



Nous vous proposons de participer à l'une ou plusieurs des 6 actions de formation présentées ci-dessous. Nous vous invitons à vous inscrire rapidement, sachant que le nombre des places est limité, dans le respect du protocole sanitaire.

Au plaisir de vous accueillir !

1 - « Apprendre mieux et plus vite à l'aide des neurosciences »

Code Stage : [EBA97001](#)

Objectifs :

- Etre capable de restituer les grands principes généraux des neurosciences cognitives
- Réussir à expliciter et expérimenter les 5 grands types de mémoires
- Etre capable d'augmenter sa capacité de concentration et d'attention
- Etre capable d'augmenter sa vitesse de lecture
- Etre en capacité mieux se connaître
- Retrouver ou augmenter le plaisir d'apprendre
- Apprendre de nouveaux concepts plus vite et plus durablement
- Etre capable de transformer les nouvelles connaissances apprises en compétences et de les appliquer en terrain professionnel

Contenu : - [Micro-relaxation \(atelier\)](#)

- Le cerveau organe de l'infini
- Les grands principes des neurosciences cognitives
- Les 5 grands types de mémoires
- Atelier mini débat « Qu'est-ce qu'une séquence d'apprentissage ? Comment la reconnaître ? »
- L'apprentissage décloisonné

Public : [Manageurs et manageuses](#)

Intervenant : [ingénieur pédagogique](#)

Date du Mercredi 4 au Vendredi 6 novembre 2020

Le lieu sera communiqué ultérieurement

Contacts : [Emile BAYBAUD emile.baybaud@cnfpt.fr](#) Assistante : [Diana MARIE-LOUISE diana.marielouise@cnfpt.fr](#)

2 – « NEUF CLEFS POUR FAIRE FACE EN BONNE RESILIENCE »

Webinaire Antilles-Guyane

Code Stage : EBNLF 001

Objectifs :

Réfléchir sur la notion de Résilience à travers le parcours de vie de Nadalette LA FONTA-SIX, auteure et conférencière et lauréate du Prix ReStartAwards 2019

Contenu

A partir d'une histoire personnelle, les notions universelles sont abordées :

- la résilience
- l'écoute et la confiance en soi
- l'épreuve devenant un tremplin
- le respect de la différence et de la diversité
- le handicap visible et invisible
- l'inclusion
- le lien intergénérationnel

Public

DRH, Référent Handicap, tout agent impliqué dans la réflexion sur la résilience professionnelle

Méthodes pédagogiques

Conférence et échanges avec l'auteure-conférencière

Date : MARDI 10 NOVEMBRE 2020 DE 11H à 12H30

Le lien de connexion sera envoyé ultérieurement aux stagiaires inscrits

Contacts : Véronique FELIOT veronique.feliot@cnfpt.fr

site: <https://www.nadalettelafonta.com> pour en savoir plus

3 – « La Méthode du pitch pour donner l'envie d'en savoir plus »

Code Stage : EBA96001

Objectifs :

- Maîtriser le concept de pitch
- Bâtir méthodiquement un pitch
- Identifier les bonnes postures
- Savoir s'exercer au pitch et s'autoévaluer

Contenu :

Mise en œuvre d'ateliers permettant de se découvrir et de construire ensemble des savoirs puis en se les appropriant

Public :

Manageurs et manageuses, porteurs de projets

Chaque stagiaire est acteur de la formation, vient avec son projet ou non et partage son pitch.

Intervenant : Dominique RANTIN, cadre territorial

Date **Vendredi 13 novembre 2020**

Lieu CNFPT

Contacts : Emile BAYBAUD emile.baybaud@cnfpt.fr

Assistante : Diana MARIE-LOUISE diana.marielouise@cnfpt.fr

4 – « Visite inspirante de la commune du Prêcheur :

Présentation de l'opération d'habitat renouvelé Outre Mer : recomposition urbaine »

Code Stage : LAHAR001

par son Maire Marcellin NADEAU autour de la refondation du Prêcheur

Objectifs :

- S'approprier contexte et les enjeux économiques, sociologiques et humains du projet (retrait des traits de côtes de plus de 60m ces dernières années, inquiétude des habitants, souhait des habitants de rester sur place, défi écologique, urgence climatique),
- Identifier les enjeux financiers de l'opération,
- Identifier les caractéristiques techniques du projet,
- Découvrir le phénomène des lahars et ses conséquences sur la vie du territoire.

