



COMPTES RENDUS

DONNÉES 2015

DÉLÉGATION DU CNFPT



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



Jean-Michel JEAN-BAPTISTE
DÉLÉGUÉ DU CNFPT

L'année 2015 a été marquée par les élections à la Collectivité Territoriale de Martinique (CTM). La nouvelle architecture institutionnelle a modifié le fonctionnement habituel tant pour les collectivités territoriales que pour les usagers du service public.

Notre délégation a souhaité accompagner cette métamorphose en mettant en place un parcours de professionnalisation dédié aux cadres du Conseil départemental et du Conseil régional, un accompagnement à la conduite du changement, une Université des Cadres, des journées d'actualité et des innovations pour mieux appréhender les démarches conduites dans un environnement complexe.

Par ailleurs, l'activité de la préparation aux concours et examens professionnels a fortement progressé en effet à l'approche de la création de la CTM, les agent.e.s, toutes catégories confondues, se sont préoccupé.e.s de l'avancée de leur carrière et de leur évolution professionnelle.

Il a donc fallu tenir compte de l'égalité d'accès à la formation et répondre à l'accroissement des demandes d'inscription. L'équipe s'est mobilisée pour assurer cette montée en puissance d'activités et a été particulièrement réactive lors de l'épidémie de chikungunya, de zika et lors de la prolifération des algues sargasse. Des conférences ont été organisées à l'attention des agent.e.s de catégorie C, responsables de leur enlèvement dans des conditions difficiles.

S'agissant de l'entrée en vigueur de l'entretien professionnel, nous avons formé à la fois les évaluateur.rices.s et les évalué.e.s tout au long de l'année en prenant soin de vérifier l'état des lieux : fiches de poste, projets de services, projets d'administration... Nous avons veillé à mieux accueillir les agent.e.s les moins qualifié.e.s et à faciliter les départs à la retraite.

Enfin, la délégation a été mise à l'honneur en remportant la 2^e place du plan de déplacement de la zone de l'Etang Zabricot (transport doux, co-voiturage, utilisation des transports en commun, utilisation du vélo). C'est une grande fierté pour notre délégation.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

La Délégation a présenté l'offre aux collectivités en utilisant les outils de communication (prezi, banner, etc.) et informé plus de 3500 stagiaires de l'arrivée de l'offre 2015 (mailing) ce qui a entraîné une très forte augmentation des inscriptions.

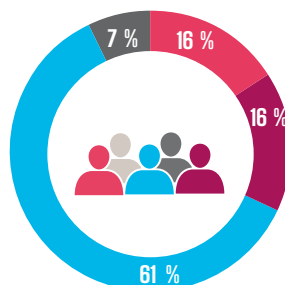
13 146

STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2015



+12%

PAR RAPPORT À 2014



Cat A

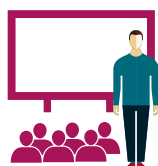
Cat B

Cat C

autres

61% des journées de formation stagiaire (JFS) réalisées par la structure concernent des agents de catégorie C

UNE FORMATION POUR TOUS



1 171

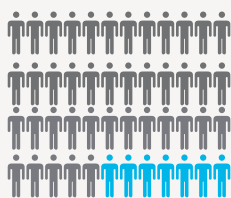
SESSIONS DE FORMATION

UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION



3 244

JOURNÉES FORMATIONS ORGANISÉES + 17% PAR RAPPORT À 2014



156

INTERVENANT.E.S
DONT

20% DE TERRITORIAUX.ALES

4,92 point

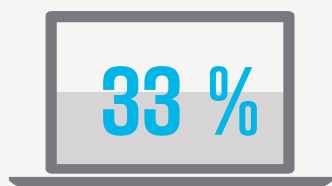
TAUX D'ABSENTEÏSME EN HAUSSE PAR RAPPORT À 2014

(DE 16,4% À 21,33%)



61% des journées de formation stagiaire (JFS) réalisées par la structure concernent des agents provenant de communes.

UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



DES JOURS FORMATION STAGIAIRES

concernent les agents de cette filière. La part des autres filières est respectivement de 49 % pour la filière administrative et de 6 % pour la filière sanitaire et sociale.

FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

3 175 JOURS DE FORMATION CONTINU

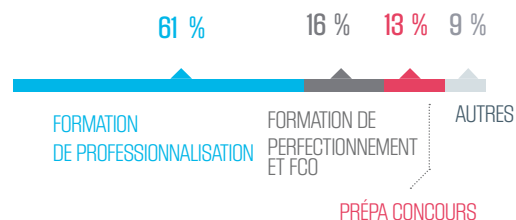
Une faible augmentation des JFS de plus de 4% par rapport à 2014, (32 071 JFS par rapport à 33 459 JFS)

Lors des formations d'intégration et des préparations aux concours, les agents de la Délégation rappelle le processus concernant l'évolution de carrière de l'agent et l'importance du dispositif de formation.



250 AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts



1 140 JOURNÉES DE FORMATION

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)



19 actions organisées

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

ACCOMPAGNEMENT AU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET DES COMPÉTENCES PAR LA FORMATION DE LA VILLE DU MORNE-VERT

L'amélioration des performances des collectivités territoriales, passe par l'amélioration des compétences et la professionnalisation des agent.e.s territoriaux.ales qui les compose. Cette démarche vise à améliorer l'efficacité du fonctionnement de la mairie mais aussi l'épanouissement de ses employé.e.s. Pour ce faire, le statut général de la fonction publique territoriale pose le principe d'un droit à la formation professionnelle tout au long de la carrière des agent.e.s territoriaux.ales.

À cet effet, la ville du Morne-Vert a été accompagnée par le CNFPT. Cet accompagnement consistait à améliorer et renforcer le développement organisationnel et les compétences des agent.e.s par la formation.

La commune du Morne-vert a une superficie de 13,37 km² et une altitude maximale de 319 m. Elle a pour communes limitrophes Fonds Saint-Denis, Schœlcher, Case-pilote, Bellefontaine et Le Carbet. Juchée au cœur des terres, cette commune possède un atout majeur en matière de tourisme vert.

Cette mission a consisté, dans un premier temps, à établir un état des lieux de la collectivité, en matière d'organisation, de formation, de gestion des risques

professionnels et, dans un deuxième temps, à proposer des leviers d'action.

L'étude a été réalisée sous la forme d'une enquête menée auprès des 90 employé.e.s de la collectivité du Morne-Vert, au cours d'entretiens individuels d'une durée de trente à quarante minutes, dirigés par un questionnaire permettant de dégager les besoins :

- en formation ;
- organisationnels ;
- en santé et sécurité au travail.

L'analyse de ces entretiens a permis de dégager les caractéristiques de la collectivité mais aussi ses besoins.

Une fois les besoins déterminés, la collectivité a pu s'appuyer sur les propositions d'amélioration pour établir son plan d'actions et surtout, pour élaborer son plan de formation. La collectivité a également pu rédiger son document unique.





ACCOMPAGNEMENT DES CADRES DE LA CTM

Les délégations du CNFPT de Guyane et de Martinique ont bénéficié d'un parcours de professionnalisation destiné aux cadres territoriaux, dans la perspective des collectivités territoriales de Guyane et de Martinique créées par la loi du 27 juillet 2011 et mises en place à partir des élections des 6 et 13 décembre 2015. Des enjeux de gouvernance pour un service public performant et efficient, de territorialisation de l'action publique, se posent en termes de défis à relever par les acteurs directement concernés : les élus et les agents.

Ce parcours comporte dix modules (anthropologie antillo-guyanaise - éthique et systèmes de valeurs - rédaction des actes normatifs dans le nouvel environnement institutionnel de la Guyane et de la Martinique - management - communication de la du cadre - introduction à la fonction managériale - pilotage de l'activité et animation de son service - fondamentaux des fonctions ressources - stratégie financière - politiques publiques européennes).

Dans le même esprit, un séminaire intitulé « Regards croisés sur la CTM/CTG » a permis aux cadres des trois fonctions publiques de maîtriser les évolutions législatives et d'échanger grâce aux interventions pertinentes de deux territoriaux. Cette démarche s'inscrit dans la déclinaison de la convention inter fonctions publiques, signée par le CNFPT, la préfecture de région Martinique et l'ANFH et a permis une vision partagée.

Le CNFPT a organisé sa première Université des cadres de la région Martinique sur le thème de la conduite du changement. Dans un cadre verdoyant, les agents régionaux ont, sous la houlette d'un consultant averti, échangé sur la conduite d'une démarche de rénovation et d'adaptation, piloté le changement dans la complexité, bâti une démarche sur-mesure de déploiement d'un projet d'adaptation de l'action publique, animé et coproduit des processus d'ouverture au changement avec les acteurs à impliquer.

PROJET D'ADMINISTRATION DE LA VILLE DE SCHOELCHER



Pourquoi un projet d'administration ?

La ville Schoelcher, à l'arrivée d'une nouvelle équipe politique et le renforcement de son top-management, a souhaité procéder à une rénovation de son administration.

Il s'agissait de renforcer son organisation pour s'assurer de la capacité de cette dernière à assurer le meilleur service aux administrés, dans un environnement, notamment budgétaire, de plus en plus contraint.

La modernisation de la gestion municipale a entraîné la mobilisation des élus et des personnels pour réussir la mise en place de nouveaux outils de gouvernance (contrôle de gestion, acheteur public, contrôle des DSP,...), portée par une vision globale des contours d'une administration moderne et efficiente.

À ce titre, un projet d'administration, par la méthodologie sur lequel il repose et se pérennise, a semblé pour l'exécutif municipal, un outil adapté au contexte, aux enjeux et aux attentes liés à cette restructuration.

Pourquoi un accompagnement par le CNFPT ?

La CNFPT a toujours été un partenaire fidèle et efficace des collectivités territoriales, qu'il s'agisse bien sûr de l'offre classique de formation des agents, que des dispositifs mis en place depuis quelques années déjà pour améliorer globalement la performance territoriale.

Il dispose pour cela d'un savoir-faire reconnu, de formateurs aguerris et de la volonté affirmée de coller au plus près des attentes de ses « clients ».

La délégation régionale Martinique a donc accompagné la démarche de la ville, aussi bien dans sa structuration que dans son financement, et apporte son expertise dans les instances d'évaluation et de pilotage du dispositif.

Premiers effets ressentis ?

Compte tenu du poids des habitudes et d'un état des lieux initial qui décelait de solides marges de progression, l'opération a dû être ajustée autant que de besoin.

Mais aujourd'hui, il est indéniable que le projet d'administration est une réalité à Schoelcher par la place qu'il occupe dans l'agenda municipal (gestion en mode projet) ; par les avancées structurantes qu'il a permis dans les fondamentaux de toute organisation (identification des missions, tâches, moyens ; procédures ; professionnalisation ;...), mais surtout par l'instillation chez le plus grand nombre, de l'idée que rien ne pourra plus être comme avant et que les collectivités publiques, singulièrement les communes, ont l'obligation de revoir leur mode de gouvernance.

Édouard GAMESS, DGS



QUELQUES TEMPS FORTS AUTOUR DE SUJETS D'ACTUALITÉ

LA COMMUNICATION

La délégation régionale dans un partenariat public/privé a organisé une conférence intitulée « Comment faire passer ses idées dans son environnement professionnel ? », animée par Thierry Watelet, expert en communication. Les participant.e.s sont reparti.e.s avec des outils leur permettant de mieux

maîtriser la parole en public, pour être écouté.e et entendu.e, et défendre ses idées, et des éléments pour savoir comment se préparer à la communication de crise, comment la gérer et quels pièges éviter.

E-ADMINISTRATION ? E-FORMATION ? E-COMMUNICATION ?

Une autre conférence sur le thème « Comment dynamiser son territoire avec les réseaux sociaux ? » a permis aux agent.e.s territoriaux.ales tourné.e.s vers l'innovation, de prendre conscience qu'elles.ils peuvent rendre leur territoire attractif grâce aux

réseaux sociaux et se lancer à moindres coûts dans ce type de communication très efficace. Animée par une formatrice spécialiste des réseaux sociaux et des formations numériques et de post-production, cette conférence a connu un très vif succès.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES ?

À l'ère de l'égalité femmes-hommes, peut-on parler de management « sexué », avec certaines qualités plutôt féminines et d'autres plutôt masculines ?

• On parle beaucoup de conduite du changement dans les entreprises et dans les collectivités. Les femmes sont-elles mieux ou moins bien armées pour vivre (et faire vivre) le changement ?

• Comment une femme peut-elle concilier sa vie privée, ses responsabilités de manager et le développement d'un réseau professionnel dont on sait qu'il est aujourd'hui essentiel pour évoluer professionnellement ?

Ce sont les thèmes qui ont permis aux femmes cadres d'engager un débat constructif animé par un coach spécialiste du genre.

LUTTE CONTRE L'HABITAT INDIGNE

Une conférence animée par Nancy BOUCHE, experte des questions d'habitat, a réuni des cadres et des élu.e.s venu.e.s échanger sur les questions liées au logement de nos populations et à la stratégie foncière sur un micro-territoire. En avant-première, un groupe d'agent.e.s territoriaux.ales s'est formé sur les dispositifs à mettre en œuvre dans le

cadre de la réhabilitation urbaine, sur les enjeux et outils de la lutte contre l'habitat indigne, les principaux concepts de l'habitat, le cadre juridique de la lutte contre l'habitat indigne et les spécificités en outre-mer. Des sorties de terrains ont été organisées en appui des séances en présentiel ainsi que des restitutions.

VALORISATION DU MÉTIER DE DRH

La délégation a organisé un moment d'échanges entre les DRH qui ont participé au cycle inter régional directeur.rice de ressources humaines. Cette manifestation s'est déroulée le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, autour d'une

conférence sur l'égalité professionnelle femmes-hommes et de scénettes où les cadres territoriaux.ales étaient acteur.rice.s. Une façon de valoriser et de légitimer ce métier capital au sein de nos organisations.

FOCUS SUR UNE ACTION

La délégation Martinique s'est mobilisée en 2015 pour la promotion du développement durable et la diminution des émissions de gaz à effet de serre liés aux déplacements de ses agent.e.s. Deux actions majeures ont eu lieu dans le cadre de notre inscription dans le plan de déplacement interentreprises de notre zone d'activité.

La première consistait en un challenge mobilité durant lequel des agent.e.s de la délégation devaient utiliser des modes de transport alternatif pour se rendre au travail. Nous avons été récompensés pour cette action puisque 44 % de notre effectif s'est mobilisé.

En septembre, le personnel volontaire de la délégation a également participé à une animation sur les vélos et trottinettes à assistance électrique qui a été particulièrement appréciée.



QUESTIONS POSÉES AUX AGENTS DE LA DÉLÉGATION MARTINIQUE

Que pensez-vous du vélo électrique comme moyen de locomotion suite à cette manifestation ?

Jessie LETCHIMY :

c'est un moyen qui doit être utilisé pour une courte distance parce que j'ai eu un sentiment d'insécurité par rapport aux voitures qui passaient à côté de moi. Pourtant les conducteurs sont très vigilants !

Après avoir participé à cette manifestation, adopteriez-vous le vélo électrique pour venir au travail ?

Pascal SAINT-CYR :

habitant à 40 km de la délégation, ce serait impossible.
Si le transport maritime se développe, je pourrais en utiliser un pour le trajet entre le quai et la délégation.

Ces manifestations inscrites dans le PDIE, font suite à une enquête sur les déplacements des salarié.e.s de la zone qui a eu lieu en 2012 puis la mise en place d'un forum sur la qualité de l'air et les transports en commun dans le hall du CNFPT en 2014. Une expérimentation pilote sur le covoiturage a également été menée entre novembre 2014 et janvier 2015, les participant.e.s s'étaient rencontrés lors

d'un speed-dating visant à savoir quel.le.s étaient les salarié.e.s en mesure de venir ensemble au travail même si elles.ils étaient dans des sociétés différentes. Parallèlement à ceci, la délégation a dispensé plusieurs modules de formation sur le développement durable et le changement climatique et ses impacts sur nos régions, notamment sur le littoral martiniquais.



Les délégations Antilles-Guyane ont organisé un séminaire sur les systèmes d'information dont le thème concernait la Modernisation de l'administration et des collectivités, le développement des outils connectés et la sécurisation des communications.

Ce séminaire était destiné aux élu.e.s, directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s des systèmes d'information, directeur.rice.s des ressources humaines, responsables informatiques, chargé.e.s de mission et chef.fe.s de projet informatique, responsables de la communication, tout.e agent.e intervenant dans le domaine des systèmes d'information.

Cette manifestation a pu avoir lieu avec l'aide du Pôle de compétence SI et des 3 délégations (Antilles-Guyane) en visio-conférence.

Des conférences plénières, des tables rondes et des retours d'expériences ont été présentés par plusieurs intervenant ;e.s depuis plusieurs sites de visio en France métropolitaine, ainsi que dans les délégations d'outre-mer. Ce séminaire portait sur la modernisation que traversent nos sociétés, celle-ci étant porteuse de nombreuses évolutions touchant aussi bien les organisations que les individus qui y travaillent.

Les usages connectés sont dorénavant généralisés, les technologies d'accès à l'information ne cessant de se diversifier.

- Les usages collaboratifs (dont réseaux sociaux privés et entreprises) sont en développement constant.

- L'interpénétration des sphères privées et professionnelles semble devenir la règle.

- Le télétravail (décret 2012), avec les évolutions de métiers qu'il engendre, fait également son entrée dans la réalité administrative.

Économiques, technologiques ou générationnelles, les évolutions portées par les systèmes d'information, semblent inéluctables et s'imposent à tous.

Après avoir été longtemps sous-jacentes, les questions de sécurité deviennent, en se globalisant, d'une évidence aux tonalités parfois brutales. Si les États semblent sensibilisés, quelle place prennent ces questions dans la culture d'organisation des collectivités ?

Élu.e.s et agent.e.s, à titre professionnel ou privé, prennent-ils la mesure de l'acuité des questions de sécurité actuelles pour tout un chacun ?

Les solutions mises en œuvre offrent-elles les garanties de fiabilité, s'agissant de données professionnelles ou de la vie privée ?

Comment aborder le changement qui s'opère ? Anticiper les adaptations prévisibles sur l'organisation de nos services ? Accompagner l'évolution culturelle, chez les élu.e.s, les cadres et globalement tout.e agent.e concerné.e ?



POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



UNE ÉQUIPE ADMINISTRATIVE DIRIGÉE PAR

Arlette PUJAR

arlette.pujar@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 07 12

Directrice régionale, Référente
Handicap et à l'international

Sandra SALINIÈRE-HO

sandra.saliniereho@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 07 13

Assistante de direction et
préparation aux concours,
Correspondante pour les concours de
catégorie A+

1 Apprentie

Sandrine MARIE-ROSE

sandrine.marierose@cnfpt.fr

(Tél. : 05 96 70 20 70)

Apprentie en Gestion (octobre 2013 à
juillet 2015)

UN SERVICE FORMATION composé de :

Stanley SANFORD

stanley.sanford@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 04 41

Directeur Adjoint chargé des
Formations, Correspondant
Inset-Angers

4 Conseiller.ère.s Formation (Responsables de projets) :

Philippe CRUSOL

philippe.crusol@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 04 43)

Responsable Formations
d'intégration B et C, Référent Sapeur.
se.s-pompier.ère.s

Audrey JEAN-JACQUES

audrey.jeanjacques@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 79 92

Référente Carbone

Ketty PIERRE-LOUIS

ketty.pierrelouis@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 79 72

Référente Police

Corinne VALENTIN

corinne.valentin@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 07 10

Responsable Préparation aux
concours, Correspondante VAE et
Illettrisme

4 Assistantes Formation :

Jessie BALTHAZAR

jessie.balthazar@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 07 14

Diana MARIE-LOUISE

diana.marielouise@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 79 73

Marlène RONDEL

marlene.rondel@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 79 91

Gilberte DARIEN-TIRERA

gilberte.tirera@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 04 42

UN SERVICE ADMINISTRATION GÉNÉRALE composé de :

Didier LETCHIMY

didier.letchimy@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 04 40

Directeur Adjoint aux Ressources,
Référent RH

6 Agents

Maguy MORIN

maguy.morin@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 07 11

Cheffe de service Comptabilité

Harold MELINARD

harold.melinard@cnfpt.fr

Tél. : 0596707974

Agent Polyvalent

Pascal SAINT-CYR

pascal.saintcyr@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 79 77

Responsable des Systèmes
d'Information et Télécommunication
et Référent Régional Communication

Claudia TORIS

claudia.toris@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 79 78

Assistante gestion

Cynthia LARCHER

cynthia.larcher@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 20 70

Agente d'Accueil

1 Apprenti en informatique (octobre 2014 à juillet 2016)

Willy LEPLE

Willy.LEPLE@cnfpt.fr

Tél. : 05 96 70 20 70

REPRÉSENTANT.E.S DES COLLECTIVITÉS

COMMUNES AFFILIÉES AU CENTRE DE GESTION

Titulaires	Suppléant.e.s	Suppléant.e.s
Monsieur Justin PAMPHILE	Madame Jenny DULYS-PETIT	Monsieur Louis-Félix FILET
Madame Marina SIGER	Madame Jocelyne GUATEL	Monsieur Jean-Claude ECANVIL
Monsieur Wiltord HARNAIS	Monsieur Christian CONSTANTIN	Madame Marie-Claude RAQUIL

COMMUNES NON AFFILIÉES AU CENTRE DE GESTION

Titulaire	Suppléante	Suppléant
Madame Patricia LIDAR	Madame Emma LEBEAU	Monsieur Alain ALFRED

