OFFRE DE FORMATION



WWW.CNFPT.FR
EXTRACTION DU 31-01-2023 11:05:14

+ d'informations sur
cnfpt.fr

le cnfpt

QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

LA MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE ASSOCIATIVE

Durée 3 jours présentiels

Niveau Approfondissement

BORDEAUX
Code IEL : 86:SXPAX006
03-05/04/23

Nicolas PENICAUT
NOUVELLE AQUITAINE
05 56 99 99 25

Code stage : SXPAX

PUBLIC

Directeurs et directrices et cadres chargés de la démocratie locale, de la politique de la ville, de la citoyenneté, des relations avec les associations, du sport, de la culture, de l'éducation.

OBJECTIFS

- définir le sens et les enjeux d'une politique associative,
- prendre en compte et analyser le contexte général et ses évolutions,
- prendre en compte les valeurs et le rôle des associations,
- réaliser un diagnostic territorial partagé.

CONTENU

- panorama du champ associatif,
- conditions de réussite d'une politique associative : volonté politique, histoire du territoire, contexte local,
- agir ensemble et sens à donner aux partenariats entre collectivités territoriales et associations,
- co-construction d'une politique associative.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cette formation de trois jours présentiels articule apports théoriques, études de cas concrets, échanges de pratiques, plénière et travaux en sous-groupe.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2J07 Modalités de coopération entre associations et collectivités territoriales

ENCADRANTES ET ENCADRANTS, L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF DES AGENTS D'ACCUEIL

Durée 2 jours présentiel

Niveau Approfondissement

TOULON
Code IEL : 20:SX4A4036
06-07/02/23

Thekla Bernard
DELEGATION PACA
04 94 08 96 92

BORDEAUX
Code IEL : 86:SX4A4029
27-28/04/23

Nicolas PENICAUT
NOUVELLE AQUITAINE
05 56 99 99 25

Code stage : SX4A4

PUBLIC

Responsables de service en relation avec le public.

OBJECTIFS

- identifier le rôle du chef de service dans l'organisation de la fonction accueil,
- repérer les attitudes menant au conflit ou à l'entente,
- identifier ses propres réactions et leurs impacts,
- analyser les attitudes et techniques de l'assertivité.

CONTENU

- accueil au sein de la collectivité : une fonction transversale,
- définition et compréhension du mécanisme de l'agressivité,
- rôle de régulation du cadre au sein de l'équipe,
- circulation de l'information au sein du service,
- accompagnement d'un agent ayant vécu une situation d'accueil difficile.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Implication des stagiaires qui sont invités à travailler sur leurs situations managériales concrètes. Les situations sont analysées par l'intervenant qui apporte à chacun des axes de progrès individuels.

PRÉ-REQUIS

Aucun.