

LES ESSENTIELS DE L'OFFRE

2026

Bourgogne - Franche-Comté

SOMMAIRE

Organisation et gestion des ressources

Affaires juridiques 4
Management 5
Ressources humaines 6
Finances 7
Santé et sécurité au travail 8
Communication / Informatique et systèmes d'information 9
Europe et international 10

Compétences transverses

Préparation concours et examens professionnels 12
Transition professionnelle 13
Lutte contre l'illettrisme 14
CLéA 15
Approches fondamentales 16
Formation d'intégration 17
Relation à l'usager 18
Formation des formateurs et des formatrices 19

Citoyenneté, éducation, culture et sport

Cityenneté, population, affaires administratives, vie associative 21
Éducation, animation et jeunesse 23
Restauration collective 24
Culture 25
Sport 26

Social, santé publique

Autonomie 28
Inclusion sociale 29
Enfance, famille 30
Santé publique 31

Services techniques et environnementaux

Ingénierie écologique 33
Prévention des déchets 34
Eau et assainissement 35
Énergie et climat 36
Voirie et infrastructures 37
Architecture, bâtiments et logistique 38

Aménagement et développement durable des territoires

Développement local 40

Sécurité

Police municipale, sûreté et sécurité publique 42
Sapeur-pompiers, prévention des risques majeurs 43

Organisation et gestion des ressources

- Affaires juridiques
- Management
- Ressources humaines
- Finances
- Santé et sécurité au travail
- Communication / Informatique et systèmes d'information
- Europe et international



Affaires juridiques

La spécialité affaires juridiques regroupe plusieurs grandes thématiques que sont les modes de gestion et la commande publique, la prévention des risques juridiques et contentieux, les assemblées et les assurances.

En 2026, plus d'une soixantaine de sessions de formation seront proposées sur l'ensemble du territoire.

Tendances et enjeux

La commande publique impacte de nombreux aspects du fonctionnement des collectivités territoriales.

Face au besoin important des territoires sur la question des fondamentaux de la commande publique, la délégation Bourgogne - Franche-Comté renforce son offre en proposant une programmation complémentaire à distance.

La partie relative à la prévention des risques juridiques et contentieux permettra aux services juridiques des collectivités et autres services concernés, d'acquérir et de consolider leurs connaissances juridiques dans des domaines fondamentaux. On y retrouvera par exemple des stages sur la recherche, la lecture et l'analyse des textes juridiques.

Nombreuses sont les collectivités touchées par divers types de sinistres (climatiques, volontaires…). L'assurabilité de leur patrimoine constitue une véritable préoccupation pour certaines d'entre elles. Aussi, le volet sur les fondamentaux des assurances sera renforcé.

La commande publique constitue par ailleurs, un des leviers importants d'optimisation des coûts pour les collectivités, dans un contexte budgétaire de plus en plus contraint, par le biais notamment des stratégies d'achat. Dans ce cadre l'offre de formation de la commande publique intègre des formations spécifiques d'expertise comme celle sur l'organisation et le pilotage de la fonction achat.

Zoom sur

En 2026, pour accompagner les agents souhaitant se familiariser avec la commande publique, une offre à distance en autonomie « les fondamentaux des marchés publics » sera proposée toute l'année. Ce module d'auto-formation de 12 heures, accessible depuis la plateforme d'apprentissage Formadist, permettra aux agents d'appréhender à leur rythme, les bases règlementaires des marchés publics.
De même, pour les agents qui n'auraient pas encore été sensibilisés à la laïcité dans le cadre de l'obligation faite aux collectivités territoriales, plusieurs sessions à distance en autonomie seront disponibles toute l'année 2026 en complément de l'offre classique.

Élargir à l'offre de service : MOOC, SPOC, webinaires nationaux, e-communauté, podcasts, auto-formation, ressources.

Au-delà des différentes sessions de formation, des ressources (podcasts, replay de webinaires, livret thématique sur la laïcité) sont disponibles sur le site internet. Les ressources formatives sur les affaires juridiques | CNFPT - National

Conseillère formation référente :
Jessica Falcone - jessica.falcone@cnfpt.fr

Management et innovation publique

Une offre de formation complète et adaptée, pour accompagner tous les managers dans les transitions, renforcer leurs pratiques et innover au service des collectivités.

En 2026, près de 80 sessions de formation sont proposées, construites pour répondre aux besoins de tous les managers :

- des formations à distance pour permettre aux managers peu disponibles de se former tout en restant présents au sein de leur collectivité ;
- des formations en présentiel pour ceux et celles qui ont besoin de rencontrer des pairs et sont attachés au contact humain ;
- des formations mixtes qui allient présentiel et consultation de ressources à distance ainsi que maintien d'un contact avec le groupe par la e-communauté.

Tendances et enjeux

L'accent est mis sur l'encadrement intermédiaire souvent en demande de repères managériaux et qui se situe à l'interface entre des managers de proximité en demande de soutien et un encadrement N+1 aux attentes importantes.

L'accompagnement des transitions en général et de la transition écologique en particulier est décliné dans un itinéraire que les managers peuvent suivre en tout ou partie à travers 4 modules.

Deux itinéraires sont proposés en 2026, le premier à l'attention des managers stratégiques et le second aux managers de proximité et intermédiaires. Les deux itinéraires permettent aux stagiaires de vivre une expérience de partages d'actions et de co-construction, en vue d'élaborer leur feuille de route pour agir en matière de transitions au sein de leur collectivité.

Les collectivités devant composer avec des budgets de plus en plus contraints, c'est souvent par l'innovation publique qu'elles arrivent à trouver de nouvelles ressources.
Le CNFPT les accompagne en ce sens en proposant des formations basées sur l'intelligence collective et l'échange de pratiques ou de co-construction pour répondre à leur besoin concret.

Des fondamentaux permettront d'outiller les néo-managers dans leur pratique.

Les DGS, DGA ou directeurs ne sont pas oubliés dans la programmation 2026, ils peuvent trouver, en complément de l'offre de formation de l'INET des formations de qualité en délégation Bourgogne – Franche-Comté.
A titre d'exemple, le ou la DGS ou DGA dans sa relation à l'équipe et la fonction d'animation, la réussite de sa prise de fonction de cadre de direction, la médiation, compétence managériale.

Zoom sur

La prise en compte de l'Intelligence Artificielle ; les outils de coaching dans sa pratique d'encadrant, les soft skills en appui des entretiens managériaux, le diagnostic de positionnement managérial, les neurosciences et le manager, le pilotage de projet, … et bien d'autres encore.
En réponse au renouvellement des équipes municipales, les managers pourront se former pour les accompagner dans la relation cadre-élu et répondre aux demandes de projet de service ou d'administration des nouveaux édiles.

Le partenariat du CNFPT avec le SGAR est maintenu. Dans cette programmation complémentaire, à l'occasion de journées thématiques et de matinales du management, agents publics territoriaux et d'Etat sont accueillis conjointement pour s'acculturer à de nouvelles thématiques : manager coach, porter un autre regard sur l'échec, comment convaincre à l'oral.

La e-communauté management public territorial permet de trouver des réponses, partager des documents, développer son réseau.

Conseillère formation référente :
Valérie Michelin - valerie.michelin@cnfpt.fr

Ressources humaines

La spécialité Ressources Humaines aborde des sujets variés : statut, rémunération masse salariale, GPEEC, action et relations sociales, développement des ressources psychosociales, prise en compte du handicap en situation professionnelle, égalité homme/femme.

Le CNFPT enrichit son offre de formation avec deux itinéraires innovants à destination des DRH des collectivités territoriales. Ces parcours, entièrement repensés, visent à répondre aux enjeux actuels et à outiller les DRH face aux transformations majeures qui impactent leur métier :
- **itinéraire sur la négociation sociale ;**
- **itinéraire sur l'attractivité.**

Tendances et enjeux

La fonction ressources humaines fait face à des défis majeurs qui conditionnent directement la performance et la pérennité des organisations : renforcer l'attractivité des métiers, accompagner l'évolution des carrières en tenant compte des nouvelles aspirations des agents et de la transformation des compétences, et enfin, promouvoir durablement le bien-être au travail afin de préserver l'engagement, la motivation et la santé des équipes.
Les formations proposées en ressources humaines mettent l'accent sur la mobilité professionnelle et l'adaptation aux nouvelles réalités du service public. La prévention des risques psychosociaux et la promotion de l'égalité homme/femme deviennent des priorités, reflétant une approche plus inclusive de la gestion des ressources.
Pour répondre à ces enjeux, le CNFPT propose des itinéraires spécifiques sans oublier une offre qui combine les fondamentaux et les stages d'expertise statutaire.

Zoom sur

Deux nouveaux itinéraires :
• **conseiller en évolution professionnelle :** un nouvel itinéraire à visée certifiante est désormais proposé aux conseillers en évolution professionnelle. Il se compose de plusieurs modules, organisés sur les territoires de Bourgogne - Franche-Comté et du Grand Est.

Négociation sociale
Des nouveautés sont proposées dans le cadre de la négociation sociale :
- négociation collective et relations sociales : ça s'apprend !
- la coopération dans les relations et la négociation sociale ;
- une approche des organisation syndicales, entre droit et compréhension réciproque des acteurs.

Le manque d'attractivité de la fonction publique territoriale ne s'explique pas seulement par des facteurs temporaires, mais traduit des difficultés et des faiblesses plus anciennes, qui sont confirmées par la situation actuelle. Développer des stratégies de recrutement adaptées devient un défi majeur, aussi sont proposés deux stages sur les leviers RH de l'attractivité ainsi que sur la marque employeur.

Conseillère formation référente :
Carole Morlevat - carole.morlevat@cnfpt.fr

• **Itinéraire « Transition écologique » pour les DRH**

Les DRH des collectivités sont au cœur des évolutions nécessaires en matière de transition écologique. Ils ont besoin d'anticiper son impact sur les métiers des territoriaux. Ils doivent également prendre en compte l'évolution des organisations et des méthodes : transversalité, innovation… Pour les aider à relever ces défis, cet itinéraire leur permettra de construire une politique RH prenant en compte la transition écologique.

Territorialisation : pour répondre aux besoins forts sur le territoire plusieurs formations sur le reclassement et la mobilité, les fondamentaux RH et la rémunération sont programmées dans plusieurs départements.

Journée d'Actualité Statutaire 2026 en tout distanciel avec un Forum Questions / réponses

Un point détaillé sur l'actualité statutaire sera fait lors de cette demi-journée à distance qui sera enrichie d'un forum où les participants pourront poser leurs questions pendant plusieurs semaines après l'évènement.

Finances

Face à un contexte budgétaire contraint, le CNFPT accompagne les collectivités dans la recherche de sources de financement adaptées. Parallèlement, la transition écologique continue de transformer la fonction financière en renforçant ses exigences et son périmètre. Cette évolution s'inscrit dans un cadre réglementaire renforcé par la réforme de la responsabilité des gestionnaires publics, qui implique une qualité comptable accrue. Pour répondre à ces enjeux, le CNFPT développe son offre à destination des agents des services financiers, portant sur l'élaboration budgétaire, le contrôle et la qualité des comptes, qui intègre les conséquences de l'intelligence artificielle sur certains métiers.

