

Programme



📅 **21 ET 22 AVR. 2026**

📍 **TOULOUSE**

Les rencontres territoriales RH 2026

**Ressources humaines et
Intelligence artificielle : vers une fonction
publique augmentée ?**

andCO
Association nationale du
Conseil en Organisation
du secteur public

le fpt

Rencontres territoriales RH 2026

« RH et IA : vers une fonction publique augmentée ? »

Mardi 21 avril 2026

Séquence 0 : 8h30-9h00 : ACCUEIL CAFE

L'accueil café sert de premier espace de mise en réseau, essentiel pour favoriser le partage d'expériences.

Séquence 1 : 9h00-9h30 : OUVERTURE

L'ouverture pose d'emblée le cap politique et stratégique des Rencontres en rappelant pourquoi l'IA est devenue un enjeu structurant pour les fonctions RH publiques. Le temps introductif permet de clarifier les objectifs : sécuriser les usages, professionnaliser les pratiques et anticiper les impacts organisationnels.

Séquence 2 : 9h30-11h00 : CONFERENCE INTRODUCTIVE

Cette conférence animée par M. Yann FERGUSON directeur scientifique du LaborIA de l'INRIA, installe les fondations intellectuelles. Cette séquence expose comment l'IA transforme concrètement les collectifs de travail, les process et les postures professionnelles. Elle apporte des repères clairs pour distinguer mythes, fantasmes et réalités opérationnelles de l'IA dans les organisations publiques. L'intervention met en avant les enjeux d'éthique, de souveraineté, de maîtrise du risque et de compétences. Elle vise à donner un cadre de compréhension commun à tous les participant(e)s avant les séquences plus interactives. L'objectif : permettre à chacun(e) d'aborder les Rencontres avec une grille de lecture partagée.

Séquence 3 : 11h15-12h45 : TABLES RONDES SUCCESSIVES (2 sessions consécutives)

Table ronde 1 : "Cadre juridique et éthique " / les RH à l'heure du cadre juridique de l'IA / contraintes et opportunités

La première table ronde analyse le cadre juridique et éthique, en décryptant les obligations nouvelles, les zones d'incertitude réglementaire et les opportunités pour la fonction RH.

Elle met en lumière les enjeux de responsabilité, de transparence algorithmique et d'encadrement/gouvernance des données RH.

Table ronde 2 : "Quelles compétences RH demain et l'impact de l'IA sur les conditions de travail"

La deuxième table ronde explore l'évolution des compétences RH et les transformations induites sur les conditions de travail, notamment l'automatisation, l'hybridation des tâches et l'accompagnement managérial. Elle permet de croiser les regards entre territoriaux et chercheurs.

Séquence 4 : 12h45-14h00 : Déjeuner

Moment de respiration et de networking structurant, le déjeuner facilite la mise en relation entre pairs. Il permet de prolonger les débats, d'identifier des besoins communs et de favoriser les dynamiques de coopération territoriale. Ce temps est essentiel pour renforcer la dimension « communauté RH » de l'événement.

Séquence 5 : 14h00-16h00 : ATELIERS PRATIQUES (5 ateliers en parallèle)

Atelier 1 : *“Construire ensemble la charte de l'IA éthique”*

Plongez dans un atelier participatif où vous coconstruirez les principes qui guideront l'usage responsable de l'IA dans vos collectivités. À partir d'exemples concrets, vous identifierez les risques, les zones de vigilance et les garanties indispensables pour protéger agents et usagers.

L'atelier propose une méthodologie simple et transférable pour bâtir une charte dans votre propre organisation. Réflexion, créativité et intelligence collective seront au cœur de la démarche. Un atelier incontournable pour poser les bases d'une IA publique maîtrisée, transparente et vraiment utile.

Atelier 2 : *“La boîte à outils RH & IA : bonnes pratiques et écueils à éviter”*

Cet atelier offre un panorama clair et opérationnel des outils IA déjà utilisés par les services RH : automatisation, sourcing, GPEC, réponses agents...

Vous découvrirez ce qui fonctionne vraiment sur le terrain grâce à des retours d'expérience de collectivités pionnières. Nous passerons aussi en revue les écueils à éviter : illusions technologiques, mauvais paramétrages, absence d'acculturation. L'accent sera mis sur les besoins des managers et l'implication des agents dans la réussite des projets. Un atelier concret, riche et 100 % actionnable pour repartir avec les bons réflexes.

Atelier 3 : *“IA et recrutement : défis éthiques et outils d'évaluation des compétences”*

Venez explorer les apports et limites de l'IA dans les processus de recrutement : évaluation, présélection, analyse des compétences, matching. L'atelier mettra en lumière les risques de biais, d'inégalités ou de décisions opaques, tout en montrant comment sécuriser les pratiques.

Vous découvrirez les méthodes pour concilier performance, équité et transparence dans les outils IA.

Des experts partageront leurs retours d'expérience, leurs garde-fous et leurs critères d'évaluation.

Un atelier idéal pour moderniser vos recrutements sans renoncer à l'éthique.

Atelier 4 : *“IA et formation : retours d'expérience et perspectives”*

Découvrez comment l'IA transforme aujourd'hui les parcours de formation : adaptativité, individualisation, analyse des besoins, micro-learning.

Les intervenant(e)s viendront raconter leurs expérimentations, réussites et réajustements. L'atelier vous permettra d'identifier les conditions de réussite : accompagnement, montée en compétences, ingénierie pédagogique. Vous explorerez des cas d'usage concrets et comparerez différentes solutions existantes. Un atelier inspirant pour repenser la formation et renforcer la professionnalisation des agents.

Atelier 5 : “2035, les RH au cœur de la transformation publique : un futur à co-construire”

Comment l'IA va-t-elle transformer nos organisations publiques, nos métiers RH et nos modes de management ? À travers un atelier immersif de prospective flash, les participant(e)s seront invités à explorer des scénarios, à confronter leurs visions du futur et à identifier les transformations organisationnelles à anticiper dès aujourd'hui.

Séquence 6 : 16h15-17h00 : SYNTHÈSE DES ATELIERS ET PERSPECTIVES

Cette séquence agrège les productions des groupes et met en lumière les convergences, priorités et signaux faibles identifiés. Elle transforme les enseignements des ateliers en pistes d'action concrètes pour les services RH. La synthèse prépare la programmation du lendemain en hiérarchisant les grands enjeux. Elle permet également de valoriser le travail collectif réalisé durant l'après-midi. Enfin, elle constitue un premier livrable partagé de l'événement.

Séquence 7 : 17h30 – 22h00 : SEQUENCE HORS LES MURS (incluant le dîner)

Ce temps permet d'expérimenter une approche immersive, en découvrant un lieu ou un dispositif innovant en lien avec les usages numériques ou la transformation publique. Il favorise l'apprentissage en situation, clé pour une thématique aussi concrète que l'intelligence artificielle. Ce moment convivial renforce aussi la dimension interterritoriale de la rencontre.

Mercredi 22 avril 2026

9h00-10h45 : **PLÉNIÈRE**

“IA et dialogue social : 50% des projets numériques échouent après 6 mois”

Cette plénière consiste en un retour d'expérience global, fondé sur l'accompagnement des collectivités et des projets d'IA, afin de partager des enseignements concrets sur les impacts métiers, la formation, le dialogue social, l'organisation du travail et la QVCT.

Nous analyserons les raisons pour lesquelles près de 50 % des projets numériques échouent en six mois : manque d'acculturation, absence de concertation, défaut de conduite du changement.

Cette plénière met en lumière l'impact de l'IA sur les collectifs, les métiers, les organisations et le dialogue social. Les intervenant(e)s partagent des retours d'expérience très opérationnels et explorent des leviers concrets pour réussir l'appropriation. La séquence insiste sur l'importance de la co-construction avec les agents, les managers et les partenaires sociaux.

Elle donne des repères stratégiques pour sécuriser les projets IA dans les territoires.

11h00-12h00 : **FOCUS SPÉCIALISÉS** (2 sessions en parallèle)

Focus 1 : “Intelligence artificielle et inclusion”

Une exploration de l'apport de l'IA pour accompagner les agents les moins qualifiés, soutenir les parcours professionnel(le)s et favoriser la montée en compétences. Ce focus interroge la complémentarité humain-IA et les conditions d'un développement réellement inclusif.

Focus 2 : “RETEX collectivités : projets réussis et échecs”

Une analyse de projets réussis et d'échecs, avec une lecture fine des facteurs clés : gouvernance, sobriété technologique, formation, pilotage. Les participant(e)s identifient des modèles reproductibles ou des erreurs à éviter. Le format libre favorise la circulation et la diversité des échanges.

11h00-13h00 : **VILLAGE DES INIT.IA.TIVES**

Espace démonstratif, le village offre l'opportunité de déambuler pour tester des outils, découvrir des projets territoriaux et échanger directement avec des porteurs d'initiatives. Il valorise la créativité des collectivités et des partenaires mobilisés autour de l'IA publique. Les participant(e)s peuvent comparer plusieurs approches : outillage léger pour les petites collectivités, accompagnement stratégique, outils clés en main, chartes éthiques, initiatives ou expérimentation, e-communauté RH...

La déambulation renforce la dimension exploratoire de l'événement.

CLÔTURE 13h-13h30