ÉCOLE DU MANAGEMENT PAR L'INNOVATION DU VAL D'OISE



FORMATION EMI

CRÉÉE PAR

val d'oise le département

DIFFUSÉE PAR

Opta

SOMMAIRE

À PROPOS DE L'EMI	PAGE 03
LES OBJECTIFS	PAGE 04
UNE OFFRE COMPLÈTE	PAGE 05
LE PUBLIC CONCERNÉ	PAGE 06
LES MODULES DE FORMATION	PAGE 07
LES CHIFFRES CLÉS	PAGE 14
ILS NOUS FONT CONFIANCE	PAGE 15

À PROPOS DE L'EMI



En 2015, le Département du Val d'Oise a créé l'EMI (l'Ecole du Management par l'Innovation) afin d'accroître et diffuser l'innovation au sein du service public. S'adressant aux cadres, ce cursus, alliant à la fois pratique et théorie, s'appuie sur des disciplines nouvelles. Le Département a pour ambition de diffuser de nouvelles manières de concevoir l'action publique, de développer la co-conception des solutions et l'amélioration continue de la qualité de service rendu aux usagers.

Depuis 2021, dans le cadre d'une licence de marque déposée, le Département a confié à Opta-S la possibilité d'essaimer cette culture de l'innovation plus largement.

Ce partenariat permet de proposer l'EMI à d'autres collectivités ou organismes publics dans le monde de la sécurité sociale ou de la santé.

LES OBJECTIFS



Répondre à la nécessité d'adapter l'offre de service aux attentes et aux modes de vie des citoyens



Former les agents à cinq disciplines interdépendantes, et complémentaires des formations managériales plus largement répandues



Outiller les agents et mettre en œuvre les compétences acquises sur un projet concret, pour les appliquer ensuite dans leur parcours professionnel

L'ambition

Nous avons pour ambition de permettre aux agents du service public de devenir des éclaireurs de la transformation publique.
L'EMI leur apporte des outils et méthodes à mettre en œuvre dans leur fonction d'encadrement et/ou de gestion de projet, afin d'élaborer des réponses nouvelles, d'améliorer l'offre de service existante en termes de qualité, de délai et de coût et en mobilisant autant que de besoin, la participation des usagers, des agents et des forces vives du territoire.





UNE OFFRE COMPLÈTE

UNE FORMATION INNOVANTE

Un parcours complet autour de 5 disciplines complémentaires qui feront vivre l'innovation dans votre structure : le design de service, l'excellence opérationnelle, la mesure d'impact, le contrôle de gestion, le bien-être au travail et la conduite du changement.

UNE FORMATION ORIGINALE

Une logique d'alternance, qui permet aux stagiaires de mettre en pratique les acquis de la formation sur des projets réels commandités et suivis par des référents.

UNE FORMATION PRATIQUE

Choisissez les projets sur lesquels vous souhaitez mobiliser les stagiaires pour développer et incarner une culture de transformation des politiques publiques au plus près de vos besoins terrains.

LE PUBLIC CONCERNÉ



Photo Opta-S

L'EMI s'adresse aux agents qui, dans leurs missions, portent des projets de transformation. Le parcours de formation leur permet de développer, sur le long terme, une nouvelle façon de concevoir et de mettre en œuvre les politiques publiques.



FAIRE UN PAS DE CÔTÉ

Les stagiaires expérimenteront les apports de la formation sur des sujets hors de leurs thématiques de travail habituel



PARTAGER AVEC LEURS PAIRS

Les équipes projets seront mixtes, issues de différents services et métiers de l'organisme pour favoriser l'inter-connaissance

LES MODULES DE FORMATION

La singularité de l'EMI repose sur un parcours modulaire et complémentaire de 5 disciplines qui s'articulent autour d'un projet professionnel et qui permettent aux participants de développer un savoir-faire et un pouvoir d'agir global en matière d'innovation et de transformation.

L'EMI est le premier parcours à associer de façon cohérente et complémentaire :



LES CHIFFRES CLÉS

74 Projets

14 Organismes

278 Agents formés

22 Sessions INTRA ou INTER

Entre 2015 et 2023

OÙ SOMMES NOUS ?

