

# OFFRE DE FORMATION

+ d'informations sur  
[cnfpt.fr](http://cnfpt.fr)



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

CODE I2D00

## CONSEILLER OU CONSEILLÈRE MOBILITÉ ET PARCOURS PROFESSIONNEL

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels.

### OBJECTIFS

- comprendre la fonction "conseil en évolution professionnelle", pour la structurer au sein de la collectivité,
- accompagner les parcours professionnels des agents,
- accompagner les mobilités contraintes.

### COMPRENDRE LE MÉTIER POUR EN STRUCTURER LES MISSIONS

 La structuration d'une fonction conseil emploi, mobilité, carrière

**A** 2 jours présentiels +  
1 jour à distance **SXR0J**

 La relation de l'individu au travail aujourd'hui

**A** 2 jours présentiels +  
1 jour à distance **SXR0K**

 Démarche compétences et gestion préventive des ressources humaines \*

**A** 3 jours présentiels +  
1 jour à distance **SXR0L**

### AIDER LES AGENTS À CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL

 La conduite d'un entretien de conseil emploi, mobilité, carrière

**A** 2 jours présentiels +  
1 jour à distance **SXR0M**

 Les projets de mobilité et les règles statutaires

**F** 2 jours présentiels +  
1 jour à distance **SXR2C**

 La maîtrise des outils de l'individualisation des parcours professionnels

**A** 1 jour à distance + 1  
jour présentiel **SXR0N**

 La mobilité interne comme modalité de recrutement

**A** 2 jours présentiels **SXR1T**

### ACCOMPAGNER LES MOBILITÉS CONTRAINTES

 Les partenaires de la santé au travail et du maintien dans l'emploi \*

**F** 2 jours **SXR69**

 L'accompagnement des changements organisationnels : mutualisations, redéploiements, reconversions

**A** 2 jours présentiels +  
1 jour à distance **SXR0O**

 L'accompagnement du reclassement professionnel

**A** 2,5 jours présentiels  
+ 0,5 jour à distance **SXH1B**

## LA STRUCTURATION D'UNE FONCTION CONSEIL EMPLOI, MOBILITÉ, CARRIÈRE

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**


Niveau **Approfondissement**

TROYES  
Code IEL : 82: SXROJ032  
06-07/04/23

Danièle BUR MATHIEU  
GRAND EST  
03.29.64.05.22

NANCY  
Code IEL : 82: SXROJ031  
19-20/09/23

Danièle BUR MATHIEU  
GRAND EST  
03.29.64.05.22

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXROJ**

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels.

### OBJECTIFS

Situer le rôle, la place et les missions d'un conseiller ou d'une conseillère en évolution professionnelle au sein d'une collectivité.

### CONTENU

À compter du 1er mars 2022, le code général de la fonction publique entre en vigueur. Pour chaque référence réglementaire de ce stage, le CNFPT vous recommande de consulter les tables de concordance, éditées par le site gouvernemental « Légifrance » (<https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/codification/tables-de-concordance/code-general-de-la-fonction-publique>) Ce stage intègre les évolutions liées à la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019.

- les enjeux de l'évolution de la gestion des ressources humaines,
- le pilotage de la fonction : stratégie de gestion des compétences, relation avec les managers, appui aux agents et aux services opérationnels,
- les compétences requises : définition et comparaison avec les métiers proches dans les secteurs publics et privés,
- la définition d'une stratégie de communication adaptée.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

### PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel

## LA RELATION DE L'INDIVIDU AU TRAVAIL AUJOURD'HUI


Obligation réglementaire de formation : Assistantes et assistants en prévention des risques professionnels (AP)

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

TROYES  
Code IEL : 82: SXROK019  
09-10/10/23

Marie-Pierre CLAVEL  
GRAND EST  
03 25 83 10 72

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXROK**

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels.

### OBJECTIFS

- mieux comprendre les mécanismes qui sous-tendent nos comportements et nos attentes vis-à-vis du travail,
- mieux comprendre les évolutions d'organisation du service public et leur impact sur l'humain au travail,
- appréhender les mécanismes en jeu dans la dynamique de l'évolution des parcours et de la mobilité professionnelle.

### CONTENU

A partir de problématiques types et d'échanges sur les situations professionnelles rencontrées par les participants :

- découverte de concepts clés de différentes approches théoriques du travail (psycho dynamique du travail, approche interactionniste, sociologie des organisations, carriérologie, ergonomie),
- clés de lecture de l'évolution de la fonction publique et de leur impact sur l'humain au travail.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

### PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :


I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel

## DÉMARCHE COMPÉTENCES ET GESTION PRÉVENTIVE DES RESSOURCES HUMAINES

Durée **3 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

**Non programmé à ce jour**

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXROL**

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels.

### OBJECTIFS

Appréhender la démarche compétences pour l'appliquer dans sa collectivité.

### CONTENU

- principes et enjeux de la gestion des compétences pour les collectivités,
- description et analyse des postes, emplois, métiers, cartographie des compétences,
- les compétences de savoirs, savoir-faire et savoir-être,
- méthode et exercices d'analyse des postes pour construire un référentiel et une cartographie.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ce module se décompose en 2 temps : 2 jours de méthodologie et d'exercices pratiques, 2 jours d'analyse d'expériences après mise en application dans sa collectivité,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

### PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel

## LA CONDUITE D'UN ENTRETIEN DE CONSEIL EMPLOI, MOBILITÉ, CARRIÈRE

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

**REIMS**  
Code IEL : 82: SXROM090  
16-17/03/23


Danièle BUR MATHIEU  
GRAND EST  
03.29.64.05.22

**METZ**  
Code IEL : 82: SXROM086  
02-03/10/23

Danièle BUR MATHIEU  
GRAND EST  
03.29.64.05.22

**BESANÇON**  
Code IEL : 81: SXROM078  
17-18/10/23

Carole MORLEVAT  
BOURGOGNE FRANCHE COMTE  
03 86 21 86 43

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXROM**

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels

### OBJECTIFS

Acquérir une méthodologie pour conduire un entretien de conseil en évolution professionnelle.

### CONTENU

À compter du 1er mars 2022, le code général de la fonction publique entre en vigueur. Pour chaque référence réglementaire de ce stage, le CNFPT vous recommande de consulter les tables de concordance, éditées par le site gouvernemental « Légifrance » (<https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/codification/tables-de-concordance/code-general-de-la-fonction-publique>) Ce stage intègre les évolutions liées à la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019.

- les étapes de l'accompagnement, identifier un projet, coproduire un parcours,
- les techniques d'entretien, la posture du conseiller,
- suivi et évaluation des plans d'action,
- collaboration hiérarchique et confidentialité,
- exercices pratiques, mises en situation.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports juridiques et de cas pratiques,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

### PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel

## LES PROJETS DE MOBILITÉ ET LES RÈGLES STATUTAIRES

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**


Niveau **Fondamentaux du métier**

CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE  
Code IEL : 82: SXR2C053  
18-19/09/23

Claire MARY  
GRAND EST

DIJON  
Code IEL : 81: SXR2C046  
09-10/10/23

Carole MORLEVAT  
BOURGOGNE FRANCHE COMTE  
03 86 21 86 43

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXR2C**

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels

### OBJECTIFS

- appréhender les règles du statut et de l'évolution de carrière.
- s'approprier les données pour accompagner les agents dans la construction de leur projet professionnel.

### CONTENU

À compter du 1<sup>er</sup> mars 2022, le code général de la fonction publique entre en vigueur. Pour chaque référence réglementaire de ce stage, le CNFPT vous recommande de consulter les tables de concordance, éditées par le site gouvernemental « Légifrance » (<https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/codification/tables-de-concordance/code-general-de-la-fonction-publique>)

- les principales règles statutaires en matière de mobilité,
- les possibilités offertes par la législation (loi relative à la formation professionnelle tout au long de la vie dans la fonction publique territoriale, loi sur la mobilité, loi sur la transformation de la fonction publique, évolutions juridiques en cours, etc.)
- les mobilités subies : suppression de postes, maladie, inaptitude-reclassement,
- les mobilités choisies : détachement, disponibilité, mise à disposition, création d'entreprise, changement de filière, mobilités inter-fonctions publiques ou vers le secteur privé.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternances d'apports juridiques et de cas pratiques.

Cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT

### PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel


## LA MAÎTRISE DES OUTILS DE L'INDIVIDUALISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Durée **1 jour à distance + 1 jour présentiel**

Niveau **Approfondissement**

DIJON  
Code IEL : 81: SXRON037  
28/11/23

Carole MORLEVAT  
BOURGOGNE FRANCHE COMTE  
03 86 21 86 43

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXRON**

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels.

### OBJECTIFS

- appréhender l'ensemble des outils de l'individualisation au service de l'évolution professionnelle,
- proposer des dispositifs adaptés aux agents en situation d'évolution professionnelle.

### CONTENU

À compter du 1er mars 2022, le code général de la fonction publique entre en vigueur. Pour chaque référence réglementaire de ce stage, le CNFPT vous recommande de consulter les tables de concordance, éditées par le site gouvernemental « Légifrance » (<https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/codification/tables-de-concordance/code-general-de-la-fonction-publique>) Ce stage intègre les évolutions liées à l'arrêté du 29 mars 2019 fixant le cahier des charges relatif au conseil en évolution professionnelle prévu à l'article L. 6111-6 du code du travail, et à la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019.

- l'analyse comparative des dispositifs : bilans professionnels, bilans de compétences, reconnaissance de l'expérience (Validation d'Acquis d'Expériences, Reconnaissance de l'Expérience Professionnelle), livret individuel de formation, Droit Individuel à la Formation, congé de formation professionnelle, etc.
- le panorama des outils psychotechniques,
- les outils inhérents à la recherche d'emploi : répertoires des métiers, fiches de poste, curriculum vitae, lettres de motivation, offres d'emploi,
- l'achat d'une prestation d'orientation : du besoin aux spécifications particulières exprimées dans le cahier des charges.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

### PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel



## LA MOBILITÉ INTERNE COMME MODALITÉ DE RECRUTEMENT

Durée **2 jours présentiels**

Niveau **Approfondissement**

METZ  
Code IEL : 82: SXR1T037  
22-23/05/23

Danièle BUR MATHIEU  
GRAND EST  
03.29.64.05.22

Code stage : SXR1T

### PUBLIC

Directeurs et directrices des ressources humaines, cadres chargés de l'emploi et des compétences ainsi que du recrutement, conseillères et conseillers en évolution professionnelle.

### OBJECTIFS

- intégrer la mobilité interne dans la politique des ressources humaines de sa collectivité,
- définir les conditions pour favoriser les mobilités,
- identifier les spécificités des différentes mobilités.

### CONTENU

À compter du 1<sup>er</sup> mars 2022, le code général de la fonction publique entre en vigueur. Pour chaque référence réglementaire de ce stage, le CNFPT vous recommande de consulter les tables de concordance, éditées par le site gouvernemental « Légifrance » (<https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/codification/tables-de-concordance/code-general-de-la-fonction-publique>) Ce stage intègre les évolutions liées à la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019.

- la mobilité interne : un outil de la gestion des emplois et des compétences (publics et objectifs),
- la démarche et les outils pour organiser la mobilité interne,
- la coopération avec les autres acteurs et actrices des ressources humaines.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apports de connaissances théoriques,
- exercices et échanges de pratiques.

### PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel

## LES PARTENAIRES DE LA SANTÉ AU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Obligation réglementaire de formation : Conseiller.ère.s de prévention des risques professionnels (CP)

Durée **2 jours**

Niveau **Fondamentaux du métier**

Non programmé à ce jour

Code stage : SXR69

### PUBLIC

Responsable des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels.

### OBJECTIFS

- s'approprier la réglementation statutaire liée à l'inaptitude professionnelle,
- repérer les différents intervenants de la santé et du maintien dans l'emploi,
- identifier les rôles de chacun pour construire des partenariats.

### CONTENU

- la définition de l'aptitude physique : ses caractéristiques, ses degrés et ses causes,
- l'approche transversale de la problématique de l'inaptitude dans une collectivité territoriale,
- les différents acteurs de la santé au travail : centre de gestion, médecine du travail, assistance sociale du travail, ergonomie, psychologie du travail,
- les missions principales des acteurs,
- les diverses formes de partenariat.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apports théoriques, échanges de pratiques et analyse de situations professionnelles,
- formation continue obligatoire des assistants de prévention - FCO AP,
- formation continue obligatoire des conseillers de prévention - FCO CP.

### PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel

## L'ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS ORGANISATIONNELS : MUTUALISATIONS, REDÉPLOIEMENTS, RECONVERSIONS

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**


Niveau **Approfondissement**

**STRASBOURG**  
Code IEL : 82: SXR00045  
11-12/05/23

Danièle BUR MATHIEU  
GRAND EST  
03.29.64.05.22

**NANCY**  
Code IEL : 82: SXR00047  
23-24/10/23

Danièle BUR MATHIEU  
GRAND EST  
03.29.64.05.22

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXROO**

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseillères et conseillers en évolution professionnelle, conseillères et conseillers en mobilité, conseillères et conseillers d'orientation, chargés de l'accompagnement de parcours professionnels.

### OBJECTIFS

- distinguer les situations à accompagner (collectives, individuelles),
- construire des outils d'anticipation,
- structurer et formaliser les différentes formes de l'accompagnement.

### CONTENU

À compter du 1er mars 2022, le code général de la fonction publique entre en vigueur. Pour chaque référence réglementaire de ce stage, le CNFPT vous recommande de consulter les tables de concordance, éditées par le site gouvernemental « Légifrance » (<https://www.legifrance.gouv.fr/contenu/menu/autour-de-la-loi/codification/tables-de-concordance/code-general-de-la-fonction-publique>)

- les caractéristiques des diverses situations,
- les sources d'informations pour structurer une veille,
- la définition des modes d'accompagnement et des acteurs impliqués,
- les points clés des processus d'accompagnement du changement, notamment celui du processus de deuil,
- la définition des contours de ses interventions dans la collectivité.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

### PRÉ-REQUIS

- connaissances de base en développement des compétences,
- disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel

## L'ACCOMPAGNEMENT DU RECLASSEMENT PROFESSIONNEL

Durée **2,5 jours présentiels + 0,5 jour à distance**


Niveau **Approfondissement**

**COLMAR**  
Code IEL : 82: SXH1B059  
11-13/04/23

Claire MARY  
GRAND EST

**MÂCON**  
Code IEL : 81: SXH1B050  
10-12/01/24

Carole MORLEVAT  
BOURGOGNE FRANCHE COMTE  
03 86 21 86 43

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

**Code stage : SXH1B**

### PUBLIC

Cadres des services des ressources humaines, chargées et chargés de l'accompagnement de la mobilité et des parcours professionnels des agents, cadres de services et d'équipes, manageuses et managers de services et d'équipes.

### OBJECTIFS

- analyser les pratiques en matière d'accompagnement des agents en situation de reclassement professionnel,
- appréhender les outils à la disposition d'une direction des ressources humaines pour l'accompagnement du personnel en situation de reclassement,
- organiser et utiliser un plan de prévention pour sa collectivité.

### CONTENU

Ce stage est à jour des évolutions issues de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique et de ces décrets.

- le reclassement professionnel comme outil de management et enjeu stratégique d'une direction des ressources humaines,
- la recherche d'adéquation entre les compétences/besoins des agent.e.s en situation de reclassement et les emplois vacants au sein de la collectivité,
- l'accompagnement des agents par le biais du bilan de compétences, du projet professionnel et l'orientation vers des métiers cibles,
- la promotion de l'évolution professionnelle par la mise en place d'une politique de mobilité interne et d'un plan de formation adapté,
- la prévention de l'inaptitude et l'élaboration d'un plan d'action en lien avec les textes réglementaires.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation comprend un échange entre stagiaires et/ou l'intervenant sous forme d'une e-communauté de stage accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

### PRÉ-REQUIS

- connaissance de bases juridiques et en gestion de l'emploi et des compétences,
- disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnel