Champagne-Ardenne

Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord délégation régionale

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Présentation et objectifs :

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :
- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :
- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 951,4**	**1 878,7**	**1 879,3**

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

Avertissement méthodologique :

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.
L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».
Impact sur les résultats :
Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.
A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.
Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Chiffres clés : Champagne-Ardenne

> *Effectifs au 31/12/2013*

34 220 agents, dont:

61,3% de femmes *(60,6% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **2,0%** entre 2012 et 2013 *(2 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **1,8%** de l'ensemble des agents territoriaux.

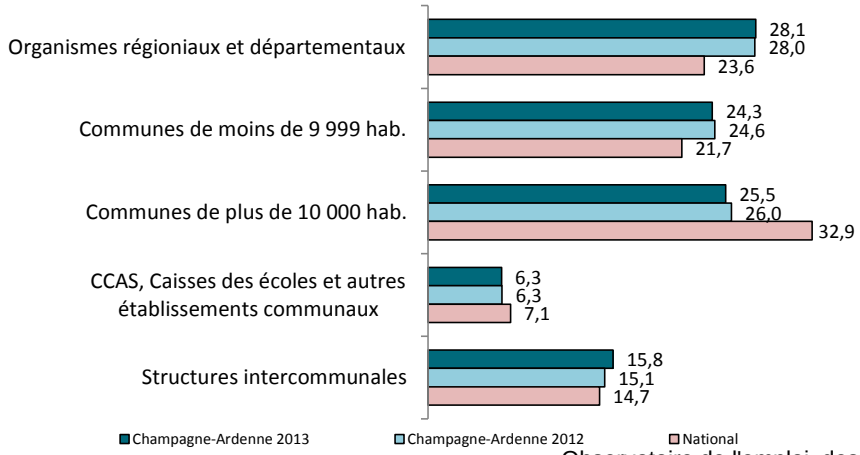
> *Statuts*

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	72,6%	74,5%	72,8%
Non titulaires	22,2%	21,8%	23,0%
Emplois aidés	5,2%	3,8%	4,3%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	9,5%	10,9%	9,6%
Part des plus de 55 ans	20,5%	19,4%	19,6%
Âge moyen	44 ans et 11 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 8 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région	National
Catégorie A	8,7%	9,3%
Catégorie B	13,2%	13,8%
Catégorie C	77,4%	76,2%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région	National
Administrative	21,8%	22,7%
Technique	48,0%	45,4%
Culturelle	3,8%	3,9%
Sportive	0,9%	1,1%
Sociale	8,6%	9,0%
Médico-sociale	3,8%	4,5%
Médico-technique	0,1%	0,1%
Police municipale	0,9%	1,2%
Incendie et secours	2,3%	2,2%
Animation	4,5%	5,6%
Hors filière	5,3%	4,2%

,

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

2. Effectifs au 31 décembre 2013

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	5
	Services départementaux d'incendie	4
	Centres de gestion	4
	Ensemble	**13**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	805
	Communes de 500 à 999 habitants	225
	Communes de 1000 à 1999 habitants	113
	Communes de 2000 à 3499 habitants	42
	Communes de 3500 à 9999 habitants	27
	Communes de 10000 à 19999 habitants	7
	Communes de 20000 à 39999 habitants	3
	Communes de plus de 40000 habitants	4
	Centres communaux d'action sociale	54
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	5
	Ensemble	**1 285**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5
	Communautés de communes	102
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	27
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	147
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	53
	Ensemble	**334**
	Autres organismes publics	4
Ensemble des collectivites		**1 636**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	8 530	7 775	1 555	2 733	8 620
	Services départementaux d'incendie	940	896	224	514	940
	Centres de gestion	120	96	24	104	120
	Ensemble	**9 580**	**8 767**	**674**	**1 268**	**9 680**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 560	862	1	2	2 340
	Communes de 500 à 999 hab	1 430	1 051	5	5	1 490
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 670	1 312	12	12	1 700
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 350	1 131	27	26	1 370
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 300	1 959	73	78	2 360
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 700	1 484	212	240	1 740
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 610	1 413	471	515	1 630
	Communes de plus de 40000 hab	5 400	4 784	1 196	1 552	5 610
	Centres communaux d'action sociale	1 940	1 579	29	34	1 970
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	210	152	30	18	210
	Ensemble	**19 160**	**15 727**	**12**	**29**	**20 410**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 600	1 467	293	490	1 630
	Communautés de communes	2 500	1 886	18	30	2 640
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	200	143	5	10	210
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	570	364	2	4	660
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	540	440	8	15	580
	Ensemble	**5 410**	**4 300**	**13**	**25**	**5 720**
	Autres organismes publics	80	53	13	33	80
Ensemble des collectivites		**34 220**	**28 848**	**18**	**37**	**35 890**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	8 530	24,9	20,1	2,6	7 775	27,0	2,1
	Services départementaux d'incendie	940	2,8	2,7	-0,5	896	3,1	-1,0
	Centres de gestion	120	0,3	0,7	1,8	96	0,3	0,3
	Ensemble	**9 580**	**28,0**	**23,5**	**2,2**	**8 767**	**30,4**	**1,8**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 560	4,6	1,9	-1,8	862	3,0	-1,4
	Communes de 500 à 999 hab	1 430	4,2	2,5	-0,8	1 051	3,6	-0,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 670	4,9	3,6	3,1	1 312	4,5	2,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 350	3,9	3,7	8,0	1 131	3,9	7,8
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 300	6,7	10,0	-1,2	1 959	6,8	-1,7
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 700	5,0	7,5	-0,4	1 484	5,1	-2,1
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 610	4,7	8,5	-0,1	1 413	4,9	-0,9
	Communes de plus de 40000 hab	5 400	15,8	16,8	0,2	4 784	16,6	0,1
	Centres communaux d'action sociale	1 940	5,7	6,5	0,8	1 579	5,5	0,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	210	0,6	0,5	5,1	152	0,5	3,3
	Ensemble	**19 160**	**56,0**	**61,4**	**0,6**	**15 727**	**54,5**	**0,2**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 600	4,7	6,7	5,6	1 467	5,1	5,1
	Communautés de communes	2 500	7,3	4,3	9,7	1 886	6,5	6,8
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	200	0,6	0,5	3,2	143	0,5	11,5
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	570	1,7	1,4	-1,0	364	1,3	1,5
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	540	1,6	1,7	6,8	440	1,5	6,1
	Ensemble	**5 410**	**15,8**	**14,6**	**6,7**	**4 300**	**14,9**	**5,9**
	Autres établissements publics	80	0,2	0,5	15,4	53	0,2	31,0
Ensemble des collectivités		**34 220**	**100,0**	**100,0**	**2,0**	**28 848**	**100,0**	**1,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 390	2 010	130	8 530	6 230	1 980	100	8 310
	Services départementaux d'incendie	930	10	0	940	920	30	0	950
	Centres de gestion	70	n.d.	n.d.	120	70	40	0	110
	Ensemble	**7 390**	**2 070**	**130**	**9 580**	**7 230**	**2 050**	**100**	**9 370**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	750	580	240	1 560	710	670	220	1 590
	Communes de 500 à 999 hab	860	370	210	1 430	880	420	150	1 440
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 160	270	230	1 670	1 160	270	190	1 620
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 040	170	140	1 350	980	150	110	1 250
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 730	410	160	2 300	1 780	400	150	2 330
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 330	250	120	1 700	1 380	230	100	1 710
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 250	330	30	1 610	1 240	350	10	1 610
	Communes de plus de 40000 hab	4 340	980	70	5 400	4 330	990	60	5 390
	Centres communaux d'action sociale	1 320	490	130	1 940	1 270	550	110	1 920
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	110	n.d.	210	90	110	0	200
	Ensemble	**13 880**	**3 960**	**1 330**	**19 160**	**13 810**	**4 130**	**1 110**	**19 050**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 340	240	20	1 600	1 280	220	20	1 520
	Communautés de communes	1 540	780	180	2 500	1 420	720	140	2 280
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	110	60	20	200	110	70	20	190
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	240	270	50	570	240	290	40	580
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	320	180	40	540	310	170	20	500
	Ensemble	**3 560**	**1 530**	**320**	**5 410**	**3 370**	**1 460**	**240**	**5 070**
	Autres établissements publics	n.d.	60	n.d.	80	n.d.	60	n.d.	70
Ensemble des collectivités		**24 840**	**7 610**	**1 770**	**34 220**	**24 410**	**7 700**	**1 440**	**33 550**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	6 390	2 010	130	8 530	74,9	23,6	1,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	930	10	0	940	98,5	1,5	0,0	100,0
	Centres de gestion	70	n.d.	n.d.	120	64,3	n.d.	n.d.	100,0
	Ensemble	**7 390**	**2 070**	**130**	**9 580**	**77,1**	**21,6**	**1,3**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	750	580	240	1 560	47,8	37,2	15,0	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	860	370	210	1 430	59,9	25,5	14,6	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 160	270	230	1 670	69,7	16,3	14,0	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 040	170	140	1 350	77,3	12,5	10,2	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 730	410	160	2 300	75,3	17,6	7,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 330	250	120	1 700	78,3	14,6	7,1	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 250	330	30	1 610	77,6	20,6	1,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	4 340	980	70	5 400	80,5	18,2	1,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	1 320	490	130	1 940	68,1	25,1	6,8	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	110	n.d.	210	n.d.	53,8	n.d.	100,0
	Ensemble	**13 880**	**3 960**	**1 330**	**19 160**	**72,4**	**20,6**	**6,9**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 340	240	20	1 600	83,9	14,7	1,4	100,0
	Communautés de communes	1 540	780	180	2 500	61,6	31,1	7,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	110	60	20	200	58,2	31,1	10,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	240	270	50	570	42,9	48,2	9,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	320	180	40	540	59,0	33,9	7,1	100,0
	Ensemble	**3 560**	**1 530**	**320**	**5 410**	**65,9**	**28,3**	**5,8**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	60	n.d.	80	n.d.	78,7	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**24 840**	**7 610**	**1 770**	**34 220**	**72,6**	**22,2**	**5,2**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	860	1 560	5 960	20	8 400	10,3	18,5	71,0	0,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	70	90	780	0	940	7,7	9,7	82,6	0,0	100,0
	Centres de gestion	40	20	60	0	110	31,9	17,7	50,4	0,0	100,0
	Ensemble	**970**	**1 670**	**6 800**	**20**	**9 460**	**10,3**	**17,6**	**71,9**	**0,2**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	110	40	1 170	10	1 330	8,5	2,6	88,2	0,7	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	60	60	1 100	10	1 220	4,8	4,5	90,3	0,4	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	80	1 300	n.d.	1 440	n.d.	5,4	90,7	n.d.	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	80	1 060	n.d.	1 210	n.d.	6,8	87,7	n.d.	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	n.d.	220	1 810	n.d.	2 140	n.d.	10,5	84,5	n.d.	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	90	220	1 260	20	1 580	5,4	14,1	79,6	1,0	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	n.d.	230	1 240	n.d.	1 580	n.d.	14,4	78,3	n.d.	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	500	710	4 040	80	5 330	9,3	13,4	75,8	1,5	100,0
	Centres communaux d'action sociale	120	280	1 400	10	1 810	6,6	15,5	77,4	0,6	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	170	20	210	n.d.	n.d.	80,5	11,7	100,0
	Ensemble	**1 210**	**1 930**	**14 540**	**150**	**17 830**	**6,8**	**10,8**	**81,5**	**0,8**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	340	310	920	10	1 580	21,3	19,5	58,6	0,6	100,0
	Communautés de communes	170	260	1 870	20	2 320	7,1	11,2	80,7	0,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	10	10	150	0	180	5,7	6,3	88,0	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	30	460	n.d.	520	n.d.	6,2	88,8	n.d.	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	70	n.d.	360	n.d.	500	14,2	n.d.	72,7	n.d.	100,0
	Ensemble	**610**	**680**	**3 780**	**30**	**5 090**	**11,9**	**13,3**	**74,2**	**0,7**	**100,0**
	Autres établissements publics	40	10	20	10	70	50,0	16,2	23,0	10,8	100,0
Ensemble des collectivités		**2 830**	**4 290**	**25 130**	**210**	**32 450**	**8,7**	**13,2**	**77,4**	**0,7**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	62,6	81,3	60,8	67,0	66,5	77,3	64,5	68,4	67,1
	Services départementaux d'incendie	14,7	57,1	n.d.	15,3	16,4	18,7	14,8	n.d.	15,3
	Centres de gestion	74,3	61,5	n.d.	69,6	55,6	70,0	78,9	n.d.	69,9
	Ensemble	**56,7**	**80,8**	**60,6**	**61,9**	**62,3**	**74,0**	**58,9**	**68,4**	**61,9**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	51,3	68,0	23,0	53,2	78,8	n.d.	55,5	n.d.	58,6
	Communes de 500 à 999 hab	59,0	81,1	46,2	62,8	93,2	81,8	63,2	n.d.	65,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	63,1	79,1	40,2	62,5	79,6	75,6	65,1	n.d.	66,2
	Communes de 2000 à 3499 hab	57,7	68,5	40,1	57,2	66,2	59,8	58,8	n.d.	59,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	54,4	67,5	51,5	56,5	44,8	55,8	57,6	n.d.	56,9
	Communes de 10000 à 19999 hab	57,1	71,5	38,3	57,9	58,8	55,4	59,7	93,8	59,4
	Communes de 20000 à 39999 hab	52,2	72,5	65,5	56,6	55,8	55,7	56,7	n.d.	56,5
	Communes de plus de 40000 hab	53,9	77,3	20,3	57,7	50,5	60,9	58,8	51,3	58,2
	Centres communaux d'action sociale	86,8	89,5	74,0	86,6	73,1	86,4	89,0	90,0	87,6
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	50,5	96,4	n.d.	75,5	n.d.	71,4	73,3	n.d.	75,6
	Ensemble	**58,5**	**76,3**	**42,2**	**61,0**	**60,1**	**64,7**	**62,3**	**66,9**	**62,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	45,2	48,1	26,1	45,3	54,2	56,2	39,4	n.d.	45,6
	Communautés de communes	67,9	75,7	63,2	70,0	56,4	53,6	74,5	38,1	70,5
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	63,2	72,1	76,2	67,3	80,0	90,9	63,6	n.d.	66,3
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	78,3	82,1	74,5	79,8	60,9	62,5	82,6	n.d.	80,3
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	37,2	57,1	57,9	45,4	57,7	57,8	39,7	n.d.	44,5
	Ensemble	**57,2**	**70,3**	**62,5**	**61,2**	**55,9**	**56,2**	**63,1**	**29,4**	**61,1**
	Autres établissements publics	40,0	40,7	n.d.	41,3	43,2	58,3	35,3	n.d.	40,5
Ensemble des collectivités		**57,7**	**76,0**	**47,2**	**61,3**	**59,7**	**67,0**	**61,5**	**59,0**	**62,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	4,2	55,2	40,6	100,0	10,6	41,4	47,9	100,0	5,8	51,9	42,4	100,0
	Services départementaux d'incendie	15,5	63,8	20,7	100,0	57,1	n.d.	n.d.	100,0	16,1	63,4	20,5	100,0
	Centres de gestion	9,5	58,1	32,4	100,0	43,6	41,0	15,4	100,0	21,2	52,2	26,5	100,0
	Ensemble	**5,7**	**56,3**	**38,0**	**100,0**	**11,6**	**41,4**	**47,0**	**100,0**	**7,0**	**53,0**	**40,0**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2,0	45,8	52,2	100,0	6,5	45,4	48,0	100,0	4,0	45,6	50,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	4,0	50,7	45,3	100,0	14,0	47,4	38,6	100,0	7,0	49,7	43,3	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,6	53,4	42,1	100,0	24,5	43,6	31,9	100,0	8,4	51,5	40,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,3	52,5	41,2	100,0	27,4	51,8	20,8	100,0	9,3	52,4	38,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,6	53,7	39,7	100,0	35,0	46,8	18,2	100,0	12,0	52,4	35,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,9	53,0	42,1	100,0	30,1	44,2	25,7	100,0	8,9	51,6	39,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4,5	52,8	42,7	100,0	36,9	45,3	17,8	100,0	11,3	51,2	37,5	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,3	51,7	42,0	100,0	27,7	45,0	27,2	100,0	10,2	50,5	39,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	7,1	58,3	34,6	100,0	33,3	45,0	21,8	100,0	14,2	54,7	31,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	50,5	n.d.	100,0	12,5	50,0	37,5	100,0	8,8	50,2	41,0	100,0
	Ensemble	**5,6**	**52,6**	**41,8**	**100,0**	**25,0**	**45,8**	**29,2**	**100,0**	**9,9**	**51,1**	**39,0**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	8,9	61,5	29,6	100,0	40,0	48,1	11,9	100,0	13,6	59,5	26,9	100,0
	Communautés de communes	6,6	58,8	34,6	100,0	22,8	53,0	24,3	100,0	12,0	56,8	31,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	8,8	54,4	36,8	100,0	27,9	31,1	41,0	100,0	15,4	46,3	38,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	4,9	60,2	34,8	100,0	11,3	47,1	41,6	100,0	8,3	53,3	38,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	6,0	67,5	26,5	100,0	36,3	40,1	23,6	100,0	17,0	57,5	25,5	100,0
	Ensemble	**7,4**	**60,5**	**32,1**	**100,0**	**25,2**	**48,8**	**26,1**	**100,0**	**12,7**	**57,0**	**30,3**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	53,3	n.d.	100,0	8,5	66,1	25,4	100,0	10,8	63,5	25,7	100,0
Ensemble des collectivités		**5,9**	**54,8**	**39,3**	**100,0**	**21,3**	**45,3**	**33,4**	**100,0**	**9,5**	**52,6**	**37,9**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	5,3	52,8	41,9	100,0	12,1	61,2	26,7	100,0	4,2	49,2	46,6	100,0	5,8	51,9	42,4	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	64,4	n.d.	100,0	12,1	50,5	37,4	100,0	17,9	64,8	17,4	100,0	16,1	63,4	20,5	100,0
	Centres de gestion	n.d.	n.d.	61,1	100,0	n.d.	55,0	n.d.	100,0	22,8	64,9	12,3	100,0	21,2	52,2	26,5	100,0
	Ensemble	**5,3**	**52,8**	**41,9**	**100,0**	**12,4**	**60,6**	**27,0**	**100,0**	**5,9**	**51,1**	**43,0**	**100,0**	**7,0**	**53,0**	**40,0**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	0,0	20,4	79,6	100,0	0,0	65,7	34,3	100,0	4,4	47,7	47,9	100,0	4,0	45,6	50,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	72,9	100,0	n.d.	63,6	n.d.	100,0	7,4	50,5	42,1	100,0	7,0	49,7	43,3	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	48,1	n.d.	100,0	n.d.	60,3	n.d.	100,0	8,7	51,1	40,1	100,0	8,4	51,5	40,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	50,8	n.d.	100,0	n.d.	68,3	n.d.	100,0	10,1	51,3	38,6	100,0	9,3	52,4	38,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	7,6	52,4	40,0	100,0	12,1	58,0	29,9	100,0	12,2	51,8	36,1	100,0	12,0	52,4	35,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,9	50,6	43,5	100,0	5,0	56,8	38,3	100,0	9,8	50,8	39,4	100,0	8,9	51,6	39,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	13,3	57,5	29,2	100,0	7,9	59,2	32,9	100,0	11,7	49,2	39,2	100,0	11,3	51,2	37,5	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	4,8	49,7	45,5	100,0	7,8	57,8	34,3	100,0	10,6	49,8	39,6	100,0	10,2	50,5	39,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	8,4	47,1	44,5	100,0	16,4	54,6	28,9	100,0	14,1	55,6	30,3	100,0	14,2	54,7	31,1	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	50,0	100,0	6,1	52,1	41,8	100,0	8,8	50,2	41,0	100,0
	Ensemble	**5,9**	**46,5**	**47,7**	**100,0**	**8,6**	**58,1**	**33,3**	**100,0**	**10,2**	**50,8**	**39,1**	**100,0**	**9,9**	**51,1**	**39,0**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	9,2	63,1	27,7	100,0	14,0	63,3	22,7	100,0	14,7	57,0	28,2	100,0	13,6	59,5	26,9	100,0
	Communautés de communes	13,9	58,2	27,9	100,0	21,1	60,5	18,4	100,0	10,1	56,5	33,4	100,0	12,0	56,8	31,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	60,0	100,0	n.d.	45,5	n.d.	100,0	15,6	46,8	37,7	100,0	15,4	46,3	38,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	n.d.	47,8	100,0	n.d.	59,4	n.d.	100,0	8,0	54,1	37,8	100,0	8,3	53,3	38,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	38,0	52,1	9,9	100,0	20,3	60,9	18,8	100,0	12,1	58,1	29,8	100,0	17,0	57,5	25,5	100,0
	Ensemble	**14,0**	**59,0**	**26,9**	**100,0**	**17,2**	**61,5**	**21,3**	**100,0**	**11,4**	**56,1**	**32,5**	**100,0**	**12,7**	**57,0**	**30,3**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	70,3	n.d.	100,0	n.d.	50,0	n.d.	100,0	n.d.	52,9	n.d.	100,0	10,8	63,5	25,7	100,0
Ensemble des collectivités		**7,4**	**51,6**	**41,0**	**100,0**	**11,5**	**59,6**	**29,0**	**100,0**	**9,2**	**51,7**	**39,1**	**100,0**	**9,5**	**52,6**	**37,9**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	8 400	23,8	23,3
	Services départementaux d'incendie	940	8,9	8,9
	Centres de gestion	110	15,0	16,5
	Ensemble	**9 460**	**22,2**	**21,4**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 330	30,2	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 220	24,1	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 440	20,7	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 210	20,2	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	2 140	18,3	18,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 580	20,2	19,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 580	18,8	18,7
	Communes de plus de 40000 hab	5 330	20,6	19,9
	Centres communaux d'action sociale	1 810	17,5	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	210	27,3	19,5
	Ensemble	**17 830**	**20,8**	**19,5**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 580	14,0	16,6
	Communautés de communes	2 320	15,7	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	180	23,4	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	520	24,5	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	500	13,4	13,5
	Ensemble	**5 090**	**16,1**	**15,6**
	Autres établissements publics	70	12,2	16,2
Ensemble des collectivités		**32 450**	**20,5**	**19,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	80	10	80	0,3	0,3	92,8	31,3	45,8
	Administrateur	20	10	30	0,1	0,1	62,1	31,0	37,9
	Attaché	850	320	1 170	3,6	3,8	73,1	65,2	21,2
	Secrétaire de mairie	120	50	160	0,5	0,2	71,3	84,8	56,1
	Rédacteur	1 260	130	1 390	4,3	4,1	90,4	86,0	19,6
	Adjoint administratif	3 500	620	4 120	12,7	13,2	85,0	90,6	15,0
	Autres emplois de la NET filière administrative	30	100	130	0,4	1,0	19,4	69,0	24,8
	Ensemble	**5 850**	**1 230**	**7 080**	**21,8**	**22,7**	**82,6**	**84,0**	**18,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1170 attachés dont 850 fonctionnaires et 320 contractuels. Les fonctionnaires représentent 73,1% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ingénieur	370	110	470	1,5	1,7	77,2	33,1	19,8
	Technicien	650	110	760	2,3	2,6	85,2	21,3	18,5
	Agent de maîtrise	970	20	990	3,1	3,8	97,8	6,8	29,4
	Adjoint technique	7 690	1 810	9 500	29,3	30,5	80,9	42,7	21,9
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	3 200	550	3 750	11,6	6,2	85,3	60,9	22,6
	Autres emplois de la NET filière technique	10	90	90	0,3	0,7	6,6	45,1	24,2
	Ensemble	**12 880**	**2 690**	**15 570**	**48,0**	**45,4**	**82,7**	**43,4**	**22,3**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 760 techniciens dont 650 fonctionnaires et 110 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,2% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	n.d.	n.d.	20	0,1	0,0	n.d.	41,2	47,1
	Conservateur des bibliothèques	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	63,6	63,6
	Attaché de conservation du patrimoine	30	30	60	0,2	0,1	48,3	67,2	n.d.
	Bibliothécaire	40	n.d.	40	0,1	0,1	n.d.	70,5	18,2
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	90	40	130	0,4	0,4	70,4	40,0	24,0
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	150	40	190	0,6	0,6	79,2	80,2	17,2
	Assistant d'enseignement artistique	150	120	260	0,8	1,0	56,1	54,6	16,4
	Adjoint du patrimoine	430	50	470	1,5	1,2	90,2	78,6	19,3
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	30	30	0,1	0,3	16,7	36,7	40,0
	Ensemble	**920**	**300**	**1 220**	**3,8**	**3,9**	**75,4**	**66,8**	**19,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 470 adjoints du patrimoine dont 430 fonctionnaires et 50 contractuels. Les fonctionnaires représentent 90,2% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	20	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	26,3	31,6
	Educateur des activités physiques et sportives	180	70	240	0,7	0,9	72,9	26,3	19,2
	Opérateur des activités physiques et sportives	20	10	30	0,1	0,1	72,0	n.d.	n.d.
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**210**	**80**	**290**	**0,9**	**1,1**	**73,3**	**25,3**	**18,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 240 éducateurs des activités physiques et sportives dont 180 fonctionnaires et 70 contractuels. Les fonctionnaires représentent 72,9% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	50	n.d.	50	0,2	0,2	n.d.	76,5	35,3
	Assistant socio-éducatif	660	130	790	2,4	1,9	83,9	90,6	7,9
	Éducateur de jeunes enfants	140	30	170	0,5	0,7	84,3	95,2	7,8
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	30	20	50	0,2	0,1	54,9	70,6	n.d.
	Agent spécialisé des écoles maternelles	1 000	220	1 220	3,8	3,0	82,0	99,8	23,1
	Agent social	360	120	480	1,5	2,9	74,4	94,8	16,4
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	30	30	0,1	0,2	16,7	93,3	23,3
	Ensemble	**2 240**	**550**	**2 790**	**8,6**	**9,0**	**80,4**	**95,1**	**16,6**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1220 ASEM dont 1000 fonctionnaires et 220 contractuels. Les fonctionnaires représentent 82% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	40	30	70	0,2	0,3	54,9	69,0	53,5
	Psychologue	20	30	50	0,1	0,2	33,3	84,4	n.d.
	Sage-femme	20	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	20,0
	Puéricultrice cadre de santé	20	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	40,0
	Puéricultrice	80	n.d.	80	0,2	0,4	n.d.	97,5	16,0
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	20	10	20	0,1	0,1	78,3	95,7	56,5
	Infirmier en soins généraux	80	20	100	0,3	0,3	78,4	96,1	14,7
	Infirmier	40	20	60	0,2	0,2	72,7	94,5	10,9
	Auxiliaire de puériculture	410	110	520	1,6	1,7	78,4	99,4	10,9
	Auxiliaire de soins	190	70	270	0,8	1,1	72,3	90,6	8,6
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	10	10	20	0,0	0,1	40,0	66,7	33,3
	Ensemble	**920**	**310**	**1 230**	**3,8**	**4,5**	**74,9**	**94,2**	**15,3**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	30	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	85,3	n.d.
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**30**	**10**	**40**	**0,1**	**0,1**	**86,5**	**81,1**	**n.d.**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 520 auxiliaires de puériculture dont 410 fonctionnaires et 110 contractuels. Les fonctionnaires représentent 78,4% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
	Agent de police municipale	n.d.	n.d.	250	0,8	1,0	n.d.	25,3	7,6
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	76,5
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**290**	**10**	**300**	**0,9**	**1,2**	**98,0**	**23,2**	**11,8**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 250 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	50	0,1	0,2	n.d.	n.d.	20,8
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	10	10	10	0,0	0,0	54,5	54,5	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	70	0,2	0,2	n.d.	n.d.	20,0
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	370	1,1	1,2	n.d.	3,0	9,8
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	260	n.d.	260	0,8	0,5	n.d.	5,3	2,7
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ensemble	**750**	**10**	**760**	**2,3**	**2,2**	**99,2**	**4,9**	**9,1**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 370 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	70	120	190	0,6	0,8	37,0	64,6	6,3
	Adjoint d'animation	660	580	1 230	3,8	4,5	53,3	80,1	10,6
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	n.d.	40	0,1	0,4	n.d.	86,0	25,6
	Ensemble	**730**	**740**	**1 470**	**4,5**	**5,6**	**49,6**	**78,2**	**10,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1230 adjoints d'animation dont 660 fonctionnaires et 580 contractuels. Les fonctionnaires représentent 53,3% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	20	40	60	0,2	0,1	27,6	50,0	22,4
	Assistante maternelle	0	1 320	1 320	4,1	2,7	0,0	93,8	44,4
	Apprenti	0	130	130	0,4	0,6	0,0	31,7	n.d.
	Autres emplois de la NET	n.d.	210	210	0,7	0,8	n.d.	59,2	21,6
	Ensemble	**20**	**1 700**	**1 720**	**5,3**	**4,1**	**1,1**	**83,4**	**37,6**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	2 040	790	2 830	8,7	9,3	72,2	59,7	25,2
	Catégorie B	3 450	840	4 290	13,2	13,8	80,5	67,0	15,5
	Catégorie C	19 350	5 780	25 130	77,4	76,2	77,0	61,5	20,7
	Catégorie inconnue**	n.d.	n.d.	210	0,7	0,7	n.d.	59,0	22,2
Filière	Administrative	5 850	1 230	7 080	21,8	22,7	82,6	84,0	18,5
	Technique	12 880	2 690	15 570	48,0	45,4	82,7	43,4	22,3
	Culturelle	920	300	1 220	3,8	3,9	75,4	66,8	19,4
	Sportive	210	80	290	0,9	1,1	73,3	25,3	18,4
	Sociale	2 240	550	2 790	8,6	9,0	80,4	95,1	16,6
	Médico-sociale	920	310	1 230	3,8	4,5	74,9	94,2	15,3
	Médico-technique	30	10	40	0,1	0,1	86,5	81,1	n.d.
	Police municipale	290	10	300	0,9	1,2	98,0	23,2	11,8
	Incendie et secours	750	10	760	2,3	2,2	99,2	4,9	9,1
	Animation	730	740	1 470	4,5	5,6	49,6	78,2	10,4
	Emplois hors filière NET	20	1 700	1 720	5,3	4,1	1,1	83,4	37,6
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,1	n.d.	n.d.	n.d.
Ensemble		**24 840**	**7 610**	**32 450**	**100,0**	**100,0**	**76,5**	**62,0**	**20,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

Champagne-Ardenne

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Ardennes	410	7 600	72,7	17,9	59,2	8,0	13,0	78,8	21,9
Aube	373	7 270	71,2	23,7	62,7	9,1	14,8	74,9	20,1
Marne	550	14 960	73,5	23,4	61,8	9,2	12,3	77,8	19,7
Haute-Marne	303	4 390	71,6	23,3	60,5	7,7	14,0	78,1	21,2
Ensemble	**1 636**	**34 220**	**72,6**	**22,2**	**61,3**	**8,7**	**13,2**	**77,4**	**20,5**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique