



COMPTES RENDUS

DONNÉES 2015

DÉLÉGATION DU CNFPT



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT



# ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



MICHEL DÉSIRÉ,  
DÉLÉGUÉ DU CNFPT FRANCHE-COMTÉ

## La délégation Franche-Comté du CNFPT a vécu en 2015 une année très dense

Sur le plan institutionnel, le Conseil régional d'orientation (CRO) a poursuivi son renouvellement. En mai 2015, les représentant.e.s des organisations syndicales ont été installé.e.s et en juin, les représentant.e.s des conseils départementaux ont été désigné.e.s. Les membres du CRO ont également bénéficié d'une formation d'une journée sur les fondamentaux du CNFPT et sur les enjeux de ses actions de formation. Dans le contexte de baisse de la cotisation initiée par le projet de loi de finances, le CRO s'est mobilisé et a voté à l'unanimité une motion de soutien au 1 %.

En termes d'activité, le bilan 2015 consacre une très belle année : hausse du nombre de sessions de formations (+ 17,8 %) et de journées de formations (+ 11,2 %), ce qui place la délégation Franche-Comté à un niveau jamais atteint depuis 2011 avec 3 606 jours formation réalisés. Il faut donc remarquer le chemin parcouru depuis 2008, année par rapport à laquelle le nombre de sessions a augmenté de 58,1 % et le nombre de jours formation de 33,2 %. Par ailleurs, après quelques inquiétudes sur l'année 2014 sur le nombre de présent.e.s, celui-ci a augmenté de 17,5 %, l'année 2015 comptabilisant 22 113 présent.e.s.

La formation inter collectivités a progressé de 9,6 % (hausse supérieure à la strate des moyennes délégations et au résultat global national), l'intra de 16,7 % (supérieur au résultat national qui se monte à 13,1 %), ce qui démontre le souci de la délégation non seulement d'équilibrer l'inter et l'intra, mais aussi de pouvoir s'adapter aux besoins spécifiques des collectivités.

La hausse de 64 % de jours de formation en union de collectivités est remarquable. Cet indicateur témoigne non seulement de la dynamique et de la vitalité des collectivités à fonder des projets territoriaux de formation entre elles, mais aussi du souci du CNFPT de réaliser les formations au plus près du lieu de travail des agent.e.s. C'est notamment un axe qui sera poursuivi en 2016 et les années suivantes.

Pour abonder sur l'objectif de territorialisation, 1 893 jours formation soit 52,5 % de l'activité ont été réalisés sur les territoires, indicateur en hausse par rapport à 2014.

Enfin, la délégation a continué de tisser un fort partenariat local. Entre autres, le CNFPT a participé à la journée d'actualité sur les risques psychosociaux organisée par la Mutuelle Nationale Territoriale et le Syndicat National des Directeurs Généraux des Collectivités Territoriales. Une journée « Regards croisés sur les métiers » a été montée avec la plateforme Ressources Humaines du SGAR et la Fédération Hospitalière de France. Le partenariat avec les sapeur.se.s-pompier.ère.s professionnel.le.s a été conforté avec un nombre de jours formation en augmentation.

Malgré ses résultats notables, le projet de loi de finances 2016 a acté une baisse de la cotisation du CNFPT à 0,9 %, et ce, sans limitation de durée. Dans un contexte de projet nouveau pour le CNFPT en 2016, la vigilance sera de mise afin que notre établissement dispose des ressources nécessaires au développement des formations et des services au profit des collectivités.

M. Désiré  
Délégué du CNFPT

# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

Le bilan 2015 consacre une très belle année en termes d'activité : en hausse en nombre de sessions de formations (+ 17,8 %) et de journées de formations (+ 11,2 %).

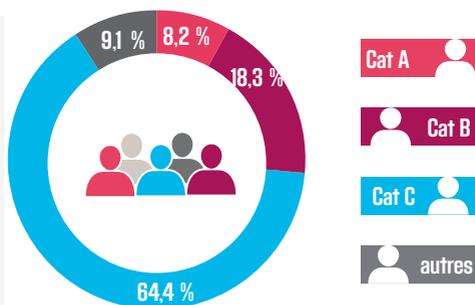
# 22 113

## STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2015



# + 17,5 %

PAR RAPPORT À 2014



Cette répartition des JFS correspond à la répartition des effectifs francs-comtois, ce qui montre la bonne pertinence entre offre et demande de formation.

**UNE FORMATION POUR TOUS**



# 1 880

## SESSIONS DE FORMATION

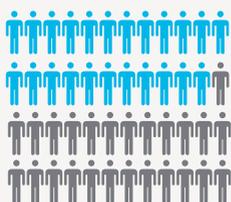
UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION, + 17,8 % PAR RAPPORT À 2014



# 43 437

## JOURNÉES FORMATIONS STAGIAIRES ORGANISÉES

+ 36,9 % PAR RAPPORT À 2008



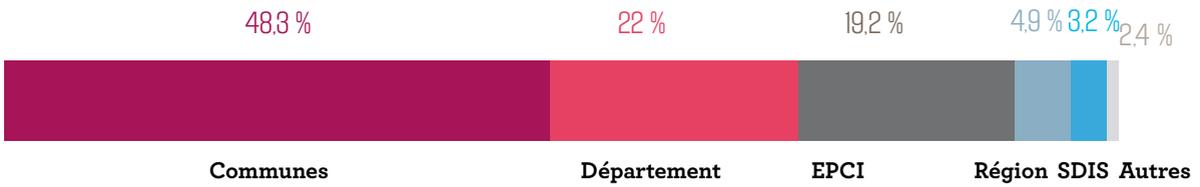
# 297

INTERVENANT.E.S  
DONT

47,5 % DE FONCTIONNAIRES

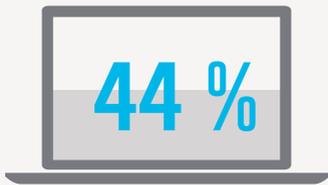
# 9,3 %

## TAUX D'ABSENTÉISME EN BAISSÉ DE 0,5 POINT PAR RAPPORT À 2014



Cette répartition des JFS reflète bien la répartition du nombre d'agent.e.s à former dans chaque type de collectivité territoriale, ce qui montre la bonne adéquation entre les besoins des collectivités et les réponses de formation du CNFPT.

## UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



### DES JOURS FORMATION STAGIAIRES CONCERNENT LA FILIÈRE TECHNIQUE

La part des autres filières est respectivement de **34 %** pour la filière administrative, de **9 %** pour la filière sanitaire et sociale, de **5 %** pour la filière animation et sportive, de **4 %** pour la filière culturelle et de **4 %** pour la filière sécurité.

### FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE



**511** AGENT.E.S DU TERRITOIRE ont suivi des formations dans les instituts



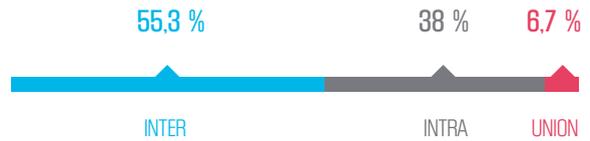
**1 926** JOURNÉES DE FORMATION

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)

**30 205** JOURS STAGIAIRES DE FORMATION CONTINUE

DONT



8,9 % EN HAUTE-SAÔNE



25,6 % EN NORD FRANCHE-COMTÉ



15 % DANS LE JURA



50,5 % DANS LE DOUBS

Les formations territorialisées ont augmenté de 2 points par rapport à 2014, ce qui témoigne de l'engagement du CNFPT à réaliser ses formations au plus près du lieu de travail des agent.e.s.

### LA TERRITORIALISATION



**23** actions organisées

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## FORMATION CHSCT

---

En application du décret n° 2012-170 du 3 février 2012 modifiant le décret n° 85-603 du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale, les collectivités et les établissements sont tenus de créer un CHSCT dès que le seuil de 50 agent.e.s est atteint.

Les élections des représentant.e.s du personnel s'étant déroulées fin 2014, ces dernier.ère.s ont donc reçu dans les 6 mois qui ont suivi leur nomination, la formation obligatoire de 5 jours sur 2015.

Cette formation a pour objectifs d'identifier le rôle et les missions des membres du CHSCT et de contribuer à la promotion de la prévention des risques professionnels. 29 sessions regroupant plus de 420 participant.e.s ont été réalisées en Franche-Comté, dont la moitié en union de collectivités.

Ces journées ont permis de riches échanges et ont mis en lumière un réel besoin d'accompagnement dans la prise en main de leurs missions.

Une formation complémentaire de deux jours, spécifiquement dédiée à la prévention des risques psychosociaux, est prévue par le protocole d'accord du 22/10/2013 et par la circulaire du 20 mars 2014 relative à la mise en œuvre du plan national d'action pour la prévention des risques psychosociaux dans les trois fonctions publiques.

## ATELIERS CNFPT-DGFIP

---

### **La dématérialisation en secteur public local des échanges entre ordonnateurs et comptables**

La poursuite du développement de la dématérialisation de la chaîne comptable et financière dans un contexte de développement de l'administration numérique est une priorité du réseau de la DGFIP (Direction Générale des Finances Publiques) comme de l'ensemble des ordonnateurs.

La DGFIP et le CNFPT ont entrepris de conduire un dispositif de formation conjoint sur le thème de la dématérialisation. Dans ce cadre, deux actions complémentaires ont été menées :

- La première, à caractère stratégique, a sensibilisé les acteurs que sont le comptable et son ordonnateur à la conduite générale d'un projet de dématérialisation au sein d'une collectivité.
- La seconde a permis de former les acteurs opérationnels aux méthodes et outils relatifs à la dématérialisation. Des formations conjointes portant sur le déploiement de la dématérialisation ont été proposées afin d'accompagner les collectivités dans l'appropriation de ce nouvel environnement. Co-animées par des intervenants de la DGFIP et des collectivités territoriales, s'adressant à un public mixte, elles ont permis aux différents acteurs, de connaître les étapes et les méthodes du processus de dématérialisation et le circuit d'envoi entre les partenaires, en vue d'optimiser la qualité comptable.

Plus de 350 stagiaires ont été accueillis en formation, sur les quatre départements.



## FORMATION EN INTRA, VILLE DE BESANÇON : « GESTION DES INCIVILITÉS SUR L'ESPACE PUBLIC ET PROTECTION DES AGENT.E.S »

---

Les agent.e.s municipaux.ales du service voirie/propreté maintiennent la ville et ses quartiers propres. Exerçant leur activité à l'extérieur, à des horaires souvent atypiques, elles.ils sont des professionnel.le.s indispensables à la qualité de vie au sein des espaces publics. Bien qu'elles.ils ne soient pas en relation directe avec les usagers, leurs activités professionnelles les confrontent régulièrement au mécontentement ou à l'agressivité des usagers.

Afin d'accompagner ses agent.e.s, la Ville de Besançon a souhaité mettre en place une formation leur permettant d'anticiper et sortir d'une situation d'agressivité, de mieux se connaître par rapport au conflit pour adapter leurs réactions et d'expérimenter des méthodologies de résolution de conflit.

Cette thématique nécessite des mises en situations et une participation des agent.e.s. Afin d'impliquer ces publics, peu habitués à se livrer en formation, il a été nécessaire de mettre en place une pédagogie active : « le laboratoire expérimental théâtral ».

Cette formation a été l'occasion d'expérimenter le théâtre forum. Les participant.e.s sont convié.e.s à devenir acteur.rice.s du changement et à proposer des solutions. À partir de saynètes réalistes jouées par un comédien d'improvisation, elles.ils ont pu expérimenter et s'approprier les outils de résolution des conflits, prendre des risques, observer, proposer et évoluer.

Le rôle du formateur est de cadrer et formaliser les axes de progrès, analyser les situations et apporter un retour personnalisé à chaque participant.e.

