

ÉTUDE **EMPLOI-EFFECTIF**

BASSE-NORMANDIE
41 000 TERRITORIAUX DANS 1 720 COLLECTIVITES TERRITORIALES ET ETABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE Tterritoriale

le cnfpt
QUAND LES TALENTS GRANDISSENT, LES COLLECTIVITÉS PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l’Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l’analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Basse-Normandie

> *Effectifs au 31/12/2014*

41 080 agents, dont:

60,5% de femmes *(60,8% de femmes dans la FPT)*

Les effectifs ont évolué de **1,1%** entre 2013 et 2014 *(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)*

Ces agents représentent **2,2%** de l'ensemble des agents territoriaux.

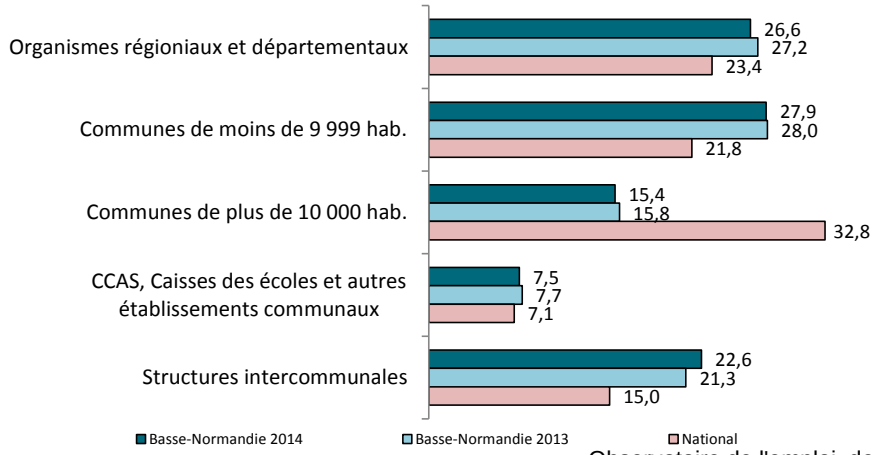
> *Statuts*

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	76,7%	74,1%	77,0%
Non titulaires	19,4%	21,4%	19,6%
Emplois aidés	4,0%	4,5%	3,4%

> *Âge (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	8,8%	10,8%	9,1%
Part des plus de 55 ans	21,3%	20,4%	20,0%
Âge moyen	45 ans et 3 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 11 mois

> *Effectifs par type de collectivités (en %)*



> *Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	8,4%	9,3%	8,4%
Catégorie B	14,0%	13,9%	13,9%
Catégorie C	76,7%	76,1%	77,0%

> *Filière (hors emplois aidés)*

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	20,7%	22,6%	21,0%
Technique	50,7%	45,1%	50,9%
Culturelle	3,8%	3,9%	3,9%
Sportive	1,1%	1,0%	1,2%
Sociale	8,4%	9,0%	8,5%
Médico-sociale	3,2%	4,5%	3,3%
Médico-technique	0,4%	0,1%	0,5%
Police municipale	0,7%	1,2%	0,7%
Incendie et secours	2,0%	2,2%	2,0%
Animation	3,3%	6,2%	2,8%
Hors filière	5,8%	4,1%	5,3%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.
L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	**1 981,5**	**1 894,7**	**1 908,5**

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :
« - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire* .

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance
DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique
DGCL : Direction générale des collectivités locales
CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique
CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

2. Effectifs au 31 décembre 2014

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	4
	Services départementaux d'incendie	3
	Centres de gestion	3
	Ensemble	**10**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	636
	Communes de 500 à 999 habitants	340
	Communes de 1000 à 1999 habitants	167
	Communes de 2000 à 3499 habitants	63
	Communes de 3500 à 9999 habitants	42
	Communes de 10000 à 19999 habitants	9
	Communes de plus de 20000 habitants	5
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	87
	Ensemble	**1 349**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5
	Communautés de communes	87
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	18
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	173
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	75
	Ensemble	**358**
	Autres organismes publics	6
Ensemble des collectivites		**1 723**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9 470	8 504	2 126	2 773	9 560
	Services départementaux d'incendie	1 010	986	329	520	1 020
	Centres de gestion	420	266	89	105	440
	Ensemble	**10 900**	**9 756**	**976**	**1 287**	**11 010**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 200	669	1	2	1 950
	Communes de 500 à 999 hab	1 690	1 229	4	5	1 820
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 200	1 779	11	12	2 270
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 040	1 749	28	27	2 080
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 310	3 792	90	79	4 390
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 460	2 170	241	242	2 500
	Communes de plus de 20000 hab	3 840	3 426	685	940	3 870
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	3 070	2 425	28	33	3 110
	Ensemble	**20 810**	**17 240**	**13**	**29**	**21 980**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 510	2 180	436	499	2 560
	Communautés de communes	4 720	3 687	42	37	5 030
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	210	157	9	10	220
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	800	545	3	4	940
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 000	866	12	16	1 040
	Ensemble	**9 240**	**7 434**	**21**	**28**	**9 790**
	Autres organismes publics	130	108	18	34	140
Ensemble des collectivites		**41 080**	**34 538**	**20**	**38**	**42 920**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9 470	23,0	19,9	-1,0	8 504	24,6	-1,0
	Services départementaux d'incendie	1 010	2,5	2,7	1,0	986	2,9	0,8
	Centres de gestion	420	1,0	0,7	-7,1	266	0,8	-4,2
	Ensemble	**10 900**	**26,5**	**23,3**	**-1,0**	**9 756**	**28,2**	**-0,9**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 200	2,9	1,9	0,8	669	1,9	0,2
	Communes de 500 à 999 hab	1 690	4,1	2,5	2,8	1 229	3,6	1,8
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 200	5,4	3,6	4,9	1 779	5,2	3,9
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 040	5,0	3,7	0,7	1 749	5,1	0,3
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 310	10,5	10,0	-2,0	3 792	11,0	-0,9
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 460	6,0	7,4	-1,4	2 170	6,3	-2,1
	Communes de plus de 20000 hab	3 840	9,4	25,2	-1,1	3 426	9,9	-1,2
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	3 070	7,5	7,0	-1,8	2 425	7,0	0,0
	Ensemble	**20 810**	**50,7**	**61,3**	**-0,2**	**17 240**	**49,9**	**-0,2**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 510	6,1	6,9	8,5	2 180	6,3	6,4
	Communautés de communes	4 720	11,5	4,5	10,1	3 687	10,7	9,1
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	210	0,5	0,5	10,5	157	0,5	14,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	800	2,0	1,3	-6,0	545	1,6	-4,3
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 000	2,4	1,7	3,0	866	2,5	1,3
	Ensemble	**9 240**	**22,5**	**14,9**	**7,3**	**7 434**	**21,5**	**6,4**
	Autres établissements publics	130	0,3	0,5	-1,5	108	0,3	11,2
Ensemble des collectivités		**41 080**	**100,0**	**100,0**	**1,1**	**34 538**	**100,0**	**1,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	7 270	2 110	80	9 470	7 330	2 200	30	9 560
	Services départementaux d'incendie	970	30	20	1 010	980	30	0	1 000
	Centres de gestion	n.d.	340	n.d.	420	80	370	0	450
	Ensemble	**8 330**	**2 480**	**100**	**10 900**	**8 380**	**2 600**	**30**	**11 010**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	730	380	90	1 200	710	410	70	1 190
	Communes de 500 à 999 hab	1 150	410	140	1 690	1 130	400	120	1 650
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 710	260	230	2 200	1 640	270	190	2 100
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 690	220	130	2 040	1 670	230	120	2 020
	Communes de 3500 à 9999 hab	3 550	550	210	4 310	3 600	580	210	4 390
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 040	340	90	2 460	2 110	320	80	2 500
	Communes de plus de 20000 hab	3 210	540	100	3 840	3 300	490	100	3 890
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	2 120	790	170	3 070	2 160	800	170	3 130
	Ensemble	**16 180**	**3 480**	**1 150**	**20 810**	**16 310**	**3 490**	**1 050**	**20 860**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 110	370	40	2 510	1 960	330	20	2 310
	Communautés de communes	3 440	1 070	220	4 720	3 190	950	160	4 290
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	150	50	20	210	130	50	10	190
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	560	190	50	800	570	230	60	850
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	690	240	70	1 000	690	240	40	970
	Ensemble	**6 930**	**1 920**	**380**	**9 240**	**6 530**	**1 790**	**290**	**8 610**
	Autres établissements publics	n.d.	70	n.d.	130	50	90	0	130
Ensemble des collectivités		**31 500**	**7 950**	**1 630**	**41 080**	**31 270**	**7 970**	**1 370**	**40 620**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	7 270	2 110	80	9 470	76,8	22,3	0,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	970	30	20	1 010	96,1	2,5	1,5	100,0
	Centres de gestion	n.d.	340	n.d.	420	n.d.	81,1	n.d.	100,0
	Ensemble	**8 330**	**2 480**	**100**	**10 900**	**76,4**	**22,7**	**0,9**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	730	380	90	1 200	60,7	31,9	7,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	1 150	410	140	1 690	67,6	24,0	8,3	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 710	260	230	2 200	77,5	12,0	10,5	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 690	220	130	2 040	83,1	10,6	6,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	3 550	550	210	4 310	82,4	12,7	4,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 040	340	90	2 460	82,6	13,8	3,6	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	3 210	540	100	3 840	83,5	14,0	2,5	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	2 120	790	170	3 070	68,9	25,6	5,4	100,0
	Ensemble	**16 180**	**3 480**	**1 150**	**20 810**	**77,8**	**16,7**	**5,5**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 110	370	40	2 510	83,9	14,6	1,4	100,0
	Communautés de communes	3 440	1 070	220	4 720	72,8	22,7	4,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	150	50	20	210	69,0	23,8	7,1	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	560	190	50	800	69,5	24,2	6,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	690	240	70	1 000	69,0	24,4	6,5	100,0
	Ensemble	**6 930**	**1 920**	**380**	**9 240**	**75,0**	**20,8**	**4,1**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	70	n.d.	130	n.d.	54,2	n.d.	100,0
Ensemble des collectivités		**31 500**	**7 950**	**1 630**	**41 080**	**76,7**	**19,4**	**4,0**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	1 050	1 860	6 390	100	9 390	11,1	19,8	68,0	1,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	120	790	n.d.	1 000	n.d.	11,8	79,1	n.d.	100,0
	Centres de gestion	40	90	300	0	420	8,4	20,8	70,8	0,0	100,0
	Ensemble	**1 170**	**2 060**	**7 470**	**100**	**10 800**	**10,8**	**19,1**	**69,2**	**0,9**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	130	n.d.	910	n.d.	1 110	11,9	n.d.	81,8	n.d.	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	100	100	1 350	10	1 550	6,7	6,2	86,8	0,3	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	70	140	1 760	10	1 970	3,3	7,1	89,3	0,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	160	1 660	n.d.	1 910	n.d.	8,2	87,1	n.d.	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	210	450	3 420	10	4 100	5,2	10,9	83,6	0,2	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	130	350	1 870	30	2 380	5,6	14,6	78,7	1,1	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	320	420	2 980	30	3 750	8,5	11,1	79,6	0,9	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	170	240	2 380	110	2 900	5,9	8,4	81,8	3,9	100,0
	Ensemble	**1 230**	**1 910**	**16 320**	**200**	**19 660**	**6,2**	**9,7**	**83,0**	**1,0**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	320	530	1 570	50	2 470	12,9	21,6	63,5	2,0	100,0
	Communautés de communes	290	720	3 500	10	4 510	6,3	15,9	77,6	0,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	10	50	140	0	200	3,6	24,6	71,8	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	50	680	n.d.	750	n.d.	6,1	90,4	n.d.	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	210	n.d.	540	n.d.	930	22,6	n.d.	57,5	n.d.	100,0
	Ensemble	**850**	**1 530**	**6 420**	**60**	**8 860**	**9,6**	**17,3**	**72,5**	**0,7**	**100,0**
	Autres établissements publics	70	30	30	0	130	56,2	23,8	20,0	0,0	100,0
Ensemble des collectivités		**3 320**	**5 540**	**30 240**	**360**	**39 450**	**8,4**	**14,0**	**76,7**	**0,9**	**100,0**

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	61,1	84,2	45,6	66,1	67,0	76,3	63,2	70,7	66,3
	Services départementaux d'incendie	14,5	32,0	46,7	15,4	13,3	19,5	14,4	n.d.	14,9
	Centres de gestion	79,5	78,2	n.d.	78,5	62,9	75,9	81,1	n.d.	78,5
	Ensemble	**55,8**	**82,8**	**46,3**	**61,9**	**62,8**	**73,0**	**58,7**	**70,0**	**62,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	49,0	63,9	36,0	52,8	91,7	89,6	46,0	n.d.	54,1
	Communes de 500 à 999 hab	57,8	78,1	39,7	61,2	86,5	91,7	59,3	n.d.	63,1
	Communes de 1000 à 1999 hab	62,5	71,9	43,5	61,6	93,8	77,7	61,4	n.d.	63,8
	Communes de 2000 à 3499 hab	55,1	66,0	42,6	55,5	64,8	51,0	56,4	n.d.	56,3
	Communes de 3500 à 9999 hab	50,2	63,9	48,6	51,8	54,0	56,3	51,4	n.d.	52,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	53,1	69,0	43,8	55,0	55,6	56,8	55,2	48,0	55,4
	Communes de plus de 20000 hab	51,9	64,9	22,9	53,0	57,1	50,6	53,5	93,8	53,8
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	91,0	90,3	53,6	88,8	83,6	91,0	91,1	94,7	90,8
	Ensemble	**58,5**	**72,9**	**43,1**	**60,1**	**68,8**	**63,6**	**59,9**	**84,6**	**61,1**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	47,1	49,0	30,6	47,2	46,4	52,4	45,3	66,0	47,4
	Communautés de communes	67,1	72,0	58,8	67,8	59,4	58,7	70,9	n.d.	68,2
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	59,3	52,0	93,3	60,0	n.d.	50,0	60,0	n.d.	57,4
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	74,5	85,1	88,2	77,9	66,7	50,0	79,4	n.d.	77,2
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	37,0	45,7	41,5	39,4	46,7	50,5	32,5	n.d.	39,2
	Ensemble	**58,5**	**65,1**	**58,5**	**59,8**	**51,5**	**55,0**	**62,1**	**65,0**	**59,9**
	Autres établissements publics	54,2	45,1	n.d.	49,6	45,2	38,7	73,1	n.d.	49,2
Ensemble des collectivités		**57,8**	**73,9**	**46,9**	**60,5**	**61,7**	**64,6**	**60,1**	**77,2**	**61,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départemen-taux	Région et départements	2,8	52,9	44,3	100,0	7,6	43,0	49,3	100,0	3,9	50,7	45,4	100,0
	Services départementaux d'incendie	10,4	68,8	20,8	100,0	20,0	48,0	32,0	100,0	10,6	68,3	21,1	100,0
	Centres de gestion	7,7	56,4	35,9	100,0	37,1	45,3	17,6	100,0	31,6	47,4	21,1	100,0
	Ensemble	**3,7**	**54,8**	**41,5**	**100,0**	**11,8**	**43,4**	**44,8**	**100,0**	**5,6**	**52,2**	**42,3**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3,0	45,1	51,9	100,0	6,0	42,9	51,0	100,0	4,1	44,3	51,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	2,9	48,2	48,9	100,0	15,5	46,4	38,1	100,0	6,2	47,7	46,1	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	4,6	52,9	42,5	100,0	21,7	45,6	32,7	100,0	6,9	51,9	41,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,4	53,9	40,7	100,0	39,1	40,5	20,5	100,0	9,2	52,4	38,4	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,9	53,1	41,1	100,0	39,6	41,8	18,7	100,0	10,4	51,6	38,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,4	51,7	42,9	100,0	34,5	45,1	20,4	100,0	9,6	50,7	39,7	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	4,8	48,7	46,5	100,0	35,1	41,9	23,0	100,0	9,1	47,7	43,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	6,9	53,6	39,6	100,0	35,3	41,2	23,5	100,0	14,6	50,2	35,2	100,0
	Ensemble	**5,2**	**51,5**	**43,3**	**100,0**	**29,5**	**42,9**	**27,6**	**100,0**	**9,5**	**49,9**	**40,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5,1	56,4	38,5	100,0	40,3	41,7	18,0	100,0	10,3	54,2	35,4	100,0
	Communautés de communes	6,7	57,5	35,8	100,0	28,9	50,0	21,1	100,0	12,0	55,7	32,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	8,3	50,3	41,4	100,0	24,0	54,0	22,0	100,0	12,3	51,3	36,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2,7	46,9	50,4	100,0	13,4	47,9	38,7	100,0	5,5	47,1	47,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	5,8	62,4	31,7	100,0	30,5	54,3	15,2	100,0	12,3	60,3	27,4	100,0
	Ensemble	**5,8**	**56,7**	**37,5**	**100,0**	**29,6**	**48,9**	**21,6**	**100,0**	**11,0**	**55,0**	**34,0**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	66,1	n.d.	100,0	14,1	64,8	21,1	100,0	10,8	65,4	23,8	100,0
Ensemble des collectivités		**5,0**	**53,5**	**41,5**	**100,0**	**23,9**	**44,7**	**31,5**	**100,0**	**8,8**	**51,7**	**39,5**	**100,0**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4,6	53,6	41,8	100,0	6,1	58,5	35,4	100,0	2,9	47,8	49,2	100,0	3,9	50,7	45,4	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	n.d.	48,9	100,0	6,8	53,4	39,8	100,0	12,2	72,8	15,1	100,0	10,6	68,3	21,1	100,0
	Centres de gestion	17,1	42,9	40,0	100,0	34,5	46,0	19,5	100,0	32,4	48,3	19,3	100,0	31,6	47,4	21,1	100,0
	Ensemble	**4,8**	**52,9**	**42,3**	**100,0**	**7,4**	**57,6**	**35,0**	**100,0**	**5,1**	**50,5**	**44,4**	**100,0**	**5,6**	**52,2**	**42,3**	**100,0**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	78,8	100,0	n.d.	56,7	n.d.	100,0	4,4	47,2	48,3	100,0	4,1	44,3	51,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	4,8	23,1	72,1	100,0	n.d.	64,6	n.d.	100,0	6,4	48,5	45,1	100,0	6,2	47,7	46,1	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	n.d.	66,2	100,0	6,5	59,7	33,8	100,0	7,1	52,2	40,8	100,0	6,9	51,9	41,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,7	44,3	50,0	100,0	5,1	59,9	35,0	100,0	9,8	52,1	38,1	100,0	9,2	52,4	38,4	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	7,0	46,5	46,5	100,0	6,0	56,3	37,7	100,0	11,1	51,3	37,7	100,0	10,4	51,6	38,1	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	6,0	52,6	41,4	100,0	5,5	57,6	36,9	100,0	10,5	49,5	40,1	100,0	9,6	50,7	39,7	100,0
	Communes de plus de 20000 hab	4,7	59,2	36,1	100,0	5,8	52,3	41,9	100,0	9,8	45,9	44,3	100,0	9,1	47,7	43,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	5,3	45,6	49,1	100,0	16,8	54,9	28,3	100,0	14,2	50,4	35,3	100,0	14,6	50,2	35,2	100,0
	Ensemble	**5,1**	**44,3**	**50,5**	**100,0**	**7,0**	**56,5**	**36,6**	**100,0**	**9,9**	**49,7**	**40,4**	**100,0**	**9,5**	**49,9**	**40,6**	**100,0**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4,4	53,3	42,3	100,0	8,8	57,3	33,9	100,0	10,6	53,7	35,6	100,0	10,3	54,2	35,4	100,0
	Communautés de communes	5,9	57,3	36,7	100,0	11,8	64,8	23,4	100,0	12,4	53,8	33,8	100,0	12,0	55,7	32,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	0,0	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	72,9	n.d.	100,0	14,3	44,3	41,4	100,0	12,3	51,3	36,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0,0	50,0	50,0	100,0	n.d.	56,5	n.d.	100,0	5,6	46,5	47,9	100,0	5,5	47,1	47,4	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	13,3	70,0	16,7	100,0	14,7	60,3	25,0	100,0	11,0	56,4	32,5	100,0	12,3	60,3	27,4	100,0
	Ensemble	**7,0**	**58,6**	**34,4**	**100,0**	**10,8**	**61,7**	**27,5**	**100,0**	**11,2**	**53,0**	**35,8**	**100,0**	**11,0**	**55,0**	**34,0**	**100,0**
	Autres établissements publics	n.d.	72,6	n.d.	100,0	19,4	54,8	25,8	100,0	19,2	57,7	23,1	100,0	10,8	65,4	23,8	100,0
Ensemble des collectivités		**5,5**	**51,6**	**42,9**	**100,0**	**8,3**	**58,3**	**33,4**	**100,0**	**9,0**	**50,6**	**40,4**	**100,0**	**8,8**	**51,7**	**39,5**	**100,0**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9 390	24,8	24,7
	Services départementaux d'incendie	1 000	10,0	9,6
	Centres de gestion	420	11,5	17,4
	Ensemble	**10 800**	**22,9**	**22,7**
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 110	28,8	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 550	24,0	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 970	23,3	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 910	19,6	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 100	20,5	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 380	20,6	20,2
	Communes de plus de 20000 hab	3 750	23,9	20,3
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	2 900	18,7	19,4
	Ensemble	**19 660**	**21,8**	**20,4**
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 470	19,7	17,4
	Communautés de communes	4 510	16,8	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	200	20,5	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	750	24,6	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	930	14,7	14,4
	Ensemble	**8 860**	**18,2**	**16,4**
	Autres établissements publics	130	14,6	16,4
Ensemble des collectivités		**39 450**	**21,3**	**20,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	100	10	110	0,3	0,3	90,2	30,4	32,1
	Administrateur	20	10	20	0,1	0,1	62,5	37,5	58,3
	Attaché	1 020	330	1 350	3,4	3,8	75,5	68,8	23,0
	Secrétaire de mairie	130	70	200	0,5	0,2	65,2	91,5	48,8
	Rédacteur	1 640	180	1 820	4,6	4,2	89,9	89,5	20,3
	Adjoint administratif	3 930	580	4 510	11,4	13,0	87,1	92,4	15,9
	Autres emplois de la NET filière administrative	10	140	150	0,4	1,0	8,6	71,5	25,2
	Ensemble	**6 840**	**1 320**	**8 160**	**20,7**	**22,6**	**83,8**	**86,4**	**19,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1350 attachés dont 1020 fonctionnaires et 330 contractuels. Les fonctionnaires représentent 75,5% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	62,5
	Ingénieur	490	120	600	1,5	1,7	80,4	31,8	22,2
	Technicien	940	160	1 100	2,8	2,6	85,6	20,3	23,6
	Agent de maîtrise	1 370	30	1 390	3,5	3,8	98,1	10,8	26,6
	Adjoint technique	12 250	1 770	14 020	35,5	30,3	87,4	44,3	23,1
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	2 370	210	2 580	6,5	6,0	91,8	62,7	24,2
	Autres emplois de la NET filière technique	30	270	310	0,8	0,6	10,2	54,1	23,0
	Ensemble	**17 450**	**2 560**	**20 010**	**50,7**	**45,1**	**87,2**	**42,8**	**23,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1100 techniciens dont 940 fonctionnaires et 160 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,6% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	10	10	20	0,0	0,0	66,7	73,3	33,3
	Conservateur des bibliothèques	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	77,8	50,0
	Attaché de conservation du patrimoine	60	10	60	0,2	0,1	90,5	55,6	12,7
	Bibliothécaire	50	10	50	0,1	0,1	90,0	94,0	30,0
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	130	30	170	0,4	0,4	81,2	41,2	35,8
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	220	30	250	0,6	0,6	89,2	78,3	18,9
	Assistant d'enseignement artistique	210	160	370	0,9	1,0	57,2	48,4	14,4
	Adjoint du patrimoine	460	70	520	1,3	1,2	87,4	78,2	12,6
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	n.d.	30	0,1	0,3	n.d.	55,2	34,5
	Ensemble	**1 160**	**330**	**1 490**	**3,8**	**3,9**	**78,1**	**65,5**	**18,4**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 520 adjoints du patrimoine dont 460 fonctionnaires et 70 contractuels. Les fonctionnaires représentent 87,4% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	20	10	20	0,1	0,0	75,0	25,0	n.d.
	Educateur des activités physiques et sportives	270	90	360	0,9	0,9	74,9	30,3	16,8
	Opérateur des activités physiques et sportives	20	20	40	0,1	0,1	53,8	20,5	12,8
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**310**	**120**	**430**	**1,1**	**1,0**	**72,2**	**28,9**	**16,2**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 360 éducateurs des activités physiques et sportives dont 270 fonctionnaires et 90 contractuels. Les fonctionnaires représentent 74,9% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	n.d.	n.d.	50	0,1	0,2	n.d.	81,6	46,9
	Assistant socio-éducatif	700	100	800	2,0	1,9	88,0	89,8	14,8
	Éducateur de jeunes enfants	140	30	180	0,4	0,7	81,1	98,3	10,3
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	30	20	50	0,1	0,1	61,5	71,2	13,5
	Agent spécialisé des écoles maternelles	910	90	1 010	2,5	3,0	90,8	99,9	24,8
	Agent social	910	300	1 200	3,0	2,9	75,4	97,3	19,2
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	20	30	0,1	0,1	24,0	84,0	24,0
	Ensemble	**2 750**	**560**	**3 310**	**8,4**	**9,0**	**83,1**	**95,6**	**19,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1010 ASEM dont 910 fonctionnaires et 90 contractuels. Les fonctionnaires représentent 90,8% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	60	50	110	0,3	0,3	55,2	81,0	45,7
	Psychologue	20	20	40	0,1	0,2	60,5	n.d.	23,7
	Sage-femme	n.d.	n.d.	20	0,0	0,1	n.d.	n.d.	26,3
	Puéricultrice cadre de santé	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	78,3
	Puéricultrice	120	10	130	0,3	0,3	93,7	96,9	15,7
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	83,3	41,7
	Infirmier en soins généraux	80	20	100	0,2	0,4	79,2	95,8	20,8
	Infirmier	30	20	60	0,1	0,1	57,9	91,2	12,3
	Auxiliaire de puériculture	300	50	350	0,9	1,7	86,2	99,1	14,7
	Auxiliaire de soins	310	120	430	1,1	1,1	71,3	94,2	8,4
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	90,0	n.d.
	Ensemble	**980**	**290**	**1 280**	**3,2**	**4,5**	**76,9**	**94,8**	**17,6**
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Technicien paramédical	n.d.	n.d.	120	0,3	0,1	n.d.	77,7	8,3
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	55,6	55,6
	Ensemble	**140**	**10**	**150**	**0,4**	**0,1**	**94,6**	**73,0**	**15,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 350 auxiliaires de puériculture dont 300 fonctionnaires et 50 contractuels. Les fonctionnaires représentent 86,2% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	30,4
	Agent de police municipale	n.d.	n.d.	230	0,6	1,0	n.d.	18,6	13,4
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	35,0
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**n.d.**	**n.d.**	**280**	**0,7**	**1,2**	**n.d.**	**17,3**	**16,2**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 230 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	60	0,2	0,2	n.d.	n.d.	19,7
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	70	0,2	0,2	n.d.	n.d.	23,0
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	440	1,1	1,3	n.d.	3,2	6,3
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	200	0,5	0,5	n.d.	5,1	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	**780**	**10**	**790**	**2,0**	**2,2**	**98,5**	**4,3**	**7,7**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 440 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	200	50	250	0,6	0,9	80,8	49,8	9,4
	Adjoint d'animation	590	370	950	2,4	5,0	61,6	71,6	5,3
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	n.d.	90	0,2	0,4	n.d.	68,6	11,6
	Ensemble	**790**	**500**	**1 280**	**3,3**	**6,2**	**61,3**	**67,3**	**6,5**

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 950 adjoints d'animation dont 590 fonctionnaires et 370 contractuels. Les fonctionnaires représentent 61,6% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction-naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	n.d.	n.d.	40	0,1	0,1	n.d.	60,5	13,2
	Assistante maternelle	0	1 640	1 640	4,2	2,7	0,0	92,7	37,5
	Apprenti	0	110	110	0,3	0,5	0,0	30,6	0,0
	Autres emplois de la NET	n.d.	n.d.	350	0,9	0,7	n.d.	76,9	13,7
	Ensemble	**10**	**2 140**	**2 140**	**5,4**	**4,0**	**0,2**	**86,4**	**31,2**
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	20	120	130	0,3	0,2	12,0	69,9	6,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT
n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonction-naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	2 530	790	3 320	8,4	9,3	76,3	61,7	26,9
	Catégorie B	4 640	900	5 540	14,0	13,9	83,8	64,6	18,3
	Catégorie C	24 330	5 910	30 240	76,7	76,1	80,4	60,1	21,3
	Catégorie inconnue**	n.d.	n.d.	360	0,9	0,6	n.d.	77,2	13,0
Filière	Administrative	6 840	1 320	8 160	20,7	22,6	83,8	86,4	19,4
	Technique	17 450	2 560	20 010	50,7	45,1	87,2	42,8	23,5
	Culturelle	1 160	330	1 490	3,8	3,9	78,1	65,5	18,4
	Sportive	310	120	430	1,1	1,0	72,2	28,9	16,2
	Sociale	2 750	560	3 310	8,4	9,0	83,1	95,6	19,7
	Médico-sociale	980	290	1 280	3,2	4,5	76,9	94,8	17,6
	Médico-technique	140	10	150	0,4	0,1	94,6	73,0	15,5
	Police municipale	n.d.	n.d.	280	0,7	1,2	n.d.	17,3	16,2
	Incendie et secours	780	10	790	2,0	2,2	98,5	4,3	7,7
	Animation	790	500	1 280	3,3	6,2	61,3	67,3	6,5
	Emplois hors filière NET	10	2 140	2 140	5,4	4,0	0,2	86,4	31,2
	Autres hors NET	20	120	130	0,3	0,2	12,0	69,9	6,0
Ensemble		**31 500**	**7 950**	**39 450**	**100,0**	**100,0**	**79,8**	**61,0**	**21,3**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Calvados	712	20 620	78,0	17,9	59,4	8,9	14,0	76,1	21,8
Manche	596	13 470	76,4	20,1	61,2	7,9	14,1	76,8	19,4
Orne	415	6 990	73,3	22,2	62,3	7,8	14,1	78,0	23,6
Ensemble	**1 723**	**41 080**	**76,7**	**19,4**	**60,5**	**8,4**	**14,0**	**76,7**	**21,3**

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique