🗓️ **Journée Thématique : " Prévention et gestion des risques en Corse : une responsabilité inter fonction publique – 8 octobre 2026 à Corte**
Renouvellement du partenariat entre les 3 fonctions publiques : signature de la convention de partenariat 2026 – 2030 entre l'Etat, l'ANFH, l'IRA et le CNFPT.

Code d'inscription : RHINF002

🎯 **Objectifs :**

- Renouveler le cadre de partenariat entre les 3 fonctions publiques pour la période 2026 à 2030
- Sensibiliser les RRH à la gestion des risques, préparation des crises : l'exemple du Plan Communal de Sauvegarde (PCS)
- Identifier les rôles de chacun en cas de crise
- Améliorer la coordination interservices et inter fonction publique
- Présenter les dispositifs existants autour de la visite du simulateur multirisques

---

🕗 **Matinée – Plénière & Table ronde (9h – 12h00)**

Horaire-Contenu

9h – 9h30-Accueil café et introduction
Accueil institutionnel (Directeurs inter FP)
Présentation des objectifs de la journée

9h45 – 10h45-Présentation de la préparation à la gestion de crise « exemple du PCS » :
Commandant Fréderic Antoine Santoni, Chef du Groupement Formation du SIS 2B.
- Résilience et facteur humain

- Développement sur le facteur humain : comment les émotions influencent la prise de décision en contexte opérationnel ; présentation d'exemples concrets issus d'interventions; articulation entre PCS et préparation psychologique des agents ; intégration des enseignements du projet CP2DIMG pour renforcer la résilience des équipes RH et opérationnelles

- Organisation en cas de crise (rôles, moyens, et ressources humaines et matérielles à mobiliser en situation d'urgence).

- Risques majeurs en Corse - Objectifs, rôle du PCS dans la gestion communale / intercommunale des crises
- Pourquoi les RH sont-elles concernées ?

10h45 : Intervention de Jérôme Boggio, conseiller formation CNFPT sur l'accompagnement à la réalisation d'un PCS (formations à la mise en œuvre d'un PCS, gestion des émotions, formations de suivi et mise à jour d'un PCS, exercices pratiques, exemples…)

Intervention de Céline Pietri, conseillère formation CNFPT sur le développement des compétences et la prospective GPEC

11h15 – 11h30-Pause

11h30 – 12h30-Table ronde : " Prévention des risques et rôle stratégique des RH »
Échanges autour de retours d'expérience (RETEX) de professionnels RH confrontés à des situations de crise. La discussion portera sur le rôle stratégique des ressources humaines dans la mise en œuvre de dispositifs, outils et accompagnements spécifiques à la gestion de crise — tant en amont (prévention) qu'en aval (gestion post-crise), incluant les dimensions techniques et organisationnelles.
Avec : 3 interlocuteurs inter FP (en cours de confirmation)
- SIS= Lieutenant-Colonel Thierry Nutti – chargé des affaires réservées, de la communication et de la citoyenneté - SIS2B
- Etat = Stephan Soubranne - DRH – ARS
- Hôpital = Pascal Derudas - Directeur Adjoint - Qualité Gestion des Risques - Plans et Crises Sanitaires – Communication – CH Ajaccio

Fil rouge/animateur : Joël Vincent, Conseiller Mobilité-Formation et Organisation du travail – Préfecture de Corse

Les RH sont **au cœur de la préparation, de l'activation et du retour à la normale** : exemple du PCS dans une commune, en lien étroit avec les autorités locales et préfectorales.

Objectif : présenter le rôle essentiel des RH dans la mobilisation, la coordination et l'organisation matérielle et humaine dans la gestion de crise au niveau local.

🥪 **12h45 : Signature de la nouvelle convention de partenariat entre l'Etat, l'ANFH, l'IRA et le CNFPT**

🥪 **13h15 – 14h30 : Pause déjeuner**

🛠️ **Après-midi – présentation du simulateur multirisques et mises en situation (14h30 – 16h30)**

Par Fréderic Antoine Santoni, Chef du Groupement Formation du SIS 2B

- Présentation du simulateur (logiciel Crise, scénarios, modélisation 3D de Corte)
- Intérêt pédagogique :
* Développement des compétences opérationnelles, travail en équipe, communication de crise

---

🧩 **16h30 – 17h00 : Debriefing et conclusion de la journée**

- Echanges entre acteurs autour des objectifs de la journée
- Pistes d'actions à mettre en œuvre dans l'année (formations, nouveaux partenariats…)