## FORMATION DE FORMATEUR.RICE SDIS

---

La délégation Franche-Comté, en accord avec le pôle SPRM (sapeurs-pompiers et risques majeurs) du CNFPT a participé à la formation de 12 formateurs.rice.s, sapeur.se.s-pompier.ère.s professionnel.le.s du SDIS 70, à l'usage pédagogique d'un caisson d'entraînement sur feux réels au bois, à double niveau à foyer fermé.

Le SDIS 70 s'étant doté de cet outil pédagogique a sollicité la délégation afin de permettre aux agent.e.s concerné.e.s de :

- perfectionner les différents concepts du système feu dans le cadre des contraintes opérationnelles ;

- concevoir et conduire des séquences pédagogiques à destination d'un groupe d'apprenant.e.s.

Ainsi, dans des conditions très proches de ce qu'elles.ils pourront connaître en opération, l'ensemble des agent.e.s du SDIS 70 ainsi que certains personnels professionnels des SDIS de la région Franche-Comté pourront découvrir et/ou perfectionner leurs techniques opérationnelles de lutte contre l'incendie, encadrés par les 12 formateur.rice.s certifié.e.s.

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## ATELIERS DE LA CITOYENNETÉ

---

La mise en œuvre de la citoyenneté et du vivre ensemble se pose à tout.e éducateur.rice d'enfants et de jeunes de manière très concrète et à chaque instant, en particulier en accueil de loisirs : dans l'organisation de la vie quotidienne, dans la conduite des activités, face à des comportements discriminants ou violents. Ces intervenant.e.s professionnel.le.s ou bénévoles sont régulièrement interpellé.e.s dans leurs pratiques, leurs convictions, lorsqu'il s'agit de poser des limites et des règles ou encore lorsqu'elles.ils ont à dialoguer avec d'autres éducateur.rice.s.

Face à ces questions et à la solitude parfois ressentie pour y répondre de manière juste et adaptée, la délégation du CNFPT et la DRJSCS ont décidé, dès fin 2015 et suite aux événements tragiques de janvier et novembre, de mettre en place un cycle de rencontres thématiques appelées « Les ateliers de la

citoyenneté », destinées à l'ensemble des acteur.rice.s éducatif.ve.s : animateur.rice.s socio-culturel.le.s de collectivités et associatif.ve.s, responsables de secteurs animation et jeunesse, enseignant.e.s, élu.e.s...

Ces ateliers ont pour but d'apporter des éléments de réflexion, des temps d'échanges et des repères pour l'action éducative.

Chaque rencontre traite d'un thème particulier (laïcité, autorité-sanction, école et famille, égalité filles-garçons...), sur un format d'une demi-journée. L'ensemble du territoire franc-comtois accueille ces ateliers.

En 2015, le thème de « La participation des jeunes » a été programmé à Vesoul et a accueilli près de 40 participant.e.s.

## L'ACCUEIL DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE

---

Cette formation a été organisée à l'attention des travailleur.se.s sociaux.ales et médico-sociaux.ales chargé.e.s d'accueillir des victimes de violence conjugale. Le programme de ces trois journées s'articulait autour des mécanismes de violence au sein du couple, du cadre juridique, en particulier la responsabilité civile et pénale des acteur.rice.s, et enfin de la prise en charge et de l'orientation des victimes.

Isabelle Winisky, psychologue clinicienne, a animé cette formation et est intervenue plus particulièrement sur le domaine clinique : « quand l'amour devient haine ». Un partenariat a également été conclu avec l'Association « Solidarité Femmes ».

Riche de son expérience de terrain, de sa pratique et de sa réflexion, Solidarité Femmes a apporté son témoignage permettant de réfléchir à la manière dont chacun est confronté à la problématique de la violence conjugale, les difficultés rencontrées et les représentations que l'on se fait des victimes et des auteurs. Dans le cadre de ce partenariat, est également intervenue une juriste du Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles.

Les stagiaires ont particulièrement apprécié l'intervention à 3 voix, permettant un regard croisé sur les violences conjugales.



# FOCUS SUR UNE ACTION REGARDS CROISÉS SUR LES MÉTIERS DES TROIS FONCTIONS PUBLIQUES

La fonction publique dans ses trois versants (État, territorial, hospitalier) est engagée depuis plusieurs années dans un vaste mouvement de réforme et de modernisation, questionnant la mobilité des agent.e.s. La loi du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique vise ainsi à faciliter et encourager la mobilité des fonctionnaires, en donnant les moyens aux agent.e.s de réaliser leurs souhaits de mobilité et de construire de véritables parcours professionnels.

Pour accompagner ce mouvement et lever les freins à la mobilité, le SGAR de Franche-Comté, l'ANFH et la délégation Franche-Comté se sont associés pour proposer une rencontre d'une demi-journée autour de la mobilité inter fonctions publiques à destination de tout.e agent.e intéressé.e. Cette demi-journée ouverte par Monsieur Bartolt, Préfet de région Franche-Comté, ainsi que par Monsieur Désiré, délégué du CNFPT, a révélé tous les aspects stratégiques de la mobilité inter fonctions publiques. Après le rappel du cadre réglementaire et les outils à disposition des agent.e.s, un panorama de l'emploi public a été dressé, puis la parole a été donnée à des professionnel.le.s des trois fonctions publiques. Issus de trois domaines d'activité (informatique, social et médico-social, management), ces professionnel.le.s ont pu présenter leurs missions, les spécificités de leur contexte de travail ainsi que leurs éventuelles démarches de mobilité.

Cette première initiative a permis de réunir une soixantaine d'agent.e.s des trois fonctions publiques et de poser les bases d'une collaboration fructueuse.



# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## JOURNÉE D'ACTUALITÉ : LA CULTURE, VECTEUR DE LIEN SOCIAL

---

Le 5 novembre 2015, a eu lieu à Besançon une journée d'actualités sur le thème « La culture, vecteur de lien social » mise en place en partenariat avec l'Association des directeur.rice.s d'affaires culturelles de Bourgogne Franche-Comté dont le vice-président est également président de la FNADAC, Fédération nationale des directeurs d'affaires culturelles.

Les deux délégations Bourgogne et Franche-Comté du CNFPT ont tissé des liens importants avec ces deux associations qui voient dans cette collaboration une opportunité intéressante de développement de l'offre de formation continue à l'attention des responsables culture des collectivités territoriales.



Les rencontres régulières ainsi que l'organisation des réunions de réseaux DAC par la délégation Bourgogne sont également des occasions privilégiées pour proposer des journées d'actualités sur des thématiques qui concernent les responsables de services culturels, surtout dans une période où les collectivités sont de plus en plus impactées par les changements et les contraintes budgétaires qui leur sont imposés.

Cette journée d'actualité a réuni une quarantaine de responsables de services culturels et de services sociaux qui ont particulièrement apprécié les présentations et les échanges. La journée s'est décomposée en une matinée de conférence animée par Jean-Pierre Saez, directeur de l'Observatoire des politiques culturelles et référence nationale dans ces thématiques. L'après-midi a été consacrée à une présentation d'expériences remarquables de collectivités de différentes natures.

À la suite de cette première journée, il a été convenu entre les différents partenaires de poursuivre ces modalités de collaborations en 2016.





# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## UNE FORMATION AU MÉTIER DE SECRÉTAIRE DE MAIRIE EN VUE DE LA CRÉATION D'UN PÔLE DE REPLACEMENT AU CENTRE DE GESTION DU JURA

---

À la demande du centre de gestion du Jura et en partenariat avec Pôle emploi, la délégation Franche-Comté a formé un groupe de 15 demandeur.se.s d'emploi au métier de secrétaire de mairie. Constatant les difficultés de recrutement et de remplacement à cette fonction dans les communes rurales du territoire, le centre de gestion a décidé de créer un pôle de remplacement, dans l'objectif de mettre à disposition des collectivités jurassiennes, des agent.e.s compétent.e.s et opérationnel.le.s.

Après plusieurs étapes de sélection, le centre de gestion a retenu quinze candidat.e.s demandeur.se.s d'emploi, disposant d'une culture administrative minimale. La formation s'est déroulée de fin août à décembre 2015, alternant des modules théoriques et des stages pratiques en collectivités. La délégation Franche-Comté a ainsi élaboré un dispositif de formations théoriques de vingt jours sur les différents aspects du métier (budget, marchés publics, état civil, élections, RH, urbanisme...), en faisant appel à des formateur.rice.s territoriaux.ales. Le centre de gestion s'est chargé d'identifier, de coordonner et de contractualiser avec les collectivités pouvant accueillir un.e stagiaire sur une période totale de 20 jours, favorisant ainsi l'intégration des pratiques professionnelles.

Le bilan de ce dispositif fait état d'une assiduité générale, d'une forte motivation et d'une grande satisfaction des participant.e.s, dont certain.e.s ont déjà reçu des propositions d'emploi permanent. Au vu de ces résultats, la réflexion s'ouvre aujourd'hui sur le métier d'agent.e technique polyvalent.e en communes rurales.

# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



## NOUS CONTACTER

**DÉLÉGATION FRANCHE-COMTÉ**  
3 bis rue André Boulloche – Planoise  
BP 2087  
25051 BESANÇON CEDEX  
Tél. : 03 81 41 98 49  
Fax : 03 81 41 98 30

## DÉLÉGATION FRANCHE-COMTÉ

**Déborah DUMOULIN-LACOYE**  
Directrice

**Marion BARRIERE**  
Assistante de direction  
Tél. : 03 81 41 42 37  
marion.barriere@cnfpt.fr

**Jean-Marie BASSINET**  
Directeur adjoint chargé  
de la formation  
Tél. : 03 81 41 98 37  
jeanmarie.bassinnet@cnfpt.fr

**Liliane REJUS**  
Directrice adjointe chargée  
des ressources  
• Référente ressources humaines  
• Référente handicap  
Tél. : 03 81 41 98 33  
liliane.rejus@cnfpt.fr

**Samuel GUIDET**  
Responsable des systèmes  
d'information et des  
télécommunications  
Chef de projet  
« inscription en ligne »  
Tél. : 03 81 41 98 38  
samuel.guidet@cnfpt.fr

**Isabelle BOISSIER**  
Référente communication  
Tél. : 03 81 41 98 45  
isabelle.boissier@cnfpt.fr

## LES CONSEILLERS FORMATION

**Corinne AUBERT**  
• Communication institutionnelle :  
techniques et outils de  
communication  
• Informatique et systèmes  
d'information  
• Génie technique : maintenance  
des bâtiments tout corps d'état,  
architecture et construction, maîtrise  
de l'énergie  
• Restauration  
Tél. : 03 84 90 15 61  
corinne.aubert@cnfpt.fr

**Catherine BINETRUY**  
• Social santé  
• Génie technique : espaces verts et  
paysages, maintenance des moyens  
techniques  
• Préparation concours filière sociale  
Tél. : 03 84 90 15 62  
catherine.binetruy@cnfpt.fr

**Martine BLAHAY**  
• Management  
• Formation professionnelle  
Tél. : 03 81 41 98 36  
martine.blahay@cnfpt.fr

**Isabelle BOISSIER**  
• Europe et international  
• Communication institutionnelle :  
stratégie de communication,  
approche générale de la  
communication institutionnelle  
• Affaires juridiques  
• Dispositif « tremplin A et B »  
• Préparation concours filière  
administrative  
Tél. : 03 81 41 98 45  
isabelle.boissier@cnfpt.fr

**Élodie BOMONT**  
• Dispositif emplois d'avenir, CUI-CAE,  
service civique  
• Sécurité (prévention et opération  
d'incendie et de secours, prévention  
et protection du public, sécurité des  
agents au travail)  
• Finances et gestion financière

• Ressources humaines : conditions de  
travail  
Tél. : 03 81 41 80 60  
elodie.bomont@cnfpt.fr

**Dorine CARAËS**  
• Ressources humaines : gestion  
administrative et statutaire, politique  
de GRH, relations sociales, fonction  
formation, approche générale de la  
GRH  
• Citoyenneté et population  
• Développement local  
• Dispositifs secrétaires de mairie  
- orientation professionnelle  
• Référente handicap pour la formation  
Tél. : 03 81 41 98 44  
dorine.caraes@cnfpt.fr

**Fernando DA SILVA**  
• Culture, archives et documentation  
• Environnement  
• Génie technique : infrastructures  
et réseaux  
• Préparation concours filières  
culturelle, technique  
• Référent développement durable  
Tél. : 03 81 41 98 46  
fernando.dasilva@cnfpt.fr

**Sylvie MARADAN**  
• Repères et outils fondamentaux  
nécessaires à l'exercice professionnel  
• Formation d'intégration  
• Dispositifs « illettrisme »,  
« savoirs de base »  
• Dispositif « tremplin C »  
Tél. : 03 81 41 98 43  
sylvie.maradan@cnfpt.fr

**Alexandre SULTANA**  
• Enfance, éducation, jeunesse  
• Sécurité et sécurité dans la ville : police,  
pompiers  
• Sport  
• Préparation concours filières  
animation, sécurité, sportive  
Tél. : 03 81 41 98 31  
alexandre.sultana@cnfpt.fr



## CONTACTEZ LES SERVICES

### LES SERVICES RESSOURCES

#### ACCUEIL :

**Raphaël PIERRET**  
Tél. : 03 81 41 98 49  
raphael.pierret@cnfpt.fr

**Adrien LACROIX**  
Assistant informatique  
et logistique  
Tél. : 03 81 41 80 62  
adrien.lacroix@cnfpt.fr

**François GUYOT**  
Responsable maintenance  
et équipements  
• Référent carbone  
Tél. : 03 81 41 98 47  
francois.guyot@cnfpt.fr

#### LE SERVICE COMPTABILITÉ – MARCHÉS

##### Responsable

**Olivia LABORY**  
• Consultations et marchés  
• Référente achat public et  
recettes  
Tél. : 03 81 41 42 36  
olivia.labory@cnfpt.fr

**Jérémy BONNET**  
• Dépenses de gestion et de  
logistique  
• Dépenses de formation en régie  
(dossiers et paies intervenants)  
• Régisseur d'avances suppléant

Tél. : 03 81 41 42 35  
jeremy.bonnet@cnfpt.fr

##### Sylvie GUENOT

• Dépenses de formation en  
marchés publics  
• Régisseur d'avances titulaire  
(frais stagiaires, intervenants,  
agents)  
Tél. : 03 81 41 42 34  
sylvie.guenot@cnfpt.fr

Adresse générique du service :  
comptabilite.franchecomte@  
cnfpt.fr

### LES SERVICES FORMATION

#### LE SERVICE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

**Responsable**  
**Martine BLAHAY**  
Tél. : 03 81 41 98 36  
martine.blahay@cnfpt.fr

**Nathalie CHARLES**  
Tél. : 03 81 41 98 48  
nathalie.charles@cnfpt.fr

**Anne CHEVAILLIER**  
Tél. : 03 81 41 98 32  
anne.chevallier@cnfpt.fr

**Christelle DIEVART**  
Tél. : 03 81 41 98 42  
christelle.dievart@cnfpt.fr

**Stéphanie SOUDAGNE**  
Tél. : 03 81 41 98 39  
stephanie.soudagne@cnfpt.fr

#### LE SERVICE ÉVOLUTION DES CARRIÈRES

**Responsable**  
**Isabelle BOISSIER**  
Tél. : 03 81 41 98 45  
isabelle.boissier@cnfpt.fr

**Martine AUGERE**  
Tél. : 03 81 41 42 32  
martine.augere@cnfpt.fr

**Céline D'HENRY**  
Tél. : 03 81 41 42 31  
celine.dhenry@cnfpt.fr

**Frédérique BERTHIER**  
Tél. : 03 81 41 42 30  
frederique.berthier@cnfpt.fr

**Claudine WORMSER**  
Tél. : 03 81 41 42 33  
claudine.wormser@cnfpt.fr

### LES ANTENNES TERRITORIALES

#### ANTENNE DU DOUBS

**Responsable**  
**Dorine CARAËS**  
Tél. : 03 81 41 98 44  
dorine.caraes@cnfpt.fr

**Snezana PETITJEAN**  
Tél. : 03 81 41 98 41  
snezana.petitjean@cnfpt.fr

3 bis, rue André Boulloche  
– Planoise  
BP 2087  
25051 BESANÇON  
CEDEX  
Tél. : 03 81 41 98 41  
Fax : 03 81 41 98 30

#### ANTENNE DE HAUTE-SAÛNE

**Responsable**  
**Fernando DA SILVA**  
Tél. : 03 84 96 96 82  
fernando.dasilva@cnfpt.fr

**Martine BLONDEAU**  
Tél. : 03 84 96 96 81  
martine.blondeau@cnfpt.fr

**Marie-Christine  
FERREIRA**  
Tél. : 03 84 96 96 82  
mariechristine.ferreira@  
cnfpt.fr

7, rue de la Corne  
Jacquot Bournot  
ZI le Durgeon 1  
70000 NOIDANS-LES-  
VESOUL  
Tél. : 03 84 96 96 81  
Fax : 03 84 75 49 29

#### ANTENNE DU JURA

**Responsable**  
**Alexandre SULTANA**  
alexandre.sultana@cnfpt.fr

**Stéphanie NOEL  
MARTINELLO**  
Tél. : 03 84 47 30 35  
stephanie.martinello@  
cnfpt.fr

**Karine MICHAUD**  
Tél. : 03 84 47 10 42  
karine.michaud@cnfpt.fr

Carrefour de la  
communication  
Place du 11 novembre  
CS 20034  
39001 LONS-LE-  
SAUNIER  
Tél. : 03 84 47 30 35  
Fax : 03 84 47 12 58

#### ANTENNE DU NORD FRANCHE-COMTÉ

**Responsable**  
**Catherine BINETRUY**  
Tél. : 03 84 90 15 62  
catherine.binetruy@cnfpt.fr

**Anissa ALLIOUCHE**  
Tél. : 03 84 90 15 64  
anissa.alliouche@cnfpt.fr

**Agnès RASORI**  
Tél. : 03 84 90 15 65  
agnes.rasori@cnfpt.fr

**Sandrine MUSTER**  
Tél. : 03 84 90 15 60  
sandrine.muster@cnfpt.fr

**Corinne AUBERT**  
Conseillère formation  
Tél. : 03 84 90 15 61  
corinne.aubert@cnfpt.fr

25, rue de la 1<sup>ère</sup> Armée  
Française  
BP 50465  
90008 BELFORT CEDEX  
Tél. : 03 84 90 15 60  
Fax : 03 84 90 15 69

# ÉVÉNEMENTS

## **Rencontre annuelle du réseau des formateur.rice.s**

*Cette année, la rencontre des intervenant.e.s en régie a été placée sous le signe de la ludopédagogie, méthode d'apprentissage basée sur l'utilisation d'outils et de techniques ludiques permettant d'apprendre par le jeu. Les mises en situation ont été l'occasion de questionner la place et la posture du.de la formateur.rice dans l'animation des activités pédagogiques ludiques.*



## **Formation des membres du CRO**

*La formation des membres du CRO s'est tenue le 20 mai 2015 à la délégation. Ont été présentés aux membres nouvellement élu.e.s, les missions, les instances, l'organisation, le financement du CNFPT, le rôle du CRO ainsi que les enjeux de l'offre de formation.*





---

DÉLÉGATION DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
3 BIS RUE ANDRÉ BOULLOCHE – PLANOISE BP 2087 25051 BESANÇON CEDEX  
T : 03 81 41 98 49 – F : 03 81 41 98 30  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---