



CONFÉRENCE
«HYGIÈNE ET SÉCURITÉ:
UN AN APRÈS LE DÉCRET DU 3 FÉVRIER 2012,
OÙ EN SONT LES COLLECTIVITÉS?»
28 MARS 2013
BIBLIOGRAPHIE SÉLECTIVE

SOMMAIRE

1. LE CADRE JURIDIQUE	3
2. LES ACTEURS	4
2.1 LE CHSCT	4
2.2 LE CONSEILLER DE PRÉVENTION	5
2.3 L'AGENT CHARGÉ DE L'INSPECTION DES RÈGLES DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL	5
2.4 LE MÉDECIN DE PRÉVENTION	5
2.5 LE MÉDIATEUR INTERNE	6
3. LES RISQUES PROFESSIONNELS DANS LA FPT	6
4. L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LA FPT	7
LA FORMATION	9

PRÉAMBULE

Comme produit documentaire d'accompagnement, la bibliographie a été préférée au dossier documentaire pour une question de gestion des droits d'auteur. L'INSET de Nancy se tient néanmoins à disposition pour fournir l'un ou l'autre des articles référencés.

1. LE CADRE JURIDIQUE

Circulaire n° INTB1209800C (12 octobre 2012) sur l'application du décret n° 85-603 (10 juin 1985), relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale [en ligne].

Légifrance / Gouvernement. Direction de l'information législative et administrative, 11 décembre 2012.

http://circulaires.legifrance.gouv.fr/pdf/2012/12/cir_36165.pdf

« Cette circulaire abroge et remplace la circulaire du 9 octobre 2011 en prenant en compte les modifications apportées par le décret n° 2012-170 (3 février 2012) au décret n° 85-603 (10 juin 1985), relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale.

Elle comporte dix fiches pratiques :

- les règles relatives à l'hygiène et à la sécurité,
- le contrôle de l'application des règles relatives à la santé et la sécurité au travail,
- le droit d'alerte et le droit de retrait,
- la formation,
- les services de médecine de prévention,
- les comités techniques,
- les CHSCT – organisation et composition,
- attributions des CHSCT,
- fonctionnement des CHSCT,
- dispositions transitoires concernant la mise en place des CHSCT.

Elle propose également des modèles de lettre de cadrage, de contrat ou de registre :

- lettre de cadrage type des assistants et conseillers de prévention,
- lettre de mission type des agents chargés d'une fonction d'inspection (ACFI),
- procédure de droit d'alerte et de droit de retrait,
- exemple de registre de santé et de sécurité au travail,
- exemple de registre de signalement d'un danger grave et imminent,
- modèle de contrat type de médecin de prévention,
- lettre de mission type du médecin de prévention,
- lettre circulaire relative à la vaccination,
- exemple de répartition des sièges entre les organisations syndicales,
- bilan de la santé, de la sécurité et des conditions de travail,
- modèle de règlement intérieur. »

Décret n° 2012-170 (3 février 2012), modifiant le décret n° 85-603 (10 juin 1985), relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale [en ligne].

Légifrance / Gouvernement. Direction de l'information législative et administrative, version consolidée au 6 février 2012.

<http://legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000025283229&fastPos=1&fastReqId=52897042&categorieLien=cid&oldAction=rechTexte>

« Afin d'améliorer le dispositif d'hygiène et de sécurité au travail, le décret modificatif prévoit la mise en place de comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) dès le seuil de 50 agents. Les règles relatives à la composition et au fonctionnement ainsi que les missions des CHSCT ont été adaptées conformément aux mesures de l'accord sur l'hygiène et la sécurité au travail dans la fonction publique signé le 20 novembre 2009. Aux missions traditionnelles sont ajoutées des missions nouvelles, d'application immédiate. Les règles relatives à la composition et au fonctionnement des CHSCT entreront en vigueur à compter du premier renouvellement général des comités techniques.

Le décret modificatif prévoit également des mesures sur la médecine de prévention visant à conforter le rôle du médecin. Le contenu de la visite médicale d'embauche est défini et un dossier médical en santé au travail est créé. »

Décret n° 85-603 (10 juin 1985), relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale [en ligne].

Légifrance / Gouvernement. Direction de l'information législative et administrative, version consolidée au 6 février 2012.

<http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000700869&fastPos=1&fastReqId=617426951&categorieLien=cid&oldAction=rechTexte>

Accord «santé et sécurité au travail dans la fonction publique» du 20 novembre 2009 [en ligne].

Ministère du budget, des comptes publics, de la fonction publique et de la réforme de l'État.

