

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES 219 000 TERRITORIAUX DONT TROIS SUR QUATRE SONT DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE 2014

AVRIL 2017

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Ce tableau de bord est réalisé sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été assurés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Chiffres clés : Auvergne-Rhône-Alpes

> Effectifs au 31/12/2014

219 256 agents, dont:

61,2% de femmes (60,8% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 1,7% entre 2013 et 2014

(1,6 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 11,5% de l'ensemble des agents territoriaux.

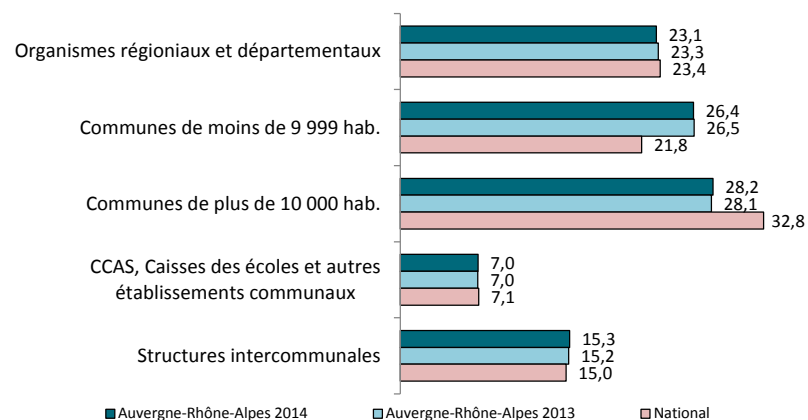
> Statuts

	Région 2014	National	Région 2013
Titulaires	74,7%	74,1%	75,1%
Non titulaires	22,1%	21,4%	22,0%
Emplois aidés	3,2%	4,5%	2,9%

> Âge (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Part des moins de 30 ans	11,2%	10,8%	11,0%
Part des plus de 55 ans	19,3%	20,4%	18,4%
Âge moyen	44 ans et 3 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 1 mois

> Effectifs par type de collectivités (en %)



> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Catégorie A	10,0%	9,3%	10,1%
Catégorie B	14,9%	13,9%	15,0%
Catégorie C	74,4%	76,1%	74,2%

> Filière (hors emplois aidés)

	Région 2014	National	Région 2013
Administrative	22,5%	22,6%	22,9%
Technique	45,3%	45,1%	45,8%
Culturelle	4,2%	3,9%	4,3%
Sportive	1,1%	1,0%	1,1%
Sociale	9,7%	9,0%	9,7%
Médico-sociale	4,9%	4,5%	5,0%
Médico-technique	0,2%	0,1%	0,2%
Police municipale	1,2%	1,2%	1,3%
Incendie et secours	2,5%	2,2%	2,5%
Animation	4,9%	6,2%	4,0%
Hors filière	3,4%	4,1%	3,4%

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi public territorial **au 31 décembre 2014**.

L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille ;
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2014.

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes (voir définitions p.6)
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2014

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	1 981,5	1 894,7	1 908,5

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

CASD : Centre d'accès sécurisé à distance

DGAFP : Direction générale de l'administration de la fonction publique

DGCL : Direction générale des collectivités locales

CSFPT : Centre supérieur de la fonction publique

CNIS : Conseil national de l'information statistique

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014
2. Effectifs au 31 décembre 2014
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2014

Auvergne-Rhône-Alpes

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14
	Services départementaux d'incendie	12
	Centres de gestion	12
	Ensemble	38
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	1 520
	Communes de 500 à 999 habitants	940
	Communes de 1000 à 1999 habitants	699
	Communes de 2000 à 3499 habitants	318
	Communes de 3500 à 9999 habitants	289
	Communes de 10000 à 19999 habitants	61
	Communes de 20000 à 39999 habitants	26
	Communes de plus de 40000 habitants	13
	Centres communaux d'action sociale	305
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	15
	Ensemble	4 186
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	24
	Communautés de communes	260
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	108
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	398
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	245
	Ensemble	1 035
	Autres organismes publics	22
Ensemble des collectivités		5 281

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	42 140	37 333	2 667	2 773	42 400
	Services départementaux d'incendie	6 860	6 592	549	520	6 880
	Centres de gestion	1 500	963	80	105	1 570
	Ensemble	50 500	44 889	1 181	1 287	50 850
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	5 410	3 584	2	2	6 140
	Communes de 500 à 999 hab	7 120	5 276	6	5	7 340
	Communes de 1000 à 1999 hab	10 870	8 503	12	12	11 060
	Communes de 2000 à 3499 hab	9 700	7 840	25	27	9 850
	Communes de 3500 à 9999 hab	24 750	20 554	71	79	25 120
	Communes de 10000 à 19999 hab	17 030	14 366	236	242	17 310
	Communes de 20000 à 39999 hab	14 300	12 432	478	518	14 550
	Communes de plus de 40000 hab	30 360	26 252	2 019	1 564	30 960
	Centres communaux d'action sociale	15 160	11 928	39	35	15 470
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	160	129	9	20	160
	Ensemble	134 850	110 863	26	29	137 970
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	14 360	12 840	535	499	14 520
	Communautés de communes	9 790	7 825	30	37	10 140
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 400	1 101	10	10	1 440
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 950	2 219	6	4	3 120
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4 870	4 171	17	16	4 990
	Ensemble	33 370	28 156	27	28	34 200
	Autres organismes publics	540	422	19	34	550
Ensemble des collectivités		219 260	184 330	35	38	223 570

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2014

Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2014/2013 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2014/2013 (%)
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	42 140	19,2	19,9	0,9	37 333	20,3	0,9
	Services départementaux d'incendie	6 860	3,1	2,7	1,4	6 592	3,6	1,0
	Centres de gestion	1 500	0,7	0,7	-1,1	963	0,5	2,8
	Ensemble	50 500	23,0	23,3	0,9	44 889	24,4	0,9
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	5 410	2,5	1,9	-0,1	3 584	1,9	1,3
	Communes de 500 à 999 hab	7 120	3,2	2,5	2,1	5 276	2,9	3,1
	Communes de 1000 à 1999 hab	10 870	5,0	3,6	0,8	8 503	4,6	1,1
	Communes de 2000 à 3499 hab	9 700	4,4	3,7	4,8	7 840	4,3	4,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	24 750	11,3	10,0	0,7	20 554	11,2	0,8
	Communes de 10000 à 19999 hab	17 030	7,8	7,4	2,7	14 366	7,8	2,7
	Communes de 20000 à 39999 hab	14 300	6,5	8,3	0,0	12 432	6,7	0,1
	Communes de plus de 40000 hab	30 360	13,8	16,9	3,0	26 252	14,2	2,0
	Centres communaux d'action sociale	15 160	6,9	6,5	2,0	11 928	6,5	3,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	160	0,1	0,6	3,9	129	0,1	5,5
	Ensemble	134 850	61,5	61,3	1,9	110 863	60,1	1,9
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	14 360	6,6	6,9	5,4	12 840	7,0	4,6
	Communautés de communes	9 790	4,5	4,5	2,0	7 825	4,2	1,9
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 400	0,6	0,5	6,0	1 101	0,6	4,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 950	1,3	1,3	-14,2	2 219	1,2	-14,8
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4 870	2,2	1,7	4,1	4 171	2,3	6,0
	Ensemble	33 370	15,2	14,9	2,2	28 156	15,3	2,2
	Autres établissements publics	540	0,2	0,5	11,9	422	0,2	6,6
Ensemble des collectivités		219 260	100,0	100,0	1,7	184 330	100,0	1,7

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs 2014				Effectifs 2013			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	32 860	8 360	920	42 140	32 610	8 280	870	41 750
	Services départementaux d'incendie	6 640	200	30	6 860	6 570	n.d.	n.d.	6 770
	Centres de gestion	460	870	160	1 500	450	880	180	1 510
	Ensemble	39 960	9 440	1 100	50 500	39 620	9 360	1 050	50 030
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3 230	1 660	520	5 410	3 140	1 800	480	5 420
	Communes de 500 à 999 hab	4 800	1 740	580	7 120	4 720	1 770	490	6 970
	Communes de 1000 à 1999 hab	7 960	2 220	690	10 870	7 960	2 230	590	10 780
	Communes de 2000 à 3499 hab	7 420	1 870	410	9 700	7 210	1 730	310	9 250
	Communes de 3500 à 9999 hab	18 930	4 930	890	24 750	19 030	4 840	700	24 570
	Communes de 10000 à 19999 hab	12 740	3 720	570	17 030	12 560	3 530	490	16 580
	Communes de 20000 à 39999 hab	11 340	2 760	200	14 300	11 330	2 760	210	14 300
	Communes de plus de 40000 hab	23 280	6 650	430	30 360	23 020	6 110	350	29 480
	Centres communaux d'action sociale	9 450	5 050	660	15 160	9 290	4 940	630	14 860
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	80	n.d.	160	80	n.d.	n.d.	150
	Ensemble	99 230	30 670	4 950	134 850	98 340	29 770	4 250	132 360
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	11 810	2 360	190	14 360	11 260	2 210	150	13 620
	Communautés de communes	6 480	2 800	510	9 790	6 340	2 790	470	9 600
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	940	390	70	1 400	920	350	60	1 320
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 830	1 000	120	2 950	2 150	1 180	100	3 430
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	3 210	1 500	170	4 870	3 020	1 530	130	4 680
	Ensemble	24 270	8 050	1 060	33 370	23 690	8 050	910	32 650
	Autres établissements publics	260	270	10	540	230	250	10	480
Ensemble des collectivités		163 710	48 430	7 120	219 260	161 870	47 430	6 220	215 520

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	32 860	8 360	920	42 140	78,0	19,8	2,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	6 640	200	30	6 860	96,7	2,9	0,4	100,0
	Centres de gestion	460	870	160	1 500	30,9	58,3	10,8	100,0
	Ensemble	39 960	9 440	1 100	50 500	79,1	18,7	2,2	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3 230	1 660	520	5 410	59,7	30,6	9,6	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	4 800	1 740	580	7 120	67,5	24,4	8,1	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	7 960	2 220	690	10 870	73,2	20,4	6,4	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	7 420	1 870	410	9 700	76,5	19,3	4,2	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	18 930	4 930	890	24 750	76,5	19,9	3,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	12 740	3 720	570	17 030	74,8	21,8	3,4	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	11 340	2 760	200	14 300	79,3	19,3	1,4	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	23 280	6 650	430	30 360	76,7	21,9	1,4	100,0
	Centres communaux d'action sociale	9 450	5 050	660	15 160	62,3	33,3	4,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d	80	n.d	160	n.d	49,4	n.d	100,0
	Ensemble	99 230	30 670	4 950	134 850	73,6	22,7	3,7	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	11 810	2 360	190	14 360	82,2	16,5	1,3	100,0
	Communautés de communes	6 480	2 800	510	9 790	66,2	28,6	5,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	940	390	70	1 400	67,0	27,9	5,1	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 830	1 000	120	2 950	62,1	34,0	4,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	3 210	1 500	170	4 870	65,8	30,8	3,4	100,0
	Ensemble	24 270	8 050	1 060	33 370	72,7	24,1	3,2	100,0
	Autres établissements publics	260	270	10	540	47,4	50,7	1,9	100,0
Ensemble des collectivités		163 710	48 430	7 120	219 260	74,7	22,1	3,2	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5 790	8 920	26 440	80	41 230	14,1	21,6	64,1	0,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	730	780	5 320	0	6 830	10,7	11,4	77,9	0,0	100,0
	Centres de gestion	250	270	800	20	1 340	18,4	19,9	60,0	1,6	100,0
	Ensemble	6 770	9 960	32 560	100	49 400	13,7	20,2	65,9	0,2	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	330	260	4 280	20	4 890	6,7	5,4	87,5	0,4	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	280	370	5 860	30	6 540	4,2	5,7	89,6	0,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	440	700	8 980	60	10 170	4,3	6,9	88,3	0,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	410	810	8 050	30	9 290	4,4	8,7	86,6	0,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	1 280	2 840	19 590	150	23 860	5,4	11,9	82,1	0,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	1 030	2 430	12 880	130	16 460	6,2	14,7	78,2	0,8	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	1 080	2 100	10 760	170	14 110	7,6	14,9	76,3	1,2	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	3 350	4 550	21 820	220	29 930	11,2	15,2	72,9	0,7	100,0
	Centres communaux d'action sociale	1 260	1 610	11 580	50	14 500	8,7	11,1	79,8	0,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	10	n.d	130	n.d	160	8,9	n.d	80,9	n.d	100,0
	Ensemble	9 460	15 670	103 910	860	129 900	7,3	12,1	80,0	0,7	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	2 320	2 620	9 150	80	14 170	16,4	18,5	64,5	0,6	100,0
	Communautés de communes	1 210	1 870	6 100	110	9 280	13,0	20,1	65,7	1,2	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	90	180	1 060	10	1 330	6,5	13,3	79,6	0,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	280	410	2 090	50	2 830	9,8	14,4	73,9	1,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 020	830	2 800	70	4 700	21,6	17,5	59,5	1,4	100,0
	Ensemble	4 900	5 900	21 190	320	32 320	15,2	18,3	65,6	1,0	100,0
	Autres établissements publics	180	150	180	20	530	34,1	28,8	34,1	3,0	100,0
Ensemble des collectivités		21 310	31 690	157 850	1 290	212 140	10,0	14,9	74,4	0,6	100,0

