

# **Suivi des effectifs territoriaux : une stabilisation des effectifs des fonctionnaires et des contractuels en 2013**

Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT  
Mai 2016

Ce suivi des effectifs est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données – CASD).

## **Présentation et objectifs :**

Ce travail de suivi des effectifs territoriaux a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé aux données – CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Ce rapport comprend :

I- Une analyse de l'évolution des effectifs territoriaux accompagnée de quatre cartes nationales sur :

- La distribution géographique des effectifs territoriaux par région ;
- Le taux d'administration territoriale par région ;
- La distribution géographique des effectifs territoriaux par département ;
- Le taux d'administration territoriale par département.

II- Un ensemble de douze tableaux de bord statistiques

La synthèse des résultats et les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013.

L'objectif de ce suivi des effectifs est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

## I. Suivi des effectifs territoriaux au 31 décembre 2013 : principaux enseignements

Au 31 décembre 2013, 1 879 300 agents travaillent au sein de 43 400 collectivités et établissements territoriaux<sup>1</sup>. Converti en équivalent temps plein cela correspond à 1 608 000 agents. Ces agents se composent de 1 808 200 fonctionnaires et contractuels et de 71 100 emplois aidés.

Hors emplois aidés, en 2013, les effectifs des fonctionnaires et contractuels augmentent de 0,8 %. Cette augmentation était plus forte lors de la période précédente, + 1,7 % en 2012. Elle est le produit de deux tendances :

- les effectifs des agents contractuels ont diminué de 1,9 %, qui pourrait être une conséquence des titularisations liés à la loi Sauvadet du 12 mars 2012 ;
- les effectifs de fonctionnaires ont augmenté de 1,6 %.

### Evolution des effectifs\* territoriaux depuis 2010

	31/12/2010	31/12/2011	31/12/2012	31/12/2013	Variation 2012/2013
<b>Effectifs fonctionnaires</b>	1 358 600	1 356 800	1 376 700	1 399 400	1,6 %
<b>Effectifs contractuels</b>	383 800	405 700	416 600	408 800	-1,9 %
<b>Effectifs fonctionnaires et contractuels</b>	<b>1 742 400</b>	<b>1 762 500</b>	<b>1 793 300</b>	<b>1 808 200</b>	<b>0,8 %</b>
<b>Effectifs emplois aidés</b>	63 600	49 500	49 000	71 100	45,1 %
<b>Ensemble des effectifs</b>	<b>1 806 000</b>	<b>1 811 900</b>	<b>1 842 300</b>	<b>1 879 300</b>	<b>2,0 %</b>

Source : INSEE, SIASP au 31/12/2013, traitement observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT. \* : nombre d'agents en postes principaux non annexes

En 2013, le nombre d'emplois aidés a, quant à lui, progressé de 45 % et est essentiellement dû à la montée en puissance du dispositif des emplois d'avenir, encouragé par le gouvernement.

Cette analyse va tenter de répondre à ces quatre points :

1. Que couvre la notion d'effectif territorial ?
2. Principales caractéristiques des personnels territoriaux
3. Disparités des effectifs par bloc d'employeurs
4. Spécificités des effectifs par région

Les derniers chiffres rapportés par L'INSEE, paru en mars 2016 au moment de la rédaction de ce document, confirment, malgré un rythme moindre, les mêmes tendances en 2014, à savoir :

- Une hausse des effectifs de 1,5 % ;
- Une hausse portée par les contrats aidés.

<sup>1</sup> Collectivités et établissements territoriaux ayant au moins un poste principal non annexes. D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. De plus, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant ou que le volume d'heures travaillées est suffisant.

## I.1. Que couvre la notion d'effectif territorial ?

Dans cette analyse et dans les cartes et tableaux statistiques qui suivent, la notion d'effectif territorial couvre les périmètres suivants :

- d'un point de vue géographique, les collectivités et établissements publics territoriaux de la Métropole et des quatre départements d'Outre-mer, Antilles-Guyane et la Réunion, hors Mayotte. Les effectifs de Mayotte n'étant pas couverts par les données de l'INSEE ;
- d'un point de vue institutionnel, toutes les collectivités et établissements publics territoriaux sont pris en compte à l'exception du personnel des administrations locales de Paris, des militaires de la brigade des sapeurs-pompiers de Paris et des marins-pompiers de Marseille, aussi militaires, compte tenu de leurs statuts particuliers ;
- d'un point de vue statutaire, toutes les composantes de la fonction publique territoriale, fonctionnaires, contractuels et emplois aidés sont pris en compte. Dans la plupart des tableaux, les effectifs sont déclinés avec ou sans emplois aidés. La DGAFP, quant à elle, ne tient pas compte des emplois aidés dans l'essentiel des tableaux qu'elle présente. Dès lors, des différences subsistent entre les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT pour présenter l'emploi territorial ;

### **Unité de mesure des effectifs :**

Ils sont comptabilisés en postes principaux non annexes. Cette synthèse ne compte pas les postes secondaires non annexes (lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré), on estime qu'il y a 47 500 postes secondaires non annexes dans les collectivités et établissements publics territoriaux. De même, on ne comptabilise pas les 312 200 postes annexes : d'après l'INSEE, un poste est dit annexe lorsque le salaire ne dépasse pas un certain montant (le salaire net de la période est inférieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est insuffisant (la durée de la période est inférieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est inférieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est inférieur à 1,5 heure).

Récapitulatif du champ et des effectifs territoriaux selon les producteurs de données au 31/12/2013 :

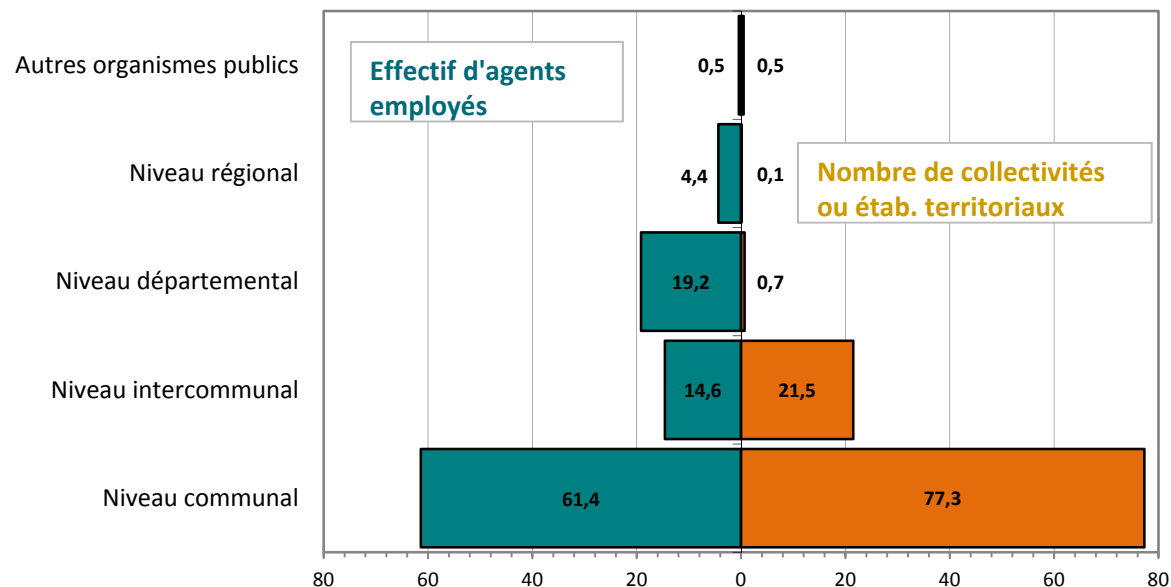
	DGCL	DGAFP	CNFPT
<b>Critère de mesure</b>			
Postes actifs principaux non annexes	X	X	X
<b>Statut</b>			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
<b>Champ géographique</b>			
Métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
<b>Champ institutionnel</b>			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
<b>EFFECTIF (en milliers)</b>	<b>1 951,4</b>	<b>1 878,7</b>	<b>1 879,3</b>

## I.2. Principales caractéristiques des personnels territoriaux

- ✓ Les agents titulaires représentent 74,5 % des effectifs territoriaux, la part des agents contractuels est de 21,8 % et celle des emplois aidés de 3,8 %. Les contractuels sont plus jeunes que les fonctionnaires, 27,9 % ont moins de 30 ans contre 5,9 % pour les fonctionnaires. La part des plus de 50 ans est aussi plus importante chez les agents titulaires (38,8 % contre 27,4 %) ;
- ✓ La fonction publique territoriale est composée de 9,3 % d'agents de catégorie A, de 13,8 % de catégorie B et de 76,2 % de catégorie C. Cette répartition par catégorie hiérarchique des territoriaux ne peut être comparée aux répartitions des années précédentes car issues d'une nouvelle façon de répartir les agents pour lesquelles on ne pouvait affecter un cadre d'emplois les années précédentes (2,7 % de cadres d'emplois inclassables en 2012 contre 0,7 % en 2013) ;
- ✓ Les personnels de plus de 55 ans représentent 19,4 % des effectifs hors emplois aidés, ils étaient 18,5 % en 2012 ;
- ✓ Le taux de féminisation dans la territoriale est de 60,6 %. Il est plus élevé pour les contractuels (69,9 %) que pour les fonctionnaires et les emplois aidés (58,4 % et 50,9 %).

### I.3. Disparités des effectifs par bloc d'employeurs

**Répartition des collectivités et établissements territoriaux et des effectifs des blocs communal, intercommunal, départemental et régional**



Source : INSEE, données SIASP au 31/12/2013 ; traitement observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Champ : Collectivités et établissements territoriaux ayant au moins un poste principal non annexe (y compris les emplois aidés) hors administrations locales parisiennes, les pompiers de Marseille et les territoriaux de Mayotte.

Note de lecture : Le niveau communal pèse 61,4 % des effectifs pour 77,3 % des collectivités.

- **Bloc communal :**

✓ Il est composé des communes, des centres communaux d'action sociale, des caisses des écoles et des autres établissements communaux. Ce bloc est le principal employeur, il représente 61,4 % des effectifs territoriaux. Son effectif hors emplois aidés est stable (+0,4 %) alors que son effectif tous statuts confondus a augmenté de 1,9 % entre 2012 et 2013. Comme au niveau national, la hausse des effectifs est portée par celle des emplois aidés et des emplois d'avenir (+43 % en 2013).

Les effectifs ont le plus augmenté dans les caisses des écoles, les communes de 40 000 à 80 000 habitants et dans celles de 2 000 à 3 500 habitants. On observe que plus la commune est grande et plus l'augmentation du nombre d'emplois aidés est importante.



En équivalent temps plein ce bloc compte 968 770 agents. Ce sont les petites collectivités et les caisses des écoles qui recourent le plus au temps partiel ou au temps non complet car l'écart entre l'effectif et l'effectif ETC est important ;

- ✓ Le bloc communal a une proportion d'emplois aidés supérieure à celle de l'ensemble des collectivités et établissements publics territoriaux (4,7 % contre 3,8 %) et ce au détriment de la part des agents titulaires (73,4 % de fonctionnaires dans le bloc communal contre 74,5 % au national). Il existe une corrélation entre la taille de la collectivité et sa proportion d'emplois aidés, en effet moins la commune comporte d'habitants plus le poids des emplois aidés est grand. Le poids des contractuels et des emplois aidés est relativement élevé dans les caisses des écoles ;
- ✓ Le bloc communal se caractérise par un taux d'agents de catégorie C proportionnellement élevé par rapport aux autres blocs (81,9 %) et donc par une part de catégorie A et B inférieur. Excepté pour les communes de moins de 1 000 habitants (du fait du poids des secrétaires de mairie), plus la taille de la commune augmente, plus la proportion d'agents de catégorie A et de catégorie B augmente ;
- ✓ L'ensemble du bloc communal a une part d'agents de plus de 55 ans comparable à celle de la territoriale, néanmoins elle est plus élevée dans les communes de moins de 1 000 habitants ;
- ✓ Le taux de féminisation est relativement important dans le bloc communal (63 %) et notamment dans les CCAS et caisses des écoles (88,4 % et 83,2 %).

- **Bloc intercommunal :**

- ✓ Il est composé des communautés urbaines, métropoles, communautés de communes, communautés d'agglomération, des syndicats d'agglomération nouvelle, des syndicats intercommunaux à vocation multiple, des syndicats intercommunaux à vocation unique, des syndicats mixtes et des pôles métropolitains. Il représente 14,6 % des effectifs. Les EPCI à fiscalité propre pèsent 10,9 % et les syndicats 3,7 %. Ce bloc voit ses effectifs augmenter de 4,5 % entre 2012 et 2013 (hors emplois aidés +3,4 %). Tous les types d'EPCI à fiscalité propre augmentent, l'accroissement est plus conséquent dans les communautés d'agglomération (+10,2 %) et les communautés de communes (+4,9 %). Le passage d'un SAN en communauté d'agglomération explique en partie cette forte augmentation. Parmi les syndicats, les SIVU, les syndicats mixtes et les pôles métropolitains augmentent mais de manière moins marquée. Les SAN ainsi que les SIVOM diminuent fortement (respectivement -20,7 % et -4,1 %). Ce bloc dispose de 231 328 agents en équivalent temps plein. Ce sont les communautés de communes, les SIVOM et les SIVU qui ont le plus souvent recours au temps partiel ou au temps non complet car l'écart entre l'effectif et l'effectif ETC est important ;
- ✓ Comparativement à l'ensemble de la FPT, la proportion d'agents contractuels est plus importante dans le bloc intercommunal (24,6 % contre 21,8 %). Elle est relativement élevée dans les syndicats intercommunaux et les communautés de communes. Cependant le poids des fonctionnaires est relativement important dans les communautés urbaines et les SAN ;

- ✓ Les agents de catégorie A représentent 13,4 % des agents du bloc intercommunal. Le taux encadrement est particulièrement élevé dans les structures intercommunales d'agglomération (SAN, communautés urbaines et d'agglomération), les syndicats mixtes et les pôles métropolitains.
  - ✓ Le bloc intercommunal a une proportion globale d'agents de plus de 55 ans relativement faible (15,6 %) par rapport à l'ensemble de la FPT (19,4 %), avec des proportions différentes selon la strate de collectivités (13,6 % dans les communautés de communes et 18,7 % dans les communautés urbaines) ;
  - ✓ Le bloc intercommunal se distingue par un taux de féminisation bas (51,6 %). Il est particulièrement faible dans les communautés urbaines, syndicats mixtes, pôles métropolitains et communautés d'agglomération.
- **Bloc départemental <sup>2</sup>:**
    - ✓ Il est composé principalement des départements et des services départementaux d'incendie et de secours (SDIS). Il pèse 19,1 % des effectifs. Les départements représentent 15,7 % des effectifs qui ont augmenté moins que la moyenne (1 %). Les effectifs du CNFPT et des centres de gestions augmentent de 4,4 % et ceux des SDIS augmentent très légèrement. En équivalent temps plein ce bloc regroupe 325 038 agents. Le recours au temps partiel ou au temps non complet est moins fréquent que pour le reste des collectivités ;
    - ✓ Hors emplois aidés, les effectifs de ce bloc augmentent légèrement de 0,5 %.
    - ✓ Le bloc départemental se caractérise par une part des fonctionnaires relativement plus importante que pour la FPT, notamment du fait du poids élevé des fonctionnaires dans les SDIS (98 % d'agents titulaires) ;
    - ✓ Le poids des agents de catégorie A et B est élevé dans ce bloc et notamment dans les départements ;
    - ✓ Le poids des plus de 55 ans est important dans les départements (24 % contre 19,4 % pour l'ensemble des territoriaux hors emplois aidés). A l'inverse, il est relativement bas dans les SDIS (8,9 %) ;
    - ✓ Le taux de féminisation est bas dans les SDIS (15,9 %) et à contrario, relativement élevé dans les départements (68,1 %).
  - **Bloc régional :**
    - ✓ Il pèse 4,4 % des effectifs, le nombre de fonctionnaires et de contractuels diminue de 0,6 % par rapport à 2012, tous statuts confondus ses effectifs restent stables. En équivalent temps plein, il regroupe 75 720 agents. Le recours au temps partiel ou au temps non complet est moins fréquent que pour le reste des collectivités ;

---

<sup>2</sup> Les centres de gestion et le CNFPT sont classés dans ce bloc.

- ✓ Les effectifs contractuels des régions ont diminué de 10 % par rapport à 2012 et cette baisse a été compensée par la hausse de 0,9 % des fonctionnaires et surtout celle de 122 % du nombre d'emplois aidés. Malgré cette forte hausse, le poids des emplois aidés dans les régions reste faible par rapport à celui de l'ensemble de la territoriale (1,1 % contre 3,8 %) ;
  - ✓ Le poids des fonctionnaires est important dans les régions. Ils représentent 86,4 % des agents contre 74,5 % au niveau de la territoriale ;
  - ✓ Les régions ont une part importante d'agents de catégorie A et de catégorie C par rapport à la moyenne de la FPT. Concernant la catégorie C cela s'explique par le poids important des adjoints techniques des établissements d'enseignement ;
  - ✓ 21,2 % des agents de ce bloc ont plus de 55 ans, ils étaient 20 % en 2012 ;
  - ✓ Le taux de féminisation dans les régions (57,8 %) est moindre que dans l'ensemble de la territoriale.
- **Les autres organismes publics :**
    - ✓ Il est composé des institutions interdépartementales ou ententes, des établissements publics locaux culturels, des régies d'une collectivité locale à caractère administratif, des offices publics de l'habitat et des autres établissements publics locaux ;
    - ✓ Ils pèsent pour 0,5 % de l'emploi territorial et ont vu leurs effectifs augmenter de 1,8 % depuis 2012 (+1,2 % hors emplois aidés).

#### I.4. Spécificités des effectifs par région

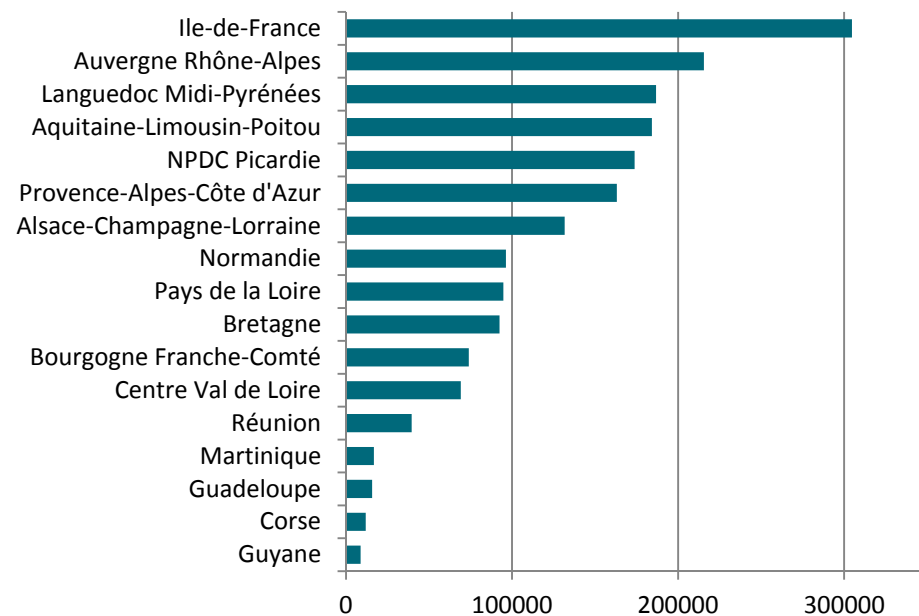
Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, le découpage des régions a évolué et on est passé de 26 à 17 régions (DOM compris et hors Mayotte). Pour 10 d'entre elles, le périmètre ne va pas évoluer, pour les autres, elles ont fusionné pour composer sept nouvelles régions.

Nous allons appliquer aux nouvelles régions les effectifs 2012 et 2013, ces derniers correspondant aux anciens périmètres.

L'Île de France reste la région où le nombre de territoriaux est le plus important.

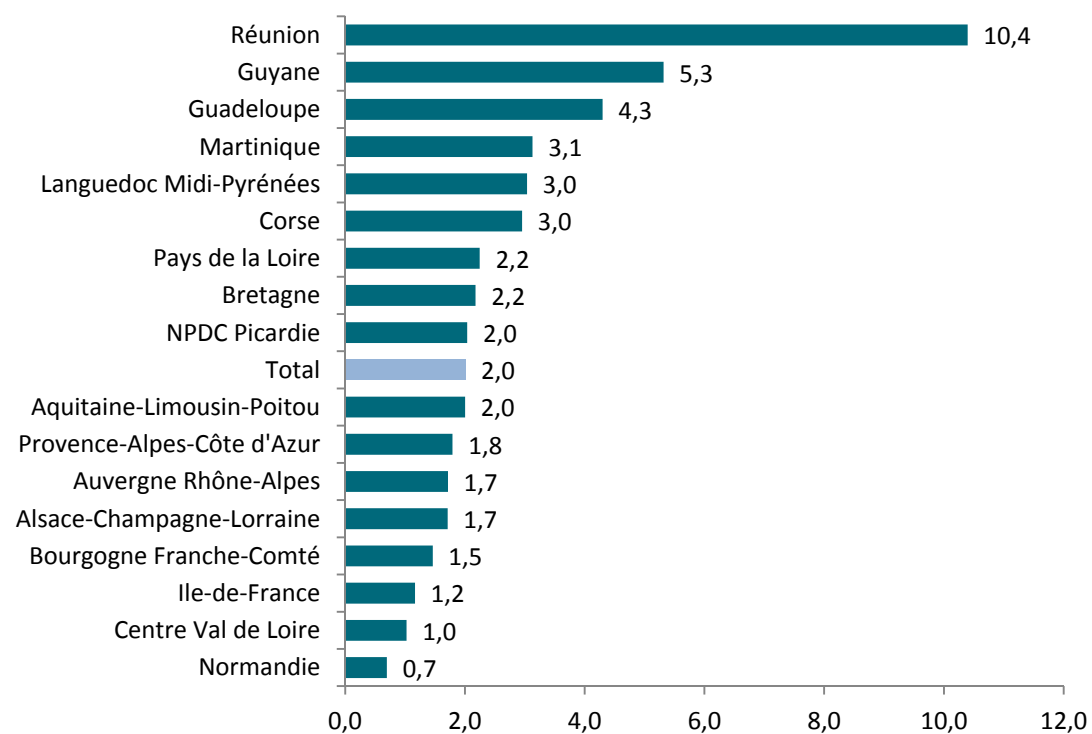
En terme d'effectifs, la région Languedoc-Midi Pyrénées passe devant la région Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes et ce en raison d'une plus grande évolution en 2013. D'ailleurs, des sept nouvelles régions, seule celle de Languedoc-Midi-Pyrénées a une évolution supérieure au national (+3 %).

#### Effectifs territoriaux par région au 31/12/2013



Source : INSEE, SIASP au 31/12/2013, traitement observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT

## Evolution des effectifs territoriaux par région entre 2012 et 2013 (en %) :



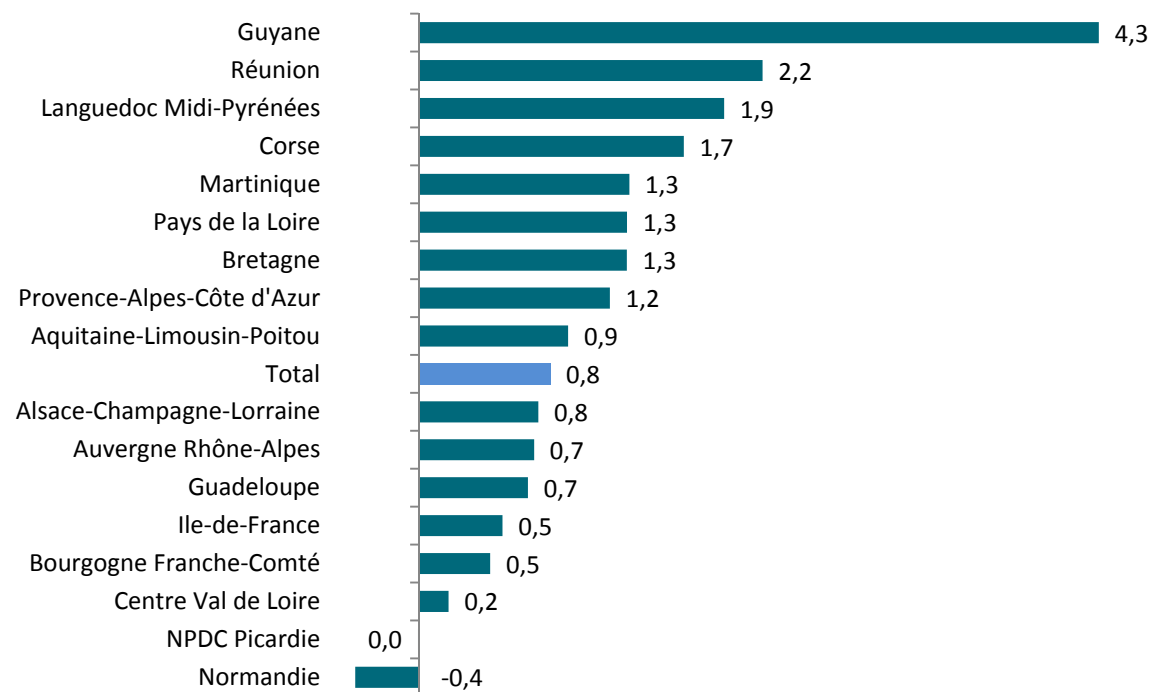
Les effectifs de la Réunion ont fortement augmenté en 2013, +10,4 %, cela est dû est grande partie à la hausse des emplois aidés (+54 %).