[http://www.fonction-](http://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/carrieres_et_parcours_professionnel/sante_securite_travail_fp/20091120_accord.pdf)

[publique.gouv.fr/files/files/carrieres_et_parcours_professionnel/sante_securite_travail_fp/20091120_accord.pdf](http://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/carrieres_et_parcours_professionnel/sante_securite_travail_fp/20091120_accord.pdf)

2. LES ACTEURS

«Acteurs et instances santé et sécurité au travail dans la fonction publique» [en ligne].

Ministère de la réforme de l'État, de la décentralisation et de la fonction publique, 28 février 2012.

(Outils de la GRH ; 56).

<http://www.fonction-publique.gouv.fr/publications/collection-ressources-humaines-56>

«Ce document, qui se présente sous forme de *kit*, est destiné aux acteurs et aux instances liés à la santé et à la sécurité au travail dans la fonction publique. L'ensemble de la réglementation et des éléments pratiques pour la mise en œuvre des dispositifs de protection de la santé et de la sécurité au travail des agents de la fonction publique d'État est regroupé en 6 guides pratiques.»

2.1 LE CHSCT

«Autodiagnostic CHSCT : un outil gratuit pour débattre du fonctionnement et de l'action de votre CHSCT» [en ligne] / Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail.

ANACT, 19 octobre 2012.

http://www.anact.fr/web/actualite/essentiel?p_thingIdToShow=28971597

«Enquête sur le travail des CHSCT».

In Travail et changement [en ligne], septembre 2012, n° 345, p. 2-12.

<http://www.anact.fr/portal/pls/portal/docs/1/11706380.PDF>

2.2 LE CONSEILLER DE PRÉVENTION

«Guide référentiel du conseiller de prévention» [en ligne] / Fédération nationale des centres de gestion de la fonction publique territoriale.

FNCDG, [sans date]. — 13 p.

<http://www.fncdg.com/fncdg/htm/juri/docs/Guide%20CONSEILLER.pdf>

Répertoire des métiers de la fonction publique territoriale : famille ressources humaines : fiche métier : conseiller en prévention des risques professionnels [en ligne] / Centre national de la fonction publique territoriale.

CNFPT, [sans date].

http://www.cnfpt.fr/node/146/repertoire-metiers/metier/333?mots_cles=&gl=NjliOGJkMzI

2.3 L'AGENT CHARGÉ DE L'INSPECTION DES RÈGLES DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL

«Guide référentiel de l'assistant de prévention» [en ligne] / Fédération nationale des centres de gestion de la fonction publique territoriale.

FNCDG, [sans date]. — 14 p.

<http://www.fncdg.com/fncdg/htm/juri/docs/Guide%20ASSISTANT.pdf>

Répertoire des métiers de la fonction publique territoriale : fiche fonctions : fonction ACFI (agent chargé de la fonction d'inspection) [en ligne] / Centre national de la fonction publique territoriale.

CNFPT, [sans date].

http://www.cnfpt.fr/node/146/repertoire-metiers/sous-famille/42?mots_cles=conseiller%20de%20pr%C3%A9vention&gl=ZTg0ZjMyYjY

Répertoire des métiers de la fonction publique territoriale : fiches fonctions : fonction ACMO (agent chargé de l'assistance et du conseil en prévention) [en ligne] / Centre national de la fonction publique territoriale.

CNFPT, [sans date].

http://www.cnfpt.fr/node/146/repertoire-metiers/sous-famille/41?mots_cles=conseiller%20de%20pr%C3%A9vention&gl=ZTg0ZjMyYjY

«L'évolution de la mission d'ACMO reflète les pratiques des collectivités» [en ligne] / Christiane Wanaverbecq.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 3 septembre 2012, n° 2139, p. 66.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/18931321/l-evolution-de-la-mission-d-acmo-reflete-les-pratiques-des-collectivites>

2.4 LE MÉDECIN DE PRÉVENTION

Répertoire des métiers de la fonction publique territoriale : famille santé : fiche métier : médecin de médecine professionnelle et préventive [en ligne] / Centre national de la fonction publique territoriale.

CNFPT, [sans date].

http://www.cnfpt.fr/node/146/repertoire-metiers/metier/482?mots_cles=&gl=NjliOGJkMzI

2.5 LE MÉDIATEUR INTERNE

«Médiateur interne : une action de déminage afin d'apaiser les tensions et éviter les conflits »
[en ligne] / Gaëlle Ginibrière.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 14 janvier 2013, n° 2156, p. 64.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/19948059/mediateur-interne-une-action-de-deminage-afin-d-apaiser-les-tensions-et-eviter-les-conflits>

3. LES RISQUES PROFESSIONNELS DANS LA FPT

«Baromètre exclusif La gazette Pragma Emploipublic.fr : bien-être au travail dans la fonction publique territoriale : les clignotants passent au rouge » [en ligne] / par L. Denès, R. Mazon ; cabinet Pragma. Groupe Moniteur, 25 mars 2013.