Tendances et enjeux

Le CNFPT accompagne les collectivités autour de 4 axes :
- l'impact de la transition écologique sur la fonction financière ;
- l'optimisation et l'ingénierie de la ressource : le financement des projets liés aux transitions ;
- l'intelligence artificielle, la digitalisation ;
- le contrôle interne – Relations ordonnateurs / comptable public : contrôle interne, anticipation des risques et des démarches qualités au sein des collectivités territoriales.

Formez-vous en toute liberté !
Des ressources en e-learning, sur des formats courts, à consulter en autonomie :
- le compte financier unique ;
- la prise en main du budget de sa collectivité ;
- les escroqueries aux faux ordres de virement ;
- les bases des finances (prochainement).

Qui s'adressent à un public varié :
- assistantes et assistants de gestion financière, budgétaire ou comptable ;
- coordonnateurs et coordonnatrices budgétaire et comptable ;
- responsables de gestion budgétaire et financière ;
- responsables de gestion comptable ;
- secrétaires généraux de mairie.

Les formations prisées et reconduites sur 2026 :

•les fondamentaux des finances publiques locales, pour les financiers et les non financiers. Pour répondre aux attentes fortes des collectivités, 10 sessions sont proposées en Bourgogne-Franche-Comté (formats mixtes ou webinaires de 3 heures).
•3 sessions : comment mettre en place un budget vert? (format webinaire de 3 heures). En lien avec la transition écologique, 3 sessions sont proposées en format webinaires de 3 heures.
•enjeux, élaboration, exécution et prise en main du budget (formats mixtes ou en distanciel). 12 sessions autour de ces thèmes.

Zoom sur

Nouveautés marquantes en 2026
- les bases de la comptabilité privée ;
- une offre sur l'intelligence artificielle (IA) ;
  - •le contrôle de gestion à l'heure de l'IA : nouvelles compétences, nouvelles activités,
  - •l'IA dans les processus budgétaires, comptables et financiers.

Des conférences thématiques ouvertes aux agents de Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est.
Offre présentielle :
- « La transition écologique dans les finances » ;
- « intelligence artificielle : vers une gestion financière sans erreur ? ».

En distanciel, des webinaires thématiques :
- « La responsabilité financière : qu'attendre des gestionnaires publics en 2026 ?
- « Comment mettre en place un budget vert?» ;
- « Comment financer les investissements de la transition écologique ?»;
- « La loi de Finances » ;
- « Le projet de loi de finances ».

E-communautés finances locales, contrôle et conseil en gestion.
Mooc sur la plateforme FUN MOOC :
- les fondamentaux des finances locale;
- les régies d'avances et de recettes.

Les effectifs 2025

144 inscrits
La loi de finances

440 inscrits
Le projet de loi de finances : quels impacts pour les budgets locaux ?

Conseillère formation référente :
Élodie Bomont - elodie.bomont@cnfpt.fr

Santé, sécurité et conditions de travail Prévention des risques professionnels et secourisme

La prévention en Bourgogne - Franche-Comté : **continuité, innovation, sécurité pour tous !**

Le développement des formations pour les assistants de prévention illustre une prise de conscience croissante de l'importance de la prévention au sein des collectivités.

Tendances et enjeux

Formation territorialisée : un socle commun de formations déployé sur tout le territoire et Grand Est, répondant aussi à notre engagement pour la transition écologique. Avec des sessions telles que « sauveteurs secouristes au travail », « assistant de prévention » ou « les troubles musculo squelettiques ».

Promotion des formations SST et incendie : intensification des sessions pour former davantage de formateurs SST et animateurs incendie.

Zoom sur

Des **journées d'actualité** en Bourgogne - Franche-Comté, pour tous les acteurs de la prévention en collectivités :

- l'usure professionnelle : enjeux et intérêt d'une démarche de prévention dans sa collectivité ;
- le guide des formations réglementaires en santé et sécurité au travail ;
- journée d'information en santé, sécurité et conditions de travail.

Sessions tout à distance de la formation continue des assistants de prévention.

E-communauté santé & sécurité au travail regroupant plus de 9 000 membres, avec tous les mois « l'œil de Louis » l'actualité SST.

Conseillère formation référente :
Corinne Aubert - corinne.aubert@cnfpt.fr

Communication

Les orientations de la programmation, au regard des orientations nationales et des spécificités du territoire de la Bourgogne - Franche-Comté et de Grand Est, visent à poursuivre l'offre sur la stratégie et l'utilisation du web et des réseaux sociaux et en constante évolution, développer la communication porteuse de l'image de la collectivité et de son attractivité territoriale, prendre en compte les transitions écologiques et économiques, communiquer auprès de tous les publics.

Un focus particulier sera fait sur l'actualité des collectivités et des agents territoriaux, notamment à l'approche des élections municipales, avec des formations telles que « Nouveau mandat, nouveau service public local : quelle communication ? » et « Les enjeux stratégiques de la communication publique territoriale ».

Pour enrichir la programmation, des formations nouvelles seront proposées, comme « La réalisation d'un film : de la scénarisation au montage », « La réalisation de contenus audio (interviews, podcast) avec un smartphone à usage professionnel », et « L'usage de LinkedIn pour les communicants ».

Conseillère formation référente :
Chrystelle Gobert - chrystelle.gobert@cnfpt.fr

Informatique et systèmes d'information

L'offre de formation bureautique en 2026 s'inscrit dans la continuité de celle de 2025, en mettant l'accent sur la proximité des stages sur les fondamentaux. Sont ainsi reconduits « À la découverte des outils numériques », « Les bases d'Excel », « Les bases de Word », ainsi que des modules de perfectionnement Word / Excel.

Pour aller plus loin, des formations sont proposées sur « Les fonctions avancées d'Excel - niveau 3 », ainsi que « Power Query pour Excel - niveau 4/expert ».

Une formation dédiée aux impacts environnementaux du numérique complète cette programmation, à raison d'une session par semestre.

Pour les systèmes d'information, la programmation 2026 s'appuie sur une approche renforcée autour de la cybersécurité et des infrastructures numériques. Pour répondre à ces enjeux, plusieurs stages sont proposés, parmi lesquels : « La supervision des réseaux et des équipements informatiques », « Introduction à la sécurité informatique en environnement de travail ou en milieu professionnel » et « Cybersécurité et directive européenne NIS 2 ».

Enfin, le CNFPT poursuit son cycle de webinaires de 1h30 « Les rendez-vous de la protection des données personnelles ». Chaque session traite une thématique clé pour connaître, comprendre et mettre en œuvre le RGPD. Une série de 14 flashs # RGPD aborde des thématiques variées telles que la gestion des incidents, l'analyse d'impact, l'application du RGPD aux sites internet, à la vidéoprotection, ou encore la protection des données et l'IA.

Nouveautés
La formation « Découvrir et expérimenter l'IA par la pratique », qui est complétée par des webinaires d'actualité pour approfondir les usages de l'intelligence artificielle :
« IA : outils et usages, trucs et astuces à connaître en 2026 ».
Les fondamentaux de l'IA sont également abordés via un SPOC, à suivre en autonomie, avec une session par trimestre.

Zoom sur

Conseillère formation référente :
Viriginia Huser - virginia.huser@cnfpt.fr

Europe et international

La programmation est orientée sur la recherche de fonds et les différents programmes de financement européen.

Cinq stages illustrent la réponse proposée en Bourgogne - Franche-Comté et Grand Est.

- « l'instruction et le contrôle du FSE » ;
- « La gestion d'une subvention globale FSE » ;
- « Les aides d'Etat dans les fonds européens » ;
- « Le montage et la gestion de projets européens FEDER » ;
- « L'instruction et le contrôle du Feader ».

Cette offre est complétée par des webinaires d'actualité sur les thèmes suivants : « La politique de cohésion et Politique Agricole Commune », « Les programmes INTERREG », « Les programmes sectoriels ».

Zoom sur

Un nouvel itinéraire sur les questions d'audit vient enrichir l'offre

• Un tronc commun sur « La compréhension et l'anticipation des contrôles et audits des fonds européens » ;
• complété par 3 stages audit suivants selon les besoins :
•« Les zones à risques en matière d'aide d'État dans le contrôle et l'audit des fonds européens » ;
•« Les zones à risques en matière de marchés publics dans le contrôle et l'audit des fonds européens », « Le contrôle et l'audit des fonds européens : risques en matière d'Option de Coût Simplifié (OCS) et Bordereau Standard de Coût Unitaire (BSCU) ».

Conseillère formation référente :
Marie-Pierre Clavel - mariepierre.clavel@cnfpt.fr



Compétences **transverses**

- Préparation concours et examens professionnels
- Transition professionnelle
- Lutte contre l'illettrisme
- CLéA
- Approches fondamentales
- Formation d'intégration
- Relation à l'usager
- Formation des formateurs et des formatrices

Préparation concours et examens professionnels

Positionnement, méthodologie, entraînement aux épreuves
Remise à niveau

Un tremplin vers l'évolution professionnelle

Une offre harmonisée au niveau national, déclinée en région, qui recueille chaque année environ 1500 inscriptions sur l'ensemble des filières de la fonction publique territoriale, soit environ 100 groupes de préparation concours et examens.

Zoom sur

Les parcours proposés sont adaptés en fonction des besoins des agents : un test d'orientation, réalisé après l'inscription, permet de préconiser le dispositif le plus adapté. Trois parcours sont proposés, allant de l'accompagnement pour affiner un projet encore éloigné des attendus des concours, la remise à niveau via les dispositifs « tremplins », ou l'accès direct à la préparation aux concours.

Des journées d'actualité viennent enrichir l'offre nationale permettant de prendre conscience de son potentiel pour mener à bien son projet : « Gagner en confiance et en estime de soi dans les cercles professionnel et personnel » ou encore « Les clés pour se préparer et réussir un concours ou un examen professionnel ».

Les groupes sont planifiés sur le territoire dès que le nombre de participants le permet. Pour les dispositifs accueillant de faibles effectifs, une mutualisation est assurée avec d'autres délégations afin de garantir leur mise en œuvre.

Un catalogue dédié est proposé aux formateurs afin de renforcer leurs compétences dans l'accompagnement des stagiaires et conforter le niveau de motivation des stagiaires.

La e-communauté préparation concours permet d'accéder à différents types de ressources, comme les notes de cadrage des épreuves, des conseils méthodologiques, des fiches de connaissances ou encore des sujets et des corrigés réalisés par des experts du CNFPT.

Tendances et enjeux

L'offre préparation aux concours et examens est au cœur du développement des compétences des agents territoriaux et occupe une place centrale dans leur évolution de carrière.
Elle se caractérise par une diversité de formats de préparation concours : présentiel, mixte, tout à distance ; et par la mise à disposition de ressources permettant une plus grande agilité et l'accompagnement du plus grand nombre d'agents.

Conseillère formation référente :
Catherine Rigolle - catherine.rigolle@cnfpt.fr

Transition professionnelle

Donnez un nouvel élan à votre carrière : réussissez votre transition professionnelle

Une offre nationale harmonisée permettant d'accompagner les agents dans leur projet de reconversion ou d'évolution professionnelle

Tendances et enjeux

Un choix de mobilité, la transformation rapide des situations de travail, l'évolution des organisations, l'allongement de la durée de carrière, l'usure professionnelle, le reclassement nécessitent la mise en œuvre d'accompagnements spécifiques. La Période de Préparation au Reclassement (PPR) est venue renforcer l'importance de cette offre.

