

Transition professionnelle - Hauts-de-France et Normandie

Grandes tendances

Les transitions professionnelles et l'orientation est un axe prioritaire du CNFPT et un enjeu majeur pour les collectivités. Le nombre d'agents touchés par ces problématiques s'accroit et les situations rencontrées sont diverses et complexes.
Pour cela, le décret du 22.7.22 et arrêté du 17 aout 2023 renforcent les dispositifs d'accompagnement pour les agents en usure professionnelle, en situation d'handicap ou faiblement qualifié.

Pour 2026, l'offre du CNFPT s'articulera autour de 2 axes :
*Développer les compétences des professionnels des ressources humaines pour accompagner plus facilement les agents en transition.
*Proposer une offre à destination des agents en transition professionnelle qu'il s'agisse d'une mobilité subie ou choisie. Déploiement d'une offre globale sur l'aide à l'orientation et la construction d'un parcours professionnel à travers un format collectif pour toutes les catégories d'agents.

L'orientation nationale sur les transitions professionnelles nous amène à décliner l'offre en Hauts-de-France et en Normandie autour de 5 axes :
***Prévenir l'usure professionnelle**
***Accompagner l'orientation professionnelle (ONH24)**
***Faciliter les mobilités subies ou choisies**
***Reconnaitre les compétences de base via le CléA**
***Proposer de l'accompagnement à la VAE**

Thématiques associées

RH, Transitions professionnelles, Accompagnement à la carrière, Orientation professionnelles, Reclassement, Reconversion

Métiers concernés

Ces stages sont ouverts à tous les agents qui souhaitent :

- Mieux vivre le changement,
- Réfléchir à leur projet professionnel,
- Poser et identifier leurs atouts et compétences,
- Construire un plan d'action pour la réussite du projet d'évolution,
- S'approprier les outils de la mobilité.

La programmation 2026

MOBILITÉ PROFESSIONNELLE :

Pour construire son projet d'évolution professionnelle :

Atelier de reconversion et de changement professionnel (SX916) **Nouveau code stage**
Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie (SX99M) **Nouveau code stage**
Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement (SX991)
Bilan d'étape sur son évolution professionnelle (SXE0Z)
À distance : Atelier de mobilité (DAD3N)
Recherche d'emploi : être présent sur les réseaux sociaux (SX99R) **Nouveau stage**
Premiers pas vers un portefeuille de compétences : poser les bases et avancer (SX99N) **Nouveau stage**

Pour construire son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre :

Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre (SXZ03)

L'USURE PROFESSIONNELLE :

Pour prendre conscience de l'importance d'anticiper avant de s'épuiser :

L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout agent encadrant) (SXUP3)
L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout public) (SXUP2)

VAE :

Pour préparer ma VAE :

VAE- atelier de présentation du dispositif VAE pour les agents et les RH en distanciel (SX99L)
VAE-Accompagnement au livret 1 (SX996)
VAE-Accompagnement à la rédaction du livret 2 (SX997)
VAE-Préparation à l'oral du jury de VAE (SX998)
VAE-Renforcement des écrits de la VAE (SX995)

Itinéraires métiers

MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Deux itinéraires sont proposés aux catégorie B et C en fonction de la situation de l'agent :
Itinéraire I2D43 si l'agent est à l'origine de son choix de mobilité
Itinéraire I2D44 si l'agent est en situation d'usure professionnelle ou de changement organisationnel contraint ou en PPR
Itinéraire I2D47 est destiné aux cadres qui souhaitent entamer un projet d'évolution professionnelle

USURE PROFESSIONNELLE

Itinéraire USURN : Prévention de l'usure professionnelle

VAE

Itinéraire I2D48 : Information et accompagnement à la VAE

Solutions sur-mesure

Le CNFPT accompagne les collectivités qui en expriment le besoin dans la mise en place de formations délocalisées répondant à leurs besoins de territoire

Contactez vos référents territoriaux
Lien vers carte territoire & contacts ***en Hauts-de-France***
Lien vers carte et contacts ***en Normandie***

Les actualités

Des ressources sur le wikiterritorial :

MOOC « Accompagner les transitions professionnelles des agents territoriaux » (Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) - FUN MOOC (fun-mooc.fr))

Le décryptage du décret du 22 juillet 2022

Contacts Hauts-de- France

Carole SAFFRE, carole.saffre@cnfpt.fr, Conseillère formation
Mélanie ROETYNCK, melanie.roetynck@cnfpt.fr , Assistante de formation
Sophie LIEVEN, sophie.lieven@cnfpt.fr, Assistante de formation

Contacts Normandie

Frédéric MOUTON, frédéric.mouton@cnfpt.fr Conseiller formation
Juline GOUET, juline.gouet@cnfpt.fr Assistante formation
Charlotte GIMAY, charlotte.gimay@cnfpt.fr, Assistante formation