

L'offre de service 2025

Bienvenue à ce webinaire du 5 novembre 2024

Nous débuterons à 14H.
Merci de vérifier la qualité de votre son et votre image.

INSET DUNKERQUE

Délégation Hauts-de-France



L'offre de service 2025

Webinaire du 5 novembre 2024

" Découverte de notre offre de services :
Sous le signe de la proximité, de l'attractivité, des transitions, de la prévention et de la lutte contre les violences "

le cnfpt INSET DUNKERQUE

le cnfpt Délégation Hauts-de-France



A l'occasion des entretiens professionnels, découvrez notre

OFFRE DE SERVICE

Webinaire d'automne
de 14h00 à 15h30

13h30 : **Accueil technique**

14h00 : **Accueil de M. Laurent BEULENS, Directeur adjoint chargé du développement et de la qualité de l'offre de service**
Actualités institutionnelles et locales du CNFPT : Mme Élisa LOOSFELD, Directrice de la Délégation Hauts-de-France

14h15 : **Mme Alice MARQUETTE, Directrice de l'INSET de Dunkerque : Panorama des cycles, Mooc et évènements à venir**

14h30 : **Offre de services 2025 : Sous le signe de la proximité, de l'attractivité, des transitions, de la prévention et de la lutte contre les violences : M. Laurent BEULENS et les responsables d'antennes**

Présentation transversale des enjeux de l'offre et des dispositifs par les équipes formation

15h15 : **Journées d'actualité, évènementiels mais aussi fiches thématiques 2025**

15h30 : **Clôture du webinaire**



Accueil et actualités institutionnelles

Accueil de M. Laurent BEULENS, Directeur adjoint chargé du développement et de la qualité de l'offre de service

Actualités institutionnelles et locales du CNFPT : Mme Élisa LOOSFELD, Directrice de la Délégation Hauts-de-France

Une offre conçue à l'échelle Hauts-de-France Normandie, ancrée dans les territoires au regard des enjeux territoriaux.



INSET de Dunkerque : Formations, MOOC et événements à ne pas manquer

Mme Alice MARQUETTE, Directrice de l'INSET de Dunkerque

Pour connaître toute l'offre de services, suivre la veille dans vos métiers et échanger avec vos pairs : *adhérez aux e-communautés du CNFPT ! https://e-communautes.cnfpt.fr*

Quelques exemples d'offres que vous et vos agents pourrez y trouver :

- *Des séries de webinaires d'actualité et d'échange*
- *L'information sur l'ouverture de nouveaux MOOC (tous les MOOC du CNFPT sont sur fun-mooc.fr) : parmi les nouveautés prévues en 2025, un MOOC sur la mobilité inclusive, et un MOOC d'acculturation à l'intelligence artificielle pour les collectivités territoriales.*



INSET de Dunkerque :
FOCUS SUR LE PANORAMA DES CYCLES

Les cycles programmés par l'INSET de DUNKERQUE en 2025

Les cycles déjà commencés en 2024

Les prochains cycles 2026 seront ouverts à l'inscription en septembre 2025

Instructrice et instructeur en droit des sols

Management de la transition écologique et sociale

Cadre chargé de la protection de l'enfance

Les cycles encore ouverts à l'inscription pour 2025

Contrôleuse et contrôleur de gestion
Inscription sur la plateforme CNFPT / code : 45 SXFI0 012 Date limite d'inscription : Mercredi 19 février 2025

Stratégie publique et management
Inscription sur la plateforme CNFPT sous le code : 45 SXSPM 003 Date limite d'inscription : lundi 18 novembre 2024

Directrice et directeur général de service
Inscription sur la plateforme CNFPT sous le code : 45 SXCDG 003 Date limite d'inscription : lundi 25 novembre 2024



Les enjeux de l'offre 2025

M. Laurent BEULENS, Directeur adjoint chargé du développement et de la qualité de l'offre de service

Quatre lignes de force :

- **La territorialisation des formations : une proximité intensifiée**
- **L' attractivité**
- **La prévention et la lutte contre les violences**
- **Les transitions écologiques, sociétales et numériques**
  Illustration : Les rencontres transitions écologiques à Terrabùndo (Ennevelin) le 7 novembre 2024



Les enjeux de l'offre 2025

La territorialisation des formations : une proximité intensifiée

Une offre de formation territorialisée en rapport avec les effectifs des départements

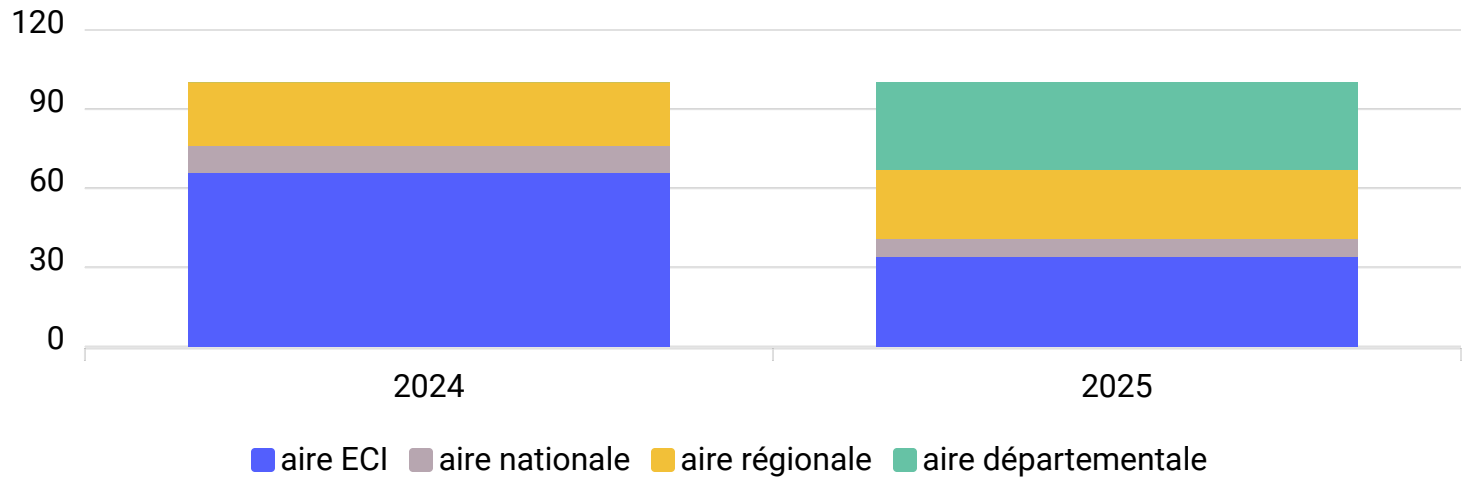
Département	Effectifs	Pourcentage effectifs territoriaux	Pourcentage en JF Programmation 2023	Pourcentage en JF programmation 2025
Pas-de-Calais	39 162	23,52%	7%	15%
Nord	80 526	48,36%	64%	50%
Oise	17 901	10,75%	6%	9%
Somme	15 165	9,10%	19%	19%
Aisne	13 726	8,24%	4%	7%
TOTAL	166 480	100%	100%	100%



Les enjeux de l'offre 2025

Une offre territorialisée dédiée aux départements

- Des sessions réservées pour chaque département : soit 824 sessions ou près de 2 300 jours de formation
- Des stages fondamentaux massivement programmés





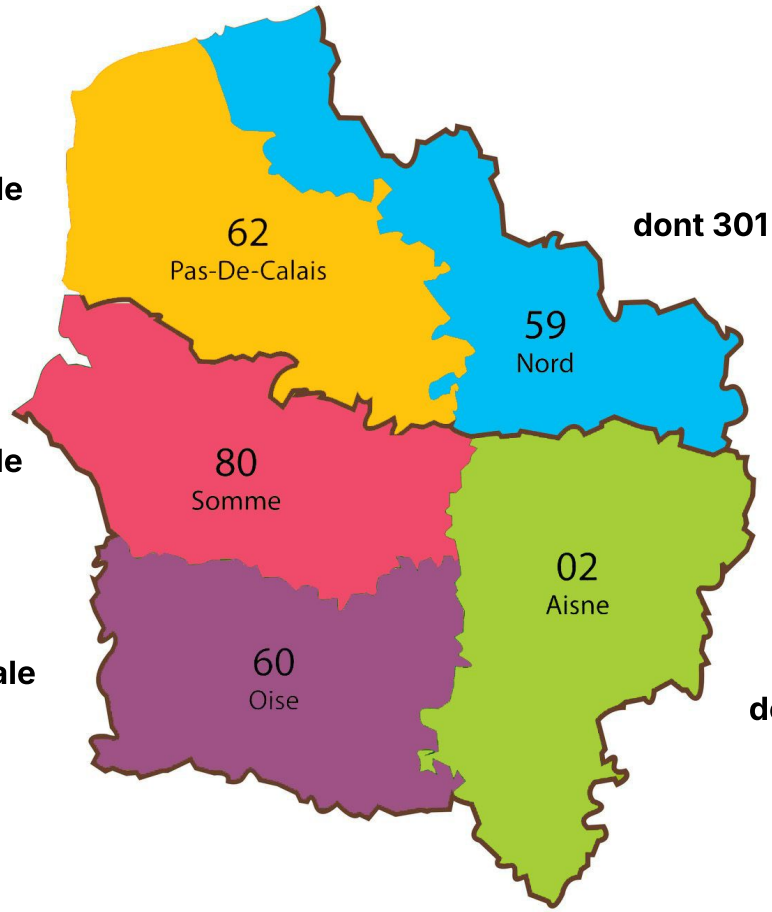
Les enjeux de l'offre 2025

Répartition de l'offre 2025 par département et nombre de sessions

373 sessions
dont 183 en aire départementale

495 sessions
dont 126 en aire départementale

224 sessions
dont 114 en aire départementale



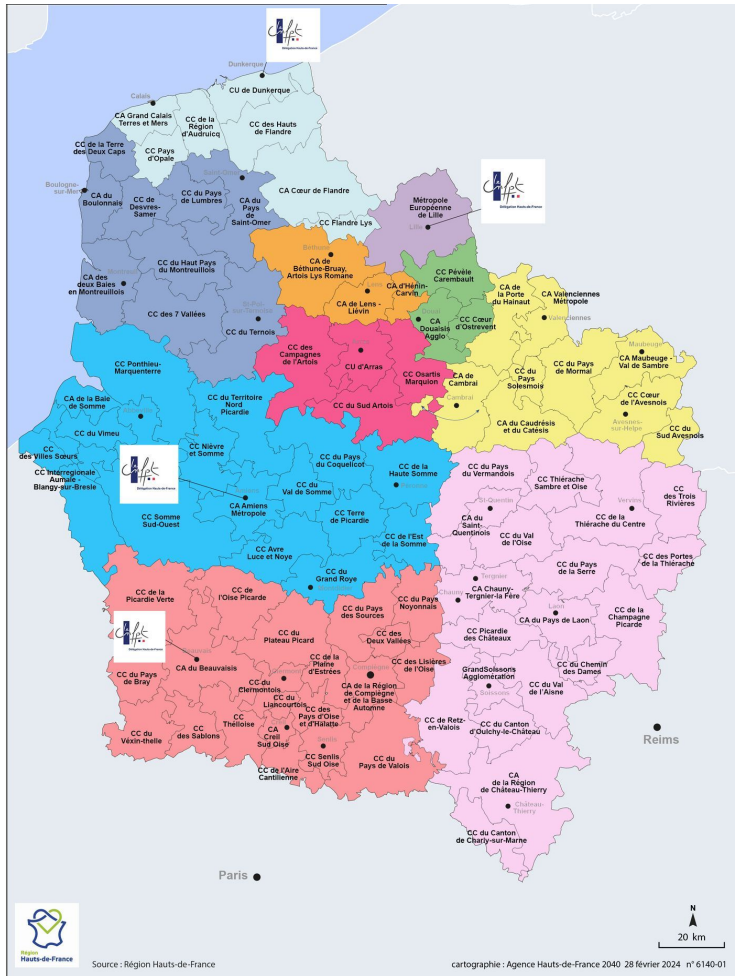
1346 sessions
dont 301 en aire départementale

183 sessions
dont 100 en aire départementale



Informations concernant l'offre territorialisée

La départementalisation des sessions inter.

