



OFFRE 2017 CNFPT DE FORMATION

STRATEGIE ET PILOTAGE
DES POLITIQUES PUBLIQUES



www.cnfpt.fr



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

CYCLE SUPÉRIEUR DE MANAGEMENT DE L'INET / MASTER 2 MANAGEMENT PUBLIC TERRITORIAL

CONSEILLER FORMATION : JULIE KERQUELEN - 03 88 15 56 30 - JULIE.KERQUELEN@CNFPT.FR

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale. (la sélection des candidat.e.s s'appuie sur la présentation d'un projet professionnel).

OBJECTIFS

Ce cycle est destiné à des cadres expérimenté.e.s des collectivités territoriales. Il vise l'acquisition de compétences en management stratégique dans une perspective d'évolution professionnelle vers des fonctions de direction générale. Objectifs :

- comprendre l'évolution de l'environnement économique, social, politique et juridique dans lequel s'inscrit l'action publique locale,
- conduire un raisonnement stratégique et bâtir une stratégie en cohérence avec le projet politique,
- mettre en oeuvre les changements nécessaires à l'adaptation de l'action publique. Ce cycle conduit à la délivrance du master 2 "Management public territorial" par l'université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines.

COMPÉTENCES STRATÉGIQUES (DÉFINITION DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES, PILOTAGE ET ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES, DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS)

<p>Les enjeux et les finalités de l'action publique locale</p> <p>5 jours SX2B0</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Territoires, gouvernance et développement durable</p> <p>5 jours SX2B1</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>De la pratique gestionnaire à l'approche stratégique</p> <p>5 jours SX2B2</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Du pilotage à l'évaluation de l'action publique locale</p> <p>5 jours SX2B3</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>
<p>Contours du management et conduite du changement</p> <p>5 jours SX2B4</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>			

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES (ORGANISATION ET RÉGULATION DE L'ACTIVITÉ, COORDINATION DES INSTRUMENTS DE PILOTAGE, MOBILISATION DES LEVIERS DE L'ACTION)

<p>Ressources humaines et modernisation du management</p> <p>5 jours SX2B5</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Le.la manager.euse territorial.e dans l'exercice de sa fonction</p> <p>5 jours SX2B6</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Le.la manager.euse territorial.e : ouverture à l'international</p> <p>5 jours SX2B7</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Accompagnement méthodologique collectif</p> <p>14 jours SX2B8</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>
<p>Conduire une mission auprès d'une collectivité territoriale</p> <p>30 jours SX2B9</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>			

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LES ENJEUX ET LES FINALITÉS DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SX2B0**

PUBLIC

Directeurs généraux et cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

- Situer l'action publique territoriale dans son environnement.

CONTENU

- Appréhender les enjeux, mutations, tendances récentes et à venir dans lesquels s'inscrit l'action publique locale aux plans national et international.
- Disposer des éléments de compréhension et d'analyse de leur environnement leur permettant de resituer le sens de leur action.
- Situer les finalités des missions de service public, en cerner les contours, les limites mais aussi les opportunités d'action.
- Croiser les principes de l'analyse stratégique avec les grandes mutations de l'environnement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

TERRITOIRES, GOUVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SX2B1**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

Intégrer les principes de la gouvernance des territoires et repositionner l'action publique dans un environnement territorial complexe.

CONTENU

- Identifier les lignes de force et de faiblesse des politiques territoriales ainsi que leurs enjeux.
- Identifier les acteur.rice.s, leurs missions formelles et informelles.
- Construire la gouvernance du service public sur les territoires, en prenant en compte les contraintes institutionnelles, pluralité d'acteur.rice.s agissant sur un territoire donné et les enjeux du développement durable.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

DE LA PRATIQUE GESTIONNAIRE À L'APPROCHE STRATÉGIQUE

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SX2B2**

PUBLIC

Directeurs.général.s et cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

Asseoir sa fonction d'appui aux élu.e.s, au service des politiques publiques.

CONTENU

- Appréhender la traduction du projet politique en termes de management stratégique des collectivités territoriales.
- Intégrer les apports de l'analyse des politiques publiques pour identifier les enjeux et les stratégies de l'action publique locale.
- Appréhender la démarche stratégique en termes d'élaboration, de segmentation et de management des politiques publiques.
- Connaître les méthodes d'identification des besoins de la population et de la demande sociale, ainsi que les outils de gestion de l'interface entre la collectivité et ses publics.
- Poser la problématique stratégique de l'évaluation des politiques publiques notamment au regard du développement durable.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

DU PILOTAGE À L'ÉVALUATION DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SX2B3**

PUBLIC

Directeurs généraux et cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

Concevoir et développer les processus d'évaluation des politiques publiques au service du pilotage stratégique.

CONTENU

- Concevoir, sélectionner et utiliser les outils de pilotage permettant l'évaluation de la performance globale de l'organisation en vue de l'atteinte des objectifs fixés par le projet politique (au plan interne et au plan externe).
- Animer, faire vivre le système de pilotage et mobiliser ses collaborateurs autour d'un système d'objectifs précis.
- Maîtriser les enjeux, définitions, concepts liés à l'évaluation des politiques publiques en vue d'élaborer un système d'évaluation cohérent.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

CONTOURS DU MANAGEMENT ET CONDUITE DU CHANGEMENT

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SX2B4**

PUBLIC

Directeurs.général.s et cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

- Comprendre les origines du management, ses spécificités dans les organisations publiques et ses évolutions contemporaines.
- Maîtriser les principes essentiels de la conduite du changement.

CONTENU

- Définir les contours du management public.
- Repérer les spécificités des processus stratégiques et organisationnels d'animation et de contrôle dans la sphère publique.
- Appréhender les réformes ou les grandes évolutions et leurs impacts directs ou indirects pour les collectivités.
- Être capable de préparer et conduire un changement.
- Savoir interpréter les processus de changement à travers les logiques de décision publique.
- Mieux maîtriser les enjeux et les contraintes de la conduite du changement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'insérer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

RESSOURCES HUMAINES ET MODERNISATION DU MANAGEMENT

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**STRASBOURG
Code IEL : 49: SX2B5007
02-05/05/17Julie Kerguelen
INET DE STRASBOURG
03 88 15 56 30Code stage : **SX2B5**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et cadres expérimenté.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

Mettre en cohérence l'évolution de la gestion des hommes.femmes et des organisation.

CONTENU

- Faire évoluer la gestion des ressources humaines par les manager.euse.s.
- Orienter le management vers l'efficience tout en garantissant le bien être au travail.
- Bâtir et animer un dispositif de suivi et de pilotage, facteur d'efficacité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B01 - Cycle supérieur de management de l'Inet / master 2 management public territorial

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LE LA MANAGER.EUSE TERRITORIAL.E DANS L'EXERCICE DE SA FONCTION

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SX2B6**

PUBLIC

Directeur.ice.s généraux.ales et cadres expérimenté.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

Analyser les pratiques du métier du.de la dirigeant.e dans sa dynamique d'évolution.

CONTENU

- Identifier les principaux leviers du changement.
- Explorer les pratiques du management et de leadership.
- Organiser la relation avec les élu.e.s.
- Constituer, fiabiliser et animer le collectif de direction générale.
- Construire un dialogue social au service d'une évolution concertée des organisations.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'inégréer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LE/LA MANAGER.EUSE TERRITORIAL.E : OUVERTURE À L'INTERNATIONAL

Durée **5 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SX2B7**

PUBLIC

Directeur.ice.s généraux.ales et cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

- Aborder quelques unes des grandes thématiques du management actuel avec un éclairage international.
- Échanger sur les systèmes de gestion de l'action publique des pays étrangers.
- S'initier au management interculturel et enrichir la pratique managériale.

CONTENU

Apports et conférences en management international animés par des enseignant.e.s spécialisé.e.s et, selon leurs disponibilités, par des professeur.e.s invité.e.s dans le cadre de partenariats internationaux avec le laboratoire de recherche en management public de l'Institut supérieur de management de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'inégérer un cycle en cours.

DOMAINE : REPÈRES ET OUTILS FONDAMENTAUX / Sous-domaine : Techniques d'expression, de communication et relationnelles

ACCOMPAGNEMENT MÉTHODOLOGIQUE COLLECTIF

Durée **14 jours**

Niveau **Approfondissement**

Code stage : **SX2B8**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

Maîtriser les méthodes et outils pour conduire une mission de consultance en collectivité territoriale.

CONTENU

NRNRNRNR

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Didactiques, illustratives et participatives. Présentations d'expériences et nombreux cas pratiques. Retour sur les concepts lors de l'analyse des résultats des travaux pratiques.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

CONDUIRE UNE MISSION AUPRÈS D'UNE COLLECTIVITÉ TERRITORIALE

Durée **30 jours**

Niveau **Approfondissement**

Code stage : **SX2B9**

PUBLIC

Directeur.ice.s généraux.ales et cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale.

OBJECTIFS

- Conduire une enquête sur site.
 - Effectuer une analyse stratégique.
 - Formuler des recommandations argumentées au commanditaire.
 - Décontextualiser l'objet d'étude devant le jury.
-

CONTENU

NR

CYCLE INET : STRATÉGIES PUBLIQUES ET MANAGEMENT

PUBLIC

Cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Acquérir ou consolider ses connaissances et ses compétences en stratégies publiques, en organisation et en gestion des ressources.
- Développer une posture managériale en adéquation avec sa fonction.
- Interroger ses pratiques professionnelles par le partage d'expériences.

Fondements, évolutions, sens et valeurs de l'action publique locale

4 jours
SXB36

Co-conception et évaluation des politiques publiques

4 jours
SXB37

Le pilotage stratégique de l'action publique locale

4 jours
SXB38

Posture du cadre de direction pour un management soutenable

4 jours
SXB39

Management et complexité

4 jours
SXB40

Le champ des possibles et les pratiques innovantes

4 jours
SXB41

La restitution des travaux réalisés

2 jours
SX2BV

APPROFONDISSEMENT

FONDEMENTS, ÉVOLUTIONS, SENS ET VALEURS DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Durée **4 jours**

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB36001
03-06/04/17

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 14

Code stage : **SXB36**

PUBLIC

Cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Comprendre les mutations de la société et leurs impacts sur l'action publique locale.
- Appréhender les enjeux de l'action publique locale: la place des collectivités territoriales, les réformes en cours, le rôle du.de la cadre dirigeant.e dans le processus décisionnel.
- L'éthique, la relation à l' élu.e et la notion de service public.

CONTENU

- Evolutions des modèles sociétaux.
- Evolutions du service public français.
- Exploration des systèmes politiques européens du point de vue de l' offre de service public et des modes de gouvernance.
- Les fonctionnaires territoriaux.ales au service des valeurs du service public.
- Les pratiques innovantes de la gouvernance : du concept à la réforme des modalités de l' action publique et la gouvernance partenariale.
- La prise en compte de la place du.de la citoyen.ne.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages et analyses de pratiques.
- Modalités pédagogiques plurielles (illustratives, interrogatives, coopératives).
- Continuum entre apprentissages individuels et collectifs.

PRÉ-REQUIS

L' inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l' ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n' y a pas possibilité d' intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient à l' itinéraire ou cycle suivant :
I1B19 - Cycle INET : stratégies publiques et management

CO-CONCEPTION ET ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES

Durée **4 jours**

Code stage : **SXB37**

PUBLIC

Cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Traduire un projet politique en projet stratégique de territoire.
- Intégrer l'ensemble des acteur.rice.s dans l'élaboration des politiques publiques.
- Evaluer pour nourrir la réflexion stratégique territoriale.

CONTENU

- Conception et élaboration d'une politique publique, démarche de marketing public : les enjeux, les acteur.rice.s et les méthodes.
- La place des citoyen.ne.s dans l'adaptation des services publics.
- Démarches d'évaluation, performance et adéquation des moyens humains et financiers aux objectifs attendus.
- L'évaluation du projet de territoire et évaluation des politiques publiques.
- La relation à l'él.u.e dans l'aide à la décision.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages et analyses de pratiques.
- Modalités pédagogiques plurielles (illustratives, interrogatives, coopératives).
- Continuum entre apprentissages individuels et collectifs.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

LE PILOTAGE STRATÉGIQUE DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Durée **4 jours**

Code stage : **SXB38**

PUBLIC

Cadres expérimentés.e.s se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Mettre en cohérence la stratégie de l'action publique et l'organisation.
- Intégrer les contraintes (financières, humaines, etc.) dans le management des politiques publiques.
- Bâtir une stratégie d'action mobilisatrice et innovante.

CONTENU

- Le management de la contrainte et les choix stratégiques de gestion et d'organisation.
- Stratégie financière et intégration des contraintes budgétaires (analyse financière et outils de prospective).
- Les modèles de gestion existants et les différentes formes d'organisation.
- Approche innovante des organisations et co-conception de service.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages et analyses de pratiques.
- Modalités pédagogiques plurielles (illustratives, interrogatives, coopératives).
- Continuum entre apprentissages individuels et collectifs.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

POSTURE DU CADRE DE DIRECTION POUR UN MANAGEMENT SOUTENABLE

Durée **4 jours**

Code stage : **SXB39**

PUBLIC

Cadres expérimentés se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Appréhender la posture du cadre de direction : éthique et responsabilité.
- Analyser son propre positionnement et sa relation aux autres.
- Développer les compétences liées à la posture de cadre de direction.
- Mettre en place un système managérial respectueux de l'humain et de soi-même.

CONTENU

- Rôle et positionnement managérial.
- Les leviers du leadership : autonomie et vision, développement des relations humaines, maîtrise des processus et l'engagement.
- Un management fondé sur le collaboratif, l'interculturel et l'innovation.
- Approche de l'accompagnement au changement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages et analyses de pratiques.
- Modalités pédagogiques plurielles (illustratives, interrogatives, coopératives).
- Continuum entre apprentissages individuels et collectifs.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

MANAGEMENT ET COMPLEXITÉ

Durée 4 jours

Code stage : SXB40

PUBLIC

Cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Piloter des projets dans des environnements complexes.
- Intégrer les enjeux et les méthodes d'accompagnement du changement.
- Privilégier une démarche collective et transversale.

CONTENU

- L'approche systémique des organisations.
- Le management des risques : complexité, incertitude, prise de décision.
- L'identification des conditions d'élaboration et de fonctionnement d'un collectif : intelligence collective, coopération, négociation, dialogue social.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance entre apports conceptuels, témoignages et analyses de pratiques.
- Modalités pédagogiques plurielles (illustratives, interrogatives, coopératives).
- Mises en relations entre apprenant.e.s et formateur.rice.s.
- Continuum entre apprentissages individuels et collectifs.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

LE CHAMP DES POSSIBLES ET LES PRATIQUES INNOVANTES

Durée **4 jours**Code stage : **SXB41**

PUBLIC

Cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Renforcer sa culture de l'innovation.
- Développer et élargir ses pratiques managériales.
- Expérimenter des méthodes de co-conception.

CONTENU

- L'innovation (publique, managériale, technologique).
- Méthodes de co-conception.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La méthode de co-conception est expérimentée pendant l'action de formation.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LA RESTITUTION DES TRAVAUX RÉALISÉS

Durée **2 jours**

Niveau **Approfondissement**

Code stage : **SX2BV**

PUBLIC

La sélection des candidat.e.s s'appuie sur la présentation d'un projet professionnel. Cadres expérimenté.e.s se destinant à des fonctions de direction générale ou souhaitant conforter leur posture à ce niveau de pilotage.

OBJECTIFS

- Présenter les productions réalisées par les stagiaires devant une commission de fin de cycle.
- Mettre en évidence les acquis du stagiaire de manière structurée en termes de compétences.

CONTENU

- Présentation individuelle des rapports d'activité devant une commission de fin de cycle.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE DE PLUS DE 40 000 HABITANT.E.S

CONSEILLER FORMATION : MAXENCE CHORVOT - 03 88 15 53 73 - MAXENCE.CHORVOT@CNFPT.FR

PUBLIC

Directeur.rice généraux.ales et directeur.rice généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s, de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

Conforter l'intelligence stratégique, organisationnelle et relationnelle des équipes de direction des collectivités territoriales par une prise de recul, de hauteur et de champ leur permettant d'amender leurs pratiques managériales.

<p>La recomposition des territoires et la gouvernance territoriale</p> <p>2,5 jours</p> <p>SXB07 EXPERTISE</p>	<p>La recherche d'une résilience des territoires et des collectivités face aux risques et contraintes</p> <p>2,5 jours</p> <p>SXB08 EXPERTISE</p>	<p>L'état de l'art et les fondements du management public territorial</p> <p>2,5 jours</p> <p>SXB09 EXPERTISE</p>	<p>L'imagination et l'innovation au service de l'action publique locale</p> <p>2,5 jours</p> <p>SXB10 EXPERTISE</p>
<p>Voyage d'étude à l'étranger</p> <p>5 jours</p> <p>SX2BG EXPERTISE</p>	<p>Le développement de l'agilité des organisations publiques territoriales</p> <p>2,5 jours</p> <p>SXB11 EXPERTISE</p>	<p>La posture et les responsabilités managériales du/de la directeur.rice général.e</p> <p>2,5 jours</p> <p>SXB12 EXPERTISE</p>	

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

LA RECOMPOSITION DES TERRITOIRES ET LA GOUVERNANCE TERRITORIALE

Durée **2.5 jours**Niveau **Expertise**MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB07002
21-23/03/17Caroline Maury
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 17Code stage : **SXB07**

PUBLIC

Directeur.rice généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s. de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

- Prendre la mesure des transformations et dynamiques économiques, sociales et sociétales internationales, nationales et locales
- Identifier avec acuité les conséquences de la construction et des normes européennes
- Analyser et tirer les conséquences des réformes de l'action publique locale sur le sens et les contours de la gouvernance territoriale

CONTENU

- Dynamiques économiques, sociales, familiales, culturelles, politiques, locales, nationales, internationales
- Construction et réglementation européennes et leur impact sur la conduite de l'action publique locale
- Réformes de l'action et des organisations publiques (déconcentration, décentralisation, intercommunalité, métropolisation, conférences d'exécutifs régionaux, etc.)
- co-construction de la décision publique à l'échelle d'un territoire

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposé didactiques, mises en situation, analyses de pratique, cas pratiques, simulations, témoignages d'expert.e.s, débats, visites sur site...

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B10 - Cycle de direction générale de plus de 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

LA RECHERCHE D'UNE RÉSILIENCE DES TERRITOIRES ET DES COLLECTIVITÉS FACE AUX RISQUES ET CONTRAINTES

Durée **2,5 jours**Niveau **Expertise**MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB08002
25-27/04/17Caroline Maury
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 17

PAYANT

Code stage : SXB08

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeurs.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s, de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

- Identifier précisément les atouts et faiblesses de son organisation territoriale et du territoire
- Identifier les risques environnementaux, économiques et sociaux
- Développer des dispositifs et mécanismes participant à la résilience territoriale
- Piloter dans une logique de gestion des risques

CONTENU

- Diagnostic multifacettes et multifactoriel
- Identification et gestion des risques de toute nature
- Intelligence économique au service de la stratégie de développement
- Attractivité, compétitivité et cohésion des territoires
- La stratégie financière des collectivités territoriales face à la raréfaction des ressources fiscales, et plus largement, financières publiques.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposé didactiques, mises en situation, analyses de pratique, cas pratiques, simulations, témoignages d'experts, débats, visites sur site...

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B10 - Cycle de direction générale de plus de 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

L'ÉTAT DE L'ART ET LES FONDEMENTS DU MANAGEMENT PUBLIC TERRITORIAL

Durée **2.5 jours**Niveau **Expertise****STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXB09003
09052017 au 11052017Maxence Chorvot
INET DE STRASBOURG
03 88 15 53 73**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXB09002
23-25/05/17Caroline Maury
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 17**PAYANT**Code stage : **SXB09**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s, de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

- S'approprier, à partir de l'état de l'art en matière de management en particulier public, les apports de la recherche en sciences sociales
- Ouvrir le champ de la réflexion sur des disciplines ou expériences a priori décalées par rapport au management territorial
- Travailler sur les retours d'expériences en termes d'action publique locale et de politiques publiques en France et à l'étranger, particulièrement en Europe

CONTENU

- Apports des sciences (neurosciences, biologie, psychologie) et des sciences humaines et sociales (sociologie, psychologie sociale, anthropologie, géographie, sciences politiques...) au management public
- Approches décalées, ouverture sur des champs cognitifs, disciplinaires ou professionnels allogènes au management public
- Retours d'expérience en France et à l'étranger sur la gestion publique locale et sur les mécanismes d'association des citoyen.ne.s usager.ère.s aux décisions publiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés didactiques, mises en situation, analyses de pratique, cas pratiques, simulations, témoignages d'experts, débats, visites sur site...

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B10 - Cycle de direction générale de plus de 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

L'IMAGINATION ET L'INNOVATION AU SERVICE DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Durée **2.5 jours**Niveau **Expertise**MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB10002
27-29/06/17Caroline Maury
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 17**PAYANT**

Code stage : SXB10

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeurs.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s, de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

- Savoir organiser une veille et capter les signaux faibles qui peuvent impacter le pilotage de sa collectivité et les politiques publiques menées
- Savoir projeter son organisation, son territoire dans le futur
- Savoir promouvoir une véritable intelligence territoriale en utilisant toutes les ressources du territoire

CONTENU

- Veille et prospective au service du pilotage stratégique de la collectivité territoriale
- Projets de territoires et territoires de projets : de la planification à l'acceptation de l'incertitude
- Créativité et innovation dans les politiques publiques locales
- " Big data ", dématérialisation, administration électronique, " Gouvernement 2.0 " : vers un nouveau rapport entre organisations publiques et corps social

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés didactiques, mises en situation, analyses de pratique, cas pratiques, simulations, témoignages d'expert.e.s, débats, visites sur site...

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B10 - Cycle de direction générale de plus de 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

VOYAGE D'ÉTUDE À L'ÉTRANGER

Durée **5 jours**Niveau **Expertise**MONTPELLIER
Code IEL : 48: SX2BG006
11-15/09/17Caroline Maury
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 17**PAYANT**Code stage : **SX2BG****PUBLIC**

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s, de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

- Connaître un autre contexte institutionnel (répartition des compétences et des financements entre Etat et collectivités territoriales).
- Découvrir le mode de fonctionnement et les pratiques de collectivités locales étrangères.
- Pouvoir porter un regard distancié sur l'organisation de notre pays.

CONTENU

- En fonction des particularités du pays retenus, exploration de certaines des thématiques du cycle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Visites et rencontres sur site. Debriefing. Possibilité de capitalisation.

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

LE DÉVELOPPEMENT DE L'AGILITÉ DES ORGANISATIONS PUBLIQUES TERRITORIALES

Durée **2.5 jours**Niveau **Expertise**MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB11002
24-26/10/17Caroline Maury
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 17

PAYANT

Code stage : SXB11

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s, de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

- Développer les capacités d'entreprendre et d'innover au sein de sa collectivité territoriale dans un contexte de rapprochements inter-collectivités et de mutualisation
- Favoriser l'intelligence collective et une organisation apprenante
- Garantir la montée en compétence et la sérénité des agent.e.s

CONTENU

- Design et plasticité organisationnels
- Optimisation soutenable des moyens et ressources (performance interne au service des performances externes)
- Travail collaboratif, travail transversal, travail et modes d'organisation en réseaux
- Mise en oeuvre de retours d'expérience au sein de son organisation
- Intelligence collective, management de la connaissance, organisation apprenante
- Stratégie de GPEC et accompagnement des agent.e.s (montée en compétence, sécurisation des agent.e.s), parcours inter-organisationnels à l'échelle des territoires

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés didactiques, mises en situation, analyses de pratique, cas pratiques, simulations, témoignages d'experts, débats, visites sur site...

PRÉ-REQUIS

L'inscription au cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules sans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B10 - Cycle de direction générale de plus de 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

LA POSTURE ET LES RESPONSABILITÉS MANAGÉRIALES DU/DE LA DIRECTEUR/ICE GÉNÉRAL/È

Durée **2.5 jours**Niveau **Expertise**MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB12002
28-30/11/17Caroline Maury
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 17

PAYANT

Code stage : SXB12

PUBLIC

Directeur/ice.s généraux.ales et directeur/ice. généraux.ales adjoint.e.s des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitant.e.s, de leurs établissements publics et des SDIS.

OBJECTIFS

- Constituer et animer une équipe de direction, donner du sens et faire partager des valeurs
- Garantir la qualité du dialogue social
- Optimiser ses relations aux élu.e.s et aux différentes parties prenantes

CONTENU

- Ethique et valeurs du/de la dirigeant.e territorial.e
- Dynamique d'une équipe de direction
- Dialogue et négociations de qualité avec les partenaires sociaux.ales
- Posture et relations du DG aux élu.e.s et aux différentes parties prenantes

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés didactiques, mises en situation, analyses de pratique, cas pratiques, simulations, témoignages d'experts, débats, visites sur site...

PRÉ-REQUIS

Suivre les autres modules du cycle.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B10 - Cycle de direction générale de plus de 40 000 habitant.e.s

CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE DE COLLECTIVITÉS DE 10 000 À 40 000 HABITANT.E.S

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s.

OBJECTIFS

Renforcer les compétences managériales des directeur.rice.s généraux.ales des services à partir de l'analyse de leurs pratiques, d'apports d'experts ou de témoins et d'échanges avec leurs pairs dans une perspective de construction de réponses aux problématiques qui structurent l'action et l'organisation des collectivités territoriales.

Les enjeux et le sens de l'action publique locale

3 jours

SXDG1

APPROFONDISSEMENT

L'articulation entre projet politique et projet d'administration

3 jours

SXDG2

APPROFONDISSEMENT

Les évolutions associées à la réforme des collectivités territoriales

3 jours

SXDG3

APPROFONDISSEMENT

L'intégration des nouvelles contraintes financières

3 jours

SXDG4

APPROFONDISSEMENT

L'adaptation des organisations et du management soutenable à un nouveau contexte

3 jours

SXDG5

APPROFONDISSEMENT

Les nouvelles stratégies partenariales

3 jours

SXDG6

APPROFONDISSEMENT

Une offre de services publics adaptée aux besoins du territoire

3 jours

SXDG8

APPROFONDISSEMENT

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LES ENJEUX ET LE SENS DE L' ACTION PUBLIQUE LOCALE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SXDG1**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Identifier les nouveaux enjeux territoriaux à l'aune des facteurs d'évolution de l'environnement susceptibles d'affecter le positionnement des collectivités et du métier de directeur.rice général.e. Ancrer l'action autour des valeurs du service public à l'heure du développement durable.

CONTENU

- Exploration des évolutions affectant la fonction de directeur.rice général.e des services de collectivités.
- Les facteurs sociaux, sociétaux, environnementaux affectant le monde territorial.
- La problématique du développement durable dans les organisations publiques.
- La ré-interrogation des valeurs et du sens de l'action au regard de ce qui précède.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques, analyse d'expérience, échanges de pratique.

PRÉ-REQUIS

L'inscription à ce module peut se faire de manière indépendante des 6 autres stages ou dans le cadre d'un cycle qui regroupe l'ensemble des 7 modules. Le cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules dans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'ARTICULATION ENTRE PROJET POLITIQUE ET PROJET D'ADMINISTRATION

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**NANCY
Code IEL : 46: SXDG2001
28-30/11/16Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33Code stage : **SXDG2**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Elaborer un projet stratégique et ses déclinaisons opérationnelles au regard des priorités préalablement établies par l'autorité territoriale.

CONTENU

- La déclinaison du projet politique : orientations, objectifs et priorités.
- La mise en cohérence et la priorisation des logiques politiques et administratives.
- Les étapes et la conception d'un projet d'administration dans le cadre des réformes institutionnelles.
- La réactualisation du projet de territoire au regard des nouveaux découpages territoriaux.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques, analyse d'expérience, échanges de pratique.

PRÉ-REQUIS

L'inscription à ce module peut se faire de manière indépendante des 6 autres stages ou dans le cadre d'un cycle qui regroupe l'ensemble des 7 modules. Le cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules dans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B07 - Cycle de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

I1B16 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LES ÉVOLUTIONS ASSOCIÉES À LA RÉFORME DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**NANCY
Code IEL : 46: SXDG3001
23-25/01/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33Code stage : **SXDG3**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Positionner l'organisation sur les rails des évolutions institutionnelles actuelles.

CONTENU

- L'anticipation des évolutions consécutives aux projets de mutualisations, fusions, transferts de compétences.
- L'ajustement avec les autres collectivités de la question des périmètres d'intervention par politique publique et domaine de compétences.
- La préparation des nouvelles relations avec notamment les conseils départementaux et régionaux dans le cadre de la réforme des collectivités territoriales.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques, analyse d'expérience, échanges de pratique.

PRÉ-REQUIS

L'inscription à ce module peut se faire de manière indépendante des 6 autres stages ou dans le cadre d'un cycle qui regroupe l'ensemble des 7 modules. Le cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules dans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B07 - Cycle de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

I1B16 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'INTÉGRATION DES NOUVELLES CONTRAINTES FINANCIÈRES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**NANCY
Code IEL : 46: SXDG4001
13-15/03/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : SXDG4

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Développer une stratégie financière au service de l'action publique et du projet des élu.e.s.

CONTENU

- L'identification de l'ensemble des évolutions financières affectant la préparation d'une prospective financière.
- Les facteurs de risques financiers liés notamment au contexte général.
- La préparation de scénarii réalistes de financement des politiques publiques.
- L'identification des leviers et des marges de manoeuvre.
- Les indicateurs et critères de pertinence et d'efficience de l'action publique.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques, analyse d'expérience, échanges de pratique.

PRÉ-REQUIS

L'inscription à ce module peut se faire de manière indépendante des 6 autres stages ou dans le cadre d'un cycle qui regroupe l'ensemble des 7 modules. Le cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules dans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B07 - Cycle de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

I1B16 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'ADAPTATION DES ORGANISATIONS ET DU MANAGEMENT SOUTENABLE À UN NOUVEAU CONTEXTE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**NANCY
Code IEL : 46: SXDG5001
10-12/04/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : SXDG5

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Assurer le chaînage entre le projet global et les options organisationnelles.

CONTENU

- Le lien entre le projet d'administration et les évolutions organisationnelles.
- La définition de projets de service adaptés aux contraintes.
- Le diagnostic organisationnel dans des domaines à forte évolution.
- L'articulation entre les priorités et les organisations.
- Les leviers d'action : organisation et ressources humaines.
- Les conditions de réussite du changement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques, analyse d'expérience, échanges de pratique.

PRÉ-REQUIS

L'inscription à ce module peut se faire de manière indépendante des 6 autres stages ou dans le cadre d'un cycle qui regroupe l'ensemble des 7 modules. Le cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules dans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B07 - Cycle de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

I1B16 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LES NOUVELLES STRATÉGIES PARTENARIALES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**NANCY
Code IEL : 46: SXDG6001
29-31/05/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : SXDG6

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Agir de manière concertée sur un territoire avec d'autres acteur.rice.s publics.ques et privé.e.s, soit en mode direct soit en tissant des alliances durables et stratégiques.

CONTENU

- Les modes d'intervention pour l'action publique : partenariat public privé, société publique locale, mutualisation.
- L'organisation de la gouvernance des politiques publiques sur les territoires.
- Les alliances stratégiques et les conditions de succès.
- La stratégie de concertation dans un cadre partenarial.
- L'accompagnement des partenaires sur leur périmètre d'intervention.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques, analyse d'expérience, échanges de pratique.

PRÉ-REQUIS

L'inscription à ce module peut se faire de manière indépendante des 6 autres stages ou dans le cadre d'un cycle qui regroupe l'ensemble des 7 modules. Le cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules dans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B07 - Cycle de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

I1B16 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 10 000 à 40 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

UNE OFFRE DE SERVICES PUBLICS ADAPTÉE AUX BESOINS DU TERRITOIRE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**Code stage : **SXDG8**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Développer une ingénierie territoriale en intégrant les apports du marketing public pour optimiser l'évaluation en amont du besoin des populations.

CONTENU

- L'intégration des besoins des populations.
- Distinction marketing public et privé.
- Les modalités de prise en compte de ces besoins.
- L'arbitrage entre les attentes contradictoires.
- La définition d'une stratégie partagée pour la mise en oeuvre de la concertation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques, analyse d'expériences, échanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

L'inscription à ce module peut se faire de manière indépendante des 6 autres stages ou dans le cadre d'un cycle qui regroupe l'ensemble des 7 modules. Le cycle nécessite de suivre obligatoirement l'ensemble des modules dans un ordre précis. Un cycle est constitué par un même groupe de stagiaires tout au long du déroulement des modules. Il n'y a pas possibilité d'intégrer un cycle en cours.

ITINÉRAIRE DE DIRECTION GÉNÉRALE DE COLLECTIVITÉS DE 2 000 À 10 000 HABITANT.E.S

PUBLIC

Directeur.rice.s, directeur.rice.s confirmé.e.s. En fonction des places disponibles, cycle ouvert à tous les cadres qui viennent d'intégrer cette fonction de direction générale.

OBJECTIFS

Le.la directeur.rice général.e d'une collectivité territoriale de 2 à 10 000 habitant.e.s, de par sa double fonction d'administration des services et de management des politiques publiques élaborées par les élu.e.s locaux.ales, est au coeur de la gouvernance locale. Cet itinéraire d'actualisation des connaissances et des pratiques s'inscrit sur le double registre de la stratégie (définition des orientations, pilotage et évaluation des politiques publiques) et de l'opérationnalité (organisation et régulation de l'activité, coordination des instruments de pilotage, mobilisation des leviers de l'action). L'itinéraire permet d'actualiser ses connaissances et de confronter les points de vue sur les différentes formes de conduite de l'action publique locale.

PARTICIPATION À LA DÉFINITION DU PROJET GLOBAL DE LA COLLECTIVITÉ ET À SA STRATÉGIE DE MISE EN OEUVRE

<p>Le rôle et le positionnement du.de la directeur.rice général.e des services</p> <p>3 jours SX3C2</p> <p>FONDAMENTAUX</p>	<p>L'élaboration d'un système managérial, porteur de sens</p> <p>3 jours SX3CA</p> <p>FONDAMENTAUX</p>	<p>L'articulation entre projet politique, projet de territoire et projet d'administration</p> <p>3 jours SX3CB</p> <p>FONDAMENTAUX</p>	<p>Les évolutions associées à la réforme des collectivités</p> <p>3 jours SX3CC</p> <p>FONDAMENTAUX</p>
<p>La citoyenneté dans la vie locale</p> <p>3 jours SX2BM</p> <p>FONDAMENTAUX</p>			

ELABORATION ET PILOTAGE DE LA STRATÉGIE DE GESTION ET D'OPTIMISATION DES RESSOURCES

<p>L'intégration des nouvelles contraintes financières</p> <p>3 jours SX3CD</p> <p>FONDAMENTAUX</p>	<p>Les enjeux et les dynamiques en matière de ressources humaines</p> <p>3 jours SX3CE</p> <p>FONDAMENTAUX</p>	<p>La prise en compte de la dimension juridique dans une collectivité locale</p> <p>3 jours SX3CF</p> <p>FONDAMENTAUX</p>
---	--	---

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LE RÔLE ET LE POSITIONNEMENT DU. DE LA DIRECTEUR. RICE GÉNÉRAL. E DES SERVICES

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SX3C2**

PUBLIC

Directeur. rice. s généraux. ales et directeur. rice. s généraux. ales adjoint. e. s (communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

Concilier les logiques politique, administrative et citoyenne :

- installer la relation avec l'exécutif de sa nouvelle collectivité,
- identifier le mode de management approprié et soutenable,
- constituer et fédérer une équipe de direction ou les principaux cadres référents autour du projet d'administration,
- clarifier les circuits de décision.

CONTENU

- La relation exécutif - Directeur. rice général. e des services :
 - l'équipe de direction générale,
 - leadership et style de management,
 - processus décisionnels et mode de fonctionnement au sein de la collectivité,
 - facteurs de légitimité du. de la Directeur. rice général. e des services,
 - plans d'actions stratégiques devant l'exécutif.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports méthodologiques, analyses d'expériences, échanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

Aucun

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'ÉLABORATION D'UN SYSTÈME MANAGÉRIAL, PORTEUR DE SENS

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SX3CA**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice généraux.ales adjoint.e.s(communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

- Situer l'éthique de service public comme moteur du processus d'adaptation et d'innovation de l'action publique.
- Impulser et partager un système de valeurs managériales, créant les conditions favorables à l'émergence d'une intelligence collective.

CONTENU

- Sens et valeurs du service public.
- Ethique, déontologie et valeurs managériales.
- Modes de management respectueux des individu.e.s et des équipes de travail.
- Animation du collectif : le développement de la cohérence et de la cohésion, facteurs déterminants de la confiance.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, débats, analyses d'expériences, études de cas.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B15 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 2 000 à 10 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'ARTICULATION ENTRE PROJET POLITIQUE, PROJET DE TERRITOIRE ET PROJET D'ADMINISTRATION

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SX3CB**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s(communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

- Identifier et analyser le projet politique de la collectivité.
- Elaborer un projet stratégique et ses déclinaisons opérationnelles au regard des priorités établies par l'autorité territoriale.

CONTENU

- L'identification et la réactualisation du projet de territoire au regard des nouveaux découpages territoriaux.
- La déclinaison du projet politique : orientations, objectifs et priorités.
- La mise en cohérence et la priorisation des logiques politiques, de territoire et administratives.
- Les étapes et la conception d'un projet d'administration dans le cadre des réformes institutionnelles contemporaines.
- Les dimensions du diagnostic global : l'institution, l'organisation, les interactions entre acteur.rice.s.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, débats, analyses d'expériences, études de cas.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B15 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 2 000 à 10 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LES ÉVOLUTIONS ASSOCIÉES À LA RÉFORME DES COLLECTIVITÉS

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SX3CC**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s (communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

Identifier les évolutions institutionnelles et territoriales et leurs influences sur l'organisation des collectivités.

CONTENU

- L'anticipation des évolutions consécutives aux projets de mutualisations, de fusions, et de transfert de compétences.
- L'ajustement avec les autres collectivités de la question des périmètres d'intervention des politiques publiques et domaines de compétences.
- Apports sur les évolutions réglementaires et juridiques en cours (éléments d'actualité).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, débats, analyses d'expériences, études de cas.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B15 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 2 000 à 10 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LA CITOYENNETÉ DANS LA VIE LOCALE

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**NANCY
Code IEL : 46: SX2BM003
23-25/10/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33Code stage : **SX2BM**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s (communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

Positionner l'expression du citoyen.ne dans les choix de l'action publique locale :

- cerner les niveaux de participation des citoyen.ne.s,
- susciter la réflexion autour du développement des pratiques participatives dans sa collectivité, au sein de l'administration,
- identifier les modalités de participation citoyenne et les intégrer dans des processus décisionnels de la collectivité.

CONTENU

- La citoyenneté.
- Le comportement citoyen et le comportement du.de la citoyen.ne.
- Les droits du.de la citoyen.ne au coeur de l'organisation du service public local.
- La démocratie participative.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, débats, analyses d'expériences, études de cas.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B15 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 2 000 à 10 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'INTÉGRATION DES NOUVELLES CONTRAINTES FINANCIÈRES

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SX3CD**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

- Elaborer une stratégie financière et fiscale de la collectivité au service de l'action publique en cohérence avec les orientations politiques.
- Identifier les marges de manoeuvre de sa collectivité.
- Evaluer le coût du service public.
- Appréhender la gestion du risque en matière financière.

CONTENU

- L'organisation de la fonction financière.
- Les facteurs de risques financiers.
- La préparation de scénarii réalistes de financement des politiques publiques.
- L'identification des leviers et des marges de manoeuvre.
- Les indicateur.rice.s et critères de pertinence et d'efficacité de l'action publique.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, méthodologiques et opérationnels.
- Echanges et analyses d'expériences.
- Echanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B15 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 2 000 à 10 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LES ENJEUX ET LES DYNAMIQUES EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SX3CE**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s(communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux des ressources humaines pour le management public territorial.
- Identifier les enjeux du management stratégique des ressources humaines.
- Identifier les éléments essentiels pour piloter la démarche de valorisation des ressources humaines au sein de sa collectivité.

CONTENU

- Les enjeux actuels et futurs de la dimension ressources humaines.
- Les différents processus en matière de ressources humaines : recrutement, entretien d'évaluation, entretien professionnel, communication interne.
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- La responsabilité sociétale : gestion des senior.e.s, lutte contre la précarité, bien-être au travail, risques psycho-sociaux.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, débats, analyses d'expériences, études de cas.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B15 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 2 000 à 10 000 habitant.e.s

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LA PRISE EN COMPTE DE LA DIMENSION JURIDIQUE DANS UNE COLLECTIVITÉ LOCALE

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SX3CF**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice généraux.ales adjoint.e.s(communes, communautés de communes, syndicats).

OBJECTIFS

- Appréhender la gestion du risque en matière juridique.
- Développer les fonctions ressources au sein de la collectivité pour prévenir les risques.
- Connaître l'actualité du droit et de la jurisprudence en matière de responsabilité de l' élu.e, du fonctionnaire, de la collectivité territoriale.

CONTENU

- La gouvernance publique des risques et l'organisation de la collectivité territoriale.
- Les règles essentielles du contentieux administratif.
- Les responsabilités civile et pénale du directeur.rice général.e, des élu.e.s et des agent.e.s.
- Identifier les risques en termes d'achat, de marchés publics, de communication, etc.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, débats, analyses d'expériences, études de cas.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B15 - Itinéraire de direction générale de collectivités de 2 000 à 10 000 habitant.e.s

LE CADRE DE DIRECTION GÉNÉRALE DU BLOC LOCAL

PUBLIC

Cadre de direction réinterrogeant sa fonction dans un contexte de recomposition territoriale et de modification de son périmètre d'action.

OBJECTIFS

- Identifier et questionner la spécificité des enjeux actuels d'une structure intercommunale.
- Etablir la feuille de route stratégique, opérationnelle et managériale, pour conseiller l'él.u.e et les équipes dans la conduite du projet de territoire.
- Intégrer la transformation du rôle du DGS dans le contexte de la montée en puissance de l'intercommunalité.

Enjeux et contexte, politique et gouvernance d'un territoire et d'un epci
3 jours
SXB42

Positionnements de l'epci au sein du bloc local et des cadres de direction générale
3 jours
SXB43

Management des projets et des organisations dans le cadre d'un epci
3 jours
SXB44

Pilotage stratégique partagé
3 jours
SXB45

ENJEUX ET CONTEXTE, POLITIQUE ET GOUVERNANCE D'UN TERRITOIRE ET D'UN EPCI

Durée **3 jours**

ANGERS
Code IEL : 47: SXB42001
07-09/02/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB42001
24-26/04/17

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14

NANCY
Code IEL : 46: SXB42001
04-06/09/17

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : **SXB42**

PUBLIC

- Cadres souhaitant se perfectionner dans le management de structure intercommunale

OBJECTIFS

- Analyser les dernières évolutions législatives, les impacts à intégrer dans sa fonction et ses missions.
- Identifier les conditions inédites du poste de DG d'intercommunalité dans un contexte mouvant, incertain et en forte tension.
- Savoir repenser le lien entre DG et communes membres, partenaires et usager.ère.s., le mode de régulation politique basé sur le consensus et l'absence de projet politique clivant, entre structure de projet ou de gestion, le mode d'élection du bureau et des commissions et la notion d'intérêt communautaire.
- Comprendre et maîtriser la bonne lecture des différentes dimensions de la gouvernance au sein d'un EPCI : les acteur.rice.s multiples, régulation collégiale informelle et échelles d'intervention plurielle, paradoxale dans un périmètre mouvant.

CONTENU

- L'environnement intercommunal :
 - le cadre juridique, financier et fiscal,
 - les évolutions des territoires,
 - les enjeux,
 - les réseaux d'acteur.rice.s locaux.ales.
- L'état des lieux et le diagnostic des ressources comme base de travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Premier module de l'itinéraire, organisé en 3 jours consécutifs fonctionnant en formation action.
- Analyses de cas.
- Les situations particulières des participant.e.s seront abordé.e.s pour élargir sur des problématiques plus larges (stratégie, projet de territoire...)

PRÉ-REQUIS

Il est conseillé de suivre l'ensemble des modules de l'itinéraire.

POSITIONNEMENTS DE L' EPCI AU SEIN DU BLOC LOCAL ET DES CADRES DE DIRECTION GÉNÉRALE

Durée **3 jours**

ANGERS
Code IEL : 47: SXB43001
07-09/03/17

David VERGER
INSET D' ANGERS

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB43001
21-23/06/17

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14

NANCY
Code IEL : 46: SXB43001
09-11/10/17

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : **SXB43**

PUBLIC

Cadres souhaitant se perfectionner dans le management de structure intercommunale

OBJECTIFS

- Actualiser le diagnostic du territoire ; enjeux, contraintes croissantes, conduite et résistance au changement, relation aux partenaires, attentes des usager.ère.s.
- Accompagner les élu.e.s dans la formalisation d'un projet politique pour l' EPCI, du projet de territoire aux projets de service, concevoir et animer les instances de régulation et de pilotage stratégique (élu.e.s/cadres/partenaires).
- Savoir créer un consensus en dynamique constante pour articuler les enjeux et priorités entre EPCI et communes membres.
- Savoir organiser le lien avec les usager.e.s et habitant.e.s du territoire autour des missions et enjeux structurants portés par l' EPCI.

CONTENU

- Les particularités d'un projet de territoire dans ses différentes dimensions (aspects politique, juridique, financier, organisationnel, humain, social).
- Accompagnement de la définition de la politique de territoire et diagnostic de territoire.
- Place du.de la citoyen.ne.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Premier module de l' itinéraire, organisé en 3 jours consécutifs fonctionnant en formation action.
- Analyses de cas.
- Les situations particulières des participant.e.s seront abordé.e.s pour élargir sur des problématiques plus larges (stratégie, projet de territoire...)

PRÉ-REQUIS

Il est conseillé de suivre l' ensemble des modules de l' itinéraire.

Ce stage appartient à l' itinéraire ou cycle suivant :
I1B20 - Le cadre de direction générale du bloc local

MANAGEMENT DES PROJETS ET DES ORGANISATIONS DANS LE CADRE D'UN EPCI

Durée 3 jours

ANGERS
Code IEL : 47: SXB44001
11-13/04/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB44001
27-29/09/17

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14

NANCY
Code IEL : 46: SXB44001
06-08/11/17

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : SXB44

PUBLIC

Cadres souhaitant se perfectionner dans le management de structure intercommunale

OBJECTIFS

- Anticiper et répondre aux conséquences du nouveau cadre d'action managériale pour revoir la programmation des plans de charge et l'arbitrage des ressources en lien avec l'organisation des missions.
- Conduire un diagnostic managérial et stratégique partagé avec les communes membres.
- Concevoir et mettre en oeuvre des schémas de mutualisation, fusion, rapprochement, transfert d'agent.e.s.
- Maîtriser les aspects juridiques, financiers et organisationnels de sa structure intercommunale comme levier de conduite du changement.
- Maîtriser les notions d'accompagnement du changement.

CONTENU

- La mutualisation, ses spécificités et conséquences en termes de management.
- Les leviers financiers et fiscaux.
- La mise en oeuvre des règles de fonctionnement d'une assemblée délibérante et des commissions.
- La comptabilité et le budget d'un établissement public de coopération intercommunale.
- L'accompagnement du changement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Module organisé en 3 jours consécutifs fonctionnant en formation action.
- Analyses de cas.
- Les situations particulières des participant.e.s seront abordé.e.s pour élargir sur des problématiques plus larges (stratégie, projet de territoire...)

PRÉ-REQUIS

Il est conseillé de suivre l'ensemble des modules de l'itinéraire.

PILOTAGE STRATÉGIQUE PARTAGÉ

Durée **3 jours**

ANGERS
Code IEL : 47: SXB45001
10-12/05/17

David VERGER
INSET D' ANGERS

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB45001
13-15/11/17

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14

NANCY
Code IEL : 46: SXB45001
04-06/12/17

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : **SXB45**

PUBLIC

- Cadres souhaitant se perfectionner dans le management de structure intercommunale

OBJECTIFS

- Mettre en place une démarche de planification partagée des EPCI et des communes membres.
- Construire et animer des tableaux de bord de pilotage partagés au sein des directions et services de l' EPCI.
- Actualiser sa stratégie partenariale adaptée à la nouvelle gouvernance liée aux contraintes croissantes des ressources.
- Animer les relations avec les communes membres et les partenaires locaux.ales.
- Concevoir et animer une démarche citoyenne pour impliquer le territoire sur les priorités du mandat.

CONTENU

- Démarche de planification.
- Tableaux de bord de pilotage stratégique et opérationnel.
- Gouvernance partagée.
- Démarche citoyenne.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Module organisé en 3 jours consécutifs fonctionnant en formation action.
- Analyses de cas.
- Les situations particulières des participant.e.s seront abordé.e.s pour élargir sur des problématiques plus larges (stratégie, projet de territoire...)

PRÉ-REQUIS

Il est conseillé de suivre l'ensemble des modules de l'itinéraire.

L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉVOLUTIONS DES INTERCOMMUNALITÉS ET DU BLOC LOCAL

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

Dans la perspective de l'évolution de la décentralisation, des fusions d'intercommunalités et dans un contexte financier contraint, la recherche de l'efficacité de l'action publique locale passe par l'élaboration de projets de territoire devant conduire en 2015 à l'élaboration de schémas de mutualisations, en prenant en compte les aspects juridiques, de gouvernance, organisationnels et RH.

- Partager le sens et le rôle de l'intercommunalité.
- Articuler projet politique, projet de territoire et projet d'administration.
- Réussir la conduite de changement que cela induit.
- Appréhender les leviers financiers.
- Repenser la politique RH à l'échelle de l'intercommunalité.

ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS DES INTERCOMMUNALITÉS ET DU BLOC LOCAL : ENJEUX MANAGÉRIAUX

<p>Les enjeux et le sens de l'intercommunalité</p> <p>3 jours</p> <p>SXB01</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Mutualisations de services entre les epci et les communes : manager le projet</p> <p>3 jours</p> <p>SXB02</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Le management du schéma de mutualisation du bloc communal</p> <p>2 jours</p> <p>SXB03</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>L'organisation et le pilotage d'un projet de fusion de communautés de communes</p> <p>3 jours</p> <p>SXB04</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>
---	---	---	--

ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS DES INTERCOMMUNALITÉS ET DU BLOC LOCAL : ENJEUX OPÉRATIONNELS

<p>Les enjeux et les stratégies financières d'un établissement public de coopération intercommunale (epci)</p> <p>3 jours</p> <p>SXF36</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Les enjeux ressources humaines de l'intercommunalité</p> <p>3 jours</p> <p>SXR17</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>L'exercice de la compétence urbanisme par l'intercommunalité : projet, gouvernance et organisation</p> <p>3 jours</p> <p>SXCIU</p> <p>FONDAMENTAUX</p>
---	--	---

LES ENJEUX ET LE SENS DE L'INTERCOMMUNALITÉ

Durée 3 jours

Niveau Approfondissement

ANGERS
Code IEL : 47: SXB01002
15-17/02/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

NANCY
Code IEL : 46: SXB01003
13-15/03/17

Jean-François Dumont
INSET DE NANCY
03 83 19 22 31

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB01003
19-21/04/17

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

DUNKERQUE
Code IEL : 45: SXB01003
19-21/06/17

Laurence DECROOQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

Code stage : SXB01

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales / directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

- Optimiser la gouvernance des territoires et repositionner l'action publique.
- Accompagner et mettre en oeuvre la traduction du projet de territoire.
- Articuler projet politique, projet de territoire et projet d'administration.
- Acquérir une vision des variables exogènes qui influent sur le développement du territoire.
- Développer le sens du travail en coopération.

CONTENU

De la lecture politique du territoire à l'élaboration du projet d'administration intercommunale :

- évolutions économiques sociétales, sociologiques et institutionnelles ; la refonte de la carte intercommunale,
- éléments de prospective, projet de territoire,
- stratégies territoriales et partenariales,
- compétences et périmètre des services publics (fusion),
- coopération, transversalité, intelligence collective.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyses de cas réels, à partir des situations des stagiaires, échanges d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B09 - L'accompagnement des évolutions des intercommunalités et du bloc local

MUTUALISATIONS DE SERVICES ENTRE LES EPCI ET LES COMMUNES : MANAGER LE PROJET

Durée **3 jours**

Niveau **Approfondissement**

ANGERS
Code IEL : 47: SXB02004
15-17/03/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

NANCY
Code IEL : 46: SXB02003
09-11/05/17

Jean-François Dumont
INSET DE NANCY
03 83 19 22 31

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB02003
10-12/05/17

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

DUNKERQUE
Code IEL : 45: SXB02003
11-13/09/17

Laurence DECROOCCQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

Code stage : **SXB02**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux et les différentes composantes d'une problématique de mutualisation concernant l'EPCI et les communes membres afin de mieux structurer sa démarche.
- S'approprier des méthodes et outils, assortis des conditions de réussite d'un projet de mutualisation
- Enrichir sa propre démarche de projet de mutualisation lors d'échanges entre participant.e.s confronté.e.s à des problématiques similaires.

CONTENU

Du concept à la démarche.

- La mutualisation : un concept multiforme au service du projet de territoire.
- Les problématiques, composantes et étapes d'un projet de mutualisation.
- La relation entre projet politique et projet de mutualisation.
- La mutualisation des services fonctionnels : du diagnostic aux scénarios, du déploiement au pilotage ex-post.
- La mutualisation dans le domaine des services opérationnels.
- Les conditions de réussite du management de la mutualisation et charte de mutualisation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyses de cas réels, à partir des situations des stagiaires, échanges d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B09 - L'accompagnement des évolutions des intercommunalités et du bloc local

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

LE MANAGEMENT DU SCHÉMA DE MUTUALISATION DU BLOC COMMUNAL

Durée **2 jours**Niveau **Approfondissement**

ANGERS
Code IEL : 47: SXB03004
24-25/04/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB03003
22-23/06/17

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

NANCY
Code IEL : 46: SXB03003
29-30/06/17

Jean-François Dumont
INSET DE NANCY
03 83 19 22 31

DUNKERQUE
Code IEL : 45: SXB03003
13-14/11/17

Laurence DECROCCQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

Code stage : **SXB03**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

- Concevoir un cahier des charges et une lettre de mission stratégique.
- Mettre en oeuvre et évaluer le schéma de mutualisation.

CONTENU

- Enjeux et objectifs du schéma de mutualisation : schéma, nouvelles évolutions et/ou dispositions juridiques et réglementaires.
- Le diagnostic partagé :
 - la vision partagée des enjeux du territoire,
 - les effets leviers et contraintes à lever,
 - la définition des conditions de réussite.
- Construction de la feuille de route avec les élu.e.s/directions et services :
 - l'écoute des acteur.rice.s et attentes,
 - la priorisation des actions dans les domaines majeurs.
- Schéma de mutualisation et nouveau pilotage des enjeux :
 - les contraintes financières,
 - le dialogue stratégique élu.e.s et administration.
- Animation d'un dialogue permanent élu.e.s/partenaires :
 - la structuration de la communication,
 - les modes de pilotage, la mise en oeuvre, l'évaluation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyses de cas réels, à partir des situations des stagiaires, échanges d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B09 - L'accompagnement des évolutions des intercommunalités et du bloc local

L'ORGANISATION ET LE PILOTAGE D'UN PROJET DE FUSION DE COMMUNAUTÉS DE COMMUNES

Durée **3 jours**

Niveau **Approfondissement**

ANGERS
Code IEL : 47: SXB04003
26-28/04/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

NANCY
Code IEL : 46: SXB04003
25-27/09/17

Jean-François Dumont
INSET DE NANCY
03 83 19 22 31

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXB04003
15-17/11/17

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 66

DUNKERQUE
Code IEL : 45: SXB04003
05-07/12/17

Laurence DECROOCCQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

Code stage : **SXB04**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

- Déterminer les modalités de mise en oeuvre d'une fusion.
- Evaluer les incidences d'une fusion : intérêts et risques de l'accroissement d'un territoire.
- Organiser et animer un processus de fusion sur son territoire.

CONTENU

- Approche réglementaire de la fusion, nouvelle procédure de fusion issue de la loi, les conséquences juridiques en matière de compétences (obligatoires, optionnelles, exclusives/partagées).
- Les conséquences organisationnelles de la fusion, méthodologie de projet en matière de fusions de communautés et les enjeux managériaux.
- Les incidences financière et fiscale de la fusion : dotation globale de fonctionnement (DGF), cotisation financière des entreprises (CFE) et fiscalité additionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyses de cas réels, à partir des situations des stagiaires, échanges d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B09 - L'accompagnement des évolutions des intercommunalités et du bloc local

LES ENJEUX ET LES STRATÉGIES FINANCIÈRES D'UN ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE (EPCI)

Durée **3 jours**

Niveau **Approfondissement**

NANCY
Code IEL : 46: SXF36002
28-30/11/16

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

ANGERS
Code IEL : 47: SXF36002
01-03/02/17

Chantal GISLARD
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 75

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXF36003
11-13/10/17

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

NANCY
Code IEL : 46: SXF36003
27-29/11/17

Jean-François Dumont
INSET DE NANCY
03 83 19 22 31

Code stage : **SXF36**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales, cadres des services financiers.

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux d'une stratégie financière intercommunale.
- Apprécier et sélectionner les leviers financiers existants (ressources mutualisées, optimisation de la dépense).

CONTENU

- La qualité de la gestion budgétaire et comptable d'un EPCI.
- Les mécanismes et les instruments des finances intercommunales.
- Les pactes financiers et fiscaux (première et deuxième génération).
- Eléments d'analyse financière rétrospective et prospective d'un EPCI.
- Les incitations fiscales (la dotation de mutualisation) et les pénalités financières : la péréquation verticale et horizontale (FPIC, FNGIR, DGF à l'échelle intercommunale, nouvelles règles introduites par la loi (coefficient de mutualisation).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports de contenus.
- Analyses de cas réels, en groupes de pairs, à partir des situations pratiques dans les territoires des participant.e.s
- Echanges d'expériences.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B09 - L'accompagnement des évolutions des intercommunalités et du bloc local

LES ENJEUX RESSOURCES HUMAINES DE L'INTERCOMMUNALITÉ

Durée 3 jours

Niveau Approfondissement

MONTPELLIER
Code IEL : 48-SXR17002
14-16/12/16

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

NANCY
Code IEL : 46-SXR17002
04-06/01/17

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

DUNKERQUE
Code IEL : 45-SXR17002
08-10/11/17

Delphine VERMERSCH
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 46

MONTPELLIER
Code IEL : 48-SXR17003
13-15/12/17

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

Code stage : SXR17

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales.

OBJECTIFS

- Evaluer les impacts de la mutualisation-fusion et appréhender la place et le rôle des RH dans le processus.
- Employer la mutualisation comme un levier stratégique, pour gérer les transitions professionnelles et favoriser l'intégration d'une culture de gestion et de management.

CONTENU

- Du concept à la démarche de projet : la gestion des transferts de services et de personnels liés à la mutualisation (gestion sociale, modification des organisations, questions RH dont le régime indemnitaire, mise à disposition et le redéploiement d'agent.e.s. etc.).
- L'information-communication aux agent.e.s sur les transformations.
- L'évolution des métiers et la gestion d'équipe : intégration des différentes logiques de gestion et de projet, évolution des fonctions, constitution d'équipe, mise en place des modalités de fonctionnement et développement de la professionnalisation.
- La gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Analyses de cas réels, dont en groupes de pairs, à partir de situations pratiques dans les territoires des stagiaires, échanges d'expérience.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B09 - L'accompagnement des évolutions des intercommunalités et du bloc local

I1D13 - Directeur.rice et cadre chargé.e des ressources humaines

L'EXERCICE DE LA COMPÉTENCE URBANISME PAR L'INTERCOMMUNALITÉ : PROJET, GOUVERNANCE ET ORGANISATION

Durée 3 jours

Niveau Fondamentaux

ANGERS
Code IEL : 47: SXCIU003
11-13/01/17

Marie Christine FROGER
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 39

NANCY
Code IEL : 46: SXCIU003
27/02-01/03/17

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXCIU004
22-24/11/17

Sonia Maranon
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

Code stage : SXCIU

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s adjoint.e.s des services cadres de direction, chargé.e.s de mission des communes et structures intercommunales, directeur.rice.s de l'urbanisme et de l'aménagement durable et chef.fe.s de projet foncier, urbanisme et aménagement.

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux de l'exercice de la compétence urbanisme à l'échelle intercommunale et en évaluer les conséquences juridiques et opérationnelles.
- Décomposer la problématique de la gouvernance de l'urbanisme entre l'intercommunalité et les communes membres.

CONTENU

- Les problématiques d'aménagement à l'échelle intercommunale (établir un diagnostic et un projet de territoire).
- Les transferts et l'exercice des compétences (planification, autorisation du droit des sols et urbanisme opérationnel) : cadre réglementaire et mise en oeuvre opérationnelle.
- La gouvernance entre l'EPCI et les communes (élu.e.s, technicien.ne.s, habitant.e.s) : modalités de coopération et d'association.
- La structuration d'un service Urbanisme à l'échelle intercommunale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés et retours d'expériences.
- Echanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B09 - L'accompagnement des évolutions des intercommunalités et du bloc local

IXURB - Directeur.rice et cadres chargé.e.s de l'urbanisme et de l'aménagement durable

GOVERNANCE DES POLITIQUES PUBLIQUES SUR LE TERRITOIRE

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres A des grandes collectivités.

OBJECTIFS

L'itinéraire "gouvernance des politiques publiques sur le territoire" permet :

- d'appréhender les invariant.e.s de toutes politiques publiques en termes de gouvernance et de mise en oeuvre, en insistant sur la transversalité et les interactions des politiques sur le territoire,
- d'inclure la dimension innovation dans la conception de la politique publique,
- d'articuler plusieurs politiques au service d'une stratégie globale.

LA CONCEPTION, LE PILOTAGE ET L'ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES

<p>Les politiques publiques : innovation et interactions</p> <p>3 jours SXB05</p>	<p>L'évaluation des politiques publiques</p> <p>3 jours SXYBC</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Efficiences des politiques publiques à l'heure du développement durable</p> <p>3 jours SXEF4</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>
---	--	--

LA MISE EN OEUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES : APPROCHE THÉMATIQUE

<p>Les politiques d'aménagement au service du projet de territoire</p> <p>3 jours SXYBH</p> <p>FONDAMENTAUX</p>	<p>L'articulation locale des politiques publiques emploi, formation et insertion</p> <p>3 jours SXYPP</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Le projet de développement social local</p> <p>3 jours SXB33</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Education, culture, jeunesse, des politiques au service du lien social et de la citoyenneté</p> <p>3 jours SXB34</p> <p>EXPERTISE</p>
<p>L'intelligence territoriale au service des nouvelles stratégies de développement économique</p> <p>3 jours SXILG</p> <p>EXPERTISE</p>			

LES POLITIQUES PUBLIQUES : INNOVATION ET INTERACTIONS

Durée **3 jours**

STRASBOURG
Code IEL : 49: SXB05005
20-22/02/17

ANNE REISER
INET DE STRASBOURG
03 88 15 99 44

STRASBOURG
Code IEL : 49: SXB05006
16-18/10/17

ANNE REISER
INET DE STRASBOURG
03 88 15 99 44

Code stage : SXB05

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres A des grandes collectivités.

OBJECTIFS

- Cerner les enjeux et les approches pour une interaction des politiques publiques sur un territoire.
- Appréhender les démarches d'innovation de l'action publique (design...)
- Maîtriser les principaux outils et notions de la conception et du pilotage transverses des politiques publiques.

CONTENU

- Les enjeux et approches au regard de l'actualité et des pistes prospectives d'innovation et d'interaction.
- L'innovation sociale et citoyenne au service de l'élaboration de l'action publique, de son déploiement et de sa mise en oeuvre.
- Les interactions des politiques publiques autour de:
 - la conception: du diagnostic territorial à l'harmonisation des politiques,
 - la mise en oeuvre concertée (programmation, financements, évaluation),
 - l'animation des partenariats (logiques institutionnelles, des acteur.rice.s, des usager.ère.s et les dispositifs mis en oeuvre).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Approches didactiques, inductives, illustratives et interrogatives.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXYBC019
06-08/02/17ANNE REISER
INET DE STRASBOURG
03 88 15 99 44**STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXYBC020
15-17/05/17ANNE REISER
INET DE STRASBOURG
03 88 15 99 44**STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXYBC022
06-08/11/17ANNE REISER
INET DE STRASBOURG
03 88 15 99 44**Code stage : SXYBC**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fe.s de service et cadres A.Sessions INET : Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, directeur.rice et cadres A des grandes collectivités, élèves administrateur.rice.s.

OBJECTIFS

- Faire de l'évaluation des politiques publiques un outil au service de la réflexion stratégique et un levier de pilotage.
- Prendre en compte et rendre des comptes tout au long du cycle de vie d'une politique publique ou d'un programme.
- Concevoir, mettre en oeuvre et animer un système d'évaluation des différentes politiques publiques de la collectivité.
- Intégrer la pratique de l'évaluation ex ante comme moyen d'éclairer la décision.

CONTENU

- La traduction des objectifs stratégiques des programmes en critères de réussite mesurables et/ou appréciables dans le temps et dans l'espace.
- Les apports de l'évaluation en complément du contrôle et du pilotage.
- La définition du périmètre et du référentiel d'évaluation.
- La préparation et la mise en place d'une évaluation de politique publique. La production de conclusions évaluatives et de recommandations réalistes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques. Présentation et analyse d'expériences. Travaux en petits groupes sur des cas pratiques et simulations.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

EFFICIENCE DES POLITIQUES PUBLIQUES À L'HEURE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXEF4006
27-29/09/17Julie Kerquelen
INET DE STRASBOURG
03 88 15 56 30**DUNKERQUE**
Code IEL : 45: SXEF4005
17-19/10/17Laurence DECROOQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXEF4003
18-20/10/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**Code stage : SXEF4**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fe.s de service, cadres A.Session INET : Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Ancrer les fonctions de pilotage et d'évaluation de la qualité et de l'efficacité des politiques publiques menées par les collectivités territoriales.

CONTENU

- Définition des concepts d'efficacité, d'efficacités et de développement durable.
- Cohérence des stratégies d'intervention avec le contexte et les valeurs de la collectivité.
- Modes d'évaluation des politiques et programmes d'action menées pour les améliorer.
- Modalités d'association des usager.ère.s, des citoyen.ne.s à l'efficacité des politiques menées.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Séquences interrogatives et illustratives.
- Retour sur des expériences dans d'autres pays européens.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

IXB02 - Efficacité de l'action publique

DOMAINE : DÉVELOPPEMENT LOCAL / Sous-domaine : Aménagement, urbanisme et action foncière

LES POLITIQUES D'AMÉNAGEMENT AU SERVICE DU PROJET DE TERRITOIRE

Durée **3 jours**Niveau **Fondamentaux**STRASBOURG
Code IEL : 49-SXYBH007
13-15/06/17Anne MORISSEAU
INET DE STRASBOURG
03 88 15 40 41Code stage : **SXYBH**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

- S'approprier les enjeux déterminants des politiques d'aménagement du territoire et appréhender leur dimension stratégique.
- Repérer les acteurs, les temporalités, les documents de cadrage et de planification, les échelles.
- Saisir le sens des évolutions règlementaires.

CONTENU

- L'observation du territoire, la construction du projet de territoire, la spatialisation comme méthode.
- Les documents de cadrage et de planification de l'aménagement (SCOT, PLU intercommunal, PLH, Plan Climat...) et leurs articulations.
- La convergence des politiques sectorielles.
- Le pilotage et l'élaboration du PLU I, cadre de déclinaison du projet communautaire.
- L'association de la population à la décision.
- L'évaluation des documents de planification.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, retours d'expérience, visites, échanges avec différent.e.s acteur.s.rice.s, travaux pratiques

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

DOMAINE : FORMATION PROFESSIONNELLE ET RECHERCHE / Sous-domaine : Connaissance des acteurs, des dispositifs et des politiques d'emploi, de formation professionnelle d'apprentissage et de recherche

L'ARTICULATION LOCALE DES POLITIQUES PUBLIQUES EMPLOI, FORMATION ET INSERTION

Durée **3 jours**

Niveau **Approfondissement**

STRASBOURG
Code IEL : 49:SYPP004
20-22/02/17

Jean Michel Delaye
INET DE STRASBOURG
03 88 15 52 84

Code stage : **SYPP**

PUBLIC

Directeur.rice généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, directeur.rice.s et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Les enjeux d'une articulation des politiques publiques emploi, formation, insertion :

- la conception de ces politiques publiques avec les acteur.rice.s du territoire,
- leur mise en oeuvre ,
- l'animation des partenariats.

CONTENU

- Les enjeux au regard de l'actualité (rapport Larcher, acte III de la décentralisation, évolution des politiques européennes).
- La conception des politiques publiques avec les acteur.rice.s du territoire.
- L'articulation des politiques publiques emploi, formation et insertion :
- la conception : du diagnostic territorial à l'harmonisation des politiques,
- la mise en oeuvre concertée : programmation, financements et évaluation,
- l'animation des partenariats : logiques institutionnelles, logiques des acteur.rice.s politiques et professionnels, logiques des usager.ère.s.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

I2I17 - Instruction et contrôle des fonds européens

LE PROJET DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL

Durée **3 jours**

Niveau **Approfondissement**

STRASBOURG
Code IEL : 49: SXB33002
13-15/02/17

Christine Godart
INET DE STRASBOURG
03 88 15 53 78

Code stage : **SXB33**

PUBLIC

Cadres de direction des grandes collectivités en charge de la cohésion sociale et du développement de territoires.

OBJECTIFS

- Comprendre l'articulation de la cohésion sociale et du développement des territoires dans une démarche de développement social local.
- Identifier les enjeux, les acteurs et les conditions de réussite d'une telle démarche.
- Tirer les enseignements de cette démarche pour repenser l'intervention sociale territoriale.

CONTENU

- Les fondements socio-historiques du développement social local.
- Les finalités d'une telle démarche.
- Les principes d'action.
- La mobilisation des acteurs et leurs logiques identitaires.
- Le développement de pratiques expérimentales.
- Les démarches projets de développement social local.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode active et participative s'appuyant sur l'expérience des stagiaires et croisant les savoirs experts, pédagogiques et expérimentaux.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

EDUCATION, CULTURE, JEUNESSE, DES POLITIQUES AU SERVICE DU LIEN SOCIAL ET DE LA CITOYENNETÉDurée **3 jours**Niveau **Expertise****STRASBOURG**
Code IEL : 49-SXB34001
30/01-01/02/17Christine Godart
INET DE STRASBOURG
03 88 15 53 78**Code stage : SXB34****PUBLIC**

Directrices générales adjointes/directeurs généraux adjoints, cadres de direction en charge de ces politiques dans les grandes collectivités.

OBJECTIFS

Bâtir un projet de politique publique transversale "Education, culture jeunesse et sport" sur son territoire avec les parties prenantes. Cerner les stratégies, démarches et outils pour mettre en interaction ces politiques publiques. Appréhender les problématiques managériales d'une politique transverse au sein de sa collectivité et en lien avec les entités partenaires. Appréhender les principes d'évaluation d'une politique globale au service du lien social et de la citoyenneté.

CONTENU

L'élaboration et la formalisation d'un projet de politique publique transversale "Education, culture, jeunesse et sport" au service du lien social et de la citoyenneté. Le contexte, les acteurs et les enjeux d'interaction des politiques publiques. Les compétences respectives des collectivités et de l'Etat dans ces politiques. Le pilotage et l'évaluation des politiques publiques transversales.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports conceptuels, analyse de cas, échanges de pratique, témoignages.

PRÉ-REQUIS

Etre en responsabilité du pilotage des politiques Education, culture, jeunesse, sports.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

DOMAINE : DÉVELOPPEMENT LOCAL / Sous-domaine : Action économique

L'INTELLIGENCE TERRITORIALE AU SERVICE DES NOUVELLES STRATÉGIES DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Durée **3 jours**Niveau **Expertise**DUNKERQUE
Code IEL : 45: SXILG002
25-27/09/17MEHDI ABDERRAHMANI
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 37Code stage : **SXILG**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, directeur.rice.s et cadres A des grandes collectivités, (plus particulièrement les intercommunalités et les régions).

OBJECTIFS

Approfondir la notion d'intelligence territoriale et proposer des éléments méthodologiques pour mettre en place des modes de gouvernance territoriale : l'élaboration d'un diagnostic territorial contrasté et partagé, la constitution et l'animation d'un réseau d'acteur.rice.s autour d'un projet de développement territorial.

CONTENU

- Identification des menaces pesant sur le développement économique des territoires.
- Méthodes et outils de veille stratégique.
- Modèles de développement économique et rôle de l'innovation.
- Capital social et humain des territoires.
- Organisation de l'intelligence collective locale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Supports visuels et conférences pour les apports théoriques..
- constructions de plans d'action en groupes de travail.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

EFFICIENCE DE L' ACTION PUBLIQUE

PUBLIC

Directeur.rices.s, chef.fe.s de service, cadres A.Session INET : Directeur.rice.s généraux-ales et directeur.rice.s généraux-ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

- Appréhender avec discernement le concept d' efficacité et sa compatibilité avec les valeurs du service public et l' éthique managériale.
- Engager un processus raisonné autour de l' amélioration de l' efficacité publique.
- Concilier les valeurs du service public local et la nécessité d' amélioration permanente de la pertinence, de l' efficacité et de l' efficacité dans la gestion publique.
- Réviser ainsi le cadre de gestion de l' action publique avec :
 - de nouvelles règles budgétaires,
 - de nouveaux schémas d' organisation et de management s' appuyant sur des pratiques mobilisatrices et respectueuses,
 - une nouvelle approche de la mise en oeuvre des politiques publiques,
 - de nouvelles dynamiques territoriales.

Efficiency and sense of modernization of public action
 3 jours
 SXEF1 APPROFONDISSEMENT

Efficiency and quality of public financial management
 3 jours
 SXEF2 APPROFONDISSEMENT

Efficiency in organizational and managerial responsibility
 3 jours
 SXEF3 APPROFONDISSEMENT

Efficiency of public policies at the hour of sustainable development
 3 jours
 SXEF4 APPROFONDISSEMENT

Efficiency and balance of territories
 3 jours
 SXEF5 APPROFONDISSEMENT

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

EFFICIENCE ET SENS DE LA MODERNISATION DE L'ACTION PUBLIQUE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****STRASBOURG**
Code IEL : 49-SXEF1007
27-29/03/17Julie Kerguelen
INET DE STRASBOURG
03 88 15 56 30**MONTPELLIER**
Code IEL : 48-SXEF1003
05-07/04/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**DUNKERQUE**
Code IEL : 45-SXEF1005
15-17/05/17Laurence DECROOQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31Code stage : **SXEF1**

PUBLIC

Directeur.rice.s, Chef.fe.s de service, cadres A.Session INET :Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Comparer et apprécier la place donnée aux logiques qualitatives dans les dynamiques de réforme et de modernisation de la gestion publique en s'inscrivant dans le champ des valeurs du service public.

CONTENU

- Définition des concepts d'efficacité, d'efficacités et de qualité du service public.
- Rappel du contexte historique et comparaison internationale des réformes contemporaines de l'action publique : sens et enjeux.
- Analyse critique des modèles et des modes d'amélioration de la qualité de l'action publique et définition d'un référentiel partagé et adapté aux réalités locales en la matière.
- Stratégie de changement et conditions de réussite pour une amélioration durable de la qualité de l'action publique.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports conceptuels, historiques et méthodologiques.
- Analyse d'expériences.
- Séquences interrogatives.
- Exercices pratiques.
- Témoignages.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
IXB02 - Efficience de l'action publique

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

EFFICIENCE ET QUALITÉ DE LA GESTION FINANCIÈRE PUBLIQUE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXEF2005
24-26/04/17Julie Kerquelen
INET DE STRASBOURG
03 88 15 56 30**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXEF2003
10-12/05/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**DUNKERQUE**
Code IEL : 45: SXEF2005
14-16/06/17Laurence DECROOQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31**Code stage : SXEF2**

PUBLIC

Directeur.rice, Chef.fe.s service, cadres A.Session INET : Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Constituer, développer et piloter les fonctions de contrôle interne et de contrôle de gestion et d'audit au sein des organisations publiques.

CONTENU

- Définition des concepts d'efficacité, d'efficacités et de qualité du service public.
- Procédures budgétaires et stratégie d'allocation de ressources.
- Démarches et outils de maîtrise des coûts de gestion et d'intervention publique.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Séquences interrogatives et illustratives.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
IXB02 - Efficacité de l'action publique

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

EFFICIENCE ORGANISATIONNELLE ET RESPONSABILITÉ MANAGÉRIALE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXEF3005
22-24/05/17Julie Kerguelen
INET DE STRASBOURG
03 88 15 56 30**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXEF3004
14-16/06/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXEF3003
14-16/06/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**DUNKERQUE**
Code IEL : 45: SXEF3005
06-08/09/17Laurence DECROOCQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

Code stage : SXEF3

PUBLIC

Directeur.rice.s, Chef.fe.s de service, cadres A.Session INET :Directeur.rice.s généraux.ales et directeurs.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Intégrer les démarches de réorganisation et les mécanismes d'amélioration de la contribution individuelle et collective dans un management responsable et porteur de sens.

CONTENU

- Définition des concepts d'efficacité, d'efficacités et de responsabilité managériale.
- Diagnostic d'efficacité organisationnelle.
- Appréciation de la contribution individuelle au sein des collectifs de travail.
- Ressources Humaines et efficacité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Séquences interrogatives et illustratives.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

IXB02 - Efficience de l'action publique

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

EFFICIENCE DES POLITIQUES PUBLIQUES À L'HEURE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****STRASBOURG**
Code IEL : 49: SXEF4006
27-29/09/17Julie Kerquelen
INET DE STRASBOURG
03 88 15 56 30**DUNKERQUE**
Code IEL : 45: SXEF4005
17-19/10/17Laurence DECROOCCQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXEF4003
18-20/10/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14

Code stage : SXEF4

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fe.s de service, cadres A.Session INET : Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Ancrer les fonctions de pilotage et d'évaluation de la qualité et de l'efficacité des politiques publiques menées par les collectivités territoriales.

CONTENU

- Définition des concepts d'efficacité, d'efficacités et de développement durable.
- Cohérence des stratégies d'intervention avec le contexte et les valeurs de la collectivité.
- Modes d'évaluation des politiques et programmes d'action menées pour les améliorer.
- Modalités d'association des usager.ère.s, des citoyen.ne.s à l'efficacité des politiques menées.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Séquences interrogatives et illustratives.
- Retour sur des expériences dans d'autres pays européens.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B17 - Gouvernance des politiques publiques sur le territoire

IXB02 - Efficacité de l'action publique

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

EFFICIENCE ET ÉQUILIBRE DES TERRITOIRES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXEF5003
22-24/11/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**DUNKERQUE**
Code IEL : 45: SXEF5005
04-06/12/17Laurence DECROOQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31Code stage : **SXEF5**

PUBLIC

Directeur.rice.s, Chef.fe.s de service, cadres A.Session INET : Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de service et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Mettre en oeuvre une nouvelle gouvernance des territoires qui recherche la cohérence et la cohésion en conciliant dynamisme économique et progrès social.

CONTENU

- Du diagnostic au projet territorial.
- La stratégie territoriale.
- La conciliation entre attractivité et cohésion territoriale.
- Le développement durable et bien-être territorial.
- La gouvernance territoriale au regard des évolutions institutionnelles.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Séquences interrogatives et illustratives.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

IXB02 - Efficience de l'action publique

CODE I1 B21

LA DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE ET LA PLACE DU.CITIZEN.NE DANS L' ACTION PUBLIQUE LOCALE

PUBLIC

Directeur.ice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction et cadres en charge de ces politiques ou de la mise en oeuvre d' une démarche citoyenne.

OBJECTIFS

Comprendre, mettre en place et conduire une démarche tendant à favoriser la participation des citoyen.ne.s à l' action publique dans un esprit collaboratif et durable.

Démocratie participative : sens, jeux et stratégie

3 jours
SXB46

L' accompagnement des démarches participatives et de concertation avec les habitant.e.s

4 jours
SXB49 APPROFONDISSEMENT

L' organisation et l' animation des débats publics

3 jours
SXC03 APPROFONDISSEMENT

La co-construction : mobiliser, fédérer et construire un projet avec les citoyen.ne.s

3 jours
SXB47 APPROFONDISSEMENT

La population aux côtés des pouvoirs locaux dans l' action publique : expériences européennes

3 jours
SX1CE APPROFONDISSEMENT

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE : SENS, JEUX ET STRATÉGIE

Durée **3 jours****NANCY**
Code IEL : 46-SXB46001
15-17/03/17Jean-Michel Berlemont
INSET DE NANCY
03 83 19 23 17**DUNKERQUE**
Code IEL : 45-SXB46001
20-22/06/17Laurence DECROOQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31**STRASBOURG**
Code IEL : 49-SXB46001
26-28/09/17Anne MORISSEAU
INET DE STRASBOURG
03 88 15 40 41**Code stage : SXB46**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction en charge de ces politiques dans les grandes collectivités.

OBJECTIFS

- Situer le fondement et les évolutions de la démocratie participative. .
- Connaître le panel de dispositifs et les principes de leurs conceptions.
- Appréhender les enjeux du débat public, de la participation dans les processus décisionnels, le rôle et la place de l' élu.e et des agent.e.s.
- Identifier les spécificités et possibilités de la e-démocratie.

CONTENU

- Les modes et dispositifs de participation.
- Les obligations de concertation.
- De l' information à la co-gestion en passant par la concertation et la co-décision.
- Les relation entre élu.e.s, citoyen.ne.s, agent.e.s public.que.s.
- Les savoirs citoyens et l' intelligence collective.
- L' outil numérique et la participation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Dynamique participative avec échange d' expériences entre stagiaires et acteur.rice.s territoriaux.ales.

Ce stage appartient à l' itinéraire ou cycle suivant :

I1B21 - La démocratie participative et la place du.de la citoyen.ne dans l' action publique locale

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

L'ACCOMPAGNEMENT DES DÉMARCHES PARTICIPATIVES ET DE CONCERTATION AVEC LES HABITANT.E.S

Durée **4 jours**Niveau **Approfondissement**

ANGERS

Code IEL : 47: SXB49001
13-16/03/17Keltoum FONDBERTASSE
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 24

NANCY

Code IEL : 46: SXB49001
11-14/09/17Jean-Michel Berlemont
INSET DE NANCY
03 83 19 23 17

DUNKERQUE

Code IEL : 45: SXB49001
02-05/10/17Laurence DECROOCC
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

ANGERS

Code IEL : 47: SXB49002
09-12/10/17Keltoum FONDBERTASSE
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 24Code stage : **SXB49**

PUBLIC

Cadres impliqué.e.s dans les démarches participatives et de concertation avec les habitant.e.s ou les citoyen.ne.s.

OBJECTIFS

- Connaître les méthodes, les processus et les outils nécessaires aux démarches participatives et de concertation.
- Repérer les démarches innovantes.
- Analyser les projets portés par les stagiaires.
- Identifier les impacts de faisabilité de ces démarches.

CONTENU

- Rappel des définitions et enjeux des démarches participatives et de concertation.
- Fondement d'une démarche sociologique participative pérenne. Facteurs d'échecs et de réussite.
- Participation des habitant.e.s. Place et rôle des acteur.rice.s.
- Les capacités d'adaptation nécessaires aux contextes.
- Panorama des outils méthodologiques, d'animation et de co-construction.
- Apport des techniques de créativité.
- Mise en application de certains outils (cartes mentales, etc.) Apport des techniques de créativité.
- Positionnement et posture du cadre dans la conduite des projets
- Analyse des projets portés par les stagiaires.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Repères en sociologie.
- Échange d'expériences
- Mises en situations, jeux de rôle.
- Accompagnement des projets des stagiaires (travail en ateliers d'une journée).

PRÉ-REQUIS

Il est recommandé d'avoir suivi le module 1 de l'itinéraire.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B21 - La démocratie participative et la place du.de la citoyen.ne dans l'action publique locale

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

NOUVEAU

L'ORGANISATION ET L'ANIMATION DES DÉBATS PUBLICS

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**

DUNKERQUE
Code IEL : 45:SXC03003
06-08/12/16

Laurence DECROOCCQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

ANGERS
Code IEL : 47:SXC03004
14-16/12/16

Maud CASTILLAN
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 69

ANGERS
Code IEL : 47:SXC03006
14-16/06/17

Keltoum FONDBERTASSE
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 24

NANCY
Code IEL : 46:SXC03002
11-13/09/17

Jean-Michel Berlemont
INSET DE NANCY
03 83 19 23 17

DUNKERQUE
Code IEL : 45:SXC03004
29/11-01/12/17

Laurence DECROOCCQ
INSET DE DUNKERQUE
03 28 51 32 31

Code stage : **SXC03**

PUBLIC

Cadres chargé.e.s de la mise en oeuvre d'une démarche citoyenne.

OBJECTIFS

- Maîtriser la conception et la tenue de débats publics pour intégrer une demande citoyenne dans la conduite de l'action publique.
- Rappel des outils de communication dans la démarche participative.
- Inscrire le débat public dans une démarche globale participative.
- Savoir préparer et organiser un débat public.
- Choisir un mode pertinent d'animation.
- Identifier et se prémunir des risques de dérive ou de polémique.
- Se positionner de façon active et équilibrée par rapport aux élu.e.s.

CONTENU

- Typologie des débats publics en fonction des enjeux et des objectifs.
- Typologie et jeux des acteur.rice.s.
- Choix du type d'animation pour limiter les risques.
- Positionnement du cadre face à l'élu.e : l'équilibre de la relation.
- Maîtrise de la logistique.
- Communication tout au long de la démarche.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Repères théoriques.
- Analyse de pratiques - Echanges d'expériences.
- Analyse de vidéos de réunions publiques.
- Mises en situation - Jeux de rôle.

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B21 - La démocratie participative et la place du/de la citoyen.ne dans l'action publique locale

IX612 - Efficacité professionnelle : communication du cadre

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

NOUVEAU

LA CO-CONSTRUCTION : MOBILISER, FÉDÉRER ET CONSTRUIRE UN PROJET AVEC LES CITOYEN.NE.S

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**STRASBOURG
Code IEL : 49: SXB47001
09-10/10/17Anne MORISSEAU
INET DE STRASBOURG
03 88 15 40 41Code stage : **SXB47**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, cadres de direction, cadre A.

OBJECTIFS

- Appréhender des dimensions de la démarche de co-construction citoyenne et ses finalités.
- Identifier les objectifs et comprendre les facteurs de réussite.
- Comprendre le processus et les méthodes d'une démarche de co-construction.

CONTENU

- Définition de la co-construction.
- Cadre managérial.
- Exemples.
- Outils.
- Méthodologie.
- Empowerement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formation-action.
- Découverte et appropriation par une ou des mises en situations.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B21 - La démocratie participative et la place du.de la citoyen.ne dans l'action publique locale

DOMAINE : EUROPE ET INTERNATIONAL / Sous-domaine : Connaissance des institutions

LA POPULATION AUX CÔTÉS DES POUVOIRS LOCAUX DANS L'ACTION PUBLIQUE : EXPÉRIENCES EUROPÉENNES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**STRASBOURG
Code IEL : 49: SX1CE002
13-15/12/16Anne MORISSEAU
INET DE STRASBOURG
03 88 15 40 41STRASBOURG
Code IEL : 49: SX1CE004
12-14/12/17Anne MORISSEAU
INET DE STRASBOURG
03 88 15 40 41Code stage : **SX1CE**

PUBLIC

Directeur.rice.s généraux.ales des services, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s et cadres de grandes collectivités, cadres de direction, cadres A.

OBJECTIFS

- Apprécier la place du.de la citoyen.ne, habitant.e, dans l'action publique aux cotés des pouvoirs locaux (l'expérience de différentes collectivités en Europe).
- Bousculer ses représentations du rôle que la population est susceptible de jouer dans la fourniture de services, la définition du projet de la collectivité, la conception des politiques publiques, l'animation du territoire.
- Appréhender les conditions et les moyens grâce auxquels des pouvoirs locaux en Europe coopèrent avec leurs citoyen.ne.s dans un esprit de partenariat.

CONTENU

- Les regards et postures des élu.e.s et des technicien.nne.s vis-à-vis des citoyen.ne.s, de leurs attentes et capacités d'agir.
- Le partage de la responsabilité, le partage des pouvoirs et de la décision.
- Les cultures et pratiques du dialogue, du partenariat, de la coopération.
- Le pouvoir d'agir.
- La représentation par l'usager.ère ou habitant.e de l'action de la collectivité et du service rendu par les pouvoirs locaux.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés.
- Echanges.
- Travaux collectifs.
- Débats.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient aux itinéraires ou cycles suivants :

I1B21 - La démocratie participative et la place du.de la citoyen.ne dans l'action publique locale

I2I14 - Approches comparées européennes

LES DÉMARCHES ET LE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

CONSEILLER FORMATION : ANNE GÉRARD - 03 83 19 22 33 - ANNE.GERARD@CNFPT.FR

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fe.s de services et cadres A.

OBJECTIFS

Cet itinéraire s'adresse aux cadres qui participent aux démarches d'amélioration continue de la qualité au sein des collectivités territoriales. Ces démarches ont pour objectif de rendre les services plus performants, de répondre de façon plus optimale aux attentes des usager.ère.s afin de renforcer leur satisfaction, de mobiliser les équipes autour d'un projet commun et de véhiculer une image dynamique au travers d'une démarche de progrès. Cet itinéraire doit permettre de :

- comprendre les démarches qualité et leur contribution à l'amélioration du fonctionnement et de l'organisation.
- déployer une démarche qualité dans les services.

Le démarrage d'une démarche qualité

2 jours

SXB28

APPROFONDISSEMENT

Le déploiement des outils de la qualité

2 jours

SXB29

APPROFONDISSEMENT

L'évaluation de l'organisation dans la démarche qualité

2 jours

SXB30

APPROFONDISSEMENT

De la démarche qualité au modèle d'excellence

2 jours

SXB31

APPROFONDISSEMENT

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

LE DÉMARRAGE D'UNE DÉMARCHE QUALITÉ

Durée **2 jours**Niveau **Approfondissement****NANCY**
Code IEL : 46: SXB28002
26-27/01/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**ANGERS**
Code IEL : 47: SXB28002
18-19/05/17David VERGER
INSET D'ANGERS**PARIS**
Code IEL : 46: SXB28003
07-08/09/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**Code stage : SXB28**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fe.s de services et cadres A.

OBJECTIFS

Identifier les principes fondamentaux pour démarrer une démarche qualité :

- cerner le concept de la qualité, identifier les enjeux de la qualité ;
- faire le lien entre qualité et efficacité des services publics, identifier le rôle du management dans une démarche qualité.

CONTENU

- Les principes du management de la Qualité.
- La mise en oeuvre du cycle PDCA (Plan-Do-Check-Act).
- L'aide à la formulation d'une politique Qualité et les objectifs Qualité.
- La définition des missions et les enjeux des acteurs de la qualité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Illustratives, démonstratives et interrogatives.

PRÉ-REQUIS

Il est recommandé de s'inscrire aux 4 modules.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B18 - Les démarches et le management de la qualité

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

LE DÉPLOIEMENT DES OUTILS DE LA QUALITÉ

Durée **2 jours**Niveau **Approfondissement****NANCY**
Code IEL : 46: SXB29002
23-24/03/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**ANGERS**
Code IEL : 47: SXB29002
10-11/07/17David VERGER
INSET D'ANGERS**PARIS**
Code IEL : 46: SXB29003
12-13/10/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**Code stage : SXB29**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fe.s de services et cadres A.

OBJECTIFS

Identifier les outils de l'amélioration de la qualité par les processus.

CONTENU

- La construction du tableau de bord qualité.
- La cartographie des processus.
- La structuration et la formalisation des documents qualité (procédures).
- Les outils de pilotage du système qualité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Illustratives, démonstratives et interrogatives.

PRÉ-REQUIS

Il est recommandé de s'inscrire aux 4 modules.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B18 - Les démarches et le management de la qualité

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

L'ÉVALUATION DE L'ORGANISATION DANS LA DÉMARCHE QUALITÉ

Durée **2 jours**Niveau **Approfondissement****ANGERS**Code IEL : 47: SXB30001
12-13/01/17David VERGER
INSET D'ANGERS**NANCY**Code IEL : 46: SXB30002
22-23/05/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**ANGERS**Code IEL : 47: SXB30002
21-22/09/17David VERGER
INSET D'ANGERS**PARIS**Code IEL : 46: SXB30003
23-24/11/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**Code stage : SXB30****PUBLIC**

Directeur.rice.s, chef.fe.s de services et cadres A.

OBJECTIFS

- Identifier les outils et les méthodes permettant de pérenniser le système qualité.
- Préciser les différentes étapes de la démarche : de l'approche processus à l'évaluation de l'organisation.

CONTENU

- L'audit qualité interne comme outil d'amélioration.
- L'utilisation des différents indicateurs.
- L'évaluation des risques.
- L'enquête de satisfaction.
- L'évaluation des compétences.
- La revue de direction.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Illustratives, démonstratives et interrogatives.

PRÉ-REQUIS

Il est recommandé de s'inscrire aux 4 modules.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B18 - Les démarches et le management de la qualité

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

DE LA DÉMARCHE QUALITÉ AU MODÈLE D'EXCELLENCE

Durée **2 jours**Niveau **Approfondissement**

ANGERS

Code IEL : 47: SXB31001
09-10/03/17David VERGER
INSET D'ANGERS

NANCY

Code IEL : 46: SXB31002
06-07/07/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

ANGERS

Code IEL : 47: SXB31002
19-20/10/17David VERGER
INSET D'ANGERS**Code stage : SXB31**

PUBLIC

Directrices, directeurs, cheffes-fs de services et cadres A.

OBJECTIFS

- Identifier les principes de la méthode EFQM (ou CAF "Cadre d'Auto-évaluation des Fonctions publiques) pour diagnostiquer et faire évoluer la qualité des services dans sa collectivité.
- Préciser les différentes étapes pour conduire une stratégie d'amélioration des services.
- Déployer la méthode European Foundation for Quality Management (EFQM).

CONTENU

- Rappel sur les fondamentaux d'une démarche de progrès.
- La non qualité et le calcul du coût de la non qualité.
- L'utilité de la méthode EFQM.
- Les principes et notations de l'EFQM.
- L'utilisation de tableaux de bord prospectifs.
- Le développement des compétences comme moyen de pérennisation de la démarche Qualité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Illustratives, démonstratives et interrogatives.

PRÉ-REQUIS

Il est recommandé de s'inscrire aux 4 modules.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :
I1B18 - Les démarches et le management de la qualité

CODE I1B11

L'ACTION PUBLIQUE LOCALE : VALEURS, COOPÉRATION, PILOTAGE ET ADAPTATION AUX TERRITOIRES

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A.

OBJECTIFS

Acquérir les éléments structurants et stratégiques de l'action publique locale, en termes :

- de posture de cadre de direction ;
- de relations avec les élu.e.s ;
- d'analyse et de besoins des populations des territoires ;
- de territorialisation de l'action publique.

SENS, VALEURS ET COOPÉRATION

<p>Cadre de direction territorial : éthique, valeurs et audaces du métier</p> <p>2 jours SX458</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Elu.e.s, cabinet, direction générale : l'optimisation de la coopération</p> <p>3 jours SX455</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Le management transversal</p> <p>2 jours SXB48</p> <p>FONDAMENTAUX</p>	<p>Le management de la transversalité et le travail collaboratif</p> <p>3 jours SXMTC</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>
<p>Le.la manager.euse au coeur des changements</p> <p>6 jours SXB32</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>			

CONCEPTION, PILOTAGE ET ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES

<p>La conception et le pilotage des politiques publiques</p> <p>3 jours SXB15</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>Les enjeux et les usages de l'évaluation</p> <p>3 jours SXEPA</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>La conduite de l'évaluation</p> <p>3 jours SXB14</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>La communication autour de l'évaluation</p> <p>3 jours SXEPE</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>
--	---	--	--

ECOUTE ET ANALYSE DE SON TERRITOIRE

<p>L'adaptation de l'offre de services publics à la demande sociale et sociétale locale</p> <p>3 jours SX465</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>La prospective, un outil au service du management territorial stratégique</p> <p>3 jours SX464</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>	<p>La territorialisation de l'action publique à l'épreuve des réformes</p> <p>3 jours SX461</p> <p>APPROFONDISSEMENT</p>
---	--	--

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Approche générale du management

CADRE DE DIRECTION TERRITORIAL : ÉTHIQUE, VALEURS ET AUDACES DU MÉTIER**Durée** 2 jours**Niveau** Approfondissement**NANCY**
Code IEL : 46: SX458005
27-28/02/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SX458003
08-10/03/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**STRASBOURG**
Code IEL : 49: SX458006
27-28/06/17Maxence Chorvot
INSET DE STRASBOURG
03 88 15 53 73**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SX458004
18-20/09/17Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**PARIS**
Code IEL : 46: SX458006
19-20/10/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**Code stage : SX458****PUBLIC**

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A.Session INET:Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de services de grandes collectivités.

OBJECTIFS

Eprouver sa latitude de manager.euse territorial.e et impulser avec d'autres cadres de direction un système de valeurs managériales.

CONTENU

- Les aspects juridiques et déontologie de la fonction de manager.euse territorial.e.
- Les rapports à la.aux politique.s.
- Les rapports aux "partenaires" privés : déontologie et risque pénal.
- L'autorité, hiérarchie et respect des individus.
- Les valeurs managériales et valeurs du service public.
- La place de la subjectivité dans le travail du.de la manager..euse
- Les modes de management respectueux des collectifs de travail et des individus.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Prise de recul collectif, échanges d'expériences, bonnes pratiques et témoignages.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

ELU.E.S, CABINET, DIRECTION GÉNÉRALE : L'OPTIMISATION DE LA COOPÉRATION

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement****NANCY**
Code IEL : 46: SX455007
22-24/05/17Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**STRASBOURG**
Code IEL : 49: SX455009
26-28/06/17Julie Kerguelen
INET DE STRASBOURG
03 88 15 56 30Code stage : **SX455**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A.Session INET:Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de services de grandes collectivités.

OBJECTIFS

Optimiser la coopération tripartite entre les élu.e.s, le cabinet et la direction générale des collectivités territoriales.

CONTENU

- La construction de la décision dans les collectivités.
- Du bon usage de la séparation des sphères administratives et politiques.
- La complémentarité des logiques et la légitimité politique, stratégique et opérationnelle.
- Autonomie, responsabilité, délégation et coopération.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports conceptuels, témoignages directeurs généraux et élu.e.s, échanges d'expériences, table ronde.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

NOUVEAU

LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

Durée **2 jours**Niveau **Fondamentaux**Code stage : **SXB48**

PUBLIC

Chef.fe.s de projet, chargé.e.s de mission ou agent.e.s en situation de management fonctionnel des équipes

OBJECTIFS

- Se positionner en tant que manager.euse transversal.
- Elaborer et mettre en oeuvre sa stratégie.
- Optimiser sa force de persuasion.
- Développer la coordination.

CONTENU

- Le management transversal : modalités, avantages et difficultés.
- L'élaboration et la mise en place de sa stratégie.
- Cartographie des acteur.rice.s.
- Rôles et niveaux hiérarchiques : points de vue, intérêts et attentes.
- La conception d'une communication adaptée.
- Capacité à convaincre, persuader et motiver : la construction de son message, le développement d'une argumentation pertinente, l'anticipation et la gestion des désaccords.
- Les processus de coordination : les différents mécanismes, l'autonomie de l'équipe.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

LE MANAGEMENT DE LA TRANSVERSALITÉ ET LE TRAVAIL COLLABORATIF

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**

STRASBOURG
Code IEL : 49: SXMTC017
06-08/02/17

Béatrice Martel
INET DE STRASBOURG
03 88 15 53 36

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXMTC002
29-31/03/17

Marc Pierrat
INET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14

NANCY
Code IEL : 46: SXMTC001
24-26/04/17

Anne Gérard
INET DE NANCY
03 83 19 22 33

STRASBOURG
Code IEL : 49: SXMTC018
02-04/05/17

Béatrice Martel
INET DE STRASBOURG
03 88 15 53 36

ANGERS
Code IEL : 47: SXMTC010
03-05/07/17

David VERGER
INET D'ANGERS

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXMTC003
04-06/09/17

Marc Pierrat
INET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14

STRASBOURG
Code IEL : 49: SXMTC021
27-29/11/17

Béatrice Martel
INET DE STRASBOURG
03 88 15 53 36

Code stage : SXMTC

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A.Session INET:Directeur.rice.s généraux.ales et directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services, directeur.rice.s de services de grandes collectivités.

OBJECTIFS

- Connaître les enjeux et avantages du management transversal afin de les mettre en oeuvre au service de l'efficacité de l'organisation.
- Développer son potentiel managérial pour coordonner durablement.
- Anticiper et préparer les évolutions managériales.

CONTENU

- Les défis et avantages du processus de transversalité.
- Les spécificités, fonctionnement du management transversal: concepts et méthodes,GRH, gestion du changement.
- La délégation, orchestration et suivi de projets et missions transverses.
- Les objectifs et les limites d'une gestion de projet, contractualisation et lettres de mission, les modes de communication et de validation.
- Le développement d'une attitude d'assertivité et de sa capacité à convaincre.
- L'identification des motivations des différent.e.s acteur.rice.s pour susciter l'adhésion :
 - l'argumentation face aux objections,
 - le pilotage et régulation des charges liées aux projets,
 - la capitalisation des pratiques professionnelles.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, présentations d'expériences, études de cas.

PRÉ-REQUIS

Maîtriser les fondamentaux du management et de la conduite de projet.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

NOUVEAU

LE LA MANAGER.EUSE AU COEUR DES CHANGEMENTS

Durée 6 jours**Niveau** Approfondissement**MONTPELLIER**Code IEL : 48: SXB32002
28-29-30/11/2016 +
16-17-18/01/2017Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66**PARIS**Code IEL : 46: SXB32005
27-29/03 + 15-17/05/16Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33**MONTPELLIER**Code IEL : 48: SXB32003
Dates à déterminerMarc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**ANGERS**Code IEL : 47: SXB32003
22-24/05/17+ 21-23/06/17David VERGER
INSET D'ANGERS**MONTPELLIER**Code IEL : 48: SXB32004
Dates à déterminerMarc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 14**ANGERS**Code IEL : 47: SXB32004
11-13/10/17+
29/11-01/12/17David VERGER
INSET D'ANGERS**NANCY**Code IEL : 46: SXB32006
16-18/10 +27-29/11/16Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

Code stage : SXB32

PUBLIC

Cadres en situation d'encadrement hiérarchique ou fonctionnel.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et les méthodes en sociologie des organisations dans un environnement incertain.
- Questionner son positionnement d'encadrant.e et ses missions.
- Développer sa capacité à anticiper et projeter le territoire, les politiques publiques, l'organisation, vers le champ des possibles.
- Piloter un processus de changement.

CONTENU

- La compréhension des mutations des environnements et des structures :
 - théories et sociologie des organisations, approches analytiques et systémiques.
- L'adaptation et le renouvellement de sa posture à ses missions d'encadrant.e, donner du sens:
 - ouvrir soi-même, l'équipe et l'organisation sur des possibles.
- L'intégration du changement comme constante:
 - identification des contraintes et leviers d'actions pour soi, l'organisation et le projet,
 - le travail collaboratif,
 - l'écoute des usager.ère.s,
 - son rôle d'acteur.rice dans la transformation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation se déroule en 2x3 jours afin :

- d'explicitier les grandes problématiques.
- d'identifier la trame permettant d'initier la conduite stratégique de changement.
- de favoriser des échanges de pratiques, afin de rechercher ses propres solutions. L'intersession doit permettre la réflexivité.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

LA CONCEPTION ET LE PILOTAGE DES POLITIQUES PUBLIQUES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**

ANGERS

Code IEL : 47-SXB15003
28/02-02/03/17David VERGER
INSET D'ANGERSCode stage : **SXB15**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A et chargé.e.s de mission évaluation.

OBJECTIFS

- Transformer un projet politique en projet stratégique de territoire et le décliner dans les politiques publiques de la collectivité.
- Mettre en oeuvre et piloter les politiques publiques en mobilisant les partenaires externes et internes dans un esprit de coproduction de l'action publique.

CONTENU

- Les logiques et les champs d'intervention des politiques publiques.
- L'établissement de priorités stratégiques et la construction cohérente d'objectifs et de programme d'actions.
- L'identification de la problématique et des enjeux des politiques publiques dans une approche prospective.
- Les dispositifs de veille stratégique et d'écoute citoyenne.
- L'enrichissement des processus de décision dans la coopération des politiques publiques.
- Les nouvelles expériences managériales : clarification des fonctions et des modes de coopération au sein des structures, régulation des logiques pyramidales et horizontales.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, travaux en ateliers, étude de cas, simulations.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

LES ENJEUX ET LES USAGES DE L'ÉVALUATION

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**

ANGERS

Code IEL : 47: SXEPA005
06-08/06/17David VERGER
INSET D'ANGERSCode stage : **SXEPA**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A et chargé.e.s de mission évaluation.

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux de l'évaluation des politiques publiques.
- Ordonner les étapes de la mise en oeuvre de l'évaluation.
- Distinguer et examiner les étapes de la mise en oeuvre de l'évaluation.

CONTENU

- L'historique de l'évaluation en France et textes de référence.
- Le bref panorama des instances et organismes intervenant dans l'évaluation des politiques publiques en France.
- Les enjeux de l'évaluation, intérêt et positionnement dans la conduite des politiques et programmes publics.
- L'environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques.
- La distinction entre évaluation, contrôle, audit, suivi.
- La théorie de l'évaluation, évaluation des politiques publiques : bilan et perspectives.
- Le lien entre évaluation et stratégie.
- Les principales questions évaluatives : efficacité, efficience, pertinence, cohérence et utilité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, travaux en ateliers, études de cas.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

NOUVEAU

LA CONDUITE DE L'ÉVALUATION

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**ANGERS
Code IEL : 47: SXB14003
06-08/09/17David VERGER
INSET D'ANGERSCode stage : **SXB14**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A et chargé.e.s de mission évaluation.

OBJECTIFS

- Diagnostiquer une situation d'évaluation : expliciter, clarifier et éventuellement reformuler la demande politique ou administrative.
- Intégrer l'évaluation interne dans le pilotage de l'organisation et du service.
- Piloter le travail du.de la prestataire et contrôler la qualité des travaux.
- Clarifier, expliciter l'objet de l'évaluation : la détermination des critères et des indicateurs.

CONTENU

- La place de l'évaluation dans le pilotage de l'organisation.
- Les outils de structuration dans une démarche d'évaluation.
- Le périmètre de l'évaluation : la légitimité de l'évaluateur, en amont et en aval.
- Les procédures d'appels d'offre et d'achat public dans le cadre de l'évaluation.
- Les méthodes utilisées en travail d'évaluation de politiques, pour analyser et comprendre les offres des cabinets d'études et de conseil.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, travaux en ateliers, études de cas, simulations.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

LA COMMUNICATION AUTOUR DE L'ÉVALUATION

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**ANGERS
Code IEL : 47: SXEPE005
03-05/10/17David VERGER
INSET D'ANGERSCode stage : **SXEPE**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A et chargé.e.s de mission évaluation.

OBJECTIFS

- Etablir la relation stratégie-politique publique-évaluation-pilotage-démocratie locale.
- Discerner les éléments pertinents à exploiter en vue de communiquer.

CONTENU

- La prise en compte du.de la citoyen.ne dans la démarche d'évaluation.
- L'évaluation des politiques publiques, la communication institutionnelle : objectif, moyens, règles du jeu.
- L'évaluation : un lien logique dans la relation à l'utilisateur, administré.e, contribuable, client.e, citoyen.ne, électeur.rice.
- Le critère de pertinence dans une communication institutionnelle.
- La déontologie et l'éthique de la communication.
- L'élaboration d'un plan de communication.
- L'évaluation de la communication sur l'évaluation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, travaux en ateliers, études de cas, simulations.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management stratégique

L'ADAPTATION DE L'OFFRE DE SERVICES PUBLICS À LA DEMANDE SOCIALE ET SOCIÉTALE LOCALE

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**

ANGERS

Code IEL : 47: SX465001
04-06/04/17David VERGER
INSET D'ANGERS

STRASBOURG

Code IEL : 49: SX465008
07-09/06/17Anne MORISSEAU
INET DE STRASBOURG
03 88 15 40 41Code stage : **SX465**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A Sessions INET : Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, directeur.rice.s et cadres des grandes collectivités, élèves administrateur.rice.s.

OBJECTIFS

Identifier, qualifier, traiter la demande et les besoins sociaux sur un territoire pour définir une offre de services pertinente, efficace et légitime.

CONTENU

- Les méthodes, démarches, outils d'identification de la demande sociale et des besoins sociaux et sociétaux.
- Les réponses en termes d'offres de service public (prestation, tarification, diffusion, communication).
- L'évaluation de la qualité.
- Les politiques tarifaires.
- L'articulation entre besoins et demandes, modes participatifs et revendicatifs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Interventions magistrales, études de cas, échanges d'expérience, travaux en groupes.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : DÉVELOPPEMENT LOCAL / Sous-domaine : Connaissance des acteurs.rice.s, des dispositifs et des politiques de développement territorialisé

LA PROSPECTIVE, UN OUTIL AU SERVICE DU MANAGEMENT TERRITORIAL STRATÉGIQUE

Durée **3 jours**

Niveau **Approfondissement**

STRASBOURG
Code IEL : 49: SX464007
21-23/03/17

Anne MORISSEAU
INET DE STRASBOURG
03 88 15 40 41

ANGERS
Code IEL : 47: SX464003
02-04/05/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SX464003
19-21/06/17

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 66

Code stage : **SX464**

PUBLIC

Sessions INET : Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, directeur.rice.s et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

Savoir positionner objectivement la fonction prospective sur les plans stratégique, managérial et opérationnel au sein de sa collectivité territoriale.

CONTENU

- Les concepts, enjeux et intérêts de la prospective.
- L'articulation entre prospective, management stratégique et processus démocratiques, du diagnostic au projet.
- Les principes et les fondements des méthodes de prospective.
- Le pilotage et évaluation d'une démarche prospective.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Etudes de cas et échanges d'expériences.
- Exercices pratiques.
- Débats.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management organisationnel

LA TERRITORIALISATION DE L'ACTION PUBLIQUE À L'ÉPREUVE DES RÉFORMES

Durée **3 jours**Niveau **Approfondissement**

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SX461002
05-07/12/16

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 66

ANGERS
Code IEL : 47: SX461001
07-09/11/17

David VERGER
INSET D'ANGERS

PARIS
Code IEL : 46: SX461001
11-13/12/17

Anne Gérard
INSET DE NANCY
03 83 19 22 33

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SX461003
18-20/12/17

Marc Pierrat
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 66

Code stage : **SX461**

PUBLIC

Directeur.rice.s, chef.fes de service, cadres A.Session INET: Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s, directeur.rice. et cadres des grandes collectivités.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la territorialisation de l'action publique.
- Identifier les avancées et faiblesses de la territorialisation de l'action publique.
- Comprendre les transformations des systèmes d'action publique.

CONTENU

- La territorialisation des politiques publiques, des services.
- Les échelles et les emboîtements de territoires.
- Les formes de territorialisation existantes.
- Le territoire en termes d'intérêt général, de service rendu et d'efficacité.
- La complexité induite par la multiplicité des acteurs.
- Les avancées des démarches de territorialisation des politiques publiques ou des services.
- La territorialisation.
- Les réflexions stratégiques sur les politiques de territorialisation.
- Les enjeux d'une gouvernance concertée et partagée.
- Les composantes de l'équilibre des territoires.
- Le renforcement du nombre d'acteur.rice.s territoriaux.ales et de la place du.de la citoyen.ne.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports de concepts et confrontations d'expériences.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :

I1B11 - L'action publique locale : valeurs, coopération, pilotage et adaptation aux territoires