



Observatoire régional – CNFPT de La Réunion

Panorama RH de l'emploi territorial à La Réunion

Effectifs, métiers, statuts, recrutements et compétences : le CNFPT publie son panorama de l'emploi territorial à La Réunion. Un outil de référence pour anticiper les évolutions des métiers, préparer les recrutements et adapter les politiques de formation.

LES COULISSES DE L'EMPLOI TERRITORIAL

Le CNFPT – délégation de La Réunion publie son Rapport d'Observation Régionalisée consacré à l'emploi et aux métiers territoriaux sur le territoire.

Ce document de référence apporte une lecture territorialisée des effectifs, des métiers et des évolutions en cours, afin d'éclairer les stratégies RH des collectivités.



UN OUTIL D'AIDE À LA DÉCISION POUR LES COLLECTIVITÉS ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS

Réalisée à partir de deux enquêtes (statistique et qualitative) menées auprès de 76 collectivités et établissements publics, couvrant près de 100 % des agents territoriaux, cette observation propose une photographie de l'emploi territorial. Elle vise à :

- appuyer les démarches de GPEEC,
- anticiper les besoins en compétences,
- orienter les politiques de recrutement et de formation,
- alimenter le dialogue social.

UNE STRUCTURE STATUTAIRE SPÉCIFIQUE

- **43 %** de fonctionnaires
- **44 %** de contractuels, **une proportion supérieure à la moyenne nationale**
- **79 %** des agents à temps complet, en nette progression depuis 2017

Ces éléments interrogent les pratiques de recrutement, de fidélisation et de sécurisation des parcours.

UN ENJEU MAJEUR DE **RENOUVELLEMENT DES EFFECTIFS**

- **53,6 %** des agents permanents ont plus de **50 ans**
- Environ **940 départs à la retraite par an** à anticiper dans les prochaines années

La transmission des compétences et l'attractivité des métiers constituent des priorités RH.

DES MÉTIERS EN TENSION ET EN TRANSFORMATION

Les familles de métiers identifiées comme prioritaires en matière de recrutement sont :

- Administration
- Éducation / animation
- Social
- Pilotage / gestion de projet
- Entretien et services généraux

Par ailleurs, de nombreux métiers sont déjà impactés par :

- la dématérialisation,
- l'intelligence artificielle,
- la transition écologique.

Ces évolutions appellent une adaptation continue des compétences et des organisations.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL À PRENDRE EN COMPTE

Les métiers techniques (entretien, voirie, espaces verts, restauration collective) sont particulièrement exposés à la pénibilité.

La prévention, l'ergonomie et l'organisation du travail constituent des leviers RH essentiels.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS RH

- Un poids structurant de l'emploi territorial
- **36 499** agents territoriaux, soit **11,1 %** du salariat réunionnais
- **259** métiers recensés, traduisant une forte diversité fonctionnelle
- **56 %** des effectifs concentrés dans les communes

Le service public de proximité demeure le cœur de l'emploi territorial.



UN RAPPORT AU SERVICE DE L'ACTION LOCALE

Ce panorama constitue un outil opérationnel dans :

- l'élaboration des plans de formation,
- la préparation des recrutements,
- les réflexions sur l'organisation des services,
- les échanges avec les élus et les partenaires sociaux.

Le CNFPT se tient à votre disposition pour accompagner l'appropriation de ces résultats au sein de vos collectivités.

LE CNFPT, PARTENAIRE DES COLLECTIVITÉS



À travers ce rapport, le CNFPT réaffirme son engagement aux côtés des collectivités pour :

- **analyser** les évolutions des métiers,
- **adapter** l'offre de formation aux besoins identifiés,
- **accompagner** les démarches de GPEEC,
- **sécuriser** les parcours professionnels des agents.

Les enseignements issus de cette observation alimenteront l'adaptation des dispositifs de formation proposés par la délégation de La Réunion.

CHIFFRES CLÉS

36 499 AGENTS TERRITORIAUX,
SOIT 11,1% DU SALARIAT RÉUNIONNAIS



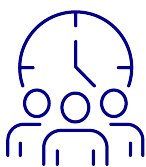
43% DE FONCTIONNAIRES, 44% DE CONTRACTUELS
ET 13% D'EMPLOIS AIDÉS



259
MÉTIERS
RECENSÉS

56%
DES EFFECTIFS
CONCENTRÉS DANS
LES COMMUNES

30%
DES EFFECTIFS CONCENTRÉS DANS
DANS LA RESTAURATION COLLECTIVE,
LE SPORT ET LES AFFAIRES SCOLAIRES



79%
DES AGENTS À
TEMPS COMPLET

54% DES EFFECTIFS ONT PLUS DE 50 ANS



50% DES AGENTS TERRITORIAUX
SONT DES FEMMES