

Rapport
d'*activité*
2025

Île-de-France

Former *l'avenir* des territoires

SOMMAIRE

ÉDITO 4

FORMER DURABLEMENT LES AGENTS

Parcours d'évolution professionnelle et développement de carrière 7
Formateurs : formés et informés 8
S'adapter aux évolutions : retour sur des actions au cœur de l'actualité 10

RÉPONDRE AUX GRANDES TRANSITIONS

Fractures sociales et cohésion territoriale : le CNFPT mobilisé aux côtés des acteurs franciliens 13
Précarités alimentaires : le CNFPT mobilise les acteurs franciliens pour mieux comprendre et agir 15
Réduire les îlots de chaleur urbain ut labore et dolore 16
« Soirées de l'INET » une première édition hors les murs sous le signe de l'entraide territoriale 17
Coconstruire l'apprentissage de demain avec les acteurs RH et les maîtres d'apprentissage 18

INNOVER POUR L'ACTION PUBLIQUE

L'intelligence artificielle au cœur de nos actions 20
Adopter le réflexe design au quotidien 22
Mois de l'l'innovation : cinq rendez-vous pour apprendre autrement et agir ensemble 23

RENFORCER L'IMPACT TERRITORIAL

Le CFPM de Meaux-Villenoy souffle sa première bougie et confirme son rôle stratégique 26

Améliorer l'accueil et les conditions de formation : une année d'actions concrètes 27
Animation du territoire : le CNFPT ancré au plus près des collectivités franciliennes 29

Les chiffres clés 30

ÉDITO



Anthony MANGIN
Délégué Île-de-France du CNFPT, Adjoint au Maire de Drancy

Avec environ 500 jours de formation réalisés en 2025, l'activité de la délégation se stabilise à un haut niveau d'offre de service.

Avec environ 28 500 jours de formation réalisés en Ile-de-France en 2025, l'activité de la délégation se stabilise à un haut niveau d'offre de service. Le nombre de jours de formation stagiaire (JFS) en 2025 s'est élevé à 365 934 qui constitue un nouveau record !

Depuis plusieurs années, les collectivités territoriales font face à une équation complexe : transformer leurs pratiques, répondre aux attentes croissantes des citoyens tout en agissant dans un environnement marqué par des transitions profondes-. Dans ce contexte, les agents territoriaux sont en première ligne. Leur capacité à s'adapter et à faire évoluer leurs pratiques s'est affirmée comme un levier déterminant pour maintenir la qualité du service public local.

Le CNFPT s'inscrit pleinement dans cette réalité. Tout au long de l'année, l'établissement a poursuivi son engagement aux côtés des collectivités, en accompagnant les parcours professionnels et en apportant des réponses concrètes face aux transformations à l'œuvre.

Former durablement les agents

Garantir une formation accessible et adaptée aux réalités territoriales demeure au cœur de la mission du CNFPT. En 2025, l'établissement a poursuivi le développement d'une offre couvrant l'ensemble des temps de carrière, de l'intégration à la professionnalisation, jusqu'à l'accompagnement des mobilités. Un effort particulier a été porté sur les métiers en tension et sur l'adaptation des contenus aux évolutions des pratiques. Les formats ont également évolué pour mieux s'ajuster aux contraintes des agents, en combinant présentiel, distanciel et approches hybrides.

En développant la complémentarité du service préparation aux concours avec le service orientation et évolution professionnelle, l'accompagnement des agents territoriaux franciliens, notamment de catégorie C préparant les concours, s'inscrit dorénavant dans un continuum de formation.
Autre exemple, la création d'un salon virtuel de recrutement de nouveaux intervenants participe au renouvellement et à l'enrichissement continu de notre vivier des formateurs, gage d'une meilleure durabilité de nos formations.

Répondre aux grandes transitions

En 2025, le CNFPT a renforcé son accompagnement des collectivités face aux transitions écologiques, numériques, sociétales et professionnelles (qu'elles soient subies ou choisies). Ces enjeux sont désormais intégrés dans l'ensemble de l'offre de formation, à travers des parcours dédiés mais aussi dans les formations métiers. En complément, des temps d'échange et de partage ont permis aux agents de mieux appréhender ces transformations et d'en mesurer les impacts dans leurs pratiques.

En 2025, la délégation Île-de-France a renforcé son engagement en faveur de la cohésion sociale, en multipliant les initiatives dans le cadre de séminaires régionaux destinés notamment aux managers franciliens. Dans un contexte marqué par la persistance de fractures sociales et territoriales, ces actions ont permis de mieux comprendre les dynamiques à l'œuvre et valoriser les réponses locales. Des actions de formation autour de la réduction des îlots de chaleur urbains ou de la précarité alimentaires, pour ne citer que ces deux exemples, ont rencontré un public conquis !

Innover pour l'action publique

Face aux évolutions de l'action publique, le CNFPT a poursuivi le développement d'offres tournées vers l'innovation et l'adaptation des pratiques professionnelles. L'établissement a notamment investi des thématiques comme l'intelligence artificielle, la donnée, le design de service ou les nouvelles formes de management, afin d'accompagner les collectivités dans la transformation de leurs organisations et l'amélioration du service rendu. Cette évolution s'appuie sur l'expertise des intervenants, sur des partenariats et sur l'animation de réseaux favorisant le partage d'expériences.

2025, signe l'année de l'intelligence artificielle avec la mise en œuvre de séminaires et formations sur ce thème d'actualité : « IA et RH: vers une collaboration augmentée » ; « Manager à l'ère de l'intelligence artificielle » ; « Plonger dans l'IA autrement : un escape game pour sensibiliser en interne »... autant de projets diversifiés pour accompagner l'intégration de l'intelligence artificielle dans les pratiques professionnelles, au service des équipes et des collectivités.

Renforcer l'impact territorial

En 2025, le CNFPT a poursuivi le renforcement de son ancrage territorial afin de proposer une offre plus proche des besoins des collectivités. Cette présence se traduit par des actions adaptées aux spécificités locales, par l'organisation d'événements en région et par une collaboration étroite avec les acteurs du territoire. Elle permet également de valoriser les initiatives locales. Les modalités d'intervention continuent ainsi d'évoluer pour répondre au plus près des réalités de terrain.

Un an après l'ouverture de son site provisoire, le Centre de Formation de la Police Municipale (CFPM) de Meaux-Villenoy s'impose déjà comme un maillon essentiel du dispositif national de formation initiale des policiers municipaux pour les agents d'Ile-de-France mais aussi de Bourgogne Franche-Comté et Grand-Est. Par ailleurs, la délégation a investi dans la modernisation de ses équipements pour améliorer la qualité et le confort des stagiaires sur ses différents sites.

À travers ce rapport d'activité 2025, la délégation Île-de-France vous propose de découvrir les actions menées sur le territoire tout au long de l'année, ainsi que l'engagement de ses équipes au service des collectivités territoriales et de leurs agents.

1

Former
durablement les agents

1. Parcours d'évolution professionnelle et développement de carrière
2. Formateurs : formés et informés
3. S'adapter aux évolutions : retour sur des actions au cœur de l'actualité



PARCOURS D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Une coopération renforcée entre les services « Prépa' » et « Orientation et Évolution professionnelles »

Afin de mieux accompagner les agents territoriaux dans leurs projets d'évolution professionnelle et de développement de carrière, les services régionaux de la délégation Île-de-France du CNFPT ont engagé une dynamique de travail transversale entre le service « Préparation aux concours et examens professionnels » (« Prépa' ») et le service régional « Orientation et Évolution professionnelles » (SROEP). Cette démarche vise à fluidifier les parcours, renforcer l'orientation des agents et anticiper les évolutions des besoins d'accompagnement.

UNE DÉMARCHE DE RAPPROCHEMENT ENGAGÉE DÈS 2024



Dès 2024, le service Prépa' et le SROEP ont initié un travail commun afin de renforcer la complémentarité de leurs actions et garantir une meilleure orientation des stagiaires tout au long de leur parcours professionnel.
Cette collaboration répond à un double objectif : améliorer l'accompagnement des agents territoriaux dans leurs projets de mobilité ou de progression de carrière, et anticiper les évolutions futures de l'offre nationale harmonisée (ONH)* en matière d'accompagnement et d'orientation, notamment pour les agents de catégorie C préparant des concours ou examens professionnels.

DES TEMPS D'ÉCHANGES POUR CONSTRUIRE DES PASSERELLES COMMUNES

En 2025, un séminaire conjoint réunissant l'ensemble des métiers des deux services a été organisé. Cette rencontre a permis de présenter les activités respectives des équipes, de partager les pratiques professionnelles et d'identifier des passerelles de coopération entre les dispositifs existants.
Ces travaux ont conduit à la création d'un atelier commun intitulé « Le Parcours d'évolution professionnelle de l'agent », intégré à la campagne des rencontres départementales 2025-2026.

UNE MEILLEURE VISIBILITÉ DES DISPOSITIFS AUPRÈS DES COLLECTIVITÉS

L'atelier commun mis en place dans le cadre des rencontres départementales a permis de présenter aux interlocuteurs RH des collectivités l'ensemble des dispositifs d'accompagnement proposés par l'établissement.
Cette action a favorisé une meilleure lisibilité de l'offre de services et facilité l'identification des interlocuteurs adaptés selon les besoins des agents et des collectivités.



* ONH : « offre nationale harmonisée » portée par l'établissement, visant à harmoniser les pratiques à l'échelle nationale, afin de garantir un déploiement uniforme de l'offre de services sur l'ensemble du territoire ainsi qu'une égalité de traitement entre les agents et les collectivités.

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

FORMATEURS : FORMÉS ET INFORMÉS

En 2025, le CNFPT Île-de-France a multiplié les initiatives pour accompagner sa communauté d'intervenantes et d'intervenants. Entre un premier salon virtuel dédié au recrutement de nouveaux formateurs et l'Université annuelle des intervenants, ces rendez-vous ont permis de renforcer les compétences pédagogiques, d'explorer les apports de l'intelligence artificielle et de consolider un réseau d'experts au service des collectivités territoriales.

146

Participants

7

Stands

100%

Digital

64

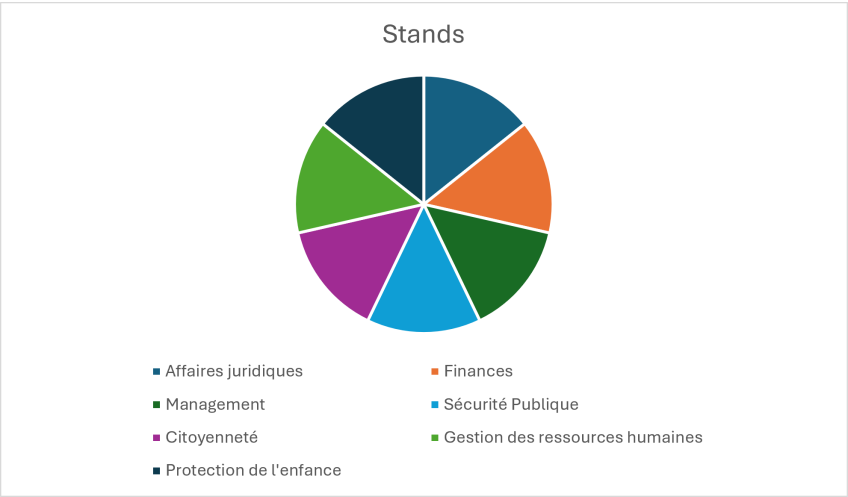
Candidatures déposées

SALON VIRTUEL : INNOVER POUR RECRUTER LES TALENTS DE DEMAIN AU CNFPT ÎLE-DE-FRANCE

Le jeudi 5 juin 2025, la délégation Île-de-France a organisé son tout premier salon virtuel dédié à la recherche de nouveaux intervenants. À cette occasion, les DGA RH, DRH et responsables formation ont été conviés et encouragés à relayer largement l'invitation. Cet événement avait pour objectif de faire connaître nos besoins en recrutement au sein des collectivités territoriales, auprès d'agents territoriaux ou non territoriaux disposant d'une expertise ou d'une expérience professionnelle, et souhaitant contribuer au développement des compétences des agents territoriaux.

Ainsi, au regard des besoins, la délégation a structuré cette rencontre autour de sept stands virtuels portés par des agents de la délégation spécialisés dans leurs domaines. Cette approche a permis aux participants de cerner avec précision ces attentes et de se projeter dans une future collaboration.
Afin de rendre ce moment dynamique et engageant, l'équipe organisatrice a misé sur des outils digitaux complémentaires. Cela a rythmé les deux heures d'événement, tout en favorisant une participation active grâce aux outils tels que Genially, Teams et Klaxoon.

Ce format 100 % digital a porté ses fruits, montrant la pertinence de cette approche pédagogique et opérationnelle. Le salon a su convaincre par son accessibilité et son efficacité, en témoignent les chiffres-clés de cette première édition.



Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

UNIVERSITÉ DES INTERVENANTS

Les 3 et 4 février 2025, la délégation Île-de-France a organisé l'Université annuelle des intervenantes et intervenants, un temps fort dans leur professionnalisation et la relation avec le CNFPT. Une même journée jouée deux fois de manière à pouvoir accueillir un maximum de participants , avec pour objectif de les sensibiliser sur les enjeux et la stratégie de l'établissement, de faire se rencontrer la Direction et les équipes du CNFPT, d'échanger entre pairs et de partager un moment convivial entre intervenants et agents CNFPT.
À cette occasion, 73 intervenants ont pu partager et enrichir leurs pratiques pédagogiques.

Une conférence-atelier « L'Intelligence artificielle et la Formation professionnelle » leur a été proposée, animée par la société Tomorrow Theory. Quelques démonstrations du potentiel des IA génératives aux États-Unis ont été présentées, avec un entraînement sur des cas d'usage spécifiques au secteur public. Cette conférence-atelier s'est clôturée par une réunion-bilan et un partage des éléments-clés retenus ayant un impact sur la pratique professionnelle des intervenants.



Des ateliers ont également été organisés :

- « La formation s'est bien passée, mais après ? » : des clés pour garantir la mise en pratique professionnelle des acquis de la formation par les apprenants.
- « Tornade sur scénarioville » : une chasse au trésor avec pour mission de reconstruire une ville. Un jeu mélangeant réflexion et coopération sur la thématique du scénario pédagogique.
- « Chaud devant ! Évaluer pour évoluer » : se professionnaliser sur l'évaluation des formations et comprendre l'importance de la qualité perçue dans l'évolution et l'amélioration du processus de formation.
- « Secrets de formateurs : vous avez le savoir-faire, nous allons le faire savoir ! » : s'enrichir mutuellement pour booster et innover dans ses méthodes et pratiques de formation.

Les participants ont été très satisfaits de cette journée et ont estimé que la conférence et les ateliers allaient pleinement améliorer leurs pratiques.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS : RETOUR SUR DES ACTIONS AU CŒUR DE L'ACTUALITÉ

Réforme des formations, nouveaux dispositifs obligatoires, accompagnement des parcours professionnels... Face aux évolutions réglementaires et institutionnelles, plusieurs actions ont été déployées pour soutenir les agents et les cadres dans leurs missions et leurs transitions.

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE : UNE FORMATION POUR BIEN PRENDRE SES FONCTIONS

La formation de professionnalisation au premier emploi, rendue obligatoire par le décret du 16 juillet 2024, vise à accompagner les secrétaires généraux de mairie nouvellement recrutés dans leur prise de fonctions. D'une durée de 15 jours combinant tronc commun et modules au choix, elle apporte les fondamentaux nécessaires à l'exercice du métier, en lien avec les réalités des collectivités.
Organisée entre avril et juin 2025 à Torcy, cette première session a réuni dix participants issus d'horizons professionnels variés : police municipale, gestion des ressources humaines, affaires générales ou encore communication. Les interventions, assurées par des professionnels en activité, ont permis d'articuler apports théoriques et cas pratiques, en lien étroit avec les réalités du terrain.
Les retours sont positifs, notamment grâce aux échanges entre pairs et aux outils pratiques et juridiques transmis pour sécuriser la prise de poste. Certains besoins complémentaires ont toutefois été identifiés, notamment en droit des élections (dans la perspective des prochaines échéances) et en finances publiques. Besoins qui ont certainement été comblés, par la suite, dans le cadre des modules au choix.

Témoigagne

« Bien que le terrain m'apprenne beaucoup, la théorie se révèle primordiale pour être un agent plus complet, plus efficace, plus pertinent, tant auprès des administrés que des élus »
Partcipant ou participante

NOUVEAU RÉFÉRENTIEL FIA DES GARDIENS BRIGADIERS DE LA POLICE MUNICIPALE

Le nouveau référentiel de formation initiale d'application (FIA) des gardien brigadiers de la police municipale a été présenté aux formateurs le 13 février 2025, en vue de sa mise en œuvre à partir du 1er septembre 2025. Cette journée a permis de partager les enjeux de cette évolution majeure et d'accompagner les formateurs dans l'appropriation de nouvelles méthodes pédagogiques, notamment une approche par compétence, et une structuration par métier plutôt que par discipline.
Parmi les principales évolutions figurent une nouvelle répartition entre théorie et stages, l'intégration de 11 jours de formation à distance ou en format mixte, ainsi que la mise à disposition de ressources pédagogiques largement fournies par le CNFPT.
Cette rencontre, qui a mobilisé 56 formateurs, a suscité un fort engagement, confirmé par des retours très positifs.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

DIRECTEURS GÉNÉRAUX : COMMENT RESTER ACTEUR DE VOTRE MOBILITÉ ?

Dans la perspective des élections municipales de mars 2026, un événement a été proposé aux directrices et directeurs généraux (DG) ainsi qu'aux cadres de direction en emploi fonctionnel, afin de les accompagner dans l'anticipation de leur éventuelle mobilité professionnelle.
Organisée en partenariat avec la Direction des concours et de la mobilité des cadres de direction du CNFPT, cette matinée a réuni 21 participants autour des enjeux liés aux transitions de parcours.
La rencontre s'est articulée autour d'une table-ronde consacrée au cadre général de la mobilité (examens professionnels, concours internes, fin de détachement, outils existants) enrichie de témoignages, ainsi que d'ateliers pratiques. Ces derniers ont permis d'aborder concrètement la fin de détachement sur emploi fonctionnel, d'optimiser sa démarche de candidature et de mieux connaître les dispositifs d'accompagnement proposés. Ce temps a offert aux participants des repères utiles et des leviers d'action pour rester acteurs de leur trajectoire professionnelle dans un contexte en évolution.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

2

Répondre

aux grandes *transitions*

1. Fractures sociales et cohésion territoriale : le CNFPT mobilisé aux côtés des acteurs franciliens
2. Précarités alimentaires : le CNFPT mobilise les acteurs franciliens pour mieux comprendre et agir
3. Réduire les îlots de chaleur urbain
4. «Soirées de l'INET» : une première édition hors les murs sous le signe de l'entraide territoriale
5. Coconstruire l'apprentissage de demain avec les acteurs RH et les maîtres d'apprentissage





FRACTURES SOCIALES ET COHÉSION TERRITORIALE : LE CNFPT MOBILISÉ AUX CÔTÉS DES ACTEURS FRANCILIENS

En 2025, la délégation Île-de-France du CNFPT a renforcé son engagement en faveur de la cohésion sociale, en multipliant les initiatives aux côtés de partenaires institutionnels majeurs tels que l'Association des Maires d'Île-de-France (AMIF), l'Atelier parisien d'urbanisme (APUR) et l'Institut Paris Region . Dans un contexte marqué par la persistance de fractures sociales et territoriales, ces actions ont permis de mieux comprendre les dynamiques à l'œuvre et de valoriser les réponses locales.

DES INÉGALITÉS PERSISTANTES MAIS UNE MIXITÉ EN PROGRESSION

Une première action, menée en collaboration avec l'AMIF, s'est appuyée sur les travaux de l'APUR pour dresser un état des lieux des fractures sociales dans la zone dense francilienne. L'étude met en évidence de fortes disparités de revenus entre territoires, révélant une géographie sociale contrastée. Toutefois, elle souligne également une évolution positive : la mixité sociale progresse dans la majorité des territoires depuis une quinzaine d'années, signe d'un rééquilibrage progressif.



Au-delà des inégalités économiques, les analyses ont mis en lumière une dimension environnementale de ces fractures. L'exposition différenciée à la pollution, selon les territoires, engendre des inégalités de santé qui viennent renforcer les écarts sociaux. Dans ce contexte, le rôle du capital social — entendu comme l'ensemble des réseaux, solidarités et dynamiques locales — apparaît déterminant pour renforcer la résilience des territoires face aux crises.

UN SÉMINAIRE POUR REPENSER LE PACTE SOCIAL FRANCILIEN

Dans la continuité de ces constats, le CNFPT a organisé en octobre 2025, en partenariat avec L'Institut Paris Region, un séminaire intitulé « La Cohésion sociale en Île-de-France : un territoire en mouvement ». Cet événement a réuni de nombreux acteurs publics autour d'un enjeu central : le renouvellement du pacte social dans un contexte de défiance citoyenne et de tensions démocratiques.

La matinée s'est ouverte sur une conférence proposant une photographie sociale actualisée du territoire francilien, permettant aux participants de mieux appréhender les transformations en cours. Elle s'est poursuivie par une table-ronde dédiée aux initiatives locales en faveur du « mieux-vivre ensemble ». Plusieurs collectivités y ont présenté des projets concrets visant à adapter leurs politiques publiques et à renforcer la cohésion sociale à l'échelle locale.

Animée par Emmanuel Pezrès, directeur de la recherche et de l'innovation de la ville de Rosny-sous-Bois, cette séquence d'échanges a permis de croiser les regards et de partager des retours d'expérience inspirants.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

ACCOMPAGNER LES TERRITOIRES FACE AUX DÉFIS SOCIAUX

Au travers de ces actions, le CNFPT confirme son rôle d'accompagnement des collectivités territoriales face aux grands défis sociaux contemporains. En favorisant la diffusion des connaissances, le partage d'expériences et le dialogue entre acteurs, il contribue à faire émerger des réponses concrètes pour réduire les inégalités et renforcer la cohésion sociale en Île-de-France.

Dans une région en constante mutation, marquée par de fortes tensions mais aussi par une capacité d'innovation locale, ces initiatives témoignent d'une volonté commune : construire des territoires plus inclusifs, résilients et solidaires.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

PRÉCARITÉS ALIMENTAIRES : LE CNFPT MOBILISE LES ACTEURS FRANCILIENS POUR MIEUX COMPRENDRE ET AGIR

Face à la montée des fragilités sociales, l'accès à une alimentation suffisante, saine et durable s'impose comme un enjeu majeur en Île-de-France. En 2025, la délégation régionale du CNFPT, avec l'appui de l'INSET d'Angers, a ainsi consacré un cycle d'actions structurant autour de la question des précarités alimentaires. Il a réuni experts, collectivités, associations et acteurs de terrain autour d'un objectif commun : mieux comprendre pour mieux agir.



UNE SÉRIE DE WEBINAIRES POUR ÉCLAIRER UN PHÉNOMÈNE COMPLEXE

Organisée au cours du premier semestre 2025, une série de cinq webinaires a permis d'explorer les multiples dimensions des précarités alimentaires en Île-de-France. Pensés comme des espaces d'échanges et de transmission, ces rendez-vous ont croisé les regards du service public, du monde associatif et de la recherche.

Le premier webinaire a dressé un portrait des précarités alimentaires dans la région, mettant en lumière la diversité des publics concernés et les mécanismes à l'origine des difficultés d'accès à l'alimentation. Les séances suivantes ont approfondi des thématiques-clés :

- Le rôle de l'alimentation comme porte d'accès aux droits et à la santé ;
- Les conditions d'un accès à une alimentation durable, digne et de qualité pour les publics vulnérables ;
- Les enjeux spécifiques liés à l'alimentation des personnes en situation de mal-logement ;
- Et enfin, le potentiel de la restauration collective comme levier d'action publique.

Au travers de ces différentes entrées, les intervenants ont partagé des initiatives concrètes et des retours d'expérience, offrant aux participants des outils opérationnels et des pistes d'action adaptées aux réalités du territoire francilien.

FAVORISER LE DIALOGUE ET LES RÉPONSES LOCALES

Au-delà de l'apport théorique, ce cycle a permis de mettre en avant des démarches innovantes portées par les collectivités territoriales et les associations. L'enjeu : construire des réponses coordonnées, capables de répondre à la fois aux urgences sociales et aux impératifs de santé publique mais aussi de transition écologique. Ces échanges ont également souligné le rôle central des acteurs publics locaux dans la structuration de politiques alimentaires inclusives, en lien étroit avec le tissu associatif. De l'aide alimentaire d'urgence à la promotion de circuits courts, en passant par l'éducation à l'alimentation, les initiatives présentées témoignent d'une mobilisation croissante à tous les niveaux.

UN TEMPS FORT POUR PROLONGER LA DYNAMIQUE

Dans la continuité de cette série de webinaires, le CNFPT a annoncé l'organisation d'une journée de rencontres destinée à prolonger les échanges entre acteurs du territoire. Conférences, ateliers et tables-rondes viendront enrichir les réflexions engagées et favoriser l'émergence de nouvelles coopérations.

En structurant ce cycle d'actions, le CNFPT confirme son rôle de catalyseur au service des collectivités franciliennes. Dans un contexte où les précarités alimentaires s'inscrivent au croisement des enjeux sociaux, sanitaires et environnementaux, cette mobilisation collective apparaît plus que jamais essentielle pour construire des réponses durables et solidaires.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

RÉDUIRE LES ÎLOTS DE CHALEUR URBAINS

Plus de cinq millions d'habitants vivent dans des quartiers particulièrement sensibles au phénomène d'îlot de chaleur urbain (ICU), selon les données du Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement (Cerema) publiées en mai 2025. Un sujet d'actualité pour toutes les collectivités territoriales et compte tenu de la densité d'habitat dans une partie de l'Île-de-France, la chaleur urbaine est une préoccupation de plus en plus pressante.
Dans ce contexte, un séminaire « Réduire les îlots de chaleur urbains » a été organisé par la délégation Île-de-France et l'Association des Ingénieur-e-s Territoriaux (AITF) Île-de-France le 6 novembre 2025.

