autre – habitant, personne accompagnée, collègue – mais aussi sur soi et sur ses propres pratiques professionnelles. Elle permet notamment d'interroger les principes d'égalité, de neutralité et de non-discrimination, au cœur des missions de service public, et la manière dont ils se traduisent concrètement dans les situations professionnelles.

Sa singularité tient également à son format. D'une durée de deux jours et demi, elle est proposée dans cinq lieux différents selon un même scénario pédagogique. Deux journées de formation se déroulent au sein même du lieu d'accueil et une demi-journée est consacrée à sa découverte et à sa médiation. Musée ou lieu de mémoire devient ainsi une composante à part entière de la formation : il permet de mettre en perspective les manifestations contemporaines du racisme avec l'histoire, de questionner les représentations et de faire vivre aux participants une expérience immersive.

Les cinq sessions sont ouvertes à l'échelle nationale : tout agent territorial intéressé par ces enjeux peut s'inscrire sur la session et le lieu de son choix.

Présentation des intervenantes

Oriane AMALRIC

Je suis sociologue et formatrice sur le racisme, le sexisme et la lutte contre les discriminations. J'interviens essentiellement auprès de professionnel·les du secteur public (fonction publique territoriale, médiathèques, petite enfance, enseignement supérieur, secteur culturel, centres sociaux). Je propose aux stagiaires une approche pédagogique basée sur l'identification de l'aspect systémique et sociétal des rapports sociaux de domination afin de les accompagner à la mise en place d'actions égalitaires concrètes, pérennes et adaptées au terrain professionnel de chacun·e.

Ariane COUSIN

Je suis formatrice spécialisée sur les enjeux d'équité et de lutte contre les discriminations (racisme, sexisme, homophobie etc..).
Mes méthodes prennent racine dans l'éducation populaire et je construis ainsi des formations dynamiques et interactives comme celle proposée ici sur le racisme.
Fonctionnaire territoriale en parallèle, j'aime à placer les stagiaires en postures professionnelles pour les accompagner dans l'évolution de leurs pratiques.

5 sessions expérimentales dans des lieux incarnés

SESSION 1
23 au 25 mars 2027
Palais de la porte Dorée Paris
PALAIS DE LA PORTE DORÉE

SESSION 2
11 au 13 mai 2027
Musée d'Aquitaine Bordeaux
MUSÉE D'AQUITAINE BORDEAUX

SESSION 3
15 au 17 juin 2027
Mémorial de la gare de déportation Bobigny
Mémorial de la gare de déportation de Bobigny

SESSION 4
16 AU 18 novembre 2027
Le Château des ducs de Bretagne – Musée d'histoire de Nantes
CHÂTEAU DES DUCS DE BRETAGNE MUSÉE D'HISTOIRE DE NANTES

SESSION 5
26 au 28 janvier 2028
Délégation CNFPT des Pays de la Loire Angers
le cnfpt

RACISME : MÉCANISMES, MANIFESTATIONS ET POSTURES PROFESSIONNELLES

Objectifs

- Définir le racisme et l'identifier sous tous ses aspects : propos, discriminations, atteintes physiques
- Mettre en perspective les manifestations contemporaines du racisme avec ses formes historiques
- Comprendre l'articulation entre le racisme et d'autres rapports de domination
- Se repérer dans le cadre légal et connaître les responsabilités des agents publics
- Prendre conscience des conséquences du racisme sur les représentations sociales et sur le quotidien des personnes
- Analyser sa posture professionnelle au regard des principes et des missions de service public (égalité, neutralité, non-discrimination)
- Identifier des propos ou comportements racistes dans le contexte professionnel
- Se positionner face au racisme : action et accompagnement

Contenus

- Définition sociologique et légale du racisme
- Du stéréotype à la violence raciale : les étapes de la mécanique raciste
- La fabrique continue du racisme : de l'esclavage au traitement médiatique contemporain
- Le racisme et son articulation avec d'autres rapports de domination : sexe, genre, classe sociale, religion, situation de handicap, orientation sexuelle
- Les conséquences du racisme dans l'accès aux droits : emploi, logement, santé, scolarité, justice
- Les effets de la violence raciale sur les personnes : charge raciale, santé physique et mentale
- Le rôle des collectivités territoriales face au racisme : droits, devoirs, dispositifs
- Les postures professionnelles : porter attention, se positionner, répondre, accompagner et orienter des personnes concernées