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	62,5	74,5	59,1	64,8	70,0	77,0	59,7	70,1	64,9
	Services départementaux d'incendie	16,3	37,2	34,6	17,0	18,4	23,1	15,8	n.d.	16,9
	Centres de gestion	79,9	63,0	50,9	66,9	70,3	80,5	64,9	54,5	68,8
	Ensemble	55,0	72,7	57,4	58,3	64,5	72,8	52,6	66,7	58,4
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	58,8	67,9	49,2	60,7	89,3	81,3	58,5	76,2	61,9
	Communes de 500 à 999 hab	65,5	73,5	57,6	66,8	88,4	84,9	65,5	87,1	67,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	64,8	64,7	55,5	64,2	74,8	63,3	64,4	60,7	64,8
	Communes de 2000 à 3499 hab	62,6	69,0	50,9	63,4	62,9	62,4	64,1	66,7	63,9
	Communes de 3500 à 9999 hab	61,5	74,3	50,1	63,7	57,5	60,5	65,1	71,2	64,2
	Communes de 10000 à 19999 hab	58,6	72,5	51,8	61,4	57,0	58,5	62,6	75,6	61,7
	Communes de 20000 à 39999 hab	55,8	70,9	41,4	58,5	57,1	55,9	59,1	82,0	58,8
	Communes de plus de 40000 hab	57,8	65,9	51,4	59,5	58,9	59,8	59,6	66,4	59,6
	Centres communaux d'action sociale	90,0	87,2	71,1	88,3	83,7	89,6	89,6	70,6	89,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	69,2	69,6	n.d.	70,0	50,0	53,8	74,0	n.d.	69,4
	Ensemble	62,8	72,7	54,5	64,7	64,4	63,5	65,4	72,5	65,1
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	40,1	55,0	42,6	42,6	56,3	54,1	35,9	36,9	42,6
	Communautés de communes	63,9	68,0	51,0	64,4	62,0	67,1	65,3	60,2	65,2
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	58,7	62,9	56,3	59,8	54,7	45,8	62,7	62,5	60,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	59,4	62,1	60,7	60,4	50,7	49,8	64,6	25,5	60,4
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	40,5	45,9	29,7	41,8	51,4	53,1	36,3	15,2	42,2
	Ensemble	48,7	59,1	47,6	51,2	56,3	57,5	48,6	39,1	51,3
	Autres établissements publics	46,3	57,5	60,0	52,2	41,1	52,6	63,9	37,5	52,1
Ensemble des collectivités		58,8	70,3	53,9	61,2	62,4	65,3	60,5	63,4	61,4

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	2,9	53,4	43,7	100,0	17,0	43,3	39,7	100,0	5,8	51,4	42,9	100,0
	Services départementaux d'incendie	8,8	73,2	18,0	100,0	49,7	39,7	10,6	100,0	10,0	72,2	17,8	100,0
	Centres de gestion	10,6	59,8	29,6	100,0	36,9	45,4	17,7	100,0	27,8	50,4	21,8	100,0
	Ensemble	4,0	56,8	39,3	100,0	19,6	43,4	37,1	100,0	6,9	54,2	38,8	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	4,1	49,5	46,4	100,0	13,0	48,1	38,9	100,0	7,1	49,0	43,8	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,7	52,7	43,6	100,0	18,7	48,6	32,8	100,0	7,7	51,6	40,7	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,1	51,7	43,2	100,0	27,7	47,0	25,3	100,0	10,0	50,7	39,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,7	53,1	40,1	100,0	35,5	43,5	21,1	100,0	12,5	51,2	36,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6,0	54,1	39,9	100,0	36,1	43,3	20,6	100,0	12,3	51,9	35,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,1	53,3	41,6	100,0	34,6	43,2	22,2	100,0	11,8	51,0	37,2	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	5,6	52,2	42,2	100,0	36,5	43,7	19,8	100,0	11,7	50,5	37,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	5,7	53,4	41,0	100,0	41,7	41,3	17,0	100,0	13,7	50,7	35,7	100,0
	Centres communaux d'action sociale	6,1	52,3	41,6	100,0	32,8	43,0	24,2	100,0	15,4	49,0	35,6	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	56,4	n.d.	100,0	20,3	60,8	19,0	100,0	11,5	58,6	29,9	100,0
	Ensemble	5,6	52,9	41,5	100,0	33,7	43,7	22,6	100,0	12,2	50,8	37,0	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,2	60,9	32,9	100,0	34,5	47,1	18,4	100,0	10,9	58,6	30,5	100,0
	Communautés de communes	8,9	61,4	29,6	100,0	33,3	50,3	16,4	100,0	16,3	58,1	25,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	7,0	56,4	36,6	100,0	28,9	48,1	23,0	100,0	13,4	53,9	32,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	6,2	55,5	38,3	100,0	26,0	48,7	25,4	100,0	13,2	53,1	33,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	7,1	60,4	32,5	100,0	30,1	52,9	17,0	100,0	14,4	58,0	27,6	100,0
	Ensemble	7,1	60,4	32,5	100,0	31,9	49,5	18,6	100,0	13,3	57,7	29,1	100,0
	Autres établissements publics	7,1	53,7	39,2	100,0	18,7	61,2	20,1	100,0	13,1	57,6	29,4	100,0
Ensemble des collectivités		5,4	55,0	39,6	100,0	30,6	44,7	24,7	100,0	11,2	52,6	36,2	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5,4	53,8	40,8	100,0	8,7	55,9	35,4	100,0	4,8	49,3	45,8	100,0	5,8	51,4	42,9	100,0
	Services départementaux d'incendie	1,4	66,4	32,2	100,0	6,0	56,4	37,6	100,0	11,7	75,3	12,9	100,0	10,0	72,2	17,8	100,0
	Centres de gestion	10,2	48,4	41,5	100,0	35,7	45,9	18,4	100,0	31,1	53,3	15,6	100,0	27,8	50,4	21,8	100,0
	Ensemble	5,1	55,0	39,9	100,0	9,2	55,7	35,2	100,0	6,6	53,7	39,7	100,0	6,9	54,2	38,8	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	1,8	20,2	78,0	100,0	9,2	53,1	37,8	100,0	7,4	51,0	41,6	100,0	7,1	49,0	43,8	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	4,0	26,7	69,3	100,0	6,7	51,8	41,5	100,0	7,8	52,7	39,4	100,0	7,7	51,6	40,7	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,3	36,4	58,4	100,0	9,8	53,9	36,3	100,0	10,1	51,2	38,7	100,0	10,0	50,7	39,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,3	54,4	39,3	100,0	8,7	55,8	35,5	100,0	13,2	50,6	36,2	100,0	12,5	51,2	36,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	4,8	57,5	37,7	100,0	8,7	54,8	36,5	100,0	13,1	51,1	35,8	100,0	12,3	51,9	35,9	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	4,5	52,4	43,1	100,0	8,6	52,3	39,0	100,0	12,7	50,7	36,6	100,0	11,8	51,0	37,2	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4,5	53,4	42,1	100,0	8,5	50,7	40,8	100,0	12,6	50,4	37,0	100,0	11,7	50,5	37,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,4	54,8	38,9	100,0	10,6	53,1	36,2	100,0	15,2	49,7	35,1	100,0	13,7	50,7	35,7	100,0
	Centres communaux d'action sociale	13,1	47,2	39,7	100,0	15,2	53,0	31,8	100,0	15,6	48,8	35,6	100,0	15,4	49,0	35,6	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	64,3	35,7	100,0	n.d.	53,8	n.d.	100,0	11,0	59,8	29,1	100,0	11,5	58,6	29,9	100,0
	Ensemble	6,3	50,9	42,8	100,0	9,9	53,1	37,0	100,0	12,9	50,5	36,6	100,0	12,2	50,8	37,0	100,0
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	7,6	61,7	30,7	100,0	11,0	58,1	30,9	100,0	11,6	58,0	30,4	100,0	10,9	58,6	30,5	100,0
	Communautés de communes	12,1	64,9	23,0	100,0	13,4	66,2	20,3	100,0	17,5	54,5	27,9	100,0	16,3	58,1	25,7	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	12,8	47,7	39,5	100,0	13,0	58,2	28,8	100,0	13,5	53,8	32,7	100,0	13,4	53,9	32,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	10,4	57,2	32,4	100,0	13,5	58,3	28,2	100,0	13,0	51,9	35,2	100,0	13,2	53,1	33,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	11,3	63,6	25,0	100,0	13,5	60,8	25,7	100,0	15,3	55,6	29,1	100,0	14,4	58,0	27,6	100,0
	Ensemble	9,7	62,4	27,9	100,0	12,4	61,1	26,6	100,0	14,0	55,9	30,1	100,0	13,3	57,7	29,1	100,0
	Autres établissements publics	6,1	62,2	31,7	100,0	13,2	60,5	26,3	100,0	16,1	51,7	32,2	100,0	13,1	57,6	29,4	100,0
Ensemble des collectivités		6,7	54,9	38,4	100,0	10,2	55,4	34,4	100,0	11,8	51,9	36,3	100,0	11,2	52,6	36,2	100,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	41 230	23,4	24,7
	Services départementaux d'incendie	6 830	7,6	9,6
	Centres de gestion	1 340	11,8	17,4
	Ensemble	49 400	20,9	22,7
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	4 890	23,7	27,6
	Communes de 500 à 999 hab	6 540	21,8	23,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	10 170	20,5	21,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	9 290	19,0	20,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	23 860	18,9	19,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	16 460	19,9	20,2
	Communes de 20000 à 39999 hab	14 110	20,0	19,5
	Communes de plus de 40000 hab	29 930	19,5	20,7
	Centres communaux d'action sociale	14 500	19,1	19,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	160	21,7	20,5
	Ensemble	129 900	19,8	20,4
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	14 170	16,2	17,4
	Communautés de communes	9 280	12,6	14,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	1 330	16,5	18,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	2 830	17,4	19,6
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	4 700	13,9	14,4
	Ensemble	32 320	15,0	16,4
	Autres établissements publics	530	16,5	16,4
Ensemble des collectivités		212 140	19,3	20,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	550	60	600	0,3	0,3	90,5	36,2	31,2
	Administrateur	110	70	180	0,1	0,1	61,3	44,2	45,3
	Attaché	6 710	2 130	8 840	4,2	3,8	75,9	69,3	22,0
	Secrétaire de mairie	330	80	410	0,2	0,2	80,6	93,4	48,3
	Rédacteur	8 460	1 020	9 480	4,5	4,2	89,2	86,6	23,4
	Adjoint administratif	22 780	3 660	26 440	12,5	13,0	86,2	91,2	16,7
	Autres emplois de la NET filière administrative	70	1 760	1 830	0,9	1,0	3,7	68,5	17,6
	Ensemble	39 010	8 770	47 780	22,5	22,6	81,6	84,5	19,6

