

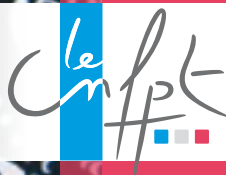


COMPTES RENDUS

DONNÉES 2014

CORSE – *CORSICA*

QUANDU CRESCENU
I TALENTI,
SI SVILUPPANU
E CULLETTIVITÀ



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT



JEAN-LOUIS MILANI
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL
CORSE - CORSICA

« UNE DÉLÉGATION AU SERVICE D'UN TERRITOIRE ET DE VALEURS PÉRENNES »

Le 21 octobre 2014, le collègue des élus du Conseil régional d'orientation, partiellement renouvelé, m'a confié le mandat de délégué régional du CNFPT pour la Corse, sur la période 2014-2020.

Tout au long de cette mandature, je m'efforcerai d'être digne de la confiance qui m'a été accordée, avec la préoccupation première de faire vivre les valeurs de service public, à l'heure où ces valeurs d'universalité, de neutralité, de laïcité notamment, semblent remises en cause, voire menacées.

La délégation régionale du CNFPT et son conseil régional d'orientation doivent assurer tout leur rôle moteur et promoteur en ce domaine. Le paritarisme est d'ailleurs une autre valeur fondamentale du CNFPT qui permet d'agir plus efficacement dans le sens de la défense du service public.

Je poursuivrai ainsi durant l'année 2015 les engagements réalisés en 2014, dans plusieurs domaines, à savoir :

- la mobilisation d'un vivier renouvelé d'intervenants de qualité ;
- la dématérialisation croissante de nos interventions et ressources :
 - inscription en ligne opérationnelle pour 4/5^e des agents environ,
 - dématérialisation des supports pédagogiques, à l'attention notamment des agents préparant les concours,
 - développement du site secrétaire de mairie des communes rurales,
 - promotion du livret individuel de formation sous format électronique, avec 1 100 agents ayant déjà ouvert leur livret ;
- la territorialisation toujours plus poussée de l'offre : près de la moitié de nos formations étant dispensée en dehors du siège de la délégation.

L'ancrage du CNFPT en Corse est désormais devenu une réalité incontournable sur le terrain.

« Ch'elli creschinu i talenti per sviluppà e cullettività ! »

Quand les talents grandissent, les collectivités progressent !

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

6 111

STAGIAIRES ONT ÉTÉ ACCUEILLIS EN FORMATION EN 2014.



EN MOYENNE, UN STAGIAIRE A SUIVI PRÈS DE 2,3 JOURS DE FORMATION PAR AN.

UN NOMBRE IMPORTANT DE SESSIONS DE FORMATION

458 sessions de formation réalisées représentant **1 380** équivalent journées de formation

18

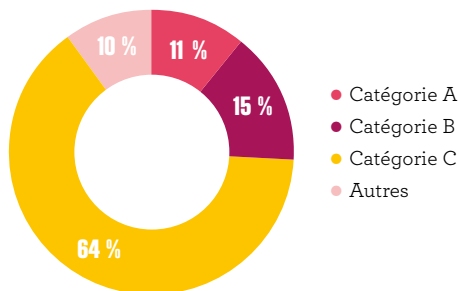
ACTIONS DE FORMATION

organisées **en visioconférence en 2014**, entre les sites de la délégation et/ou avec les délégations ou instituts du continent.

UNE FORMATION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

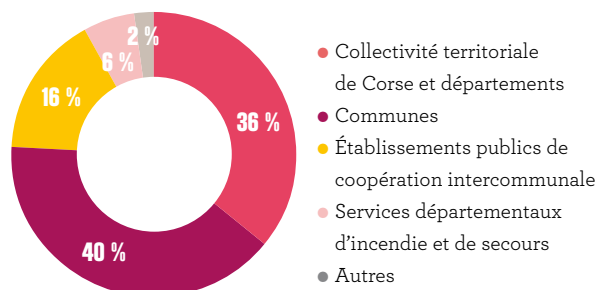
Les agents de catégorie C ont représenté **64 %** des jours de formation stagiaire.

C'est le résultat de la mise en œuvre d'une politique très active en faveur de l'égalité des chances et d'un développement professionnel pour tous, notamment grâce aux itinéraires métiers.



UN ÉQUILIBRE GLOBAL PRÉSERVÉ ENTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DE COLLECTIVITÉS

En 2014, l'effort de formation s'est réparti de façon équilibrée entre les différents types de collectivités.



Environ **450** collectivités et établissements publics territoriaux en Corse.

332 emploient au moins un agent à temps complet.

E-RESSOURCES NATIONAL SECRÉTAIRE DE MAIRIE

Administré par la délégation Corse en 2014
9 337 collectivités < 5 000 habitants
+ 13 % dans les communes < 5 000 habitants / 2013
 dont **176** inscrits en Corse,
+ 11 % par rapport à 2013
11 nouveaux dossiers thématiques.
240 questions traitées, **47** actualités publiées.

Pour s'inscrire :

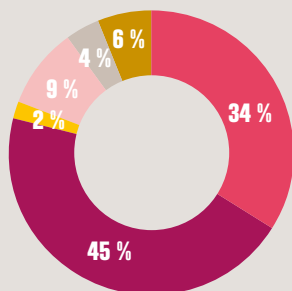
<http://www.e-ressources.cnfpt.fr/secretairedemairie>

PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

Les agents de la filière technique représentent

34 %
DES JOURS DE FORMATION
STAGIAIRE.

Avec une hausse **+ 16 %** par rapport à 2012, la délégation régionale du CNFPT confirme en 2014 les efforts engagés depuis 2008 en faveur de la filière technique.



- Filière technique,
- Filière administrative,
- Filière culturelle,
- Filière sociale et médicale,
- Filière animation et sportive,
- Filière sécurité

1 380

JOURS DE FORMATION CONTINUE

La formation continue (professionnalisation et perfectionnement) a représenté **69 %** des formations délivrées en 2014, les préparations aux concours et examens professionnels, **13 %** et les formations d'intégration, **18 %**.

EN JOURS DE FORMATIONS STAGIAIRE



- Formation de professionnalisation
- Formation d'intégration et formation initiale
- Formation de perfectionnement
- Préparation concours et examens

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »,

24 journées d'actualités, conférence et séminaires ont été organisés, regroupant **651** participants.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

Les interventions de la délégation de Corse sont structurées par un projet régional de développement (PRD), construit en cohérence avec le projet national de développement (PND) du CNFPT qui guide l'ensemble des politiques du CNFPT au service des agents territoriaux et des collectivités insulaires.

En cohérence avec les priorités du PND pour la période 2011-2015, le PRD de la délégation de Corse a décliné 5 objectifs prioritaires autour de 23 axes, 60 actions et 6 grandes causes d'intérêt général.

Fin 2014, près de 80 % des actions étaient réalisées ou en cours. Tous les agents sont investis dans la mise en œuvre de formations et d'accompagnement à la fois performants et pertinents.

ACCOMPAGNER LA CONSTRUCTION DES PLANS DE FORMATION

La délégation du CNFPT est un partenaire privilégié des collectivités de Corse pour l'élaboration et la mise en œuvre des plans de formation. En 2014, la relation de confiance s'est renforcée, avec notamment :

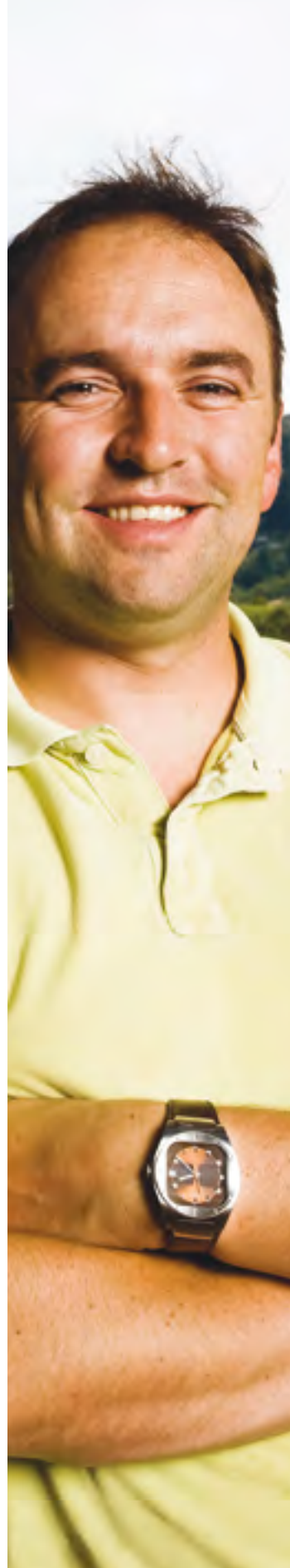
- **17** plans de formation formalisés, couvrant **75 %** des agents insulaires ;
- la validation et la mise en œuvre de **4** plans de formation mutualisés à l'échelon d'un territoire pour la Balagne, le Grand Sud – Alta Rocca – Côte des Nacres, le Centre Corse et le Taravu – Sartenais – Valincu.

RENFORCER LE PARTENARIAT AVEC LES ACTEURS LOCAUX

Déclinaison des accords-cadres nationaux : les contrats de partenariat pour la formation professionnelle territorialisée (CPFPT) au plan régional ont pour objectif de répondre au plus près des besoins de formation pour proposer un service public de qualité à l'échelon régional.

En 2014, la délégation régionale a renouvelé 3 des 11 contrats de partenariats qu'elle a élaborés dès 2008 avec les principales collectivités de l'île : département de la Corse du Sud, Communautés d'agglomération du pays ajaccien et de Bastia. Ceux-ci s'ajoutent aux contrats en cours avec la Collectivité territoriale de Corse, le département de Haute-Corse, les communes d'Ajaccio, de Bastia et de Porto-Vecchio, les SDIS de Haute-Corse et de Corse du Sud et le Parc naturel régional de Corse.

Par ailleurs, pour assurer un maillage optimal du territoire et une cohérence avec l'ensemble des objectifs nationaux et des acteurs régionaux, la délégation régionale a consolidé son partenariat avec les deux centres départementaux de gestion (convention tripartite), l'inter fonction publique (plateforme RH de l'État, IRA de Bastia, ANFH), l'Office de l'environnement de la Corse, les deux associations des maires, l'Université de Corse et l'association L'Europe en Corse.



DÉPLOYER L'INSCRIPTION EN LIGNE

Pour accélérer la dématérialisation du processus d'inscription engagé en 2013, la délégation régionale a réalisé en 2014 une nouvelle campagne d'information à l'attention des collectivités.

Un important travail d'accompagnement individualisé des collectivités a été réalisé, en présentiel ou à distance, par la responsable des systèmes d'information et les assistantes de formation.

Résultat de cet investissement collectif, au 31 décembre 2014, **75 %** des collectivités insulaires employant au moins un agent avaient créé leur compte en ligne. **8 980** agents figuraient dans la base, soit **81%** des effectifs territoriaux en Corse.

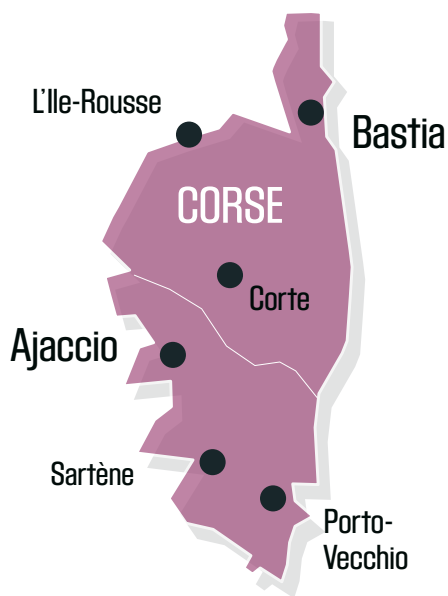
FORMER AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES, DES COLLECTIVITÉS ET DES AGENTS

- Multiplication des rencontres avec les collectivités.
- Intensification de la promotion de l'offre de formation.
- Élaboration de nouveaux contrats de partenariat.
- Poursuite de la réalisation des formations au plus près des agents.
- Promotion d'une fonction de responsable formation « mutualisé » dans les territoires.
- Sensibilisation et formation de l'encadrement aux enjeux de la formation, etc.

274 jours de formation ont été organisés en 2014 dans des lieux de formation au plus près des agents à L'Île-Rousse, Corte, Porto-Vecchio, Sartène, mais aussi en fonction des besoins, notamment techniques, à Propriano, Levie... **42 %** des actions réalisées par le CNFPT en Corse l'ont été en dehors du siège ajaccien, dont plus de **32 %** en Haute-Corse.

Grâce à la territorialisation, il s'agit de favoriser le suivi de formations pour les agents les plus éloignés d'Ajaccio et de Bastia, lutter contre les inégalités d'accès à la formation, limiter les frais de déplacement et d'hébergement des stagiaires, se placer à l'écoute

des collectivités territoriales et répondre à leurs besoins.



ZOOM SUR LA TERRITORIALISATION EN BALAGNE

Le CNFPT s'est appuyé sur le Syndicat mixte du pays de Balagne, qui regroupe les 3 intercommunalités du territoire, et est pionnier dans la démarche de territorialisation des actions de formations.

La plupart des formations sont dispensées au Centre

Jean Simi à L'Île-Rousse, épicecentre du territoire. D'autres lieux ont également été agréés pour la mise en place d'actions spécifiques comme Calvi, Cateri ou encore Belgodère pour les formations à la rénovation des murs en pierres sèches.



FOCUS SUR LES 5^{èmes} RENCONTRES PROFESSIONNELLES DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE

Les 5^{èmes} rencontres interprofessionnelles de l'enfance et de l'adolescence, organisées le mardi 21 janvier 2014 à Ajaccio par la délégation régionale du CNFPT en partenariat avec la ville d'Ajaccio, avaient pour thème : « Bien-traitance et communication, notions complémentaires ou Comment communiquer pour bien-traiter ? ». Issus de nombreuses structures des collectivités locales, des hôpitaux, mais aussi du secteur associatif, de l'éducation nationale..., plus 250 participants sont



venus de toute la Corse, pour écouter et échanger autour des thèmes de la bienveillance, de la communication et des douces violences dans le cadre des relations professionnelles - enfants - parents à l'Espace Diamant à Ajaccio.

POUR LA PREMIÈRE FOIS, LE CNFPT A RÉALISÉ UNE CAPTATION VIDÉO DE CES DEUX CONFÉRENCES PLÉNIÈRES



Marina Luciani,
cheffe du service
Social, santé,
enfance,
éducation et
jeunesse au

CNFPT :

« Comme les quatre précédentes éditions, ces rencontres avaient pour objectif de questionner les pratiques professionnelles et de faciliter les échanges autour de thématiques centrées sur l'enfance (moins de dix-huit ans) ».



Danielle Rapoport,
psychologue,
présidente de
l'association
« Bien-traitance,

formation et recherches » militante de la bien-traitance dans la relation des professionnels auprès des plus vulnérables, a insisté sur la manière d'être qui fait le respect de soi et de l'autre.



Jacques Salomé,
psychosociologue,
a également
proposé une
réflexion très
appréciée des

professionnels. Il a montré comment la communication est le meilleur antidote à la violence.

Retrouvez ces vidéos ainsi que des interviews des deux intervenants sur video.cnfpt.fr.



FOCUS SUR LES FORMATIONS SÉCURITÉ

FORMATION INITIALE DES POLICIERS MUNICIPAUX, PROMOTION BONAPARTE



Depuis 2008, la délégation régionale du CNFPT organise, en Corse, certaines formations initiales longues, évitant aux stagiaires des déplacements trop nombreux sur le continent.

Ainsi, 8 agents venus des villes d'Ajaccio, Bastia, Calvi et Corte ont suivi leur formation initiale d'application de gardiens de police municipale pour la période d'octobre 2014 à avril 2015.



Frédéric Alessandri, **chef de service formation initiale au CNFPT**

« Ce parcours de formation initiale donne toute sa place aux mises en situation professionnelle, alliant enseignements juridiques, techniques et comportementaux. Pour faire face aux besoins de collectivités territoriales, la délégation régionale du CNFPT a multiplié les partenariats - police nationale, gendarmerie, tribunaux, douanes - ainsi que les intervenants, avec un seul objectif : délivrer un enseignement de qualité, concret et adapté aux situations de terrain. »

Les 8 agents exercent à présent leurs missions de prévention et de répression en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique dans 4 villes de l'île.

GESTION DE CRISE TERRITORIALE

La délégation régionale Corse du CNFPT, en lien avec le pôle national de compétences Sapeur-Pompier et Risques Majeurs, s'est associée à la mise en place de trois sessions décentralisées, co-organisées avec le SDIS de Haute-Corse et le Haut comité français de la défense civile, sur la gestion des crises territoriales.

Cette formule de sensibilisation opérationnelle, qui a accueilli une cinquantaine de participants des trois versants de la fonction publique, poursuivait 3 objectifs :

- favoriser un travail de groupe ;
- sensibiliser les acteurs à travers un exercice concret de gestion de crise ;
- favoriser la prise de conscience et la nécessité de créer un Plan communal de sauvegarde (PCS).

À l'issue de la formation, une cérémonie de remise des diplômes a eu lieu dans les salons d'honneur de l'Hôtel du département de Haute-Corse, en présence de Jean-Louis Milani, délégué régional du CNFPT, Norbert Pancrazi, directeur régional du CNFPT et de nombreuses autorités locales.



ZOOM SUR NOTRE RELATION AUX INTERVENANTS

Le CNFPT privilégie un modèle de formation professionnelle dispensée par des professionnels disposant d'un savoir-faire directement opérationnel et répondant aux besoins du service public territorial. Le CNFPT fait appel prioritairement à des intervenants externes, formateurs occasionnels, sous forme de vacance, quel que soit leur statut et dans une moindre mesure, à des sociétés prestataires de service de formation par marché public.

Les intervenants contribuent à la réalisation des missions du CNFPT et assument la représentation du CNFPT devant les stagiaires. Ce mode de fonctionnement repose sur une communauté de valeurs, des engagements communs à l'établissement et ses intervenants, et une exigence partagée de qualité du service public, valorisés dans la charte nationale des intervenants.

LA CHARTE NATIONALE DES INTERVENANTS

La charte nationale des intervenants définit la relation entre le CNFPT et ses intervenants, leurs valeurs communes et engagements réciproques.

Les valeurs :

- respecter les valeurs du service public ;
- adopter un comportement déontologique ;
- promouvoir les valeurs de responsabilité des services publics locaux.

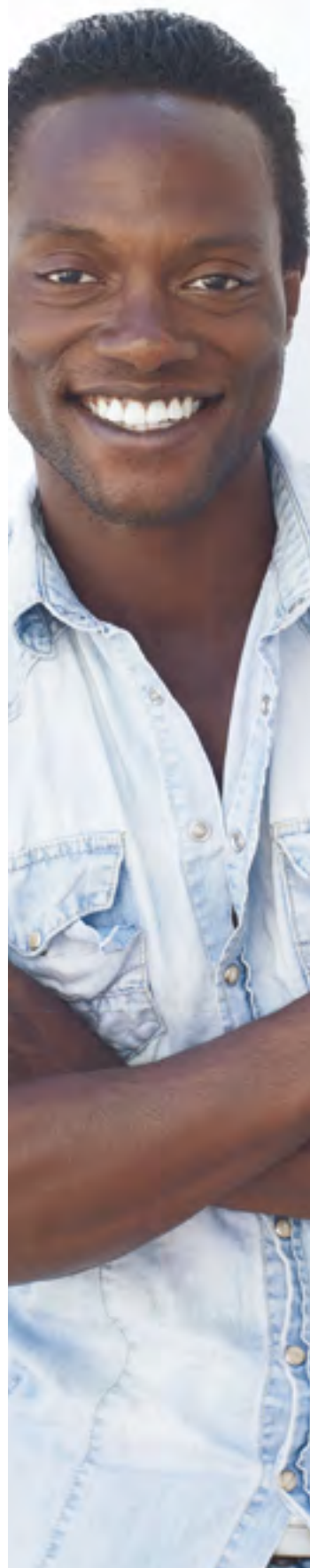
Les engagements réciproques portent sur la préparation de la formation, son déroulement et son suivi.

LE SÉMINAIRE RÉGIONAL DES INTERVENANTS

Pour la première fois, la délégation régionale Corse du CNFPT a organisé le 5 décembre 2014, à Ajaccio, un séminaire régional des intervenants. Cette journée d'échanges a été très appréciée, tant par les participants que par toute l'équipe du CNFPT. Elle a permis de formuler des axes d'amélioration concernant la relation entre la délégation et les intervenants, tant sur le plan pédagogique que sur celui de la gestion.



Les 22 intervenants présents lors du séminaire avec l'équipe du CNFPT





3 QUESTIONS À CHARLES DI FRANCO

Directeur adjoint formation

Comment postuler pour devenir intervenant au CNFPT ?

Afin de faciliter les échanges d'informations avec ses 14 726 intervenants en régie, le CNFPT s'est doté d'une plateforme numérique : l'Espace intervenants, accessible sur notre portail Internet. Cet espace permet à tout professionnel souhaitant intervenir pour le CNFPT, de renseigner

son profil, ses compétences en remplissant un CV électronique. L'espace intervenant permet également au CNFPT de publier des annonces en cas de recherche d'intervenants dans des domaines de formation ou sur des thèmes précis.

Quels sont les critères de recrutement des intervenants ?

Nous sélectionnons nos intervenants à partir de plusieurs critères. Tout d'abord, nous recherchons des professionnels ayant une expertise et une expérience en lien avec le thème de la formation. Une formation et/ou une pratique pédagogique, la connaissance de la fonction publique territoriale et du contexte des collectivités, le dynamisme illustré par exemple par l'appartenance à des réseaux professionnels sont

également indispensables. Dans un souci de bonne gestion et de développement durable, nous privilégions, à compétences égales, un recrutement sur l'aire régionale ou jusqu'à 350 km de nos lieux de formation.

À noter que chaque recrutement d'intervenant fait l'objet d'une décision collégiale.

Que propose le CNFPT pour accompagner les intervenants sur le plan pédagogique ?

La délégation régionale organise des formations de formateurs, en partenariat avec l'IRA de Bastia, pour les intervenants « débutants », leur permettant de se professionnaliser en matière d'ingénierie pédagogique et d'animation de groupes, et des journées de partage d'expériences pour les plus expérimentés.

Des projets sont actuellement en cours de préparation, telles la dématérialisation des supports de formation qui permet de repenser le support pédagogique comme vecteur de changement, ou encore la création d'une coopérative pédagogique, véritable outil collaboratif partagé qui permettra de mutualiser, au plan national, de nouvelles ressources.

Pour postuler, connectez-vous sur www.cnfpt.fr rubrique « nous connaître »

N'hésitez pas à contacter les conseillers formation de notre délégation régionale pour tout renseignement.

CHIFFRES-CLÉS

155 INTERVENANTS EN RÉGIE
dont **65 %** résident en Corse.

POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



Délégation régionale de Corse

Delegazione di Corsica

57 avenue de Verdun -

Route du Salario 20000 AJACCIO

Tél : 04 95 50 45 00 - Fax : 04 95 50 45 10

DIRECTION RÉGIONALE

Norbert PANCRAZI

Directeur régional
norbert.pancrazi@cnfpt.fr
Animation du réseau des cadres dirigeants
Réfèrent domaine international.

Laurence CADARIO

Responsable des systèmes d'information
et de télécommunications
laurence.cadario@cnfpt.fr

Alexandra MILLELIRI

Assistante de direction
alexandra.milleliri@cnfpt.fr

Catherine MAYMARD

Responsable régionale communication
catherine.maynard@cnfpt.fr

PÔLE GESTION DES RESSOURCES

Josiane ALVAREZ

Directrice adjointe ressources
josiane.alvarez@cnfpt.fr
Réfèrent handicap, éco-responsabilité

Laurence SEIWERT

Assistante de gestion
laurence.seiwert@cnfpt.fr

Sandrine SEIGNE

Régisseuse
sandrine.seigne@cnfpt.fr

Vanina ANTONA-FOURNIL

Assistante de gestion
correspondante RH
vanina.antonafournil@cnfpt.fr

Yvan ROYER

Agent d'accueil / assistant logistique

ANTENNE DE HAUTE-CORSE – BASTIA

Les Jardins de Bastia – Bâtiment A – Quartier de l'Annonciade – 20200 BASTIA

Tél. : 04 95 32 06 81 – Fax : 04 95 31 47 12

Marilyn MASSONI

Responsable de l'antenne
marilyn.massoni@cnfpt.fr

Marina LUCIANI

Conseillère formation - Cheffe de service
Politiques culturelles
Intérim de la responsable d'antenne de Haute-Corse
marina.luciani@cnfpt.fr

Anne-Marie DONZELLA

Assistante de formation
annemarie.donzella@cnfpt.fr

PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

- Gestion de l'ensemble des formations du CNFPT en Haute-Corse,
- Culture, archives et documentation,
- Animation du réseau des bibliothécaires,
- Réfèrent Validation des acquis de l'expérience (VAE), Bilan de compétences et Reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP) pour la Haute-Corse.

Vanessa BASTELICA

Agent d'accueil / Secrétaire de formation
vanessa.bastelica@cnfpt.fr

PÔLE FORMATION

PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

Charles DI FRANCO

Directeur adjoint formation
charles.difranco@cnfpt.fr

Céline TRUBERT

Assistante du DAF/ secrétaire de formation
celine.trubert@cnfpt.fr

Frédéric ALESSANDRI

Conseiller formation - Chef de service
Accompagnement des parcours professionnels,
préparations aux concours et formations statutaires
frederic.alessandri@cnfpt.fr

Sandra LEANDRI

Assistante de formation
sandra.leandri@cnfpt.fr

Jérôme BOGGIO

Conseiller formation - Chef de service
Aménagement et développement durable des territoires,
interventions techniques et sécurité
jerome.boggio@cnfpt.fr

Patricia ALESSANDRI

Assistante de formation
patricia.alessandri@cnfpt.fr

En cours de recrutement

Conseiller(e) formation
Citoyenneté, services à la population,
repères et outils fondamentaux

En cours de recrutement

Assistant(e) de formation

- Communication institutionnelle,
- Europe,
- Finances et gestion financière,
- Formation professionnelle et apprentissage,
- Gestion des ressources humaines,
- Management,
- Animation des réseaux des responsables formation et des responsables financiers,
- Pilotage du réseau de la qualité de vie au travail dans la fonction publique.

- Affaires juridiques,
- Prévention et lutte contre l'illettrisme,
- Formations Tremplin,
- Formations d'intégration B et C,
- Préparation aux concours et examens,
- Animation du réseau des acheteurs publics de Corse.

- Développement local,
- Environnement et Génie technique,
- Informatique et systèmes d'information,
- Sport,
- Sécurité des agents au travail,
- Sécurité : police municipale et sapeurs-pompiers,
- Restauration collective,
- Animation des réseaux des assistants et conseillers de prévention et des chargés d'instruction des opérations d'urbanisme.

- Repères et outils fondamentaux,
- Langue corse,
- Citoyenneté et population,
- Santé, social,
- Enfance, éducation, jeunesse,
- Animation du réseau des secrétaires de mairie,
- Référent(e) Validation des acquis de l'expérience (VAE), Bilan de compétences et Reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP) pour la Corse du Sud.

CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

INSET d'ANGERS

rue du Nid de Pie
BP 62020
49016 Angers
Cedex 01

INSET de NANCY

1, boulevard
d'Austrasie
BP 20442
54001 Nancy cedex

INSET de MONTPELLIER


76, place de la
Révolution Française
34965 Montpellier
cedex 2
inset.montpellier@
cnfpt.fr

INSET de DUNKERQUE

Halle aux sucres
9003, route du quai
Freycinet 3-BP 5251
59379 Dunkerque
cedex 1

INET

2a, rue de la Fonderie
BP 20026
67080 Strasbourg
cedex

 Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à prendre contact avec les agents de la délégation.

 Pensez également à consulter nos pages régionales sur www.cnfpt.fr

ÉVÉNEMENTS



21 OCTOBRE 2014, AJACCIO

Jean-Louis MILANI, adjoint au maire de Bastia, est élu à l'unanimité nouveau délégué régional du CNFPT par le conseil régional d'orientation, sur la mandature 2014-2020.

Ici avec les présidents des centres départementaux de gestion.



13 NOVEMBRE 2014, BASTIA

Le nouveau délégué régional du CNFPT présente l'offre de formation et de services 2015 à la presse et aux collectivités. Des élus et cadres dirigeants de l'île interviennent lors de cette matinée pour enrichir leur compréhension mutuelle des dispositifs de formation à l'attention des 11 700 agents territoriaux de Corse.



*Crédits photos :
CNFPT Corse
Catherine MAYMARD*

25 NOVEMBRE 2014, CORTE

Pour la 4^{ème} fois de l'année, le pôle formation de la délégation régionale réunit le réseau professionnel des responsables formation.

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION RÉGIONALE CORSE - DELEGAZIONE DI CORSICA
57, AVENUE DE VERDUN – ROUTE DU SALARIO – 20000 AJACCIO
TÉL. : 04 95 50 45 00
WWW.CNFPT.FR