UN ENJEU MAJEUR POUR NOS TERRITOIRES : ADAPTER NOS VILLES FACE AUX VAGUES DE CHALEUR

Cette journée a offert une possibilité aux cadres de direction ainsi qu'aux ingénieurs et ingénieurs en chef d'approfondir leurs connaissances et surtout d'envisager sous d'autres angles ce phénomène complexe.

Après une introduction de Bruno Partaix, directeur régional de la délégation, et Vincent Pasutto, président de l'AITF Île-de-France, rappelant l'importance d'une action collective et concrète face aux défis climatiques, Emmanuel Bellanger (CNRS) a brillamment retracé la mise en perspective historique de la transformation urbaine. Marion Benoist-Mouton (région Île-de-France) et Erwan Cordeau (L'Institut Paris Region) ont ensuite proposé une lecture passionnante du SDRIF-E (schéma directeur de la Région Île-de-France) et des dynamiques territoriales liées aux îlots de chaleur.

L'après-midi a permis aux participants d'approfondir les approches opérationnelles au travers de quatre ateliers :
•Urbanisme
•Gestion de l'eau et renaturation en ville
•Adaptation des bâtiments
•Partage de l'espace public et aménagement.

Grâce aux intervenants et aux participants, des échanges de qualité, de riches contributions et une énergie partagée ont fait de cette journée une belle réussite.



Témoignage

« Journée très bien organisée, j'ai appris beaucoup et nous avons pu échanger avec les intervenants. L'exposé de cas concrets a très bien complété la séance généraliste du matin, qui a permis de bien comprendre le concept et la réglementation, les enjeux, ainsi que les moyens d'évaluer les actions menées. »
Participant ou participante

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

« SOIRÉES DE L'INET » : UNE PREMIÈRE ÉDITION HORS LES MURS SOUS LE SIGNE DE L'ENTRAIDE TERRITORIALE

En 2025, la délégation Île-de-France du CNFPT a lancé un nouveau format d'échanges à destination des cadres dirigeants : la première édition régionale des « Soirées de l'INET ». Organisé à l'hôtel de territoire d'Est Ensemble, à Romainville, cet événement a réuni une soixantaine de décideurs publics franciliens autour d'un thème au cœur des préoccupations contemporaines : « Stimuler l'entraide sur les territoires pour se préparer aux crises ».

L'ENTRAIDE, UN LEVIER DE RÉSILIENCE FACE AUX CRISES

Moment fort de la soirée, la conférence animée par Pablo Servigne, éthologue et auteur reconnu pour ses travaux sur les transitions et la résilience, a permis de bousculer certaines idées reçues. Contrairement à une vision du monde dominée par la compétition, l'entraide apparaît comme un mécanisme profondément ancré dans le vivant.

S'appuyant notamment sur son ouvrage L'Entraide, l'autre loi de la jungle (2017), Pablo Servigne a démontré que les dynamiques coopératives, bien que parfois fragiles, constituent une force essentielle dans les situations de crise. Des sociétés humaines aux écosystèmes naturels, les individus et les organisations qui survivent ne sont pas nécessairement les plus forts, mais ceux qui savent coopérer.

Au travers d'une intervention interactive, il a mis en lumière les mécanismes de l'entraide, qu'ils soient biologiques, sociaux ou organisationnels, invitant les participants à repenser leurs pratiques managériales et territoriales.

DES ÉCHANGES ENTRE DIRIGEANTS POUR PASSER À L'ACTION



Au-delà de la conférence, cette soirée a favorisé des échanges directs entre cadres dirigeants engagés dans la transformation de l'action publique locale. Les discussions ont permis d'identifier des leviers concrets pour renforcer les coopérations sur les territoires : articulation entre dispositifs institutionnels et solidarités informelles, valorisation de la complémentarité des acteurs, ou encore consolidation du tissu communautaire local.

Dans un contexte marqué par la multiplication des crises — sanitaires, climatiques ou sociales —, ces réflexions prennent une résonance particulière. Elles soulignent le rôle stratégique des collectivités dans la construction de territoires plus résilients et solidaires.

UNE DYNAMIQUE APPELÉE À SE DÉVELOPPER

Cette première édition des « Soirées de l'INET » en Île-de-France a posé les bases d'un rendez-vous appelé à s'inscrire durablement dans le paysage régional.

En initiant ce format, le CNFPT confirme sa capacité à fédérer les acteurs territoriaux autour d'enjeux stratégiques et à accompagner l'émergence de nouvelles pratiques. Une ambition claire se dessine : construire, ensemble, des territoires plus coopératifs, plus résilients et résolument tournés vers l'humain.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

COCONSTRUIRE L'APPRENTISSAGE DE DEMAIN AVEC LES ACTEURS RH ET LES MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

Dans un contexte de fortes tensions sur les métiers de la fonction publique territoriale (FPT), l'apprentissage constitue un levier stratégique, à la croisée des enjeux sociaux, économiques et territoriaux.



Depuis de nombreuses années, le CNFPT s'engage en faveur de cette politique publique en soutenant l'accès à l'emploi des jeunes et des personnes en situation de handicap et en accompagnant les maîtres d'apprentissage ainsi que les professionnels RH afin de faire de l'apprentissage une voie d'excellence, inclusive et professionnalisante.

Cet engagement se traduit par une offre de formation dédiée aux tuteurs, depuis plusieurs années, et par un financement des contrats d'apprentissage dans la fonction publique territoriale depuis 2020, sur la base de critères élaborés par le Conseil d'administration du CNFPT après concertation de la Coordination des employeurs territoriaux.

Dans ce cadre, la délégation Île-de-France a organisé, le 13 mai 2025, une journée autour de « L'apprentissage : la fabrique des futurs territoriaux ».

Cette journée avait pour objectifs de décrire la réalité du maître d'apprentissage et de définir les besoins et les attentes liés à cette fonction, afin d'envisager les actions à mettre en œuvre pour réussir l'apprentissage et « fabriquer » un professionnel.

UNE JOURNÉE POUR RENFORCER LA FPT

Dans le prolongement de l'enquête menée en février 2024 auprès des collectivités (apprentis et maîtres d'apprentissage) sur les perceptions des acteurs impliqués dans l'apprentissage, quatre ateliers ont été proposés aux participants :

- « Dessine-moi un maître d'apprentissage »
- « World Café » : comment fabriquer un futur territorial ?
- « Créer une affiche » sur les conditions de réussite de l'apprentissage
- « Scénario catastrophe », les participants étant invités à s'inspirer de leurs pires expériences en matière d'accueil d'apprentis pour imaginer comment cela aurait pu être pire encore.

Ces différents temps ont permis aux 30 acteurs RH et maîtres d'apprentissage présents de réfléchir à la manière de faire de l'apprentissage un outil partagé de transformation publique et de fabrique pour les futurs territoriaux. Ils ont pu, également, travailler sur le renforcement de l'attractivité de la FPT, créer les conditions de fidélisation des apprentis et constituer ou renforcer leurs réseaux.

Cette journée a remporté un franc succès. L'animation ludique proposée a permis beaucoup d'échanges et d'interactions positives.

Témoignage

« Tout était bien (accueil, contenu, restauration, déroulé de la journée). L'échange avec les collègues sur les différentes pratiques permet de se situer et de voir les points à travailler. »
« Échange de bonnes pratiques avec des collègues »
Partcipant ou participante

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »



3

Innover

pour l'*action* publique

1. L'intelligence artificielle au cœur de nos actions
2. Adopter le réflexe design au quotidien
3. Mois de l'innovation : cinq rendez-vous pour apprendre autrement et agir ensemble

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU CŒUR DE NOS ACTIONS

Séminaire, formations… des actions diversifiées sont déployées pour accompagner l'intégration de l'intelligence artificielle dans les pratiques professionnelles, au service des collectivités et de leurs équipes.

IA ET RH : VERS UNE COLLABORATION AUGMENTÉE

L'IA transforme profondément le travail, en redéfinissant les missions et les activités des métiers de la fonction publique territoriale. Dans le domaine des ressources humaines (RH), elle ouvre des opportunités pour améliorer les processus et faciliter la prise de décision, mais soulève aussi des enjeux éthiques et de protection des données.

Afin d'accompagner de manière stratégique les professionnels des RH dans ce changement majeur, un séminaire « IA et RH : vers une collaboration augmentée » a été organisé le 25 juin 2025. Conférence-débat, témoignages de collectivités et travaux en ateliers ont permis aux 65 participants de mieux appréhender les impacts réels de l'IA et d'identifier des pistes pour construire une stratégie RH en formant les équipes, en instaurant une gouvernance responsable et en développant des compétences adaptées.



MANAGER À L'ÈRE DE L'IA : ANTICIPER ET ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS

Cette formation avait pour ambition de donner aux agents en situation d'encadrement les clés pour appréhender l'intelligence artificielle dans leurs pratiques professionnelles. Elle a permis d'aborder les fondamentaux de l'IA — de son histoire à ses concepts-clés comme le machine-learning ou le deep-learning — tout en éclairant son cadre réglementaire et éthique en France et en Europe. Les participants ont également découvert des outils concrets, des cas d'usage dans le secteur public, ainsi que les étapes et prérequis nécessaires à son déploiement. Deux sessions ont été organisées, l'une à destination des encadrants techniques, l'autre pour les encadrants administratifs, qui ont réuni au total 90 participants.

Les retours mettent en évidence un intérêt marqué pour ces sujets et une volonté d'intégrer l'IA dans les activités professionnelles. Cette mise en œuvre reste toutefois conditionnée au respect du RGPD, à une validation institutionnelle des usages et à la définition d'un cadre clair par les services informatiques. Elle suppose également un accompagnement au changement, indispensable pour favoriser une adoption progressive, sécurisée et adaptée aux réalités des organisations.

Témoignages

« Beaucoup de clés mises à disposition et une très bonne approche »
« Mises en garde sur le sujet bien posées. Des outils ont été présentés pour en faire usage.
Des débats et échanges constructifs. »
Participants ou participantes

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

PLONGER DANS L'IA AUTREMENT : UN ESCAPE-GAME POUR SENSIBILISER EN INTERNE

Parce que l'intelligence artificielle transforme nos manières de travailler sans pour autant remplacer le discernement humain, la délégation Île-de-France a fait appel à un prestataire pour organiser un escape-game à destination de l'ensemble de ses agents. Conçu comme une expérience immersive à la fois ludique et ancrée dans des situations réalistes, ce jeu a permis d'explorer concrètement les limites et les biais de l'IA, les tâches qu'elle peut automatiser, ainsi que l'importance de savoir formuler des prompts pertinents.

À l'issue de ce jeu, prolongé par une mini-conférence, les participants ont également été invités à réfléchir à la manière de réinvestir intelligemment le temps gagné, au service d'un travail plus humain, collaboratif et à forte valeur ajoutée.

Un temps fort qui a favorisé une prise de conscience collective. En comprenant mieux les enjeux, les opportunités mais aussi les points de vigilance liés à l'IA, les équipes sont désormais mieux outillées pour accompagner les collectivités dans l'appropriation de ces nouveaux usages.

En savoir +



- IA et service public : https://padlet.com/cnfptreseaudoc/intelligence-artificielle-et-service-public-rkaw6pty4nzhp1hx
- IA et formation professionnelle : https://padlet.com/cnfptreseaudoc/intelligence-artificielle-et-formation-professionnelle-uk9a273a88zy5cau

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

ADOPTER LE RÉFLEXE DESIGN AU QUOTIDIEN

Trois webinaires ont été organisés pour diffuser une culture de l'innovation, renforcer la collaboration et mieux répondre aux besoins des usagers-citoyens.

LE DESIGN, UN LEVIER D'INNOVATION ET D'ENGAGEMENT

Les démarches de design constituent un moteur d'innovation, de créativité et de collaboration. En plaçant les besoins des usagers-citoyens au cœur des réflexions, elles permettent d'imaginer des solutions plus pertinentes et adaptées aux réalités du terrain. Cette approche favorise également l'implication des équipes, en valorisant l'intelligence collective et en encourageant des modes de travail plus ouverts et participatifs.

TROIS WEBINAIRES POUR DÉCOUVRIR ET EXPÉRIMENTER LE DESIGN DE SERVICE

Dans cette dynamique, trois webinaires dédiés au design de service ont été proposés entre mars et mai 2025 à des agents territoriaux, pour permettre aux participants d'en découvrir les outils et de les intégrer dans leurs pratiques professionnelles.

Au total, 49 participants ont pris part à ces sessions, au cours desquelles ils ont pu (re)découvrir les fondamentaux du design de service, ainsi que des méthodes concrètes pour améliorer la collaboration, renforcer l'écoute des usagers et accroître l'efficacité des politiques publiques.

Parmi ces dernières, plusieurs ont été expérimentées en direct, telles que la carte d'empathie, la méthode du CPO, la cartographie d'acteurs, le storyboard, la méthode du « oui et », celle de l'étoile de mer ainsi que de l'antiproblème.



Témoignages

« Beaucoup d'échanges et de propositions de méthode »
« Beaucoup d'informations très intéressantes »
« Activités en petit groupe rythmant la formation »
Participants ou participantes

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

MOIS DE L'INNOVATION : CINQ RENDEZ-VOUS POUR APPRENDRE AUTREMENT ET AGIR ENSEMBLE

Tout au long du mois de novembre, cinq événements et formations ont réuni des agents territoriaux autour de l'intelligence collective, du design de service et de l'innovation publique. Ces temps forts ont rencontré un vif succès. Les participants, pleinement satisfaits, sont repartis avec des méthodes concrètes et des outils directement mobilisables dans leurs pratiques professionnelles.

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE PAR L'EXPÉRIMENTATION

Un serious-escape-game, « À la poursuite de la recette magique de l'intelligence collective », a plongé les participants dans une expérience immersive et collaborative. En moins de 90 minutes, ils ont dû coopérer, résoudre des énigmes et expérimenter des techniques d'animation de groupe. Une manière ludique et efficace de découvrir les fondamentaux de l'intelligence collective et des outils de facilitation, tout en renforçant la cohésion d'équipe.

Témoignages

« Une réflexion sera à mener pour instaurer cette pratique au forum des nouveaux recrutés de ma collectivité sous forme d'escape-game »
« J'ai retenu l'importance de l'intelligence collective pour nous permettre de décider et agir ensemble par la communication, la création, l'empathie... ingrédients nécessaires à sa mise en place »
« Participer à l'escape-game m'a permis d'en réaliser les avantages et bénéfices de façon très concrète et pratique. Faire ensemble et jouer sérieusement autour d'un objectif commun, cela a prouvé l'efficacité de cet outil pour collaborer et avancer rapidement ensemble. Je repars avec beaucoup d'idées, d'outils et d'envies. »
Participants ou participantes

DES MÉTHODES CONCRÈTES POUR MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

Une conférence « Mieux travailler ensemble : brainstorming et intelligence collective pour toutes et tous » a permis d'explorer les fondamentaux de la coconstruction et de la mobilisation des équipes. Au travers d'exemples inspirants et de la découverte de méthodes d'animation de brainstorming utiles, concrètes et simples, les participants ont pu tester certains outils facilement transposables à leurs projets.

Témoignages

« Les mises en situation en groupes sur 1/2/4/tous et le brainstorming inversé ont permis de mieux comprendre l'organisation des ateliers d'intelligence collective »
« Les outils proposés sont facilement adaptables »
Participants ou participantes

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

DES APPROCHES INNOVANTES AU SERVICE DES TERRITOIRES

Un webinaire consacré à la cartographie sensible a permis aux participants de découvrir une méthode innovante pour mieux prendre en compte les perceptions et aspirations citoyennes. Les témoignages de collectivités ont illustré concrètement l'intérêt de cette démarche pour concevoir des politiques publiques prenant en compte les attentes des administrés.

Témoignages

« Beaucoup d'éclaircissements grâce à cette formation, tant sur les définitions et la partie théorique qu'au travers des cas pratiques présentés. Je me sens plus à l'aise pour mettre en pratique. »
« Une réelle envie de partager avec les collègues sur le sujet de la prise en compte du vécu et de la sensibilité du public »
Participants ou participantes

IMAGINER DES FUTURS SOUHAITABLES

Lors d'ateliers du design dédiés au design-fiction, les participants ont découvert comment la créativité et la prospective peuvent aider à faire émerger de nouvelles idées d'action publique. L'exploration de scénarios et l'imagination de futurs souhaitables ont nourri des réflexions concrètes, réutilisables dans les projets de leurs collectivités.

Témoignage

« Construction pas à pas de récits du futur, approche du design, exemples concrets »
Participant ou participante

UNE COMMUNAUTÉ POUR APPRENDRE ET PARTAGER DURABLEMENT

Enfin, la communauté des « francilitateurs territoriaux » a confirmé son rôle de réseau d'échanges et d'expérimentation. Ouverte à tous les agents territoriaux d'Île-de-France, elle favorise le partage de pratiques, l'apprentissage collectif et la coconstruction d'outils tout au long de l'année. Un espace stimulant pour continuer à innover ensemble.

En savoir +



Rendez-vous en novembre 2026 pour de nouvelles actions innovantes.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

4
Renforcer
l'*impact* territorial

1. Le CFPM de Meaux-Villenoy souffle sa première bougie et confirme son rôle stratégique
2. Améliorer l'accueil et les conditions de formation : une année d'actions concrètes
3. Animation du territoire : le CNFPT ancré au plus près des collectivités franciliennes



LE CFPM DE MEAUX-VILLENOY SOUFFLE SA PREMIÈRE BOUGIE ET CONFIRME SON RÔLE STRATÉGIQUE

Un an après l'ouverture de son site provisoire, le Centre de formation de la police municipale (CFPM) de Meaux-Villenoy s'impose déjà comme un maillon essentiel du dispositif national de formation des policiers municipaux. Inauguré le 1er octobre 2024 pour accueillir les stagiaires franciliens, ce site, porté par le CNFPT, a franchi le cap de sa première année d'activité en 2025 sous le signe de la montée en puissance.

UNE CAPACITÉ RENFORCÉE ET UN RAYONNEMENT ÉLARGI

Depuis le 1er janvier 2025, le CFPM de Meaux-Villenoy a franchi une nouvelle étape en élargissant son périmètre d'accueil. Aux stagiaires d'Île-de-France se sont ajoutés ceux des régions Grand-Est et Bourgogne-Franche-Comté, confirmant l'ambition nationale du site. Avec une capacité d'accueil pouvant atteindre 150 stagiaires par jour, dont 25 en formation préalable à l'armement (FPA), le centre répond à une demande croissante en matière de professionnalisation des policiers municipaux.

Ce développement s'inscrit dans une dynamique plus large : le CNFPT compte aujourd'hui quatre CFPM répartis sur le territoire national : Angers, Aix-en-Provence, Montpellier et Meaux-Villenoy, contribuant à structurer une offre de formation homogène et de qualité à l'échelle de la France.



DES ÉQUIPEMENTS AU SERVICE D'UNE FORMATION OPÉRATIONNELLE

Le site de Meaux-Villenoy a été conçu pour offrir des conditions d'apprentissage adaptées aux exigences du métier. Il dispose de 14 salles de formation, de deux dojos dédiés aux entraînements physiques et techniques, ainsi que de deux espaces de mise en situation, dont un équipé d'un véhicule pour reproduire des interventions réalistes.

Ces infrastructures permettent de privilégier une pédagogie active, centrée sur la pratique et la confrontation à des situations professionnelles concrètes. Elles répondent aux besoins d'un métier en constante évolution, confronté à des enjeux de sécurité toujours plus complexes.

Villenoy joue pleinement son rôle de plateforme de formation, contribuant à renforcer les compétences des policiers municipaux et à accompagner les collectivités dans leurs missions de sécurité de proximité.

UN ACTEUR DÉSORMAIS INCONTOURNABLE

]En un an, le CFPM de Meaux-Villenoy a su démontrer sa capacité à répondre rapidement aux besoins du terrain tout en s'inscrivant dans une stratégie nationale cohérente. À la croisée des enjeux de formation, de sécurité et de service public, il s'affirme comme un acteur incontournable du paysage de la formation territoriale.

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

AMÉLIORER L'ACCUEIL ET LES CONDITIONS DE FORMATION : UNE ANNÉE D'ACTIONS CONCRÈTES

Tout au long de l'année 2025, la délégation Île-de-France a engagé plusieurs actions pour améliorer l'accueil des stagiaires, moderniser ses équipements et renforcer la qualité des formations, avec comme objectif de s'adapter toujours plus aux besoins des agents et des collectivités.

UN RÉSEAU MODERNISÉ POUR UN ACCUEIL PLUS FLUIDE

D'importants travaux de câblage informatique ont été réalisés sur le site de Pantin afin de moderniser un réseau devenu vieillissant. Le renouvellement complet des systèmes filaires et non filaires a permis d'améliorer les flux et de renforcer la sécurité des données. Au total, près de 70 kilomètres de câbles ont été installés et 78 bornes wifi supplémentaires déployées. De nouveaux écrans d'accueil facilitent désormais l'orientation des stagiaires dès leur arrivée.

Si le bâtiment a dû fermer pendant trois mois, les formations ont été maintenues sur d'autres sites, sans interruption pour les stagiaires et les collectivités.

DES ÉQUIPEMENTS AU SERVICE DE LA PÉDAGOGIE

47 écrans numériques interactifs (ENI) ont également été installés sur ce site, dans le cadre d'un plan de déploiement progressif généralisé aux autres structures franciliennes. Ces équipements favorisent des formations plus interactives et collaboratives, aussi bien pour les présentations que pour les travaux collectifs et les réunions.



DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES RENFORCÉES

La délégation dispose désormais d'un Point documentaire sur chacun de ses six sites, ainsi que d'un Centre de ressources documentaires à Pantin. Ces espaces mettent à disposition des ressources sur les concours, les politiques publiques locales, l'environnement territorial ou encore la pédagogie. En 2025, plus de 800 ouvrages ont été acquis. Ces lieux sont accessibles à tous les agents territoriaux et aux intervenants.

QUALITÉ DES FORMATIONS : UNE ÉVALUATION POUSSÉE

De nouvelles actions ont été mises en place pour renforcer l'évaluation de la qualité des formations : temps de bilan oral intégré aux scénarios pédagogiques, recours à des méthodes actives et sensibilisation à la manière de compléter les questionnaires de satisfaction. Ces retours contribuent à faire évoluer les pratiques et l'offre de formation.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

UNE COMMUNICATION PLUS VISIBLE

Par ailleurs, la délégation est désormais présente sur LinkedIn afin de mieux valoriser son offre de services régionale, ses événements et les parcours accompagnés par le CNFPT. Ce média vient compléter la communication réalisée via le site internet, la lettre d'information ou encore les courriels de masse.

En savoir +

Suivez l'actualité CNFPT Île-de-France sur LinkedIn

ANIMATION DU TERRITOIRE : LE CNFPT ANCRÉ AU PLUS PRÈS DES COLLECTIVITÉS FRANCILIENNES

La délégation Île-de-France du CNFPT affirme chaque jour son ancrage local et sa proximité avec les collectivités franciliennes.

ANCRAGE LOCAL ET PROXIMITÉ

- Par l'implantation de ses sites et antennes : la délégation est présente sur l'ensemble du territoire régional (à l'exception du Val-de-Marne où la recherche d'un futur site pour accueillir l'antenne 94 se poursuit) ;
- Par son organisation territorialisée : les collectivités disposent d'un ou plusieurs référents de territoire, interlocuteurs privilégiés au sein de chaque antenne. La délégation développe ainsi une relation de terrain fondée sur l'écoute, l'accompagnement et la coconstruction.

Cette présence au plus près des territoires permet aux équipes du CNFPT de mieux identifier les besoins des collectivités et de faire émerger des projets adaptés aux réalités locales. De ce dialogue constant naissent des actions communes qui renforcent la cohésion territoriale et favorisent le partage d'expériences entre acteurs publics.

DES TEMPS FORTS AU FIL DE L'ANNÉE, UN ACCOMPAGNEMENT AU QUOTIDIEN

Au fil des années, certains rendez-vous sont devenus incontournables dans les agendas des collectivités : rencontres départementales, webinaires institutionnels, journées d'échanges ou rencontres annuelles constituent autant de temps forts favorisant la circulation des idées, le développement des réseaux professionnels et l'accompagnement des transformations du service public local.

Au-delà de ces temps d'animation, la délégation Île-de-France accompagne également des projets coconstruits répondant à des enjeux spécifiques rencontrés par les collectivités.

Dans le Val-d'Oise, la commune de Mériel a ainsi sollicité le CNFPT afin de déployer, en 2025, un ambitieux programme de formation consacré à l'accueil et à l'accompagnement des personnes porteuses de troubles du spectre de l'autisme (TSA). Sur les 95 agents de la collectivité, 80 ont bénéficié d'un parcours structuré autour de trois actions complémentaires.

Autre illustration de cette dynamique territoriale : en Seine-et-Marne, les encadrants de la ville de Torcy ont expérimenté l'escape-game pédagogique intitulé « À la poursuite de la recette magique de l'intelligence collective ». Conçu et développé par la délégation Île-de-France, ce dispositif innovant vise à renforcer les pratiques collaboratives, la coopération entre équipes et les capacités d'intelligence collective au sein des collectivités.

Au travers de ces initiatives concrètes, le CNFPT démontre sa capacité à construire des réponses adaptées aux besoins des territoires, en s'appuyant sur une connaissance fine des réalités locales et sur une relation de proximité durable avec les collectivités franciliennes.

→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

CHIFFRES CLÉS

En 2025

129 700
STAGIAIRES

365 922
JOURNÉES DE FORMATION STAGIAIRE

11 862
SESSIONS DE FORMATION

---

7 836
formations en présentiel

3 440
formations mixtes

14,4
stagiaires présents par session

1 363
intervenants

Répartition de l'activité par typologie de formation (JFS)

Formation continue	72,81 %
Prépa concours	10,85 %
Formation d'intégration	14,31 %
Formation initiale PM	0,11 %
Formation continue obligatoire	1,92 %

586
formations à distance

4,55
nombre de jour formation par agent formé

704
dossiers de financement apprentissage