

Rapport d'activité

2023

MARTINIQUE

SOMMAIRE

ÉDITO 03

FORMER DANS LES TERRITOIRES

La ruralité en mode LEADER 05
Quand nos musées se revisitent 06
Social tisser les liens du décloisonnement 07

FACILITER LES ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

Regards croisés de lauéats post Prépa 09
Séminaire Soft skills 10

INNOVER ET FÉDÉRER

Bokantaj Mizik 12
Pour la gestion de crise, le Lamentin est sur le pont 13
Un Jardin créole à la délégation Martinique du CNFPT 14-15

S'ENGAGER

La loi climat et résilience à l'épreuve des réalités locales 17-18
Pran douvan avan douvan pran'w 19
Traquer les violences faites aux femmes 20
Une matinée d'informations pour combattre l'AVC 21

ÉDITO



Wiltord HARNAIS, Délégué du CNFPT, Adjoint au Maire du Robert

L'année 2023 marque un niveau de service jamais encore atteint, dépassant l'année 2019 qui était jusqu'ici la plus importante. Cette croissance de notre activité a été réalisée tout en prenant en compte les besoins des agents et des collectivités territoriales et en tentant d'y apporter les réponses les plus opportunes.

IMPULSER LA CULTURE DU RISQUE SUR LES TERRITOIRES : UNE PRIORITÉ

Former dans les territoires

Le CNFPT a su répondre à ce besoin croissant en matière de formation, en adaptant ces dernières aux spécificités territoriales. Dans ce cadre, nous avons favorisé les formations en présentiel qui ont été soutenues par le déploiement des activités à distance. Le développement de nos formations sur mesure, et l'accent mis sur la territorialisation de l'établissement ont été des atouts majeurs pour assurer notre rôle de formation sur l'ensemble du territoire. Les formations en intra et en union ont été développées et ont permis à des petites communes limitrophes de se retrouver pour former leurs agents. De la même façon, nos évènementiels ont été délocalisés dans le Nord, le Centre et le Sud à proximité des stagiaires.

Accompagner les agents

C'est l'une de nos missions essentielles et 2023 n'a pas fait exception à la règle. Cette année encore, nous avons conçu notre offre de services en réponse aux besoins des agents territoriaux pour leur permettre d'évoluer au mieux dans leur parcours professionnel. Cette année a également été marquée par le développement de notre offre de service pour les métiers en tension. Nous avons, par exemple, travaillé sur de nouvelles ressources pour accompagner au plus près les agents de bibliothèques ou d'autres stagiaires sur des parcours d'évolution professionnelle.

S'engager

En 2023, le CNFPT a notamment choisi de renforcer son action et son implication en faveur de la transition écologique, en prenant 10 engagements. En quelques mois, ces actions ont déjà porté leurs fruits. Notre établissement reste conscient de l'importance de l'action publique locale en la matière et du rôle du CNFPT aux côtés des collectivités pour la montée en compétences de leurs agents. Un séminaire sur les enjeux de la loi climat et résilience a été coconstruit avec les 3 EPCI CACEM, CAP NORD ET CAESM et la FNSCOT : plus de 200 participants, élus et cadres territoriaux, ont échangé autour du recul du trait de côte, de l'artificialisation, des SCOT et des PLU. Des ateliers « fresques du climat » ont été proposés aux collectivités pour une prise de conscience du rôle individuel et collectif de chaque agent et de chaque collectivité.

Innover et fédérer

Nous avons favorisé une activité en présentiel avec des formations agiles et innovantes. Des formations d'autant plus utiles qu'elles ont été conçues pour répondre à la fois aux priorités nationales et aux enjeux locaux. Sur l'innovation, nous avons proposé aux collectivités des ateliers de design thinking, de littératie des futurs et de facilitation graphique et également des formations en ECI Antilles Guyane (SPM stratégies politiques managériales, Femmes osez la direction générale, la réussite des négociations raisonnées...). Notre ancrage dans la Caraïbe n'a pas été oublié. Une formation intitulée « La Caraïbe : dynamiques migratoires » a connu un certain succès notamment auprès des porteurs de projet des collectivités engagées dans ce domaine. Parcourez l'ensemble de ce rapport d'activité 2023, pour découvrir les missions menées par le CNFPT au cours de cette année, et pour apprécier l'implication de nos équipes aux côtés de tous les acteurs de la fonction publique territoriale.

PARTIE 1

Le CNFPT, ***acteur central*** de la fonction publique territoriale

- **La ruralité en mode LEADER**
- **Quand nos musées se revisitent !**
- **Social, tisser les liens du décloisonnement**



La ruralité en mode LEADER

En partenariat avec l'association LEADER France, le CNFPT décline la formation « Animer, gérer et élaborer un programme LEADER (2023- 2027). » Courant juin 2023, la délégation Martinique a programmé une session de cette formation-action, ainsi qu'une conférence, en y intégrant la prise en compte des règles et facteurs propres aux territoires français des Amériques.

De la consommation de fonds à la stratégie de développement.

Les 16 participants aux profils variés et complémentaires (groupement d'action locale, autorité de gestion, services de développement économique de collectivités) ont appris à se connaître, se comprendre mutuellement et à rechercher ensemble des pistes de collaboration. Au-delà des « droits de tirage » et de la consommation stricte de fonds, l'accent a été mis sur l'enjeu d'aboutir à une stratégie globale de développement des territoires éligibles.
En complément des apports livrés en salle, une visite de porteurs de projets dans les communes du François, Robert et Lamentin a favorisé les échanges et les retours d'expériences sur les différentes étapes du parcours du projet, les difficultés rencontrées et l'importance de l'accompagnement par les Groupe d'Action Locale (GAL).

Un champ de perception étendu à l'ensemble des acteurs de l'écosystème
Une conférence-débat animée par Thibaut Guignard, Président de LEADER France, a mobilisé une cinquantaine de participants de différents horizons, grâce à une dynamique partenariale incluant, aux côtés du CNFPT, l'Association des Maires, le centre d'information-formation des élus locaux et la Chambre de commerce et d'industrie de Martinique.
Fort de ses autres casquettes de maire rural et de co-président de la Commission Europe de l'Association des Maires de France, M. Guignard a partagé son expérience d'élu local et son expertise de l'Europe des territoires. Le fil conducteur du propos et des débats s'est articulé à la présentation de projets financés dans des territoires ruraux de l'Hexagone et d'Outre-Mer, et à l'opportunité de renforcer la dynamique de financement des projets de développement économique martiniquais.



Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

Quand nos musées se revisitent !

Il est des professions et activités qui sont soumises à des normes et protocoles dont le respect conditionne la qualité et la crédibilité. Pour les musées, le projet scientifique et culturel (PSC) fait partie de ces normes.

Le PSC, document stratégique obligatoire

Le PSC est « un document stratégique, obligatoire pour les musées de France reconnus par le ministère de la Culture, et de plus en plus fréquemment mis en œuvre dans le champ culturel. Il comprend deux parties : un état des lieux - diagnostic évoquant, outre l'historique et l'identité de l'institution, aussi bien ce qui est lié aux collections (acquisition/conservation-restauration, réserves, parcours et muséographie) qu'aux publics et au territoire (environnement, bâtiment, activités de médiation dont programmation culturelle, partenariats, communication), sans oublier la recherche et la stratégie numérique dans ces deux champs d'activité et leur valorisation. »
C'est pour permettre aux musées du territoire d'être tous aux normes qu'une action de formation dédiée a été proposée aux professionnels, en novembre 2023, en partenariat avec la DAC.

Une montée en compétences prompte à être réinvestie

Pendant 3 jours, les 14 stagiaires exerçant exclusivement dans des musées relevant de la Collectivité Territoriale de Martinique, ont pu identifier et s'approprier les concepts et les étapes nécessaires à la conception et à la mise en œuvre d'un PSC. Des apprentissages qui ont intégré le contexte local, des spécificités culturelles et des enjeux propres à la Martinique.
Les participants ont pu explorer des réalités du patrimoine martiniquais, à travers notamment des visites de différents sites. La formation n'en a été que plus pertinente.
La partie consacrée à la rédaction et la validation d'un PSC a été cruciale pour les stagiaires d'autant plus qu'ils ont des responsabilités directes dans la gestion et la préservation du patrimoine. Elle leur a permis d'acquérir des compétences pratiques pour élaborer des projets concrets. Forts de cette montée en compétences décisive, ils se sont dits prêts à faire progresser leurs structures dans la production d'une activité conforme aux exigences scientifiques et techniques.

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

Social, tisser les liens du décloisonnement

L'imbrication des problématiques sociales engage, plus que jamais, les travailleurs sociaux à faire tomber les frontières qui pourraient limiter leur efficacité. Cette approche d'ouverture concerne à la fois l'organisation du travail et la relation à l'usager bénéficiaire.

Territorialisation, usagers-citoyens et pratiques concrètes.

La gouvernance des politiques sociales est un enjeu important pour le territoire et la coordination des acteurs locaux. Elle inclut des sujets essentiels tels que la territorialisation, la participation des usagers-citoyens et les pratiques concrètes.
Tel a été l'objet d'une action de formation consacrée à **la gouvernance territoriale de l'action sociale**, d'une durée de 3 jours, qui s'est déroulée en mars 2023. Douze stagiaires y ont participé.
Cette formation a exploré la transversalité des politiques sociales, essentielle pour une meilleure coordination entre les acteurs.
L'intervenant a encouragé les stagiaires à la réflexion sur les liens avec les acteurs locaux et les citoyens, favorisant ainsi une approche holistique, c'est-à-dire qui considère l'être humain dans sa globalité.
L'analyse d'expérimentations concrètes, nationales et locales, a permis aux stagiaires de s'approprier des méthodes de construction collective pour répondre aux besoins sociaux du territoire.
Cette formation a été une opportunité pour les travailleurs sociaux de se ressourcer, de se mettre à jour sur les dernières tendances en matière de gouvernance sociale et de renforcer leur réseau professionnel.

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »



PARTIE 2

Un ***accompagnement continu*** des projets et des évolutions professionnelles des agents

- **Regards croisés de lauéats post Prépa**
- **Séminaire Soft skills**

Regards croisés de lauréats post PREPA

En mars 2023, ils ont été 107 agents – lauréats de concours ou d'examens pro à répondre à notre invitation pour un moment convivial et récréatif, cousu de témoignages et de partages d'expériences.

Les heureux élus racontent leur expérience PREPA.

« C'était dur, mais je me suis accrochée ! »
« Merci au CNFPT »
« Merci aux intervenants qui m'ont accompagné »
« Merci pour le choix des intervenants qui m'ont permis de réussir »
« Le travail personnel est important »
Sourire aux lèvres, regards complices échangés qui avec un intervenant, qui avec le conseiller formation ou l'assistant formation en charge des dispositifs PREPA, les lauréats sont heureux et surtout soulagés d'être là. Du coup, presque tout le monde est prompt à « mettre en débat » sa propre expérience.
Oui, Regards croisés est un partage de ressentis, de moments forts, parfois difficiles. Avec du recul, de l'objectivité et de la générosité, les anciens stagiaires reviennent sur ces dispositifs de préparation !

Une mine d'informations pour le CNFPT
Un moment de partages qui livre aussi des portraits de ces hommes et femmes aux parcours atypiques, acteurs de leur évolution professionnelle et tellement fiers d'avoir… RÉ-US-SI !

Regards croisés, c'est une mine d'informations pour le CNFPT qui s'en nourrit, la capitalise pour la partager avec le plus grand nombre ! C'est l'essence même de notre cœur de métier.

C'est un espace d'échanges où les intervenants ont eu toute leur place pour féliciter et créer de l'émulation afin d'inciter les agents à « aller encore plus loin » !

Le 31 mars 2023, ont été conviés à un retour d'expérience suite à leur admission aux concours et Examens Professionnels, les participants s'étant présentés pour le :
- concours interne et externe de rédacteur territorial ;
- concours d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles ;
- examen professionnel de rédacteur principal de 2nde classe ;
- examen professionnel d'animateur principal de 2nde classe ;
- examen professionnel d'assistant de conservation du patrimoine principal de 2nde classe ;
- examen professionnel d'adjoint d'animation principal de 2nde classe.

Cet espace d'échange avait pour objectifs :

- de mettre en débat les méthodes, leviers et outils transmis par les intervenants lors des différentes préparations aux concours et examens professionnels ;
- d'en dégager les points forts et les pistes d'amélioration ;
- de capitaliser les retours d'expériences.

Slam, ambiance musicale, moments de partages conviviaux, étaient au rendez-vous pour partager, féliciter, encourager et progresser !

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

Les soft skills, des ressources pour travailler autrement !

En juin 2023, notre séminaire annuel dédié aux assistantes et assistants avait pour thème « Comment travailler autrement avec les « soft skills » (ou compétences transversales) ? »

L'agilité comme ressource pour garder le cap

Il faut entendre par « soft skills », des « *compétences transversales qui contribuent à développer l'agilité nécessaire pour s'adapter et rester performant dans un environnement changeant.* »
L'ambition était de nourrir l'engouement suscité chez les 82 stagiaires représentant une vingtaine de collectivités et établissements du territoire.
Au menu, plusieurs soft kills, souvent connus autrement que sous ce vocable, ont été décortiqués, explicités et « mis en scène » : la communication, la collaboration, la résolution de problèmes, la gestion du temps, la gestion du stress, l'adaptation au changement.
Le formateur a mis l'accent sur l'importance de pratiquer les soft skills pour pouvoir en mesurer les bienfaits, les conscientiser et mieux les réinvestir au quotidien.

Quand on y prend goût, on en redemande…

L'évaluation finale a confirmé la pertinence de la thématique. La qualité des apports conceptuels et leur raccrochage aux réalités professionnelles des participants ont été soulignés. Il en est de même des temps d'échanges d'idées et d'expériences.
Enfin, les stagiaires ayant exprimé le souhait de bénéficier d'actions complémentaires en vue de leur professionnalisation, d'une part, et conformément à la vocation des séminaires, d'autre part, cette action sera déclinée dans l'offre de formation continue, en inter et en intra.



Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »



PARTIE 3

Une *offre de formation accessible* garantie d'une action publique locale et renforcée

- Bokantaj Mizik
- Pour la gestion de crise, le Lamentin est sur le pont
- Un Jardin créole à la délégation Martinique du CNFPT

Bokantaj Mizik ou quand le CNFPT fête son 21 juin

Célébrée, le 21 juin, dans une centaine de pays, à travers des concerts, festivals ou autres instants informels la fête de la musique s'est invitée à la délégation Martinique.

Stagiaires, agents et intervenants s'accordent sur la partition du 21 juin.

En juin 2023, au CNFPT Martinique, un manque a été comblé et une nouvelle partition a été jouée : pour la première fois, le personnel et les stagiaires se sont rassemblés au son de grands classiques de biguine, mazurka et de valse créole, signés notamment Alexandre STELLIO.
Une idée qui est venue de Julia, apprentie au sein du service formation à la délégation, et clarinettiste aussi talentueuse qu'insoupçonnée. Pour Julia, « la musique est un langage universel capable d'éveiller des émotions et des sentiments uniques. Écouter de la musique dans l'univers du travail est relaxant, ça aide à limiter les distractions et peut accroître la concentration et la productivité. »

Une note de fraîcheur musicale à pérenniser
Elle soumet alors son idée à sa tutrice. Une idée qui est rattachée à la démarche de conduite de projet inscrite dans le référentiel du BTS Support à l'action managériale. L'idée devient projet ; et le projet se fait jour en un programme qui se déroule en deux temps :

- une pause musicale de 30 minutes entre 10 h et 10 h 30 durant laquelle, accompagnée d'un pianiste, Julia joue 4 morceaux de reprise de musique traditionnelle, dans le hall de la délégation, avec comme public les stagiaires et le personnel ;
- un blind test d'environ 1 h, durant le déjeuner collectif du personnel.

Le blind test est un quiz musical ludique. Le but est de trouver le titre et/ou l'auteur de la chanson qui est jouée sur une petite enceinte pendant 15/30 secondes. Cette action a contribué à renforcer la cohésion d'équipe au sein de nos équipes et à apporter une note de fraîcheur musicale inédite dans nos locaux. Dans le questionnaire d'évaluation adossé au projet, les stagiaires et les intervenants ont salué l'initiative en suggérant de la pérenniser.





Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

Pour la gestion de crise, le Lamentin est sur le pont !

Travailler sur les savoirs, savoir-être, savoir-faire et attitudes au regard de la prévention des risques. Si tout le monde s'accorde à en souligner la nécessité, passer à l'action est un challenge en soi qui renvoie à l'une des orientations de notre offre de services locale : risques et résilience, cultiver la culture du risque sur le territoire, et de notre offre de services de l'Espace de coopération inter délégations Antilles Guyane (itinéraire managers des risques.

Ce challenge, la ville du Lamentin a choisi de le relever à travers une action intra, proposée sous la forme d'un itinéraire « Collaborateur de gestion de crise » d'une durée de 10 jours et structuré autour de 3 modules : Socle de connaissances commun/Maîtrise des risques/Cas pratiques

Ansanm ansanm, pou si an kouri-vini*

Outre ses enjeux stratégiques et ses objectifs opérationnels, cette action « cultiver la culture du risque sur le territoire » a présenté plusieurs aspects originaux :

- Grâce à des fonds propres mobilisés pour la circonstance, des élues et élus de la ville, de la communauté d'agglomération **du centre** et des 3 autres communes membres se sont joints aux stagiaires territoriaux. Cette « alchimie pédagogique » a permis de forger un alignement des représentations élus/agents et de constituer ou conforter des ressorts dont la solidité conditionne à la fois, l'efficacité des dispositifs de gestion de crise lors de la survenance des évènements, et la résilience des organisations et des territoires ;
- Des visites de sites à aléas forts (zones inondables ou soumis au risque de glissements de terrain) et d'installations classées (raffinerie) ont constitué le volet « terrain » des apprentissages ;
- Un exercice a été mis en place en fin de session afin de synthétiser et tester l'ensemble des connaissances et compétences acquises ;
- **Les témoignages de 2 des managers des risques de la Ville du Lamentin ont incité les cadres à poursuivre leur montée en compétences.**

Un challenge gagnant et prometteur

Les participants ont beaucoup apprécié cette action, notamment les thèmes liés aux changements climatiques, aux risques classiques « naturels, technologiques » et aux risques émergents tels que la cyber insécurité et les risques induits par le changement climatique.

De même, la pratique d'outils comme la cartographie des risques et les plans a été saluée comme un puissant levier de prévention.

Notons, par ailleurs, que les stagiaires pourront dupliquer leurs connaissances auprès de leurs collègues.

Confortée dans son choix suite à cette satisfaction générale, l'édilité a émis l'idée de poursuivre la formation en mettant l'accent, cette fois, sur la gestion de crise proprement dite. Une affaire à suivre !

**Tous ensemble, pour être fin prêts le jour J*

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

Jardin créole, cultiver bien-être et fierté au travail

La délégation Martinique a aménagé son espace extérieur afin d'y cultiver, en équipe, un jardin créole.
Une activité audacieuse pour notre établissement qui se veut exemplaire en matière de transition écologique. Et quoi de mieux pour l'illustrer que la culture d'un jardin créole ?
Un nombre infini de bienfaits...
Cette activité combine en effet un nombre infini de bienfaits culturels, environnementaux, sociaux, avec :
- la valorisation d'un patrimoine naturel ;
- la formation aux techniques de plantations et aux soins des cultures ;
- l'apprentissage du respect de l'environnement et de la patience ;
- le renforcement de la cohésion sociale ;
- la récolte de son travail ;
- et le partage de celui-ci en équipe.

Mais qu'est-ce qu'un jardin créole ? Un jardin créole est une manière traditionnelle dans la Caraïbe de cultiver sur de petits espaces, différentes espèces végétales en vue d'une production alimentaire, médicinale et ornementale.
Le jardin créole, tout un art !
Cette pluralité et cette diversité de plantations engendrent cohésion et entraide entre les différentes plantes. Son principe peut être comparé à celui de la permaculture. En effet, tous deux participent de l'art de cultiver en maximisant les effets bénéfiques de la diversité et de la complémentarité de toutes les espèces naturelles.
S'occuper tous ensemble de ce jardin créole apporte, par ailleurs, à l'équipe de la délégation beaucoup de bien-être au travail et de fierté. Il fédère l'équipe autour d'une activité collective, en renforçant la cohésion, le vivre ensemble, l'esprit d'équipe propice au bien-être social en milieu professionnel.
La symbolique du jardin créole fait écho à la richesse et à la force que nous apportent nos différentes personnalités au sein de notre collectif de travail, nous, équipe du CNFPT au service du service public.





















→ **Pour aller plus loin**, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

PARTIE 4

Un établissement *engagé* avec un modèle économique adapté et évolutif

- La loi climat et résilience à l'épreuve des réalités locales
- Pran douvan avan douvan pran'w*
- Traquer les violences faites aux femmes
- Une matinée d'informations pour combattre l'AVC



La loi climat et résilience à l'épreuve des réalités locales

Les enjeux de la loi climat et résilience au centre d'un SÉMINAIRE INTER EPCI ET FNSCOT* les 28, 29 et 30 mars 2023, à l'Institut Martiniquais du Sport, au Lamentin.

Des sujets concrets, sous différents formats.

Plus de 200 participants (techniciens, cadres territoriaux et élus CACEM, CAP NORD et CAESM ** et de leurs communes membres) étaient présents à ce temps fort de réflexion commune autour d'un programme riche composé d'interventions en plénière, d'ateliers en mode fresque de la ville[1] et d'ateliers hors les murs[2].
Que vise la loi ? Au-delà des dispositions règlementaires, l'accent a été mis sur la révolution de l'aménagement du territoire : foncier, littoral, économie.
Quelle position de l'État pour l'accompagnement des collectivités ? Quels sont les enjeux pour les élues et élus ? Quelle différence entre gestion économe du foncier et artificialisation : la trajectoire pour les espaces naturels agricoles et forestiers, la trajectoire d'artificialisation ? Autant de questions qui ont émaillé les échanges.
Faire appel à la psychologie urbaine pour travailler avec la population sur l'acceptation sociale, l'évolution du cadre de vie et des modes de vie, dans le contexte des enjeux de climat résilience est une piste qui a recueilli de nombreux suffrages.

Des pistes de synergie pour répondre aux objectifs réglementaires

Au regard des enjeux, les participants ont réfléchi à l'architecture de notre territoire à moyen/long terme à l'aune de la renaturation, des mesures de désartificialisation (déconstruction, désimperméabilisation, dépollution, réhabilitation des sols fonctionnels).

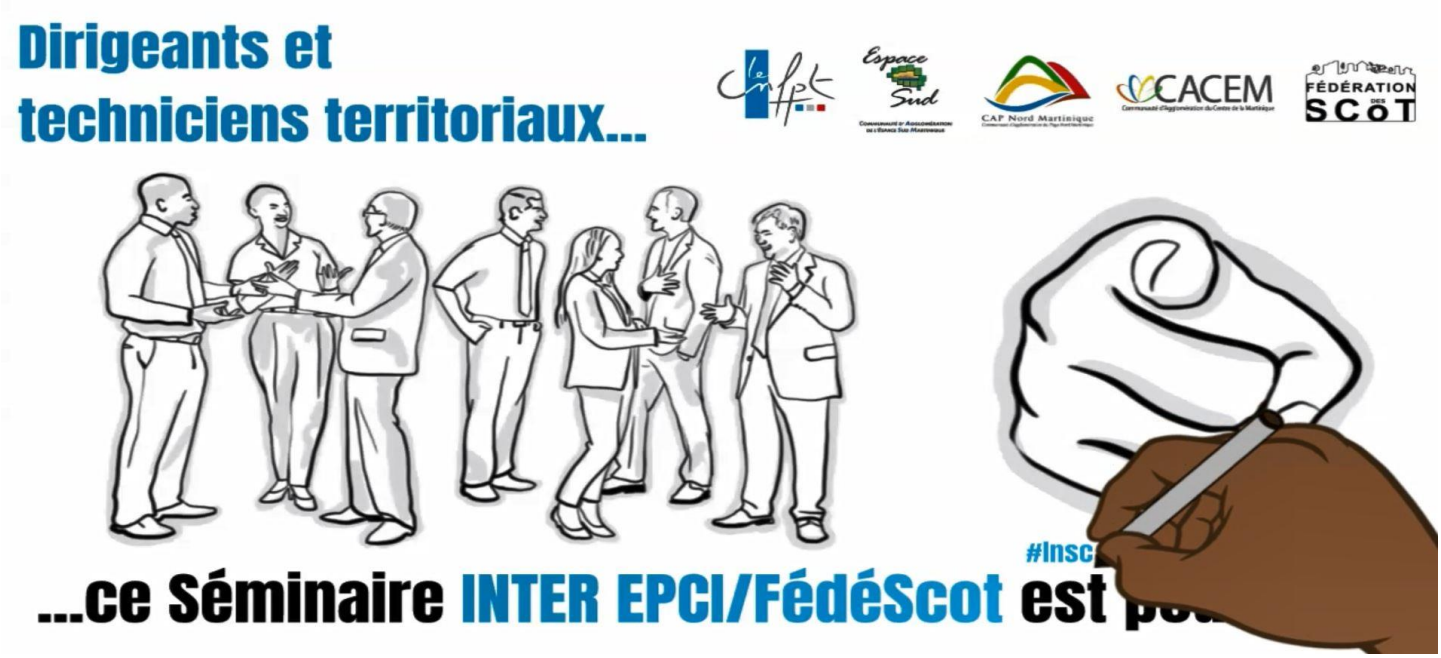
Ce séminaire a permis d'engager une réflexion croisée entre les 3 EPCI, la FNSCOT et l'INSET de Dunkerque, sur une traduction opérationnelle des obligations réglementaires et réalités locales dans les documents d'urbanisme et pour les projets en tenant compte :

- d'une analyse de la cartographie des risques en Martinique, des principaux enjeux ;
- d'un zoom sur le recul du trait de côte.

Des pistes de synergie et d'actions inter EPCI ont ainsi été élaborées afin de répondre aux objectifs réglementaires. Des échanges conclusifs sur ce qui est adapté au territoire et ce qui ne l'est pas, seront partagés avec les parlementaires ultramarins.

* Fédération Nationale des Schémas de Cohérence Territoriale
**Communautés d'Agglomération du Centre, des Communes de l'espace Sud, du Pays Nord, de Martinique
[1] « Serious Game » dont l'objectif est d'engager le dialogue sur les enjeux urbains et les transitions à mener
[2] Visite de terrain sur le recul du trait de côte et le repli stratégique : Fond Basile à La Trinité.

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales


Dirigeants et
techniciens territoriaux...
...ce Séminaire INTER EPCI/FédéScot est


Comment mettre en œuvre
la loi climat et résilience
en Martinique?
RESILIENCE
recul du trait de cote
climat
collectivités
impacts multiscalaires
bas carbone


L'alerte...
...est lancée...
les enjeux
...sont connus!

Pran douvan avan douvan pran'w*

La Martinique est un territoire qui présente la particularité d'être exposé à tous les risques : séisme, tsunami, submersion, éruption volcanique, glissement de terrain ; seul le risque avalanche manque à l'appel !

Prévention et résilience, les 2 champs à investir

Face à une telle réalité, et compte tenu de leurs métiers exercés au plus près des populations, les agents territoriaux sont engagés à investir les 2 champs de compétences majeures que sont la prévention et la résilience.
C'est le sens de l'action de formation « Tous résilients face aux risques », d'une durée d'1 jour qui a été proposée, en octobre 2023, à travers 2 sessions, pour répondre à l'engouement reflété dans les 71 inscriptions enregistrées. La méthode pédagogique privilégiée a été celle des ateliers et des exercices de simulation.

Des résolutions et engagements pour demain

Le dégagement d'urgence, les bandages, le massage cardiaque et l'utilisation d'un défibrillateur *via* la réalité virtuelle, la préparation individuelle, familiale, le rôle des entreprises dans la résilience, ont été au cœur des apprentissages ponctués de rires et de beaucoup d'implication. Les stagiaires sont repartis en se disant conscientisés, mieux armés et surtout porteurs de résolutions à concrétiser. Autant dire que de telles appréciations nous engagent à reconduire ces actions dans les prochains mois et années.

**Anticiper la survenance des catastrophes, individuellement et collectivement*.*



Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

Traquer les violences faites aux femmes, pas que dans la rue !

En 2023, fidèle aux grandes causes de l'établissement, la délégation Martinique poursuit son engagement pour la lutte contre toutes les formes de violence faites aux femmes.

Des clés pour ouvrir l'œil… et les esprits

À l'initiative de la Ville de Fort-de-France et de la Collectivité territoriale, qui emploient à elles seules plus du tiers des 16 659 agents territoriaux, deux formations sur mesure ont été proposées aux agents de différentes collectivités sur la thématique des **violences sexistes et sexuelles commises dans l'espace public et dans le cyberespace.**
L'objectif étant de donner aux agents territoriaux, en contact avec le public, des clés pour mieux comprendre le harcèlement de rue, ce phénomène qui n'épargne pas notre territoire, et mieux identifier les situations problématiques pour ensuite orienter les publics concernés vers les acteurs d'accompagnement et de prise en charge des victimes.
Pas moins d'une vingtaine de stagiaires, autant de femmes que d'hommes, exerçant des métiers différents (médiatrices et médiateurs de terrain, agents d'accueil, agents administratifs, policières et policiers, coordonnatrices et coordonnateurs de conseils locaux de sécurité et de prévention de la délinquance) ont pu échanger leurs regards sur leurs perceptions, leurs expériences et se confronter à une autre façon de penser. De l'avis unanime du groupe, la formation a contribué à libérer la parole et à clarifier certaines situations et comportements, tout en donnant les définitions, les connaissances et les outils pour y faire face.