Zoom sur

- **des ateliers de reconversion** et de construction de son projet au format revisité pour y intégrer directement le module sur la rédaction du CV et la préparation des entretiens ;
- **des formations aux modalités d'organisation diversifiées**, mixte ou totalement à distance, notamment un atelier sur le projet professionnel 100% à distance ;
- **des formations sur « L'usure au travail**, la comprendre pour l'éviter » à destination de tous les agents ou des encadrants permettant de mieux anticiper pour mieux prévenir ;
- **une nouveauté 2026** : une offre enrichie pour accompagner les agents en recherche de mobilité et les aider dans leur démarche via les réseaux sociaux notamment ;
- le **MOOC « Accompagner les transitions professionnelles des agents territoriaux »**. Il vise à appréhender les enjeux des transitions professionnelles pour les agents et les collectivités, et à situer l'accompagnement dans la politique RH et l'écosystème des acteurs concernés.

Il s'agit d'identifier les situations à l'origine de ces transitions, d'analyser leurs impacts et de construire des parcours adaptés permettant l'orientation vers les bons dispositifs, dans une logique d'anticipation et de prévention des risques psychosociaux.

Conseillère formation référente :
Catherine Rigolle - catherine.rigolle@cnfpt.fr

Lutte contre l'illettrisme

La lutte contre l'illettrisme est une priorité nationale et un enjeu majeur pour le CNFPT et les collectivités territoriales.
Depuis 2004, le CNFPT collabore étroitement avec l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI) à travers un accord-cadre dernièrement renouvelé.

La délégation Bourgogne - Franche-Comté du CNFPT propose des formations spécifiques visant à renforcer les compétences de base, en privilégiant une approche collective.

Deux parcours de formation sont proposés :

1. un parcours acquisition des compétences de base (de 20 à 60 jours), visant à l' apprentissage des savoirs fondamentaux ;
2. un parcours de consolidation des compétences de base (5 à 15 jours), permettant de conforter les acquis.

L'orientation vers l'un ou l'autre de ces parcours est réalisée à l'issue d'un test de positionnement. Les évaluations portent sur les champs suivants : compréhension orale et écrite, raisonnement logico- mathématique et repérage dans l'espace. Lors de ce positionnement, l'agent est en entretien pour identifier son parcours personnel et professionnel, préciser ses attentes par rapport à la formation et vérifier sa motivation à s'engager dans un parcours de formation. A l'issue du positionnement, la collectivité reçoit, pour validation, une préconisation de formations, qui orientera l'agent vers l'un ou l'autre de ces parcours.



Des actions d'information et de sensibilisation seront également proposées aux encadrants afin d'accompagner les collectivités au repérage des situations.

Un guide élaboré par le CNFPT est à votre disposition sur le site internet.

De plus L'ANLCI propose gratuitement des outils afin de permettre aux collectivités de répérer et d'évaluer avec l'outil EVA.

Conseillère formation référente :
Sylvie Maradan - sylvie.maradan@cnfpt.fr

CléA



CLéA, c'est pour qui ?

Chacun peut prétendre à la certification CLéA, quel que soit son statut, sa qualification ou son expérience professionnelle.

La certification CLéA est destinée aux personnes peu qualifiées, ou sans diplôme.

Les personnes ayant suivi un parcours de renforcement des compétences de base peuvent s'inscrire à la certification CLéA.

CLéA de quoi s'agit-il ?

Une certification interprofessionnelle reconnue par France Compétences qui permet aux agents territoriaux de faire reconnaître leurs connaissances, leurs compétences techniques et relationnelles et leur capacité à évoluer.

Les 7 domaines de compétences professionnelles certifiées par CLéA :

1. communiquer en français ;
2. calculer, raisonner ;
3. utiliser un ordinateur ;
4. travailler en équipe ;
5. travailler en autonomie ;
6. apprendre à apprendre tout au long de la vie ;
7. maîtriser les règles de base en hygiène, sécurité, environnement.

CLéA, un parcours en 5 étapes

1. information auprès de sa DRH et de la délégation du CNFPT ;
2. évaluation préalable des acquis et détermination des points forts : cette étape permet de vous positionner sur les 7 domaines de CLéA. Elle ne constitue ni un examen ni une épreuve.

Elle comprend 3 entretiens individuels et 2 mises en situation.

3. parcours de formation individualisé : selon vos besoins à l'issue de l'évaluation, des formations peuvent vous être proposées. Par la suite, une nouvelle évaluation est réalisée portant uniquement sur les compétences approfondies en formation ;
4. validation par un jury paritaire, composé de 10 membres du conseil d'administration du CNFPT ;
5. obtention du certificat : après certification validée par le jury qui atteste de la maîtrise des 7 domaines, envoi du certificat.

Vous souhaitez en savoir plus ?
Rendez-vous sur le site Certificat CléA pour découvrir des témoignages, réaliser un quiz, et obtenir une idée précise de ce que représente cette certification ainsi que de nombreuses informations utiles.

La délégation Bourgogne - Franche-Comté vous propose des sessions d'évaluations du CLéA, n'hésitez pas à contacter votre référente.

Conseillère formation référente :
Sylvie Maradan - sylvie.maradan@cnfpt.fr

Approches fondamentales

Des formations qui ouvrent la voie vers de nouvelles réussites

Une spécialité qui regroupe : les techniques administratives d'organisation et de secrétariat, les techniques d'expression écrite, le développement des capacités d'expression orale et relationnelle.

Lire pour comprendre, écrire pour partager, savoir-être pour rassembler : trois forces qui transforment une carrière en réussite et en épanouissement !

Une offre enrichissante, qui renforce les savoirs essentiels et intègre les nouvelles technologies devenues incontournables, tant dans la vie professionnelle que personnelle.
Avec l'offre 2026, le CNFPT accompagne les collectivités dans le développement des compétences de leurs agents, pour plus d'autonomie, de confiance et d'aisance dans l'exercice de leur rôle au service de la collectivité.

Tendances et enjeux

• développement des compétences comportementales (soft skills), essentielles pour s'adapter aux environnements professionnels en mutation ;
• combinaison de modalités variées (présentiel, mixte, tout à distance) favorisant un apprentissage continu, collectif, tout en respectant le rythme individuel de chaque apprenant ;
• approche pédagogique intégrant pleinement les enjeux technologiques actuels pour préparer efficacement aux défis futurs.

Zoom sur

Une nouveauté : la formation **« Gestion et optimisation de sa messagerie professionnelle »** est proposée entièrement à distance. Elle permet aux agents de mieux maîtriser l'afflux constant de courriels et à gagner en efficacité sans se laisser submerger.

Envie d'écrire plus vite et plus efficacement grâce à l'intelligence artificielle ?
Le CNFPT vous donne rendez-vous pour la formation **« L'utilisation de l'intelligence artificielle dans les écrits professionnels »,** accessible dans plusieurs départements de la région Bourgogne - Franche-Comté. Cette formation vise à accompagner les collectivités et leurs agents face aux enjeux de l'IA.

Ressources formatives :

- MOOC « travailler autrement » en partenariat avec la DITP ;
- wikiterritorial

Conseillère formation référente :
Fatima Da Silva Vettese -fatima.dasilvavettese@cnfpt.fr

Formation d'intégration

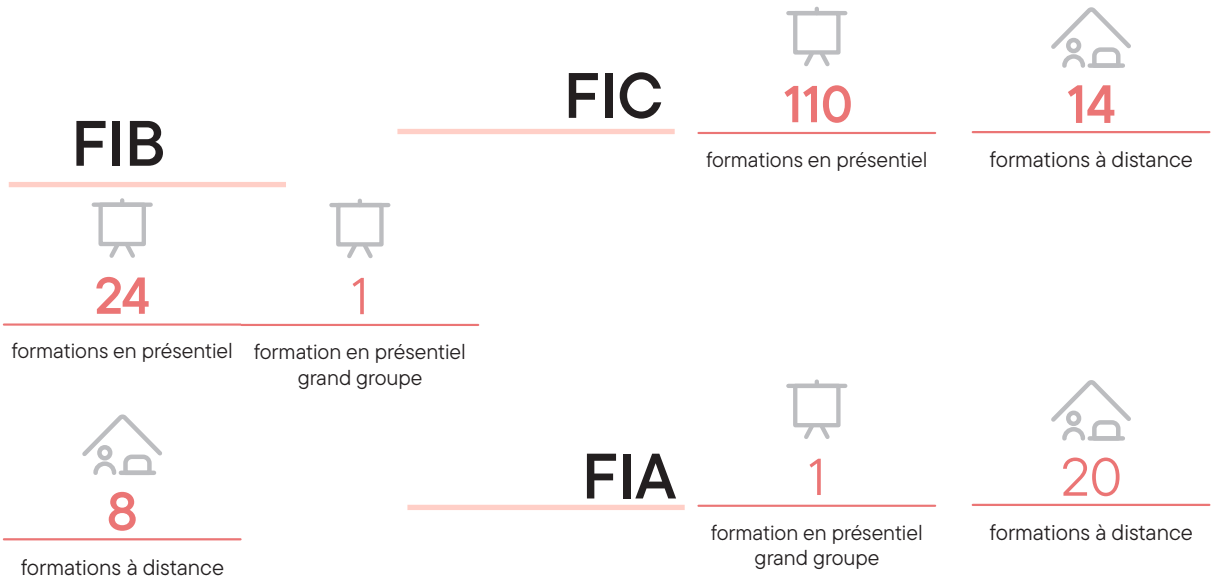
Des formations d'intégration
pour les agents de toutes les catégories

Les orientations de la délégation sont les suivantes :

- une **territorialisation approfondie et une répartition des sessions dans les départements** répondant aux besoins des territoires et des agents. Un travail est mené avec les collectivités employeurs afin d'identifier des lieux et salles de formation faciles d'accès et conformes aux exigences de la délégation ;
- une **planification équilibrée sur l'année,** y compris pendant les périodes de congés scolaires, afin de tenir compte des contraintes de tous les métiers ;
- un **recrutement des formateurs au niveau local,** dans le triple objectif d'enrichir le réseau des formateurs, de participer à la professionnalisation des agents territoriaux de la région et de réduire les déplacements des formateurs en lien avec les 10 engagements du CNFPT en faveur de la transition écologique. Le référentiel des formations d'intégration évoluant pour intégrer les enjeux de transition écologique et proposer à tous les stagiaires une séquence sur cette thématique, les formateurs seront accompagnés pour animer cette séquence de façon dynamique ;
- un engagement de la délégation pour **proposer une disponibilité de place en continu,** toutes catégories confondues. Les agents et les collectivités ont ainsi une vision complète de l'offre de service, en présentiel et à distance, sur l'ensemble du territoire ;
- proposer des sessions de formation à distance et en présentiel pour toutes les formations d'intégration. Ainsi chaque agent a le choix entre les différentes modalités : complétement à distance soit complétement en présentiel.

En 2026, l'expérimentation des grands groupes se poursuit avec l'organisation d'une session en présentiel à Dijon dans le cadre des FIA, ainsi que la mise en place d'une FIB.
Les FIB et FIC sont, quant à elles, proposées en présentiel mais peuvent également être suivies à distance afin de répondre à des besoins spécifiques.

La programmation 2026 de la délégation



Conseillère formation référente :
Guénaëlle Mignot - guenaelle.mignot@cnfpt.fr



Relation à l'usager

Améliorer les interactions avec les usagers, développer les compétences relationnelles

19 formations sont prévues dans le cadre de la programmation 2026 sur l'ensemble du territoire régional, pour un total de 54 jours. 15 jours d'ores et déjà fléchés au 1er trimestre 2027.

Tendances et enjeux

La question de la violence dans notre société, la perception que nous avons de son amplification dans tous les domaines de la vie de chacun, et le risque qu'elle fait courir à la cohésion sociale sont des sujets qui préoccupent l'ensemble des acteurs territoriaux, des élus aux agents et, bien sûr, aux habitants.

L'offre de service est renforcée autour de la compréhension, la prévention et le traitement du phénomène global des violences et des incivilités envers les agents du service public. Des formations sur les postures et comportements à adopter, la gestion de ses émotions dans ces situations, la relation d'aide et la gestion du stress des agents en situation d'accueil sont entre autres proposées sur tout le territoire. Elles visent à sensibiliser, outiller et accompagner les agents dans la gestion de ces situations parfois délicates.

Identifier et comprendre ces situations permet de prévenir les risques, de protéger les agents et d'assurer un service respectueux et adapté. A titre d'illustration, une formation sur les modes d'organisation et de management favorisant la prévention du phénomène à destination des encadrants est programmée sur 2 jours à Dijon.

Zoom sur

Un socle de formations communes est proposé sur l'ensemble du territoire :

- « L'accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale » proposé dans 6 départements ;
- « L'organisation et le fonctionnement de la fonction publique territoriale » proposé dans 2 départements ;
- « Les dessous du vocabulaire territorial : maitrisez les fondamentaux de votre environnement professionnel » à Mâcon. Complétée par une offre de professionnalisation adaptée aux besoins :
- « La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil » proposé dans les 8 départements ;
- « La gestion du stress en situation d'accueil » proposé dans 4 départements ;
- « L'accueil des publics en situation de deuil » à Besançon.

Un partenariat renouvelé avec :

L'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT) de France Services, qui pilote le processus d'organisation des formations obligatoires « socle commun » et « socle métiers » sur les territoires en fonction des besoins identifiés par ces derniers.

Une journée d'actualité sur « l'accueil téléphonique en collectivité territoriale : des bonnes pratiques à la prévention des conflits » sera proposée en 2026.

Pour aller plus loin :

- la radio CNFPT et ses podcasts ;
- la webradio Fréquence T produit et diffuse des émissions radios à destination des agents territoriaux et des citoyens. Échange de points de vue sur les politiques publiques locales, informations sur les événements et temps forts de la vie territoriale, témoignages sur les initiatives locales, présentation de métiers territoriaux...

Conseillère formation référente :
Mallory Copineau - mallory.copineau@cnfpt.fr

Formation des formateurs et formatrices

Développement des capacités d'animation, de pédagogie et de tutorat

Recruter des professionnels expérimentés pour en faire des formateurs et formatrices, c'est garantir une formation de qualité, adaptée aux besoins des collectivités territoriales et de leurs agents.

Le CNFPT s'appuie sur un réseau de formateurs et formatrices pour déployer ses actions.

Afin de soutenir et de développer leurs compétences, la délégation propose une offre de formation qui poursuit plusieurs objectifs :

- accompagner les nouveaux recrutés ;
- perfectionner les techniques d'animation ;
- découvrir et expérimenter des méthodes actives d'apprentissage ;
- sensibiliser aux grandes causes portées par le CNFPT.

Cette offre est également ouverte aux formateurs internes des collectivités.
L'accompagnement prend différentes formes : sessions en présentiel, modules en ligne, webinaires thématiques, séminaire des intervenants ou encore coopérative pédagogique.
Les formateurs et formatrices bénéficient ainsi d'un renforcement de leurs pratiques pédagogiques, d'une sensibilisation aux valeurs et aux grandes causes du CNFPT, et de la possibilité de réinvestir ces acquis dans leur pratique professionnelle.

Zoom sur

Quelques exemples de modules proposés :

- les fondamentaux de la pédagogie en pratique : acquérir des repères solides pour concevoir et animer une formation ;
- les jeux pédagogiques (serious games) : expérimenter des outils ludiques pour favoriser l'ancrage des apprentissages ;
- voix et posture du formateur : travailler l'harmonie entre expression vocale et langage corporel pour renforcer sa présence pédagogique.

Une offre enrichie comprenant :

- des webinaires aux horaires décalés pour s'adapter aux contraintes de chacun ;
- les émotions au service de l'apprentissage, afin de mieux capter et maintenir l'attention ;
- dynamiser les interventions grâce à une palette de brise-glaces et de réveils pédagogiques ;
- intégrer les outils numériques pour enrichir et diversifier les animations.

Conseillère formation référente :
Guénaëlle Mignot - guenaelle.mignot@cnfpt.fr



Citoyenneté, éducation **culture et sport**

- Citoyenneté, population, affaires administratives, vie associative
- Éducation, animation et jeunesse
- Restauration collective
- Culture
- Sport



Citoyenneté, population, affaires administratives, vie associative

Élections municipales 2026

Préparer, encadrer et accompagner : les étapes clés d'un déroulement électoral serein.

Dans la perspective des municipales 2026, le CNFPT propose, en partenariat avec l'Association des maires de France et la Commission nationale des comptes de campagne et des financements politiques, une offre de formation complète. L'offre de service est composée de supports d'auto-formation, de ressources en accès libre, de stages et de webinaires.

En complément, la délégation Bourgogne Franche-Comté propose deux formats pédagogiques pour accompagner les agents dans la préparation et l'organisation du scrutin, en apportant des éléments pratiques, logistiques et réglementaires.
16 journées d'actualité et 4 webinaires pour se préparer activement aux élections municipales 2026 sont programmées en Bourgogne - Franche-Comté, entre novembre 2025 et mars 2026.

L'offre locale se concentre sur le renforcement des compétences des services en charge des élections, en intégrant notamment la question de l'identité numérique et des procédures numérisées. Une nouvelle formation (en présentiel et à distance) dédiée à la gestion des listes électorales est proposée, en vue de répondre aux exigences du Répertoire Électoral Unique.

Journées d'actualité :
A partir du 4e trimestre 2025, des formations seront proposées en webinaires d'une demi-journée comprenant des focus courts sur l'actualité réglementaire, permettant aux agents en poste ayant déjà une expérience dans l'organisation de scrutins, d'actualiser leurs connaissances.

Zoom sur

La programmation 2026 de la délégation Bourgogne - Franche-Comté propose des formations en état civil entièrement repensées et ajustées. Les modules fondamentaux permettant de maîtriser les savoirs de base (état-civil, funéraire, fonctionnement et suivi du conseil municipal…) sont déployés dans l'ensemble des départements de la délégation, afin de mieux répondre aux attentes spécifiques et aux contraintes des agents territoriaux et de leurs missions de proximité.
Des webinaires thématiques sont régulièrement programmés pour mettre en lumière les évolutions réglementaires en cours.

Journées d'actualité :

- 17 sessions sur les fondamentaux de l'état-civil (théorie sur 4 jours et/ou mise en pratique sur 1 journée et demie) en présentiel et distanciel ;
- 4 sessions de 2 jours sur « les bases de la législation funéraire » en présentiel ;
- 3 webinaires d'une demi-journée « Défense et citoyenneté - recensement militaire ».

Conseillère formation référente :
Mallory Copineau - mallory.copineau@cnfpt.fr

Citoyenneté, population, affaires administratives, vie associative

Des collaborations avec :

- le Ministère des Armées et la direction du service national et de la jeunesse, pour animer des journées d'actualité sous forme de webinaires sur « le recensement militaire et la journée citoyenne ». Pour exemple, en 2025 près de 300 stagiaires ont participé aux journées d'actualité sur la « Journée citoyenneté et défense » animées par le Ministère des Armées ;

- Le Ministère de l'Intérieur pour réaliser des formations sur « La détection de la fraude à l'identité » et « L'initiation à la détection des faux documents ».



Zoom sur

Issu de l'héritage du service militaire, le recensement militaire est géré par le ministère des Armées, obligeant les jeunes dès 16 ans à se faire recenser conformément à la loi. Les implications pratiques dans le parcours citoyen des jeunes sont présentées avec des recommandations pour une communication efficace au sein des municipalités. Le circuit de transmission du recensement et l'importance de la transmission du fichier de recense-ment par les mairies y sont abordés ainsi que les mesures de vérification administrative. Ce webinaire met en évidence l'importance du recensement citoyen en tant que formalité administrative et en tant qu'engagement civique fondamental. Un focus lors de ces webinaires sera fait sur la « nouvelle version de la journée défense et citoyenneté » mise en place depuis le 1er septembre 2025.
Deux sessions (l'une au printemps et l'autre à l'automne 2026) seront programmées à l'instar de l'an-née passée, ainsi qu'une session supplémentaire au 1er trimestre 2026 pour permettre au plus grand nombre d'y assister.

Pour aller plus loin, se tenir informé, échanger sur des sujets d'actualité, élargir son réseau :

- **inscrivez-vous aux e-communautés** citoyenneté et vie associative.

- **le site CNFPT et ses ressources :**
  Bouquet de ressources Elections

- **les MOOC** fondamentaux de l'état civil et fondamentaux de la législation funéraire

Conseillère formation référente :
Mallory Copineau - mallory.copineau@cnfpt.fr

La webradio Fréquence T produit et diffuse des émissions radios à destination des agents territoriaux et des citoyens. Échange de points de vue sur les politiques publiques locales, informations sur les événements et temps forts de la vie territoriale, témoignages sur les initiatives locales, présentation de métiers territoriaux...

Podcasts - Cnfpt

Éducation, animation et jeunesse

Une offre adaptée aux grands enjeux de notre société
Renforcer la cohésion sociale des territoires : des formations axées sur « l'aller vers » et le « faire avec ».

Tendances et enjeux

Les politiques éducatives contribuent au vivre ensemble dans les territoires, l'offre s'adapte pour accompagner les collectivités et leurs agents dans la compréhension de ces mutations sociales et mutations numériques.

La lutte contre les violences entre enfants et jeunes demeure une priorité dans le secteur éducatif.
Le CNFPT continue donc de former les professionnels sur ces sujets : les stéréotypes liés à l'interculturalité et au genre, ainsi que l'éducation au numérique et à la sexualité. Le développement des compétences psychosociales des enfants est également encouragé par la communauté éducative.

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transition écologique et en lien avec les mutations sociales, le CNFPT a lancé un **nouvel itinéraire éducatif** centré sur cette thématique depuis 2024. Ce programme comprend un module dédié à l'identification de l'impact de la transition écologique sur l'action éducative locale, englobant les politiques mises en œuvre, la rénovation et la création d'espaces scolaires, ainsi que l'intégration d'exigences environnementales dans les projets éducatifs et d'animation.

Un autre volet se concentre sur **l'accompagnement des personnels éducatifs dans la mise en place d'activités pédagogiques abordant les enjeux écologiques,** telles que l'éducation à l'environnement et l'utilisation de matériaux de récupération dans les ateliers d'arts plastiques. Ces formations sont donc proposées cette année dans la continuité de l'année précédente.