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 8840 attachés dont 6710 fonctionnaires et 2130 contractuels. Les fonctionnaires représentent 75,9% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	50	10	60	0,0	0,0	84,7	15,3	22,0
	Ingénieur	3 250	720	3 970	1,9	1,7	81,9	36,5	20,1
	Technicien	5 430	910	6 330	3,0	2,6	85,7	20,9	21,8
	Agent de maîtrise	7 410	190	7 600	3,6	3,8	97,6	8,1	28,4
	Adjoint technique	56 220	10 760	66 980	31,6	30,3	83,9	42,8	20,1
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	7 630	1 720	9 350	4,4	6,0	81,6	61,5	24,0
	Autres emplois de la NET filière technique	30	1 740	1 770	0,8	0,6	1,5	40,7	16,6
	Ensemble	80 020	16 030	96 060	45,3	45,1	83,3	40,1	21,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 6330 techniciens dont 5430 fonctionnaires et 910 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,7% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	80	10	90	0,0	0,0	93,3	72,2	42,2
	Conservateur des bibliothèques	70	n.d.	70	0,0	0,0	n.d.	76,4	40,3
	Attaché de conservation du patrimoine	250	100	350	0,2	0,1	71,2	69,8	16,9
	Bibliothécaire	290	20	310	0,1	0,1	94,8	84,1	30,5
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	20	10	20	0,0	0,0	72,7	22,7	45,5
	Professeur d'enseignement artistique	660	110	770	0,4	0,4	85,8	39,0	26,8
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1 510	220	1 730	0,8	0,6	87,3	82,0	19,1
	Assistant d'enseignement artistique	1 580	730	2 300	1,1	1,0	68,5	55,2	16,7
	Adjoint du patrimoine	2 210	420	2 630	1,2	1,2	84,0	77,3	16,4
	Autres emplois de la NET filière culturelle	n.d.	570	580	0,3	0,3	n.d.	48,7	18,6
	Ensemble	6 670	2 180	8 850	4,2	3,9	75,4	67,0	19,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2630 adjoints du patrimoine dont 2210 fonctionnaires et 420 contractuels. Les fonctionnaires représentent 84% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	110	10	120	0,1	0,0	89,8	18,6	29,7
	Educateur des activités physiques et sportives	1 430	510	1 930	0,9	0,9	73,9	36,5	15,9
	Opérateur des activités physiques et sportives	70	70	140	0,1	0,1	52,2	33,3	8,7
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	70	70	0,0	0,0	n.d.	28,4	14,9
	Ensemble	1 610	660	2 260	1,1	1,0	71,0	35,1	16,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1930 éducateurs des activités physiques et sportives dont 1430 fonctionnaires et 510 contractuels. Les fonctionnaires représentent 73,9% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	270	20	290	0,1	0,2	93,7	83,9	38,6
	Assistant socio-éducatif	3 690	740	4 440	2,1	1,9	83,2	92,8	13,1
	Éducateur de jeunes enfants	1 280	330	1 610	0,8	0,7	79,4	98,2	14,3
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	130	60	190	0,1	0,1	68,8	77,6	17,2
	Agent spécialisé des écoles maternelles	6 450	1 060	7 510	3,5	3,0	85,8	99,5	20,8
	Agent social	4 190	2 160	6 340	3,0	2,9	66,0	96,8	19,6
	Autres emplois de la NET filière sociale	n.d.	300	300	0,1	0,1	n.d.	82,2	13,1
	Ensemble	16 010	4 670	20 680	9,7	9,0	77,4	96,5	18,3

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 7510 ASEM dont 6450 fonctionnaires et 1060 contractuels. Les fonctionnaires représentent 85,8% des ASEM.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	370	260	630	0,3	0,3	58,7	81,6	44,5
	Psychologue	190	170	360	0,2	0,2	52,8	92,5	14,1
	Sage-femme	110	20	120	0,1	0,1	87,9	n.d.	23,4
	Puéricultrice cadre de santé	190	10	190	0,1	0,1	97,4	n.d.	57,9
	Puéricultrice	730	60	800	0,4	0,3	92,3	99,6	16,1
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	140	30	160	0,1	0,1	83,4	91,4	46,6
	Infirmier en soins généraux	810	320	1 130	0,5	0,4	72,0	94,7	20,7
	Infirmier	170	130	300	0,1	0,1	57,5	93,6	22,4
	Auxiliaire de puériculture	2 850	810	3 660	1,7	1,7	77,8	99,4	11,8
	Auxiliaire de soins	1 930	970	2 900	1,4	1,1	66,5	92,4	14,1
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	20	230	250	0,1	0,1	9,6	90,0	18,0
	Ensemble	7 510	2 990	10 500	4,9	4,5	71,5	95,2	17,7
Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	20	10	20	0,0	0,0	66,7	50,0	33,3
	Technicien paramédical	220	60	280	0,1	0,1	78,9	83,5	9,7
	Autres emplois de la NET filière médico-technique	n.d.	60	60	0,0	0,0	n.d.	51,7	13,8
	Ensemble	240	120	360	0,2	0,1	65,9	76,2	11,9

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3660 auxiliaires de puériculture dont 2850 fonctionnaires et 810 contractuels. Les fonctionnaires représentent 77,8% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	n.d.	38,9
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	280	0,1	0,1	n.d.	12,1	24,6
	Agent de police municipale	2 080	60	2 140	1,0	1,0	97,2	24,8	10,8
	Garde-champêtre	100	n.d.	110	0,1	0,1	n.d.	9,3	40,2
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	100	100	0,0	0,0	n.d.	30,1	10,7
	Ensemble	2 480	170	2 650	1,2	1,2	93,8	22,9	13,6

