

PARCOURS DE PROFESSIONNALISATION DES RÉFÉRENTS

égalité professionnelle Femme-Homme



PARCOURS DE PROFESSIONNALISATION DES RÉFÉRENTS

égalité professionnelle Femme-Homme

Ce parcours de formation s'adresse aux référentes et **référents égalité professionnelle récemment nommés au sein de la fonction publique des 3 versants (État, Hospitalière et Territoriale).** Il vise à leur apporter les **repères, les outils et les compétences nécessaires** pour accompagner et structurer les politiques d'égalité entre les femmes et les hommes au sein de leur organisation.

À travers un ensemble de modules complémentaires, les participants pourront mieux **comprendre leur rôle et leur positionnement**, maîtriser le cadre réglementaire et identifier les acteurs impliqués dans la mise en œuvre des politiques d'égalité professionnelle.

Le parcours propose également une **approche opérationnelle**, permettant aux référentes et référents d'acquérir des **méthodes pour élaborer un plan d'action, prévenir et traiter les situations de violences sexistes et sexuelles,** et **accompagner les agents dans des situations sensibles**. Des modules dédiés aux compétences relationnelles et à la posture professionnelle viendront renforcer leur capacité d'écoute, d'accompagnement et de mobilisation des acteurs.

L'objectif de ce parcours est de faire des référentes et référents égalité de véritables acteurs du changement, capables d'impulser et de soutenir des actions concrètes en faveur de l'égalité professionnelle et de la qualité de vie au travail au sein des collectivités Réunionnaises.

Référent égalité
Femme-Homme

Le référent ou la référente égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un acteur ou une actrice chargé(e) de promouvoir et de soutenir la mise en œuvre de la politique d'égalité professionnelle au sein de son administration ou de sa collectivité.

Dans la fonction publique, son rôle consiste notamment à accompagner les actions visant à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes, à contribuer à l'élaboration et au suivi des plans d'action en faveur de l'égalité professionnelle, et à sensibiliser les agents et les encadrants à ces enjeux.

Le référent égalité peut également être amené à orienter et accompagner les agents confrontés à des situations de discrimination, de sexisme ou de violences sexistes et sexuelles, en lien avec les dispositifs et les acteurs compétents.

Par son action, il participe à la diffusion d'une culture de l'égalité, du respect et de l'inclusion dans la fonction publique.

Module 1 (obligatoire)
Rôle et missions du référent.e égalité professionnelle

Ce module permet de comprendre le rôle, les missions et le positionnement du référent égalité professionnelle au sein des collectivités territoriales. Il apporte les repères nécessaires pour contribuer au déploiement d'une politique d'égalité femmes-hommes concrète et structurée.

Objectif

· Appréhender et comprendre le cadre et les missions pour contribuer au déploiement d'une politique Egalité concrète

Rendez-vous

ANFH — **Présentiel**

20-21-22 Avril 2026 — 3 jours

CODE SESSION : REP26001

Module 2 (obligatoire)
Environnement de travail : acteurs internes et externes

Ce module propose une lecture de l'écosystème dans lequel s'inscrit l'action du référent égalité. Les participants identifieront les partenaires, les acteurs institutionnels et les réseaux professionnels mobilisables pour développer et soutenir les actions en faveur de l'égalité professionnelle.

Objectif

· Connaître l'environnement de travail du club des référent-e-s égalité professionnelle

Rendez-vous

CNFPT
Le Portail Saint-Leu — **Présentiel**

21 Mai 2026 — 1 jour

CODE SESSION : REP27001



Module 3 (obligatoire)
Atelier sur la mise en place du plan d'action

Ce module vise à accompagner les participants dans l'élaboration du plan d'action égalité professionnelle de leur structure. À partir du cadre réglementaire et de l'analyse de leur organisation, ils pourront identifier les axes de travail et structurer des actions adaptées à leur contexte.