Tous les DOM, Languedoc-Roussillon et la Corse ont une augmentation plus importante de leurs effectifs par rapport à ce qu'on observe en moyenne.

Source : INSEE, SIASP au 31/12/2013, traitement observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT

Afin d'observer l'évolution des effectifs des fonctionnaires et des contractuels, voici l'évolution des effectifs territoriaux hors emplois aidés par région :

### Evolution des effectifs territoriaux hors emplois aidés par région entre 2012 et 2013 (en %) :



Source : INSEE, SIASP au 31/12/2013, traitement observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT

On constate que l'évolution des effectifs, quelle que soit la région, est moins importante sans les emplois aidés.

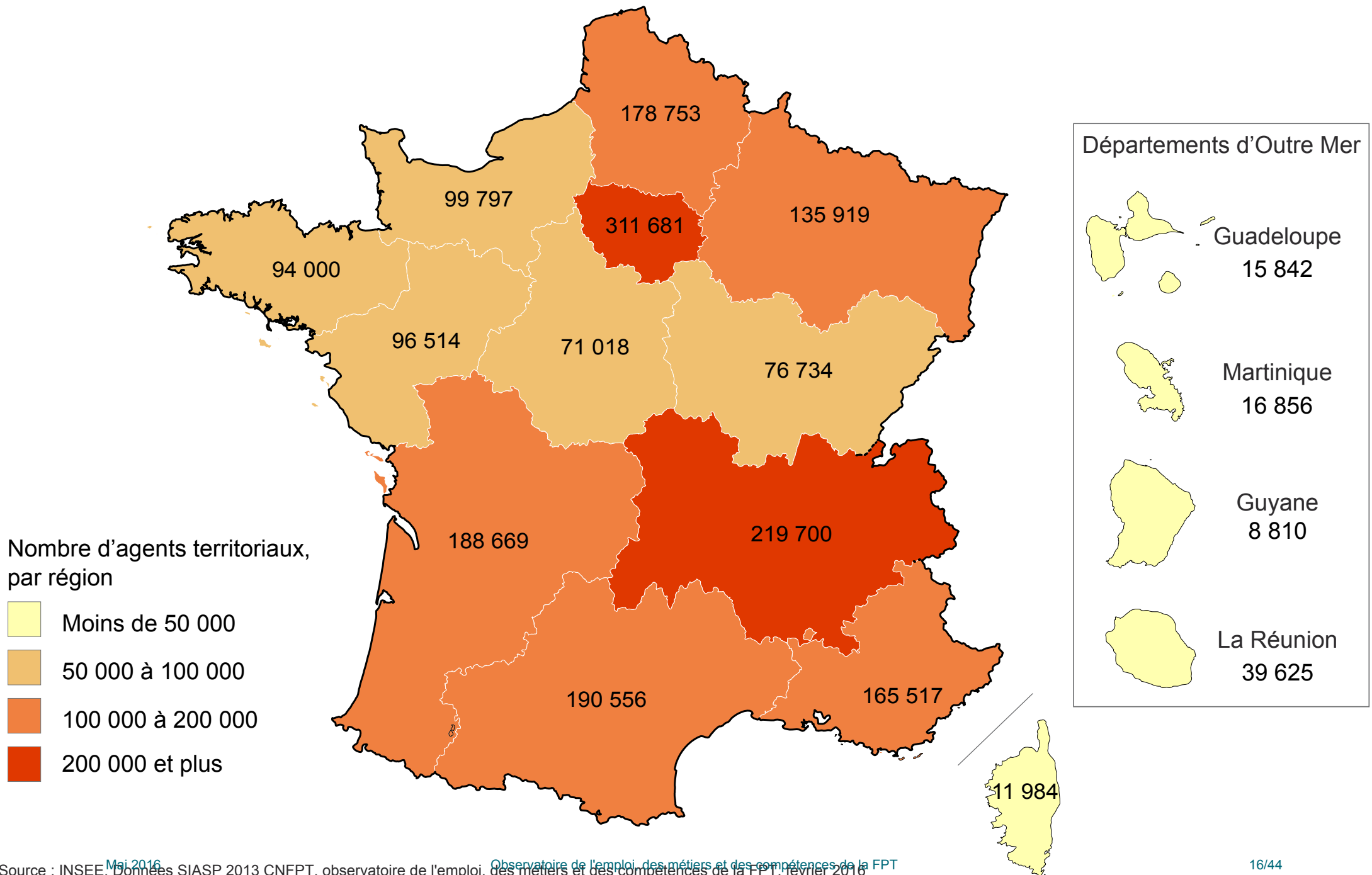
La croissance des effectifs en Normandie et en Nord Pas de Calais-Picardie est essentiellement portée par les emplois aidés. En effet, les effectifs de Normandie diminuent en 2013 et ceux de Nord Pas de Calais-Picardie stagnent lorsqu'on ne tient compte que de l'évolution des fonctionnaires et contractuels. Dans ces deux régions, la part des fonctionnaires augmente très légèrement (respectivement +1,5 points et +1,2 points) et celle des contractuelles diminue (-6,3 et -3,9).

L'évolution des effectifs fonctionnaires et contractuels en Guyane en 2013 reste forte même sans les emplois aidés.

## Caractéristiques régionales :

- ✓ Les sept plus grandes régions concentrent 72,5 % des effectifs territoriaux. A contrario les six régions les plus petites (Guyane, Corse, Guadeloupe, Martinique, La Réunion et Centre-Val de Loire) regroupent 8,4 % des effectifs ;
- ✓ Les agents titulaires sont sous représentés dans les régions Réunion, Guyane et Martinique, cela s'explique par un recours aux contractuels et aux emplois aidés très important. On observe également un taux d'emplois aidés important dans la région Nord-Pas-de-Calais-Picardie (7,8 %). A contrario, les fonctionnaires sont surreprésentés dans les régions Corse, Guadeloupe, Pays de la Loire et PACA ;
- ✓ Le taux de féminisation est plus faible que la moyenne nationale pour les régions Corse, Guyane et La Réunion et il est plus important pour l'Île de France ;
- ✓ Le taux d'encadrement (agents de catégorie A) est le plus important en Île de France, Auvergne-Rhône-Alpes et en Alsace-Champagne-Lorraine. Le taux de catégorie C est relativement plus important qu'au niveau national pour les régions Guadeloupe, La Réunion et Corse
- ✓ Les régions où la part des plus de 55 ans est la plus importante sont la Corse, la Guadeloupe, la Martinique et la Réunion.

# Effectifs territoriaux\* au 31 décembre 2013



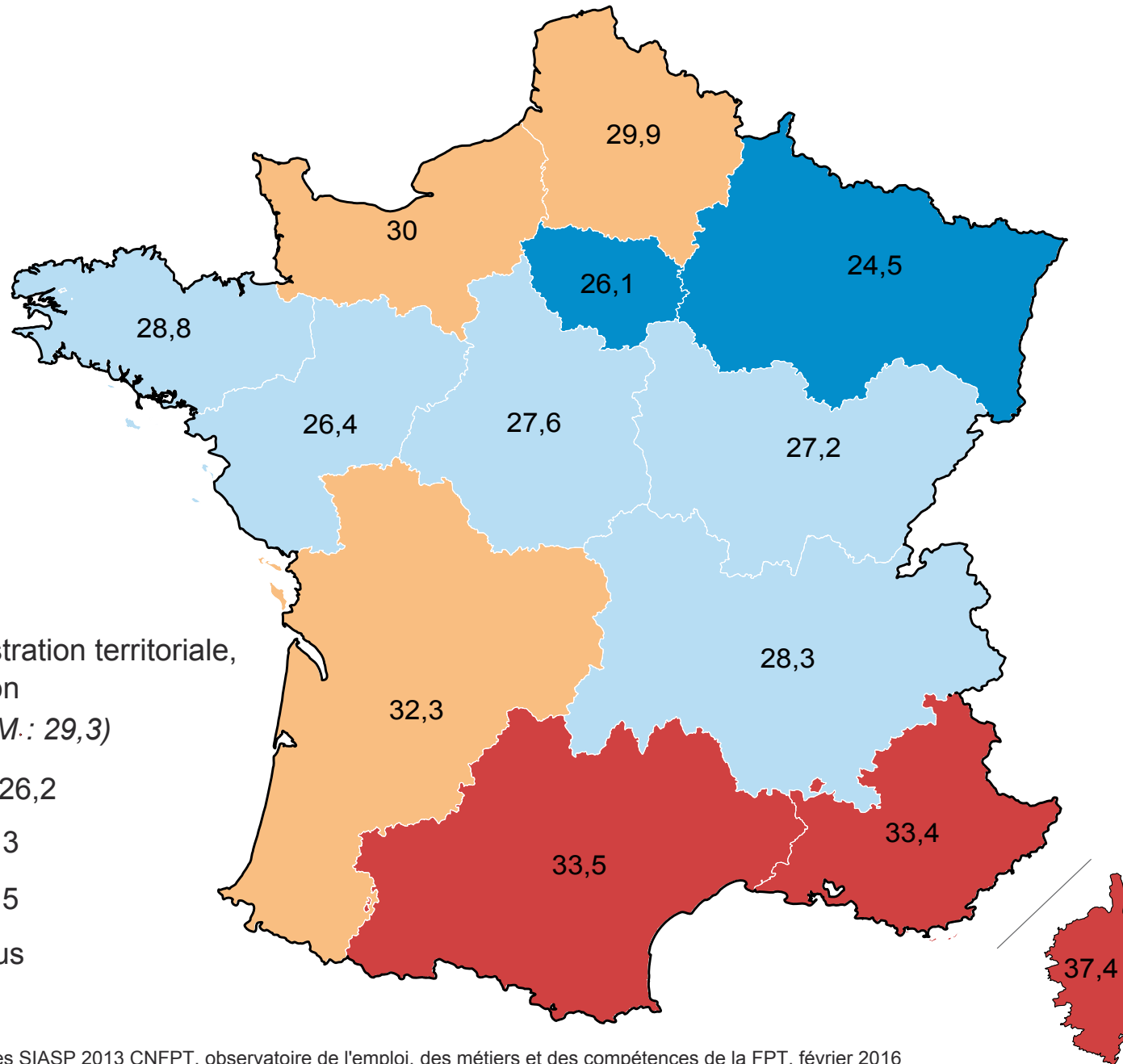
Source : INSEE, Données SIASP 2013 CNFPT, observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT, février 2016

\* Nombre de postes non annexes de l'ensemble des collectivités et établissements publics territoriaux (hors CNFPT, pompiers de Marseille et administrations parisiennes)

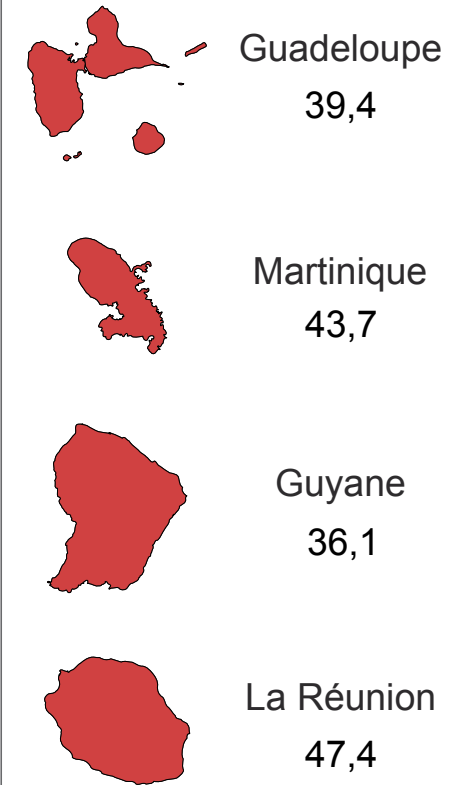


# Taux d'administration territoriale au 31 décembre 2013

Nombre d'agents territoriaux\* pour 1 000 habitants



## Départements d'Outre Mer



Taux d'administration territoriale, en % par région  
(France et DOM.: 29,3)

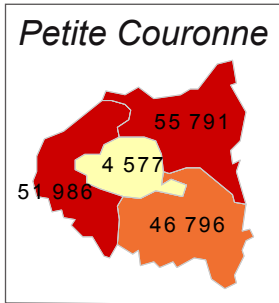
- Moins de 26,2
- 26,2 à 29,3
- 29,3 à 32,5
- 32,5 et plus

Source : INSEE, Données SIASP 2013 CNFPT, observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT, février 2016

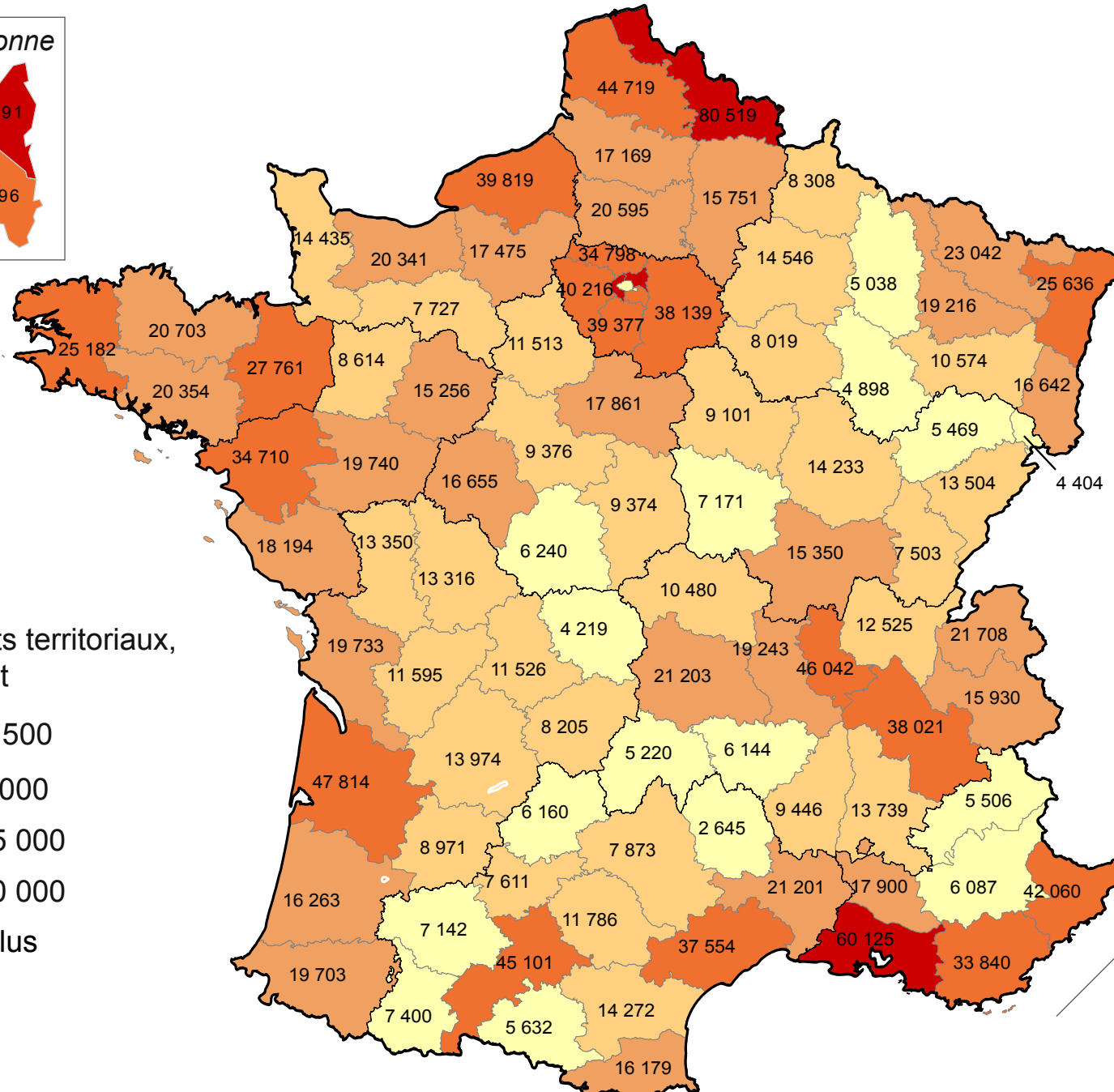
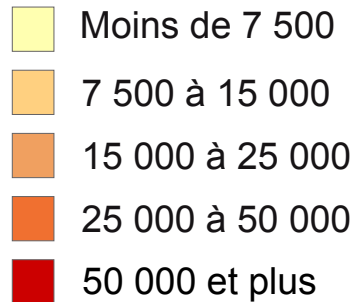
\* Nombre de postes non annexes de l'ensemble des collectivités et établissements publics territoriaux (hors CNFPT, pompiers de Marseille et administrations parisiennes).

Les classes de cette carte ont été construites à partir de la moyenne et de l'écart-type. [Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT](#)

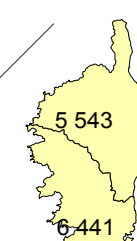
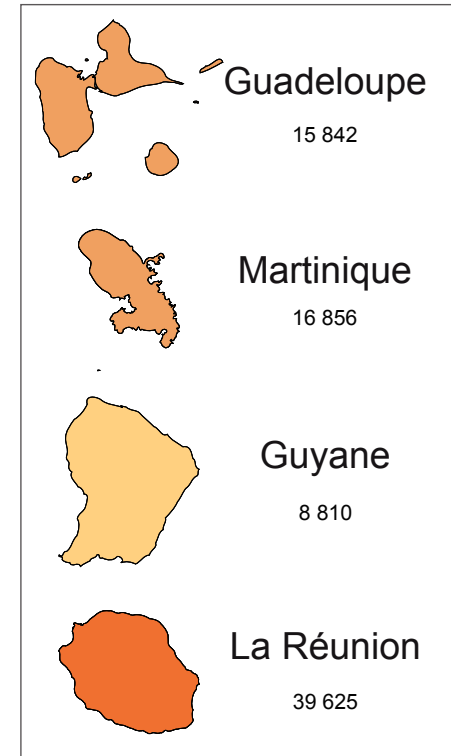
# Effectifs territoriaux\* par département au 31 décembre 2013



Nombre d'agents territoriaux, par département



*Départements d'Outre Mer*

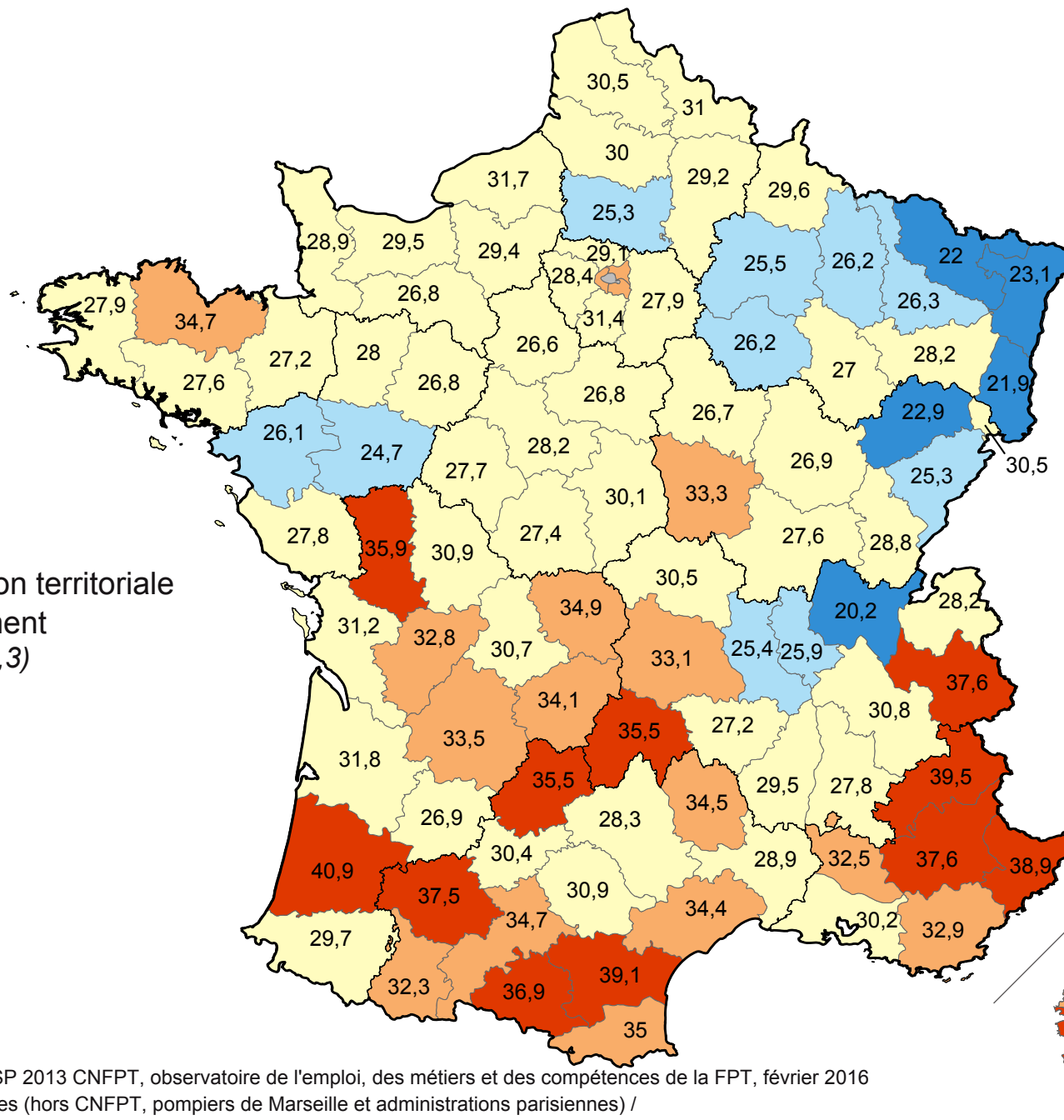
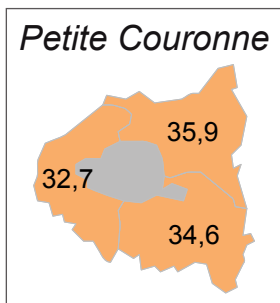


Source : INSEE, Données SIASP 2013 CNFPT, observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT, février 2016

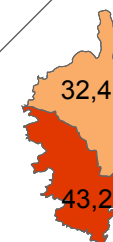
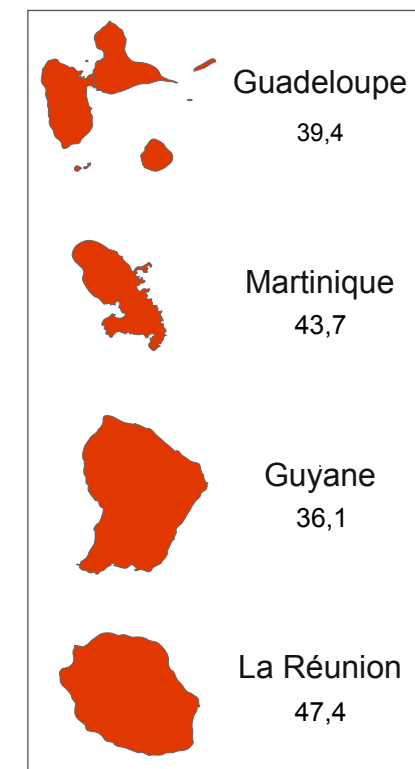
\* Nombre de postes non annexes de l'ensemble des collectivités et établissements publics territoriaux (hors CNFPT, pompiers de Marseille et administrations parisiennes). Les effectifs des conseils régionaux ont été répartis par département au prorata du nombre d'habitants.

# Taux d'administration territoriale au 31 décembre 2013

Nombre d'agents territoriaux\* pour 1 000 habitants



## Départements d'outre Mer



Taux d'administration territoriale en ‰ par département (France et DOM : 29,3)

- Moins de 23,6
- 23,6 à 26,5
- 26,5 à 32,1
- 32,1 à 35,0
- 35,0 et plus

Source : INSEE, Données SIASP 2013 CNFPT, observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT, février 2016

\* Nombre de postes non annexes (hors CNFPT, pompiers de Marseille et administrations parisiennes) /

Les effectifs des conseils régionaux ont été répartis par département au prorata du nombre d'habitants

Les classes de cette carte ont été construites à partir de la moyenne et de l'écart-type.

Plus la couleur du département est froide et plus le taux est inférieur à la moyenne nationale, et inversement pour les couleurs chaudes.

Les départements en jaune sont proche de la moyenne.

## II. Tableaux statistiques

1. Nombre de collectivités et établissements territoriaux au 31 décembre 2013
2. Effectifs au 31 décembre 2013
3. Poids et évolution des effectifs au 31 décembre 2013
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés)
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière d'emplois (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
12. Caractéristiques statutaires par région au 31 décembre 2013

## 1. Nombre de collectivités et établissements territoriaux au 31 décembre 2013

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Régions	26
	Départements	99
	Services départementaux d'incendie	96
	Centres de gestion-CNFPT	95
	<b>Ensemble</b>	<b>316</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	13 575
	Communes de 500 à 999 habitants	6 975
	Communes de 1000 à 1999 habitants	4 580
	Communes de 2000 à 3499 habitants	2 171
	Communes de 3500 à 9999 habitants	2 038
	Communes de 10000 à 19999 habitants	503
	Communes de 20000 à 39999 habitants	268
	Communes de 40000 à 79999 habitants	124
	Communes de plus de 80000 habitants	55
	Centres communaux d'action sociale	2 887
	Caisses des écoles	332
	Autres établissements communaux	32
	<b>Ensemble</b>	<b>33 540</b>
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	16
	Communautés de communes	2 154
	Communautés d'agglomération	210
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	4
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	733
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	4 428
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 783
	<b>Ensemble</b>	<b>9 328</b>
Autres organismes publics	215	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>43 399</b>
<i>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</i>		<i>43 720</i>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 2. Effectifs au 31 décembre 2013

	Type de collectivités	Effectifs			
		Postes principaux non annexes			Nombre de postes principaux et secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne (en ETC)	
Organismes régionaux et départementaux	Régions	82 097	75 720	2 912	82 357
	Départements	295 561	265 864	2 685	298 314
	Services départementaux d'incendie	50 725	49 302	514	50 878
	CNFPT - Centres de gestion	13 995	9 872	104	15 544
	<b>Ensemble</b>	<b>442 378</b>	<b>400 758</b>	<b>1 268</b>	<b>447 093</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	35 488	22 553	2	44 832
	Communes de 500 à 999 habitants	46 931	35 453	5	48 657
	Communes de 1000 à 1999 habitants	66 754	53 605	12	68 068
	Communes de 2000 à 3499 habitants	68 854	57 445	26	69 992
	Communes de 3500 à 9999 habitants	188 401	159 456	78	191 618
	Communes de 10000 à 19999 habitants	140 074	120 772	240	142 873
	Communes de 20000 à 39999 habitants	159 081	137 963	515	162 534
	Communes de 40000 à 79999 habitants	150 332	132 759	1 071	153 709
	Communes de plus de 80000 habitants	165 752	145 078	2 638	168 815
	Centres communaux d'action sociale	122 007	97 034	34	124 267
	Caisses des écoles	8 823	5 579	17	9 491
	Autres établissements communaux	1 222	1 073	34	1 249
	<b>Ensemble</b>	<b>1 153 719</b>	<b>968 770</b>	<b>29</b>	<b>1 186 105</b>
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	43 756	40 478	2 530	43 950
	Communautés de communes	80 930	64 529	30	84 216
	Communautés d'agglomération	80 805	70 591	336	82 660
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	1 874	1 706	427	1 898
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	9 087	7 121	10	9 599
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	26 617	19 594	4	29 502
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	31 636	27 309	15	32 647
	<b>Ensemble</b>	<b>274 705</b>	<b>231 328</b>	<b>25</b>	<b>284 472</b>
Autres organismes publics	8 492	7 108	33	8 778	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>1 879 294</b>	<b>1 607 965</b>	<b>37</b>	<b>1 926 448</b>	
<i>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</i>	<i>1 842 300</i>	<i>1 584 234</i>	<i>36</i>	<i>1 889 760</i>	

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

### 3. Poids et évolution des effectifs au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		EFFECTIFS			ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
Organismes régionaux et département- taux	Régions	82 097	4,4	0,0	75 720	4,7	0,8
	Départements	295 561	15,7	1,0	265 864	16,5	0,1
	Services départementaux d'incendie	50 725	2,7	0,8	49 302	3,1	0,5
	CNFPT - Centres de gestion	13 995	0,7	4,4	9 872	0,6	4,1
	<b>Ensemble</b>	<b>442 378</b>	<b>23,5</b>	<b>0,9</b>	<b>400 758</b>	<b>24,9</b>	<b>0,4</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	35 488	1,9	-0,8	22 553	1,4	-0,2
	Communes de 500 à 999 habitants	46 931	2,5	1,8	35 453	2,2	1,4
	Communes de 1000 à 1999 habitants	66 754	3,6	1,8	53 605	3,3	1,3
	Communes de 2000 à 3499 habitants	68 854	3,7	2,8	57 445	3,6	2,4
	Communes de 3500 à 9999 habitants	188 401	10,0	2,3	159 456	9,9	1,7
	Communes de 10000 à 19999 habitants	140 074	7,5	1,7	120 772	7,5	1,0
	Communes de 20000 à 39999 habitants	159 081	8,5	-0,1	137 963	8,6	-0,9
	Communes de 40000 à 79999 habitants	150 332	8,0	3,2	132 759	8,3	2,6
	Communes de plus de 80000 habitants	165 752	8,8	1,5	145 078	9,0	1,0
	Centres communaux d'action sociale	122 007	6,5	2,3	97 034	6,0	2,3
	Caisses des écoles	8 823	0,5	17,4	5 579	0,3	10,0
	Autres établissements communaux	1 222	0,1	0,8	1 073	0,1	-2,6
	<b>Ensemble</b>	<b>1 153 719</b>	<b>61,4</b>	<b>1,9</b>	<b>968 770</b>	<b>60,2</b>	<b>1,3</b>
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	43 756	2,3	1,9	40 478	2,5	1,9
	Communautés de communes	80 930	4,3	4,9	64 529	4,0	4,4
	Communautés d'agglomération	80 805	4,3	10,2	70 591	4,4	9,2
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	1 874	0,1	-20,7	1 706	0,1	-19,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	9 087	0,5	-4,1	7 121	0,4	-3,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	26 617	1,4	1,0	19 594	1,2	1,5
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	31 636	1,7	1,7	27 309	1,7	1,7
	<b>Ensemble</b>	<b>274 705</b>	<b>14,6</b>	<b>4,5</b>	<b>231 328</b>	<b>14,4</b>	<b>4,3</b>
Autres organismes publics	8 492	0,5	1,8	7 108	0,4	2,9	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>1 879 294</b>	<b>100,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1 607 965</b>	<b>100,0</b>	<b>1,5</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

#### 4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Régions	70 945	10 243	909	82 097	70 348	11 334	409	82 091
	Départements	224 206	66 018	5 337	295 561	221 863	67 520	3 338	292 721
	Services départementaux d'incendie	49 701	953	71	50 725	49 388	938	9	50 335
	CNFPT - Centres de gestion	6 042	7 693	260	13 995	5 840	7 302	266	13 408
	<b>Ensemble</b>	<b>350 894</b>	<b>84 907</b>	<b>6 577</b>	<b>442 378</b>	<b>347 439</b>	<b>87 094</b>	<b>4 022</b>	<b>438 555</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	20 649	11 295	3 544	35 488	20 363	12 321	3 106	35 790
	Communes de 500 à 999 habitants	32 141	10 335	4 455	46 931	31 945	10 725	3 438	46 108
	Communes de 1000 à 1999 habitants	50 901	10 284	5 569	66 754	50 796	10 560	4 249	65 605
	Communes de 2000 à 3499 habitants	54 040	10 063	4 751	68 854	53 244	10 322	3 397	66 963
	Communes de 3500 à 9999 habitants	144 405	33 483	10 513	188 401	143 018	33 896	7 222	184 136
	Communes de 10000 à 19999 habitants	106 171	28 149	5 754	140 074	105 115	28 755	3 837	137 707
	Communes de 20000 à 39999 habitants	114 843	39 437	4 801	159 081	115 693	40 526	3 059	159 278
	Communes de 40000 à 79999 habitants	115 518	31 878	2 936	150 332	112 172	31 813	1 751	145 736
	Communes de plus de 80000 habitants	127 048	34 917	3 787	165 752	125 826	35 330	2 197	163 353
	Centres communaux d'action sociale	76 607	39 393	6 007	122 007	74 345	40 203	4 694	119 242
	Caisses des écoles	3 751	3 020	2 052	8 823	3 656	2 918	943	7 517
	Autres établissements communaux	885	316	21	1 222	889	318	5	1 212
<b>Ensemble</b>	<b>846 959</b>	<b>252 570</b>	<b>54 190</b>	<b>1 153 719</b>	<b>837 062</b>	<b>257 687</b>	<b>37 898</b>	<b>1 132 647</b>	
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	38 046	5 293	417	43 756	37 424	5 283	249	42 956
	Communautés de communes	53 336	22 821	4 773	80 930	50 944	22 784	3 432	77 160
	Communautés d'agglomération	62 060	16 889	1 856	80 805	56 097	16 196	1 032	73 325
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	1 643	173	58	1 874	2 032	262	68	2 362
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	5 832	2 719	536	9 087	6 150	2 832	493	9 475
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	16 069	9 182	1 366	26 617	15 964	9 326	1 069	26 359
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	20 049	10 374	1 213	31 636	19 235	11 166	716	31 117
	<b>Ensemble</b>	<b>197 035</b>	<b>67 451</b>	<b>10 219</b>	<b>274 705</b>	<b>187 846</b>	<b>67 849</b>	<b>7 059</b>	<b>262 754</b>
Autres organismes publics	4 474	3 900	118	8 492	4 336	3 939	69	8 344	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>1 399 362</b>	<b>408 828</b>	<b>71 104</b>	<b>1 879 294</b>	<b>1 376 683</b>	<b>416 569</b>	<b>49 048</b>	<b>1 842 300</b>	

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics



#### 4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Régions	70 945	10 243	909	82 097	86,4	12,5	1,1	100,0
	Départements	224 206	66 018	5 337	295 561	75,9	22,3	1,8	100,0
	Services départementaux d'incendie	49 701	953	71	50 725	98,0	1,9	0,1	100,0
	CNFPT - Centres de gestion	6 042	7 693	260	13 995	43,2	55,0	1,9	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>350 894</b>	<b>84 907</b>	<b>6 577</b>	<b>442 378</b>	<b>79,3</b>	<b>19,2</b>	<b>1,5</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	20 649	11 295	3 544	35 488	58,2	31,8	10,0	100,0
	Communes de 500 à 999 habitants	32 141	10 335	4 455	46 931	68,5	22,0	9,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 habitants	50 901	10 284	5 569	66 754	76,3	15,4	8,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 habitants	54 040	10 063	4 751	68 854	78,5	14,6	6,9	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	144 405	33 483	10 513	188 401	76,6	17,8	5,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	106 171	28 149	5 754	140 074	75,8	20,1	4,1	100,0
	Communes de 20000 à 39999 habitants	114 843	39 437	4 801	159 081	72,2	24,8	3,0	100,0
	Communes de 40000 à 79999 habitants	115 518	31 878	2 936	150 332	76,8	21,2	2,0	100,0
	Communes de plus de 80000 habitants	127 048	34 917	3 787	165 752	76,6	21,1	2,3	100,0
	Centres communaux d'action sociale	76 607	39 393	6 007	122 007	62,8	32,3	4,9	100,0
	Caisses des écoles	3 751	3 020	2 052	8 823	42,5	34,2	23,3	100,0
	Autres établissements communaux	885	316	21	1 222	72,4	25,9	1,7	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>846 959</b>	<b>252 570</b>	<b>54 190</b>	<b>1 153 719</b>	<b>73,4</b>	<b>21,9</b>	<b>4,7</b>	<b>100,0</b>
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	38 046	5 293	417	43 756	87,0	12,1	1,0	100,0
	Communautés de communes	53 336	22 821	4 773	80 930	65,9	28,2	5,9	100,0
	Communautés d'agglomération	62 060	16 889	1 856	80 805	76,8	20,9	2,3	100,0
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	1 643	173	58	1 874	87,7	9,2	3,1	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	5 832	2 719	536	9 087	64,2	29,9	5,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	16 069	9 182	1 366	26 617	60,4	34,5	5,1	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	20 049	10 374	1 213	31 636	63,4	32,8	3,8	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>197 035</b>	<b>67 451</b>	<b>10 219</b>	<b>274 705</b>	<b>71,7</b>	<b>24,6</b>	<b>3,7</b>	<b>100,0</b>
Autres organismes publics	4 474	3 900	118	8 492	52,7	45,9	1,4	100,0	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>1 399 362</b>	<b>408 828</b>	<b>71 104</b>	<b>1 879 294</b>	<b>74,5</b>	<b>21,8</b>	<b>3,8</b>	<b>100,0</b>	
<i>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</i>	<i>1 376 683</i>	<i>416 569</i>	<i>49 048</i>	<i>1 842 300</i>	<i>74,7</i>	<i>22,6</i>	<i>2,7</i>	<i>100,0</i>	

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Régions	9 339	4 640	66 379	830	81 188	11,5	5,7	81,8	1,0	100,0
	Départements	42 528	69 098	177 736	862	290 224	14,7	23,8	61,2	0,3	100,0
	Services départementaux d'incendie	4 578	5 928	40 124	24	50 654	9,0	11,7	79,2	0,0	100,0
	CNFPT - Centres de gestion	2 937	3 599	6 973	226	13 735	21,4	26,2	50,8	1,6	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>59 382</b>	<b>83 265</b>	<b>291 212</b>	<b>1 942</b>	<b>435 801</b>	<b>13,6</b>	<b>19,1</b>	<b>66,8</b>	<b>0,4</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	2 347	1 415	27 961	221	31 944	7,3	4,4	87,5	0,7	100,0
	Communes de 500 à 999 habitants	1 945	2 138	38 179	214	42 476	4,6	5,0	89,9	0,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 habitants	2 321	3 534	55 133	197	61 185	3,8	5,8	90,1	0,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 habitants	2 612	4 757	56 536	198	64 103	4,1	7,4	88,2	0,3	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	8 065	18 933	149 561	1 329	177 888	4,5	10,6	84,1	0,7	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	7 911	17 307	107 922	1 180	134 320	5,9	12,9	80,3	0,9	100,0
	Communes de 20000 à 39999 habitants	10 449	19 740	123 041	1 050	154 280	6,8	12,8	79,8	0,7	100,0
	Communes de 40000 à 79999 habitants	12 083	18 532	114 890	1 891	147 396	8,2	12,6	77,9	1,3	100,0
	Communes de plus de 80000 habitants	15 978	20 665	124 056	1 266	161 965	9,9	12,8	76,6	0,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	6 953	11 773	96 339	935	116 000	6,0	10,1	83,1	0,8	100,0
	Caisses des écoles	133	466	5 959	213	6 771	2,0	6,9	88,0	3,1	100,0
	Autres établissements communaux	112	177	904	8	1 201	9,3	14,7	75,3	0,7	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>70 909</b>	<b>119 437</b>	<b>900 481</b>	<b>8 702</b>	<b>1 099 529</b>	<b>6,4</b>	<b>10,9</b>	<b>81,9</b>	<b>0,8</b>	<b>100,0</b>
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	6 483	6 598	29 923	335	43 339	15,0	15,2	69,0	0,8	100,0
	Communautés de communes	6 840	13 595	55 260	462	76 157	9,0	17,9	72,6	0,6	100,0
	Communautés d'agglomération	14 369	15 575	48 461	544	78 949	18,2	19,7	61,4	0,7	100,0
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	243	293	1 280		1 816	13,4	16,1	70,5		100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	520	938	7 014	79	8 551	6,1	11,0	82,0	0,9	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 358	2 855	20 843	195	25 251	5,4	11,3	82,5	0,8	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	5 695	5 137	19 295	296	30 423	18,7	16,9	63,4	1,0	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>35 508</b>	<b>44 991</b>	<b>182 072</b>	<b>1 915</b>	<b>264 486</b>	<b>13,4</b>	<b>17,0</b>	<b>68,8</b>	<b>0,7</b>	<b>100,0</b>
Autres organismes publics	2 624	1 830	3 725	195	8 374	31,3	21,9	44,5	2,3	100,0	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>168 423</b>	<b>249 523</b>	<b>1 377 490</b>	<b>12 754</b>	<b>1 808 190</b>	<b>9,3</b>	<b>13,8</b>	<b>76,2</b>	<b>0,7</b>	<b>100,0</b>	
<i>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</i>	<i>154 413</i>	<i>235 495</i>	<i>1 355 007</i>	<i>48 337</i>	<i>1 793 252</i>	<i>8,6</i>	<i>13,1</i>	<i>75,6</i>	<i>2,7</i>	<i>100,0</i>	

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

\* emplois non classables dans une catégorie

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		Taux de féminisation			Ensemble	Taux de féminisation (hors emplois aidés)				Ensemble
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emploi aidés		A	B	C	I**	
Organismes régionaux et départementaux	Régions	58,0	57,1	48,3	57,8	57,7	63,8	57,6	48,2	57,9
	Départements	64,7	80,4	57,2	68,1	70,7	77,3	64,2	66,5	68,3
	Services départementaux d'incendie	15,4	41,2	29,6	15,9	18,9	21,9	14,6	33,3	15,9
	CNFPT - Centres de gestion	74,7	68,1	51,9	70,6	63,0	70,8	74,4	74,3	71,0
	<b>Ensemble</b>	<b>56,5</b>	<b>76,0</b>	<b>55,4</b>	<b>60,3</b>	<b>64,3</b>	<b>72,4</b>	<b>56,1</b>	<b>59,2</b>	<b>60,3</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	56,8	66,1	35,4	57,6	86,0	86,9	56,5	64,3	60,1
	Communes de 500 à 999 habitants	62,4	75,5	49,8	64,1	85,4	84,5	63,5	74,3	65,6
	Communes de 1000 à 1999 habitants	63,8	70,5	50,3	63,7	76,5	70,8	64,0	66,5	64,9
	Communes de 2000 à 3499 habitants	60,6	69,2	49,8	61,1	60,8	61,6	62,0	70,2	61,9
	Communes de 3500 à 9999 habitants	58,3	69,1	49,1	59,7	55,1	57,9	60,9	63,8	60,3
	Communes de 10000 à 19999 habitants	57,3	69,3	49,0	59,4	57,1	56,6	60,5	67,2	59,8
	Communes de 20000 à 39999 habitants	58,4	67,0	47,6	60,2	59,1	57,8	61,2	64,5	60,6
	Communes de 40000 à 79999 habitants	56,8	64,7	44,2	58,2	58,4	56,6	58,8	61,9	58,5
	Communes de plus de 80000 habitants	58,0	64,1	44,7	58,9	57,6	57,0	59,8	67,3	59,3
	Centres communaux d'action sociale	89,5	88,8	68,0	88,2	80,2	87,2	90,2	85,7	89,3
	Caisses des écoles	85,0	80,5	80,6	82,4	80,5	71,0	83,6	92,5	83,0
	Autres établissements communaux	56,0	63,9	47,6	57,9	n.d.	51,4	60,8	n.d.	58,1
	<b>Ensemble</b>	<b>61,5</b>	<b>70,9</b>	<b>51,0</b>	<b>63,0</b>	<b>62,3</b>	<b>61,6</b>	<b>64,0</b>	<b>67,9</b>	<b>63,6</b>
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	33,3	49,5	38,4	35,3	50,4	49,5	28,5	61,5	35,2
	Communautés de communes	60,9	69,6	46,7	62,5	59,5	62,1	64,4	64,9	63,5
	Communautés d'agglomération	45,9	50,8	40,0	46,8	50,9	54,0	43,5	50,2	47,0
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	61,7	64,7	48,3	61,5	n.d.	63,1	62,9	n.d.	61,9
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	59,3	70,6	54,3	62,4	59,6	55,3	64,0	72,2	62,9
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	67,2	72,3	76,2	69,4	57,0	50,5	72,5	57,9	69,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	38,0	43,9	30,4	39,6	49,6	47,6	35,0	49,0	40,0
	<b>Ensemble</b>	<b>49,0</b>	<b>59,8</b>	<b>47,5</b>	<b>51,6</b>	<b>52,6</b>	<b>54,9</b>	<b>50,7</b>	<b>57,2</b>	<b>51,7</b>
Autres organismes publics	40,1	49,3	62,7	44,6	43,3	47,0	43,5	50,3	44,4	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>58,4</b>	<b>69,9</b>	<b>50,9</b>	<b>60,6</b>	<b>60,7</b>	<b>63,9</b>	<b>60,5</b>	<b>64,7</b>	<b>61,0</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* Emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Régions	2,8	53,9	43,3	100,0	21,8	52,5	25,7	100,0	5,2	53,7	41,0	100,0
	Départements	4,2	54,2	41,6	100,0	14,5	39,9	45,5	100,0	6,6	50,9	42,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	10,3	68,6	21,1	100,0	38,9	43,4	17,6	100,0	10,8	68,1	21,0	100,0
	CNFPT - Centres de gestion	6,9	58,9	34,2	100,0	31,2	45,3	23,5	100,0	20,5	51,3	28,2	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>4,8</b>	<b>56,2</b>	<b>38,9</b>	<b>100,0</b>	<b>17,2</b>	<b>42,0</b>	<b>40,8</b>	<b>100,0</b>	<b>7,2</b>	<b>53,5</b>	<b>39,3</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	3,5	49,1	47,5	100,0	8,6	46,2	45,2	100,0	5,3	48,0	46,7	100,0
	Communes de 500 à 999 habitants	4,1	52,4	43,6	100,0	14,6	49,6	35,8	100,0	6,6	51,7	41,7	100,0
	Communes de 1000 à 1999 habitants	5,1	53,6	41,3	100,0	25,1	45,9	28,9	100,0	8,5	52,3	39,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 habitants	6,6	54,2	39,2	100,0	33,8	43,7	22,5	100,0	10,9	52,6	36,6	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	6,2	55,3	38,5	100,0	35,0	43,1	21,8	100,0	11,6	53,0	35,4	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	5,8	54,4	39,8	100,0	34,9	43,0	22,2	100,0	11,9	52,0	36,1	100,0
	Communes de 20000 à 39999 habitants	6,0	54,1	39,9	100,0	34,3	43,5	22,3	100,0	13,2	51,4	35,4	100,0
	Communes de 40000 à 79999 habitants	6,1	53,4	40,5	100,0	33,9	43,9	22,1	100,0	12,1	51,4	36,5	100,0
	Communes de plus de 80000 habitants	6,5	53,7	39,8	100,0	34,5	42,5	22,9	100,0	12,5	51,3	36,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	6,3	54,5	39,2	100,0	27,9	45,8	26,3	100,0	13,6	51,5	34,8	100,0
	Caisses des écoles	3,5	48,4	48,1	100,0	34,2	43,6	22,2	100,0	17,2	46,3	36,6	100,0
	Autres établissements communaux	4,1	56,4	39,5	100,0	32,9	47,5	19,6	100,0	11,7	54,0	34,3	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>6,0</b>	<b>54,0</b>	<b>40,1</b>	<b>100,0</b>	<b>31,1</b>	<b>44,1</b>	<b>24,8</b>	<b>100,0</b>	<b>11,7</b>	<b>51,7</b>	<b>36,5</b>	<b>100,0</b>	
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	6,9	56,1	37,0	100,0	41,1	43,7	15,2	100,0	11,1	54,6	34,3	100,0
	Communautés de communes	8,4	61,7	29,9	100,0	29,8	49,2	21,0	100,0	14,8	58,0	27,2	100,0
	Communautés d'agglomération	6,9	59,9	33,2	100,0	33,2	50,3	16,5	100,0	12,5	57,8	29,7	100,0
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	6,1	58,7	35,2	100,0	20,8	53,2	26,0	100,0	7,5	58,1	34,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	7,4	56,2	36,4	100,0	27,8	47,8	24,4	100,0	13,9	53,5	32,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	5,8	56,3	37,9	100,0	20,0	49,7	30,3	100,0	10,9	53,9	35,2	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	7,7	62,5	29,8	100,0	27,7	51,4	20,9	100,0	14,5	58,7	26,8	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>7,3</b>	<b>59,5</b>	<b>33,2</b>	<b>100,0</b>	<b>29,8</b>	<b>49,4</b>	<b>20,8</b>	<b>100,0</b>	<b>13,0</b>	<b>56,9</b>	<b>30,0</b>	<b>100,0</b>
Autres organismes publics	12,0	55,2	32,8	100,0	20,2	57,1	22,7	100,0	15,8	56,1	28,1	100,0	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>5,9</b>	<b>55,3</b>	<b>38,8</b>	<b>100,0</b>	<b>27,9</b>	<b>44,7</b>	<b>27,4</b>	<b>100,0</b>	<b>10,9</b>	<b>52,9</b>	<b>36,2</b>	<b>100,0</b>	
<i>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</i>	<i>6,1</i>	<i>56,4</i>	<i>37,5</i>	<i>100,0</i>	<i>27,6</i>	<i>45,6</i>	<i>26,7</i>	<i>100,0</i>	<i>11,1</i>	<i>53,9</i>	<i>35,0</i>	<i>100,0</i>	

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

### 8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Régions	7,6	62,1	30,3	100,0	5,3	61,7	33,0	100,0	4,8	52,0	43,2	100,0	5,2	53,7	41,0	100,0
	Départements	5,2	50,9	43,9	100,0	9,1	56,1	34,8	100,0	5,9	48,9	45,2	100,0	6,6	50,9	42,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	1,7	63,1	35,2	100,0	6,3	48,8	44,9	100,0	12,5	71,6	15,9	100,0	10,8	68,1	21,0	100,0
	CNFPT - Centres de gestion	10,6	46,8	42,7	100,0	17,1	50,0	32,9	100,0	26,3	53,8	19,8	100,0	20,5	51,3	28,2	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>5,6</b>	<b>53,4</b>	<b>41,0</b>	<b>100,0</b>	<b>9,0</b>	<b>55,7</b>	<b>35,3</b>	<b>100,0</b>	<b>7,0</b>	<b>52,9</b>	<b>40,1</b>	<b>100,0</b>	<b>7,2</b>	<b>53,5</b>	<b>39,3</b>	<b>100,0</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	1,2	21,0	77,8	100,0	4,7	52,2	43,0	100,0	5,6	50,1	44,3	100,0	5,3	48,0	46,7	100,0
	Communes de 500 à 999 habitants	2,5	24,1	73,5	100,0	5,0	57,7	37,4	100,0	6,9	52,8	40,3	100,0	6,6	51,7	41,7	100,0
	Communes de 1000 à 1999 habitants	4,5	36,3	59,2	100,0	7,7	56,9	35,4	100,0	8,6	52,7	38,6	100,0	8,5	52,3	39,2	100,0
	Communes de 2000 à 3499 habitants	6,1	47,3	46,6	100,0	7,6	54,3	38,1	100,0	11,4	52,7	36,0	100,0	10,9	52,6	36,6	100,0
	Communes de 3500 à 9999 habitants	5,5	53,7	40,8	100,0	8,9	55,9	35,2	100,0	12,2	52,7	35,1	100,0	11,6	53,0	35,4	100,0
	Communes de 10000 à 19999 habitants	5,8	51,5	42,7	100,0	9,2	55,7	35,1	100,0	12,5	51,6	35,9	100,0	11,9	52,0	36,1	100,0
	Communes de 20000 à 39999 habitants	6,7	52,5	40,8	100,0	12,6	53,7	33,7	100,0	13,7	51,0	35,3	100,0	13,2	51,4	35,4	100,0
	Communes de 40000 à 79999 habitants	6,7	50,5	42,8	100,0	9,8	53,5	36,7	100,0	12,7	51,3	36,0	100,0	12,1	51,4	36,5	100,0
	Communes de plus de 80000 habitants	6,8	51,8	41,4	100,0	9,8	52,9	37,3	100,0	13,5	51,1	35,4	100,0	12,5	51,3	36,2	100,0
	Centres communaux d'action sociale	10,2	47,6	42,3	100,0	14,9	55,4	29,7	100,0	13,7	51,4	34,9	100,0	13,6	51,5	34,8	100,0
	Caisses des écoles	12,8	66,2	21,1	100,0	39,7	45,3	15,0	100,0	15,5	45,3	39,1	100,0	17,2	46,3	36,6	100,0
	Autres établissements communaux	50,9		49,1	100,0	4,5	55,9	39,5	100,0	14,3	54,4	31,3	100,0	11,7	54,0	34,3	100,0
	<b>Ensemble</b>	<b>6,4</b>	<b>49,0</b>	<b>44,5</b>	<b>100,0</b>	<b>10,3</b>	<b>54,5</b>	<b>35,2</b>	<b>100,0</b>	<b>12,2</b>	<b>51,7</b>	<b>36,2</b>	<b>100,0</b>	<b>11,7</b>	<b>51,7</b>	<b>36,5</b>	<b>100,0</b>
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	7,5	56,5	36,0	100,0	8,4	52,6	38,9	100,0	12,2	54,7	33,1	100,0	11,1	54,6	34,3	100,0
	Communautés de communes	10,9	62,5	26,6	100,0	14,7	64,1	21,1	100,0	15,2	56,0	28,8	100,0	14,8	58,0	27,2	100,0
	Communautés d'agglomération	8,3	59,0	32,7	100,0	11,2	60,3	28,4	100,0	14,0	56,8	29,2	100,0	12,5	57,8	29,7	100,0
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	5,3	53,1	41,6	100,0	4,1	52,9	43,0	100,0	8,7	60,3	31,0	100,0	7,5	58,1	34,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	7,1	50,4	42,5	100,0	12,5	62,8	24,7	100,0	14,6	52,6	32,9	100,0	13,9	53,5	32,6	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	9,6	52,9	37,5	100,0	14,0	57,9	28,1	100,0	10,5	53,6	35,9	100,0	10,9	53,9	35,2	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	14,3	61,8	23,9	100,0	15,5	61,1	23,4	100,0	14,1	57,4	28,5	100,0	14,5	58,7	26,8	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>9,6</b>	<b>59,3</b>	<b>31,1</b>	<b>100,0</b>	<b>12,5</b>	<b>60,3</b>	<b>27,2</b>	<b>100,0</b>	<b>13,7</b>	<b>55,7</b>	<b>30,6</b>	<b>100,0</b>	<b>13,0</b>	<b>56,9</b>	<b>30,0</b>	<b>100,0</b>	
Autres organismes publics	7,5	58,6	33,9	100,0	14,7	60,7	24,6	100,0	21,1	52,6	26,3	100,0	15,8	56,1	28,1	100,0	
<b>Ensemble des collectivités</b>	<b>6,8</b>	<b>52,9</b>	<b>40,3</b>	<b>100,0</b>	<b>10,3</b>	<b>56,0</b>	<b>33,7</b>	<b>100,0</b>	<b>11,3</b>	<b>52,5</b>	<b>36,2</b>	<b>100,0</b>	<b>10,9</b>	<b>52,9</b>	<b>36,2</b>	<b>100,0</b>	
<b>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</b>		<b>7,4</b>	<b>52,6</b>	<b>40,0</b>	<b>100,0</b>	<b>10,4</b>	<b>56,8</b>	<b>32,8</b>	<b>100,0</b>	<b>11,2</b>	<b>53,8</b>	<b>35,0</b>	<b>100,0</b>	<b>11,1</b>	<b>53,9</b>	<b>35,0</b>	<b>100,0</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par type de collectivités		Hors emplois aidés	
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)
Organismes régionaux et départementaux	Régions	81 188	21,2
	Départements	290 224	24,0
	Services départementaux d'incendie	50 654	8,9
	CNFPT - Centres de gestion	13 735	16,5
	<b>Ensemble</b>	<b>435 801</b>	<b>21,4</b>
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	31 944	26,6
	Communes de 500 à 999 habitants	42 476	22,6
	Communes de 1000 à 1999 habitants	61 185	20,7
	Communes de 2000 à 3499 habitants	64 103	19,1
	Communes de 3500 à 9999 habitants	177 888	18,4
	Communes de 10000 à 19999 habitants	134 320	19,0
	Communes de 20000 à 39999 habitants	154 280	18,7
	Communes de 40000 à 79999 habitants	147 396	19,7
	Communes de plus de 80000 habitants	161 965	20,0
	Centres communaux d'action sociale	116 000	18,2
	Caisses des écoles	6 771	19,7
	Autres établissements communaux	1 201	18,6
<b>Ensemble</b>	<b>1 099 529</b>	<b>19,5</b>	
Organismes intercommunaux	Communautés urbaines et métropole	43 339	18,7
	Communautés de communes	76 157	13,6
	Communautés d'agglomération	78 949	15,3
	Syndicats d'agglomération nouvelles: SAN	1 816	18,7
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	8 551	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	25 251	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	30 423	13,5
	<b>Ensemble</b>	<b>264 486</b>	<b>15,6</b>
Autres organismes publics	8 374	16,2	
<b>Ensemble des collectivités</b>		<b>1 808 190</b>	<b>19,4</b>
<i>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</i>		<i>1 793 252</i>	<i>18,5</i>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

## 10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	4 988	467	5 455	0,3	91,4	36,6	35,1
	Administrateur	1 265	604	1 869	0,1	67,7	41,9	37,5
	Attaché	52 265	16 630	68 895	3,8	75,9	66,9	22,1
	Secrétaire de mairie	2 519	1 025	3 544	0,2	71,1	85,9	53,3
	Rédacteur	66 462	7 508	73 970	4,1	89,8	85,3	22,5
	Adjoint administratif	211 297	28 198	239 495	13,2	88,2	88,8	16,2
	Autres emplois de la NET filière administrative	3 105	14 644	17 749	1,0	17,5	64,4	17,9
	<b>Ensemble</b>	<b>341 901</b>	<b>69 076</b>	<b>410 977</b>	<b>22,7</b>	<b>83,2</b>	<b>82,5</b>	<b>19,1</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1869 administrateurs dont 1265 fonctionnaires et 604 contractuels. Les fonctionnaires représentent 67,7% des administrateurs.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	464	73	537	0,0	86,4	15,3	39,1
	Ingénieur	24 017	5 983	30 000	1,7	80,1	34,8	20,5
	Technicien	39 506	7 298	46 804	2,6	84,4	19,9	20,6
	Agent de maîtrise	66 474	1 688	68 162	3,8	97,5	9,7	29,7
	Adjoint technique	461 482	90 253	551 735	30,5	83,6	43,8	20,0
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	99 458	12 982	112 440	6,2	88,5	57,1	23,4
	Autres emplois de la NET filière technique	618	11 233	11 851	0,7	5,2	46,5	18,5
	<b>Ensemble</b>	<b>692 019</b>	<b>129 510</b>	<b>821 529</b>	<b>45,4</b>	<b>84,2</b>	<b>41,1</b>	<b>21,3</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 30000 ingénieurs dont 24017 fonctionnaires et 5983 contractuels. Les fonctionnaires représentent 80,1% des ingénieurs.



## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Culturelle</b>	Conservateur du patrimoine	744	78	822	0,0	90,5	62,0	43,8
	Conservateur des bibliothèques	610	40	650	0,0	93,8	76,5	46,3
	Attaché de conservation du patrimoine	1 685	776	2 461	0,1	68,5	69,5	14,1
	Bibliothécaire	2 238	149	2 387	0,1	93,8	83,2	29,7
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	152	59	211	0,0	72,0	21,8	42,2
	Professeur d'enseignement artistique	5 652	1 642	7 294	0,4	77,5	43,6	31,3
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	8 782	1 700	10 482	0,6	83,8	79,6	18,1
	Assistant d'enseignement artistique	10 613	7 593	18 206	1,0	58,3	53,2	15,0
	Adjoint du patrimoine	19 031	2 628	21 659	1,2	87,9	74,1	16,5
	Autres emplois de la NET filière culturelle	136	6 068	6 204	0,3	2,2	53,6	23,9
	<b>Ensemble</b>	<b>49 643</b>	<b>20 733</b>	<b>70 376</b>	<b>3,9</b>	<b>70,5</b>	<b>64,4</b>	<b>19,6</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2387 bibliothécaires dont 2238 fonctionnaires et 149 contractuels. Les fonctionnaires représentent 93,8% des bibliothécaires.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sportive</b>	Conseiller des activités physiques et sportives	890	120	1 010	0,1	88,1	21,1	30,6
	Educateur des activités physiques et sportives	11 599	4 276	15 875	0,9	73,1	28,6	15,4
	Opérateur des activités physiques et sportives	1 093	718	1 811	0,1	60,4	24,8	10,3
	Autres emplois de la NET filière sportive	18	467	485	0,0	3,7	38,1	11,3
	<b>Ensemble</b>	<b>13 600</b>	<b>5 581</b>	<b>19 181</b>	<b>1,1</b>	<b>70,9</b>	<b>28,1</b>	<b>15,6</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1010 conseillers des activités physiques et sportives dont 890 fonctionnaires et 120 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,1% des conseillers des activités physiques et sportives.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Sociale</b>	Conseiller socio-éducatif	3 392	457	3 849	0,2	88,1	63,5	29,9
	Assistant socio-éducatif	29 419	5 394	34 813	1,9	84,5	91,1	12,7
	Éducateur de jeunes enfants	10 200	2 486	12 686	0,7	80,4	97,4	11,1
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	1 164	702	1 866	0,1	62,4	68,3	13,1
	Agent spécialisé des écoles maternelles	46 785	7 651	54 436	3,0	85,9	99,6	22,2
	Agent social	33 308	19 114	52 422	2,9	63,5	96,8	19,2
	Autres emplois de la NET filière sociale	180	2 541	2 721	0,2	6,6	88,8	19,4
	<b>Ensemble</b>	<b>124 448</b>	<b>38 345</b>	<b>162 793</b>	<b>9,0</b>	<b>76,4</b>	<b>95,3</b>	<b>18,4</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 3849 conseillers socio-éducatif dont 3392 fonctionnaires et 457 contractuels. Les fonctionnaires représentent 88,1% des conseillers socio-éducatif.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	3 059	2 952	6 011	0,3	50,9	79,3	46,4
	Psychologue	1 869	1 610	3 479	0,2	53,7	91,3	17,3
	Sage-femme	982	89	1 071	0,1	91,7	99,5	24,3
	Puéricultrice cadre de santé	1 928	50	1 978	0,1	97,5	99,6	58,9
	Puéricultrice	6 051	460	6 511	0,4	92,9	99,1	14,5
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	1 175	257	1 432	0,1	82,1	89,4	44,7
	Infirmier en soins généraux	4 412	1 215	5 627	0,3	78,4	95,3	19,1
	Infirmier	2 330	1 470	3 800	0,2	61,3	95,5	19,2
	Auxiliaire de puériculture	24 651	5 618	30 269	1,7	81,4	99,5	11,8
	Auxiliaire de soins	13 083	6 672	19 755	1,1	66,2	92,2	10,9
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	152	1 406	1 558	0,1	9,8	85,1	24,8
	<b>Ensemble</b>	<b>59 692</b>	<b>21 799</b>	<b>81 491</b>	<b>4,5</b>	<b>73,2</b>	<b>95,0</b>	<b>17,6</b>
	Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	140	56	196	0,0	71,4	55,6
Technicien paramédical		1 587	576	2 163	0,1	73,4	80,2	11,3
Autres emplois de la NET filière médico-technique		41	239	280	0,0	14,6	73,9	21,1
<b>Ensemble</b>		<b>1 768</b>	<b>871</b>	<b>2 639</b>	<b>0,1</b>	<b>67,0</b>	<b>77,7</b>	<b>13,8</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 6011 médecins dont 3059 fonctionnaires et 2952 contractuels. Les fonctionnaires représentent 50,9% des médecins.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Police municipale</b>	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	100	0,0	100,0	n.d.	35,0
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	1 819	0,1	100,0	8,1	24,1
	Agent de police municipale	17 978	153	18 131	1,0	99,2	22,4	10,6
	Garde-champêtre	962	45	1 007	0,1	95,5	9,0	38,0
	Autres emplois de la NET filière police municipale	21	742	763	0,0	2,8	50,1	43,0
	<b>Ensemble</b>	<b>20 873</b>	<b>947</b>	<b>21 820</b>	<b>1,2</b>	<b>95,7</b>	<b>21,5</b>	<b>14,2</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 18131 agents de police municipale dont 17978 fonctionnaires et 153 contractuels. Les fonctionnaires représentent 99,2% des agents de police municipale.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	3 002	8	3 010	0,2	99,7	4,5	14,7
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	290	63	353	0,0	82,2	40,2	29,5
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	3 740	0,2	n.d.	2,5	25,0
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	73	0,0	n.d.	16,4	6,8
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	246	80	326	0,0	75,5	67,2	15,6
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	22 226	15	22 241	1,2	99,9	2,7	6,8
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	9 444	117	9 561	0,5	98,8	6,0	0,4
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	91	0,0	0,0	49,5	15,4
	<b>Ensemble</b>	<b>39 020</b>	<b>375</b>	<b>39 395</b>	<b>2,2</b>	<b>99,0</b>	<b>4,7</b>	<b>7,9</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 22241 sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels dont 22226 fonctionnaires et 15 contractuels.

Les fonctionnaires représentent 99,9 % des sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
<b>Animation</b>	Animateur	8 305	5 927	14 232	0,8	58,4	59,3	7,3
	Adjoint d'animation	47 243	33 908	81 151	4,5	58,2	73,0	6,0
	Autres emplois de la NET filière animation	116	6 589	6 705	0,4	1,7	73,8	12,9
	<b>Ensemble</b>	<b>55 664</b>	<b>46 424</b>	<b>102 088</b>	<b>5,6</b>	<b>54,5</b>	<b>71,2</b>	<b>6,6</b>

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 14232 animateurs dont 8305 fonctionnaires et 5927 contractuels. Les fonctionnaires représentent 58,4% des animateurs.

## Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	280	1 905	2 185	0,1	12,8	42,4	19,7
	Assistante maternelle	0	48 964	48 964	2,7	0,0	95,1	39,9
	Apprenti	0	10 046	10 046	0,6	0,0	48,2	0,3
	Autres emplois de la NET	453	13 202	13 655	0,8	3,3	65,4	18,5
	<b>Ensemble</b>	<b>733</b>	<b>74 117</b>	<b>74 850</b>	<b>4,1</b>	<b>1,0</b>	<b>81,8</b>	<b>30,1</b>
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	1 050	0,1	n.d.	47,4	15,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique



### 11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière d'emplois (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille par catégorie et filière		Fonction- naires	Contractu- els	Ensemble	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	124 959	43 464	168 423	9,3	74,2	60,7	24,9
	Catégorie B	196 493	53 030	249 523	13,8	78,7	63,9	17,9
	Catégorie C	1 077 458	300 032	1 377 490	76,2	78,2	60,5	19,0
	Catégorie inconnue **	452	12 302	12 754	0,7	3,5	64,7	19,3
Filière	Administrative	341 901	69 076	410 977	22,7	83,2	82,5	19,1
	Technique	692 019	129 510	821 529	45,4	84,2	41,1	21,3
	Culturelle	49 643	20 733	70 376	3,9	70,5	64,4	19,6
	Sportive	13 600	5 581	19 181	1,1	70,9	28,1	15,6
	Sociale	124 448	38 345	162 793	9,0	76,4	95,3	18,4
	Médico-sociale	59 692	21 799	81 491	4,5	73,2	95,0	17,6
	Médico-technique	1 768	871	2 639	0,1	67,0	77,7	13,8
	Police municipale	20 873	947	21 820	1,2	95,7	21,5	14,2
	Incendie et secours	39 020	375	39 395	2,2	99,0	4,7	7,9
	Animation	55 664	46 424	102 088	5,6	54,5	71,2	6,6
	Emplois hors filière NET	733	74 117	74 850	4,1	1,0	81,8	30,1
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	1 050	0,1	n.d.	47,4	15,0
<b>Ensemble</b>		<b>1 399 362</b>	<b>408 828</b>	<b>1 808 190</b>	<b>100,0</b>	<b>77,4</b>	<b>61,0</b>	<b>19,4</b>
<i>Ensemble des collectivités au 31/12/2012</i>		<i>1 376 683</i>	<i>416 569</i>	<i>1 793 252</i>		<i>76,8</i>	<i>60,8</i>	<i>18,5</i>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

Traitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

## 12. Caractéristiques statutaires par région au 31 décembre 2013

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par région	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels *	% femmes	Effectifs (hors emplois aidés)	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (%)
Alsace Champagne Lorraine	131 737	74,0	22,0	59,1	126 511	9,7	15,0	74,6	20,4
Aquitaine Limousin Poitou-Charentes	184 238	77,0	19,4	60,2	177 573	8,6	12,6	78,3	19,3
Auvergne Rhône-Alpes	215 524	75,1	22,0	60,8	209 300	10,1	15,0	74,2	18,4
Normandie	96 298	74,2	22,2	61,4	92 817	8,2	13,8	77,4	19,3
Bourgogne Franche-Comté	73 992	76,2	20,1	60,4	71 304	9,3	15,3	74,8	20,5
Bretagne	92 426	75,2	22,5	62,9	90 254	9,0	14,8	75,2	17,9
Centre Val de Loire	69 146	78,8	18,0	61,0	66 996	8,5	14,1	76,8	19,4
Corse	11 878	82,1	14,4	46,6	11 471	8,6	9,7	81,4	22,4
Guadeloupe	15 740	83,7	10,7	58,2	14 867	6,0	7,4	86,4	28,5
Guyane	8 772	59,8	26,2	54,8	7 549	8,0	10,0	79,7	20,1
Ile-de-France	304 720	72,4	26,2	65,0	300 493	11,2	14,8	73,3	18,2
Languedoc Midi-Pyrénées	186 772	75,8	20,6	59,2	179 946	8,3	13,0	78,0	19,7
Martinique	16 779	63,6	29,0	58,6	15 528	7,6	9,5	78,2	25,6
NPDC Picardie	173 826	71,2	20,9	58,9	160 193	9,0	13,3	76,9	19,5
Pays de la Loire	94 792	80,0	17,8	62,3	92 639	9,3	14,6	75,5	17,8
Provence-Alpes-Côte d'Azur	163 118	80,9	17,2	59,0	159 951	8,9	12,4	78,1	20,8
La Reunion	39 536	34,8	43,0	50,5	30 798	7,0	10,1	82,0	21,8
<b>Ensemble</b>	<b>1 879 294</b>	<b>74,5</b>	<b>21,8</b>	<b>60,6</b>	<b>1 808 190</b>	<b>9,3</b>	<b>13,8</b>	<b>76,2</b>	<b>19,4</b>

\* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

\*\* Hors Administrations parisiennes et pompiers de Marseille

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013

1 raitement : observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPI -  
CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

### **Notions et sigles utilisés:**

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet.

### **Avertissement méthodologique :**

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.

L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».

Impact sur les résultats :

Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.

A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.

Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 entreprises
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Synthèse réalisée par :

Centre national de la fonction publique territoriale

Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale

80 rue de Reuilly – CS 41232 - 75578 Paris CEDEX 12 – Tél. : 01 55 27 44 00 – Fax : 01 55 27 44 01

Publication réalisée et diffusée par l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale

Directeur de publication : François Deluga / Co-directeur de la publication : Jacques Goubin

Rédacteur en chef : Mohamed Amine / Rédacteurs : Dimitri Banik et Jérôme Broquet