

11 - 12 MARS 2024

LILLE, ENNEVELIN

LES DRH AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

ANTICIPER LES BESOINS
EN COMPÉTENCES
ET LA TRANSFORMATION
DE CERTAINS MÉTIERS

PROGRAMME



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

RENCONTRES TERRITORIALES DES RESSOURCES HUMAINES

La transition écologique entraîne d'importants changements au sein des territoires, et touche directement les usagers et les habitants. Elle va impacter le contenu des politiques publiques portées par les collectivités et la façon dont les collectivités mettent en œuvre ces politiques publiques. Cela va induire une évolution de l'organisation des collectivités avec par exemple un mode de fonctionnement beaucoup plus transversal. Les directions des ressources humaines des collectivités territoriales sont, quant à elles, au cœur des évolutions nécessaires en matière de transition écologique. Elles ont besoin d'anticiper son impact sur les métiers des territoriaux. Elles doivent également prendre en compte l'évolution des organisations et des méthodes : transversalité, innovation... Cela induit une évolution des compétences, de nouveaux métiers et donc des choix RH tant sur le plan de la formation que sur les plans de recrutement.

PROGRAMME DU LUNDI 11 MARS 2024

La matinée est animée par Bruno PAULMIER, Administrateur territorial retraité, ancien DGS de la ville de Niort, Président de l'ADT-INET

09h00 > 09h15 Accueil des participants

09h15 > 09h30 Ouverture institutionnelle

09h30 > 11h00 **TABLE RONDE INTRODUCTIVE
PLURIDISCIPLINAIRE**

Regard croisé entre 3 intervenants :

Julie RETI

Consultante et coach spécialisée dans le management des organisations et des personnes (partenaire du cabinet Diane Conseil)

Gaétan de LAVILLEON

Docteur en neurosciences
CEO de la start-up Cog'X

Christelle TROUVE-FABRE

Sociologue du travail et des organisations

11h30 > 12h30 **LE REGARD D'UNE PROSPECTIVISTE**

Anne-Caroline PAUCOT

La conférencière et auteure du *dico des métiers de demain* présente ses réflexions sur l'évolution des métiers induits par la transition écologique.

12h30 > 13h30 **Déjeuner**

13h30 > 17h00 **ATELIERS THÉMATIQUES**

Inscription sur **deux** ateliers de 1h30 chacun parmi les 5 choix suivants

ATELIER 1 : LES METHODES DE PILOTAGE ET D'ADAPTATION DES COMPETENCES

La séquence permettra d'initier la réflexion sur la manière de cartographier les compétences à l'aune de la transition écologique. Au regard des priorités stratégiques de la collectivité, comment identifier les agents qui requièrent en priorité des investissements de formation, dans le contexte des transitions professionnelles ?

Anne GRILLON

Spécialiste des questions RH dans le secteur public

ATELIER 2 : TRANSFORMER LA FONCTION RECRUTEMENT POUR ATTIRER LES COMPETENCES

La transition est la pierre angulaire du réenchantement de la marque employeur. Comment inclure la transition écologique dans les processus de recrutement et dans l'expérience collaborateur ? La mise en place de techniques de recrutement innovantes est un véritable levier d'attractivité.

Magalie AUGER

Ex-DRH / DG dans le secteur public

Créatrice de contenu « Podcast Valeur Agitée ».

Avec la participation de Nicolas FROISSARD

Directeur Général « la Fresque du Climat »

ATELIER 3 : COMMENT IMPLIQUER LES ORGANISATIONS SYNDICALES ET LES AGENTS POUR ENGAGER ENSEMBLE LA TRANSITION ECOLOGIQUE ?

Quels liens entre transition écologique et dialogue social ? Quoi de neuf dans le dialogue social relatif à la transition écologique ? Comment embarquer et associer les organisations syndicales pour construire une politique RH ambitieuse en matière de transition écologique ? Quid des agents "laissés-pour-compte" de la fonction RH ?

Caroline MEILLERAND

Consultante, experte en performance RH et organisationnelle

Ancienne DRH en établissement pénitentiaire

ATELIER 4 : FAIRE DU NUMERIQUE UN LEVIER DE TRANSITION ECOLOGIQUE DANS LE CONTEXTE D'ANTICIPATION DES BESOINS EN COMPETENCES

A quelle(s) condition(s) l'intelligence artificielle pourrait représenter une opportunité dans le contexte de la transition écologique ?

Juliette FROPIER

Cheffe de projet Intelligence Artificielle
Ministère de la Transition Ecologique

Jérôme HERBIN

Directeur des Systèmes d'information
Métropole de Lille

ATELIER 5 : LES PROCESSUS RH FACE AUX DEFIS DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE : QUELLES PREMIERES ACTIONS ?

Quelles actions le professionnel RH peut-il mettre en œuvre dans les petites et moyennes collectivités ?

Julie RETI

Consultante et coach spécialisée dans le management des organisations et des personnes (partenaire du cabinet Diane Conseil)

17H00 > 17h30 CLAP DE FIN

La co-construction de l'offre RH au service de la transition écologique

PROGRAMME DU MARDI 12 MARS 2024

Visite apprenante au sein du siège social de NORSYS à Ennevelin « Les principes de la perma-entreprise au service de l'intérêt général »

Le PDG de Norsys, Sylvain Breuzard est un entrepreneur militant qui s'est inspiré de la permaculture pour bâtir un modèle durable : la permaentreprise. Ce concept vise à obtenir une production efficace, utile aux humains, sans nuire à la planète, en faisant un usage sobre voire régénératif des ressources et en partageant équitablement les richesses. Bref, il s'agit d'un modèle viable pour un monde vivable qui interroge la soutenabilité des organisations.

8h30	Départ du BUS, Gare de Lille (à préciser)
9h00	Accueil NORSYS
9h15 > 10h00	Séquence introductive
10h00 > 12h00	Visite apprenante et ateliers en sous-groupe
13h00	Retour à la Gare de Lille

Informations pratiques

➤ LOCALISATION

Délégation Hauts-de-France du CNFPT
15, rue de Bavay
59040 LILLE

➤ MODALITÉS D'INSCRIPTION

Agents territoriaux

Inscription dématérialisée via « IEL », la
plateforme en ligne du CNFPT :
<https://inscription.cnfpt.fr/>

**Un questionnaire de positionnement pour le choix des ateliers
sera adressé fin février 2024, après enregistrement de
l'inscription sur IEL.**

**Code événement
49 :SXM14002**

Agents non territoriaux ou hors fonction publique

Nadine FIX, assistante du service de spécialité RH/Finances - INET
specialites.inet@cnfpt.fr – 03.88.15.52.68

➤ PUBLICS

Directeur et Directrices des Ressources Humaines

Encadrant et Encadrantes de services RH
Professionnel(le)s RH ayant un fort intérêt pour la transition écologique

➤ FRAIS DE DEPLACEMENT

Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration ne sont
pas pris en charge par le CNFPT, sauf pour le déjeuner du 11 mars.

➤ CONTACTS CNFPT

Nadine FIX, assistante du service de spécialité RH/Finances – INET
CNFPT (Strasbourg) specialites.inet@cnfpt.fr – 03.88.15.52.68

Landdry AUGIER de LAJALLET, Responsable national de la
Spécialité RH – INET (Strasbourg) landdry.augierdelajallet@cnfpt.fr

Elodie TURBLIN, conseillère formation au sein de la délégation CNFPT
- Hauts-de-France (Lille) elodie.turblin@cnfpt.fr
03.20.15.58.60