Objectif

S'approprier les dispositifs règlementaires et analyser sa structure pour établir le plan d'action

Rendez-vous

CNFPT
Le Portail Saint-Leu

Présentiel

3 et 4 juin 2026

2 jours

CODE SESSION : SX42E 062

Module 4 (obligatoire)
Violences sexistes et sexuelles

Ce module permet de mieux comprendre et identifier les violences sexistes et sexuelles dans le cadre professionnel. Il apporte des repères pour caractériser ces situations, orienter les victimes et contribuer à la mise en place de réponses adaptées au sein de la collectivité.

Objectif

Savoir caractériser et identifier les VHSS pour pouvoir y répondre et accompagner les victimes

Rendez-vous

ANFH

Présentiel

22 juin 2026

1 jour

CODE SESSION : REP28 001





Module 5 (obligatoire)
Posture de la référente/référent : Écoute active

Ce module vise à renforcer les compétences relationnelles nécessaires à l'accompagnement des agents. Il aborde les techniques d'écoute active, la gestion des situations sensibles et le développement d'une posture professionnelle adaptée aux enjeux du référent égalité.

Objectif

Renforcer les compétences relationnelles, émotionnelles et professionnelles pour assurer une écoute active et une posture adaptée lors des situations sensibles.

Rendez-vous

CNFPT
La Mare Sainte-Marie

Présentiel

30 juin, 1er et 2 juillet 2026

3 jours

CODE SESSION : RECU1 006

Module 6 (optionnel)
Compétences émotionnelles

Ce module propose de développer les compétences émotionnelles nécessaires à l'exercice des missions du référent égalité. Les participants apprendront à mieux mobiliser leurs ressources personnelles et à renforcer leur intelligence émotionnelle dans l'accompagnement des situations professionnelles.

Objectif

Savoir mobiliser ses ressources individuelles et développer son intelligence émotionnelle

Rendez-vous

ANFH

Présentiel

3 septembre 2026

1 jour

CODE SESSION : REPOP 001

Module 7 (optionnel)
Psychotraumatologie

Ce module apporte des connaissances de base sur les traumatismes psychiques et leurs conséquences, notamment dans les situations de violences. Il permet de mieux comprendre les mécanismes à l'œuvre afin d'adopter une posture d'accompagnement adaptée.

Objectif

Acquérir les notions de bases en psychotraumatologie sur les traumatismes et leurs conséquences

Rendez-vous

ANFH — **Présentiel**

30 septembre 2026 — 1 jour

CODE SESSION : REPUP 001

Module 8 (optionnel)
Atelier : mise en place de l'index égalité professionnelle

Ce module permet de s'approprier la méthodologie de calcul et de mise en œuvre de l'index égalité professionnelle. Les participants découvriront comment analyser ces données et les mobiliser comme outil de pilotage de la politique d'égalité dans leur structure.

Objectif

Acquérir la méthodologie nécessaire à sa mise en œuvre

Rendez-vous

ANFH — **Distanciel**

1er octobre 2026 — 1 jour

CODE SESSION : REPAP 001



Module 9 (optionnel)
Organiser son travail pour mieux gérer son temps

Ce module vise à renforcer l'efficacité professionnelle des référentes et référents égalité. Il propose des méthodes pour organiser son activité, prioriser les actions et mieux gérer son temps afin de mener à bien les missions liées à l'égalité professionnelle.

Objectif

Renforcer son efficacité professionnelle par une gestion efficiente de son temps et de son travail dans un souci d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail.

Rendez-vous

ANFH — **Présentiel**

2 et 3 novembre 2026 — 2 jours

CODE SESSION : REPEP 001



PARCOURS DE PROFESSIONNALISATION DES RÉFÉRENTS

égalité professionnelle Femme-Homme

CNFPT de La Réunion
4 rue Camille Vergoz, 97400 Saint-Denis
02 62 90 28 28 - www.cnfpt.fr

CNFPT LA RÉUNION