Méthodes pédagogiques

La formation alternera :
- des méthodes explicatives (apports théoriques, données scientifiques, témoignages)
- des méthodes expérientielles (analyse de supports audio et vidéos)
- des méthodes participatives (quizz, QCM, arpentage de documents ressources)
- des travaux en sous-groupes
- des mises en situation professionnelle

Publics

Tout agent territorial intéressé par le sujet

Inscriptions

Les inscriptions se font en ligne **code SXRAH**

Paris	session 004
Bordeaux	session 005
Bobigny	session 006
Nantes	session 007
Angers	session 008

Contact

Mickaël ROYER
assistant de spécialité

Présentation des lieux

23 au 25 mars 2027

PALAIS DE LA PORTE DORÉE

Lieu emblématique par son histoire comme par ses missions actuelles, l'Etablissement public du Palais de la Porte Dorée offre un cadre particulièrement riche pour cette formation. Édifié à l'occasion de l'Exposition coloniale internationale de 1931, il abrite aujourd'hui le Musée national de l'histoire de l'immigration, consacré à l'histoire et à la place de l'immigration en France, l'Aquarium tropical consacré aux enjeux de protection de l'environnement et de la biodiversité.

Le Palais a récemment conçu l'exposition « Aux origines. Regards croisés sur le racisme et les discriminations», fruit du projet de recherche européen UNDETERRED, coordonné par l'Université de Bordeaux. Cette exposition proposait de questionner la construction des représentations liées aux origines et les mécanismes de discrimination. Une approche qui fait directement écho aux objectifs de notre formation : comprendre comment se construisent les stéréotypes, comment ils alimentent les préjugés et comment ceux-ci peuvent se traduire par des pratiques discriminatoires, parfois inconscientes.
Le choix du Palais de la Porte Dorée prend ainsi tout son sens dans une formation qui invite les agents territoriaux à interroger leur regard sur l'autre, mais aussi sur leurs propres représentations. L'histoire du bâtiment, les collections et la médiation permettront de mettre en perspective les héritages coloniaux, les migrations et les manifestations contemporaines du racisme. Cette immersion offrira un point d'appui pour réfléchir à la manière dont ces représentations peuvent influencer les relations professionnelles, l'accueil des publics ou l'accès aux droits.

11 au 13 mai 2027

MUSÉE D'AQUITAINE BORDEAUX

Musée d'histoire et de civilisation, le musée d'Aquitaine raconte Bordeaux et son territoire dans une histoire plus large, faite de circulations, d'échanges, mais aussi de rapports de domination. Une partie de son parcours aborde notamment Bordeaux au XVIIIème siècle, le commerce atlantique, la traite négrière et l'esclavage colonial, ainsi que leurs héritages.
Le choix de ce musée permet d'aborder une dimension essentielle de la formation : comprendre comment le racisme s'est historiquement construit, comment des hiérarchies entre les êtres humains ont été justifiées et comment certaines représentations se sont durablement installées dans les sociétés.

Les collections offriront un support pour travailler sur les mécanismes de catégorisation, les rapports de domination et les processus de déshumanisation, avant de les mettre en perspective avec les manifestations contemporaines du racisme.
La découverte du musée sera prolongée par une balade urbaine médiatisée dans Bordeaux, invitant les participants à porter un autre regard sur les quais, les infrastructures portuaires, les monuments et les traces du passé colonial dans l'espace public. Cette déambulation permettra de comprendre comment une histoire de domination peut s'inscrire durablement dans l'aménagement et les représentations d'une ville.
Pour les agents territoriaux, cette approche présente un intérêt particulier : elle invite à réfléchir au rôle des collectivités dans la manière dont l'histoire est rendue visible, transmise ou parfois invisibilisée dans l'espace public, et plus largement à la responsabilité des institutions dans la reconnaissance et la prévention des discriminations.

Présentation des lieux

15 au 17 juin 2027

Mémorial de la gare de déportation de Bobigny

Entre juillet 1943 et août 1944, la gare de Bobigny fut le principal lieu de départ depuis la France des convois de Juifs déportés vers Auschwitz-Birkenau. Devenu lieu de mémoire, le site permet de comprendre comment l'antisémitisme, porté par l'idéologie raciale nazie, a conduit à la persécution, à la déportation et à l'extermination des Juifs d'Europe.

