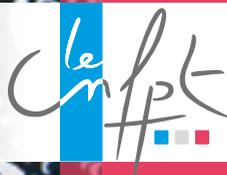




COMPTES RENDUS

DONNÉES 2014

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT



GÉRARD CHÉNAZ
ADJOINT AU MAIRE DÉLÉGUÉ AUX
GRANDS PROJETS D'ATTRACTIVITÉ
CONSEILLER COMMUNAUTAIRE
MARSEILLE PROVENCE MÉTROPOLE
PRÉSIDENT DE LA SOLÉAM
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL

2014 : DÉVELOPPER L'OFFRE POUR MIEUX RÉPONDRE AUX AGENTS ET DÉPLOYER NOS ACTIONS AU PLUS PRÈS DES COLLECTIVITÉS

J'ai le plaisir de vous présenter le bilan synthétique qui reflète l'activité du CNFPPT dans notre région. L'année 2014 a traduit très concrètement l'ambition portée par le Conseil régional d'orientation et sa mise en œuvre par les équipes de la délégation régionale implantée sur le territoire régional.

UNE RÉPONSE AUX DEMANDES DE FORMATION DES AGENTS

Avec 6 067 sessions de formation réalisées en 2014, soit une augmentation de plus de 10 %, la délégation poursuit le développement de son activité ; l'accroissement de + 10,6 % des actions organisées en intra illustre la volonté de répondre aux besoins exprimés par les collectivités, et au plus près du lieu de travail des agents.

75 journées d'actualité ont été proposées, soit + 32 % par rapport à 2013, dont 41 journées départementalisées.

Ces journées visent à susciter une culture territoriale partagée par tous, en lien avec les évolutions sociétales ; elles ont accueilli un total de 5 262 participants. Cette modalité de formation remporte donc un vif succès et il convient de la poursuivre.

UNE RÉPONSE AUX BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITÉS LOCALES

5 partenariats de formation professionnelle territorialisée (PFPT) signés et leur diversité formalisent la volonté de contractualiser dans le temps l'accompagnement des projets des collectivités locales.

Dans un contexte de mutations fortes et de contraintes financières marquées, la formation des cadres et des agents territoriaux constitue un levier pour accompagner le changement et développer les capacités d'adaptation des compétences des agents des services publics locaux.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

72 961

STAGIAIRES PRÉSENTS EN 2014 +12,7 % PAR RAPPORT À 2013

NOMBRE DE JOURNÉES
FORMATION STAGIAIRE/AGENT :

198 185

 JFS

NOMBRE D'AGENTS À FORMER :

155 380

RATIO DE SERVICE RENDU
{NOMBRE JFS/NOMBRE D'AGENTS
TERRITORIAUX}

1,28

 (1,16 EN 2013)

UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION

6 067

 SESSIONS
DE FORMATION RÉALISÉES REPRÉSENTANT :

14 368 JOURNÉES DE FORMATION, SOIT UNE
AUGMENTATION DE 10,1 % PAR RAPPORT À 2013

AUGMENTATION DES ACTIONS EN INTRA
ENTRE 2013 ET 2014 :

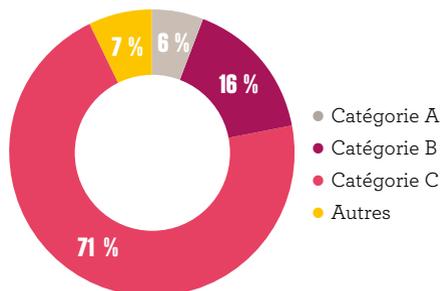
1 485 SESSIONS : + 10,57 %

20 130 PRÉSENTS : + 3,50 %

TAUX DE REFUS : **8,4 %**
EN DIMINUTION PAR RAPPORT À 2013
(10,4 %)

UNE FORMATION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

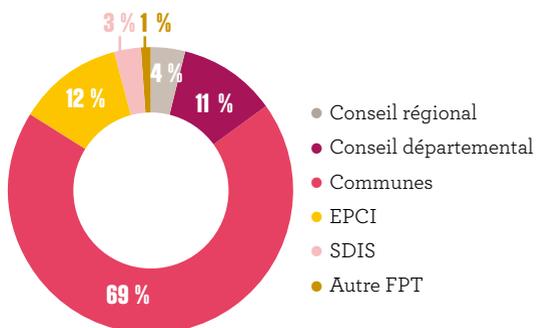
La délégation régionale mène une politique très active en faveur de l'égalité des chances et d'un développement professionnel pour tous. Les agents de catégorie C représentant 77,5 % des agents territoriaux, en 2014, ce sont 71 % des jours de formation stagiaire qui leur sont consacrés.



1 054 INTERVENANTS dont
65 % de fonctionnaires territoriaux actifs en 2014

RÉPARTITION PAR TYPE DE COLLECTIVITÉS

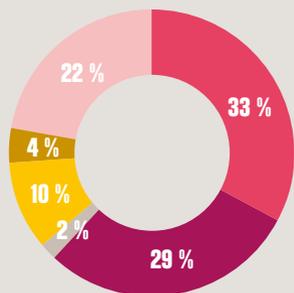
En 2014, l'effort de formation s'est réparti de façon équilibrée entre les différents types de collectivités de PACA.



REPRÉSENTATION IMPORTANTE DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

73 184 agents de la filière technique (représentant **47,1 %** des effectifs) à former sur un total de **155 380** agents territoriaux.

Signe de l'effort fourni envers le public de cette filière, **33 %** des heures formation stagiaire leur sont consacrées.

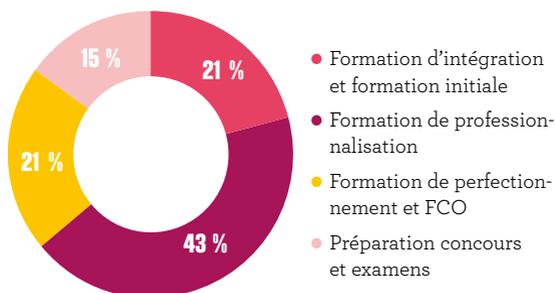


- Technique
- Administrative
- Culturelle
- Sociale et médicale
- Animation et sportive
- Sécurité

RÉPARTITION PAR OBJECTIF DE FORMATION

10 197 journées au titre de la formation continue.

198 186 JFS - **1 189 110** HFS (heure/formation/stagiaire).



LA REPRÉSENTATION JFS PAR AN ET LE TYPE DE FORMATION DISPENSÉE

Formation intégration et formation initiale : **41 507**

Formation de professionnalisation : **84 215**

Formation de perfectionnement et FCO : **42 364**

Préparation concours et examens : **30 100**

Le nombre de « **JOURNÉES D'ACTUALITÉ** », d'événementiels organisés dans l'année : **75** (dont **41** journées départementalisées) (+ **32 %** par rapport à 2013) ayant accueilli **5 262** participants.

LA TERRITORIALISATION

596 LIEUX de formation différents répartis sur les 6 départements témoignent de la démarche de territorialisation en PACA, cette plus grande proximité s'appuyant sur l'engagement des collectivités.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

La délégation régionale PACA s'est engagée dans une dynamique de modernisation dans le domaine de la formation. Ces axes de progrès visent notamment la satisfaction des besoins de formation exprimés par les collectivités, le renforcement de la territorialisation et l'accompagnement des collectivités locales dans leur projet collectif, en leur proposant des réponses adaptées à leurs demandes de formation, hors programme.

UN OBJECTIF : RÉPONDRE AUX BESOINS DE FORMATION ANALYSÉS AVEC LES COLLECTIVITÉS

Le service gestion des formations régionalisées et de l'événementiel met en œuvre l'offre de formation continue qui n'est pas réalisée directement et systématiquement sur tout le territoire (formations spécifiques, formations innovantes). Cette offre est répartie sur la région dans une logique de proximité territoriale à la fois géographique et institutionnelle.

Le but est de penser, avec les collectivités, les formations à l'échelle du « bassin de vie », c'est-à-dire un espace économique et territorial naturel.

Ainsi, l'offre est la traduction des demandes formulées par les collectivités au travers de leurs plans de formation et à l'occasion des rencontres organisées par la délégation et les antennes.

UN ANCRAGE TERRITORIAL RENFORCÉ

La délégation régionale PACA s'est attachée au renforcement de la relation aux collectivités, en mettant en œuvre un plus grand nombre d'actions territorialisées ; celles-ci sont organisées au plus près des besoins professionnels et des lieux de travail des agents et mises en œuvre par les antennes départementales.

Parallèlement, l'animation des territoires dans une dynamique régionale a pris tout son sens en introduisant de nouvelles méthodes de collaboration avec les collectivités. En plus des réunions régulières organisées départementalement, 11 rencontres accueillant 185 collectivités ont ainsi été organisées.



L'ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS STRUCTURANTS DES COLLECTIVITÉS

Dans une dynamique de collaboration, le service régional d'accompagnement de projets et les antennes départementales s'unissent pour accompagner les projets structurants des collectivités. Quelques exemples sont intéressants à mentionner du point de vue de la thématique abordée et de la démarche d'ingénierie mise en place.

Dans les Alpes-de-Haute-Provence, le CNFPT a accompagné le Pays A3V (communautés de communes et 41 communes de son territoire) à la réalisation de son schéma de mutualisation, dans une démarche pédagogique innovante par le biais d'un forum ouvert et la mise en place « d'ateliers pratiques de la mutualisation ».

Une autre action menée dans Alpes-de-Haute-Provence consiste à accompagner le projet de la ville de

Manosque et de la Durance-Luberon-Verdon-Agglomération avec comme partenaires associés, les parcs naturels régionaux du Luberon et du Verdon pour une « lecture spatiale de l'environnement ». Il s'agit d'accompagner les cadres de direction dans une approche complexe du territoire reposant sur des apports culturels historiques sociaux, sociologiques et anthropologiques.

Dans les Hautes-Alpes, un appui managérial et organisationnel des services de la communauté de communes du Briançonnais a été donné. Il s'agit de doter les directeurs et les chefs de services d'outils managériaux renouvelés et communs pour construire les axes de développement de l'organisation.

LA DÉLÉGATION PACA ACCOMPAGNE LES AGENTS DES COLLECTIVITÉS

Elle s'efforce de faire des formations de préparations aux concours et aux examens professionnels un parcours de la « deuxième chance » pour les moins qualifiés.

Des outils de positionnement et de pré-test ont été créés et mis en œuvre, en lien avec le groupe de travail national ; il s'agit également d'accompagner les collectivités dans l'orientation pré concours.

Ainsi, en avril 2014, 3508 agents ont passé les tests d'orientation répartis sur 113 sessions organisées sur le territoire ; ces tests concernaient les préparations aux concours et aux examens programmés par les centres départementaux de gestion.

Pour exemple, c'est au domaine de la Castille à la Crau que l'antenne du Var a accueilli 450 agents pour les tests d'orientation de catégorie B et 300 agents pour les catégories C.

Par ailleurs, des tests de sélection à la préparation au concours d'administrateur territorial ont été organisés le 6 mars 2014 à La Garde. Sur 27 agents présents, 4 ont été reçus à la préparation et ont débuté leur cursus à l'Inset d'Angers pour une durée totale de 26.5 jours

(incluant 5 concours blancs organisés à la délégation régionale) + 2,5 jours optionnels.

Seuls 50 candidats au niveau national sont acceptés à cette préparation qui permet d'accéder dans de bonnes conditions au concours d'administrateur territorial.

LES PRÉPARATIONS AUX CONCOURS : UN EXEMPLE DANS LA FILIÈRE TECHNIQUE

10 groupes de techniciens principaux de 2^{ème} classe et **22** groupes de techniciens territoriaux ont été formés de janvier à avril 2014 pour un total de **950** agents.

À l'issue de ces préparations à l'écrit, et après les résultats d'admissibilité, la délégation a accueilli **43** groupes à l'entraînement intensif à l'oral.

À noter également, la préparation à l'examen professionnel d'ingénieur qui a compté **6** groupes pour un total de **250** agents. 2 groupes de mise à niveau ingénieur ont commencé leur préparation concours en septembre/octobre 2014.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS



TÉMOIGNAGE DE MICHEL SIROKA

Responsable du service commission de sécurité et d'accessibilité de la ville de Fréjus
Être acteur de la promotion sociale



« Recruté suite à un appel à candidature en 2003, à 44 ans et en qualité d'agent d'entretien, ma collectivité m'incite immédiatement à suivre les formations de préparation aux différents concours de la fonction publique territoriale.

Cette démarche me permet de me positionner professionnellement et d'évoluer progressivement, grâce à mon investissement personnel et ma

réussite aux concours d'agent de maîtrise en 2004, de technicien supérieur territorial en 2006 et d'ingénieur territorial en 2008.

Aujourd'hui, responsable de service et fort de mon expérience, j'encourage vivement tout fonctionnaire territorial à suivre ces formations aussi diverses que valorisantes. »

ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE DE PROJETS EN MANAGEMENT/RH

Dans les Alpes-Maritimes, le CNFPT accompagne le conseil départemental à la co-élaboration d'un référentiel commun et partagé de postures managériales dans le cadre de la prévention et de la gestion des situations agressives au sein des structures médicales et sociales de proximité du département. Le service formation a inscrit sa demande dans le cadre d'un projet de service, commandée par la DGA développement des solidarités humaines qui fait suite à l'élaboration et à la diffusion préalable d'une charte et d'outils sur la prévention/gestion des conduites agressives pour l'ensemble des agents et des publics accueillis.

Un comité de pilotage, composé de cadres opérationnels de la DGA, de la conseillère technique à l'action sociale et de la conseillère formation du CNFPT a co-construit un plan d'actions et la proposition finale s'est apparentée à une démarche qualité :

- l'organisation d'un cycle de 6 formations-actions de 4 jours, avec des travaux d'intersessions prévus pour les 6 groupes de 13 cadres, entre septembre et décembre 2014,
- des réunions de présentation et de régulation par le comité de pilotage pour le suivi et l'évaluation du projet,
- une évaluation de ce projet et du suivi de l'utilisation du référentiel.

Ce projet s'inscrit dans le cadre du plan de formation professionnelle territorialisée 2014-2016 (PFPT) entre la délégation régionale CNFPT Paca et le Conseil départemental 06, dans son axe 3 «accompagner le changement managérial».

Dans les Bouches-du-Rhône, un accompagnement à la conception et à la mise en œuvre du dispositif des entretiens professionnels pour les **collectivités de Martigues** (ville-interco-CIAS) a été lancé; ainsi qu'une formation-action en management pour les cadres de la ville de Marseille, par mairie d'arrondissement.



FOCUS SUR UNE ACTION

LA DÉMARCHE QUALITÉ INTERVENANT EN PACA

Cette démarche a pour objectif d'élargir et de diversifier le vivier de formateurs avec, pour ambition, d'être toujours plus proche d'une offre de formation évolutive et exigeante. C'est dans ce contexte que la délégation PACA a voulu enrichir l'outil « espace intervenant » par une démarche de recrutement collégial et de professionnalisation des intervenants occasionnels.

Quel bilan depuis cette initiative ?

610 CV reçus.

460 traités (150 en cours de traitement).

28 entretiens collégiaux sur un an et demi, tout domaine, thématique et champ d'action publique locale confondus.

174 candidats validés, qui viennent enrichir le vivier des conseillers formation territoires et domaniaux.

5 annonces publiées (domaines : culture, développement local, sécurité, social et culture territoriale, domaine A).

160 intervenants professionnalisés

Le lancement du premier itinéraire de professionnalisation des intervenants, est intervenu en octobre 2014 et s'articule autour de plusieurs modules :

- Formation de formateurs occasionnels : 3 jours ;
- Culture territoriale : 1 jour ;
- Réforme territoriale et intercommunalité : 1 jour ;
- Devenir intervenant au CNFPT : 1 jour.

Quels axes de progrès pour assurer l'efficacité de cette démarche qualité intervenants ?

Rapprocher l'offre et la demande en ressources formatives : mettre à disposition un vivier de formateurs de proximité, adossé aux différents champs de la formation.

Définir une procédure de suivi de l'activité et de son évolution.

Promouvoir une labellisation des nouveaux formateurs en faisant évoluer l'itinéraire de professionnalisation : promotion de la ludopédagogie et de la coopérative pédagogique.

Mettre en œuvre des tutorats afin d'assurer la professionnalisation des nouveaux formateurs.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

PARTENARIAT DE FORMATION PROFESSIONNELLE TERRITORIALISÉE ENTRE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE PACA ET LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAR

Le Conseil départemental du Var souhaite par cette dynamique de projet, créer une culture managériale partagée entre directions, développer des outils de réflexions communs, complémentaires à ceux déjà existants au sein de la collectivité et aux actions prévues dans le plan annuel de formation.



TÉMOIGNAGE DE VALÉRIE HUBIÈRE

DRH du Conseil départemental du Var

Pourquoi avoir fait appel au CNFPT ?

Nous avons besoin du concours d'un partenaire expérimenté dans le domaine public, qui soit en capacité d'adapter son ingénierie à nos besoins et de nous proposer un accompagnement taillé sur mesure.

Quels sont les objectifs de votre collectivité ?

Dessiner le service public de demain, adapter nos organisations et les compétences de nos agents aux nouveaux enjeux territoriaux, développer nos savoir-faire grâce à un outil de formation performant et pertinent, redonner du sens à notre action pour remobiliser nos personnels, tels sont les grands chantiers que

nous poursuivons depuis plusieurs années.

Sur quoi porte la collaboration avec le CNFPT ?

Le CNFPT nous a apporté son expertise à la fois stratégique et opérationnelle dans l'assistance des directions notamment sur les secteurs en tension, la réflexion autour de pratiques managériales communes, l'augmentation des départs en formation particulièrement pour les agents de catégorie C, la conception de nouveaux modes d'accompagnement des personnels les plus fragiles, le renforcement de la politique de prévention des risques professionnels et le développement des formateurs internes.

L'OFFRE DE FORMATION À DESTINATION DES POLICIERS MUNICIPAUX (PM) DE LA RÉGION PACA EN PLEIN DÉVELOPPEMENT

Tous dispositifs confondus, le nombre de sessions et de jours de formation a augmenté. Dans le cadre des formations initiales d'application (FIA), 15 départs de promotion de gardiens de police municipale ont été proposés en 2014, soit un minimum de 120 stagiaires présents en permanence sur l'École Nationale de Police de Nîmes.

Au-delà de la démarche d'harmonisation et de sécurisation de nos contenus de formation, un véritable travail visant l'évolution de l'offre a été initié.

FOCUS SUR DEUX NOUVEAUX MODULES

- Les premiers secours en situation de police : véritable adaptation d'un module de premiers secours aux préoccupations des policiers municipaux présents sur la voie publique. Ces trois journées, animées par un policier municipal, un sapeur-pompier professionnel et un expert en gestes et techniques professionnels d'intervention sont le fruit d'un partenariat riche avec le SDIS 13.
- Visite et expérimentation au Camp des Milles à Aix-en-Provence : déontologie, lutte contre les discriminations sont des notions essentielles dans la vie professionnelle de l'agent de police municipale. Les gardiens de police municipale ont bénéficié, dans le cadre de la FIA, d'une journée de visite et de débats au sein du Camp. Le bénéfice d'une telle journée dans leur parcours est indéniable et la signature d'une convention début 2015 avec le Camp des Milles permet de pérenniser cette démarche.

SUR LE DISPOSITIF DE FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE, L'ÉVOLUTION EST SIGNIFICATIVE ÉGALEMENT

En 2014, près de 70 stages sont déployés sur les territoires. L'établissement propose un tronc commun adapté aux fonctions occupées, aux spécificités des interventions et harmonisé pour l'ensemble des structures par l'ONH 17 police municipale.

Les spécialités proposées offrent la possibilité de construire un parcours individuel. Sept nouveaux modules enrichissent le catalogue. Quatre d'entre eux s'adressent aux encadrants et chefs de service : la

sécurité des équipes en mission de PM, le débriefing opérationnel, améliorer le repérage de la crise suicidaire et le statut dans la fonction managériale du responsable de police.

Le volet intercommunalité est également au cœur des préoccupations et un stage relatif aux missions et compétences des agents dans les transports publics prend en considération cette dimension.

HARMONISATION ET CO-CONSTRUCTION DE L'OFFRE AVEC LES SDIS DE PACA

Le CNFPT a proposé aux sapeurs-pompiers des stages dans lesquels a été intégrée, à titre expérimental, l'approche par les compétences, afin de répondre à la mission confiée par la Direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises (DGSCGC) en juin 2014. Dans une volonté d'accompagner de manière spécifique et au plus près des attentes les SDIS de la région, plusieurs réunions de travail se sont tenues

dans l'objectif d'adapter la filière formateur.

Ce travail a donné naissance à un module FOR2 expérimental et le déploiement, sur 2015, des premières sessions d'actualisation des compétences de formateur. D'autres pistes de réflexions communes sont apparues : la gestion du stress pour les opérateurs CTA-CODIS, les violences urbaines et la sécurité des équipes d'intervention.

POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

Délégation régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur

Adresse postale :

Chemin de la Planquette - CS 90578 - 83041 TOULON CEDEX 9

Adresse physique :

Chemin de la Planquette - 83130 LA GARDE

Tél. : 04 94 08 96 00 - Fax 04 94 08 96 50

Pour envoyer un mail à un agent du CNFPT, taper : prénom.nom@cnfpt.fr

UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



DÉLÉGATION RÉGIONALE

Françoise Solanas Canipel

Directrice régionale

Isabelle Boyé

Directrice adjointe chargée de la formation

Tél. : 04 94 08 96 49

Antonin Bonnet

Directeur adjoint chargé des ressources

Tél. : 04 94 08 96 04

Anne Lagadec

Accompagnement de projets

Tél. : 04 91 24 60 18

Philippe Pascal

Dispositifs de promotion des agents

Tél. : 04 94 08 96 80

Claire Fischer

Prévention - Sécurité

Tél. : 04 98 01 61 04

Laurence Crespi

Gestion des actions de formation régionalisées

Tél. : 04 94 08 96 08

Hélène Rouzaud

Démarche qualité des intervenants

Tél. : 04 94 08 96 95

Loïc Leroux

Appui au pilotage stratégique territorial

Tél. : 04 94 08 96 01

Sylvie Alary

Finances - Budget - Comptabilité

Tél. : 04 94 08 96 48

Marie-Laure Villeneuve

Systèmes d'information et télécommunication

Support technique dématérialisation (offre de formation, inscriptions, LIF)

Tél. : 04 94 08 96 73

Alain Bernard

Administration générale

Tél. : 04 94 08 96 19

Pierre Voirin

Achats

Tél. : 04 98 01 68 50

Benoît Raveneau

Logistique - Patrimoine

Tél. : 04 94 08 96 31

Catherine Michaud

Communication

Tél. : 04 94 08 96 41

ANTENNES DÉPARTEMENTALES

Antenne des Alpes-de-Haute-Provence

Responsable :
Barbara Paccard
Chemin de Font de Lagier
- 04130 Volx
Tél. : 04 92 78 50 36
Fax : 04 92 78 49 91

Antenne des Alpes-Maritimes

Responsable :
Laurence Le Magoarou
Les Lilas - Avenue Eugène
Donadeï - 06700 Saint-
Laurent-du-Var
Tél. : 04 93 14 03 06
Fax : 04 93 14 46 45

Antenne des Bouches-du-Rhône

Responsable :
Marie-Pierre Touma
Centraix - 2 rue Le
Corbusier - 13097 Aix-en-
Provence Cedex 2
Tél. : 04 42 29 64 30
Fax : 04 42 29 64 45

Antenne de Vaucluse

Responsable :
Christophe Jannet
27 Bd R. Ricca - Résidence
de l'Étoile - 84700 Sorgues
Tél. : 04 90 39 79 00
Fax : 04 90 39 79 08

Antenne des Hautes-Alpes

Responsable :
Jean-Paul Arnoux
Domaine des marronniers -
Les fauvettes 2
5 avenue François
Mitterrand - 05000 Gap
Tél. : 04 92 51 54 05
Fax : 04 92 53 40 51

Antenne de l'aire marseillaise

Responsable :
Astrid Volkaerts
1 rue Lanthier - Cs 10098 -
13304 Marseille CEDEX 02
Tél. : 04 91 24 60 00
Fax : 04 91 24 60 10

Antenne du Var

Responsable :
Sylvie Massimi
1187 Chemin des Plantades
- 83130 La Garde
Tél. : 04 94 08 75 95
Fax : 04 94 08 21 54

INGÉNIERIE DE FORMATION

Brigitte Macchiarini

Repères et outils fondamentaux
nécessaires à l'exercice professionnel
Tél. : 04 94 08 96 55

Emmanuelle Dupas

Management - Gestion des ressources
humaines - Communication
institutionnelle
Tél. : 04 94 08 96 40

Philippe Moussu

Affaires juridiques - Citoyenneté et
population - Culture, archives et
documentation
Tél. : 04 94 08 96 02

Henri Doërr

Finances et gestion financière
Tél. : 04 94 08 96 42

Antoine Lai

Informatique et systèmes d'information
Tél. : 04 94 08 96 12

Aura Perez

Europe et International
04 91 24 60 09

Florence Duverne-Collignon

Social/Santé - Éducation/Jeunesse
Tél. : 04 94 08 96 16

Laurent Fischer

Environnement - Génie technique
Tél. : 04 94 08 96 03

Emmanuèle Jupillat-Tobitt

Restauration collective - Développement
local - Sport
Tél. : 04 94 08 96 43

CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

INSET d'ANGERS

rue du Nid de Pie
BP 62020
49016 Angers Cedex 01

INSET de NANCY

1, boulevard d'Austrasie
BP 20442
54001 Nancy cedex

INSET de MONTPELLIER

76, place de la Révolution
Française
34965 Montpellier cedex 2

INSET de DUNKERQUE

Halle aux sucres
9003, route du quai
Freycinet 3-BP 5251
59379 Dunkerque cedex 1

INET

2a, rue de la Fonderie
BP 20026
67080 Strasbourg cedex

ÉVÉNEMENTS



DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

1 - Dans le cadre d'une des grandes causes initiées par le CNFPT, la DR Paca a fait l'acquisition d'un véhicule électrique

2. La dématérialisation des supports pédagogiques : un espace a été créé sur le site Internet afin d'y déposer les supports pédagogiques et permettre aux stagiaires de les retrouver et de les télécharger.



MERCREDI DE L'INET ACCUEILLI AU CONSEIL RÉGIONAL

Mutualisation, entre vraies réussites et espoirs déçus.

Le 1er octobre 2014 à Marseille. Plus de 130 agents territoriaux ont participé à cette journée.

GROUPE PROJET INTERCOMMUNALITÉ

Le 6 juin 2014 - 1ère étape : la professionnalisation des équipes pédagogiques du CNFPT sur les enjeux des recompositions territoriales et leur intégration dans l'offre de service.



CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION RÉGIONALE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Chemin de la Planquette – CS 90578 - 83041 TOULON CEDEX 9
T : 04 94 08 96 00
WWW.CNFPT.FR