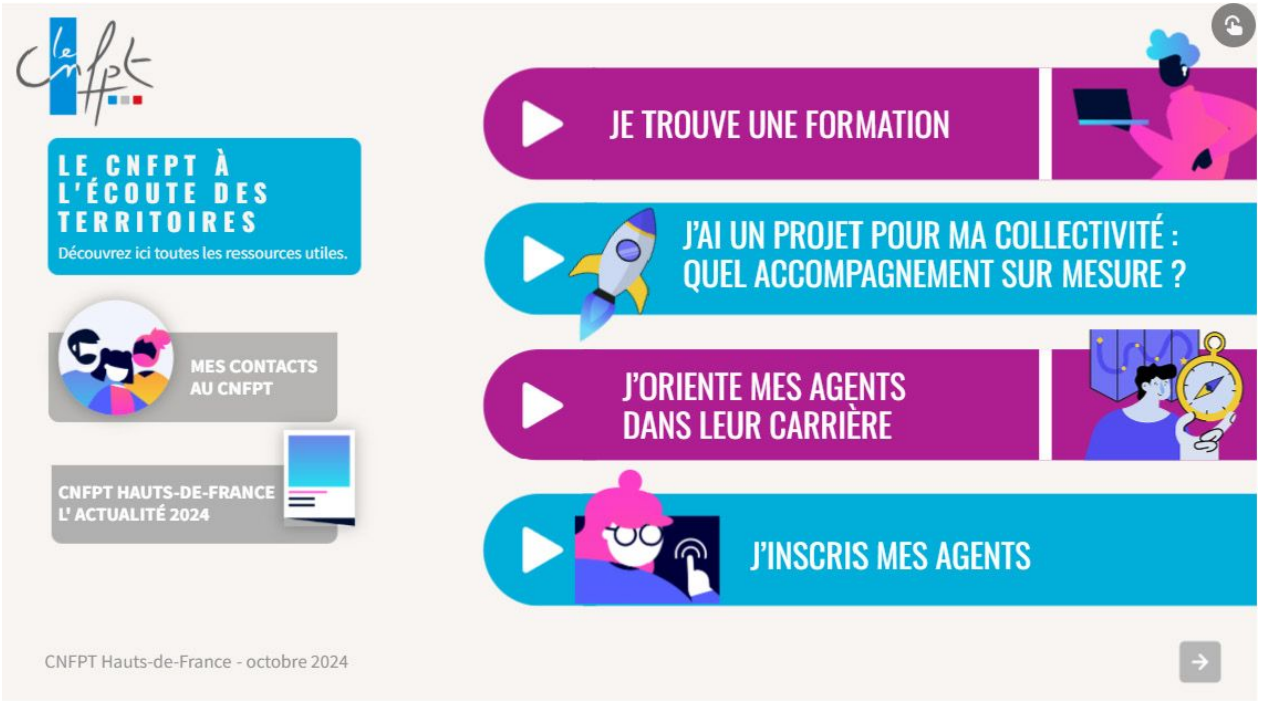




Les enjeux de l'offre 2025

- **La proximité : une offre départementalisée**

  o Un support sera créé pour chaque département et sera disponible sur cette page du site internet :





Informations concernant l'offre territorialisée

La sélection de sessions départementales dans IEL.

1. SESSION | 2. AGENT | 3. VALIDATION

Classement: Domaines / Sous-domaines
Domaine: Choisissez un domaine
Sous domaine: Choisissez un domaine
Recherche libre (lieu, libellé, code stage, etc.): beauvais
A partir de: 01/01/2025
Code structure / stage / session:

Réinitialiser | Valider



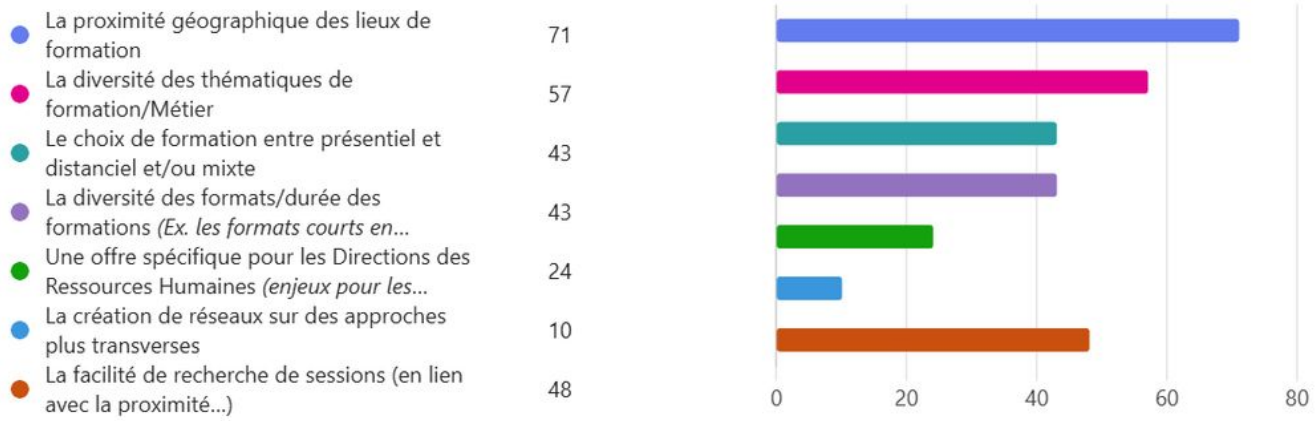
Des formations tout au long de la vie

	Date des sessions	Date limite d'inscription	Lieu des sessions	Nom du stage	Code stage / session	Nb Max.	Nb C.T.	Nb Ins.	Modalité d'organisation	Aire de recrutement	
	Du 01/01/2025 au 31/01/2025	02/12/2024	Noyon	Les techniques d'hygiène et de désinfection des locaux sanitaires	83:SXQ1E971	6	0	0	Présentiel	Départementale	○
	Du 06/01/2025 au 07/01/2025	06/12/2024	Beauvais - 60000	Bilan d'étape sur son évolution professionnelle	83:SXE0Z077	7	0	8	Présentiel et à distance	Espace de coopération	○
	Du 23/01/2025 au 24/01/2025	23/01/2025	Beauvais - 60000	L'exercice d'une autorité bienveillante et structurante	83:OL4W6051	3	0	14	Présentiel et à distance	Espace de coopération	○
	Du 23/01/2025 au 23/01/2025	09/12/2024	Beauvais - 60000	Formation en situation de travail des agents de collecte de	83:SXFFI007	7	0	0	Présentiel	Régionale	○



Vos retours

L'accès aux formations et leurs modalités d'organisation : Que faut-il développer ou maintenir ?



Les sujet sociétaux et d'actualité développés dans la présentation de l'offre HDF 2025 : Quels sont les plus importants ?



"Innover, attirer les talents et développer la qualité de vie et des conditions de travail"

Priorité nationale Attractivité



En matière d'attractivité RH et de marque employeur

SXMRI 001 Les méthodes de recrutement innovantes
SXARH 005 Les leviers RH de l'attractivité
SXSME 003 La stratégie de développement de la marque employeur

Qualité de vie et des conditions de travail

SXQVC 002 Prévention durable des risques psychosociaux vers la qualité de vie au travail

Accompagner les transitions professionnelles

"Évoluer, réussir"

Priorité nationale Attractivité



Pour découvrir la mobilité professionnelle

SX985 La connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité
SX986 La connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité

Pour construire un projet d'évolution professionnelle

SX909 Atelier de reconversion et de changement professionnel
SX990 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie
SX991 Atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement
SXE0Z Bilan d'étape sur son évolution professionnelle
DAD3N À distance : Atelier de mobilité

Pour construire un projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

SXZ03 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

Accompagner les transitions professionnelles

"Évoluer, réussir"

Priorité nationale Attractivité

Pour s'informer sur le dispositif de VAE

SX992 HDF et SX99L à distance Normandie
Validation des acquis de l'expérience : un dispositif adapté à mon projet professionnel

Pour préparer une VAE

SX996 VAE-Accompagnement au livret 1
SX997 VAE-Accompagnement à la rédaction du livret 2
SX998 VAE-Préparation à l'oral du jury de VAE

Pour renforcer les compétences de base

BASEG Acquisition des compétences de base
CONEG Consolidation des compétences de base
ECRIX Prendre de l'assurance à l'écrit
EXPEL S'initier à la prise de parole dans le cadre de la consolidation des savoirs de base en communication orale
APPOG Acquérir et appliquer les règles les plus complexes de la grammaire et de l'orthographe

Pour obtenir une certification CLéA

CLEAI Une certification interprofessionnelle reconnue par France Compétences qui permet aux agents territoriaux de faire reconnaître leurs connaissances, leurs compétences techniques et relationnelles ainsi que leur capacité à évoluer.

Cette offre s'adresse aux agents territoriaux peu qualifiés, sans diplôme, fragilisés professionnellement ainsi qu'aux agents qui ont suivi un parcours de renforcement des compétences de base.

En 2025, le CNFPT s'engage dans des parcours certifiants

Expérimentation du **parcours certifiant "Assistant de gestion administrative"**



Prévention de l'usure professionnelle et des risques psychosociaux

"Prévenir et protéger"

Priorité nationale Attractivité



Sensibilisation aux Troubles Musculo-squelettiques (TMS)

La sensibilisation aux TMS s'intègre dans une démarche de prévention des risques professionnels. Elle permet d'identifier les facteurs pouvant contribuer à leur apparition et ainsi favoriser la mise d'actions de prévention.

SXS0J La prévention des risques liés aux TMS

Pour prendre conscience de l'importance d'anticiper avant de s'épuiser

SXUP3 L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout agent encadrant)
SXUP2 L'usure au travail : la comprendre pour l'éviter (tout public)

Risques psychosociaux (RPS)

Les RPS sont définis comme un risque affectant la santé physique et mentale des travailleurs. Les formations aux RPS, permettent d'identifier les facteurs de risques pour favoriser la mise en place une démarche globale au travers d'actions adoptées dans le but de les prévenir.

SX41S Sensibilisation aux risques psychosociaux
SXRPT L'intégration des risques psychosociaux au document unique
SXRPU La mise en place d'un dispositif de prévention des risques psychosociaux
SXS3M Les risques psychosociaux, le rôle et l'action **des membres des Formations Spécialisées (FSC) ou des Comités sociaux territoriaux (CST)**

SST/ Prévention de l'usure professionnelle

"Prévenir et protéger"

Priorité nationale Attractivité

Santé, sécurité et conditions de travail

OL4H6 La prévention des risques en déchetterie
SXK18 La collecte des déchets en toute sécurité
SXPTM La prévention des risques de Trouble Musculo-Squelettique (TMS) liés aux activités physiques dans les espaces naturels **NOUVEAU**
SXENU La sécurité des travaux en espaces naturels **NOUVEAU**

Pour les jardiniers

SXY0Z La prévention des risques professionnels du jardinier (présentiel)

Pour les agents de nettoyage

SXQEA L'efficacité et le bien-être d'une équipe d'agents d'entretien : position et rôle du chef d'équipe (présentiel)
SXQEP L'efficacité et le bien-être d'une équipe d'agents d'entretien (présentiel)
SG344 Santé et sécurité pendant les opérations de nettoyage (présentiel)
WEB3C Prévention de l'usure professionnelle des agents de nettoyage des locaux distanciel (webinaire)
I1Q07 Itinéraire Chargé-e de propreté et d'hygiène des locaux

Pour les agents de maintenance bâtiments

OL442 La sécurité des agents sur les chantiers (mixte)

Pour les ATSEM

SXKY7 La prévention de l'usure pour les professionnels auprès des jeunes enfants scolarisés

Pour les agents de restauration, cuisinier

SXK4G La prévention de l'usure professionnelle en restauration collective

Pour le personnel en charge de l'accueil et de l'accompagnement des personnes agées

WEPUI La prévention de l'épuisement émotionnel et professionnel
SX1EP La prévention de l'épuisement professionnel dans l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie

Pour le personnel des structures petite enfance

HPRUS La prévention de l'usure pour les professionnels dans les métiers de la petite enfance

En projet courant 2025 : "Le rôle du manager pour favoriser la qualité de vie au travail"



Prévention et lutte contre les violences

"Comprendre et agir"

Priorité nationale

Pour les personnels sociaux, éducateurs, aide sociale à l'enfance, assistants familiaux, travailleurs sociaux

OL474 Adolescents difficiles : le partenariat, une aide incontournable et efficiente
SXYK2 Adolescents en souffrance et en difficultés multiples en protection de l'enfance : comprendre pour mieux accompagner
OL4Y2 La gestion de l'agressivité et de la violence en travail social
WEMAT La maltraitance: le cadre juridique (loi Taquet)
SXV1F L'accompagnement des équipes pour prévenir et lutter contre les violences faites aux femmes
OL4WR Les répercussions des violences conjugales et intrafamiliales chez l'enfant
OL4ZI Les violences au sein du couple: du repérage à l'accompagnement
OL4ZH Les violences au sein du couple: les fondamentaux
WEVCA Violences conjugales et autorité parentale

Pour les animateurs, Atsem, personnels de l'éducation, de l'animation et de la jeunesse

SXEDW Le harcèlement entre enfants : agir en tant que professionnel éducatif
WEHAR Sensibilisation au harcèlement entre enfants

Pour les éducateurs des APS

SXX9A La prévention des violences sexistes et sexuelles dans les APS



Prévention et lutte contre les violences

"Agir et protéger "

Priorité nationale

Dans l'offre sécurité publique (PM – ASVP)

204VJ Le policier municipal face aux violences intrafamiliales
208PB L'accueil de personnes agressives, vulnérables ou victimes dans un service de police municipale
210PB La gestion opérationnelle de personnes agressives en intervention de police municipale
213PX Actions de prévention auprès des séniors et personnes vulnérables
2130A Le harcèlement scolaire et le harcèlement en ligne, le rôle du policier municipal
213PQ Stratégie et application de la police de proximité
20BGM Prévention de la délinquance : élaboration de la STSDP et gouvernance locale
20BPE Les outils du maire en matière de tranquillité publique et de prévention de la délinquance

Dans l'offre sécurité civile (SPP)

F1ENF Approche psychologique de l'enfant, l'adolescent victime ou témoin en primo-intervention
FAGEE Approche psychologique de la personne âgée victime ou témoin en primo-intervention
FPRCT Communication en primo-intervention auprès de personnes vulnérables, fragilisées, en situation de précarité
F1TGJ Identité sexuelle et questions de transgenre chez les Jeunes Sapeurs Pompiers
FPVSX Sensibilisation aux agissements et violences sexistes en SIS
FDEFU Techniques de defusing (débriefing émotionnel) en Services d'Incendie et de Secours
FL05A Animateurs Jeunes Sapeurs Pompiers : les situations de violence dans le travail d'animation



Prévention et lutte contre les violences

"Agir pour un environnement plus serein et respectueux"

Priorité nationale



Prévenir et lutter contre toutes formes de violence ou d'incivilité

SX7GD La relation entre usagers et agents des services déchets et propreté urbaine
SXPOW La prévention contre les dépôts sauvages
SXIRD Formation préalable à l'habilitation dépôts illégaux de déchets
SXCUD La communication entre agents des déchetteries et usagers
SXINC La prévention des incivilités en matière de propreté urbaine
SXCLS La prévention de la délinquance : acteurs et dispositifs

Égalité femmes hommes

"Agir et prévenir "

Priorité nationale

Pour tout public, référents égalité, DRH

SX6A1 Discrimination et égalité de traitement dans le service public territorial : enjeux et moyens d'action
SX42E La mise en place d'un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
SX42D Le rapport de situation comparée de la situation des femmes et des hommes

Pour le personnel des structures petite enfance

SXY4I L'égalité filles-garçons : agir auprès des jeunes publics
SXYL0 Propos et comportements sexistes et sexuels au travail : repérer, réagir et prévenir
SXD20 L' égalité fille-garçon en établissement d'accueil du jeune enfant (0-3 ans)

Pour les managers

SXY4C L'égalité femmes-hommes dans le management d'équipe de proximité
SXY4E L'égalité femmes hommes : un enjeu de management stratégique



Transitions écologiques

"Agir pour un environnement sain, durable et sécurisé"

Priorité nationale

Dans l'offre sécurité publique (PM – ASVP)

205PS Pollutions et risques : cadre réglementaire et modalités d'intervention
203SR Les compétences de l'Agent et de l'Agente de Surveillance de la Voie Publique (ASVP) en matière d'environnement et de salubrité publique
207PF Police de la publicité, de l'affichage, des enseignes et pré-enseignes
211TQ La réglementation des modes de transports doux (trottinette, roller, …)

Dans l'offre sécurité civile (SPP)

FECOD Webinaire Services d'Incendie et de secours : Adapter les pratiques sportives au changement climatique

Dans l'offre restauration collective

SXK4F La lutte contre le gaspillage alimentaire dans les restaurants
SX30R La conduite d'un projet de lutte contre le gaspillage alimentaire en restauration collective
SX321 L'accompagnement des convives pour une alimentation saine et durable

Dans l'offre culture

SXL0O La démarche éco-circulaire dans les lieux et établissements culturels
NJEUD Les jeux en lien avec le développement durable
NECOC Initiation à l'écoconception et au développement durable dans les lieux culturels
NCOPA Les musées à l'heure de la transition écologique

Dans l'offre enfance

OL5FG Les matériaux de récupération dans le cadre de l'atelier d'arts plastiques dès 3 ans

Dans l'offre petite enfance

B4C06 Les écogestes en petite enfance (0 à 6 ans): agir contre les perturbateurs endocriniens

Dans l'offre sport

SXEPW La mise en œuvre des économies d'énergie dans les équipements sportifs



Transitions écologiques

"Engagés pour une transformation écologique et sociale dans les organisations"

Priorité nationale

Dans l'offre management

Itinéraire ITEMS Management stratégique de la transition écologique :
Module 1 : **SX7TL** Conduite de changement dans une situation complexe et de transitions
Module 2 : **SX7TM** Sens, stratégie et gouvernance face aux transitions : le passage à l'action
Module 3 : **SX7TN** Management des transitions : la mobilisation des acteurs par le sens
Module 4 : **SX7TO** Management dans la transversalité : transformer son organisation pour une coordination durable

Itinéraire ITEAE Acteurs des transitions en tant qu'encadrants intermédiaires et de proximité :
Module 1 : **SX7TA** L'adaptation de sa posture de manager pour relever le défi des transitions
Module 2 : **SX7TB** La coopération entre acteurs du territoire dans un contexte de transition
Module 3 : **SX7TC** De la mobilisation des équipes à un collectif en mouvement
Module 4 : **SX7TD** La construction et l'animation de son projet de service ou d'équipe autour des transitions

Dans l'offre ressources humaines

SXTE4 006 La transition écologique territoriale, de quoi parle-t-on pour la fonction RH ?
SXTE5 007 La fonction RH dans la stratégie de transition écologique et sociale de la collectivité territoriale
SXTE6 005 La fonction RH revisitée à l'aube de la transition écologie et sociale
SXTE7 008 La transformation des pratiques RH nécessaires à la transition écologique et sociale



Transitions écologiques

"Accélérer la transition écologique grâce aux projets, aux équipes et à la formation"

Priorité nationale



Dans l'offre Europe

SXEUT Le montage et la gestion de projets européens environnementaux

Et plus généralement tous les financements européens orientés vers la transition écologique (Le Pacte vert pour l'Europe, feuille de route de l'Union européenne pour atteindre la neutralité climatique d'ici 2050)

Dans l'offre Finances

SXOTC Budget vert : outil de transformation interne au service de la transition

SX1TE Les services des finances face à la transition écologique

Dispositif en INTRA/UC à destination de l'encadrement intermédiaire et/ou de proximité

Agir pour la transition écologique dans son équipe.

Poursuite du déploiement de l'engagement du CNFPT pour que tous les formateurs soient formés à la transition écologique à l'horizon 2025.

Transitions écologiques

"Ensemble pour des territoires durables et résilients"

SXTIK Le changement climatique et les documents de planification
SXFOC Le foncier au coeur des transitions **NOUVEAU**
SXTEP La transition énergétique et aménagement : les leviers à mobiliser **NOUVEAU**
SXAMP L'amélioration de la performance énergétique des logements dans le parc privé ancien
SXDEN Le développement économique et les transitions
SXDEG L'implication dans une démarche écoresponsable en collectivité
SXTEL La transition écologique : organisations et logiques d'action **NOUVEAU**
SXW2B Les expériences exemplaires dans la prévention des déchets
SXTEE La transition écologique et les énergies renouvelables : apports et impacts sur le paysage
SXEND Les fondamentaux des eaux usées et non conventionnelles (REUSE- REUT)

"Innover, économiser, construire durablement

Priorité nationale

Logistique et maintenance des moyens techniques

Donner aux formateurs les outils qui leur permettront de proposer aux stagiaires une conduite économe, permettant de diminuer les consommations et les rejets, dans le respect de la sécurité routière.

SXVED La formation de formateurs à l'éco-conduite sur véhicule léger

Maintenance des bâtiments tous corps d'état

L'utilisation de matériaux écologiques dans la construction est une priorité pour les professionnels du bâtiment car elle offre une alternative durable et respectueuse de la nature.

SXYRY Les éco-matériaux et leur utilisation en exploitation, maintenance des bâtiments



Transitions écologiques

"Innover, économiser, construire durablement

Priorité nationale

Espaces verts

OL45D Le fleurissement sobre en eau
OL4TO Les différents types de paillage : usages et entretien (présentiel)
OL4TQ L'amélioration de la fertilité des sols en espaces verts (présentiel)
SXAEZ La gestion sobre et raisonnée de l'eau dans les espaces verts (présentiel)
SXKR3 La connaissance du fonctionnement écologique des sols (présentiel)
SXY0X L'arrosage automatique : entretien, réglage et dépannage (présentiel)
E1A2H Les services espaces verts à l'épreuve du changement climatique (présentiel) > **Journée d'animation programmée le 21 novembre 2024 à Lille**

Patrimoine bâti

SXQFM La Maîtrise de l'énergie dans les bâtiments existants (mixte)
SXYRY La découverte des éco-matériaux (mixte)
SXQNM les éco-matériaux : les critères de la décision (mixte)
SXVD1 La végétalisation du bâti (mixte)

Patrimoine bâti (suite)

SX6QJ L'éco-gestion de l'eau dans les bâtiments (mixte)
SXGDB La gestion des déchets de bâtiments dans les chantiers publics (mixte)
SXQSE La démarche de qualité environnementale du bâtiment en construction - réhabilitation (mixte)
SXZQB Les actions d'économie d'énergie dans les bâtiments (mixte)
SXZBC Initier la rénovation énergétique des bâtiments (distanciel)
SXQRR La mise en œuvre de la RRE 2020 (mixte)
ABTER Agir avec les occupants des bâtiments tertiaires pour réussir la transition énergétique (présentiel)
> **E-communauté** "Architecture-Bâtiments-Logistique"
> **i1Q26** Qualité Architecturale et environnementale des constrcutions publiques
> Les politiques de maîtrise de l'énergie du patrimoine de la collectivité



Transitions écologiques

"Engagés pour un avenir durable"

Priorité nationale

Nettoyage des locaux

GVENT Le nettoyage au naturel (présentiel)
GVECO Le nettoyage écologique en crèche (présentiel)
SG345 La méthode de nettoyage par pré-imprégnation (présentiel)
WEB3C Les perturbateurs endocriniens et leur impact sur la santé : aller vers le nettoyage au naturel (distanciel)

Projets énergie dans les territoires

TEFCH Faciliter les changements de comportements face aux transitions énergétiques et écologiques (présentiel)
SX8QC La création, l'organisation et l'animation d'un service de maîtrise de l'énergie (mixte)
SXPCW L'animation, le suivi et l'évaluation d'un Plan Climat Air-Energie territorial (mixte)
SX8E0 Journée d'actualité : L'adaptation des territoires aux changements climatiques (présentiel)
WCL16 Les jeudis de la transition énergétique (distanciel) : Méthanisation, éclairage public, budgets verts

Exploitation de la voirie

DAD48 L'éclairage public : maintenance, maîtrise de l'énergie et de la pollution lumineuse (distanciel)
SXYOJ L'entretien éco-responsable des abords routiers (présentiel)
SX3QM Les démarches et les méthodes pour des routes et voiries durables (présentiel)
SXZAS Le partage et la gestion de l'espace public urbain : diversités des usages et zones de circulation apaisée (mixte)

Formation en tout distanciel « Cap sur le ZAN » (zéro artificialisation nette) : **CAPZA**



Transitions sociétales

Priorité nationale

"Accompagner, protéger et intégrer pour un avenir solidaire"

Dans l'offre social

SXMNA La prise en charge des mineurs non accompagnés après leur évaluation
SXREX Le parcours des réfugiés : de l'asile à l'intégration
SXMT4 L'accueil des migrants : trajectoires, dispositifs et acteurs
SXDSF Les droits sociaux des étrangers
SXIL4 L'approche interculturelle dans le travail social

Dans l'offre petite enfance

B3AEI L'approche interculturelle dans les structures d'accueil de la petite enfance

"Pour un habitat digne, accessible et durable"

Dans l'offre habitat logement

SXFIL Le financement du logement social **NOUVEAU**
SXGZE Les hébergements d'urgence et les logements d'insertion **NOUVEAU**
SXOFS L'accession à la propriété des personnes défavorisées par la maîtrise du foncier **NOUVEAU**
SXLUT La lutte contre l'habitat indigne et insalubre **NOUVEAU**
SXQHD La mise en œuvre de la police de lutte contre l'habitat indigne et de sécurité des immeubles, locaux et installations NOUVEAU
GHAIN L'habitat indigne : méthodologie de l'enquête de terrain
SXAMP L'amélioration de la performance énergétique des logements dans le parc privé ancien
SXLSO DADA5 Gestion de la demande en logement social et politique d'attribution
SXLDA DADLA Le logement d'abord : des repères pour agir



En projet pour début 2026 :

SX7PT La prospective, un outil stratégique pour piloter dans un contexte de transition **NOUVEAU**

Stage expérimental :

EXDIA 001 le dialogue territorial, coopérer en faveur du projet de territoire (à Lille)

Transitions numériques

"Maîtriser le numérique et l'IA pour une transition sécurisée et responsable"

Priorité nationale



Santé, sécurité et conditions de travail

SXS1B Le risque du numérique sur la santé au travail

Transition responsable

SXRN0 Appropriation des enjeux du Numérique Responsable
SX1HZ L'utilisation de l'IA dans son environnement de travail ou professionnel
SX1HW Cybersécurité et la Directive européenne
SXH1N Intelligence artificielle et gouvernance de la data (ou donnée) des collectivités territoriales
SX0SC E sensibilisation à la cybersurveillance et à la cybersécurité

Acquérir une culture numérique

SX7EN Les enjeux internes du numérique pour les collectivités
SX7CN La posture du manager pour accompagner les transitions numériques

Un projet de soirée au 1er trimestre 2025 sur **l'intelligence artificielle à Amiens**

Les évènementiels en 2024

À RETROUVER SUR LE SITE CNFPT.FR EN PAGE D'ACCUEIL DU SITE : PROCHAINS RENDEZ-VOUS

Rencontres de la transition écologique le 7 novembre 2024 à Terrabùndo à Ennevelin

- Comprendre et appliquer la réforme des retraites le 15/11/24 (Amiens) : **A3RSR005**
- Soirée Hauts-de-France à destination des cadres dirigeants : "Y'a-t-il un pilote manager dans le changement ?" le 21/11/24 (Senlis) : **SOHDF 001**
- Les espaces verts à l'épreuve du changement climatique le 21/11/24 (Lille) : **E1A2H 005**
- L'inceste le 21/11/2024 (webinaire) : **PEW01006**
- Rencontres territoriales de l'information géographique du 26 au 28/11/24 (Lille) : **RTGEO001**
- Les alternatives au plastique en restauration collective le 04/12/24 (Lille) : **C3APL 002**
- Le lâcher-prise le 17/12/24 (Lille) : **JATLP001**



Les évènementiels en 2025

JANVIER

Journée d'information "Loi de Finances 2025", les 20 et 21/01/2025 après-midi (à distance)

À l'attention des agents des SDIS (webinaires) :

- Filière EAP - Étude de cas clinique : exemple de rééducation après blessure 29/01/2025 : **KIN001**
- Introduction aux questions de non discrimination en Services d'Incendie et de Secours 31/01/2025 : **DIW001**
- Filière EAP - Étude de cas clinique : exemple de rééducation après blessure 31/01/2025 : **KIN002**

Santé, sécurité et conditions de travail
Webinaire le 30 janvier 2025: « Témoignage de la ville de La Rochelle sur les risques professionnels liés aux changements climatiques ». Précisions à venir.



Les évènementiels en 2025

FÉVRIER

- Le cadre juridique de l'obligation alimentaire (dans le cadre des séparations) 10/02/2025 (webinaire) : **WEOBA002**
- Autorité parentale. Encadrement juridique 10/02/2025 (webinaire) : **WEAUP006**
- La maltraitance : le cadre juridique (loi Taquet + loi bien vieillir) 10/02/2025 (webinaire) : **WEMAT005**
- Prise en compte de la dimension sociale en primo-intervention : introduction à l'interculturalité et aux situations de précarité 18/02/2025 (webinaire) : **FSOC1001**
- Sensibilisation des agents de la filière Sécurité aux questions de genre et de transidentité 27/02/2025 (webinaire) : **TGS001**
- L'inceste 27/02/2025 (webinaire) : **PEW01008**



Les évènementiels en 2025

MARS

- Mineurs et sexualité 17/03/2025 (webinaire) : **MINSE006**
- Journée d'actualités statutaires 27/03/2025 (webinaire) : **WEARH022**
- Le corps comme outil de travail dans la filière sécurité – Mars 2025 (date à confirmer)

AVRIL

- Le tiers digne de confiance - Encadrement juridique 01/04/2025 (webinaire) : **WETDC003**
- Cyber sécurité et Directive européenne NIS 2 - 8/04/25 (code à venir)
- La domiciliation de secours des sans domicile fixe/sans domicile stable 11/04/2025 (webinaire) : **WEDSS002**
- La relation à la mort dans le cadre de son activité de sapeurs-pompiers : rapport au corps inerte, posture avec les témoins/la famille 22/04/2025 (webinaire) : **F1MOR001**
- L'actualité juridique des marchés publics 23/04/2025 (Lille) : **FHYG1001**
- Sensibilisation à une bonne hygiène de vie en accord avec son activité de Sapeurs-Pompiers 29/04/2025 (webinaire) : **A2AJJ**
- Le management par la bienveillance : **SXJI4**
- Les neurosciences et le manager : **SX41X**
- L' actualité juridique des marchés publics (Lille) : **A2AJJ**



Les évènementiels en 2025

MAI

- Violences conjugales et autorité parentale 15/05/2025 (webinaire) : **WEVCA002**
- L'actualité juridique des marchés publics 19/05/2025 (Arras) : **A2AJJ**
- D’agent à chargé d’accueil (date et code à déterminer, **mai ou juin 2025**)
- L' actualité juridique des marchés publics (Arras) : **A2AJJ**

JUIN

- Être ou ne pas être manager ? Oser se poser la question : **SXJI3**
- L'actualité juridique des marchés publics 17/06/2025 (Beauvais) : **A2AJJ**
- Journée d'actualités statutaires 26/06/2025 (webinaire) : **WEARH023**
- L' actualité juridique des marchés publics (Beauvais) : **A2AJJ**

SEPTEMBRE

- L' actualité juridique des marchés publics (Amiens) : **A2AJJ**

OCTOBRE

- L' actualité juridique des marchés publics (Chauny) : **A2AJJ**

NOVEMBRE

- Le management par la bienveillance : **SXJI4**
- Les neurosciences et le manager : **DADZN**
- L' actualité juridique des marchés publics (à distance) : **A2AJP**



Les évènementiels en 2025

ET D'AUTRES RV À VENIR...
(dates/codes/programmes seront précisés ultérieurement)

- Deux temps d'actualité sur la vie associative (1er et 2ème semestre 2025)
- Les violences sexistes et sexuelles au travail – 1 jour (2025)
- La laïcité
- Journée d'actualité en santé, sécurité et conditions de travail "le guide des formations réglementaires" : comment en tirer profit?" : **SX6JA**
- Journée d'information sur les affaires juridiques avec Le Moniteur
- Visites de sites exemplaires et inspirants - Les jeudis de la Transition (Malaunay - TerraBundo - Loos en Gohelle) : **TEVSE**
- Webcafé les jeudis de la transition : **WCL16**
- Les risques TMS pour le personnel d'entretien des locaux (webinaire)

Webinaires pour développer une culture de prévention des risques professionnels :

• Sensibilisation à l'évacuation en cas d'incendie
• Prévention de la sédentarité au travail
• Impact de la nutrition sur les RPS
• Comment réussir l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou avec des problématiques de santé au travail ?
• Sensibilisation à la santé des femmes au travail (prisme infarctus)



Les fiches thématiques



OFFRE 2025 : TÉLÉCHARGEZ NOS MINI CATALOGUES THÉMATIQUES

Le catalogue feuilletable

DISPONIBLE EN DÉCEMBRE 2024 !



Merci de votre attention !