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2140 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	480	0,2	0,2	n.d.	4,0	13,0
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	50	10	60	0,0	0,0	82,1	44,6	23,2
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	460	0,2	0,2	n.d.	2,2	21,7
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	40	10	50	0,0	0,0	78,4	58,8	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	3 280	20	3 290	1,6	1,3	99,5	2,8	4,6
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	930	40	970	0,5	0,5	95,9	8,5	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	30	30	0,0	0,0	n.d.	27,3	n.d.
	Ensemble	5 240	110	5 350	2,5	2,2	98,0	5,0	6,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3290 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	770	640	1 400	0,7	0,9	54,5	60,0	7,8
	Adjoint d'animation	3 980	4 370	8 360	3,9	5,0	47,7	78,1	7,9
	Autres emplois de la NET filière animation	10	660	670	0,3	0,4	1,2	76,5	13,5
	Ensemble	4 760	5 670	10 430	4,9	6,2	45,6	75,6	8,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 8360 adjoints d'animation dont 3980 fonctionnaires et 4370 contractuels. Les fonctionnaires représentent 47,7% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	10	230	240	0,1	0,1	4,1	44,0	14,8
	Assistante maternelle	0	4 170	4 170	2,0	2,7	0,0	93,3	38,6
	Apprenti	0	1 100	1 100	0,5	0,5	0,0	50,6	n.d.
	Autres emplois de la NET	20	1 260	1 280	0,6	0,7	1,3	63,3	18,0
	Ensemble	30	6 770	6 790	3,2	4,0	0,4	79,0	27,6
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	140	300	440	0,2	0,2	32,8	62,6	9,3

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2014

Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par catégorie et filière		Fonction- naires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	15 950	5 360	21 310	10,0	9,3	74,8	62,4	23,6
	Catégorie B	25 520	6 180	31 690	14,9	13,9	80,5	65,3	18,9
	Catégorie C	122 200	35 640	157 850	74,4	76,1	77,4	60,5	18,8
	Catégorie inconnue**	40	1 250	1 290	0,6	0,6	3,1	63,4	17,9
Filière	Administrative	39 010	8 770	47 780	22,5	22,6	81,6	84,5	19,6
	Technique	80 020	16 030	96 060	45,3	45,1	83,3	40,1	21,2
	Culturelle	6 670	2 180	8 850	4,2	3,9	75,4	67,0	19,1
	Sportive	1 610	660	2 260	1,1	1,0	71,0	35,1	16,2
	Sociale	16 010	4 670	20 680	9,7	9,0	77,4	96,5	18,3
	Médico-sociale	7 510	2 990	10 500	4,9	4,5	71,5	95,2	17,7
	Médico-technique	240	120	360	0,2	0,1	65,9	76,2	11,9
	Police municipale	2 480	170	2 650	1,2	1,2	93,8	22,9	13,6
	Incendie et secours	5 240	110	5 350	2,5	2,2	98,0	5,0	6,2
	Animation	4 760	5 670	10 430	4,9	6,2	45,6	75,6	8,2
	Emplois hors filière NET	30	6 770	6 790	3,2	4,0	0,4	79,0	27,6
	Autres hors NET	140	300	440	0,2	0,2	32,8	62,6	9,3
Ensemble		163 710	48 430	212 140	100,0	100,0	77,2	61,4	19,3

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2014
Auvergne-Rhône-Alpes

Postes principaux non annexes au 31/12/2014 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Ain	477	11 820	76,3	22,2	62,9	9,2	13,7	76,6	19,6
Allier	405	9 990	76,1	18,2	57,1	6,6	13,2	79,0	21,0
Ardèche	425	9 060	69,2	24,2	61,5	9,4	14,3	75,9	19,9
Cantal	296	4 940	72,5	20,7	54,6	9,2	12,4	77,9	21,5
Drôme	387	13 060	72,9	22,4	62,4	10,9	15,7	73,0	20,1
Isère	706	36 560	72,5	25,5	64,2	11,2	17,3	70,8	19,1
Loire	407	18 200	76,8	18,3	59,6	10,6	15,5	73,4	19,6
Haute-Loire	279	5 850	74,0	18,1	53,9	8,1	15,3	75,9	19,5
Puy-de-Dôme	624	22 470	73,6	21,4	61,1	8,0	12,9	79,0	19,0
Rhône	417	50 990	78,1	20,4	61,1	11,9	15,0	72,4	19,3
Savoie	429	15 320	71,1	26,1	61,2	9,5	13,9	76,3	19,2
Haute-Savoie	429	21 000	74,5	23,4	60,9	8,2	14,9	75,9	17,6
Ensemble	5 281	219 260	74,7	22,1	61,2	10,0	14,9	74,4	19,3

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIAFP au 31 décembre 2014 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique