

Basse-Normandie

Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord délégation régionale

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Présentation et objectifs :

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :

- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	1 951,4	1 878,7	1 879,3

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

Avertissement méthodologique :

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.

L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».

Impact sur les résultats :

Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.

A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.

Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Chiffres clés : Basse-Normandie

> Effectifs au 31/12/2013

40 620 agents, dont:

60,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 1,5% entre 2012 et 2013

(2 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 2,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

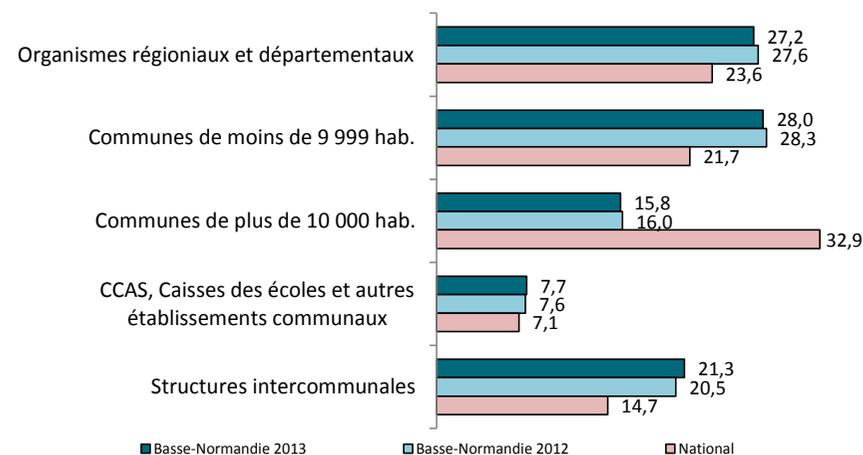
> Statuts

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	77,0%	74,5%	77,1%
Non titulaires	19,6%	21,8%	20,5%
Emplois aidés	3,4%	3,8%	2,4%

> Âge (hors emplois aidés)

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	9,1%	10,9%	9,1%
Part des plus de 55 ans	20,0%	19,4%	19,0%
Âge moyen	44 ans et 11 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 9 mois

> Effectifs par type de collectivités (en %)



> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région	National
Catégorie A	8,4%	9,3%
Catégorie B	13,9%	13,8%
Catégorie C	77,0%	76,2%

> Filière (hors emplois aidés)

	Région	National
Administrative	21,0%	22,7%
Technique	50,9%	45,4%
Culturelle	3,9%	3,9%
Sportive	1,2%	1,1%
Sociale	8,5%	9,0%
Médico-sociale	3,3%	4,5%
Médico-technique	0,5%	0,1%
Police municipale	0,7%	1,2%
Incendie et secours	2,0%	2,2%
Animation	2,8%	5,6%
Hors filière	5,3%	4,2%

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013
2. Effectifs au 31 décembre 2013
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4
	Services départementaux d'incendie	3
	Centres de gestion	3
	Ensemble	10
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	632
	Communes de 500 à 999 habitants	335
	Communes de 1000 à 1999 habitants	166
	Communes de 2000 à 3499 habitants	64
	Communes de 3500 à 9999 habitants	43
	Communes de 10000 à 19999 habitants	9
	Communes de plus de 20000 habitants	5
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	88
	Ensemble	1 342
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	5
	Communautés de communes	106
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	17
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	193
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	75
	Ensemble	396
	Autres organismes publics	6
Ensemble des collectivités		1 754

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9 560	8 589	2 147	2 733	9 630
	Services départementaux d'incendie	1 000	978	326	514	1 010
	Centres de gestion	450	278	93	104	470
	Ensemble	11 010	9 845	985	1 268	11 100
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 190	668	1	2	1 950
	Communes de 500 à 999 hab	1 650	1 207	4	5	1 770
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 100	1 712	10	12	2 170
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 020	1 745	27	26	2 070
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 390	3 827	89	78	4 480
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 500	2 216	246	240	2 530
	Communes de plus de 20000 habitants	3 890	3 468	694	930	3 910
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	3 130	2 425	28	32	3 170
Ensemble	20 860	17 268	13	29	22 050	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 310	2 048	410	490	2 350
	Communautés de communes	4 290	3 378	32	30	4 510
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	190	137	8	10	200
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	850	569	3	4	1 020
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	970	855	11	15	1 010
	Ensemble	8 610	6 987	18	25	9 090
	Autres organismes publics	130	97	16	33	140
Ensemble des collectivités		40 620	34 197	19	37	42 370

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	9 560	23,5	20,1	-0,1	8 589	25,1	-0,3
	Services départementaux d'incendie	1 000	2,5	2,7	-0,6	978	2,9	-0,6
	Centres de gestion	450	1,1	0,7	3,0	278	0,8	1,8
	Ensemble	11 010	27,1	23,5	-0,1	9 845	28,8	-0,3
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 190	2,9	1,9	-5,6	668	2,0	-4,3
	Communes de 500 à 999 hab	1 650	4,1	2,5	5,4	1 207	3,5	3,9
	Communes de 1000 à 1999 hab	2 100	5,2	3,6	-3,5	1 712	5,0	-2,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 020	5,0	3,7	4,7	1 745	5,1	5,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 390	10,8	10,0	0,3	3 827	11,2	-0,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 500	6,2	7,5	2,0	2 216	6,5	0,9
	Communes de plus de 20000 habitants	3 890	9,6	25,3	-0,8	3 468	10,1	-0,8
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	3 130	7,7	7,0	2,7	2 425	7,1	3,0
Ensemble	20 860	51,4	61,4	0,7	17 268	50,5	0,6	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 310	5,7	6,7	6,4	2 048	6,0	5,0
	Communautés de communes	4 290	10,6	4,3	6,9	3 378	9,9	6,5
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	190	0,5	0,5	6,7	137	0,4	-0,5
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	850	2,1	1,4	-4,3	569	1,7	-4,2
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	970	2,4	1,7	2,7	855	2,5	2,2
	Ensemble	8 610	21,2	14,6	5,1	6 987	20,4	4,4
Autres établissements publics	130	0,3	0,5	29,1	97	0,3	17,0	
Ensemble des collectivités		40 620	100,0	100,0	1,5	34 197	100,0	1,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	7 330	2 200	30	9 560	7 300	2 260	10	9 570
	Services départementaux d'incendie	980	30	0	1 000	990	30	0	1 010
	Centres de gestion	80	370	0	450	70	370	0	440
	Ensemble	8 380	2 600	30	11 010	8 360	2 650	10	11 020
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	710	410	70	1 190	710	490	60	1 260
	Communes de 500 à 999 hab	1 130	400	120	1 650	1 070	400	90	1 560
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 640	270	190	2 100	1 710	300	160	2 170
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 670	230	120	2 020	1 570	290	80	1 930
	Communes de 3500 à 9999 hab	3 600	580	210	4 390	3 660	560	150	4 380
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 110	320	80	2 500	2 090	330	40	2 450
	Communes de plus de 20000 habitants	3 300	490	100	3 890	3 330	570	30	3 920
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	2 160	800	170	3 130	2 110	810	130	3 040
Ensemble	16 310	3 490	1 050	20 860	16 230	3 740	740	20 710	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 960	330	20	2 310	1 870	290	10	2 170
	Communautés de communes	3 190	950	160	4 290	2 980	930	100	4 010
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	130	50	10	190	130	40	10	180
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	570	230	60	850	580	260	50	890
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	690	240	40	970	670	240	30	940
Ensemble	6 530	1 790	290	8 610	6 240	1 770	190	8 200	
	Autres établissements publics	50	90	0	130	n.d.	60	n.d.	100
Ensemble des collectivités		31 270	7 970	1 370	40 620	30 870	8 220	950	40 030

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	7 330	2 200	30	9 560	76,6	23,0	0,3	100,0
	Services départementaux d'incendie	980	30	0	1 000	97,2	2,8	0,0	100,0
	Centres de gestion	80	370	0	450	17,3	82,7	0,0	100,0
	Ensemble	8 380	2 600	30	11 010	76,1	23,6	0,3	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	710	410	70	1 190	59,4	34,4	6,2	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	1 130	400	120	1 650	68,6	24,4	7,0	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 640	270	190	2 100	78,1	12,7	9,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 670	230	120	2 020	82,6	11,5	5,8	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	3 600	580	210	4 390	82,1	13,1	4,8	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 110	320	80	2 500	84,2	12,7	3,0	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	3 300	490	100	3 890	84,9	12,6	2,4	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	2 160	800	170	3 130	69,0	25,5	5,5	100,0
Ensemble	16 310	3 490	1 050	20 860	78,2	16,8	5,1	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	1 960	330	20	2 310	84,9	14,1	1,0	100,0
	Communautés de communes	3 190	950	160	4 290	74,3	22,1	3,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	130	50	10	190	67,9	25,3	6,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	570	230	60	850	66,7	26,5	6,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	690	240	40	970	70,9	24,7	4,3	100,0
	Ensemble	6 530	1 790	290	8 610	75,9	20,8	3,4	100,0
Autres établissements publics		50	90	0	130	35,3	64,7	0,0	100,0
Ensemble des collectivités		31 270	7 970	1 370	40 620	77,0	19,6	3,4	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	1 040	1 870	6 490	130	9 530	10,9	19,6	68,1	1,4	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	120	790	n.d.	1 000	n.d.	11,8	79,1	n.d.	100,0
	Centres de gestion	n.d.	100	320	n.d.	450	n.d.	21,1	70,1	n.d.	100,0
	Ensemble	1 170	2 090	7 600	130	10 980	10,6	19,0	69,2	1,2	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	140	n.d.	920	n.d.	1 120	12,2	n.d.	82,3	n.d.	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	110	n.d.	1 340	n.d.	1 530	7,2	n.d.	87,4	n.d.	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	130	1 700	n.d.	1 900	n.d.	6,8	89,4	n.d.	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	150	1 660	n.d.	1 900	n.d.	8,0	87,4	n.d.	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	210	450	3 500	20	4 180	5,0	10,8	83,6	0,5	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	140	350	1 930	20	2 420	5,7	14,2	79,5	0,7	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	n.d.	440	3 020	n.d.	3 790	n.d.	11,5	79,5	n.d.	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	170	260	2 440	90	2 950	5,7	8,7	82,7	2,9	100,0
Ensemble	1 260	1 910	16 500	130	19 810	6,3	9,7	83,3	0,7	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	290	480	1 510	10	2 290	12,8	20,9	66,1	0,3	100,0
	Communautés de communes	n.d.	680	3 180	n.d.	4 140	n.d.	16,3	77,0	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	10	40	130	0	180	3,4	20,9	75,7	0,0	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	20	50	720	0	800	3,0	6,0	90,9	0,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	190	200	530	10	920	20,9	21,5	56,8	0,8	100,0
	Ensemble	790	1 440	6 080	10	8 320	9,5	17,3	73,0	0,2	100,0
Autres établissements publics	70	30	40	0	130	48,9	20,3	30,8	0,0	100,0	
Ensemble des collectivités		3 280	5 460	30 220	280	39 240	8,4	13,9	77,0	0,7	100,0

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	61,0	83,3	30,0	66,1	67,2	76,1	63,2	66,4	66,2
	Services départementaux d'incendie	14,2	42,9	n.d.	15,0	12,2	20,3	14,6	n.d.	15,0
	Centres de gestion	78,2	75,1	n.d.	75,6	56,4	74,7	78,2	n.d.	75,6
	Ensemble	55,7	81,7	30,0	61,8	62,6	72,9	58,7	65,7	61,9
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	48,3	66,7	32,4	53,7	92,6	93,1	46,9	n.d.	55,1
	Communes de 500 à 999 hab	57,8	76,6	40,9	61,2	84,7	91,4	59,1	n.d.	62,7
	Communes de 1000 à 1999 hab	63,3	72,9	40,7	62,4	94,1	78,3	62,3	n.d.	64,6
	Communes de 2000 à 3499 hab	53,4	67,0	43,2	54,4	69,0	53,9	54,4	n.d.	55,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	50,3	64,0	46,2	51,9	53,1	57,8	51,4	57,1	52,2
	Communes de 10000 à 19999 hab	53,4	64,2	46,1	54,5	54,0	55,9	54,8	37,5	54,8
	Communes de plus de 20000 habitants	51,5	62,5	22,1	52,2	56,0	50,0	53,0	n.d.	52,9
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	90,8	90,5	58,7	88,9	83,4	90,7	91,2	91,8	90,7
Ensemble	58,3	72,5	43,2	59,9	68,4	63,7	59,8	80,6	60,8	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	45,5	51,7	63,6	46,6	47,9	54,2	43,6	n.d.	46,4
	Communautés de communes	65,9	71,7	54,8	66,7	59,6	58,1	69,8	n.d.	67,2
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	62,0	70,8	69,2	64,7	n.d.	54,1	67,9	n.d.	64,4
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	73,8	83,2	77,6	76,6	66,7	52,1	78,4	n.d.	76,5
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	36,4	48,5	38,1	39,4	48,2	46,7	33,5	n.d.	39,5
	Ensemble	57,3	66,3	58,3	59,2	52,7	54,9	61,1	50,0	59,2
	Autres établissements publics	53,2	46,5	n.d.	48,9	44,6	48,1	56,1	n.d.	48,9
Ensemble des collectivités		57,4	73,8	46,1	60,3	62,1	64,8	59,8	72,0	60,7

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	3,0	54,9	42,1	100,0	11,2	42,3	46,6	100,0	4,9	52,0	43,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	11,5	67,2	21,3	100,0	21,4	50,0	28,6	100,0	11,8	66,7	21,5	100,0
	Centres de gestion	7,7	56,4	35,9	100,0	37,8	46,9	15,3	100,0	32,6	48,6	18,8	100,0
	Ensemble	4,0	56,4	39,6	100,0	15,1	43,0	41,9	100,0	6,7	53,2	40,1	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2,4	48,9	48,7	100,0	4,6	44,7	50,6	100,0	3,2	47,4	49,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,9	49,5	46,6	100,0	12,7	47,8	39,6	100,0	6,2	49,0	44,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,1	54,8	40,1	100,0	15,8	49,2	35,0	100,0	6,6	54,0	39,4	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,9	54,6	39,5	100,0	35,2	47,2	17,6	100,0	9,5	53,7	36,8	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,9	54,8	39,3	100,0	39,2	41,4	19,4	100,0	10,5	52,9	36,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,6	52,4	42,1	100,0	32,1	47,8	20,1	100,0	9,0	51,8	39,2	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	4,9	50,2	44,9	100,0	34,4	44,8	20,8	100,0	8,7	49,5	41,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	6,7	55,2	38,1	100,0	36,1	40,6	23,3	100,0	14,6	51,3	34,1	100,0
Ensemble	5,4	53,0	41,7	100,0	28,0	44,4	27,6	100,0	9,4	51,5	39,2	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,2	56,6	37,2	100,0	44,0	39,4	16,5	100,0	11,6	54,2	34,2	100,0
	Communautés de communes	7,0	59,1	33,9	100,0	27,0	52,6	20,4	100,0	11,6	57,6	30,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	6,2	51,2	42,6	100,0	33,3	50,0	16,7	100,0	13,6	50,8	35,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2,6	48,7	48,7	100,0	14,2	46,5	39,4	100,0	5,9	48,1	46,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	6,9	62,9	30,2	100,0	31,0	54,4	14,6	100,0	13,1	60,7	26,2	100,0
	Ensemble	6,4	57,7	35,9	100,0	29,2	49,6	21,2	100,0	11,3	55,9	32,8	100,0
Autres établissements publics	n.d.	66,0	n.d.	100,0	38,4	47,7	14,0	100,0	25,6	54,1	20,3	100,0	
Ensemble des collectivités		5,2	54,9	39,9	100,0	24,2	45,1	30,7	100,0	9,1	52,9	38,0	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5,2	55,1	39,7	100,0	7,6	59,1	33,3	100,0	3,6	49,6	46,8	100,0	4,9	52,0	43,1	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	48,9	n.d.	100,0	8,5	48,3	43,2	100,0	13,2	71,7	15,1	100,0	11,8	66,7	21,5	100,0
	Centres de gestion	15,4	43,6	41,0	100,0	38,9	47,4	13,7	100,0	32,9	49,7	17,4	100,0	32,6	48,6	18,8	100,0
	Ensemble	5,4	54,2	40,4	100,0	9,1	58,0	32,9	100,0	5,9	51,9	42,2	100,0	6,7	53,2	40,1	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	74,3	100,0	0,0	56,9	43,1	100,0	3,8	50,2	46,0	100,0	3,2	47,4	49,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	6,3	23,4	70,3	100,0	n.d.	64,2	n.d.	100,0	6,4	50,3	43,3	100,0	6,2	49,0	44,8	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	n.d.	64,7	100,0	4,7	61,2	34,1	100,0	6,9	54,2	38,8	100,0	6,6	54,0	39,4	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	n.d.	n.d.	53,6	100,0	6,6	58,6	34,9	100,0	10,2	53,6	36,2	100,0	9,5	53,7	36,8	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4,7	49,8	45,5	100,0	8,4	54,3	37,3	100,0	11,0	53,1	36,0	100,0	10,5	52,9	36,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,4	54,0	41,6	100,0	5,2	56,8	38,0	100,0	10,1	50,7	39,3	100,0	9,0	51,8	39,2	100,0
	Communes de plus de 20000 habitants	3,8	58,9	37,2	100,0	5,7	56,0	38,3	100,0	9,7	47,6	42,8	100,0	8,7	49,5	41,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	6,5	47,3	46,2	100,0	15,9	57,4	26,7	100,0	14,3	51,4	34,2	100,0	14,6	51,3	34,1	100,0
Ensemble	4,0	46,2	49,8	100,0	7,3	56,9	35,8	100,0	9,9	51,3	38,8	100,0	9,4	51,5	39,2	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	7,5	49,0	43,5	100,0	9,6	60,7	29,7	100,0	12,8	53,3	33,9	100,0	11,6	54,2	34,2	100,0
	Communautés de communes	9,0	57,0	33,9	100,0	13,5	64,0	22,5	100,0	11,4	56,3	32,3	100,0	11,6	57,6	30,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	n.d.	83,3	100,0	16,2	64,9	18,9	100,0	13,4	48,5	38,1	100,0	13,6	50,8	35,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	0,0	37,5	62,5	100,0	12,5	54,2	33,3	100,0	5,7	48,0	46,3	100,0	5,9	48,1	46,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	14,0	66,8	19,2	100,0	16,1	57,8	26,1	100,0	11,4	59,6	29,0	100,0	13,1	60,7	26,2	100,0
	Ensemble	9,3	55,6	35,1	100,0	12,6	61,7	25,7	100,0	11,1	54,7	34,2	100,0	11,3	55,9	32,8	100,0
Autres établissements publics		n.d.	67,7	n.d.	100,0	n.d.	66,7	n.d.	100,0	61,0	24,4	14,6	100,0	25,6	54,1	20,3	100,0
Ensemble des collectivités		5,8	51,7	42,4	100,0	9,4	58,6	32,0	100,0	9,2	52,1	38,7	100,0	9,1	52,9	38,0	100,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	9 530	23,3	23,3
	Services départementaux d'incendie	1 000	10,1	8,9
	Centres de gestion	450	8,9	16,5
	Ensemble	10 980	21,5	21,4
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1 120	27,5	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	1 530	22,7	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	1 900	21,1	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	1 900	18,7	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	4 180	18,8	18,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 420	19,8	19,0
	Communes de plus de 20000 habitants	3 790	23,3	19,5
	Centres communaux d'action sociale, caisses des écoles et autres établissements communaux	2 950	17,5	18,3
	Ensemble	19 810	20,6	19,5
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 290	18,8	16,6
	Communautés de communes	4 140	15,3	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	180	19,2	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	800	23,6	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	920	13,5	13,5
	Ensemble	8 320	16,9	15,6
	Autres établissements publics	130	12,0	16,2
Ensemble des collectivités		39 240	20,0	19,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	100	10	110	0,3	0,3	88,8	24,3	38,3
	Administrateur	20	10	30	0,1	0,1	74,1	44,4	44,4
	Attaché	1 010	320	1 330	3,4	3,8	75,7	68,4	22,5
	Secrétaire de mairie	130	80	220	0,6	0,2	61,6	91,7	43,5
	Rédacteur	1 570	170	1 740	4,4	4,1	90,5	90,0	18,9
	Adjoint administratif	3 920	750	4 670	11,9	13,2	84,0	91,8	14,6
	Autres emplois de la NET filière administrative	20	140	160	0,4	1,0	11,6	75,5	20,6
	Ensemble	6 770	1 480	8 250	21,0	22,7	82,1	86,3	18,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1330 attachés dont 1010 fonctionnaires et 320 contractuels. Les fonctionnaires représentent 75,7% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	77,8
	Ingénieur	460	110	560	1,4	1,7	80,8	32,3	21,0
	Technicien	920	160	1 080	2,7	2,6	85,0	20,9	21,6
	Agent de maîtrise	1 360	30	1 390	3,5	3,8	98,1	10,0	26,2
	Adjoint technique	12 230	1 860	14 090	35,9	30,5	86,8	43,9	21,1
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	2 390	200	2 590	6,6	6,2	92,3	62,8	22,6
	Autres emplois de la NET filière technique	30	220	250	0,6	0,7	10,8	43,6	29,2
	Ensemble	17 390	2 580	19 970	50,9	45,4	87,1	42,4	21,8

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1080 techniciens dont 920 fonctionnaires et 160 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	10	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	68,8	43,8
	Conservateur des bibliothèques	20	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	75,0	56,3
	Attaché de conservation du patrimoine	50	10	60	0,2	0,1	81,3	57,8	10,9
	Bibliothécaire	50	n.d.	50	0,1	0,1	n.d.	91,8	28,6
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	130	30	160	0,4	0,4	81,6	41,7	32,5
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	200	30	240	0,6	0,6	86,4	79,2	20,3
	Assistant d'enseignement artistique	220	150	370	0,9	1,0	58,6	47,0	13,5
	Adjoint du patrimoine	470	100	560	1,4	1,2	83,1	77,4	11,8
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	40	40	0,1	0,3	n.d.	58,1	20,9
	Ensemble	1 150	370	1 520	3,9	3,9	75,7	65,3	17,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 560 adjoints du patrimoine dont 470 fonctionnaires et 100 contractuels. Les fonctionnaires représentent 83,1% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	20	10	30	0,1	0,1	74,2	22,6	22,6
	Educateur des activités physiques et sportives	260	110	370	1,0	0,9	70,3	32,4	14,2
	Opérateur des activités physiques et sportives	20	20	40	0,1	0,1	57,9	18,4	n.d.
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	310	140	450	1,2	1,1	68,1	30,5	14,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 370 éducateurs des activités physiques et sportives dont 260 fonctionnaires et 110 contractuels. Les fonctionnaires représentent 70,3% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	50	n.d.	50	0,1	0,2	n.d.	81,1	47,2
	Assistant socio-éducatif	700	100	800	2,0	1,9	87,6	89,3	13,2
	Éducateur de jeunes enfants	140	40	180	0,5	0,7	79,8	96,6	9,0
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	30	20	50	0,1	0,1	66,7	68,8	16,7
	Agent spécialisé des écoles maternelles	900	110	1 010	2,6	3,0	89,2	99,9	22,7
	Agent social	930	300	1 220	3,1	2,9	75,7	96,4	17,5
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	20	30	0,1	0,2	33,3	90,9	27,3
	Ensemble	2 760	580	3 340	8,5	9,0	82,6	95,1	18,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1010 ASEM dont 900 fonctionnaires et 110 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89,2% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	60	40	100	0,3	0,3	57,8	86,3	40,2
	Psychologue	30	20	40	0,1	0,2	61,0	97,6	19,5
	Sage-femme	20	n.d.	20	0,0	0,1	n.d.	n.d.	31,6
	Puéricultrice cadre de santé	20	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	n.d.	72,0
	Puéricultrice	130	10	140	0,4	0,4	94,3	97,1	11,4
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	20	n.d.	30	0,1	0,1	n.d.	80,8	38,5
	Infirmier en soins généraux	70	20	90	0,2	0,3	82,4	95,3	21,2
	Infirmier	40	30	60	0,2	0,2	58,7	92,1	14,3
	Auxiliaire de puériculture	300	60	360	0,9	1,7	83,6	99,4	13,1
	Auxiliaire de soins	280	130	400	1,0	1,1	68,9	95,8	7,7
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	10	10	0,0	0,1	n.d.	78,6	n.d.
	Ensemble	970	310	1 280	3,3	4,5	75,7	95,7	16,2
	Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	10	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	50,0
Technicien paramédical		120	30	160	0,4	0,1	78,5	77,2	7,0
Autres emplois de la NET filière médico-technique		20	10	30	0,1	0,0	69,2	42,3	50,0
Ensemble		150	50	200	0,5	0,1	76,5	70,9	13,8

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 360 auxiliaires de puériculture dont 300 fonctionnaires et 60 contractuels. Les fonctionnaires représentent 83,6% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	34,8
	Agent de police municipale	220	n.d.	220	0,6	1,0	n.d.	18,8	13,4
	Garde-champêtre	n.d.	n.d.	20	0,1	0,1	n.d.	n.d.	42,9
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	270	n.d.	270	0,7	1,2	n.d.	17,6	17,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 220 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	60	0,2	0,2	n.d.	n.d.	21,0
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	70	0,2	0,2	n.d.	n.d.	25,4
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	450	1,1	1,2	n.d.	2,9	6,5
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	190	0,5	0,5	n.d.	5,8	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	780	n.d.	790	2,0	2,2	n.d.	3,7	8,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 450 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	170	60	230	0,6	0,8	75,4	52,6	9,2
	Adjoint d'animation	550	230	780	2,0	4,5	70,6	69,0	4,9
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	90	90	0,2	0,4	n.d.	65,6	12,2
	Ensemble	730	370	1 100	2,8	5,6	66,0	65,3	6,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 780 adjoints d'animation dont 550 fonctionnaires et 230 contractuels. Les fonctionnaires représentent 70,6% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	n.d.	n.d.	50	0,1	0,1	n.d.	58,7	13,0
	Assistante maternelle	0	1 630	1 630	4,1	2,7	0,0	93,4	38,3
	Apprenti	0	130	130	0,3	0,6	0,0	28,8	0,0
	Autres emplois de la NET	n.d.	280	280	0,7	0,8	n.d.	72,3	15,2
	Ensemble	n.d.	2 080	2 080	5,3	4,1	n.d.	85,9	32,3
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	75,0	n.d.

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonctionnaires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	2 500	780	3 280	8,4	9,3	76,1	62,1	25,9
	Catégorie B	4 510	950	5 460	13,9	13,8	82,5	64,8	17,0
	Catégorie C	24 260	5 960	30 220	77,0	76,2	80,3	59,8	20,0
	Catégorie inconnue**	n.d.	n.d.	280	0,7	0,7	n.d.	72,0	15,6
Filière	Administrative	6 770	1 480	8 250	21,0	22,7	82,1	86,3	18,1
	Technique	17 390	2 580	19 970	50,9	45,4	87,1	42,4	21,8
	Culturelle	1 150	370	1 520	3,9	3,9	75,7	65,3	17,4
	Sportive	310	140	450	1,2	1,1	68,1	30,5	14,2
	Sociale	2 760	580	3 340	8,5	9,0	82,6	95,1	18,1
	Médico-sociale	970	310	1 280	3,3	4,5	75,7	95,7	16,2
	Médico-technique	150	50	200	0,5	0,1	76,5	70,9	13,8
	Police municipale	n.d.	n.d.	270	0,7	1,2	n.d.	17,6	17,2
	Incendie et secours	n.d.	n.d.	790	2,0	2,2	n.d.	3,7	8,0
	Animation	730	370	1 100	2,8	5,6	66,0	65,3	6,4
	Emplois hors filière NET	n.d.	n.d.	2 080	5,3	4,1	n.d.	85,9	32,3
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	10	0,0	0,1	n.d.	75,0	n.d.
Ensemble		31 270	7 970	39 240	100,0	100,0	79,7	60,7	20,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

Basse-Normandie

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Calvados	704	20 590	77,9	18,6	59,2	8,9	13,7	76,5	20,5
Manche	616	13 180	76,9	20,0	60,9	7,8	14,3	77,0	18,1
Orne	434	6 850	74,5	22,1	62,2	7,7	13,8	78,4	22,5
Ensemble	1 754	40 620	77,0	19,6	60,3	8,4	13,9	77,0	20,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique