



COMPTES RENDUS

DONNÉES 2014

BRETAGNE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT





YOHANN NEDELEC  
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL

J'ai le plaisir de vous présenter le bilan d'activité 2014 de la délégation Bretagne. Élu délégué régional en octobre 2014, je tiens à saluer mon prédécesseur, René Regnault, qui a assuré et assumé cette même fonction pendant 25 ans. En 1994, la Bretagne était la région où l'on formait le plus les agents de la fonction publique territoriale. Aujourd'hui, les chiffres sont toujours aussi éloquentes : 47 000 agents territoriaux ont, en effet, été formés en 2014, soit près d'un sur deux.

Toutes les collectivités et tous les territoires de Bretagne sont importants. Il n'y a pas de petites ou de moyennes collectivités et il y a des agents de catégorie C, B et A, qui sont demandeurs de mieux faire et dans de meilleures conditions. La mise en place des référents territoriaux, en juillet 2014, est allée dans ce sens : cette nouvelle approche territoriale de l'organisation et du service aux collectivités répond à la mission de proximité essentielle et indiscutable du CNFPT. Chaque conseiller formation est dorénavant l'interlocuteur unique et privilégié d'une collectivité. Parallèlement, la couverture du territoire breton par les unions de collectivités s'est poursuivie, notamment dans le Finistère et les Côtes d'Armor où l'union « Résidences personnes âgées » regroupe une trentaine d'établissements.

L'année passée aura également été marquée par le renouvellement des équipes municipales. Dans ce domaine, la délégation régionale a fait preuve d'innovation en participant (en partenariat avec l'ARIC) à la réalisation de vidéos « Bien débiter le mandat » et en proposant une plateforme de ressources en ligne pour les agents des services Élections.

Nouveaux rythmes scolaires, intercommunalité et mutualisation, dispositif certiphyto, cycles d'urbanisme, autant de sujets qui, par ailleurs, ont alimenté nombre de stages ou de rendez-vous territoriaux, au fil de l'année écoulée. Ces formations tout au long de la vie ou de la carrière, permettent d'éviter l'enlisement et le « sur place ». Des agents bien formés sont des agents efficaces, et je tiens, à cet égard, à saluer celles et ceux qui, au sein de la délégation Bretagne, ont permis ces bons résultats 2014.



# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

LA BRETAGNE COMPTE **88 200** AGENTS À FORMER (Y COMPRIS LES EMPLOIS AIDÉS), SOIT PRÈS DE **5 %** DE L'EFFECTIF DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE EN FRANCE.

En 2014, **112 510 journées formation** ont été produites par la délégation Bretagne, soit une moyenne de **1,3 journée formation** par agent. L'ensemble des résultats du CNFPT sur le territoire breton se situe sur une pente ascendante et témoigne d'une activité dynamique.

# 46 931

## STAGIAIRES PRÉSENTS EN 2014 + 49 % PAR RAPPORT À 2008

## 3 546

### UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION

### TAUX D'ABSENTÉISME EN BAISSÉ PAR RAPPORT À 2013

## 13,5 = Effectif moyen par session

Le nombre de stagiaires présents par session est inférieur à celui de 2013, compte tenu de l'activité irrégulière enregistrée en 2014 (année électorale et préparations aux concours dépendantes de l'ouverture des concours par les centres de gestion). Le taux de refus s'élève seulement à **3,6 %** : ce chiffre contribue à la qualité du service rendu.

## UNE FORMATION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

La délégation Bretagne encourage la progression de tous les agents territoriaux : la grande majorité des agents formés relève de la catégorie C. Ainsi, la part des formations au profit des agents de catégorie C atteint 63 %, sachant que les agents de catégorie C représentent 74 % des effectifs territoriaux.

### NB DE JOURNÉES FORMATION STAGIAIRE PAR CATÉGORIE



### LUTTE CONTRE L'ILLETTRISME :

## + 2 636 JOURNÉES

 de formation (par rapport à 2013)

## 42 % DES FORMATIONS AU BÉNÉFICE DES AGENTS DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

Les efforts ont été poursuivis pour réduire les inégalités d'accès à la formation des agents de la filière technique qui représente à elle seule 50 % des agents à former.



PLUS DE  
**1 000** INTERVENANTS,  
DONT **50 %**  
DE TERRITORIAUX,

La délégation fait appel majoritairement à des formateurs en régie appartenant, pour la plupart, aux trois fonctions publique

**112510** JFS (jour formation stagiaire)

dont 73 392 en formation de professionnalisation et perfectionnement (ex formation continue)

**+ 57,2** PAR RAPPORT À 2008

L'activité « formation continue » représente **66 %** de l'activité formation. Elle est en **hausse de 5 points**, par rapport à 2013.

RENDEZ-VOUS TERRITORIAUX, SÉMINAIRES, COLLOQUES : **51** JOURNÉES

Après une forte progression en 2013, plusieurs manifestations ont dû être annulées, en 2014, faute de groupes supérieurs à 10 agents.

### LA TERRITORIALISATION

**370** communes ont accueilli nos formations régionales territorialisées, soit **737** sites répartis sur l'ensemble des **4** départements bretons.

### FORMATION DES AGENTS DE CATÉGORIE A DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)

L'INSET d'Angers a formé

**1 431** AGENTS en provenance des collectivités de Bretagne.

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## COMPRENDRE LES ENJEUX, DÉVELOPPER LA CULTURE « PROJETS »

Un cycle de formation destiné aux élus et aux techniciens des services d'urbanisme de Vannes agglo a débuté le 15 mai 2014 et se poursuivra en 2015. Ce dispositif - co-construit avec l'ARIC et les responsables des services d'urbanisme



Signature de la convention ARIC/CNFPT/Vannes agglo, avril 2014.

*N.B. : Vannes agglo instruit aujourd'hui les actes ADS (autorisation du droit des sols) pour le compte de ses communes.*

de Vannes agglo - a pour objectif de donner aux élus et aux agents une meilleure compréhension des problématiques soulevées par les nouveaux outils d'urbanisme, en particulier le SCOT, de développer une culture « projet » et d'échanger sur les thématiques d'actualité.



## CYCLE DE FORMATION ÉLUS/AGENTS DE VANNES AGGLO : VISITES DE TERRAIN

À la demande du CNFPT et de l'ARIC, le réseau BRUDED a organisé une journée de visites pour une trentaine d'élus et de techniciens de Vannes agglomération autour des nouvelles formes urbaines qui développent une certaine densité, tout en assurant un cadre de vie apprécié des habitants.

Au programme, 3 communes d'Ille-et-Vilaine :

### **SAINT-JACQUES DE LA LANDE :**

l'îlot Harari (ZAC de la Morinais) avec son atmosphère de petites maisons villageoises, mais néanmoins une densité de 68 logements par hectare ;

### **CHANTEPIE :**

des logements individuels superposés (appelés aussi semi-individuels ou semi-collectifs) ;



Commune de Chantepie : visite in situ, octobre 2014

### **ORGÈRES :**

la réalisation de 68 appartements et de 1 340 m<sup>2</sup> de surfaces commerciales, au cœur du bourg.

À l'issue de ces journées, Jean-Christophe Auger, vice-président chargé de l'urbanisme et de la planification urbaine de Vannes agglomération, a fait part de sa satisfaction quant aux visites, rencontres et témoignages des élus ayant porté ces projets.

# ACCOMPAGNER LES DGS DES COLLECTIVITÉS DE BRETAGNE

## UN PARCOURS DE FORMATION POUR LES DGS DE COMMUNES DE 2 000 À 20 000 HABITANTS

Ces DGS, par leur double fonction d'administration des services et de management des politiques publiques conçues par les élus locaux, sont au cœur de la gouvernance locale.

L'itinéraire de formation qui leur était proposé, en 2014, s'est inscrit sur le double registre de la stratégie (définition des orientations, pilotage et évaluation des politiques publiques) et de l'opérationnalité (organisation et régulation de l'activité, coordination des instruments de pilotage, mobilisation des leviers de l'action). Cette formation a permis aux participants d'actualiser leurs connaissances et de confronter leurs points de vue sur les différentes formes de conduite de l'action publique locale.

Afin d'enrichir la réflexion sur l'éthique, le sens et les valeurs, des contributeurs extérieurs à la FPT sont intervenus au cours du module « L'élaboration d'un système managérial porteur de sens ».



## CYCLE « ÊTRE DIRECTEUR EN BRETAGNE »

Né de la volonté commune des quatre Conseils généraux de Bretagne, conforté par la direction régionale du CNFPT, « Être directeur en Bretagne » est un itinéraire expérimental de formation conçu à l'échelle d'un territoire, pour des cadres dont « le potentiel de direction » a été repéré en amont par leur collectivité. Débuté en septembre 2014, ce parcours 100% breton rassemble 11 femmes et 8 hommes.

L'itinéraire est structuré en deux blocs étroitement corrélés : une approche territoriale et une approche managériale. Il se décline en 7 modules de 2 jours, est animé par un intervenant et illustré de témoignages concrets : DGS d'agglomération, de villes, cadres du Conseil régional ou du CESER... Les stagiaires sont aussi invités aux conférences organisées pour les DGS par la délégation régionale.

Le caractère expérimental de l'itinéraire permet de tester différentes approches, de modifier ou d'adapter en demeurant à l'écoute des stagiaires et des commanditaires.

*Itinéraire DGS : rencontre avec Joël Boulay, un pâtissier de renom (juin 2014)*

## INNOVER EN PÉRIODE ÉLECTORALE

En cette année d'élections municipales et européennes, la délégation régionale a fait preuve d'innovation en proposant deux modalités formatives :

- une plateforme en ligne pour apporter une réponse experte aux questions des agents directement concernés par les opérations de scrutin ;
- une série de vidéos filmées\* à la mairie de Rannée (Ille-et-Vilaine) intitulées « Bien débuter le mandat » (relations élus/DG ; organisation du premier conseil municipal ; erreurs à éviter). La consultation de ces pages Internet a connu un vif succès.

\* en partenariat avec l'ARIC



**ANNIE GLÉMOT,**

**responsable de l'antenne  
d'Ille-et-Vilaine :**

« Il s'agissait de donner aux nouveaux élus des repères sur la FPT, son environnement et sur le service public local. Trois scénarios ont été élaborés avec la direction de la formation du CNFPT. Ils répondaient aux attentes du tandem DGS-maire. Nous avons travaillé sur leurs besoins communs. »

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## APPROFONDIR LA RÉFLEXION SUR DES SUJETS D'ACTUALITÉ

Le 13 mai 2014 à Rennes, à l'initiative du CNFPT et du Collège coopératif de Bretagne, une centaine de professionnels de l'action sociale, du secteur médical, ainsi que des professionnels et des bénévoles du secteur associatif ont participé au rendez-vous territorial **« Développer des compétences interculturelles dans l'accompagnement des usagers et des familles d'origine culturelle différentes ? »**

Fabien Gouriou, docteur en psychologie, a fait le point sur l'évolution des politiques de migration et des conditions d'accompagnement des populations migrantes : passage d'une approche culturaliste

(raisonnement en fonction des origines) à une approche ethnopsychiatrique et moins stigmatisante. Le débat nourri, et parfois réactif, après le témoignage de Ghislaine Kalman, sage-femme dans le quartier de la Goutte d'or à Paris, a permis d'avancer sur les questions de méthodes d'accompagnement et de posture des professionnels en pointant la réelle difficulté à se distancier de ses propres représentations, des images et des stéréotypes. Comment accueillir et accompagner ? Comment favoriser l'acculturation plutôt que l'assimilation ? Ces questions ont révélé des attentes de formation ou d'analyse des pratiques.

## FORMER LES EMPLOIS D'AVENIR

Le CNFPT a poursuivi, en 2014, la mise en œuvre du dispositif des emplois d'avenir. Partenaire actif du Conseil régional, la délégation régionale forme aussi les tuteurs qui, dans les collectivités employeurs, accompagnent ces jeunes afin de les aider à s'insérer dans la vie professionnelle.

**31** sessions de formation (2 jours)

pour **378** tuteurs.

**438** jeunes ont suivi une formation d'adaptation.



*Un groupe de jeunes Morbihannais en contrat d'avenir*



## ORGANISER DES TEMPS DE RENCONTRE, FAVORISER LES RÉSEAUX PROFESSIONNELS

---

### SÉMINAIRE DE RENTRÉE POUR 80 ENSEIGNANTS EN MUSIQUE, 2 septembre 2014

Les professeurs des conservatoires et écoles de musique du pays de Vannes se sont retrouvés au CNFPT, pour la deuxième édition de leur séminaire de rentrée.

La journée a porté sur le thème de l'évaluation et de ses rapports avec la formation. Deux intervenants ont apporté leur éclairage respectif : Grégory Munoz, docteur en psychologie, maître de conférences en sciences de l'éducation, membre du Centre de recherche en éducation de Nantes (CREN) et Hélène Maffli, Finlandaise, enseignante et directrice au conservatoire de Lausanne jusqu'en 2012 et présidente de l'Union européenne des écoles de musique depuis 2011.

### COLLOQUE HABITAT ET VIEILLISSEMENT À LA GACILLY, 9 octobre 2014

L'objectif de cette journée organisée par le réseau OMEGA 56, était de rassembler les professionnels du secteur gérontologique autour du thème « Améliorer la qualité de vie des personnes âgées à domicile ou en établissement ». Étaient présents : l'association Psychologie et vieillissement de Rennes, l'ADIL, un élu de la ville de Rennes labellisée « Ville aux aînés ». La délégation régionale a présenté la combinaison-vieillesse (marque GERT) et les actions mises en œuvre dans le cadre du conventionnement CNFPT/CNSA : dispositif assistant de soins en gérontologie, accompagnement VAE.



*La combinaison-vieillesse a suscité la curiosité*

## INTENSIFIER LES FORMATIONS EN « UNIONS DE COLLECTIVITÉS »

---

L'antenne des Côtes d'Armor a rencontré, le 27 novembre 2014, à Pommerit-le-Vicomte, une vingtaine d'établissements d'accueil de personnes âgées au sein de l'union « Résidences personnes âgées des Côtes d'Armor ». Cette réunion a permis la programmation d'une trentaine de formations : du management à la nutrition, en passant par l'entretien du linge et la pâtisserie... autant d'actions organisées sur l'ensemble de ce territoire afin de favoriser la participation du plus grand nombre.

Cette union a été initiée il y a 3 ans, à la plus grande satisfaction des résidences participantes. Verbatim d'un directeur d'Ehpad : « Lorsque je ressors de cette réunion, j'ai programmé 80 % de mon plan de formation. »

À la demande de l'union « petite enfance » du Nord-Finistère, l'antenne du Finistère a organisé un stage de 2 jours, les 4 et 5 décembre, sur les informations réglementaires de premier niveau nécessaires à l'exercice professionnel des encadrants au sein des établissements et services d'accueil des enfants de moins de 6 ans. Sécuriser les pratiques, savoir apprécier les risques liés aux activités mettant en relation du personnel avec de jeunes enfants, agir préventivement pour éviter les contentieux, étaient les objectifs de cette formation animée par une coordinatrice petite enfance.

# FOCUS SUR UNE ACTION

## L'ACCOMPAGNEMENT DE LA RÉFORME DES RYTHMES SCOLAIRES

Parmi les domaines de formation en forte progression, en 2014, on note celui de « L'enfance, éducation, jeunesse » pour lequel une centaine de journées formation supplémentaires ont été organisées. La délégation a adapté son offre pour être en adéquation avec l'évolution des métiers de l'animation et celui d'ATSEM.



**CORINNE GOUADEC-LANCIEN,**  
conseillère formation, chef de service

« Dès l'annonce de la réforme des rythmes scolaires, j'ai souhaité expérimenter une nouvelle formation destinée aux ATSEM, car il est évident que cette réforme a un impact fort sur leur métier et qu'il est nécessaire de les accompagner.

Fin août 2014, nous avons publié deux actions de 2 jours qui ont trouvé leur public sans difficulté. Nous avons ainsi accueilli, au total, une trentaine d'ATSEM en fonction dans les écoles de Bretagne.

La formation avait vocation à expliciter l'intérêt et les enjeux de la réforme : ce qui allait changer, à la fois dans l'organisation de l'école et dans l'organisation du temps de l'enfant en dehors de l'école : le temps périscolaire ou péri-éducatif. Nous souhaitons aussi, avec l'intervenante (ancienne professeure des écoles) analyser le point de vue des participantes, les évolutions professionnelles qu'elles imaginaient ou appréhendaient... Cette formation expérimentale avait pour but d'identifier ou de vérifier les évolutions probables du métier d'ATSEM, tout en encourageant le potentiel de ces professionnelles.

Cette formation leur aura ouvert la possibilité d'être force de proposition dans la conception et l'animation des temps d'activité pédagogique (TAP). »

### PAROLES D'ATSEM

« La formation m'a donné envie d'être actrice plutôt que de subir. »

« Je me sens soulagée, car au départ, il y avait des réticences par rapport à un avenir inconnu. »

« Une grande porte s'est ouverte sur plein de possibilités ; je me sens capable de faire autrement, d'aller plus loin, d'oser faire... »



# LA RÉFORME PEILLON A GÉNÉRÉ UNE OFFRE DE STAGES CONSÉQUENTE SUR LES TERRITOIRES :

## LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE LA ROCHE AUX FÉES

Une formation de 2 jours « Se préparer à animer un groupe d'enfants en périscolaire dans le cadre de la réforme » s'est déroulée les 3 juillet et 26 août. Cette action ouverte aux agents des collectivités et aux intervenants des TAP - associatifs et bénévoles - a été animée par 3 agents de la Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations. La trentaine de participants a pu ainsi comprendre le sens de la réforme, définir son positionnement et découvrir différentes techniques d'animation adaptées aux rythmes et aux besoins des enfants. L'objectif essentiel était de créer un réseau d'intervenants périscolaires sur le territoire du Pays de la Roche aux Fées.



**LAURENCE  
DAVOUST,**

**formatrice**

« J'ai rencontré un public\* très impliqué, nourri de convictions éducatives fortes, qui connaissait et partageait les enjeux de la réforme ; mais aussi fragile, isolé, car les responsabilités ont évolué vers du management d'équipes. Même si le champ de leurs responsabilités est plus large, il n'impacte pas leurs convictions. »

*\* responsables de service Éducation, Enfance, coordonnateurs enfance/jeunesse et titulaires de postes créés autour de la réforme des rythmes scolaires.*

## TINTÉNIAC : UNE FORMATION CONCRÈTE POUR LES ÉLUS ET ATSEM

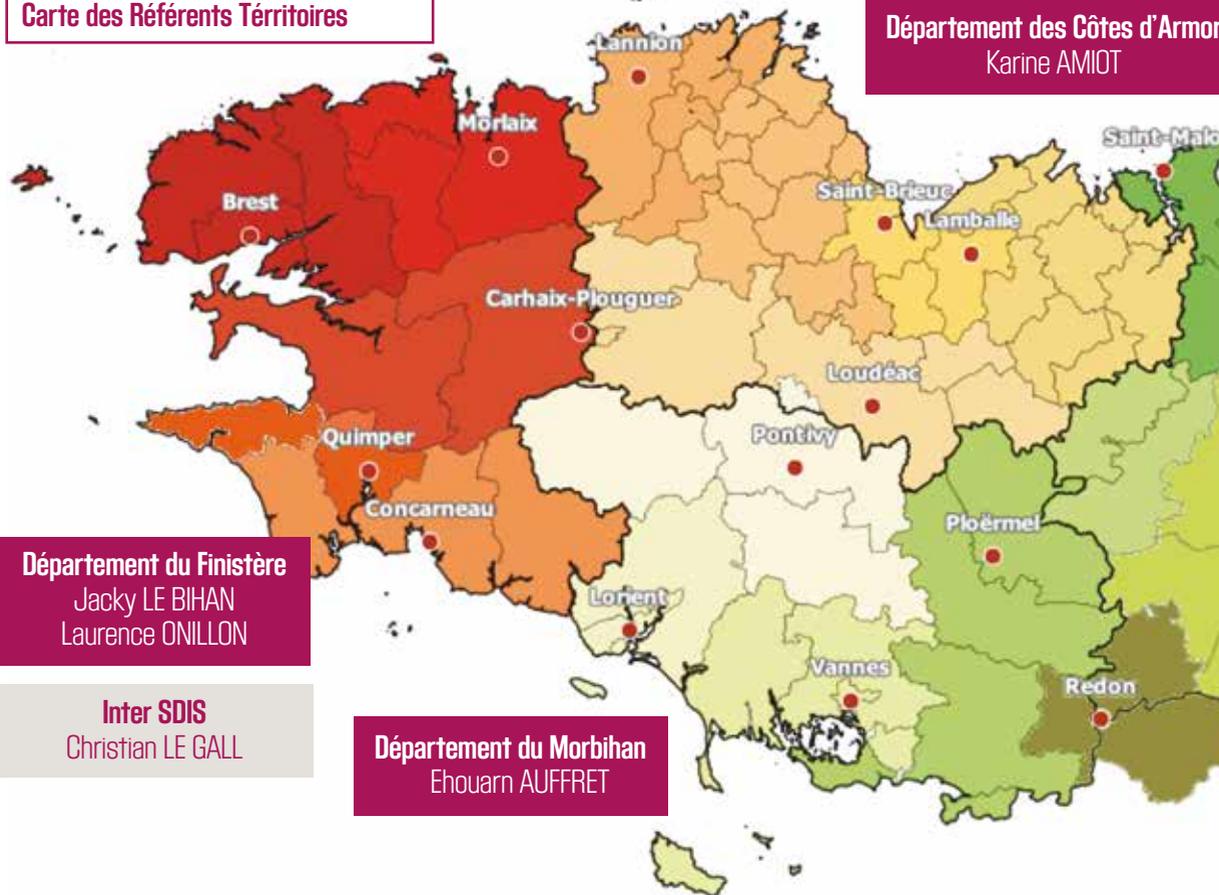
Le CNFPT a répondu avec réactivité à la sollicitation du SIVU Anim'6, qui coordonne les actions enfance jeunesse sur 6 communes\*. Ce syndicat intercommunal a invité les ATSEM de 8 écoles, en juillet 2014, à un stage de 2 jours sur « La réforme des rythmes scolaires et éducatifs : place et rôle du professionnel ». Ce stage s'est poursuivi à l'automne, en impliquant cette fois-ci les élus des 6 communes, conscients de l'enjeu que représente la formation de leurs agents sur ce thème. Des visites d'écoles ont eu lieu afin que les stagiaires connaissent différents environnements de travail.

*\* La Baussaine, Hédé, Québriac, St-Domineuc, St-Thual et Tinténiac.*

# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

CNFPT BRETAGNE  
Carte des Référents Territoires

Département des Côtes d'Armor  
Karine AMIOT



Département du Finistère  
Jacky LE BIHAN  
Laurence ONILLON

Inter SDIS  
Christian LE GALL

Département du Morbihan  
Ehouarn AUFFRET

## UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE

**75** agents au service des **3 209** collectivités territoriales et établissements publics de Bretagne,  
soit **88 200** agents territoriaux.

## UNE ORGANISATION AU PLUS PRÈS DES COLLECTIVITÉS

**Quatre** antennes départementales

**21** conseillers formation  
référents d'un territoire géographique ou thématique



Département d'Ille-et-Vilaine  
Isabelle HADDAD

Conseil régional Bretagne  
Marie-Elodie GY

## L'ÉQUIPE DE DIRECTION

DIRECTEUR RÉGIONAL :  
**Patrick Baillard**  
patrick.baillard@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 97 47 90 95

DIRECTEUR ADJOINT CHARGÉ DE LA FORMATION :  
**Jacky Le Bihan**  
jacky.lebihan@cnfpt.fr  
02 97 47 66 73

DIRECTEUR ADJOINT CHARGÉ DES RESSOURCES :  
**Cyril Duchêne**  
cyril.duchene@cnfpt.fr  
02 97 47 50 20

Délégation régionale CNFPT Bretagne  
Rue Louis de Broglie  
PIBS  
CP n° 58  
56038 Vannes CEDEX

## CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

**INSET d'ANGERS**  
rue du Nid de Pie  
BP 62020  
49016 Angers Cedex 01

**INSET de NANCY**  
1, boulevard d'Austrasie  
BP 20442  
54001 Nancy cedex

**INSET de MONTPELLIER**  
76, place de la Révolution  
Française  
34965 Montpellier cedex 2

**INSET de DUNKERQUE**  
Halle aux sucres  
9003, route du quai Freycinet  
3-BP 5251  
59379 Dunkerque cedex 1

**INET**  
2a, rue de la Fonderie  
BP 20026  
67080 Strasbourg cedex

## QUATRE SERVICES « MISSIONS ET MÉTIERS »

**SERVICE**  
« Parcours professionnels  
et carrière »  
RESPONSABLE :  
**Isabelle Haddad**  
isabelle.haddad@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 97 47 50 22

**SERVICE**  
« Management, pilotage  
et gestion des ressources »  
RESPONSABLE :  
**Marie-Élodie Gy**  
marie-elodie.gy@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 97 47 50 25

**SERVICE**  
« Métiers du lien social »  
RESPONSABLE :  
**Karine Amiot**  
karine.amiot@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 97 47 71 06

**SERVICE**  
« Métiers techniques »  
RESPONSABLE :  
**Christian Le Gall**  
christian.legall@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 97 47 82 46

## QUATRE ANTENNES DE PROXIMITÉ

**ANTENNE DES CÔTES-D'ARMOR**  
RESPONSABLE : **Sylvie Grisard**  
sylvie.grisard@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 96 61 80 18

**ANTENNE DU FINISTÈRE**  
RESPONSABLE : **Nicole Goulaouic**  
nicole.goulaouic@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 98 02 20 11

**ANTENNE D'ILLE-ET-VILAINE**  
RESPONSABLE : **Annie Glémot**  
annie.glemot@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 99 54 80 50

**ANTENNE DU MORBIHAN**  
RESPONSABLE : **Corinne Gouadec**  
corinne.gouadec@cnfpt.fr  
Secrétariat : 02 97 47 71 18

CNFPT - Antenne des Côtes-d'Armor  
3 A, rue Zénaïde Fleuriot  
22000 Saint-Brieuc

CNFPT - Antenne du Finistère  
Zone Industrielle de Kergaradec,  
Avenue du Baron Lacrosse  
29850 Gouesnou

CNFPT - Antenne d'Ille-et-Vilaine  
Village des collectivités  
1, avenue de Tizé - CS 53 613  
35 236 Thorigné-Fouillard

CNFPT - Antenne du Morbihan  
Rue Louis de Broglie  
P.I.B.S. - C.P. n° 58  
56038 Vannes CEDEX

# ÉVÉNEMENTS



*Journée d'actualité organisée par l'antenne du Morbihan ►*

◀ *Élection du nouveau délégué régional, Yohann Nédélec*



*Un stage inédit : « Préparation d'un buffet pour une réception publique ». ►*



◀ *Mise à disposition d'un camion-benne par Vannes agglo pour les formations de 70 rippeurs.*



---

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION RÉGIONALE BRETAGNE  
PARC INNOVATION DE BRETAGNE SUD - RUE LOUIS-DE-BROGLIE - CP 58 - 56038 VANNES CEDEX  
TÉL. : 02 97 47 71 00  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---