

Communiqué de presse *délégation de La Réunion*

le mercredi 18 février 2026

Derrière chaque service public, 36 000 femmes et hommes engagés : le CNFPT révèle les coulisses de l'emploi territorial à La Réunion

Qui sont celles et ceux qui font fonctionner les écoles, entretiennent les espaces publics, accueillent les usagers, accompagnent les familles ou sécurisent les quartiers ?

À travers son dernier Rapport d'Observation régionalisée, le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) lève le voile sur le quotidien de plus de 36 000 agents territoriaux qui œuvrent chaque jour au service des Réunionnaises et des Réunionnais.

Une plongée inédite dans les réalités du service public à La Réunion.

Le CNFPT, observateur et partenaire du territoire

Grâce à un travail d'enquête mené auprès de 76 collectivités et établissements publics, couvrant près de 100 % des effectifs, le CNFPT met à disposition des décideurs locaux une photographie précise, fiable et actualisée de l'emploi territorial réunionnais.

Ce rôle d'observation permet d'anticiper les évolutions, d'orienter les politiques de ressources humaines et d'adapter l'offre de formation aux besoins réels du terrain.

« Mieux connaître les métiers, c'est mieux accompagner les agents dans leur montée en compétences » rappelle Mohamed Amine, Responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la Fonction Publique Territoriale.

La Fonction Publique Territoriale, un pilier essentiel de l'emploi à La Réunion

Avec 36 499 agents, soit plus de 11 % du salariat régional, la fonction publique territoriale constitue un levier majeur du développement local.

Dans les communes, les établissements publics, les services sociaux, culturels ou sportifs, les agents territoriaux assurent chaque jour des missions indispensables à la cohésion sociale et à la qualité de vie.

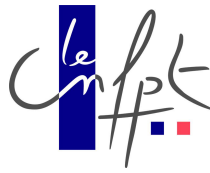
« Sans eux, pas de cantine, pas d'accueil, pas de voirie entretenue, pas d'accompagnement social » souligne Mario Moreau, délégué Régional du CNFPT de La Réunion.

Le rapport du CNFPT met en lumière cette contribution souvent décriée.

259 métiers, une richesse humaine à valoriser

L'étude recense 259 métiers différents, témoignant de la diversité des compétences mobilisées sur le territoire.

Agents polyvalents, animateurs, travailleurs sociaux, agents administratifs, cuisiniers scolaires, techniciens, informaticiens... Le CNFPT accompagne ces professionnels à chaque étape de leur parcours, de la prise de poste à l'évolution de carrière.



Communiqué de presse délégation de La Réunion

le mercredi 18 février 2026

Accompagner les agents face aux défis du terrain

Pénibilité, vieillissement des effectifs, recrutement, polyvalence : les collectivités font face à des défis humains majeurs.

Face à ces enjeux, le CNFPT déploie des dispositifs de formation, de conseil et d'ingénierie pour sécuriser les parcours professionnels.

Former aujourd'hui pour réussir demain

Numérisation des services, intelligence artificielle, transition écologique : les métiers territoriaux évoluent rapidement.

Le CNFPT adapte en permanence son offre pour permettre aux agents réunionnais de monter en compétences et de rester acteurs de ces transformations.

« La formation est un levier stratégique pour moderniser le service public local », rappelle Karine Ah-Son, directrice Régionale du CNFPT de La Réunion.

Un engagement durable au service des collectivités

À travers ce panorama, le CNFPT réaffirme sa mission : accompagner durablement les collectivités réunionnaises dans la gestion de leurs ressources humaines et dans la modernisation de leurs services.

Ce rapport constitue un outil d'aide à la décision, au service d'un service public plus efficace, plus attractif et plus proche des usagers.

Chiffres clés

- 36 499 agents territoriaux en 2023
- 259 métiers recensés
- 56 % dans les communes
- 43 % de fonctionnaires
- 79 % à temps complet
- 50 % de femmes
- 54 % ont plus de 50 ans
- 30 % dans les secteurs scolaires, restauration et sport
- Forts enjeux de recrutement, de formation et de transition