

**DÉLÉGATION
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR**

FORMATIONS 2024

**TRANSITION
ET ORIENTATION
PROFESSIONNELLE**



**INVENTONS ENSEMBLE
VOS SOLUTIONS FORMATION**

**+ d'informations sur
cnfpt.fr**

TRANSITION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE

L'OFFRE DE FORMATION 2024 POUR LES AGENTS EN EVOLUTION



Reclassement, reconversion, mobilité, prévention des risques psychosociaux et de l'usure professionnelle : les transitions professionnelles recouvrent des changements professionnels choisis ou subis.

Accentuées par l'évolution rapide des métiers sous l'effet des transitions numériques et des enjeux environnementaux comme par l'allongement des carrières, elles constituent une préoccupation RH majeure dans les collectivités.

Par ailleurs, l'accompagnement des évolutions professionnelles peut constituer un nouveau levier pour concilier préservation de la santé, inclusion, motivation individuelle, et attractivité de la fonction publique territoriale.

Les parcours individuels d'évolution et de transition s'adosent aujourd'hui à un cadre réglementaire riche de nombreux outils (congé de transition professionnelle, offre d'accompagnement personnalisé, immersion professionnelle, période préparatoire au reclassement), ouvrant des droits nouveaux et incitant les employeurs à prendre en charge les publics prioritaires.

Dans ce contexte, le CNFPT propose une offre de formation qui peut permettre de donner corps à ces parcours en pariant sur une stratégie «gagnant-gagnant» permettant à l'agent d'évoluer professionnellement et à la collectivité de répondre à ses enjeux d'attractivité, de fidélisation, de professionnalisation et de reclassement.

PROFESSIONNALISER LES ACTEURS RH, UNE PRIORITE DU CNFPT

*Rendez-vous pour la semaine dédiée à
l'évolution et la transition professionnelle,
du 25 au 29 novembre 2024*



**Une semaine sur l'évolution et la transition professionnelle
sera organisée :**

Du 25 au 29 novembre 2024

Plusieurs lieux en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- Pour professionnaliser les acteurs RH et créer les conditions d'une mise en réseau.
- Pour approfondir le travail en réseau avec les partenaires, en les associant à la construction et à la mise en oeuvre.
- Pour présenter l'offre du CNFPT en matière d'accompagnement des évolutions professionnelles.

+ d'info à venir sur www.cnfpt.fr, rubrique « [Participer à nos évènements](#) ».

VOS INTERLOCUTEURS DE PROXIMITE

Pour concevoir votre plan de formation et bénéficier de l'accompagnement du CNFPT :

Contactez l'antenne du CNFPT de votre territoire > [Retrouvez toutes les coordonnées sur le site Internet du CNFPT.](#)

L'OFFRE DE FORMATION DU CNFPT

Dans le prolongement de la loi de transformation publique de 2019, une offre de formation a été conçue et développée au CNFPT pour accompagner les transitions professionnelles des agents territoriaux en situation de reclassement, de reconversion ou de mobilité.

Elle a pour objectif de faciliter les évolutions professionnelles des agents territoriaux, tant voulues que subies et de permettre, à travers de nouvelles modalités d'apprentissage, de donner à chacun la liberté de choisir et la capacité de construire son parcours professionnel.



Des stages / itinéraire / une offre catalogue 2024 :

Une offre dédiée aux agents pour accompagner leurs transitions professionnelles

> L'offre complète est disponible sur le [catalogue en ligne du CNFPT](#).



Des webinaires en ligne :

> Retrouvez toutes les dates de nos événements dans la rubrique « [Prochains rendez-vous](#) » du [site internet du CNFPT](#).



Des formations sur-mesure, co-construites avec les collectivités en fonction de leurs besoins et de leurs projets, organisées directement sur les lieux de travail des agents.

> Contactez votre [antenne départementale du CNFPT](#).



Un MOOC « Accompagner les transitions professionnelles des agents territoriaux »

> Y accéder sur Fun Mooc : <https://www.fun-mooc.fr/fr>



Des ressources sur le wikiterritorial, rubrique « Transition professionnelle : de nouvelles opportunités dans un cadre juridique repensé »

> Y accéder en cliquant sur le lien : <https://encyclopedia.wikiterritorial.cnfpt.fr>



TRANSITION & ORIENTATION PROFESSIONNELLE

3 ITINERAIRES DE FORMATION

1 MODULE TOUT A DISTANCE

CODE I2D43

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE

PUBLIC

Agent.e.s souhaitant construire un projet d'évolution professionnelle. Pour les agent.e.s ayant un questionnement managérial, l'offre INSET et INET est plus adaptée. Cet itinéraire s'adresse à tout.e agent.e acteur.rice de sa mobilité. Pour les agent.e.s en usure professionnelle et mobilité contrainte, d'autres offres sont plus adaptées.

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire est de préparer au changement des agent.e.s conduisant un projet professionnel.

- Diagnostiquer ses compétences / capacités et les valoriser.
- Acquérir une réflexion et une méthode pour construire son projet.
- Mettre en oeuvre son plan d'action.

ANALYSER SON PARCOURS PROFESSIONNEL : COMPÉTENCES ET MOTIVATION

 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie	F 5 jours présentiels + 1,5 jours à distance	SX990
--	--	--------------

DÉVELOPPER SA CULTURE TERRITORIALE POUR CONSOLIDER SON PROJET DE MOBILITÉ

 La connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité	F 1 jour	SX985
--	-----------------	--------------

 La connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité	F 1 jour	SX986
--	-----------------	--------------

UTILISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

 Atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement	F 3 jours en présentiel + 1 jour à distance	SX991
---	---	--------------

ATELIER DE CONSTRUCTION DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE CHOISIE Durée **5 jours présentiels + 1,5 jours à distance**Niveau **Fondamentaux du métier**

SAINT-LAURENT-DU-VAR
Code IEL : 20: SX990864
19-20/02/24+21-22/03/24+12/04/24

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX990847
09-10/04/24+17/05/24+18-19/06/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

SAINT-LAURENT-DU-VAR
Code IEL : 20: SX990871
11-12/04/24+16-17/05/24+24/06/24

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83

SAINTE-TULLE
Code IEL : 20: SX990863
15/04/24+18/04/24+13-14/05/24+27/06/24

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

LA GARDE
Code IEL : 20: SX990876
09-10/09/24+03-04/10/24+05/11/24

Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34

AIX-EN-PROVENCE
Code IEL : 20: SX990848
16-17/09/24+16/10/24+18-19/11/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

SAINT-LAURENT-DU-VAR
Code IEL : 20: SX990872
19-20/09/24+14-15/10/24+12/11/24

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : **SX990****PUBLIC**

Agents souhaitant construire ou approfondir un projet de mobilité choisie.

OBJECTIFS

- établir un diagnostic de ses compétences, potentiels et aspirations pour construire un nouveau projet professionnel,
- acquérir une méthodologie d'élaboration de son projet,
- confronter son projet à la réalité du métier,
- définir et présenter son plan d'action.

CONTENU

- la notion de projet professionnel,
- la prise en compte de son parcours,
- la valorisation de sa formation et de son expérience,
- le repérage des compétences dans son parcours,
- l'identification de ses motivations au travail, ses points forts et ses points de vigilance,
- la prise en compte de ses centres d'intérêts, de ses aspirations et de son environnement,
- les premières hypothèses de projet,
- les étapes de construction de son projet,
- les personnes ressources dans son environnement professionnel,
- les enjeux, objectifs et méthodologie de l'enquête métier,
- la formalisation d'un plan d'action,
- la présentation de son projet professionnel à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Atelier collectif, accompagnement individualisé, tables apprenantes, back casting (futur idéal), brainstorming pédagogique, frise chronologique, blason, mises en situation. Stage présentiel associé à une e-communauté de stage d'une amplitude de quatre mois. Des travaux à distance sur le plan d'action, l'enquête métier et les personnes ressources seront réalisés pendant les inter séances.

PRÉ-REQUIS

- compléter et renvoyer le questionnaire d'accès à la formation,
- disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet,
- disposer des compétences numériques nécessaires à la navigation sur internet et la rédaction sur traitement de texte.

Cette formation s'inscrit dans l'itinéraire "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie".

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie

LA CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT TERRITORIAL ET DES MÉTIERS AU SERVICE DE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

VOLX
Code IEL : 20: SX985506
23/05/24

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX985500
11/06/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

Code stage : SX985

PUBLIC

- agents ayant un projet professionnel,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Se repérer dans l'environnement territorial, les missions des collectivités et les métiers pour construire son projet de mobilité professionnelle contraint ou choisi.

CONTENU

- les collectivités territoriales françaises, leur organisation et leurs missions,
- les acteurs en collectivités : le système de décision,
- les métiers de la fonction publique territoriale ; leur présentation et leur réalité dans le paysage actuel des collectivités,
- les outils de connaissance (répertoire des métiers, vidéos métiers, études du CNFPT...),
- les réseaux professionnels.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- illustration par le témoignage d'agents territoriaux et/ou témoignages vidéos des métiers du CNFPT,
- débats et échanges entre participants et avec l'intervenant,
- quiz sur les collectivités et leurs missions.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet professionnel" et "Construction de son projet de reconversion et de transition professionnelle".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie

I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

LA CONNAISSANCE DES DISPOSITIONS STATUTAIRES, OUTILS ET DISPOSITIFS DE FORMATION POUR CONDUIRE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX986493
12/06/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

Code stage : SX986

PUBLIC

- agents ayant un projet de mobilité choisie,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel comme la VAE, la REP, le LIF, le CPF, les préparations aux concours ou la formation.

CONTENU

- le cadre statutaire dans la FPT (la position d'activité, la maladie, le reclassement, les réorganisations d'activité),
- les différentes positions statutaires mobilisables dans un projet de mobilité : la disponibilité, le détachement, la mutation,
- l'usage de ces outils dans le projet professionnel et les points de vigilance.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES


- débats, confrontations, analyses critiques des dispositifs et jeux de questions /réponses entre équipes,
- échanges entre participants et avec le formateur sur son projet professionnel et les démarches associées possibles.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires " Conduite de son projet d'évolution professionnelle" et " Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement ".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION ET ENTRETIEN DE RECRUTEMENT **Durée** 3 jours en présentiel + 1 jour à distance**Niveau** Fondamentaux du métier**SAINT-LAURENT-DU-VAR**
Code IEL : 20: SX991664
24-26/01/24Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**AIX-EN-PROVENCE**
Code IEL : 20: SX991586
11/03/24+19/03/24+28/03/24Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00**SAINTE-TULLE**
Code IEL : 20: SX991749
04/07/24+05/07/24+11/07/24Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36**SAINT-LAURENT-DU-VAR**
Code IEL : 20: SX991750
16-18/12/24Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**MARSEILLE**
Code IEL : 20: SX991740
11/03/25+25-26/03/25Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription**Code stage : SX991****PUBLIC**

Agents souhaitant mettre en œuvre leur projet de mobilité.

OBJECTIFS

- mettre en valeur ses compétences et expériences dans le curriculum vitae,
- rédiger une lettre de motivation,
- appréhender les attentes des recruteurs,
- développer l'argumentaire de l'entretien et se préparer aux questions.

CONTENU

- la structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le déroulement et la posture en entretien,
- la communication verbale et non verbale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apprentissage en groupe,
- atelier d'écriture,
- accompagnement en tutorat à distance par l'intervenant,
- mise en situation d'entretien de recrutement,
- stage présentiel associé à une communauté de stage : des travaux à distance seront organisés sur le dossier de candidature.

PRÉ-REQUIS

- avoir identifié son projet et le type de poste visé,
- apporter une annonce, un CV et une lettre de motivation,
- renvoyer le questionnaire d'accès en formation,
- disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet.

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie" et "Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

CODE I2D44

CONSTRUCTION DE SON PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE, RECONVERSION, RECLASSEMENT

PUBLIC

Agent.e.s en situation d'usure professionnelle et/ou mobilité contrainte pour raison organisationnelle.

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire est de préparer au changement les agent.e.s susceptibles de renoncer à tout ou partie de l'exercice de leur métier et de les amener à construire un projet de réorientation professionnelle pour rendre l'agent.e acteur.rice de sa reconversion professionnelle dans un contexte d'usure professionnelle, de pénibilité, de reclassement pour raison de santé, pour raison organisationnelle et transformation territoriale.

APPRÉHENDER LE CHANGEMENT POUR INVESTIR UN NOUVEAU PROJET DE MOBILITÉ

 Atelier de reconversion et de changement professionnel

F 7 jours présentiels +
1 jour à distance **SX909**

DÉVELOPPER SA CULTURE TERRITORIALE POUR CONSOLIDER SON PROJET DE MOBILITÉ

 La connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité

F 1 jour **SX985**

 La connaissance des dispositions statutaires, outils et dispositifs de formation pour conduire son projet de mobilité

F 1 jour **SX986**

UTILISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

 Atelier cv, lettre de motivation et entretien de recrutement

F 3 jours en présentiel
+ 1 jour à distance **SX991**

ATELIER DE RECONVERSION ET DE CHANGEMENT PROFESSIONNEL

Durée **7 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Fondamentaux du métier**

SAINT-LAURENT-DU-VAR
Code IEL : 20: SX909483
14-15/03/24+18-19/04/24+16-17/05/24+11/06/24

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83

LA GARDE
Code IEL : 20: SX909485
25-26/03/24+15-16/04/24+13-14/05/24+03/06/24

Sophie Fillon
DELEGATION PACA
04 94 08 96 34

ANTENNE DU VAR LA GARDE
Code IEL : 20: SX909485
18-19/04/24+16-17/05/24+04-05/06/24+24/06/24

Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95

DIGNE-LES-BAINS
Code IEL : 20: SX909482
11-12/04/24+21-22/05/24+10-12/06/24

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX909473
24-25/09/24+08-09/10/24+06/11/24+26-27/11/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : SX909

PUBLIC

- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique et de reclassement,
- agents en situation de changement organisationnel ou de transfert de structure.

OBJECTIFS

- prendre conscience des enjeux personnels et professionnels de la mobilité contrainte,
- repérer les différentes étapes du changement pour se réinvestir dans une nouvelle voie professionnelle,
- se remobiliser en prenant conscience de ses ressources personnelles et professionnelles,
- construire son projet de réorientation professionnelle,
- définir son plan d'action et le présenter à sa collectivité.

CONTENU

- la situation de mobilité contrainte,
- les émotions associées,
- l'appréhension du changement (stress, confiance en soi...),
- le bilan et la remobilisation autour de son parcours de vie,
- le changement professionnel, ses impacts et ses étapes,
- les points forts de son expérience professionnelle,
- le projet de réorientation professionnelle,
- le portefeuille de compétences,
- les différentes étapes,
- le plan d'actions,
- l'élaboration et la présentation de son projet professionnel et du plan d'actions à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module d'e-formation de 3 heures et d'une e-communauté de stage permettant des échanges entre les stagiaires et le formateur, accessibles depuis la plateforme numérique du CNFPT. Le temps en présentiel est consacré aux travaux en ateliers et aux apports méthodologiques élaborés à partir des situations vécues par les participants.

PRÉ-REQUIS

- avoir complété un questionnaire préalable,
- disposer d'une adresse courriel individuelle et d'un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

LA CONNAISSANCE DE L'ENVIRONNEMENT TERRITORIAL ET DES MÉTIERS AU SERVICE DE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

VOLX
Code IEL : 20: SX985506
23/05/24

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX985500
11/06/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

Code stage : SX985

PUBLIC

- agents ayant un projet professionnel,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'incapacité physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Se repérer dans l'environnement territorial, les missions des collectivités et les métiers pour construire son projet de mobilité professionnelle contraint ou choisi.

CONTENU

- les collectivités territoriales françaises, leur organisation et leurs missions,
- les acteurs en collectivités : le système de décision,
- les métiers de la fonction publique territoriale ; leur présentation et leur réalité dans le paysage actuel des collectivités,
- les outils de connaissance (répertoire des métiers, vidéos métiers, études du CNFPT...),
- les réseaux professionnels.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- illustration par le témoignage d'agents territoriaux et/ou témoignages vidéos des métiers du CNFPT,
- débats et échanges entre participants et avec l'intervenant,
- quiz sur les collectivités et leurs missions.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet professionnel" et "Construction de son projet de reconversion et de transition professionnelle".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

LA CONNAISSANCE DES DISPOSITIONS STATUTAIRES, OUTILS ET DISPOSITIFS DE FORMATION POUR CONDUIRE SON PROJET DE MOBILITÉ

Durée **1 jour**

Niveau **Fondamentaux du métier**

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX986493
12/06/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

Code stage : SX986

PUBLIC

- agents ayant un projet de mobilité choisie,
- agents en situation d'usure professionnelle, d'inaptitude physique, de transfert ou en situation de changement d'organisation.

OBJECTIFS

Découvrir et utiliser les outils statutaires pour construire son projet professionnel comme la VAE, la REP, le LIF, le CPF, les préparations aux concours ou la formation.

CONTENU

- le cadre statutaire dans la FPT (la position d'activité, la maladie, le reclassement, les réorganisations d'activité),
- les différentes positions statutaires mobilisables dans un projet de mobilité : la disponibilité, le détachement, la mutation,
- l'usage de ces outils dans le projet professionnel et les points de vigilance.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- débats, confrontations, analyses critiques des dispositifs et jeux de questions /réponses entre équipes,
- échanges entre participants et avec le formateur sur son projet professionnel et les démarches associées possibles.

PRÉ-REQUIS

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires " Conduite de son projet d'évolution professionnelle" et " Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement ".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION ET ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Durée **3 jours en présentiel + 1 jour à distance**

Niveau **Fondamentaux du métier**

SAINT-LAURENT-DU-VAR
Code IEL : 20: SX991664
24-26/01/24

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83

AIX-EN-PROVENCE
Code IEL : 20: SX991586
11/03/24+19/03/24+28/03/24

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

SAINTE-TULLE
Code IEL : 20: SX991749
04/07/24+05/07/24+11/07/24

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

SAINT-LAURENT-DU-VAR
Code IEL : 20: SX991750
16-18/12/24

Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83

MARSEILLE
Code IEL : 20: SX991740
11/03/25+25-26/03/25

Cécile Giraud-Heraud
DELEGATION PACA
04 91 24 60 00

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : SX991

PUBLIC

Agents souhaitant mettre en œuvre leur projet de mobilité.

OBJECTIFS

- mettre en valeur ses compétences et expériences dans le curriculum vitae,
- rédiger une lettre de motivation,
- appréhender les attentes des recruteurs,
- développer l'argumentaire de l'entretien et se préparer aux questions.

CONTENU

- la structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés,
- le déroulement et la posture en entretien,
- la communication verbale et non verbale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apprentissage en groupe,
- atelier d'écriture,
- accompagnement en tutorat à distance par l'intervenant,
- mise en situation d'entretien de recrutement,
- stage présentiel associé à une communauté de stage : des travaux à distance seront organisés sur le dossier de candidature.

PRÉ-REQUIS

- avoir identifié son projet et le type de poste visé,
- apporter une annonce, un CV et une lettre de motivation,
- renvoyer le questionnaire d'accès en formation,
- disposer d'une adresse mail individuelle avec une connexion internet.

Cette formation s'inscrit dans les itinéraires "Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie" et "Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement".

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D43 Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie
- I2D44 Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE EN TANT QUE CADRE




PUBLIC

Cadres s'inscrivant dans un projet d'évolution professionnelle (repositionnement professionnel ou mobilité).

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire "Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre" s'inscrit dans le dispositif de la formation tout au long de la vie. Dans un contexte d'allongement des carrières professionnelles, de réformes institutionnelles, tout cadre est amené à un moment donné de sa carrière à engager une réflexion sur sa trajectoire professionnelle, et ainsi à construire et à formaliser son projet professionnel. Cet itinéraire répond également, de façon plus large, aux questionnements des cadres sur l'évolution de leur carrière, leur réorientation, la mise en valeur de leurs compétences et la mesure de la transférabilité des compétences dans un projet professionnel.

ANALYSER SON PARCOURS PROFESSIONNEL : COMPÉTENCES ET MOTIVATIONS

 Bilan d'étape sur son évolution professionnelle *	A 2 jours présentiels + 1 jour à distance	SXE0Z
 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre	A 5 jours en présentiel + 1 jour à distance	SXZ03
 Bilan d'étape sur son évolution managériale *	A 2 jours présentiels + 1 jour à distance	SXB0R

UTILISER LES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT DE PROJET ET DE TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

 Atelier cv, lettre de motivation, entretien de recrutement pour les cadres *	A 3 jours	SXCVL
 Le pilotage de sa trajectoire professionnelle de cadre : valorisation et partage de son récit *	A --	SX90G

BILAN D'ÉTAPE SUR SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**


Niveau **Approfondissement**

ANTENNE DU VAR LA GARDE
Code IEL : 20: SXE0Z090
16-17/09/24

Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95

VOLX
Code IEL : 20: SXE0Z089
23-24/09/24

Brigitte Bonnet
DELEGATION PACA
04 92 78 50 36

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : SXE0Z

PUBLIC

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

Analyser sa situation actuelle et faire le point sur son évolution professionnelle.

CONTENU

- analyse et définition de ses compétences (savoir, savoir-faire savoir-être),
- élaboration de son inventaire de compétences,
- valorisation de sa trajectoire professionnelle,
- repérage de ses pistes d'évolution professionnelle,
- conception de son mini bilan d'évolution professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES


La formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation de 3 heures et d'une e-communauté de stage permettant des échanges entre les stagiaires et le formateur, accessibles depuis la plateforme numérique du CNFPT. Le temps en présentiel est consacré aux travaux en ateliers et aux apports méthodologiques élaborés à partir des situations vécues par les participants.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle et accéder à un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

ATELIER DE CONSTRUCTION DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE EN TANT QUE CADRE **Durée** 5 jours en présentiel + 1 jour à distance**Niveau** Approfondissement**SAINT-LAURENT-DU-VAR**
Code IEL : 20: SXZ03126
13-14/05/24+17-18/06/24+11/07/24Marielle Grimaldi
DELEGATION PACA
04 93 14 30 83**ANTENNE DU VAR LA GARDE**
Code IEL : 20: SXZ03127
04-05/09/24+07-08/10/24+04/11/24Corinne Carreras
DELEGATION PACA
04 94 08 75 95 Une adresse courriel personnelle est
nécessaire à l'inscription**Code stage : SXZ03****PUBLIC**

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

Construire et formaliser son projet de mobilité ou d'évolution professionnelle.

CONTENU

- La notion de mobilité professionnelle
- La prise en compte de son parcours
- Le repérage et l'inventaire de ses compétences dans son parcours
- L'identification de ses motivations au travail, ses points forts et ses points de vigilance
- L'identification de pistes de projet en adéquation avec le bilan établi
- Les outils pour être autonome dans la construction de son projet professionnel
- Les étapes de construction de son projet
- Les personnes ressources dans son environnement
- Les enjeux, objectifs et méthodologie de l'enquête métier
- La formalisation d'un plan d'action
- La présentation de son projet professionnel à sa collectivité

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Atelier collectif de 8 à 12 personnes, accompagnement individualisé, modules de e-learning. Ce stage est adossé à une e-communauté de stage d'une amplitude de 3 à 4 mois, correspondant à 1 jour de formation.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle et accéder à un ordinateur connecté à internet.


Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

BILAN D'ÉTAPE SUR SON ÉVOLUTION MANAGÉRIALE

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : SXBOR

Non programmé ce jour, nous vous invitons à contacter votre antenne pour toute question.

PUBLIC

Cadres A souhaitant mettre en oeuvre leur projet d'évolution professionnelle et la valorisation de leurs compétences et de leurs capacités managériales : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

- diagnostiquer et évaluer son potentiel managérial,
- définir son parcours de progression managérial réaliste et évolutif,
- concevoir le plan stratégique de son évolution managériale.

CONTENU

- analyse et définition de ses compétences managériales, à travers son style de management et de communication,
- élaboration d'un inventaire de ses intérêts personnels, de ses motivations et de ses compétences managériales,
- établissement d'un diagnostic de son potentiel managérial,
- repérage de ses pistes d'évolution professionnelle,
- conception d'un plan stratégique d'évolution managériale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation de 3 heures et d'une e-communauté de stage permettant des échanges entre les stagiaires et le formateur, accessibles depuis la plateforme numérique du CNFPT. Le temps en présentiel est consacré aux travaux en ateliers et aux apports méthodologiques élaborés à partir des situations vécues par les participants.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle et accéder à un ordinateur connecté à internet.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION, ENTRETIEN DE RECRUTEMENT POUR LES CADRES Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****Code stage : SXCVL**

Non programmé ce jour, nous vous invitons à contacter votre antenne pour toute question.

PUBLIC

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

- utiliser les outils et les méthodes destinés à mettre en valeur son curriculum vitae et sa lettre de motivation,
- accroître son efficacité en entretien de recrutement.

CONTENU

- la structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés, - le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés, - le déroulement et la posture en entretien.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- analyses, exercices pratiques et retours d'expériences,
- mises en situation, simulation d'entretien.

PRÉ-REQUIS

Avoir identifié son projet d'évolution professionnelle et se munir d'une annonce réelle, d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

LE PILOTAGE DE SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DE CADRE : VALORISATION ET PARTAGE DE SON RÉCIT

Durée --

Niveau **Approfondissement**

Code stage : SX90G

Non programmé ce jour, nous vous invitons à contacter votre antenne pour toute question.

PUBLIC

Cadres s'inscrivant dans un projet d'évolution professionnelle (repositionnement professionnel ou mobilité).

OBJECTIFS

Développer sa capacité à communiquer sur son parcours professionnel et ses projets en toute circonstance, formelle ou informelle : formaliser et rendre accessible son profil et son projet, exprimer sa valeur professionnelle avec authenticité et singularité, développer une stratégie de médiatisation de soi (communication sur son expérience vécue et sur le sens qu'elle porte), construire une veille professionnelle adaptée à son profil et son projet.

CONTENU

- les dynamiques de la médiatisation de soi,
- les niveaux de reconnaissance professionnelle,
- les lieux et supports de médiatisation,
- la réputation professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques s'appuieront sur des modèles théoriques, des mises en situation et des travaux entre pairs.

PRÉ-REQUIS

- être engagé dans une démarche de pilotage de sa trajectoire professionnelle,
- être en capacité de produire un court récit autobiographique.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

ATELIER DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE **Durée** 48 heures à distance**Niveau** Fondamentaux du métier

Ce stage sera programmé au second semestre 2024.

Consultez régulièrement notre catalogue en ligne sur www.cnfpt.fr !

 Une adresse courriel personnelle est nécessaire à l'inscription

Code stage : DAD3N**PUBLIC**

Agents souhaitant réfléchir, construire ou approfondir un projet de mobilité professionnelle.

OBJECTIFS

- prendre conscience des enjeux personnels et professionnels d'une mobilité,
- établir un diagnostic de ses compétences, ressources, motivations et aspirations pour construire un nouveau projet professionnel,
- définir des pistes de projet professionnel et recenser les compétences requises,
- construire son projet d'évolution professionnelle de manière réaliste et réalisable,
- élaborer et présenter son plan d'action.

CONTENU

- le changement professionnel,
- les émotions associées,
- la notion de mobilité professionnelle (subie et choisie),
- la prise en compte de son parcours,
- le repérage et l'inventaire de ses compétences dans son parcours,
- l'identification de ses motivations au travail, ses points forts et ses points de vigilance,
- l'identification de pistes de projet en adéquation avec le bilan établi,
- les outils pour être autonome dans la construction de son projet professionnel,
- les étapes de construction de son projet,
- les personnes ressources dans son environnement,
- les enjeux, objectifs et méthodologie de l'enquête métier,
- la formalisation d'un plan d'action,
- la présentation de son projet professionnel à sa collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation à distance, séquences en auto-formation, temps de regroupement en classe virtuelle, ateliers de coproduction, accompagnement individuel, analyse de pratiques professionnelles.

PRÉ-REQUIS

- compléter et renvoyer le questionnaire d'accès à la formation,
- disposer d'une adresse courriel individuelle avec une connexion Internet,
- disposer des compétences numériques nécessaires à la navigation sur internet et la rédaction sur traitement de texte.



TRANSITION & ORIENTATION PROFESSIONNELLE

L'USURE PROFESSIONNELLE

2 STAGES SUPPLEMENTAIRES

L'USURE AU TRAVAIL, LA COMPRENDRE POUR L'ÉVITER (TOUT PUBLIC)

Durée **1 + 1 jours présentiels**

Niveau **Fondamentaux du métier**

Ce stage sera programmé au second semestre 2024.

Consultez régulièrement notre catalogue en ligne sur www.cnfpt.fr !

Code stage : **SXUP2**

PUBLIC

Agents non encadrant.

OBJECTIFS

- définir les notions d'usure professionnelle et de prévention,
- cerner les enjeux de la prévention de l'usure professionnelle,
- repérer les situations génératrices d'usure et d'épuisement dans sa pratique professionnelle,
- identifier les acteurs internes et externes,
- établir son plan d'actions.

CONTENU

- l'usure professionnelle et la prévention : de quoi parle-t-on,
- les enjeux individuels, collectifs et sociaux,
- les situations génératrices d'usure et d'épuisement : les facteurs, les causes, les signaux et les conséquences,
- les acteurs internes et externes pertinents et utiles dans la prévention de l'usure,
- le plan d'actions pour devancer les situations d'usure professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les 2 jours présentiels articulent exposés, travaux en sous-groupes, échange de pratiques et partages d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

L'USURE AU TRAVAIL, LA COMPRENDRE POUR L'ÉVITER (ENCADRANTS)

Durée **1 + 1 jours présentiels**

Niveau **Fondamentaux du métier**

Ce stage sera programmé au second semestre 2024.

Consultez régulièrement notre catalogue en ligne sur www.cnfpt.fr !

Code stage : **SXUP3**

PUBLIC

Agents encadrants.

OBJECTIFS

- définir les notions d'usure professionnelle et de prévention,
- cerner les enjeux de la prévention de l'usure professionnelle,
- repérer les situations génératrices d'usure et d'épuisement dans sa pratique professionnelle,
- identifier les acteurs internes et externes,
- établir son plan d'actions.

CONTENU

- l'usure professionnelle et la prévention : de quoi parle-t-on,
- les enjeux individuels, collectifs et sociaux,
- les situations génératrices d'usure et d'épuisement : les facteurs, les causes, les signaux et les conséquences,
- les acteurs internes et externes pertinents et utiles dans la prévention de l'usure,
- le plan d'actions pour devancer les situations d'usure professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les 2 jours présentiels articulent exposés, travaux en sous-groupes, échange de pratiques et partages d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

VOS CONTACTS



POUR UN CONSEIL, UNE FORMATION ET POUR TOUTE INFORMATION,
CONTACTEZ LES SERVICES DE LA DÉLÉGATION [EN CLIQUANT ICI](#)