CONSEIL GÉNÉRAL

Titulaires	Suppléantes	Suppléant.e.s
Monsieur Raphael SEMINOR	Madame Yolène LARGEN-MARINE	Monsieur Eric HAYOT
Monsieur Jean-Michel JEAN-BAPTISTE	Madame Marie-Frantz TINOT	Madame Paulette BERIMEY

CONSEIL RÉGIONAL

Titulaire	Suppléante	Suppléante
Monsieur Jean-Claude DUVERGER	Madame Jenny DULYS-PETIT	Madame Christiane MAGE

REPRÉSENTANT.E.S DES ORGANISATIONS SYNDICALES

C.G.T (CHAMBRE SYNDICALE CGTM)

Titulaires	Suppléant.e.s	Suppléant.e.s
Madame Éliane ELIE MARIUS	Monsieur Jean-Charles PERRAIN	Madame Eliane MANO
Madame Marguerite GONDY	Madame Paulette NATHAN	Monsieur Daniel JOSEPHINE
Monsieur José KANOR	Monsieur Joël AUBLIVE	Madame Maguy CESAIRE

C.F.D.T

Titulaire	Suppléant	Suppléante
Monsieur Jonathan LOUIS-SYDNEY	Monsieur Maurice MIAM	Madame Mylène TOUSSAY

FORCE OUVRIERE (F.O)

Titulaire	Suppléante	Suppléant
Madame Eugénie LIBER	Madame Sylvie NOLBAS	Monsieur Joël DICANOT

F.N.A - U.N.S.A

Titulaire	Suppléante	Suppléante
Monsieur Alain MONTA	Madame Claudia GAMORY	Madame Marie-Christine SOLVAR

PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Madame Jeanne DEFOI Directrice de l'Office départemental de l'eau de la Martinique	Monsieur Gilles CHARLOTTE Directeur Général des services techniques de la ville du Lamentin ; membre de l'AITF
---	---

ÉVÉNEMENTS

1) Signature d'une convention de partenariat avec le Préfet pour la promotion de l'égalité femmes-hommes dans la FPT.



2) Lors de la journée de la Femme, la délégation régionale a mis à l'honneur cinq femmes qui suivent le cycle interrégional Antilles- Guyane de directeur.rice des ressources humaines.



3) La délégation a remis des diplômes aux agent.e.s en situation d'illettrisme qui ont participé activement au dispositif.

4) La délégation de Martinique a organisé le vernissage de l'exposition « Empreintes territoriales ». Plus d'une vingtaine de participant.e.s ont révélé au grand jour leurs talents sous les yeux du jury composé d'artistes confirmé.e.s qui ont fait l'éloge des artistes amateur.ice.s, et salué la qualité des œuvres produites en peinture, sculpture, photo et artisanat d'art.

5) Le CNFPT a répondu aux enjeux locaux en programmant deux formations sur le lien entre le changement climatique et l'invasion de sargasses qui a fortement impacté les collectivités. Outre les formations, nous avons souhaité à notre manière lutter contre ce changement en participant à une journée éco mobilité et à l'essai de trottinettes et vélos électriques.



6) Cinq femmes de la délégation ont participé à une course de 5 km exclusivement réservée aux femmes dans la commune du Diamant.



7) Les délégations Antilles- Guyane ont remis des diplômes aux agent.e.s ayant participé à l'itinéraire Manager.euse des Risques.



8) La délégation a organisé plus d'une vingtaine de séminaires et conférences au cours de l'année 2015.

- Loi de Finances 2015, animée par le Professeur GUIGANT
- Conférence sur la gestion des émotions, animée par Dominique MOUSSET
- Conférence regards croisés sur la CTM et la CTG
- Séminaire sur la protection de l'enfance
- Conférence sur l'habitat indigne
- Séminaire sur le harcèlement
- Conférence sur management au féminin
- Séminaire CAP NORD

- Université des cadres de la Région
- Conférence « Désirs de vie du soignant face aux désirs de mort de la personne âgée, de l'adolescent et du jeune majeur »
- Conférence sur la communication, animée par Thierry Wattellet
- Conférence sur la gestion des émotions, animée par Nathalie Loux.
- Séminaire inter régional des SDIS
- Séminaire actualité juridique
- Conférence sur l'utilisation des réseaux sociaux pour rendre son territoire attractif
- Conférence sur les algues sargasses et l'érosion du littoral, animée par Pascal SAFFACHE

DÉLÉGATION DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
MAISON DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES - ZAC ÉTANG Z'ABRICOT BP 674 - 972674 FORT-DE-FRANCE CEDEX
T : 05 96 70 20 70
WWW.CNFPT.FR