<http://www.lagazettedescommunes.com/159842/bien-etre-au-travail-dans-la-fonction-publique-territoriale-les-clignotants-passent-au-rouge/>

«Les risques professionnels en 2010 : de fortes différences d'exposition selon les secteurs : enquête SUMER 2010 » / Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social. Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques.

In DARES : analyses [en ligne], février 2013, n° 10, p. 1-12.

<http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2013-010.pdf>

«Enquête au sein des conseils régionaux et généraux sur l'accord cadre santé et sécurité au travail » [en ligne] / Frédéric Dabi, Flore-Aline Colmet-Daâge ; étude réalisée par le département Opinion et stratégies d'entreprise de l'Institut français d'opinion public pour l'Institut de recherche en prévention santé.

Complementer / Mutuelle générale de l'Éducation nationale ; Mutuelle nationale territoriale ; Mutuelle générale environnement et territoires, avril 2010. — 24 p.

http://complementer.fr/wp-content/uploads/2010/07/synthese_enquete_IFOPIRPS_complementer.pdf

«La santé au travail et les risques professionnels des agents territoriaux en 2009 ».

In Synthèse. Étude emploi [en ligne] / Centre national de la fonction publique territoriale. Observatoire de la fonction publique territoriale, décembre 2012, n° 53, p. 1-4.

http://www.cnfpt.fr/sites/default/files/etude_la_sante_au_travail_et_les_risques_professionnels_des_agents_territoriaux_en_2009_1.pdf

«Les risques psychosociaux» / Michel Ledoux, Jamila El Berry, Caroline Bernard-Chatelot, Laurent Fabre, Patrice Adam, Valérie Chatel.

In Actualité juridique. Collectivités territoriales, janvier 2013, n° 4.01, p. 15-34.

Sommaire

- De la sécurité physique des travailleurs à la gestion des risques psychosociaux
- Les risques psychosociaux et la responsabilité pénale
- Harcèlement sexuel: le temps de la reconstruction
- Mettre fin à la solitude des managers.

«Les risques psychosociaux examinés à la loupe pour mieux les prévenir »

[en ligne] / Maud Parnaudeau.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 18 février 2013, n° 2161, p. 58.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/20243352/les-risques-psychosociaux-examines-a-la-loupe-pour-mieux-les-prevenir>

4. L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LA FPT

Site en ligne de l'Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle : santé et sécurité au travail dans les fonctions publiques.

<http://www.intefp-sstfp.travail.gouv.fr/>

«Les pratiques de gestion des ressources humaines et de formation : la prise en compte des risques psychosociaux dans les collectivités territoriales» [en ligne] / Centre national de la fonction publique territoriale. Observatoire de la fonction publique territoriale.

CNFPT, juin 2012. — 20 p. — (Étude).

<http://www.observatoire.cnfpt.fr/documents/072012/060712155640EtudeRPSCNFPTjuin2012.pdf>

«Cette étude a pour objectifs d'observer le niveau de prise en compte des problématiques de risques psychosociaux et l'implication des collectivités dans la prévention et le traitement des risques dans ce domaine ainsi que de mettre en évidence les pratiques et les modes d'intervention des collectivités.»

«Pour une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie familiale : identification des bonnes pratiques des secteurs publics et privé en France et à l'étranger» [en ligne] / Ministère de la réforme de l'État, de la décentralisation et de la fonction publique. Direction générale de l'administration de la fonction publique.

Ministère de la réforme de l'État, de la décentralisation et de la fonction publique, 2013. — 74 p.

<http://www.fonction-publique.gouv.fr/publications/outils-de-la-grh-2>

«L'objectif de cette étude est de présenter plusieurs bonnes pratiques visant à équilibrer la participation des salariés – femmes ou hommes – dans leur vie familiale et dans leur activité professionnelle qui ont été identifiées en Europe et à l'international dans les secteurs public et privé, dans plusieurs domaines d'activité (banque, industrie, commerce, télécommunications, conseil aux entreprises). Trois principaux critères de sélection de ces pratiques ont prévalu : leur aspect innovant, leur caractère concret et la diversité des acteurs sur lesquels elles agissent (employeurs, partenaires sociaux, décideurs politiques, salariés du secteur privé, agents du secteur public).»

«Les bonnes pratiques pour la santé au travail primées» [en ligne] / Gaëlle Ginibrière.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 11 février 2013, n° 2159, p. 57.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/20165810/les-bonnes-pratiques-pour-la-sante-au-travail-primees/print#>

«La réflexion collective sert une démarche globale pour prévenir les risques »

[en ligne] / Solange de Fréminville.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 27 août 2012, n° 2138, p. 58.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/18887640/la-reflexion-collective-sert-une-demarche-globale-pour-prevenir-les-risques>

«Collectivités territoriales : comment améliorer les conditions de travail ? » [en ligne] / Béatrice Sarazin.
In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 2-3.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

«Les tensions influant sur les conditions de travail n'épargnent pas les agents de la fonction publique territoriale. Agir implique un trio d'acteurs : élus, direction des services et syndicats, avec un nouvel interlocuteur, le comité d'hygiène et de sécurité, qui intègre désormais le volet «conditions de travail». »

«Faire mûrir le dialogue social : l'affaire de tous ses acteurs» / Françoise Descamps-Crosnier, Claudy Lebreton, Baptiste Talbot ; propos recueillis par Béatrice Sarazin.

In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 4-5.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

«Le point de vue des partenaires sociaux. »

«Les conditions de travail des agents du service public passées à la loupe » / Jean-Claude Lenay, Nadim Fares, Jean-Claude Ferrant, Danielle Laport, Luc Rouban ; propos recueillis par Muriel Jaouën.

In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 6-7.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

«Le point de vue des invités du réseau ANACT. »

«Des agents soumis à la question » / Caroline Delabroy.

In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 8-9.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

«La région Paca et les partenaires sociaux ont négocié un contrat social de mandature dans lequel apparaît l'objectif d'améliorer la qualité de vie au travail. Un questionnaire a été adressé à l'ensemble du personnel, préalablement à un plan d'action. »

«À Lyon une démarche de prévention au long cours » / Béatrice Sarazin.

In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 10-11.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

«La ville de Lyon s'engage dans une démarche de prévention des risques psychosociaux. C'est un travail en profondeur qui nécessite du temps, au risque de voir pointer parfois quelques signes de découragement. »

«Clermont-Ferrand : quand chacun doit quitter son pré carré... » / Béatrice Sarazin.

In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 12.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

«Dans cet accompagnement de la ville de Clermont-Ferrand visant à analyser la souffrance des agents, c'est essentiellement le positionnement des acteurs qui a été le plus difficile à tenir, justement parce que chacun devait se décaler par rapport à son rôle habituel. »

« *Check-up santé et organisation dans les collèges* » / Caroline Delabroy.

In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 14.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

« En Meurthe-et-Moselle, un échantillon de collèges a été choisi pour que puissent être analysés et observés sur le terrain l'organisation et la réalisation du travail des agents techniques. À la clef, un plan d'action visant à mieux définir le cadre départemental. »

« Dialogue social : une avancée attendue sur les conditions de travail » [en ligne] / Martine Doriac.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 21 janvier 2013, n° 2157, p. 64.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/19986401/une-avancee-attendue-sur-les-conditions-de-travail-ew>

LA FORMATION

« Les agents de Lisieux invités à une journée ludique » [en ligne] / Martine Doriac.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 14 janvier 2013, n° 2156, p. 63.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/19948054/les-agents-de-lisieux-invites-a-une-journee-ludique>

« Les agents associés à la prévention des troubles musculo-squelettiques » [en ligne] / Laure Martin.

In La gazette des communes, des départements, des régions, 5 novembre 2012, n° 2148, p. 66.

<http://archives.lagazettedescommunes.com/19349126/les-agents-associes-a-la-prevention-des-troubles-musculo-squelettiques>




« Mission TMS acceptée : 10 agents formés à l'action » / Caroline Delabroy.

In Travail et changement [en ligne], juillet-août 2012, n° 344, p. 13.

<http://www.conditionsdetravail.com/index.php/agir/sante-au-travail/demarches-durables-de-prevention/item/238-n%C2%B0-344-collectivit%C3%A9s-territoriales-comment-am%C3%A9liorer-les-conditions-de-travail->

« La ville de Colomiers a été accompagnée dans l'élaboration de son cahier des charges pour mettre en place une démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS). Une formation-action a constitué la première étape du projet. »

Production :

Jurain Hélène, Nadège Laurent-Bary
Centre de documentation
Service de la communication et des ressources formatives
INSET de Nancy
BP 20442 | 1 boulevard d'Austrasie
54001 Nancy CEDEX
 03 83 19 23 10 (ligne directe)
 03 83 19 22 19
 helene.jurain@cnfpt.fr
