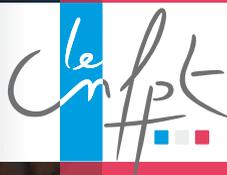




COMPTES RENDUS

DONNÉES 2015

DÉLÉGATION DU CNFPT



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT



# ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



JEAN-CLAUDE BILLOT,  
DÉLÉGUÉ DU CNFPT

## 2015 : Une forte progression de l'activité formation.

Le nombre de jours de formation au CNFPT Picardie progresse de manière significative et cela depuis plusieurs années. Cette augmentation de l'activité est un bon indicateur des besoins accrus de formation, à la hauteur des enjeux que les collectivités affrontent.

En 2015, le nombre de jours de formation a connu une hausse de 8,6 % par rapport à 2014.

Le nombre de stagiaires en formation est également en progression très importante (+12,3% par rapport à 2014).

Notre démarche de plan de formation permet de recenser vos besoins de formation et de territorialiser les réponses à ces besoins, au cœur d'un territoire souvent rural.

En 2015, les 572 plans de formation reçus ont ainsi représenté 34 070 demandes de formation (perfectionnement et professionnalisation). Nous avons répondu favorablement à 30 567 de ces demandes en organisant des stages à partir du lieu médian de ces demandes, afin de limiter les temps de déplacement, notamment pour les agent.e.s de catégorie C qui représentent en Picardie 77,9 % des effectifs d'agent.e.s territoriaux.ales.

En revanche, nous avons constaté encore trop d'abandon de places réservées, mettant en cause la réalisation de certaines sessions et contribuant à détériorer la territorialisation de la formation.

Le paysage territorial est en pleine évolution et la proximité avec nos collectivités est plus que jamais notre priorité. Nos référent.e.s territoires sont vos interlocuteur.rice.s privilégié.e.s pour répondre à toutes vos interrogations sur vos actions de formation et vos différentes problématiques. Vous retrouverez leurs coordonnées dans les dernières pages de ce livret compte rendu.

Une fois encore, je tiens à remercier l'ensemble des collectivités qui mettent à notre disposition des salles pour la formation, mais aussi, les cadres et agent.e.s de leurs services RH qui constituent un relais essentiel pour développer et mettre en œuvre une offre pertinente et de qualité.

J.-C. Billot  
Délégué du CNFPT

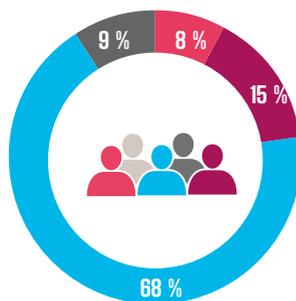
# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

# 23 430

STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2015



**+12,3 %**  
PAR RAPPORT À 2014



Cat A

Cat B

Cat C

autres

UNE FORMATION POUR TOUS



# 1 805

SESSIONS DE FORMATION

UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION



# 68 434

JOURS DE FORMATIONS STAGIAIRE



# 13,8

AGENT.E.S PRÉSENT.E.S  
EN MOYENNE

UNE STABILITÉ DU NOMBRE DE  
PRÉSENT.E.S EN FORMATION

# 12,3 %

TAUX D'ABSENTEÏSME QUI RESTE  
IMPORTANT MAIS EN BAISSSE  
PAR RAPPORT À 2014 (14%)

43 %

19 %

25 %

7 % 2 % 4 %



Communes

Département

EPCI

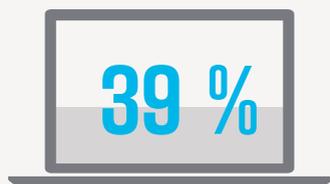
Région

SDIS

Autres

43 % des journées de formation stagiaire (JFS) réalisées par la structure concernent des agent.e.s provenant de communes.

## UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



### DES JOURS FORMATION STAGIAIRES

concernent les agents de la filière technique. La part des autres filières est respectivement de **34 %** pour la filière administrative et de **10 %** pour la filière sociale et médicale, **9 %** pour la filière sécurité, **5 %** pour la filière animation et sport et enfin **3 %** pour la filière culturelle.

### FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

# 567 PLANS DE FORMATION REÇUS EN 2015

Une territorialisation toujours forte avec de nouveaux lieux de formation en 2015 :

**186** contre 164 en 2014.

### LA TERRITORIALISATION



# 483 AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts

✓ **44** actions organisées en 2015  
Une progression du nombre de journées d'actualité de **+ 50 %**

### LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »



# 1 957 JOURNÉES DE FORMATION

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

### FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## LA DÉMATÉRIALISATION DES SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

---

Cette démarche s'inscrit dans le cadre du Plan national de développement du CNFPT, en répondant au double objectif de l'intégration des nouvelles technologies et de la promotion du développement durable dans la formation et la gestion.

La délégation Picarde proposait depuis plusieurs années des supports dématérialisés sur un portail Internet moins performant que celui existant à ce jour. Le CNFPT a souhaité harmoniser les pratiques des différentes structures et aujourd'hui, il ne subsiste plus qu'un seul portail pour le dépôt et la consultation des supports pédagogiques, préfigurant les futures e-communautés de stagiaires.

Le CNFPT Picardie fournit désormais aux stagiaires invité.e.s en formation, des supports pédagogiques téléchargeables, en complément ou en substitution de ceux proposés en présentiel. L'accès se fait à partir du portail unique, avec des codes et mots de passe communiqués sur la convocation issue de l'inscription en ligne.

### **UN ACCOMPAGNEMENT DES INTERVENANT.E.S**

Au-delà de la mise en ligne des supports, la délégation Picardie a souhaité accompagner ses intervenant.e.s pour développer l'harmonisation et la qualité des supports pédagogiques.

Un « kit de dématérialisation » apporte tous les éléments facilitateurs du travail de l'intervenant.e à savoir : un argumentaire, une fiche sur la propriété intellectuelle, un guide méthodologique d'aide à la dématérialisation, des modèles de documents chartés accompagnés des tutoriels, ... Proposé à chaque intervenant.e, il doit être le gage d'une production graphiquement et professionnellement enrichie.

En amont de ce kit, les intervenant.e.s ont pu bénéficier d'une demi-journée de présentation de la démarche et d'un atelier pratique application de la charte graphique, création d'un sommaire, incorporation des en-têtes, pieds de page, numérotation...



## LA DÉMATÉRIALISATION : UN VECTEUR DE CHANGEMENT

Développer des supports synthétiques, colorés, plus schématiques, insuffler une logique d'enrichissement de pratiques pédagogiques innovantes, tutoyer l'apprentissage numérique et collaboratif, sont les enjeux de l'évolution attendue des postures pédagogiques.

## LA DÉMATÉRIALISATION DES SUPPORTS : UNE PRESTATION QUI SÉDUIT LES STAGIAIRES

Depuis le lancement de la dématérialisation en septembre 2015, 13 271 téléchargements ont été enregistrés soit un taux de téléchargement de 61 %. Cela a permis de réaliser une économie substantielle de papier.



### INTERVIEW DENISE BOUGEONNIER, INTERVENANTE AU CNFPT

---

#### **Quelle valeur ajoutée représente pour vous le document numérique ? et quels sont les avantages quant à son dépôt sur la plateforme avant une formation ?**

L'avantage du document numérique est d'éviter une sur-reproduction de papier, qui s'avère être très souvent gâchée par les stagiaires après la formation. Pour le/la formateur.rice, le numérique permet d'opérer une sélection plus restreinte des supports. Il s'agit d'une excellente aide à la décision relative au déroulé pédagogique dont la hiérarchisation des priorités. Le document numérique apporte une sécurité post stage au stagiaire et facilite une certaine appropriation de la formation reçue.

#### **Comment exploitez-vous ces documents lors de la formation ?**

J'utilise le diaporama comme support pivot et j'indique la mention (en ligne) sur une diapo, objet de la documentation en ligne.

#### **Quelle est la perception des stagiaires dans cette dématérialisation des supports pédagogiques ?**

Dès le démarrage de la formation, les règles du jeu sont posées et cela est bien perçu par les stagiaires. Mais, force est de constater que le support papier remis en séance « sécurise » et facilite la prise de notes.

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## ÉLABORATION D'UNE CHARTE SCOLAIRE ENTRE L'INSPECTION ACADÉMIQUE DE LA SOMME, LES MAIRES DU DÉPARTEMENT DE LA SOMME ET LE CNFPT.

Cette charte départementale des ATSEM a pour objet de présenter les missions des agent.e.s territoriaux.ales spécialisé.e.s des écoles maternelles (ATSEM) ou agent.e.s faisant fonction d'ATSEM (les ASEM). Elle cherche à établir une base constructive au dialogue entre enseignant.e.s, ATSEM et leurs collectivités.

Au-delà de ses dispositions générales, elle est constituée de 6 fiches informatives :

- accueil et scolarisation des enfants de moins de trois ans ;
- la scolarisation des enfants porteurs de handicap ;
- les missions des Atsem et à la participation à la vie de l'école ;
- les missions des Atsem et à la participation à l'entretien ;
- les missions n'incombant pas aux Atsem ;
- les sorties scolaires et activités extrascolaires.

Cette charte est également composée de la fiche métier issue du répertoire des métiers « agent.e

d'accompagnement à l'éducation de l'enfant », ainsi que de l'offre de service du CNFPT en direction des collectivités et de leurs agent.e.s, ainsi que les différents itinéraires de formation que propose le CNFPT.

Cette charte a été communiquée à l'ensemble des directeur.rice.s d'établissements scolaires, les maires. ses et président.e.s de syndicats scolaires de la Somme, Madame Nicole Klein, préfète de la Région Picardie, ainsi que la Ministre, Madame Marisol Touraine.

### UNE CHARTE QUI FAIT DES ÉMULES

Cette charte suscite un vif intérêt auprès d'autres collectivités : quatre villes de l'Oise (Creil, Montataire, Nogent, Villers-Saint-Paul) ont souhaité, dans le cadre d'un plan de formation mutualisé, être accompagnées dans la formalisation d'une charte scolaire sur leur territoire.

Ce document a été relayé auprès de l'association des maires de France.

## LES JOURNÉES D'ACTUALITÉ POUR RÉPONDRE AUX PROBLÉMATIQUES DU TERRITOIRE

En 2015, la délégation Picardie a mis en place 44 journées d'actualités territorialisées sur nos trois départements, qui permettent d'informer les collectivités sur les évolutions législatives et réglementaires les plus récentes et dont voici les thématiques :

Loi de finances ; intercommunalité et réforme territoriale ; élections départementales ; actualité des SCOT ; réforme de l'entretien d'évaluation et ses conséquences ; loi NOTRe ; schéma de mutualisation ; journée sur le stationnement ; réforme de la retraite ; actualité de la MAPA ; optimisation de la relation aux usagers et démarches d'accueil de qualité dans les CT ; publicité extérieure, etc..





---

## FOCUS SUR UNE ACTION

### FORMATION À L'ANGLAIS AUPRÈS DU SDIS, ENRICHISSEMENT PAR L'ÉCHANGE AVEC DES OFFICIER.ÈRE.S DU BUCKINGHAMSHIRE (ANGLETERRE)

Les services formation des SDIS 80 et SDIS 60 ont rencontré le CNFPT Picardie afin de lui faire part de leurs besoins en formation en anglais dans le cadre de leur pratique professionnelle en CODIS. Les sapeur.se.s-pompier.ère.s du SDIS ont donc bénéficié d'actions de remise à niveau grâce aux modules de formation « Pratique de l'anglais professionnel pour les sapeur.se.s-pompier.ère.s ». Ces formations se sont déroulées sur les années 2014, 2015 et se poursuivent en 2016.

L'objectif de ces formations était de générer une perte d'appréhension de l'appel en anglais et surtout d'enrichir leur vocabulaire ; un glossaire avec des termes courants a alors été constitué et enrichi le long de la formation.

En 2015, les formations se sont poursuivies avec, notamment, un travail sur le renforcement à l'oral par des mises en situation avec l'intervenante. Afin d'enrichir ces échanges, l'intervenante a pris contact avec une caserne située en Angleterre (Milton Keynes). Les pompier.ère.s français.es ont ainsi pu échanger avec des officier.ère.s anglais.es sur le matériel, les pratiques et ainsi prendre de l'assurance à l'oral.

Les échanges d'une heure via Skype ont permis une progression de la langue très rapide et les pompier.ère.s ont gagné en assurance lors de la prise d'un appel en anglais. Ils savent désormais traiter l'urgence en anglais, comprendre le lieu, les circonstances, et les conséquences de l'accident.

Ce mode d'apprentissage innovant sera reconduit pour le même type de projets dans le département de la Somme avec les archives et l'Historial de Péronne.



*Crédit photo :  
Franck Betermin*

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## LANCEMENT DES « JOURNÉES RÉSEAU DES DIRECTEUR.RICE.S DES COLLECTIVITÉS PICARDES »

Le CNFPT Picardie a mis en place des demi-journées d'actualité spécifiques, à destination des directeur.rice.s généraux.ales des services et des cadres dirigeant.e.s des collectivités picardes.

La volonté du CNFPT Picardie est de les accompagner en leur proposant régulièrement des thématiques en lien avec leurs préoccupations actuelles.

La première demi-journée a eu lieu le 16 septembre 2015 sur le thème de la réduction des ressources et l'évolution des collectivités.

L'objectif étant de pérenniser ces rencontres de manière trimestrielles, d'autres demi-journées ont d'ores et déjà eu lieu sur les thèmes de la fiscalité ou encore de la masse salariale.

Des thèmes sont à l'étude, sur proposition des participant.e.s : la mutualisation des services, le management en mode projet...



**INTERVIEW**  
**SÉBASTIEN**  
**BELAMY,**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL  
ADJOINT DE LA  
COMMUNAUTÉ  
DE COMMUNES  
DU LIENCOURTOIS  
« VALLÉE DORÉE »  
DANS L'OISE

### **D'une manière générale, que pensez-vous de ces journées réseau suite à votre participation ?**

Les « journées réseau » sont une excellente manière d'approfondir, en une demi-journée ou en une journée, un thème très précis de l'actualité territoriale.

En effet, nous sommes tous pris par notre quotidien, et des choses toutes plus urgentes les unes que les autres, se cumulent chaque jour. C'est pourquoi cette information rapide, à destination de territoriaux.ales, nous permet en très peu de temps d'aller un peu plus au fond des sujets et cela me satisfait pleinement.

De plus, le CNFPT Picardie est très ouvert et nous sollicite régulièrement afin de lui faire remonter des thèmes que nous souhaiterions voir abordés.

### **Est-ce l'occasion de rencontrer et d'échanger plus facilement avec d'autres DGS et dans quelle mesure ?**

Je considère toujours que le temps de formation, outre l'apport théorique, est

un temps de « recul » professionnel en ce sens que l'on peut réfléchir à nos pratiques. C'est surtout un temps du relationnel, du réseau, afin de partager ensemble nos préoccupations et trouver, par l'échange, des réponses ou des éclairages face à nos interrogations. Cette démarche me permet aussi, par les différents apports (empiriques, législatifs, ...) de mûrir ma réflexion et d'essayer de trouver la solution la plus à même de satisfaire les élu.e.s de ma collectivité.

### **Les thèmes abordés correspondent-ils à vos attentes ?**

Les thèmes abordés sont à la fois transversaux mais aussi pragmatiques et d'actualité. Ils répondent concrètement à nos problématiques car ils remontent pour la plupart du terrain. Ils sont abordés de manière claire et synthétique par des intervenant.e.s qui nous délivrent leurs connaissances sur le sujet mais aussi, leur retour d'expérience ou leur manière de voir les choses.



# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## UN QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION À DESTINATION DES COLLECTIVITÉS POUR DESSINER NOTRE FUTURE FEUILLE DE ROUTE

---

La délégation interdépartementale Picardie est dans un processus permanent d'amélioration de ses prestations à l'attention des agent.e.s territoriaux.ales et de leurs collectivités.

Afin d'objectiver ses marges de progrès, elle a sollicité, fin 2015, l'avis des collectivités picardes sur plusieurs thématiques : l'offre de formation ; la démarche plan de formation ; la territorialisation ; le fonctionnement de la délégation ; les rencontres territoires ; notre communication (les mailings et le portail Internet) ; IEL, mais également l'aspect logistique (salle, prise en charge des repas, hébergement).

107 collectivités ont répondu à ce questionnaire, permettant de dégager des pistes d'amélioration sur l'ensemble des domaines balayés.

Les éléments de réponse des collectivités permettent de mettre en lumière certains points à améliorer, mais ils nous confortent aussi dans la réussite de la mise en œuvre de nos actions de formation. Certaines collectivités nous ont par ailleurs apporté des éléments d'information facilement pris en compte dans un laps de temps très court.

### **Un travail de communication interne**

En interne, l'ensemble des réponses a été compilé puis synthétisé pour permettre à chaque agent.e de la délégation de s'approprier les réponses et attentes des collectivités. Des éléments de langage ont par ailleurs été joints à cette synthèse. La construction de notre plan d'action va ainsi pouvoir être engagée dès l'automne 2016, en y intégrant ces préconisations pour la déclinaison de la mise en œuvre de la nouvelle feuille de route 2016- 2021 du CNFPT.

### **Une transparence des réponses**

Une synthèse des réponses des collectivités a été envoyée aux collectivités picardes. Cette synthèse apporte notamment des éléments de réponse à certains questionnements (les référent.e.s territoires, les rencontres territoires, le portail Internet, IEL, la restauration et la prise en charge des frais de déplacement).

### **QUI A RÉPONDU ?**

**82 communes**

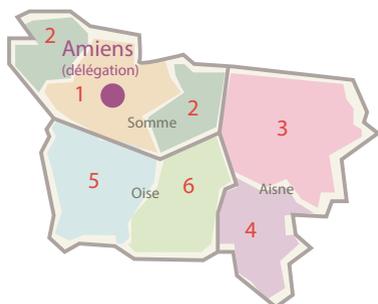
**12 syndicats**

**2 départements**

**9 communautés  
de communes/  
agglomération**

**2 autres**

# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



## CONTACT DES ÉQUIPES DE LA DÉLÉGATION

### CNFPT Picardie

16, Square Friant  
Les Quatre-Chênes – CS 41110  
80011 Amiens CEDEX 01  
Tél. : 03 22 33 78 20  
Fax : 03 22 33 78 22

[webmaster.picardie@cnfpt.fr](mailto:webmaster.picardie@cnfpt.fr)

Pour envoyer un mail à un agent du CNFPT,  
taper : prénom.nom@cnfpt.fr

La délégation  
Picardie,  
ce sont huit  
référents territoire  
au service  
des collectivités  
territoriales et  
des établissements  
publics  
territoriaux

## LES RÉFÉRENTS TERRITOIRES

1 - Grand Amiénois, Conseil régional de Picardie	Ingrid Kerynck	<a href="mailto:ingrid.kerynck@cnfpt.fr">ingrid.kerynck@cnfpt.fr</a>
2 - Picardie Maritime, Santerre Haute Somme, Conseil général de la Somme	Daniel Petit	<a href="mailto:daniel.petit@cnfpt.fr">daniel.petit@cnfpt.fr</a>
3 - Thiérache, Saint Quentinnois, Grand Laonnois, Chaunois	Chantal Murriss	<a href="mailto:chantal.murriss@cnfpt.fr">chantal.murriss@cnfpt.fr</a>
4 - Soissonnais, Sud de l'Aisne, Conseil général de l'Aisne	Carole Santune Saffre	<a href="mailto:carole.saffre@cnfpt.fr">carole.saffre@cnfpt.fr</a>
5 - Grand Beauvaisis, Clermontois Plateau Picard, Thelle Vexin Sablons	Claudie Michel	<a href="mailto:claudie.michel@cnfpt.fr">claudie.michel@cnfpt.fr</a>
6 - Valois Senlis Chantilly, Grand Creillois Oise et Halatte, Sources et Vallées, Compiégnois	Pascale Maine	<a href="mailto:pascale.maine@cnfpt.fr">pascale.maine@cnfpt.fr</a>
SDIS de l'Aisne, SDIS de l'Oise, SDIS de la Somme	Virginie Schipman	<a href="mailto:virginie.schipman@cnfpt.fr">virginie.schipman@cnfpt.fr</a>
Centres de gestion Aisne, Oise, Somme	Claire Lavernhe	<a href="mailto:claire.larvernhe@cnfpt.fr">claire.larvernhe@cnfpt.fr</a>

## DÉLÉGATION RÉGIONALE

### Direction :

• Directeur régional	<b>Christian ROCHE</b>	Tél. : 03 22 33 78 45
• Directrice adjointe des ressources	<b>Béatrice BOURGUEIL</b>	Tél. : 03 22 33 78 44
• Directeur adjoint de la formation	<b>David THUILLIER</b>	Tél. : 03 22 33 78 36

### Les services gestion :

• Secrétariat de direction	<b>Karine WILMOT</b>	Tél. : 03 22 33 78 46
• Ressources humaines/marchés publics	<b>Rebecca MERCIER</b>	Tél. : 03 22 33 78 43
• Secrétariat	<b>Claudine RATOUIN</b>	Tél. : 03 22 33 78 23
• Comptabilité	<b>Karine FLIEDEL</b>	Tél. : 03 22 33 78 47
• Marchés publics	<b>Solange AYROLE</b>	Tél. : 03 22 33 78 48
• Service documentation	<b>Christelle CARON</b>	Tél. : 03 22 33 78 62
• Service accueil logistique	<b>Rebecca MERCIER</b>	Tél. : 03 22 33 78 43
	<b>Dorothee PLARD</b>	Tél. : 03 22 33 78 55
	<b>Jean-Christophe DUMORTIER,</b>	Tél. : 03 22 33 78 56
	<b>Christian PINABEL,</b>	Tél. : 03 22 33 86 32
	<b>Kathleen FASSIOT,</b>	Tél. : 03 22 33 78 20
	<b>Viviane MOUCHON</b>	Tél. : 03 22 33 78 63
• Service communication	<b>Valérie GENSE</b>	Tél. : 03 22 33 78 21
• Service système d'information et télécommunication	<b>Patrick SCHRICKE</b>	Tél. : 03 22 33 78 24

## LE SERVICE COORDINATION DES TERRITOIRES ET DE LA FORMATION

**Jocelyne THERY** - Tél. : 03 22 33 78 37, **Sandrine DIOP** - Tél. : 03 22 33 78 52



## LES SERVICES DE FORMATION :

### E-RESSOURCES / FOAD, ILLETTRISME :

**Catherine CADET :**  
conseillère formation  
03 22 33 78 38  
Savoirs de base participant à l'intégration dans la vie professionnelle, lutte contre les discriminations (coordination), développement de la FOAD en Picardie, accompagnements individuels et ateliers mobilité

**Alain THUILLIEZ :**  
assistant formation  
03 22 33 86 34

**Noémie SAGUEZ :**  
secrétaire formation  
03 22 33 86 36

### SÉCURITÉ PUBLIQUE ET INCENDIE, PRÉPARATION CONCOURS ET INTÉGRATION, POLICE MUNICIPALE ET POMPIERS

**Virginie SCHIPMAN :**  
03 22 33 78 27  
Formation d'intégration, sapeurs pompiers, et préparation concours

**Claire LAVERNE :**  
03 22 33 78 41  
préparation concours et police municipale

**Virginie DELPLANQUE :**  
assistante formation  
03 22 33 86 33

**Gaëlle DA SILVA :**  
secrétaire formation :  
03 22 33 78 51

**Lydie PAUCHET :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 30

**Christine LEVERT :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 29

**Noémie SAGUEZ :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 54

### SERVICES À LA POPULATION, PETITE ENFANCE, ENFANCE, SPORT, CULTURE, ÉTAT CIVIL, SOCIAL

**Chantal MURRIS :**  
03.22.33.78.34 et

**Carole SAFFRE :**  
03.22.33.78.40  
conseillères formation

**Chantal MURRIS :**  
santé, social, état civil, élections, funéraire, cycles SMCR

**Carole SAFFRE :**  
Enfance, jeunesse, sport, culture, restauration

**Céline DEPUILLE :**  
assistante formation  
03.22.33.86.30

**Christine BILOGAN :**  
secrétaire formation  
03.22.33.78.50

**Fabienne LOURDELLE :**  
secrétaire formation :  
03.22.33.78.53

### CONSEIL EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATION

**Pascale MAINE :**  
03 22 33 78 35 et

**Claudie MICHEL :**  
03 22 33 86 35  
conseillères formation

**Pascale MAINE :**  
management, gestion des RH (RPS, en partie/management), finances

**Claudie MICHEL :**  
communication institutionnelle, communication interne/accueil, Affaires juridiques, dont marchés

**Elsa ENGLARD :**  
assistante formation  
03 22 33 78 64

**Laurence BOITEL :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 49

**Christelle TREMUTH :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 39

### SERVICES TECHNIQUES AMÉNAGEMENT ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**Ingrid KERYNCK :**  
03 22 33 78 32 et

**Daniel PETIT :**  
03 22 33 78 25 conseillers formation

**Ingrid KERYNCK :**  
informatique, hygiène et sécurité au travail (dont en partie RPS) et conditions de travail (gestes et postures), restauration (technique, hygiène et sécurité)

**Daniel PETIT :**  
urbanisme et développement local, génie technique, environnement, sécurité au travail (habilitations, chantiers et travaux en hauteur), Europe et international

**Jean René DECLE :**  
assistant formation  
03 22 33 78 31

**Angélique CRAPOULET :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 33

**Angélique DEBONNE :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 26



LES LOCAUX DU CNFPT SONT SITUÉS AU SEIN DE L'ANCIENNE CASERNE MILITAIRE FRIANT, ENTièrement RÉNOVÉE ET RÉHABILITÉE EN PARC D'ACTIVITÉS.

Le bâtiment propose 10 salles de formation, dont certaines équipées pour les stages informatiques ou pour les visio-conférences, 1 centre de ressources documentaires et 1 service de logistique reprographie.



LE CENTRE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES (CRD) : UN ESPACE OUVERT AUX AGENTS TERRITORIAUX ET AU GRAND PUBLIC.

Ce service propose au public un fonds spécifique aux collectivités territoriales comportant des ouvrages et des périodiques. La consultation est libre et ouverte à tous. Un poste informatique est également en accès libre.

La documentaliste est à la disposition des usagers pour les aider et les orienter dans leurs recherches. Tél. : 03 22 33 78 55

#### Horaires d'ouverture :

Lundi : 8h30 - 12h15 / 13h30 - 17h15

Mardi : 8h30 - 12h15 / 13h30 - 17h15

Mercredi : 8h30 - 12h30

Jeudi : 8h30 - 12h15 / 13h30 - 17h15

Vendredi : 8h30 - 12h15 / 13h30 - 17h15



## CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

### INSET d'ANGERS

rue du Nid de Pie  
BP 62020  
49016 Angers Cedex 01

### INSET de NANCY

1, boulevard d'Austrasie  
BP 20442  
54001 Nancy cedex

### INSET de MONTPELLIER

76, place de la Révolution Française  
34965 Montpellier cedex 2

### INSET de DUNKERQUE

Halle aux sucres  
9003, route du quai Freycinet  
3-BP 5251 - 59379 Dunkerque cedex 1

### INET

2a, rue de la Fonderie  
BP 20026  
67080 Strasbourg cedex

# ÉVÉNEMENTS

*Réunion régionale  
des SDIS Picards  
animée par le pôle SPP et  
risques majeurs sur la  
co-construction de l'offre  
de formation*



*Rencontres d'Automne  
de Chauny (dans l'Aisne)*



---

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION PICARDIE  
16, SQUARE FRIANT LES QUATRE CHÊNES - CS4110  
80 011 AMIENS CEDEX 01  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---