



COMPTES RENDUS

DONNÉES 2016

DÉLÉGATION DE NORMANDIE ROUEN



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



JEAN-MARC VASSE
DÉLÉGUÉ NORMANDIE ROUEN
ADMINISTRATEUR DU CNFPT
MAIRE DE TERRES-DE-CAUX

En 2016, le CNFPT a dû faire face à la baisse du taux plafond de la cotisation versée par les collectivités, à 0,9 %. L'établissement a toutefois fait son possible pour garantir une activité de qualité.

En 2016, le CNFPT a maintenu son activité et ce dans le contexte d'un taux plafond de la cotisation versée par les collectivités, ramené à 0,9%. Les équipes de la délégation de Normandie Rouen se sont pour autant attachées à continuer de répondre aux attentes des collectivités et aux besoins des agents toujours aussi importants dans le contexte de profondes mutations et d'évolutions de l'environnement territorial.

Comme chaque année de nombreuses collectivités ont transmis leur plan de formation à la délégation. L'analyse de ces plans, le dialogue instauré entre les équipes de la délégation et les équipes des collectivités ont abouti à la mise en œuvre d'actions en intra pour accompagner l'évolution des compétences d'agents dans de nombreux champs de l'action publique locale. Il s'est agi également de soutenir les collectivités dans leurs projets de reconfiguration territoriale, des projets managériaux d'envergure.

Les actions de formation en union de collectivités ont, quant à elles, concerné 55 collectivités. Elles s'associent dans cette réflexion commune autour de leurs besoins de formation et apprécient les avantages d'une telle coopération. Les actions ainsi mises en œuvre permettent un accès facilité à la formation puisque les stages sont organisés sur des sites connus et proches. Cela suscite indéniablement la création de réseaux d'échange de pratiques entre agents partageant des préoccupations similaires.

Communes nouvelles, Intercommunalités, actualité de la commande publique, RIPFSEEP, autant de sujets qui, par ailleurs, ont alimenté notre offre événementielle et ont permis de réunir quelque 1 000 agents dans nos conférences et journées d'information.

Au global, en 2016, plus de 28 000 agents territoriaux ont suivi une formation organisée par la délégation de Normandie Rouen du CNFPT. Plus de 7 000 jours de formation ont été dispensés, une activité semblable à celle de 2015.

Dans le cadre de son projet 2016-2021 et de la stratégie d'adaptation à la baisse des moyens, le CNFPT s'est engagé dans la recomposition de son offre de services. Dans sa prochaine offre de formations, l'établissement développera ainsi davantage de formations à distance et de pédagogies actives prenant ainsi en compte les évolutions de la pédagogie pour adulte.

Je remercie les équipes de la délégation de Normandie Rouen, mobilisées pour vous accompagner et vous apporter, dans le cadre d'une coopération importante avec les équipes de la délégation de Normandie Caen, unies par une direction commune des réponses coordonnées et diversifiées sur l'ensemble du territoire normand.

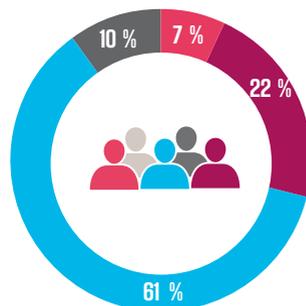
Je vous en souhaite bonne lecture.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

28 428

STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2016

- 3,08 % PAR RAPPORT À 2015



Cat A

Cat B

Cat C

autres

UNE FORMATION POUR TOUS



2 611

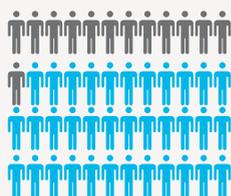
SESSIONS DE FORMATION

SESSIONS DE FORMATION



7 059

JOURNÉES FORMATIONS ORGANISÉES



483

INTERVENANT.E.S
DONT

352 TERRITORIAUX.ALES

+ 3,1 POINTS

TAUX D'ABSENTÉISME EN HAUSSE PAR RAPPORT À 2015



UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS

5 935 JOURS DE FORMATION CONTINUE

DONT

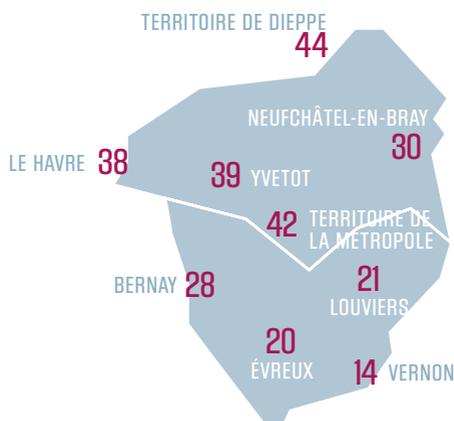


708 AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts

276

dont 6 plans mutualisés qui ont concerné 55 collectivités



ACTIVITÉ PLANS DE FORMATION SUR LES TERRITOIRES



3 498

JOURNÉES DE FORMATION

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)