Contenu :

Visite guidée sur site pour comprendre le phénomène des lahars.

Visite guidée pour comprendre le phénomène d'érosion du littoral et ses conséquences et identifier les solutions envisagées:

- une partie du littoral : objet de l'érosion,
- une partie du site où aura lieu le relogement des habitants,
- le site prévu pour l'accueil du futur bâtiment école-refuge

Public :

Ingénieurs, Techniciens, Urbanistes et tous autres agents intéressés par la thématique

Intervenants : Marcellin NADEAU, maire du Prêcheur

Jean Camille PETIT et Franck HUBERT, expert

Date : mardi 24 Novembre

Lieu : territoire de la commune du Prêcheur – Possibilité de transport en bus

Contacts : Corinne VALENTIN corinne.valentin@cnfpt.fr

Assistante : Vanessa MAUNIER vanessa.maunier@cnfpt.fr

5 - « INNOVATION ET DIALOGUE SOCIAL »

Webinaire Antilles-Guyane

Code stage : EBA98001

La Martinique un exemple, de dialogue social innovant
20 ans d'innovations des partenaires sociaux du privé pour l'amélioration du dialogue social en Martinique : quels retours d'expériences pour la fonction publique territoriale ?

Objectifs :

Dans le cadre du mois de l'innovation nous vous proposons de réfléchir sur l'innovation en matière de dialogue social, montrer que la Martinique a su être innovante (Médiation-Conciliation en binôme paritaire, Formations communes...), que cela a porté ses fruits, et que des enseignements peuvent en être tirés pour la fonction publique territoriale.

- **Maîtriser le concept de dialogue social**
- **Identifier les pratiques et les évaluer**
- **Identifier les expériences et les innovations en matière de dialogue social et les possibilités de les réinvestir.**

Contenu : concepts et expériences d'innovations réalisées en matière de dialogue social

Public :

Cette conférence regroupera des cadres du public et du privé pratiquant les négociations et le dialogue sociaux, faisant ainsi écho aux partenariats noués par le CNFPT avec les fonctions publiques d'Etat et hospitalière et l'association Contact entreprise

Intervenant : Éric NOUVEL, Directeur de l'ARACT Martinique–

Date : Jeudi 26 NOVEMBRE 2020 de 11H00 à 12h30

Le lien de connexion sera envoyé ultérieurement aux stagiaires inscrits

Contacts : Emile BAYBAUD emile.baybaud@cnfpt.fr

Arlette PUJAR arlette.pujar@cnfpt.fr

Assistante : Diana MARIE-LOUISE diana.marielouise@cnfpt.fr

°6 – « DU COVID AU « COPLEIN », CO-CREER UN NOUVEAU COMMENCEMENT »

RESERVE AUX CADRES DE LA CAESM ET DES COMMUNES MEMBRES

Code stage : PCEMN

Objectifs :

- S'approprier l'opportunité d'une journée de sensibilisation à l'innovation relationnelle propice à créer de nouveaux commencements.

- Savoir impulser une « **démarche managériale de transformation** »

Cette journée doit-elle permettre de co-crée un cadre propice à une innovation sociale et managériale ancrée sur :

* Un nouvel état d'esprit,

* la co-création d'une relation interpersonnelle positive et constructive,

* Et la recherche de l'implication de chacun.

- Une pédagogie intégrant les valeurs et affects, avec des semences et des récoltes, permettant de développer le désir et le plaisir d'apprendre à apprendre et qui

° associe à la fois dynamique d'évolution et bien-être pour les personnes et les organisations,

° intègre des outils « transdisciplinaires » issus de la pensée systémique, des neurosciences, du constructivisme, du cognitivisme et de l'intelligence émotionnelle,

° s'appuie sur une responsabilisation et une implication de tous les acteurs.

Un contexte créateur d'apprentissage est proposé pour adopter de nouvelles façons de penser, agir pour explorer de nouveaux territoires de recherche et d'innovation.

- **Contenu** : ateliers d'échanges autour de la redynamisation des équipes en période de crise sanitaire

Public : cette action est réservée aux managers de la CAESM et des communes membres

Intervenant : Monsieur Jacques CHRISTON , coach professionnel

Date : Vendredi 27 novembre 2020

Lieu : anciens locaux du SCISM à Rivière-Salée.

Contacts : Philippe CRUSOL philippe.crusol@cnfpt.fr

Assistante : Jessie LETCHIMY jessie.letchimy@cnfpt.fr