

# 94 870 TERRITORIAUX EN PAYS DE LA LOIRE À FIN 2013 : DIVERSITÉ ET CONCENTRATION DES MÉTIERS

Les métiers territoriaux sont à la fois très divers et polarisés en Pays de la Loire comme pour l'ensemble de la France, et de façon très hétérogène selon les différentes grandes familles professionnelles. En effet, les agent.e.s qu'ils soient fonctionnaires, contractuel.le.s ou en emplois aidés exercent 231 métiers différents sur les 234 que compte le répertoire des métiers territoriaux du CNFPT ; mais 15 métiers regroupent la moitié des territoriaux.

Cette enquête sur les effectifs et les métiers territoriaux en Pays de la Loire réalisée en 2014 par l'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT révèle les principaux enseignements suivants :

- une grande diversité des métiers territoriaux et une concentration des effectifs sur quelques métiers ;
- une surreprésentation des effectifs du secteur social, en lien avec l'importance relative de ces prestations et des établissements qui les délivrent dans la région ;
- une polarisation de l'emploi territorial avec d'un côté les d'agent.e.s dans les communes entre 1 000 et 10 000 habitants, les communautés urbaines et les CCAS qui concentrent relativement plus d'agent.e.s et de l'autre les communes de 20 000 à 80 000 habitants qui comptent moins d'agent.e.s ;
- les fonctionnaires sont relativement plus nombreux que le niveau national ;
- les agent.e.s de catégorie B ont un poids relatif plus important ;
- les agent.e.s à temps non complet et à temps partiel sont surreprésentés ;
- le taux de féminisation est supérieur à celui observé au national ;
- des départs potentiels à la retraite importants qui vont de pair avec les fortes proportions d'agents âgés, notamment pour les catégories A et C.

849 collectivités et établissements ont participé à cette enquête<sup>1</sup> qui couvre 74 % des effectifs territoriaux en Pays de la Loire.

Cette étude décrit et analyse l'emploi territorial dans ses cinq dimensions :

- professionnelle par métier,
- institutionnelle par type de collectivité,
- statutaire par statut, catégorie hiérarchique, filière et cadre d'emplois,
- organisationnelle par service d'affectation,
- démographique selon le genre et l'âge.

*1 Voir les précisions dans l'encadré «Précisions méthodologiques»*



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

## 231 MÉTIERS IDENTIFIÉS EN PAYS DE LA LOIRE

La diversité des métiers exercés par les agent.e.s territoriaux.ales en Pays de la Loire est très importante. Cette enquête a permis d'en identifier 231 différents sur les 234 que compte le répertoire des métiers territoriaux du CNFPT. Mais les effectifs se concentrent sur quelques métiers ; ainsi, les 15 principaux regroupent 50 % des agent.e.s (cf. figure 1 et tableau 1). À l'inverse, 55 métiers sont occupés chacun par moins de 25 agent.e.s et ont un poids inférieur à 1 % des effectifs. Les principaux métiers correspondent à des métiers de catégorie C.

Les chargé.e.s de propreté des locaux représentent 9,7 % des territoriaux. les ligérien.ne.s, les agent.e.s de gestion administrative 6,4 %. Les agent.e.s d'accompagnement à l'éducation de l'enfant et les assistant.e.s administrative.s concentrent chacun près de 4 % des agent.e.s. Enfin, les chargé.e.s d'accueil et les jardinier.ère.s recouvrent chacun 3 % des agent.e.s.

Les principaux métiers exercés par les agent.e.s de catégorie B sont enseignant.e artistique, travailleur.euse sociale, assistant.e administratif.ve. Pour les agent.e.s de catégorie A, ce sont les métiers de directeur.rice général.e de collectivité et établissement public, de responsable des affaires générales et de périculteur.rice.

Dix métiers enregistrent un taux de contractuel.le.s supérieur à 50 %. Deux d'entre eux ont un effectif supérieur à 2 000 agent.e.s : assistant.e familial.e en protection de l'enfance (100 %) et animateur.rice éducatif.ve accompagnement périscolaire (64,5 %).

En Pays de la Loire, neuf métiers sont composés à plus de 90 % d'agent.e.s de catégorie A. Par exemple, parmi les 487 directeur.rices général.ales de collectivités ou établissements publics, 91,8 % sont de catégorie A soit 447 agent.e.s. De plus, ces 447 agent.e.s pèsent pour 5,8 % de l'ensemble des A.

Fin 2013, 94 870 agent.e.s territoriaux.ales exercent en Pays de la Loire, soit 83 276 agent.e.s en équivalent temps complet. Les effectifs, tous statuts confondus, augmentent de 16,5 % par rapport à fin 2006. Le taux d'administration dans la fonction publique territoriale dans les Pays de la Loire est inférieur à celui observé au niveau national puisqu'il est de 22,4 agent.e.s pour 1 000 habitants contre 25,7 agent.e.s pour 1 000 habitants pour toute la France<sup>2</sup>.

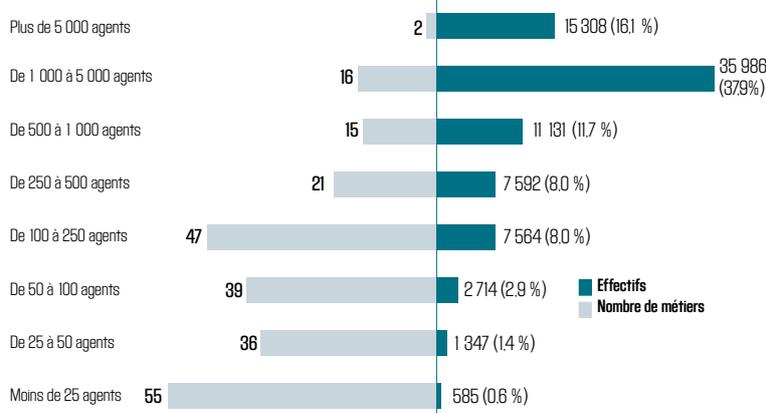
Avec 6,9 % du salariat de la région, la part de l'emploi territorial en Pays de la Loire est relativement plus faible que le niveau national (7,9 %)<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> Selon la DGAFP, en équivalent temps complet et hors emplois aidés au 31 décembre 2012.

<sup>3</sup> Source : INSEE au 31 décembre 2012.

Enfin, sept métiers ont un taux de contrats aidés de plus de 3 %, un poids deux fois supérieur à la moyenne du territoire (1,9 % en Pays de la Loire). Les plus importants en effectif sont : jardinier.ère.s, animateur.rice.s enfance-jeunesse, agent.e.s des interventions techniques polyvalentes en milieu rural et chargé.e.s d'accueil social.

Figure 1 : Le nombre d'agent.e.s par métier



Sources : CNFPT / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Figure 2 : Répartition des agent.e.s territoriaux.ales par catégorie hiérarchique (en %)



Sources : Pour les Pays de la Loire : CNFPT / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale au 31/12/2013. Pour la France : INSEE/données SIASP au 31/12/2013.

Les agent.e.s de catégorie B occupent principalement des postes d'enseignant.e artistique, de travailleur.euse sociale et d'assistant.e de gestion administrative. En Pays de la Loire, onze métiers comportant au moins 10 agent.e.s sont composés à plus de 80 % d'agent.e.s de catégorie B. Par exemple, parmi les 1 786 enseignant.e.s artistiques, 1 445 sont de catégorie B. Ils représentent 10 % de l'effectif total de cette catégorie.

Tableau 1 : Principaux métiers exercés par les agent.e.s territoriaux.ales en Pays de la Loire

	Effectifs	(%)	
		Pays de la Loire	France
Chargé.e de propreté des locaux	9 231	9,7	10,8
Assistant.e de gestion administrative	6 076	6,4	7,5
Agent.e d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	3 653	3,9	4,2
Agent.e de restauration	3 430	3,6	2,8
Chargé.e d'accueil	2 818	3,0	2,4
Jardinier.ère	2 729	2,9	2,5
Animateur.rice éducatif.ve accompagnement périscolaire	2 580	2,7	2,7
Assistant.e éducatif.ve petite enfance	2 542	2,7	3,2
Ouvrier.ère de maintenance des bâtiments	2 474	2,6	2,9
Agent.e d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	2 382	2,5	2,4
Animateur.rice enfance-jeunesse	2 263	2,4	2,7
Assistant.e familial.e en protection de l'enfance	2 097	2,2	1,8
Aide-soignant.e	1 888	2,0	0,7
Enseignant.e artistique	1 790	1,9	1,6
Aide à domicile	1 696	1,8	2,3

Sources : Pour les Pays de la Loire : CNFPT / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Pour la France : CNFPT / Enquête nationale sur les métiers territoriaux 31/12/2012.

## CONCENTRATION DES POSTES PAR CATÉGORIE

Dix métiers regroupent 51,6 % des agent.e.s de catégorie C. C'est la catégorie où la concentration est la plus forte. A titre de comparaison, ce taux est de 29,9 % pour la catégorie A et de 47,9 % pour la catégorie B. Du fait du poids important de cette catégorie, ces dix principaux métiers de la catégorie C correspondent aux dix principaux métiers de

l'ensemble du territoire. Enfin, 16 métiers sont occupés uniquement par des agent.e.s de catégorie C dont les agent.e.s d'accompagnement à l'éducation de l'enfant, les agent.e.s de restauration et les assistant.e.s familial.e.s en protection de l'enfance.

## UN POIDS IMPORTANT DES CCAS ET DE L'INTERCOMMUNALITÉ

Les communes restent les principaux employeurs d'agent.e.s territoriaux avec près de 52,3 % des effectifs, même si la proportion d'agent.e.s travaillant dans les communes est moins importante qu'au niveau national, notamment dans les communes de 20 000 à 80 000 habitants qui représentent 9,4 % des agent.e.s territoriaux.ales ligérien.ne.s contre

16,7 % des agent.e.s au niveau national. A l'inverse, la part des agent.e.s dans structures intercommunales d'agglomération (8,1 %) et les CCAS (10,3 %) est plus importante dans les Pays de la Loire comparativement à leur poids au niveau national où ils ne représentent que 6,9 % et 6,4 % respectivement.

## UNE PROPORTION ÉLEVÉE D'AGENT.E.S FONCTIONNAIRES

Au 31 décembre 2013, la part des fonctionnaires en Pays de la Loire est plus importante qu'au niveau national. Par conséquent, les agent.e.s contractuel.le.s et les bénéficiaires d'un contrat aidé sont moins nombreux.

La part des fonctionnaires augmente avec le temps : ils représentent 78,7 % de l'emploi territorial, contre 77,5 % fin 2006.

## LA MOITIÉ DES EFFECTIFS RÉPARTIS EN 3 CADRES D'EMPLOIS

Parmi les effectifs en Pays de la Loire, trois cadres d'emplois englobent la moitié des agent.e.s fonctionnaires et contractuel.le.s. Ils se trouvent principalement dans les filières technique et administrative, puisque ces deux filières regroupent respectivement 45,5 % et 21,6 % de ces agent.e.s.

Arrivent en tête les adjoint.e.s techniques qui représentent 32,5 % et 13,0 % des effectifs, ces cadres d'emplois représentent respectivement 28,4 % et 12,5 % des effectifs au niveau national. Ensuite, on trouve les

adjoint.e.s d'animation et adjoint.e.s techniques des établissements d'enseignement avec 4,8 % et 4,6 % des agent.e.s, contre 5,9 % et 3,6 % au niveau national. Viennent juste après, les rédacteur.rice.s avec 4,2 % des effectifs (contre 3,4 % au niveau national).

Enfin, les cadres d'emplois d'attaché.e, d'agent.e social.e, d'agent.e de maîtrise, de technicien.ne et ceux d'agent.e spécialisé.e des écoles maternelles et d'agent.e social.e regroupent chacun moins de 4 % des effectifs.

## UN POIDS RELATIVEMENT IMPORTANT DU SECTEUR SOCIAL

Les deux services d'affectation des affaires scolaires et périscolaires et du social sont les deux services qui regroupent le plus d'agent.e.s en Pays de la Loire puisqu'ils regroupent 26,3 % des agent.e.s territoriaux.ales ligérien.ne.s. Bien qu'il représente le service comportant le plus d'effectifs, le service affaires scolaires et périscolaires est sous-représenté par rapport au niveau national (13,3 % contre 16 % au niveau national). A l'inverse, celui du social est surreprésenté avec 13 % des agent.e.s (contre 10 % au niveau national).

Les affaires juridiques et administratives (5,3 %) et le bâtiment et patrimoine bâti (5 %) sont en retrait par rapport au niveau national où ces services regroupent, respectivement, 6,6 % et 5,9 % des agent.e.s territoriaux.ales.

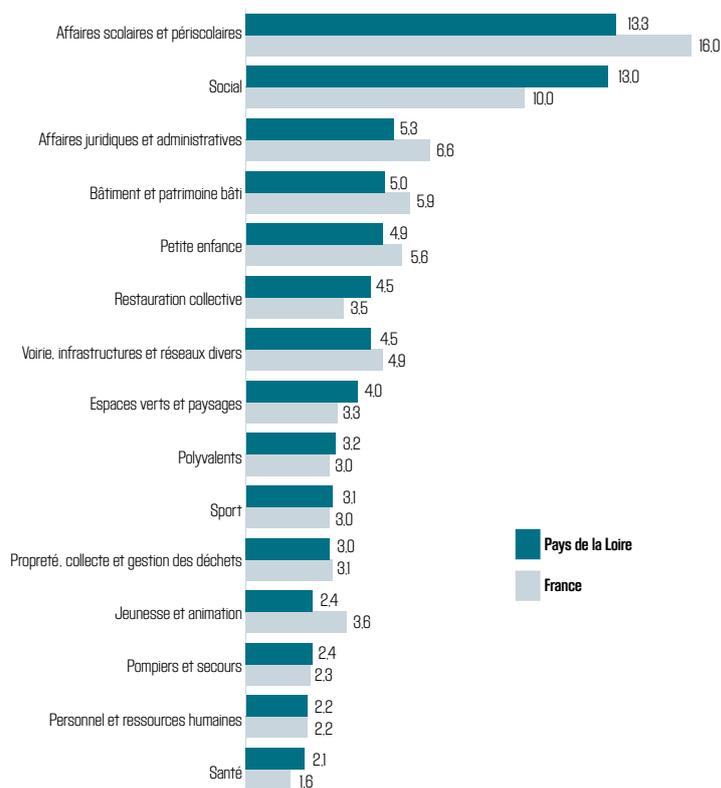
Les autres services regroupent chacun moins de 5 % des effectifs de la région.

## UN TAUX DE FÉMINISATION ÉLEVÉ ET DES MÉTIERS MARQUÉS SELON LE GENRE

Le taux de féminisation des agent.e.s ligérien.ne.s est de 62,5 %, il est légèrement supérieur à la moyenne nationale (60,7 %). Néanmoins, la pyramide des âges présente une structure proportionnellement identique par sexe.

Comme au niveau national, les métiers sont fortement sexués. Ainsi, neuf des douze principaux métiers en Pays de la Loire sont marqués selon le genre. Les métiers d'agent.e d'accompagnement à l'éducation de l'enfant, d'assistant.e éducatif.ve petite enfance, d'assistant.e de gestion administrative sont très féminisés. À l'inverse, les métiers d'agent.e d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers, d'ouvrier.ère de maintenance des bâtiments et de jardinier.ère sont à plus de 90 % occupés par des hommes.

Figure 3 : Répartition des agent.e.s territoriaux par service d'affectation (en %)



Sources : Pour les Pays de la Loire : CNFPT / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

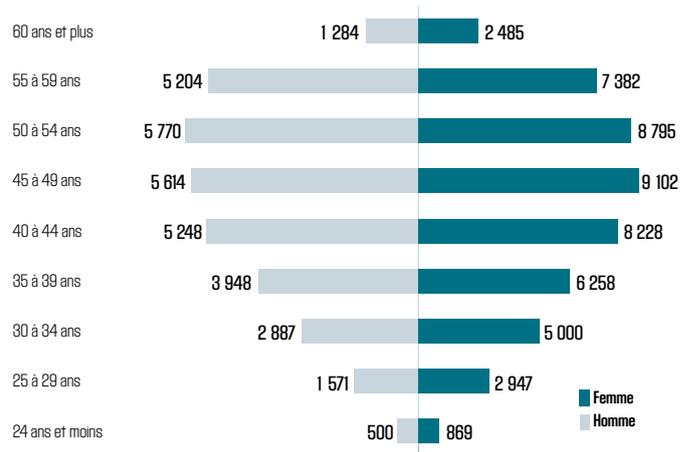
Pour la France : CNFPT / Enquête nationale sur les métiers territoriaux 31/12/2012

## L'ÂGE MOYEN DES FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELLES PERMANENTES EST DE 45 ANS ET 7 MOIS

L'âge moyen des agent.e.s permanent.e.s en Pays de la Loire est le même qu'au niveau national : 45 ans et 7 mois.

La classe d'âge des 50 ans est proche du niveau national, soit 37,2 % des agent.e.s territoriaux.ales contre 37 % au national. En revanche, les jeunes sont moins présents. Ainsi, les hommes de moins de 30 ans sont sous-représentés en Pays de la Loire par rapport au niveau national puisqu'ils concernent 6,5 % des agent.e.s permanent.e.s contre 7,9 % au niveau national.

Figure 4 : Pyramide des âges



Sources : Pour les Pays de la Loire : CNFPT / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale au 31/12/2013.  
Pour la France : CNFPT/Enquête nationale sur les métiers territoriaux 31/12/2012

## PLUS DE QUATRE ASSISTANT.E.S FAMILIALES EN PROTECTION DE L'ENFANCE SUR DIX ONT PLUS DE 55 ANS

Les agent.e.s de catégorie A sont particulièrement âgé.e.s : 40 % d'entre eux ont plus de 50 ans et 25 % ont plus de 55 ans. C'est notamment le cas des médecins où la proportion des plus de 55 ans est de 47 %. Elle atteint même 50 % pour les médecins de médecine préventive. Par ailleurs, d'autres métiers, appartenant aux autres catégories hiérarchiques,

présentent un poids très élevé d'agent.e.s âgé.e.s. C'est le cas du métier d'assistant.e familiale en protection de l'enfance qui représente environ 2 100 agents dans la région et comporte plus de quatre agent.e.s sur dix âgé.e.s de plus de 55 ans.

## PRÈS DE 40 % DES AGENT.E.S PERMANENT.E.S AURONT ATTEINT L'ÂGE MOYEN DE DÉPART À LA RETRAITE AU 31 DÉCEMBRE 2025

Au 31 décembre 2025, 39,6 % des agent.e.s permanent.e.s auront atteint l'âge moyen de départ à la retraite, contre 43 % au national. Entre 2013 et 2017, le nombre d'agent.e.s atteignant l'âge moyen

de départ à la retraite est estimé à 1 990, en moyenne annuelle. Ce nombre augmentera à 2 707 agent.e.s entre 2018 et 2021 et atteindra 2 970 entre 2022 et 2025.

Figure 5 : Effectifs d'agent.e.s atteignant l'âge moyen de départ à la retraite selon la catégorie hiérarchique



Source : CNFPT / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Sur l'ensemble de la période 2013-2025, les départs seront plus importants pour les agent.e.s permanent.e.s de catégorie A (40,0 %) et C (40,4 %) par rapport à ceux de la catégorie B (36,7 %). Si les flux d'agent.e.s atteignant l'âge de départ à la retraite augmentent plus lentement pour les catégories A et B, ceux de la catégorie C seront, chaque année, beaucoup plus nombreux que l'année précédente. Pour la catégorie C, ils passeront de 1 480 agent.e.s en moyenne annuelle sur la période 2013-2017 à 2 070 agent.e.s entre 2018-2021. Cela représente une hausse de 40 % des flux. Pour la catégorie

A, bien que les effectifs concernés soient nettement plus faibles, la hausse est estimée à +44,9 % en moyenne annuelle entre ces deux sous périodes, contre +30 % pour la catégorie B.

Sur la période 2022-2025, les flux annuels moyens de départs potentiels à la retraite des agent.e.s de catégorie C seront de 12 % supérieurs à la sous-période 2018-2021. À l'inverse, les catégories A et B enregistreront une baisse, en moyenne annuelle, de -15,1 % et -3,4 % respectivement entre 2022 et 2025.

## > PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES

Cette enquête porte sur les emplois, les statuts et les métiers des agent.e.s des collectivités et établissements publics territoriaux. ales des Pays de la Loire au 31 décembre 2013.

Sont concernés :

- les agent.e.s fonctionnaires et stagiaires,
- les contractuel.le.s sur emplois permanents et non permanents
- les emplois aidés dont emplois d'avenir

Cette enquête a été réalisée auprès de 1 504 collectivités et établissements publics territoriaux de Pays de la Loire de mai à novembre 2014. Chaque collectivité interrogée a envoyé sur support informatique une série d'informations pour chaque agent.e présent.e le 31 décembre 2013 dans ses effectifs. Ces informations

portaient sur le statut, le caractère permanent ou non de l'emploi occupé, le sexe, la date de naissance, la date de la première entrée dans une collectivité, la date de fin de contrats pour les emplois aidés, le cadre d'emplois de référence, le service d'affectation, l'intitulé du métier, la condition d'emploi (temps complet ou non) et la quotité de travail.

Au total, 849 collectivités ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 52 % couvrant 74 % des effectifs territoriaux de Pays de la Loire. Après redressement par type de collectivités, les résultats portent sur l'ensemble des agent.e.s territoriaux.ales de la région. Cet état des lieux au 31 décembre 2013 ne prend pas en compte les recompositions territoriales qui se mettent en place depuis 2015.

## > POUR EN SAVOIR PLUS :

- 80 000 agents territoriaux au service de la population des Pays de la Loire, INSEE/Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT du CNFPT, novembre 2005
- Panorama des métiers territoriaux fin 2012, Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT du CNFPT, septembre 2015

**Tableau 2 : Pays de la Loire : effectifs et caractéristiques sociodémographiques et statutaire par métier au 31 décembre 2013**

Intitulés des métiers	Effectifs	taux de féminisation	% des titulaires	% des plus de 50 ans
<b>Ensemble des agent.e.s</b>	<b>94 870</b>	<b>62,5</b>	<b>78,7</b>	<b>37,2</b>
<b>Direction générale</b>				
Directeur.rice général.e de collectivité ou d'établissement public	485	46,0	93,2	43,3
Directeur.rice général.e adjoint de collectivité ou d'établissement public	170	26,6	89,2	52,9
Contrôleur.euse de gestion	40	62,8	70,2	32,9
Conseiller.ère en organisation	25	58,2	72,8	25,2
Chargé.e d'évaluation des politiques publiques	10	66,8	88,9	33,2
<b>Affaires générales</b>				
Assistant.e de gestion administrative	6 075	93,0	92,8	34,9
Chargé.e d'accueil	2 820	83,1	83,9	39,5
Secrétaire de mairie	915	90,9	92,3	35,4
Assistant.e de direction	720	95,2	94,5	35,7
Responsable des affaires générales	555	73,5	93,8	40,7
Responsable des services techniques	410	7,4	97,2	45,0
Instructeur.rice/gestionnaire de dossiers	195	81,0	92,1	44,7
<b>Affaires juridique</b>				
Chargé.e de la commande publique	305	70,8	95,4	23,0
Responsable des affaires juridiques	100	77,3	92,4	19,9
Gestionnaire des assurances	15	77,9	94,1	54,5
<b>Finances</b>				
Assistant.e de gestion financière, budgétaire ou comptable	1 170	86,3	94,6	30,9
Directeur.rice financier	140	58,7	95,8	38,0
Responsable de gestion budgétaire et financière	130	68,0	90,9	29,2
Coordonnateur.rice budgétaire et comptable	80	82,0	98,8	27,4

Intitulés des métiers	Effectifs	taux de féminisation	% des titulaires	% des plus de 50 ans
Responsable de gestion comptable	80	73,3	92,6	35,1
<b>Ressources humaines</b>				
Assistant.e de gestion ressources humaines	795	91,2	94,3	30,1
Directeur.rice des ressources humaines	185	76,3	97,7	30,4
Responsable de la gestion administrative du personnel	125	85,1	94,4	44,9
Conseiller.ère de prévention des risques professionnels	75	51,2	68,6	20,5
Responsable de la formation	70	79,2	94,1	42,7
Chargé.e de projet GPEEC	50	83,6	87,7	43,0
Chargé.e du recrutement	40	88,9	96,7	27,4
Chargé.e de l'inspection en santé et sécurité au travail	15	36,1	100,0	24,7
<b>Systèmes d'information et TIC</b>				
Chargé.e de support et services des systèmes d'information	365	21,4	87,0	28,3
Chef.fe de projet études et développement des systèmes d'information	115	39,3	83,6	32,6
Chef.fe de projet système d'information géographique	65	40,4	87,4	22,4
Directeur.rice des systèmes d'information	55	15,9	82,8	34,2
Chargé.e des réseaux et télécommunications	50	5,7	83,9	34,6
Administrateur.rice systèmes et bases de données	35	23,0	91,4	17,3
Chef.fe de projet technique des systèmes d'information	25	25,5	83,0	26,7
Responsable production et support des systèmes d'information	25	31,1	87,1	26,9
Responsable sécurité des systèmes d'information	15	9,4	84,9	8,9
Responsable des études et applications des systèmes d'information	10	36,5	100,0	18,3
<b>Communication</b>				
Chargé.e de communication	405	80,0	72,9	14,3
Directeur.rice de la communication	75	58,0	52,6	19,4
Chargé.e de création graphique	50	57,3	72,9	20,2
Chargé.e de publication	45	40,9	44,2	15,9
Chef.fe de projet communication numérique	40	47,4	52,8	12,4
Photographe-vidéaste	35	16,2	83,1	44,1
<b>Développement territorial</b>				
Chargé.e d'études	205	53,4	76,2	40,2
Développeur.euse économique	110	43,5	46,3	25,1
Chargé.e de développement territorial	55	65,0	78,2	27,1
Chargé.e de développement touristique	50	77,9	55,9	8,9
Chargé.e des affaires européennes et internationales	50	67,2	69,8	22,8
Chef.fe de projet développement territorial	45	63,5	56,3	29,5
Directeur.rice du développement territorial	35	59,5	85,9	30,2
<b>Environnement</b>				
Chargé.e d'animation à l'éducation au développement durable	125	62,7	53,9	11,7
Chef.fe de projet rivière et milieux aquatiques	70	26,6	77,6	6,3
Directeur.rice de l'environnement	60	37,4	96,2	23,9
Chargé.e d'études environnement	35	53,6	75,9	19,7
Chef.fe de projet paysage	10	24,7	51,4	
Garde gestionnaire des espaces naturels	10	26,0	100,0	8,7
Responsable des espaces naturels protégés	10	10,9	100,0	23,5
<b>Urbanisme et aménagement</b>				
Instructeur.rice des autorisations d'urbanisme	170	71,5	95,9	32,0
Directeur.rice de l'urbanisme et de l'aménagement durable	135	58,6	95,3	31,4
Chef.fe de projet foncier urbanisme et aménagement	105	62,8	75,2	19,4
Responsable des affaires immobilières et foncières	55	63,1	91,6	43,9
<b>Transports et déplacements</b>				
Chargé.e de la gestion du réseau de transport	35	58,3	94,4	32,0
Chargé.e de projets mobilité durable	30	43,0	82,6	42,8
Responsable des transports et déplacements	30	43,1	83,0	37,8
Contrôleur.euse du service public de voyageurs	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Formation professionnelle</b>				
Chargé.e des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage	15	81,8	55,9	21,0
Directeur.rice des politiques de formation professionnelle et de l'apprentissage	10	78,6	47,6	19,0
<b>Habitat et logement</b>				
Gardien.ne d'immeuble	155	12,1	79,6	50,2
Responsable de l'habitat et du logement	30	79,1	86,6	38,3
Chargé.e de gestion locative	10	90,5	71,5	35,6
Directeur.rice de la gestion locative	5	80,0	80,0	20,0
Entretien et services généraux				
Chargé.e de propreté des locaux	9 230	77,8	81,7	46,5
Agent.e de services polyvalent en milieu rural	1 025	59,0	82,0	43,7
Agent.e des interventions techniques polyvalent en milieu rural	665	3,3	88,9	39,4
Magasinier.ère	305	17,1	96,6	50,1
Manutentionnaire	225	3,4	89,3	43,0
Coordonnateur.rice d'entretien des locaux	80	53,3	95,3	47,6
<b>Ateliers et véhicules</b>				
Conducteur.rice d'engins	245		97,9	45,1
Opérateur.rice en maintenance des véhicules et matériels roulants	245	1,7	93,9	36,6
Conducteur.rice de véhicules poids lourds	220	1,0	96,1	51,4
Chauffeur.euse	160	44,3	78,9	54,6

Intitulés des métiers	Effectifs	taux de féminisation	% des titulaires	% des plus de 50 ans
Responsable d'atelier	115	6,5	100,0	58,5
Conducteur.rice de transports en commun	35	36,8	74,5	58,6
Responsable de flotte de véhicules	35	5,0	94,4	70,3
Carrossier.ère-peintre	10	10,0	100,0	50,0
<b>Imprimerie</b>				
Imprimeur.euse-reprographe	55	34,2	92,7	41,1
Façonnier.ère	10	25,0	100,0	41,7
Chef.fe d'atelier d'imprimerie	5		100,0	44,4
<b>Infrastructures</b>				
Agent.e d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	2 380	1,1	96,1	41,6
Chef.fe d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	345	1,2	99,7	64,4
Chargé.e de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	215	7,0	96,4	53,3
Responsable du patrimoine, de la voirie et des réseaux divers	145	17,3	95,5	52,1
Chargé.e d'études et de conception en voirie et réseaux divers	95	14,1	95,4	42,5
Agent.e de port	80	32,8	100,0	51,1
Responsable de port	15		92,4	51,9
<b>Espaces verts et paysage</b>				
Jardinier.ère	2 730	8,6	85,8	30,8
Chargé.e de travaux espaces verts	425	6,3	94,4	42,1
Directeur.rice espaces verts et biodiversité	60	10,4	98,3	53,0
Concepteur.euse paysagiste	45	4,5	80,4	44,2
Responsable de production végétale	35	23,4	92,2	46,1
Grimpeur.euse élagueur.euse	25		69,7	11,8
Animalier.ère	15	24,3	93,9	12,9
Responsable de parc animalier	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Patrimoine bâti</b>				
Ouvrier.ère de maintenance des bâtiments	2 475	2,6	94,1	42,8
Gestionnaire technique bâtiment	345	11,7	92,0	39,1
Dessinateur.rice CAO-DAO	280	20,9	95,8	43,1
Assistant.e de suivi de travaux bâtiment	110	4,9	92,8	49,9
Chargé.e d'opération de construction	100	21,5	93,2	44,1
Responsable des bâtiments	80	11,1	89,5	51,3
Responsable de conception et de réalisation de constructions	35	24,8	83,3	41,5
Opérateur.rice de maintenance chauffage, ventilation et climatisation	30		100,0	27,9
Responsable énergie	20		67,7	18,8
Gestionnaire de flux	10	9,2	74,5	32,6
Spécialiste fluides	10	16,4	90,7	9,3
Responsable d'exploitation des installations de chauffage, ventilation et climatisation	5		100,0	60,0
<b>Propreté et déchets</b>				
Agent.e de propreté des espaces publics	990	14,3	92,3	42,4
Agent.e de collecte	725	1,3	87,8	32,4
Agent.e de déchèterie	355	15,6	74,9	42,7
Responsable de la gestion des déchets	90	34,2	90,5	15,6
Coordonnateur.rice collecte	80	23,1	93,0	25,2
Responsable propreté des espaces publics	20	15,0	93,8	38,7
Responsable traitement des déchets	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Eau et assainissement</b>				
Agent.e d'entretien réseaux d'eau potable et assainissement	220	1,7	95,6	27,4
Agent.e d'entretien station d'eau potable et d'épuration	195	1,6	96,3	40,9
Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration	140	15,5	94,4	33,0
Agent.e chargé.e de contrôle en assainissement collectif et non collectif	60	21,4	82,5	21,7
Responsable d'exploitation eau potable et assainissement	60	16,7	83,8	33,9
Directeur.rice eau potable et assainissement	35	20,0	100,0	35,8
<b>Social</b>				
Assistant.e familial.e	2 095	91,7		69,0
Aide à domicile	1 695	96,9	68,3	44,4
Travailleur.euse social.e	1 450	90,5	86,1	29,6
Chargé.e d'accueil social	535	92,3	79,0	37,8
Référent.e insertion socioprofessionnelle et professionnelle	480	88,6	81,8	32,9
Psychologue	170	92,9	43,4	18,8
Responsable territorial d'action sociale	160	75,3	91,1	42,3
Directeur.rice de l'action sociale	135	72,2	90,8	44,8
Cadre en charge de la direction d'établissement ou de service social ou médico-social	105	79,1	79,8	57,0
Conseiller.ère d'action sociale	100	83,6	83,4	39,7
Agent.e d'intervention sociale et familiale	75	93,7	65,9	21,7
Responsable de l'aide sociale à l'enfance	50	86,3	94,1	49,0
<b>Éducation et animation</b>				
Agent.e d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	3 655	98,8	83,3	35,3
Animateur.rice éducatif.ve accompagnement périscolaire	2 580	86,2	34,1	26,0
Assistant.e éducatif.ve petite enfance	2 540	99,1	72,7	32,5
Animateur enfance-jeunesse	2 265	75,2	62,6	16,6
Educateur.rice de jeunes enfants	485	97,4	83,4	25,5

Intitulés des métiers	Effectifs	taux de féminisation	% des titulaires	% des plus de 50 ans
Coordonnateur.rice enfance-jeunesse-éducation	285	66,6	88,5	17,4
Responsable de structure d'accueil de loisirs	255	76,4	83,6	22,3
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	220	96,7	90,7	32,3
Animateur.rice de relais assistantes maternelles	105	93,8	85,3	19,3
Directeur.rice enfance-jeunesse-éducation	80	66,7	74,3	43,8
Directeur.rice d'équipement socioculturel	35	43,4	69,3	32,4
<b>Restauration collective</b>				
Agent.e de restauration	3 430	91,9	78,8	44,6
Cuisinier.ère	920	42,3	90,2	36,8
Responsable de production culinaire	360	19,7	95,6	41,1
Responsable d'office	265	88,7	97,8	53,3
Directeur.rice de la restauration collective	225	39,7	94,3	45,5
Responsable des sites de distribution de repas	40	93,4	100,0	43,1
Responsable qualité en restauration collective	20	70,4	71,1	25,3
<b>Santé</b>				
Aide-soignant.e	1 890	96,3	75,4	21,2
Infirmier.ère	560	94,2	72,4	29,5
Puériculteur.rice	330	98,5	96,1	30,2
Médecin	225	73,9	43,3	65,7
Coordonnateur.rice de santé	80	94,8	68,9	40,8
Agent.e de santé environnementale	35	66,4	81,0	26,6
Médecin de médecine préventive	35	72,2	30,6	69,4
Sage-femme	35	100,0	89,2	50,0
Technicien.ne de santé environnementale	15	35,7	92,8	38,4
Ergothérapeute	5	83,8	16,2	
Pharmacien.ne	5	80,0	100,0	40,0
Psychomotricien.ne	5	68,6	31,4	45,7
Directeur.rice de santé publique	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Manipulateur.rice d'électroradiologie	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Orthophoniste	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Responsable en santé environnementale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Laboratoires</b>				
Technicien.ne de laboratoire	135	78,8	89,9	41,6
Aide de laboratoire	55	70,2	86,0	29,4
Directeur.rice de laboratoire	20	42,9	76,2	55,0
Préleveur.euse	20	47,6	71,4	21,1
Responsable qualité en laboratoire	15	73,5	79,5	53,6
Responsable métrologie	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Population et funéraire</b>				
Responsable du service population	85	82,4	100,0	48,4
Agent.e funéraire	70	3,8	77,1	35,9
Officier d'état civil	55	100,0	94,7	52,1
Conservateur.rice de cimetière	15	53,6	100,0	69,2
Conseiller.ère funéraire	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Directeur.rice de régie funéraire	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Opérateur.rice de crémation	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Services culturels</b>				
Chef.fe de projet culturel	125	78,7	62,6	15,7
Directeur.rice de l'action culturelle	85	55,6	66,6	26,9
<b>Arts et techniques du spectacle</b>				
Technicien.ne du spectacle et de l'événementiel	195	10,4	75,3	34,3
Régisseur.euse de spectacle et d'événementiel	145	9,9	78,6	26,5
Directeur.rice d'établissement culturel	30	52,1	62,7	29,3
<b>Bibliothèques et centres documentaires</b>				
Chargé.e d'accueil en bibliothèque	915	83,5	87,8	35,2
Bibliothécaire	290	81,2	94,0	38,5
Directeur.rice de bibliothèque	120	84,0	95,8	39,0
Documentaliste	45	77,0	93,5	39,4
<b>Enseignements artistiques</b>				
Enseignant.e artistique	1 790	46,8	54,0	29,4
Directeur.rice d'établissement d'enseignement artistique	65	12,0	92,8	52,4
Enseignant.e en arts plastiques	50	49,1	29,0	18,0
Directeur.rice d'établissement d'arts plastiques	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Etablissements et services patrimoniaux</b>				
Chargé.e d'accueil et de surveillance du patrimoine	205	64,2	77,5	46,4
Médiateur.rice culturel.le	170	72,3	68,8	11,5
Archiviste	120	69,1	88,6	31,9
Directeur.rice d'établissement patrimonial	35	58,5	93,9	40,0
Régisseur.euse d'œuvres	20	48,3	78,2	39,0
Archéologue	15	30,8	38,5	30,0
Restaurateur.rice d'œuvres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Intitulés des métiers	Effectifs	taux de féminisation	% des titulaires	% des plus de 50 ans
<b>Sport</b>				
Animateur.rice-éducateur.rice sportif.ve	780	29,4	62,0	28,8
Agent.e d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	685	21,9	88,6	39,5
Responsable d'équipement sportif	70	14,4	92,4	37,3
Responsable des activités physiques et sportives	55	23,0	86,7	43,4
Directeur.rice du service des sports	50	12,8	95,5	28,2
<b>Prévention et sécurité</b>				
Policier.ère municipal.e	415	22,9	100,0	16,6
Agent.e de gardiennage et de surveillance	410	67,3	84,5	40,2
Agent.e de médiation et de prévention	185	28,8	92,5	27,3
Agent.e de surveillance des voies publiques	165	48,8	92,6	42,6
Responsable du service de police municipale	50	4,2	100,0	24,9
Garde champêtre	35		100,0	41,5
Opérateur.rice de vidéoprotection	15	7,7	100,0	7,7
<b>Incendie et secours</b>				
Encadrant.e des opérations de secours	780	2,9	100,0	13,9
Intervenant.e des opérations de secours	580	7,7	100,0	7,4
Opérateur.rice en CTA-CODIS	155	23,6	98,7	23,9
Chef.fe de groupement	80	7,3	100,0	36,6
Chef.fe de centre d'incendie et de secours	70	5,6	100,0	31,9
Préventionniste	30		100,0	41,7
Prévisionniste	20	9,1	100,0	68,2
Directeur.rice départemental des services d'incendie et de secours	10		100,0	75,0
Infirmier.ère de SDIS	5	42,9	100,0	28,6
Médecin de SDIS	5	42,9	85,7	66,7
Médecin chef.fe de SDIS	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Hors nomenclature</b>				
Métiers non déclarés	9 800	56,5	63,5	36,5
Métiers non répertoriés	2 845	48,6	76,0	40,5

Source : CNFPT / Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT

n.d. : effectif inférieur à 5 agent.e.s

Synthèse réalisée par : Centre national de la fonction publique territoriale

Direction de l'observation prospective de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale – Observatoire de la fonction publique territoriale

80, rue de Reuilly – CS 41232 - 75578 PARIS CEDEX 12 – tél. : 01 55 27 44 00 – télécopie : 01 55 27 44 01

Publication réalisée et diffusée par l'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale

Directeur de publication : François Deluga / Co-directeur de la publication : Jacques Goubin

Rédacteur en chef : Mohamed Amine / Rédacteur : Salah Ould Younès

Tous les numéros des synthèses, ainsi que l'ensemble des publications de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale sont consultables sur notre site :

[www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr) rubrique S'informer, Les études