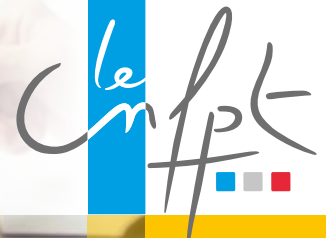


# INET

## FORMATION CONTINUE DES CADRES DE DIRECTION 2023-2024



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

# LA FORMATION AU SERVICE DES AMBITIONS DU CADRE TERRITORIAL ET DE SA COLLECTIVITÉ

**L'INET est le lieu de référence des cadres et futurs cadres de direction des grandes collectivités pour construire leur projet professionnel et leur parcours de formation : de la formation modulaire (de 2 à 5 jours) à la formation longue (cycles professionnels) en passant par les événements (ETS, Mercredis de l'INET...). Réflexion sur les pratiques de management, repérage des leviers et des axes d'évolution, élaboration d'un parcours de formation sur-mesure... à l'INET, le cadre de direction peut évoquer son projet de développement professionnel en toute discrétion et confidentialité.**

## ACCOMPAGNER LES GRANDES TRANSITIONS

Transition écologique et environnementale, révolution numérique, place du citoyen dans l'action publique locale, développement et aménagement des territoires... l'offre de formation de l'INET est conçue pour accompagner les grandes transformations à l'œuvre dans l'action publique locale et répondre aux besoins et enjeux des collectivités.

## MANAGER ET PILOTER LES ORGANISATIONS AUJOURD'HUI

Les managers territoriaux sont aujourd'hui confrontés à des défis complexes et inédits. Comment, aux côtés des élus, piloter les collectivités dans un contexte de changement permanent ? Quels leviers mobiliser pour engager les transitions nécessaires, en embarquant les équipes ? Venir se former à l'INET, c'est l'opportunité d'échanger entre pairs et de faire évoluer ses pratiques.

## DÉFINIR SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

Un projet professionnel se prépare, se mûrit, se partage et évolue au fil des rencontres et des opportunités. Analyser son potentiel, anticiper les opportunités ou les risques, prendre le temps de définir sa trajectoire professionnelle et son plan de formation, c'est essentiel pour évoluer sereinement, même en période troublée.

### CONTACT

Le service formation continue de l'INET  
fc.inet@cnfpt.fr



INET, Strasbourg Pascal Bastien

# 6 CYCLES PROFESSIONNALISANTS

## LE CYCLE SUPÉRIEUR DE LA TRANSITION

Sauvegarde du vivant, gestion des ressources, mutations économiques et sociales... autant de questions essentielles pour l'action publique locale. Ce nouveau cycle de l'INET offre **un éclairage stratégique sur toutes les dimensions de la transition** (environnementale, sociale, économique...). Il vise à transformer les postures des cadres dirigeants afin de consolider leur capacité à agir et à enclencher les changements.

### CONTACT

**Ute TSCHEPE**

Conseillère formation  
03 88 15 56 36  
cst.inet@cnfpt.fr

## LE CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE +40 000 HAB.

**Un cycle d'excellence qui réinterroge les pratiques de la gouvernance sur les territoires**  
Les directeurs généraux sont confrontés à une complexité grandissante de leurs fonctions. L'INET propose ce cycle professionnalisant aux DG et DGA des grandes collectivités, de leurs établissements publics et des SDIS qui souhaitent renforcer leurs pratiques professionnelles.

### CONTACT

**Maxence CHORVOT**

Conseiller formation  
03 88 15 53 73  
maxence.chorvot@cnfpt.fr

## LE CYCLE SUPÉRIEUR DES DRH DE GRANDES COLLECTIVITÉS

Très fortement mobilisés et impactés par les transformations dans les organisations, les DRH évoluent dans une complexité grandissante de leurs fonctions et périmètres d'action. L'objectif de ce cycle est de **favoriser le développement d'une fonction RH performante**, facteur d'attractivité, de compétitivité et source d'épanouissement pour les collaborateurs.

### CONTACT

**Florian COSSET**

Conseiller formation  
03 88 15 53 70  
cdrh.inet@cnfpt.fr

## LE CYCLE SUPÉRIEUR DE MANAGEMENT (CSM)

L'INET propose ce cycle à des cadres territoriaux expérimentés souhaitant évoluer dans leur carrière professionnelle. Le CSM est une formation diplômante qui **permet l'obtention d'un Master 2 Management Public Territorial**. Entre réseaux et gestion de crise, droit public et GPEC, design des politiques publiques et innovations managériales, ce cycle est construit selon un déroulé progressif et centré sur la posture et les compétences demandées à un cadre dirigeant.

### CONTACT

**Claire SCHOEFOLT**

Conseillère Formation  
03 88 15 56 30  
csm.inet@cnfpt.fr

## LE CYCLE INET : STRATÉGIES PUBLIQUES ET MANAGEMENT

Ce cycle s'adresse aux cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale. Il vise deux grands objectifs : la **professionnalisation des cadres des équipes de direction** sur le management stratégique et l'analyse de ses pratiques professionnelles par le partage d'expériences.

### CONTACT

**Emmanuel THOUARY**

Chef du service de spécialités  
management  
emmanuel.thouary@cnfpt.fr

## LE CYCLE INTER-INSTITUTIONS DE MANAGEMENT SUPÉRIEUR DES SERVICES PUBLICS

Creuset des **cadres dirigeants des services publics territoriaux, de l'État, de la sécurité sociale**, ce cycle alimente, stimule, fait évoluer leurs réflexions sur le management public et étoffe leurs propres pratiques. Connaissant mieux leurs fonctionnements, contraintes et enjeux respectifs, ils sont alors mieux à même de coordonner leurs actions au cœur des territoires.

### CONTACT

**Maxence CHORVOT**

Conseiller formation  
03 88 15 53 73  
maxence.chorvot@cnfpt.fr

# CALENDRIER DES FORMATIONS DE JANVIER 2023 À MARS 2024

Code couleur pour identifier les sessions de formation : **Session 1** **Session 2** **Session 3** **Session 4** **Session 5** *Distanciel : dates en gras Italique*

\*à définir

FORMATIONS	DURÉE		2023												2024			CODE INSCRIPTION	CONTACTS	
	Nombre de jours en présentiel	Nombre de jours en distanciel	JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		CF <sup>(1)</sup>	AF <sup>(2)</sup>
<b>ACCOMPAGNER LES GRANDES TRANSITIONS</b>																				
<b>LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ENVIRONNEMENTALE</b>																				
Nouvelle donne climatique et environnementale : comprendre, mobiliser, construire des stratégies, agir	1	3*			10													CECLI	AM	CD
L'adaptation au dérèglement climatique dans les collectivités - enjeux, outils, témoignages	3	0				25-27												TR1AC	UT	FA
Les communs - une dynamique au service de la transition écologique et sociale, (en immersion au Campus de la transition)	3	0						27-29										TR2DC	UT	FA
Politiques d'aménagement et développement durable : l'expérience d'une collectivité locale allemande (à Freiburg)	3	0								20-22								SK200	AM	CD
<b>VERS LE NUMÉRIQUE CAPACITANT</b>																				
Management stratégique du numérique : enjeux et transition	3	0						19-21										17NUM	CRG	CD
Stratégies de déploiement et de management des e-services	2	0								25-27								ESINO	CRG	CD
L'exploitation des Systèmes d'Informations pour optimiser le pilotage stratégique de sa collectivité	3	0										16-18						1NFSI	CRG	CD
L'exploitation des données à travers le prisme de l'innovation	5	2			16-17	7-20	15-22-24											DP10A	CRG	CD
Devenir un manager de la transformation numérique publique	15	9	27		7-9	4-8	11-12	6-9-29										DTAP2	CRG	CD
<b>LA TRANSITION SOCIALE ET SOCIÉTALE</b>																				
Le design de service, vers de nouvelles démarches participatives	3	0		13-15								9-11			12-14			1DES1	CRG	JD
La co-construction - Mobiliser, fédérer et construire un projet avec les citoyens	3	0						26-28										SXB47	AM	CD
La population aux cotés des pouvoirs locaux dans l'action publique : expériences européennes	3	0,5*										7-9						SK10I	AM	CD
<b>LA TRANSFORMATION DES TERRITOIRES</b>																				
Stratégies et administration générale : élaborer et piloter une démarche d'innovation territoriale	3	0,5*		30-01										29-31				1DIEP	CRG	JD
Stratégie et projet de territoire	3	0			8-10													1STR1	IC	AB
Les politiques d'aménagement au service du projet de territoire	3	0					6-8											SXBH	AM	CD
L'adaptation de l'offre de services publics à la demande sociétale locale	3	0										17-19						SX465	JMD	FA
L'intelligence du territoire : moteur de résilience, de transformation et développement local	3	0										17-19						1NT2	MC	FA

FORMATIONS	DURÉE		2023												2024			CODE INSCRIPTION	CONTACTS	
	Nbre de jours en présentiel	Nbre de jours en distanciel	JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	AOUT	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		CF <sup>(1)</sup>	AF <sup>(2)</sup>
<b>MANAGER ET PILOTER LES ORGANISATIONS</b>																				
<b>INNOVATION ET PRATIQUES MANAGÉRIALES</b>																				
Le management dans la complexité	5	0	16-20			24-28						16-20			22-26			OCM22	UT	FA
Les politiques publiques : innovation et interactions	3	0,5*		6-8											5-7			SX80J	CRG	JD
Management de la coopération et intelligence collective	4	0				25-28						23-26						2C001	UT	FA
Le cadre influent et inspiré Leader et leadership	5	0				24-28												3LEA2	CS	AMN
Le cadre influent et inspiré Leadership et cohésions d'équipes	3	0										17-19						4LEA2	CS	AMN
Le cadre influent et inspiré DGS-DGA laissez émerger votre leadership authentique	2	2					11-12 15 et 16						16-17 20 et 21					6LEA2	IC	AMN
Parcours Transformation 2023 : se transformer pour transformer	11	0		5-6	12-14	2-4	14-16	11-13										1TRA1	IC	AMN
Le développement de l'innovation managériale	5	1*						12-13				23-25						SXN1	CRG	JD
Cadres dirigeants territoriaux : déontologie, éthique, valeurs et audaces du métier	2,5	0						13-15										1ETH1	MC	FA
Parcours Accompagnement des projets d'innovation-transformation par la Théorie U - 2022	7	3,5		20-21	8	10-12	6 et 26			12-13	2 et 18	13						2TRA2	IC	AMN
Les rencontres du management territorial en Europe : thématique à définir	2	0				3-4												1RTME	MC	FA
Les ateliers du management : la méthode du co-développement	0	3					25	15	8	7 et 28	19	9 et 30						1AMN2	CRG	JD
<b>PILOTAGE STRATÉGIQUE</b>																				
Manager un CODIR : osez des approches innovantes	3	0	17-19											16-18				1LUD1	CS	JD
La transformation des organisations : une approche par la résilience - présentiel	4	0		20-23						25-28								2DRG1	FC	CD
La transformation des organisations : une approche par la résilience - distanciel	0	4					22 et 25					20 et 23						3DRG1	FC	CD
La déclinaison du projet politique en projet d'administration	3	0		21-23														SXMA1	CS	JD
La déclinaison du projet politique en projet d'administration sous l'angle de la sobriété	3	0						5-7				27-29			25-27			1SOB1	UT	JD
L'évaluation des politiques publiques	2	0,5*		27-29								13-15			25-27			SX80Q	CRG	JD
L'évaluation ex ante des impacts des projets : outil d'aide à la décision	2	0				3-4												SXEV1	CRG	JD
Le management stratégique de la transversalité	3	0				11-13		14-16				7-9						SXMT0	FC	AB
Intelligence managériale et vision de l'élu	2	0					11-12											1ELS1	CS	JD
Elus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération	3	0							3-5									1ELL5	CRG	JD
La prospective, un outil au service du management territorial stratégique	3	0					23-25											SX4B4	CRG/AM	CD
Développer la coopération avec les directions des ressources	2	0						28-27										DP109	CRG	JD
La santé un fil conducteur pour l'action des CT	3	0,5*										3-5						1SFCT	AM/FC	CD
La prise de décision au cœur de l'activité des cadres dirigeants	3	0										28-30						DEC1	CRG	JD
<b>PRISE DE FONCTION ET TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE</b>																				
Le bilan managérial des cadres de direction	6	0,5*	16-18	20-22		17-19		5-7		11-13	16-18	6-8	11-13	22-24	26-28			BM450	JMD	FA
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle Auteur de son récit professionnel	4	0,5*	17-20			25-28					24-27							SX80C	IC	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle Acteur de son projet professionnel	4	0,5*			27-30		23-26					21-24						SX80D	IC	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Valoriser et partager son récit	4	0,5*			6-9								4-7					SX90E	IC	AB
Le pilotage de sa trajectoire professionnelle - Emplois fonctionnels	0	3,5						5-7		25-27								DX90H	IC	AB
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : diagnostic et positionnement	3	0		1-3														SX9BS	CS	JD
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : la relation à l'équipe et la fonction d'animation	3	0			6-8													SX9BT	CS	JD
Réussir sa prise de fonction de directeur général des services ou directeur général adjoint : la prise en main progressive de sa fonction	3	0				4-6												SX8B3	CS	JD
Formation d'intégration des médecins territoriaux et des cadres supérieurs de la filière laboratoire	10	0		6-10	20-24		22-26	19-23			9-13	20-24		5-9	25-29			1MEB3	FC	CD
Femmes, osez la direction générale !	4	0,5*		27-28			5-6				17-18	21-22						3FEM1	IC	AB
Prise de fonction DGS DGA - INET	9	0										6-8	4-6	10-12	7-9	4-6		1DG1	CS	JD

FORMATIONS	DURÉE		2023												2024			CODE INSCRIPTION	CONTACTS	
	Nbre de jours en présentiel	Nbre de jours en distanciel	JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR		CF <sup>(1)</sup>	AF <sup>(2)</sup>
<b>GESTION ET VALORISATION DES RESSOURCES</b>																				
Les choix des modes de gestion et de partenariat pour les services publics locaux	45	1*	24-25	21-23														3SPL4	AM	CD
Le pilotage de la collectivité par un contrôle de gestion centré sur le dialogue budgétaire	3	0		21-23														1FB1	AM	CD
3 jours pour penser et vivre l'égalité professionnelle	3	05*			12-14													2EGA1	IC	AB
La cartographie des risques, un outil au service du management des risques de gestion	2	1			25-26					<b>2</b>								3XY0B	AM	CD
Apport des approches en cout global-cout complet au pilotage stratégique de la collectivité	2	0				3-4												2APRO	AM	CD
L'impulsion d'un nouveau dialogue social autour de l'efficacité collective	3	0				6-8												3RSM2	FC	CD
Le budget vert : outil de transformation interne au service du climat	2	0								26-27								BV100	AM	CD
Gestion des risques financiers en grande collectivité	2	0									17-18							1GRFC	AM	CD
Anticiper les évolutions des métiers et des compétences en grandes collectivités	2	0									18-19							1GPEC	FC	CD
La QVT et le management des nouvelles formes d'organisations du travail	2	0										14-15						1NDQT	FC	CD
Service d'intérêt économique général et aides de l'Etat dans un contexte européen - niveau avancé	2	0										21-22						3XELJ	AM	CD
Les enjeux stratégiques de l'ingénierie financière en grande collectivité	2	0										28-29						1ESIF	FC	CD
<b>COMMUNICATION ET NÉGOCIATION</b>																				
La réussite des négociations raisonnées	4	0		6-10							16-20							1NEGO	MC	FA
Méthode et pratique de négociations complexes en situation critique	4	0							3-7				27-1					3NEGO	MC	FA
La communication du cadre : média-training	3	0			18-20					26-28								1COMC	JMD	FA
Lobbying et stratégie d'influence auprès des institutions européennes	2	1*									3-4							3XE1K	JMD	FA
L'anticipation et la gestion des situations de conflit	3	0									9-11			4-6				3KAS4	UT	FA
Gestion des conflits dans les relations interpersonnelles	2	0									17-18							1GPR1	UT	FA
Gestion et communication de crise (à Aix-en-Provence)	3	0									17-19							1ASPS	MC	FA

**(1) CONSEILLERS FORMATION (CF)**

**IC : Isabelle CAZAUNAU**  
isabelle.cazaunau@cnfpt.fr  
03 88 15 53 68

**MC : Maxence CHORVOT**  
maxence.chorvot@cnfpt.fr  
03 88 15 53 73

**FC : Florian COSSET**  
florian.cosset@cnfpt.fr  
03 88 15 53 70

**JMD : Jean-Michel DELAYE**  
jeanmichel.delaye@cnfpt.fr  
03 88 15 52 84

**AM : Anne MORISSEAU**  
anne.morisseau@cnfpt.fr  
03 88 15 40 41

**CRG : Chloé RIEHL GERLING**  
chloe.riehlgerling@cnfpt.fr  
03 88 15 03 49

**CS : Claire SCHOEFOLT**  
claire.schoefolt@cnfpt.fr  
03 88 15 56 30

**UT : Ute TSCHPE**  
ute.tschepe@cnfpt.fr  
03 88 15 56 36

**(2) ASSISTANTES FORMATION (AF)**

**FA : Fatima AFIF**  
fatima.afif@cnfpt.fr  
03 88 15 52 73

**AB : Audrey BROSENS**  
audrey.brosens@cnfpt.fr  
03 88 15 52 85

**JD : Justine DENIMAL**  
justine.denimal@cnfpt.fr  
03 88 15 60 56

**CD : Carine DEUTSCHMANN**  
carine.deutschmann@cnfpt.fr  
03 88 15 53 64

**AMN : Anne-Marie NICOLE**  
annemarie.nicole@cnfpt.fr  
03 88 15 52 66

Retrouvez  
toute l'actualité  
de notre offre  
sur le site  
**inet.cnfpt.fr**

# 4 ÉTAPES POUR BIEN S'INSCRIRE



## ÉTAPE 1

Consultation de la formation sur le site de l'INET



## ÉTAPE 2

Inscription en ligne sur [inscription.cnfpt.fr](http://inscription.cnfpt.fr) avec le code d'inscription dès que possible au plus tard **6 semaines avant le début de la formation** en vous rapprochant de votre service formation



## ÉTAPE 3

Organisation du déplacement par le stagiaire et de l'hébergement par l'INET



## ÉTAPE 4

Réception de la convocation et des informations pédagogiques

## COÛT DE LA FORMATION

### FRAIS PÉDAGOGIQUES, D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION PRIS EN CHARGE

Pour les agents de la fonction publique territoriale, les frais pédagogiques, d'hébergement et de restauration sont pris en charge par le CNFPT-INET au titre de la cotisation versée par les collectivités territoriales au CNFPT. Les frais de transport sont indemnisés après la formation selon le barème du CNFPT.

### VOTRE ENGAGEMENT

Chaque inscription validée déclenche au CNFPT-INET la mobilisation d'une équipe pédagogique pour l'organisation de l'hébergement et de la restauration du stagiaire. Tout désistement après validation de la participation compromet la bonne réalisation de la formation et peut générer des frais supplémentaires pour le CNFPT-INET.

POUR BIEN PRÉPARER VOTRE VENUE EN FORMATION,  
TOUTES LES INFOS SUR [INET.CNFPT.FR](http://INET.CNFPT.FR)

## GARDEZ LE FIL AVEC L'INET



[INET.CNFPT.FR](http://INET.CNFPT.FR)

1, RUE EDMOND MICHELET  
CS 40 262  
67 089 STRASBOURG CEDEX  
TÉL. : 03 88 15 52 64