Le choix de ce Mémorial prend une dimension particulière dans notre formation. Il permet d'appréhender la mécanique génocidaire et le rôle joué par les institutions, les administrations et les individus dans la mise en œuvre d'une politique de persécution et d'extermination. La visite médiatisée donnera à voir comment des processus de catégorisation, de stigmatisation, d'exclusion et de déshumanisation peuvent progressivement se traduire en décisions, en procédures et en actes.
Cette immersion offrira également l'occasion d'interroger les différentes formes de racisme, leurs spécificités historiques et les mécanismes qu'elles peuvent avoir en commun. Comment les préjugés et les représentations se construisent-ils, se diffusent-ils et peuvent-ils conduire à des pratiques discriminatoires ? Autant de questions qui trouveront un éclairage particulier dans la découverte de ce lieu.
La visite du Mémorial constituera ainsi un point d'appui pour la réflexion engagée pendant la formation, en articulant la compréhension historique et la mécanique génocidaire. Pour les agents territoriaux, elle invitera à réfléchir à leurs propres postures professionnelles et à la manière dont les principes d'égalité et de non-discrimination se traduisent dans l'exercice quotidien du service public.

16 au 18 novembre 2027

CHÂTEAU DES DUCS DE BRETAGNE
MUSÉE D'HISTOIRE DE NANTES

Au cœur du Château des ducs de Bretagne, le musée d'histoire de Nantes retrace l'histoire de la ville, de ses origines à aujourd'hui. Ses collections consacrées à la traite atlantique et à l'esclavage constituent des références internationales. Elles permettent notamment de comprendre la place occupée par la traite atlantique dans le commerce nantais, la part de l'esclavage colonial, et la manière dont ceux-ci ont contribué à la prospérité de la ville.
Le parcours médiatisé, d'une durée de trois heures, débutera dans les salles du musée avant de se prolonger par une déambulation dans la ville du XVIIIe siècle, jusqu'au Mémorial de l'abolition de l'esclavage.

Ce cheminement, de l'histoire à la mémoire, permettra d'explorer les traces de ce passé dans l'espace urbain et la manière dont Nantes s'est progressivement saisie de cette histoire pour la rendre visible et la transmettre.
Cette immersion fait directement écho aux objectifs de notre formation. Il s'agira d'analyser les conséquences économiques, sociales et avant tout humaines d'une telle activité sur ses acteurs et ses victimes, puis d'évoquer les luttes qui ont mis fin à la traite atlantique et à l'esclavage dans les colonies françaises avant de s'interroger sur les formes d'esclavage plus contemporaines, et la persistance de mécanismes ancrés.
Pour les agents territoriaux, ce parcours invitera également à réfléchir au rôle des collectivités dans la transmission de l'histoire, la reconnaissance des mémoires et la lutte contre le racisme et les discriminations.

Présentation des lieux

26 au 28 janvier 2028

Implantée à Angers, la délégation du CNFPT des Pays de la Loire accompagne les collectivités territoriales et leurs agents dans le développement de leurs compétences et l'évolution de leurs pratiques professionnelles. Elle constitue un espace de rencontre et d'échanges entre professionnels issus de collectivités, de métiers et de territoires différents.

Cette session proposera une approche particulière, en prenant appui sur la découverte médiatisée d'un quartier populaire d'Angers, marqué par une importante diversité d'origines et de parcours migratoires. Organisée en amont des deux journées de formation, cette visite permettra de croiser les regards sur l'histoire du quartier, les dynamiques migratoires, les politiques de la ville et les réalités vécues par ses habitants, notamment face aux discriminations raciales.

Le choix de cette immersion urbaine fait directement écho aux objectifs de la formation. Il s'agira de questionner les représentations associées aux quartiers populaires et à leurs habitants, de mieux comprendre les mécanismes de stigmatisation et de discrimination, mais aussi d'interroger la place et le rôle des politiques publiques dans la lutte contre les inégalités.

Cette expérience offrira ainsi aux agents territoriaux un point d'appui concret pour réfléchir à leurs propres représentations et à leurs pratiques professionnelles, notamment dans l'accueil des publics, l'accompagnement des habitants et l'accès aux droits.

cnfpt.fr
Retrouvez à la rubrique "**se former**"
toute l'**offre de formation**

Pour aller plus loin,
Rejoignez la e-communauté
"Inclusion sociale"



Ressources documentaires



Centre National de la Fonction Publique Territoriale
Institut National Spécialisé d'Etudes Territoriales
Rue du Nid de Pie - CS 62020 - 49016 Angers cedex 01
www.cnfpt.fr

© Inset Angers - Novembre 2026