21

journées d'actualité organisées

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

ACCOMPAGNEMENT DES POLITIQUES PUBLIQUES, RECONFIGURATIONS TERRITORIALES

Avec 68 intercommunalités fusionnées en 33 nouvelles entités intercommunales entre le 1^{er} janvier 2016 et le 1^{er} janvier 2017, la Normandie fait partie des régions dont le paysage communal et intercommunal a évolué de manière significative sur cette période.

Soucieux d'accompagner ces changements, le CNFPT a développé une offre de formation spécifique et s'est engagé dans l'accompagnement des collectivités dans la mise en œuvre de la réforme territoriale. Des actions ont aussi été conduites en intra à la demande des intercommunalités, notamment pour les Communautés de communes de Saint-Saëns - porte de Bray, de Bosc d'Eawy et du pays Neufchâtelois, engagées dans un projet de fusion qui devait être prêt au 1^{er} janvier 2017.

L'action de formation réalisée a permis aux agent.e.s de l'équipe de direction et à quelques élu.e.s fortement impliqué.e.s dans la démarche de partager et mettre à jour leurs connaissances pour ensemble décider de l'organisation de la fusion et sensibiliser les autres acteur.rice.s concerné.e.s.



TÉMOIGNAGE

Aude de BOISGENCY,
Responsable de service aménagement
du territoire, Communauté de communes
Bray-Eawy.

« En travaillant sur la mise en place du nouveau Schéma départemental de coopération intercommunale, nous nous sommes aperçu.e.s que les connaissances des différent.e.s agent.e.s concerné.e.s par le sujet étaient de niveaux très divers. Il est apparu comme nécessaire de chercher une information commune de sorte à pouvoir travailler efficacement, en équipe. Nous savions que la formation sur la fusion des intercommunalités était proposée par le CNFPT ; je me suis donc rapprochée de Stéphanie Brard, conseillère formation au CNFPT, afin de mettre en place une formation « sur mesure » pour les responsables administratif.ve.s de nos 3 Communautés de communes. Nous avons pu personnaliser l'intervention du formateur et ainsi coller au mieux à la situation à laquelle nous étions confronté.e.s. Sur un sujet aussi pointu que celui-ci, nous avons eu des réponses précises à des questions concrètes.

La Directrice a pu elle-même mener l'étude liée à la fusion-extension, ce qui a permis de ne pas faire appel à un bureau d'étude.

Cette formation a aussi permis de poser les enjeux de la mise en œuvre de la dissolution d'une de nos 3 Communautés de communes. »



LE CNFPT A DÉPLOYÉ SON OFFRE DE SERVICES AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Chaque année, les services de la délégation répondent à des demandes de formation en union de collectivités. Cette année, les demandes exprimées ont concerné 55 collectivités sur le territoire.

Cette démarche facilite l'accès à la formation puisque les stages sont mis en place sur des sites connus et proches des agent.e.s. Ceux.elles-ci se retrouvent en plus petits groupes et partagent des préoccupations similaires.



TÉMOIGNAGE

Agnès GILLMANN,
secrétaire générale à la commune d'Étalondes.

« Dans le cadre des échanges réguliers que j'avais avec les secrétaires de Mairie du secteur, il est apparu que nous étions confronté.e.s aux mêmes questions en matière de formation :

- Comment inciter les agent.e.s de nos communes à suivre des stages, sachant que la distance avec les principaux sites de formation situés sur la région rouennaise est, la plupart du temps, dissuasive ?
- Comment ensuite motiver les agent.e.s pour qu'elle.il.s continuent à se former ou à renforcer leurs connaissances ?
- Comment monter des stages qui soient adaptés à nos besoins de collectivités de petite taille où la polyvalence domine, que ce soit au niveau administratif ou technique ?