Concernant la sensibilisation aux cyber violences, les différentes formes de violences subies à travers les écrans ont été présentées et des outils pour prévenir ces situations, comprendre les victimes et les orienter ont été diffusés. Sont intervenus, de manière complémentaire, une association d'aide aux victimes, une sociologue, une psychologue, un consultant en cyber sécurité, une chargée de mission sur le règlement général sur la protection des données. À l'issue, des idées d'initiatives ont germé, telles que la mise en place d'ateliers de sensibilisation et de prévention auprès des familles et des jeunes usagers au sein de cyber bases et d'espaces publics numériques.

Des stagiaires ont dit :
« Il faut dire les choses pour trouver des solutions », « On a réussi à en parler, même si c'est anxiogène », « Tout le monde peut être harceleur sans le savoir », « En tant que médiateur sur le terrain, je saurai mieux gérer les situations et utiliser les bons mots pour rassurer et orienter la victime », « On était confronté à ces situations mais on ne savait pas que c'était de la violence. Maintenant, on connaît les mots à ne pas dire et les numéros des plateformes pour orienter les victimes ».

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

Une matinée d'informations pour combattre l'AVC

Chaque année, en Martinique, environ 800 personnes (contre 140 000 à l'échelle nationale sont victimes d'un accident vasculaire cérébral, communément appelé congestion. Parmi les facteurs de risques, figurent notamment l'hypercholestérolémie, la surcharge pondérale, l'abus d'alcool, le diabète et surtout la sédentarité.

Quand l'AVC frappe, il faut faire vite !

L'AVC est causé par un caillot qui bloque une artère, ou par une hémorragie intracérébrale, ce qui interrompt une ou plusieurs fonctions du cerveau. L'AVC survient toujours subitement sans prévenir ; il s'agit d'une urgence médicale et il faut faire vite !
Selon les experts, 80 % des AVC peuvent être évités grâce à la prévention. Ce risque sanitaire est prégnant sur le territoire et donc dans les organisations professionnelles. Aussi, nous avons, en septembre 2023, programmé une matinée d'informations placée sous le signe de la prévention et rattachée à l'une des orientations de notre offre de services : « Risques et résilience, cultiver la culture du risque sur le territoire. »

Des objectifs à la hauteur des enjeux :

- Reconnaître les signes d'un AVC ;
- Favoriser la prise en charge rapide d'une victime faisant un AVC (Quelles sont les questions à poser/ les gestes à effectuer ? Qui appeler ? Comment réagir au plus vite ?) ;
- Connaître les conséquences d'un AVC ;
- Considérer les moyens de prévention pour éviter un AVC ou une récidive ;
- Être au fait des possibilités thérapeutiques en cas d'AVC.

Lors de certains témoignages, la description de l'expérience vécue, soit par des victimes soit par des proches de victimes, a suscité beaucoup d'émotion ; preuve que ce risque qui affecte la santé publique est au cœur de la vie des territoires. En pratiquant et en dupliquant leurs connaissances au plus près de leurs collègues et des populations, les stagiaires contribueront à l'objectif de résilience face au risque.

Pour aller plus loin, le CNFPT propose un bouquet de ressources en ligne « Dynamiques intercommunales »

CHIFFRES CLÉS

La délégation continue à dynamiser les collectivités territoriales en formant des agents qualifiés et compétents.

En 2023

10 959
STAGIAIRES PRESENTS

26 894
JOURNÉES DE FORMATION STAGIAIRE

1 010
SESSIONS DE FORMATION

---

2 818
Journées Formations

872
Formations Mixtes

11
Stagiaires
Présents par session

21
Evenementiels

Répartition de l'activité par typologie de formation (JFS) en %

Intégration	5,5
Professionnalisation	82
Perfectionnement	7,5
FCO	1
Prépa Concours	4

200
Formations à distance

Répartition de l'activité par Statut Agents (JFS) %

Titulaires	70
Contractuels	22
Emplois Aides	4,5
Autres	3,5

Répartition de l'activité par Catégorie Agents (JFS) %

A	17,5
B	15,80
C	58,83
Emplois aides	4,3
Autres	3,5