Par ailleurs, le CNFPT prend en compte **l'usure professionnelle des éducateurs** et propose un accompagnement adapté à leur carrière.

Enfin, dans le cadre de la transition numérique, le sujet de **l'intelligence artificielle** sera également une thématique proposée pour former les animateurs à l'utiliser mais aussi à éduquer les jeunes sur son utilisation.

Zoom sur

Pour permettre la mise en œuvre du vivre ensemble et la compréhension des enjeux du secteur éducatif : l'offre locale propose des formations spécifiques :

- comprendre les stéréotypes (interculturalité, genre), en définissant les notions de cultures, d'identités et d'altérité, en identifiant les biais et les obstacles dans les rencontres ;
- comprendre le phénomène du harcèlement, de questionner la posture d'adulte et de professionnel face à des situations de harcèlement, et de prendre en compte les solutions adaptées aux situations rencontrées ;
- le développement des compétences métiers permet également de proposer des animations afin de favoriser le vivre ensemble : les jeux de société, la création d'escape-game, l'art du conte avec des enfants d'âge scolaire. Comprendre les évolutions des comportements de l'enfant à l'adolescent est également important pour le métier des animateurs : les formations suivantes illustrent cet enjeu : l'adolescent et sa représentation de l'autorité, l'intelligence émotionnelle, la vie affective et la sexualité des adolescents…
- un objectif de l'action éducative est de comprendre l'importance de la place du travail en réseau (institutionnel, et opérationnellement) dans les missions des professionnels avec les formations suivantes : le travail en réseau du référent de programme de réussite éducative, le travail en équipe d'animation et en cohérence. Le rôle et les missions des animateurs et des directeurs en séjour.

E-communauté animation périscolaire et éducation
E-communauté politiques éducatives

Conseillère formation référente :
Guénaëlle Mignot - guenaelle.mignot@cnfpt.fr

Restauration collective

Des formations conçues pour renforcer les compétences essentielles des professionnels de la restauration collective, alliant hygiène, techniques culinaires et pratiques innovantes.

Tendances et enjeux

La restauration collective représente pour les collectivités territoriales un levier stratégique pour la santé publique, l'inclusion sociale et le développement local. Les principaux enjeux sont d'assurer une alimentation saine et durable pour tous, soutenir les filières agricoles locales et réduire le gaspillage alimentaire, tout en conciliant ambitions nutritionnelles, exigences réglementaires (loi EGalim, menus végétariens, interdiction du plastique), contraintes budgétaires et logistiques. Elle contribue aussi à l'éducation alimentaire et au renforcement de la cohésion territoriale.

Zoom sur

L'offre proposée par la délégation se distingue par la programmation de formations sur **l'hygiène alimentaire et la sécurité sanitaire** tels que « L'hygiène alimentaire en distribution de repas » et « Hygiène alimentaire en production de repas », ainsi que « L'élaboration et mise en œuvre du plan de maîtrise sanitaire ». Ces formations visent à garantir la conformité réglementaire, la sécurité des convives et la maîtrise des risques dans les unités de restauration.

D'autres formations ciblent des dimensions clés de l'alimentation durable — lutte contre le gaspillage alimentaire, intégration de produits de qualité, menus végétariens, ateliers culinaires sur les protéines végétales ou sur les allergies alimentaires.

L'accent est également mis sur des aspects plus techniques : techniques culinaires de base, techniques évolutives de cuisson, production culinaire froide, pâtisseries, ainsi que des sujets émergents comme l'éducation au goût et la prévention de l'usure professionnelle.

Nouveautés :

- « La préparation d'échantillons en chromatographie : des alternatives à l'extraction liquide/liquide ». Cette formation spécialisée s'adresse aux personnels manipulant des analyses en laboratoire, elle s'inscrit dans les efforts d'innovation et d'amélioration continue des contrôles qualité et de sécurité dans la restauration collective ;
- « La programmation d'une unité de restauration collective » est une formation qui a vocation à aider les responsables et gestionnaires à planifier et organiser efficacement l'ensemble des activités de leur unité de restauration, en optimisant les ressources humaines, matérielles, financières et logistiques.

Conseiller formation référent :
Vincent Psalmon - vincent.psalmon@cnfpt.fr

Culture

Les politiques culturelles face aux mutations sociétales, numériques et écologiques

Tendances et enjeux

La culture joue un rôle clé dans le développement territorial en favorisant la cohésion sociale, l'inclusion et la diversité des expressions. Elle vise à garantir un accès universel à toutes les formes artistiques et culturelles, en tenant compte de la diversité des publics : jeunes, personnes âgées, publics empêchés ou en situation de handicap.

La diminution des ressources financières impose aux collectivités de repenser leurs stratégies, notamment par l'exploration de modes de financement innovants. Parallèlement, les enjeux environnementaux entraînent la mise en œuvre de démarches écoresponsables dans la gestion des équipements et des projets.

Les services culturels locaux développent ainsi des politiques inclusives, partenariales et durables. La lecture publique, les musées, les écoles d'art et de musique, mais aussi les projets participatifs se réinventent pour diversifier l'accès, intégrer des pratiques éco-responsables et mobiliser de nouvelles ressources comme le mécénat ou les résidences d'artistes.

L'enseignement artistique est valorisé par des actions de sensibilisation, des projets collectifs et des parcours diversifiés permettant la découverte de nouveaux répertoires.

Zoom sur

Pour accompagner ces évolutions, la délégation propose une offre de formation permettant aux professionnels de la culture d'adapter leurs pratiques.

Autour des enjeux écologiques, des formations sur les thématiques suivantes seront organisées en 2026 :« Les réparations de livres et travaux de reliure » (perfectionnement) ; « Les livres désherbés : exploiter sa créativité » ; « Les bibliothèques vertes ».
En lien avec les contraintes budgétaires et l'inclusion des publics, les formations suivantes sont proposées au niveau local : « Les résidences artistiques » ; « Les partenariats en bibliothèques » ; « Le mécénat culturel » ; « Les animations pour adultes, un public à conquérir » ; « Les pratiques d'animation avec le numérique en section jeunesse », « La mise en œuvre des animations auprès des personnes âgées », « Les outils de l'inclusion en bibliothèque », « Du facile à lire à l'édition adaptée ».
Les formations pour les enseignants artistiques sont proposées autour des arrangements et instrumentations, sur l'évaluation du projet d'établissement et l'enseignement musical à l'heure du numérique
Les agents des musées pourront se former sur l'articulation du tourisme, du patrimoine et du projet de territoire ; la scénographie en exposition temporaire et collections permanentes.

Une journée dédiée aux directeurs de conservatoires pour favoriser les échanges et la coopération sera proposée en 2026.

Pour aller plus loin :
e-communauté culture et territoires

Conseillère formation référente :
Guénaëlle Mignot - guenaelle.mignot@cnfpt.fr

Sport



Dans la continuité des jeux olympiques et paralympiques, la spécialité sport aura comme enjeux l'amélioration de l'éducation, la santé, l'inclusion et la solidarité.
La prise en compte de la crise écologique et énergétique devra également se poursuivre.

Notre délégation partageant ces enjeux, notre offre régionale proposera entre autres en 2026 des formations qui aborderont comme thèmes :

- l'animation des activités sport santé ;
- l'adaptation des activités physiques et sportives aux publics en situation de handicap ;
- la nutrition dans l'activité physique, le sport et la santé ;
- accompagner les enfants en surpoids.

Zoom sur

La formation « La construction d'un projet d'animation sportive dans les quartiers prioritaires de la ville ».
Programmée à l'échelon national, celle-ci poursuit comme objectifs :

- connaître et collaborer avec les acteurs sociaux et éducatifs locaux ;
- identifier les attentes et les besoins des habitants des quartiers de son territoire ;
- coconstruire des actions en faveurs de la jeunesse et des publics les plus éloignés de la pratique sportive.

Les ressources en ligne
Le CNFPT propose, au niveau national, un rendez-vous en webinaire sur les sujets en matière de politiques sportives : « Le debrief' sport ».

La e-communauté politiques et pratiques sportives

Les enjeux environnementaux, énergétiques et sanitaires ou encore les contraintes financières peuvent avoir un impact sur les décisions politiques et techniques.

L'e-communauté politique et pratiques sportives propose à toutes les personnes intéressées, un espace pour mieux partager leurs questionnements et leurs expériences professionnelles.

Conseiller formation référent :
David Valentin - david.valentin@cnfpt.fr

Social, **santé publique**

- Autonomie
- Inclusion sociale
- Enfance, famille
- Santé publique



Autonomie



La spécialité autonomie concentre son action sur les secteurs liés au vieillissement, au handicap et au médico-social.
Elle adopte une approche globale visant à favoriser une société plus inclusive et adaptée aux besoins des personnes en perte d'autonomie ou en situation de handicap.

Ses périmètres d'action :
- accueil et accompagnement des per sonnes âgées ;
- accueil et accompagnement des per sonnes en situation de handicap.

L'offre régionale 2026 visera à renforcer la professionnalisation des acteurs dans leurs missions « du prendre soin » et de « l'accompagnement » et s'organisera autour des actions suivantes :

- **la promotion de la bientraitance et de la solidarité :** sophrologie pour mieux accompagner les personnes âgées, prévention de l'épuisement professionnel, écoute, communication, lutte contre l'isolement social…
- **les fondamentaux du vieillissement :** connaissance du vieillissement et des pathologies, maladies dégénératives, dépression et risque de suicide, soins d'hygiène…
- **la déstigmatisation des personnes en perte d'autonomie :** connaissance des dispositifs d'aide et des handicaps : physiques, psychiques, intellectuels, cognitifs…
- **la facilitation de l'intégration des personnes avec un handicap intellectuel :** utilisation de la méthode FALC .

Logo du langage FALC



Offre expert : la spécialité propose également un cycle de formation professionnelle directeur, directrice et cadre chargés des établissements et services sociaux et médi-co-sociaux (ESMS) pour personnes en perte d'autonomie.

Zoom sur

Actualités

Développement du « Service Public Départemental de l'Autonomie » (SPDA)
Le vieillissement de la population ainsi que l'inscription du SPDA dans la loi aura un impact sur l'accompagnement des personnes âgées, l'offre de formation suivra ces évolutions.

Ressources formatives :

de nombreux webinaires et posts accessibles sur le wikiterritorial et la e-communauté thématique autonomie.

Conseillère formation référente :
Sylvie Maradan - sylvie.maradan@cnfpt.fr

Inclusion sociale



Le travail social est fortement impacté par les nombreuses crises sanitaires, économiques et écologiques qui traversent notre pays.

Les enjeux de la programmation inclusion sociale sont donc de maintenir des actions permettant aux travailleurs sociaux de renforcer leurs compétences en matière de :

- aller-vers ;
- accompagnement des ménages ;
- lutte contre l'exclusion ;
- développement social.

Cela se traduira au niveau régional, par la mise en avant des thématiques suivantes : accompagnement des majeurs vulnérables, inclusion numérique, approche interculturelles, accompagnement budgétaire des ménages…

Zoom sur

La formation « L'accompagnement budgétaire des ménages vulnérables ».