En partant de cette problématique, nous avons travaillé à la mise en commun de nos besoins de formations pour permettre de rassembler suffisamment d'agent.e.s et solliciter le CNFPT afin d'organiser ces formations sur notre territoire. Cela permettait non seulement de régler le problème de la distance, mais aussi de créer une certaine cohésion entre les stagiaires qui se connaissaient plus ou moins, les amenant à tisser ou à renforcer les liens entre eux.elles.

Depuis 2010, nous travaillons sur la base de plans triennaux avec le CNFPT. De plus en plus de collectivités se sont jointes à nous et actuellement, nous sommes une vingtaine de communes de taille à peu près identique.

D'un point de vue organisationnel, je suis chargée d'organiser la rencontre avec mes collègues des autres collectivités pour recenser nos besoins et les souhaits des agent.e.s.

Notre volonté est de mettre en place des formations qui collent le plus possible à l'actualité pour les services administratifs ou aux besoins du terrain et qui couvrent toutes les catégories d'agent.e.s.

Je suis chargée ensuite de transmettre nos besoins au CNFPT.

Lorsque la formation est acceptée par le CNFPT, je fais le relais entre le CNFPT et mes collègues pour l'organisation matérielle du stage (communication auprès de mes collègues pour les inscriptions, recherche d'un site d'accueil, organisation du déjeuner, ...).

Les stages ont lieu dans nos communes en fonction des conditions d'accueil que nous pouvons proposer (salle disponible...) ou en fonction de la thématique (par exemple, le stage sur la taille douce et l'entretien des arbustes a eu lieu à Incheville et à Longroy, du fait de la présence de massifs à tailler).

Pour le dernier plan 2016 - 2017 - 2018, nous avons obtenu moins de stages du fait des contraintes budgétaires du CNFPT liées aux baisses de cotisations, ce qui laisse certaines catégories d'agent.e.s sans formation.

Pour ne pas casser la dynamique mise en place, il serait souhaitable de pouvoir obtenir au minimum 2 à 3 stages par an. »

FORMATIONS D'INTÉGRATION DES CATÉGORIES B : NOUVELLE VERSION !

Depuis le 1^{er} janvier 2016, en application du décret n° 2015-1385 du 29 octobre 2015, le dispositif de formation d'intégration pour les agent.e.s de catégories B (FIB) a été rénové. Il est passé de 5 jours obligatoires à 10 jours mais nouveauté, ce dispositif intègre une méthode d'apprentissage active. C'est-à-dire « apprendre en faisant ».

Une première période de formation permet de se questionner sur son environnement professionnel et d'en obtenir des clés de compréhension pour mieux se situer dans sa collectivité et son poste mais aussi pour se projeter dans une carrière : vision commune des valeurs du service public et grandes causes, clés pour la compréhension de l'environnement territorial, rôle et missions de l'agent.e l'aidant à développer une posture de cadre B.

La deuxième période lui permet d'appréhender les compétences transverses par un travail sur une étude de cas. Placé.e dans une collectivité fictive, l'agent.e travaille sur un projet pratique et contribue à une présentation collective devant un jury. L'objectif de ce travail est de s'approprier les fondamentaux de la gestion publique et du management dans les collectivités locales.

Les formateur.rice.s référent.e.s qui la.le suivent, ont un rôle de facilitateur.rice.s et n'interviennent qu'à la demande de l'apprenant.e au cours de la formation. Le retour en collectivité entre les deux périodes fait partie du processus de maturation de la formation.



TÉMOIGNAGES

Ingrid GILLES,
formatrice au CNFPT.

Laetitia COURBION,
stagiaire en FIB, agente du département
de la Seine-Maritime.

« Début 2016, j'ai participé à une formation organisée par le CNFPT destinée aux formateur.rice.s pour nous expliquer la nouvelle philosophie de la FIB. Le travail collaboratif sur des cas, choisis par le CNFPT, nous a permis de confronter nos méthodes de travail par exemple sur les travaux de diagnostic, de partager des outils sur la méthode projet (note de cadrage d'un projet) et de nous approprier la trame proposée. La démarche de pédagogie active, sans cours magistral mais avec un apport au fil des questions des stagiaires et au fil du travail réalisé sur une étude de cas, a été, selon moi, tout à fait bénéfique pour les stagiaires. Cette nouvelle méthode d'apprendre « en faisant » leur a permis grâce aux compétences croisées (analyse et conception, réalisation, planification, communication et évaluation) de redonner du sens à la conduite d'un projet. Certain.e.s ont tout de suite vu la transposition possible de cette méthode tant dans leur vie professionnelle qu'extra-professionnelle. »

« J'ai apprécié le fait que les filières soient mélangées. Cela a apporté de la diversité et de la richesse dans la mise en situation et dans les échanges. Le fait d'être acteur.rice, d'être participatif.ve et de travailler en groupe rend cette formation vivante et énergique. Cette formation m'a permis de prendre conscience des différents métiers qui pouvaient être exercés au sein de la fonction publique territoriale ainsi que de la diversité de nos emplois et de nos responsabilités en tant que cadre B.

Elle a été enrichissante, tant sur le plan humain, grâce aux échanges avec les autres stagiaires et les formateur.rice.s, que sur son côté pédagogique, notamment dans la conduite de projet. »



FOCUS SUR UNE ACTION

LES DÉLÉGATIONS DE NORMANDIE CAEN ET DE NORMANDIE ROUEN DU CNFPT S'ASSOCIENT POUR PROPOSER AUX PUBLICS SPÉCIFIQUES UNE OFFRE DE FORMATION ADAPTÉE.

En 2016, les délégations ont proposé un itinéraire de formation aux directeur.rice.s généraux.ales des services (DGS) de collectivités territoriales et établissements publics de coopération intercommunale de 2 000 à 15 000 habitant.e.s. Le CNFPT a reçu environ 40 candidatures. Sélectionné.e.s sur dossier, 19 agent.e.s ont suivi cet itinéraire de 9 modules sur une période de 9 mois. Cette formation a permis aux DGS d'appréhender les différents aspects de la fonction et les a aidé.e.s à se positionner en tant que dirigeant.e territorial.e dans une compréhension globale du projet stratégique de la collectivité territoriale et des modalités d'action nécessaires à sa mise en œuvre.

Le succès de cet itinéraire conduit les équipes du CNFPT à envisager la création d'un réseau des managers normands, dont l'installation aura lieu en 2018. Au cours de ce séminaire, il est prévu un temps de présentation sur l'innovation publique dans la fonction publique territoriale et un autre temps de co-construction en collectif des principes de fonctionnement de ce nouveau réseau.

ZOOM SUR

L'ACCOMPAGNEMENT DU CNFPT AUPRÈS DES INTERVENANT.E.S

Pour accompagner les intervenant.e.s dans les nouveaux modes d'apprentissage, le CNFPT a placé au cœur de son projet d'établissement, le développement d'une culture pédagogique partagée intégrant pleinement les apports du numérique.

En juillet 2016, la délégation de Normandie Rouen a organisé un séminaire sur le partage de la culture pédagogique. Le temps d'une journée, les formateur.rice.s ont échangé, partagé, expérimenté autour de six ateliers pratiques : l'animation participative et créative, la co-construction des formations de demain, la ludopédagogie, la dématérialisation des supports, l'utilisation des outils numériques, la vidéo en formation.

COMPOSITION DU CONSEIL RÉGIONAL D'ORIENTATION DU CNFPT HAUTE-NORMANDIE

REPRÉSENTANT.E.S DES COMMUNES AFFILIÉES AUX CENTRES DE GESTION

TITULAIRE

Jean-Marc VASSE
Maire de Fauville-en-Caux

SUPPLÉANT.E.S

Jean-Claude WEISS
Conseiller municipal
délégué de Notre-Dame-
de-Gravenchon

Claude LEUMAIRE
Adjointe au maire de
Malaunay

TITULAIRE

Gérard DUCABLE
Conseiller municipal
délégué d'Isneauville

SUPPLÉANT.E.S

**Maria-Dolorès GAUTIER-
HURTADO**
Maire de Saint-Martin-du-
Manoir

Guy SENEAL
Maire d'Arques-la-Bataille

TITULAIRE

Nathalie LAMARRE
Adjointe au maire de
Vernon

SUPPLÉANTE

**Marie-Dominique
PERCHET**
Adjointe au maire de
Louviers

REPRÉSENTANT.E.S DES DÉPARTEMENTS

TITULAIRE

Pascal LEHONGRE
Conseiller départemental
du canton de Pacy-sur-Eure,
département de l'Eure

SUPPLÉANT.E.S

Perrine FORZY
Conseillère départementale
du canton de Gisors,
département de l'Eure

Jean-Pierre LEROUX
Conseiller départemental
du canton de Brionne,
département de l'Eure

SUPPLÉANT.E.S

Jean-Christophe LEMAIRE
Conseiller départemental
du canton de Dieppe 2,
département de Seine-Maritime

Christelle MSICA-GUEROUT
Conseillère départementale
du canton du Havre 6,
département de Seine-Maritime

REPRÉSENTANT.E.S DES COMMUNES NON AFFILIÉES AUX CENTRES DE GESTION

TITULAIRE

Patrick TEISSERE
Maire-adjoint du Havre

SUPPLÉANTS

Olivier MOURET
Maire-adjoint de Rouen

David ROUSSEL
Maire-adjoint de Fécamp



REPRÉSENTANT.E.S DES PERSONNELS

SYNDICAT CGT

TITULAIRES

Patrick VERDIÈRE
Mairie du Havre

Pascal LOUIS

Mairie d'Aubevoye

SUPPLÉANT.E.S

Bertrand FERAMUS

Mairie de Dieppe

Séverine VERDIÈRE

Conseil départemental
de Seine-Maritime

Lionel LEMERCIER

Corinne NOVARINI

SYNDICAT FO

TITULAIRE

Pascale MALKA

Mairie du Havre

SUPPLÉANT.E.S

Patrick RICHARD

Mairie de Nonancourt

Maryse TRAVERS

Mairie de Notre-
Dame-de-Bondeville

SYNDICAT CFDT

TITULAIRES

Dominique LESUEUR

Mairie de Dieppe

Djilali MOUSSOUNI

Mairie de Val-de-Reuil

SUPPLÉANTS

Jean-François

CABOT

Mairie de Sotteville-
les-Rouen

Nathalie ALLAIN

Frédéric FOURNIER

Agglo. Seine Eure

Emmanuel SALOMON

Mairie de Notre-
Dame-de-Bondeville

SYNDICAT

FA-FPT

TITULAIRE

Jean-François

LE MERRER

SDIS 76

SUPPLÉANT.E.S

Laëtitia NICOLAS

SDIS 76

Yannick MAGLOIRE

LA GREVE

SDIS 76

SYNDICAT

UNSA

TITULAIRE

Line DENOYER

Conseil général
de l'Eure

SUPPLÉANT.E.S

Marilyne DIEULOIS

Conseil général
de Seine-Maritime

LES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Jean-Pierre BLANQUET

Retraité de la fonction publique territoriale et maire
honoraire de Saint-Aubin-lès-Elbeuf

Thibaut BEAUTE

Directeur général adjoint de la communauté
d'agglomération de Cergy-Pontoise et maire de Notre-
Dame-de-l'Isle

POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



CONTACTEZ LA DIRECTION

Pascale CALANDOT

Directrice des délégations
de Normandie Rouen et
Normandie Caen
pascale.calandot@cnfpt.fr

Stéphanie BRARD

Directrice adjointe en charge
des ressources
stephanie.brard@cnfpt.fr

Françoise CORDONNIER

Directrice adjointe en charge
de la formation
francoise.cordonnier@cnfpt.fr

Emmanuel LIEHRMANN

Responsable des systèmes
d'information et de
télécommunication
emmanuel.liehrmann@cnfpt.fr

Sandrine Leroux

Responsable de la communication
sandrine.leroux@cnfpt.fr

CONTACTEZ LES SERVICES

SERVICE MANAGEMENT PILOTAGE GESTION DES RESSOURCES

Valérie GRIMOULT

Cheffe du service
valerie.grimoult@cnfpt.fr

SERVICE SOLIDARITÉ ET SERVICES À LA POPULATION

Catherine OLLIVE

Cheffe du service par intérim
catherine.ollive@cnfpt.fr

SERVICE INTERVENTIONS TECHNIQUES ET DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Cheffe de service en cours
de recrutement

SERVICE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES AGENT.E.S

Clémence SABALIC

Cheffe du service
clemence.sabalic@cnfpt.fr



CONTACTEZ LES SERVICES

Service Management pilotage des ressources

Valérie Grimoult

Cheffe de service, conseillère formation
valerie.grimoult@cnfpt.fr

Repères et outils fondamentaux

Domaines : Techniques administratives, d'organisation et de secrétariat, connaissance de l'environnement territorial

Valérie Grimoult

Conseillère formation
valerie.grimoult@cnfpt.fr

Brigitte Ermel

Secrétaire formation
brigitte.ermel@cnfpt.fr

Domaine : Techniques d'expression

Nelly Le Couvey

Assistante formation
nelly.lecouvey@cnfpt.fr

Management, pilotage, gestion des ressources

Domaine : Management

Valérie Grimoult

Conseillère formation
valerie.grimoult@cnfpt.fr

Eva Köhler

Secrétaire formation
eva.kohler@cnfpt.fr

Domaines : Affaires juridiques, Communication institutionnelle

Sophie le Gall

Conseillère formation
sophie.legall@cnfpt.fr

Brigitte Ermel

Secrétaire formation pour le domaine Affaires juridiques

Eva Köhler

Secrétaire formation pour le domaine Communication

Domaines : Gestion des ressources humaines, informatique et système d'information

Martine Monniez

Assistante formation
martine.monniez@cnfpt.fr

Domaines : Finances et gestion financière, Europe et international

Sophie le Gall

Conseillère formation

Brigitte Ermel

Secrétaire formation

Dispositif Emplois d'avenir

Martine Monniez

Assistante formation

Brigitte Ermel

Secrétaire formation

Service Solidarité et services à la population

Catherine Ollive

Cheffe de service par interim, conseillère formation
catherine.ollive@cnfpt.fr

Luttes contre les exclusions, politiques sociales d'autonomie, petite enfance

Catherine Ollive

Conseillère formation
catherine.ollive@cnfpt.fr

Pascale Cauchois

Secrétaire formation pour le domaine « petite enfance »
pascale.cauchois@cnfpt.fr

Fabienne Bouteiller

Secrétaire formation pour le domaine « social »
fabienne.bouteiller@cnfpt.fr

Culture, santé, action éducative

Catherine Ollive

conseillère formation

Pascale Cauchois

Secrétaire formation pour le domaine « action éducative, culture »

Ludovic Diédric

Secrétaire formation au centre de formation du Havre pour le domaine « plans de formation »
ludovic.diedrich@cnfpt.

Citoyenneté, sport, restauration collective

Isabelle Fiévez

Assistante formation
isabelle.fievez@cnfpt.fr

Fabienne Bouteiller

Secrétaire formation pour le domaine « restauration collective, citoyenneté »

Pascale Cauchois

Secrétaire formation pour le domaine « sport »

Service Intervention techniques et développement des territoires

En cours de recrutement

Chef.fe de service

Environnement, génie écologique et espaces verts

Domaines : espaces verts, environnement, eau, déchets...

Danièle Lebailly

Conseillère formation
daniele.lebailly@cnfpt.fr

Sophie Levayer

Secrétaire formation
sophie.levayer@cnfpt.fr

Génie technique, aménagement et développement des territoires, formation professionnelle

Domaines : développement local, voirie, bâtiment (construction - entretien, maintenance)...

En cours de recrutement

Conseill.e.re formation

Stéphanie Jobit

secrétaire formation
stephanie.jobit@cnfpt.fr

Francine Silliau

Conseillère formation
francine.silliau@cnfpt.fr

Mathilde Da Silva Faria

Secrétaire formation
mathilde.dasilvafaria@cnfpt.fr

Prévention et opération d'incendie et de secours

Domaines : prévention et opération d'incendie et de secours

Denis Le Couvey

Assistant de formation
denis.lecouvey@cnfpt.fr

Sophie Levayer

Secrétaire formation

Service Evolution professionnelle des agents Clémence Sabalic

Cheffe de service, conseillère formation

Formations Tremplins - lutte contre l'illettrisme VAE-REP

Hélène Deboosère

Secrétaire formation
helene.deboosere@cnfpt.fr

Juline Gouet

Assistante formation
juline.gouet@cnfpt.fr

Préparation aux concours et examens professionnels - test - plateformes collaboratives

Monique Firmin

Assistante formation
monique.firmin@cnfpt.fr

Nadir Mammeri

Assistant formation
nadir.mammeri@cnfpt.fr

Hélène Deboosère

Secrétaire formation

Joëlle François

Secrétaire formation

Formations d'intégration des agents de catégories B et C

Véronique Holderbaum

Secrétaire formation
veronique.holdebaum@cnfpt.fr

Hélène Deboosère

Secrétaire formation

Formations des policier.ère.s municipaux.ales et des sapeur.euse.s pompier.ère.s professionnel.le.s

Frédéric Bottecchia

Assistant formation
frederic.bottecchia@cnfpt.fr

Joëlle François

Secrétaire formation

ÉVÉNEMENTS



Le RIF SEEP ►

La commune nouvelle ▼



▲ L'actualité de la commande publique



▲ L'actualité juridique

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION DE NORMANDIE ROUEN
20, QUAI GASTON BOULET 76000 ROUEN
T : 02 35 98 24 30
WWW.CNFPT.FR