Selon l'INSEE, un ménage sur quatre serait en situation de vulnérabilité.
Cette formation poursuit comme objectifs de permettre aux travailleurs sociaux d'accompagner les ménages en difficulté budgétaire, renforcer leurs connaissances sur l'analyse budgétaire et connaitre les procédures et voie de recours. Elle permet d'appréhender les dispositifs d'aides et de conseils, les mécanismes d'endettement, les mesures de prévention et les outils méthodologiques pour une démarche d'intervention adaptée.

E-communauté :

Réseau professionnel destiné aux acteurs territoriaux, la e-communauté sociale permet d'accéder à de nombreuses informations (prospective, conseils pratiques, documents d'experts…) et d'échanger au sein d'un groupe.
Elle regroupe ainsi trois grands domaines : travail social, insertion socio-professionnelle et accès aux droits.

Conseiller formation référent :
David Valentin - david.valentin@cnfpt.fr

Enfance, famille

Le secteur de l'accompagnement au quotidien des personnes vulnérables a fait l'objet ces dernières années d'une actualité qui a démontré la nécessité de poursuivre le soutien aux professionnels et leur outillage pour assurer un accueil de qualité, bienveillant et respectueux de l'enfant.



L'enjeu de la spécialité enfance famille est de répondre à cette nécessité en proposant au personnel de l'enfance une offre de formation qui permette de renforcer leurs compétences en matière de :

- prévention des maltraitances ;
- lutte contre les violences faites aux enfants ;
- soutien à la parentalité ;
- qualité de l'accueil.

L'offre régionale propose ainsi en 2026 des formations qui aborderont le respect des droits de l'enfant, la prévention des maltraitances physiques et psychologiques, la protection de l'enfant, le management des équipes, la co-construction d'action bienveillante au sein des établissements petite enfance entres autres.

Zoom sur

Mise en place en 2026 d'une nouvelle formation : « L'apprentissage des tous petits (0-3 ans) à l'éveil à l'environnement ».

Il n'est jamais trop tôt pour sensibiliser les enfants à l'environnement.

Cette formation s'inscrit dans le volet transition écologique du CNFPT. Elle s'adresse au personnel des établissements d'accueil du jeune enfant et poursuit comme objectifs de :

- clarifier leur propre approche de la nature, du dehors, du développement durable ;
- identifier les freins et les leviers de l'éveil à l'environnement avec les tout-petits ;
- s'approprier une pédagogie adaptée aux tout-petits, favorisant diverses approches : sensorielle, imaginaire, ludique, sensible ;
- valoriser la nature de proximité comme support de travail au quotidien.

Dans la spécialité enfance famille, deux e-communautés sont ouvertes, elles permettent d'accéder à de nombreuses infor-mations (prospective, conseils pratiques, documents d'ex-perts...) et d'échanger au sein d'un groupe :
- petite enfance ;
- protection de l'enfance.

Conseiller formation référent :
David Valentin - david.valentin@cnfpt.fr

Santé publique

La santé publique est une spécialité multisectorielle qui englobe non seulement les professionnels de la santé et du social, mais aussi ceux de divers domaines comme la petite enfance, la restauration collective, l'environnement et l'urbanisme.



La conception globale de la santé, développée à partir de la définition de l'OMS et du concept « Une Seule Santé », met en lumière plusieurs points essentiels :

- lien entre santé humaine, animale et environnementale ;
- connexion entre santé positive, prévention et soins.

L'enjeu pour les collectivités territoriales et le CNFPT est l'acculturation des agents territoriaux à cette approche globale et la compréhension de l'importance de la santé dans la transition écologique.
Cette vision élargie de la santé dépasse le simple cadre médical, englobant des aspects socio-économiques et environnementaux. Elle souligne l'importance d'une approche préventive et intégrée de la santé dans toutes les sphères de la société et de l'action publique.

Au cours de l'année 2026 seront proposées des formations qui viseront à poursuivre le développement d'actions de prévention pour une meilleure qualité de vie :

- lutte contre les addictions, les perturbateurs endocriniens, journées thématiques sur l'urbanisme favorable à la santé, UNE Seule Santé, ...en partenariat avec les collectivités partenaires engagées « Villes santé » ;
- prise en compte des souffrances psychiques et pathologies mentales pour mieux accompagner et accueillir le public ;
- connaissance des troubles pour mieux les traiter : Troubles du Neuro Développement (TND), autisme, troubles alimentaires de la personne âgée, de l'enfant et de l'adolescent...

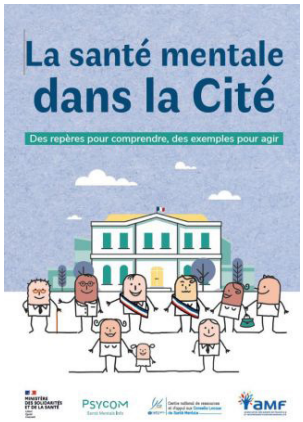
Zoom sur

Un parcours spécifique est proposé pour appréhender les questions de santé mentale à tous les âges de la vie. Il s'inscrit dans le cadre de la circulaire du 23 février 2022 et souligne l'importance de la santé mentale dans les sphères personnelle et professionnelle :

- webinaires de sensibilisation à la santé mentale (WSSSM), module en auto-formation « Premiers Repères sur la Santé Mentale » (SXSMM) et une formation en présentiel « Sensibilisation à la santé mentale » (SX23S) ;

- formation de secouriste « Premiers Secours en Santé Mentale » : PSSM standard (SXPSY) et PSSM jeunes (SXPSZ).

Les formations PSSM forment des secouristes capables de repérer les troubles psychiques, d'adopter les bons comportements, d'orienter vers les ressources et professionnels adaptés, et d'agir en cas de crise. Prérequis avoir suivi au préalable une formation de sensibilisation.



Ces formations visent à sensibiliser les agents territoriaux à la santé mentale, démystifier ce sujet souvent tabou, expliquer la complexité du concept au-delà des troubles psychiques, guider les participants vers l'offre de formation du CNFPT.

Retrouvez tous les webinaires et informations sur la e-communauté thématique dédiée à la santé publique : e-communauté santé publique et e-communauté thématique santé et territoires.

Conseillère formation référente :
Sylvie Maradan - sylvie.maradan@cnfpt.fr



Services techniques et environnementaux

- Ingénierie écologique
- Prévention des déchets
- Eau et assainissement
- Énergie et climat
- Voirie et infrastructures
- Architecture, bâtiments et logistique

Ingénierie écologique

Biodiversité, nature, paysage et espaces verts

La spécialité ingénierie écologique regroupe plusieurs thématiques que sont les politiques environnementales, la biodiversité, la nature et le paysage et les espaces verts.

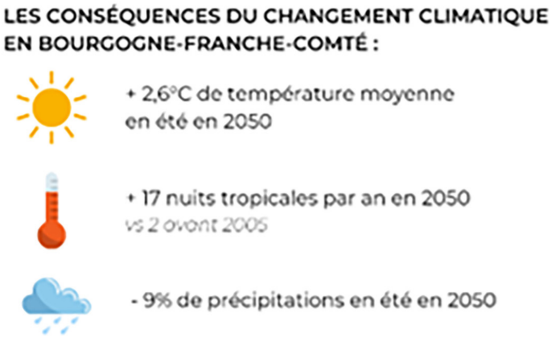
Cette approche transversale vise à doter les agents des compétences nécessaires pour relever les défis environnementaux actuels et futurs, en intégrant les principes écologiques dans tous les aspects de la gestion et du développement des territoires.



Mieux préserver nos écosystèmes, c'est reconnaître notre dépendance à la nature pour mieux agir contre l'effondrement de notre biodiversité. C'est aussi définir un nouvel équilibre entre l'exploitation de nos ressources et leur restauration, pour garantir leur pérennité.
La Bourgogne - Franche-Comté se distingue par la richesse de son patrimoine naturel. Elle est couverte à 37 % par la forêt et à 53 % par les espaces agricoles. Le CNFPT accompagne les collectivités dans leurs missions de préservation des forêts, des sols et de la biodiversité et dans la nécessaire résilience.

Tendances et enjeux

- **réduire l'artificialisation des sols ;**
- **sensibiliser à la gestion durable des forêts ;**
- **restaurer les habitats et les sols dégradés ;**
- **réduire les consommations en eau ;**
- **accompagner la renaturation en ville.**



Zoom sur



Une nouveauté : **« La compréhension du fonctionnement des zones humides pour participer à leur gestion »** : une formation pour appréhender le fonctionnement des zones humides et facteurs qui peuvent les influencer, en connaître et évaluer les usages et services apportés et appliquer des actions de conservation et de restauration.

Une pépite « Les enjeux et modalités d'une gestion durable des haies par les collectivités », s'adresse à des agents des services environnements ou techniques en charge de la gestion et de la valorisation des haies champêtres. Les haies sont de véritables réservoirs de biodiversité et sont des lieux de reproduction, de repos et d'alimentation pour de nombreuses espèces. Elles assurent également une continuité écologique entre les espaces, captent et stockent le carbone, luttent contre l'érosion des sols, drainent et infiltrent l'eau et aident ainsi à lutter contre les sécheresses et inondations. Il est donc primordial de protéger les haies existantes et renforcer les continuités écologiques

Conseillère formation référente :
Ninon Pfefferkorn
ninon.pfefferkorn@cnfpt.fr

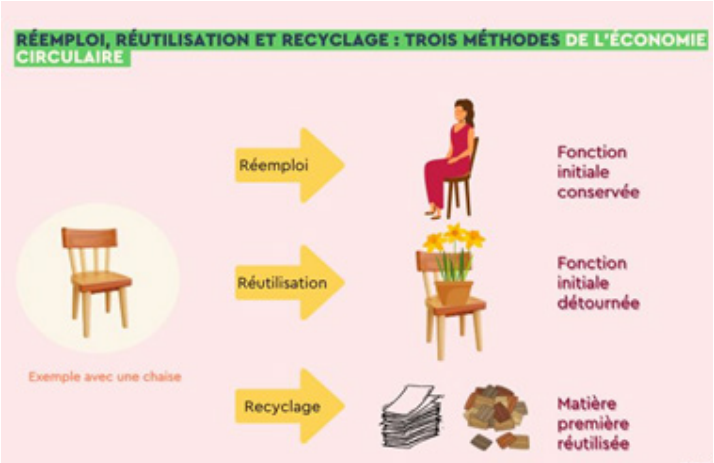
Ressources formatives

e-communauté thématique
espaces verts, naturels et agricoles

Prévention des déchets

Transformer les déchets en opportunités : l'offre du CNFPT permet d'accompagner les collectivités dans la gestion durable des déchets via des solutions circulaires. De la prévention à la valorisation et de la collecte au tri, l'accent est mis sur la réduction et le réemploi, mais aussi la sécurisation des agents.

- **42 kg/habitant/an d'emballage verre**
- **55 kg/habitant/an d'emballages ménagers et papier**
- **180kg/habitant/an d'ordures ménagères résiduelles**
- **273kg/habitant /an de déchets occasionnels collectés dans et hors déchetteries**



Tendances et enjeux

Rappel du contexte réglementaire actuel :
• loi Anti-Gaspillage pour une Économie Circulaire (AGEC) ;
• loi Transition Énergétique pour la Croissance Verte (TECV) ;
• loi NOTRe qui prévoit la mise en place d'un plan unique de prévention et de gestion des déchets par chaque région française à l'échelle de son territoire.
Après plusieurs années de baisse, en raison de la tarification incitative et de l'extension des consignes de tri, le ratio par habitant d'Ordures Ménagères Résiduelles (OMR) poursuit sa baisse en Bourgogne - Franche-Comté. L'objectif est de continuer à réduire ces OMR au profit de la collecte séparée, permettant le recyclage des matériaux ou la valorisation organique des biodéchets.

Zoom sur

Une nouveauté : « La manipulation des déchets dangereux ou toxiques en déchetterie ».
Une formation pour identifier les déchets toxiques ou dangereux rencontrés en déchetterie, et appliquer les mesures de prévention relatives au ramassage, au transport et au stockage en sécurité de ces déchets, en respectant les contraintes de traçabilité et en identifiant les mesures d'urgences à mettre en œuvre en cas d'accident.

« L'impulsion d'une démarche zéro déchet sur son territoire », à destination des agents de développement territorial, des chargés de mission environnement et développement durable, des services déchets et chargés de mission politique de la ville, pour concevoir et initier une dynamique zéro déchet en associant l'ensemble des politiques publiques et des acteurs du territoire.

Journée d'actualité « Acheter malin, agir local : transformez vos petites dépenses en investissements durables ».
Il s'agira durant cette journée, à destination des collectivités de moins de 200 agents, de les initier et de les accompagner à un changement de pratique en intégrant le réemploi dans les commandes publiques inférieures à 40 000 euros, pour répondre aux objectifs de durabilité et de sobriété. Au programme : rencontre et échanges avec des acteurs du réemploi, retour d'expérience de collectivité, ateliers autour de la réalisation de fiches action pour la mise en œuvre d'une démarche d'achat privilégiant le réemploi.

E-communauté déchets et économie circulaire

Conseillère formation référente :
Ninon Pfefferkorn - ninon.pfefferkorn@cnfpt.fr

Eau et assainissement



Face à la raréfaction des ressources hydriques et aux impacts du changement climatique, il devient essentiel de repenser des pratiques de consommation et de gestion de l'eau.

Les effets du changement climatique entraînent différentes conséquences sur la ressource en eau : augmentation des températures, augmentation de l'évapotranspiration, influence sur la répartition des pluies.

Ils impactent différent aspects de cette ressource :
- quantitatif : diminution du niveau des cours d'eau et des nappes d'accompagnement et forte augmentation du ruissellement à cause de l'intensification des précipitations ;
- qualitatif : eutrophisation (apport excessif d'azote et de phosphore) conduisant à l'asphyxie du milieu aquatique et à une perte de biodiversité et de qualité de l'eau en tant que ressource, augmentation de la température des eaux, ...

Tendances et enjeux

Des actions sont conduites par les collectivités depuis plusieurs années pour réduire la pollution de la ressource en eau. Néanmoins, sa qualité continue de se dégrader. Le dérèglement climatique renforce ce phénomène de dégradation, mais aussi l'artificialisation des cours d'eau et des sols, en secteur rural comme en secteur urbain, qui entraîne une modification du cycle de l'eau, qui n'est pas sans conséquences.
Face à ces enjeux, le plan eau consacre plusieurs actions à la reconquête et à la protection de la qualité de la ressource en eau. En région Bourgogne-Franche-Comté, la déclinaison de ce plan conduit à se mobiliser encore davantage sur les 2 grands défis que sont : la préservation et la restauration des milieux aquatiques ainsi que la réduction des pollutions diffuses.

Zoom sur

Deux nouvelles formations : « La qualité des eaux usées » et « L'épuration des eaux usées »
Deux stages de 3 jours pour **optimiser les performances de qualité des rejets des stations d'épuration :**
- maîtriser les bases de la chimie des eaux usées ;
- connaître les paramètres de suivi de la qualité ;
- réaliser et interpréter les contrôles et tests réalisés sur le terrain.



Et acquérir les connaissances fondamentales en matière d'épuration des eaux usées et savoir dimensionner un système d'assainissement :
- connaître l'impact des rejets sur le milieu naturel ;
- connaître les différents procédés d'épuration et les solutions d'adaptation fondées sur la nature ;
- diagnostiquer et résoudre les dysfonctionnements ;
- recycler les eaux usées et les boues.

« La concertation territoriale dans les projets de gestion de la ressource en eau », une formation pour décrypter son territoire, clarifier ses objectifs et élaborer des stratégies robustes pour impliquer les acteurs locaux ou les citoyens dans l'élaboration des politiques locales de l'eau.
Ce stage permettra également aux stagiaires d'acquérir les compétences requises pour animer et évaluer ces démarches participatives.
Elle s'adresse aux responsables de projets rivière et milieux aquatiques, de services eau potable, assainissement et cycle de l'eau, responsables de station de traitement d'eau potable et d'assainissement, chargés de mission environnement et responsables des services techniques.

Une journée d'actualité relative à « La sobriété hydrique : quand chaque geste fait la différence, l'exemple des toilettes sèches » sera proposée en 2026.

E-communauté eau, assainissement et milieux aquatiques

Conseillère formation référente :
Ninon Pfefferkorn - ninon.pfefferkorn@cnfpt.fr

Énergie et climat

Pour un avenir énergétique durable il est nécessaire de limiter la dépendance énergétique en relocalisant la production d'énergie, en développant le recours aux énergies renouvelables et en intensifiant la rénovation énergétique et les démarches de sobriété.





Aujourd'hui encore, 85% des énergies consommées en Bourgogne - Franche-Comté proviennent des énergies non renouvelables. Cette utilisation massive provoque des émissions de gaz à effet de serre, la diminution des réserves mondiales, la recherche de nouveaux sites d'exploitation et l'épuisement, à terme, des ressources.

Face à ces constats, la transition énergétique vise à répondre à trois enjeux principaux : celui de la sobriété qui repose sur les économies d'énergies, la lutte contre les gaspillages et les surconsommations, celui de l'efficacité énergétique, et celui du développement des énergies renouvelables.

Tendances et enjeux

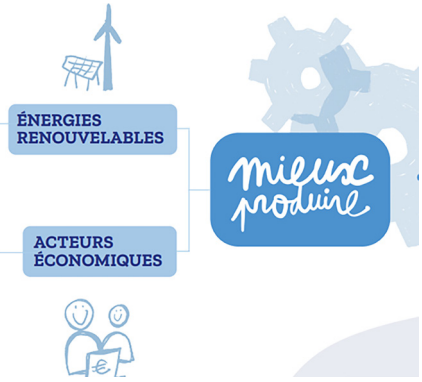
En juin 2020, la Région Bourgogne - Franche-Comté a adopté son SRADDET (Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires) et a intégré les objectifs climat-air-énergie du scénario « Vers une Région à énergie positive et bas carbone en 2050 ». Ce scénario fixe une feuille de route énergie-climat ambitieuse de la région à 2050, avec des objectifs intermédiaires en 2026 et 2030. La région s'engage à réduire sa dépendance aux énergies fossiles, diminuer ses émissions de gaz à effet de serre et promouvoir un modèle énergétique durable et résilient.

Depuis 2023, le CNFPT a engagé une transformation majeure de ses offres de formation pour accompagner les collectivités et leurs agents dans l'acquisition de compétences adaptées aux enjeux de la transition écologique. Avec une offre adaptée aux spécificités de chaque territoire, le CNFPT vise à répondre aux besoins des collectivités confrontées aux conséquences du changement climatique. La gouvernance participative du CNFPT garantit que les stratégies mises en place répondent aux réalités de tous les territoires, des grandes métropoles jusqu'aux petites communes rurales. Aujourd'hui, à travers des partenariats avec des acteurs engagés tels que l'ADEME, la Fabrique des transitions ou le Shift Project, le CNFPT participe d'une dynamique collaborative et démontre qu'il est possible de transformer les collectivités locales en véritables moteurs de la transition écologique.

A travers son programme de formation, la délégation accompagne les collectivités autour des projets de rénovation énergétique performante des bâtiments et de développement des énergies renouvelables et de récupération.

Zoom sur

« La collectivité facilitatrice de la rénovation énergétique des copropriétés sur son territoire ».
Cette formation propose aux agents des collectivités de comprendre les enjeux locaux de la rénovation énergétique des copropriétés et d'en saisir les spécificités. Elle permet d'identifier les leviers d'action mobilisables par la collectivité (information, accompagnement, aides financières) et de voir comment les articuler avec le service d'accompagnement dédié à la rénovation énergétique des copropriétés saines.



« La forêt, ressource d'un territoire : enjeux et usages ».
A destination des responsables de projet foncier, urbanisme et aménagement, environnement et agriculture, espaces verts, paysage, biodiversité, plan climat, développement local, santé environnementale, cette formation définit le contexte, les enjeux et les différents usages, débouchés et filières de la ressource forestière et identifier les jeux d'acteurs, le rôle et les leviers de la collectivité pour une gestion durable de la forêt.

E-communauté énergie

Conseillère formation référente :
Ninon Pfefferkorn - ninon.pfefferkorn@cnfpt.fr

Voirie et infrastructures

Des voiries et des infrastructures plus résistantes, écologiques et adaptées aux besoins futurs.



L'intégration des principes du développement durable dans la conception et la maintenance des voiries et des infrastructures est essentielle pour minimiser leur impact environnemental et améliorer leur durabilité.

La programmation 2026 de la délégation Bourgogne - Franche-Comté intègre cette logique pour accompagner les collectivités aux enjeux de la transition écologique.

Cette thématique est le fil conducteur pour proposer des formations sur l'ensemble des métiers, de la conception à l'exploitation en passant par l'entretien. (cf : zoom sur...)

Tout en intégrant ces innovations, l'accompagnement des collectivités aux fondamentaux et aux savoirs de base n'ont pas été écartés. Ces stages représentent près de 70% de l'offre. Leurs thématiques sont variées et comprennent par exemple les missions des patrouilleuses et patrouilleurs, la viabilité hivernale de la voirie ou encore l'entretien de la signalisation et des équipements.

Restez en veille !
Tout au long de l'année, la délégation reste en veille pour proposer des journées d'actualité. Ces formations courtes, d'une journée, mettront en lumière une thématique précise. Elles pourront porter sur l'évolution de la règlementation, les aides et accompagnements à présenter aux territoires, des témoignages d'expériences innovantes. A ne pas manquer en mars 2026, les rencontres régionales d'ouvrages d'art.

Zoom sur
Les voiries durables

De la conception ....
« Les démarches et les méthodes pour des routes et voiries durables » : 3 jours en présentiel pour échanger avec ses pairs, s'approprier la méthodologie de référentiels, transposer la démarche à des projets urbains et interurbains et appliquer des techniques routières durables.

... à l'entretien !
« L'entretien écoresponsable des abords routiers » : d'une durée de 3 jours cette formation permet d'identifier les abords routiers et leur rôle dans la biodiversité et le paysage. A l'issue de ce stage, les stagiaires sauront reconnaître les espèces végétales invasives dans le cadre du système routier et présenter les techniques d'entretien respectueuses de l'environnement.

Pour aller plus loin,
se tenir informé, échanger sur des sujets d'actualité, élargir son réseau, inscrivez-vous aux e-communautés direction des services techniques et urbains, routes et rues - Parcs auto et propreté urbaine

Conseillère formation référente :
Caroline Simonin - caroline.simonin@cnfpt.fr

Architecture, bâtiments et logistique

Depuis sa conception jusqu'à sa réhabilitation en passant par sa maintenance, la vie d'un bâtiment est en perpétuelle évolution.



La programmation s'articule autour de ce constat. Elle met en œuvre des stages fondamentaux et des formations spécialisées en lien avec les mutations permanentes des bâtiments.

Les questions d'écologie sont très prégnantes dans ce domaine. Pour les collectivités, l'éco-gestion d'un bâtiment est source d'économie financière et de confort de travail pour les agents. L'objectif de la programmation est de permettre aux agents de toutes catégories de comprendre les enjeux, de s'inspirer d'initiatives concrètes et d'élaborer des plans d'action adaptés à leur contexte local.

Cette année, la délégation Bourgogne - Franche-Comté aborde de nombreuses thématiques. Le champ d'action est vaste mais on peut citer des formations liées à l'élaboration d'un dossier de consultation dans le cadre d'un marché, le pilotage financier, le BIM, les diagnostics obligatoires, la végétalisation, l'éco-gestion de l'eau ou l'accessibilité du bâtiment.

La maintenance et l'entretien participent à la gestion vertueuse d'un bâtiment fonctionnel. C'est pourquoi l'accent a également été mis sur les formations des agents techniques. Le nettoyage des locaux, les réparations diverses et variées demandent des compétences et savoir-faire sans cesser renouvelés. Pour ces métiers, une partie de la formation est dédiée aux éco gestes, à la sécurité et à la posture de travail.

Restez en veille ! Tout au long de l'année, la délégation propose des journées d'actualité. Ces formations courtes, d'une journée, mettront en lumière une thématique précise. Elles pourront porter sur l'évolution de la règlementation, les aides et accompagnements à présenter aux territoires, des témoignages d'expériences innovantes.

Zoom sur

La gestion de l'eau est au cœur des préoccupations écologiques.

La formation « L'éco-gestion de l'eau dans le bâtiment » est en parfait alignement avec cet impératif. Elle permet de développer les compétences nécessaires à la réduction des consommations d'eau et à l'optimisation de la ressource dans les bâtiments publics.
L'objectif est de mettre en œuvre une démarche structurée incluant le diagnostic, des plans d'action et des solutions innovantes.

Nouveauté : la formation en distanciel : **« La démarche qualité environnementale du bâtiment en construction, rénovation, réhabilitation ».** Face aux exigences croissantes en matière de durabilité, ce stage offre une opportunité de développer les compétences nécessaires pour intégrer la qualité environnementale dans les projets de construction, rénovation et réhabilitation. Cette formation à distance d'une durée de 18 heures, est accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.
Elle est composée d'échanges de pratiques entre participants via une communauté de stage, de classes virtuelles, d'apports théoriques, d'étude de cas.

Pour aller plus loin,
se tenir informé, échanger sur des sujets d'actualité, élargir son réseau, inscrivez-vous à la e-communauté architecture et bâtiments.

Conseillère formation référente :
Caroline Simonin - caroline.simonin@cnfpt.fr

Aménagement et développement durable des territoires



- Développement local

Développement local

Tendances et enjeux

Le développement local s'affirme comme une priorité pour les collectivités territoriales, dans un contexte de transitions écologique, démographique et sociale. L'objectif est de garantir un cadre de vie durable et attractif pour tous les habitants ; et de trouver un équilibre entre développement économique, préservation des ressources et cohésion sociale pour rendre leur territoire attractif et durable.
La lutte contre l'artificialisation des sols, l'enjeu de mixité sociale dans le logement, la revitalisation des centres-bourgs et centres-villes, et le soutien à l'économie circulaire et solidaire figurent parmi les axes fondamentaux.

Zoom sur

L'offre de formation propose une approche globale et opérationnelle : sensibilisation au droit de l'urbanisme, accompagnement de projets économiques, évaluation environnementale, maîtrise des outils et des actes administratifs d'urbanisme, mobilité durable ou encore méthodes de planification territoriale.
Elle répond aux besoins d'initiation ou d'approfondissement à travers des formations sur la lecture de plans, la gestion foncière, les stratégies d'aménagement ou l'accompagnement de projets innovants liés à l'économie sociale et solidaire.
La formation à l'attention des nouveaux instructeurs du droit des sols (ADS), très demandée par les collectivités territoriales, est programmée à nouveau en 2026. Elle a pour objectif de faire connaître les enjeux, principes et méthodes d'instruction des différents dossiers. Cette formation permet d'acquérir les bases essentielles pour bien débuter dans le métier.

Un parcours sur « La revitalisation de son centre-bourg ou centre-ville» est décliné en trois stages complémentaires : « La revitalisation de son centre-bourg ou centre-ville : construire son diagnostic », « La revitalisation de son centre-bourg ou centre-ville : construire sa stratégie », « La revitalisation d'un centre-ville (moins de 10 000 habitants) : étude de cas ».

Il permet d'acquérir une méthodologie complète pour diagnostiquer les atouts et faiblesses du territoire, mobiliser les habitants et acteurs économiques, définir les axes d'action et structurer une stratégie cohérente. Les méthodes pédagogiques du parcours reposent sur des visites de terrain, des apports méthodologiques et des échanges de pratiques pour partager les expériences des participants.



Conseiller formation référent :
Vincent Psalmon - vincent.psalmon@cnfpt.fr

Sécurité

- Police municipale, sûreté et sécurité publique
- Sapeur-pompiers, prévention des risques majeurs



Police municipale, sûreté et sécurité publique

La sécurité est un enjeu majeur des collectivités territoriales et des citoyens, qui sera au cœur des prochaines échéances électorales. La formation des policiers municipaux est une priorité du CNFPT.

Avec plus de 10 000 policiers municipaux recrutés ces cinq dernières années, les effectifs sont passés de moins de 20 000 policiers municipaux en 2012, à près de 30 000 agents aujourd'hui.
80 % des polices municipales sont armées, dont 54 % d'armes létales, contre 22 % en 2008.

Tendances et enjeux

Unique organisme de formation des policiers municipaux, le CNFPT accompagne l'évolution de leurs effectifs et répond aux nouveaux besoins exprimés par les collectivités.
L'établissement se montre particulièrement vigilant dans ce domaine qui engage la sécurité des agents au quotidien, comme celle de l'ensemble des citoyens.

Les orientations de la délégation suivent les 3 axes suivants :

- prise en compte des besoins et des attentes de l'ensemble des agents contribuant à la sûreté et à la sécurité publique ;
- répartition des stages sur le territoire par bassin de densité des agents de la sécurité publique ;
- structuration de l'offre de formation pour une meilleure lisibilité.

Les collectivités territoriales expriment leurs priorités :

- accompagner et soutenir la montée en compétence de leurs agents, qui sont confrontés à des situations diversifiées ;
- stimuler l'adaptabilité tant de l'encadrement que des agents de proximité confrontés à un environnement sociétal et juridique complexe et sensible ;
- alimenter une culture de la prévention des risques notamment dans le cadre des interventions ;
- fidéliser les agents sur leur poste en œuvrant pour une amélioration des conditions de travail et en prévenant l'usure professionnelle ;
- l'ensemble du dispositif de formation proposée par le CNFPT se veut une réponse à ces demandes.

Zoom sur

Tout d'abord, la programmation 2026 développe une offre de proximité.
Parmi les nouveautés, certaines formations mettront en lumière des enjeux sociétaux majeurs, comme la protection de l'environnement et le bien-être animal, ainsi que la prévention des harcèlements, qu'ils concernent les jeunes en milieu scolaire ou les comportements sexistes.
Pour répondre aux nombreuses demandes de formation d'entrainement, la délégation engagera une planification plus anticipée des séances. Les Moniteurs (M.M.A et M.B.T.P.I) bénéficieront d'un plan de formation renforcé pour pouvoir répondre à la diversité des demandes.
Une attention toute particulière sera proposée aux premiers secours opérationnels et bons comportements, dans le respect de l'interopérabilité, face aux menaces émergentes.

En complément des formations d'entraînement, deux sessions sur simulateur sont proposées. Elles permettront aux agents de développer leurs compétences pratiques et de s'exercer au tir de précision, notamment sur des cibles mobiles ou changeantes.

Partenariats clés
Le partenariat avec le Centre National de Formation Motocycliste de la Police nationale de Sens démontre l'engagement de l'établissement dans la spécialisation des agents au sein d'unités motocyclistes de plus en plus nombreuses sur le territoire.

Plusieurs journées d'actualité seront organisées sur les thèmes suivants :

- actualité juridique en police municipale ;
- actualité gardes champêtres ;
- un zoom sera proposé sur la thématique « police de l'environnement et police municipale ».

Selon les évolutions législatives et règlementaires, les journées d'actualité permettront d'aborder les sujets avec réactivité et de mettre en lumière les expériences innovantes.

Conseiller formation référent :
Eddy Gaillot - eddy.gaillot@cnfpt.fr

Sapeurs-pompiers, prévention des risques majeurs

Le CNFPT poursuit sa politique de prévention des risques à la gestion des crises, en s'appuyant sur tous les acteurs de la sécurité civile afin de développer les compétences des territoriaux de toutes les filières engagées lors de la résolution de crises.



Nombre de sapeurs-pompiers professionnels à former en Bourgogne - Franche-Comté : 1741

Tendances et enjeux

Des formations intégrant les orientations nationales :

- les itinéraires métiers : la sécurité routière, la gestion de la violence et de l'agressivité en intervention, la gestion des personnalités complexes et la prévention (réglementation, connaissance des bâtiments publics, et rédactions de prescriptions) ;
- une formation RADAR*, pour les contrôleurs de gestion ;
- un accompagnement des personnels en charge du développement volontariat (de la gestion des sapeurs-pompiers volontaires ;
- la formation pour les secrétaires des services du SSSM (service de santé et de secours médical) des Sdis ;
- et le dessin opérationnel.

La préservation du capital santé avec des formations dédiées :

- la nutrition, perte de poids ;
- activité physique et bien-être pour la maternité - SIS/SDIS.

L'intelligence artificielle : optimiser votre métier de formateur grâce à l'IA générative : un assistant personnel innovant.

Le renforcement mental, physiologique et émotionnel (méthode TOP et équivalente).

Les Sdis montrent un intérêt pour des formations sur l'intelligence artificielle, la transition écologique et le management intergénérationnel, en plus des formations règlementaires.



__RADAR__ (Résultat, Approche, Apprentissage, Retour) est un outil issu du modèle EFQM (qui sert de base à la démarche PPG Pilotage de la Performance Globale du réseau des SIS).

*__EFQM__ : la Fondation Européenne pour le Management de la Qualité (European Foundation for Quality Management).

Zoom sur

Partenariats :
violences urbaines et agressions envers les sapeurs-pompiers avec :
la Direction Départementale de la Sécurité Publique de la Côte-d'Or, la Gendarmerie mobile de Dijon,
et gestion de crise : avec L'Institut des Risques Majeurs (IRMa) de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Réseaux et partage d'informations :

Abonnement à la lettre d'information documentaire mensuelle des Sapeurs-Pompiers
E-communauté thématique Services d'Incendie et de Secours (QVS, EAP, CTA-CODIS)
Page internet du CNFPT pour les sapeurs-pompiers professionnels

Conseillère formation référente :
Élodie Bomont - elodie.bomont@cnfpt.fr