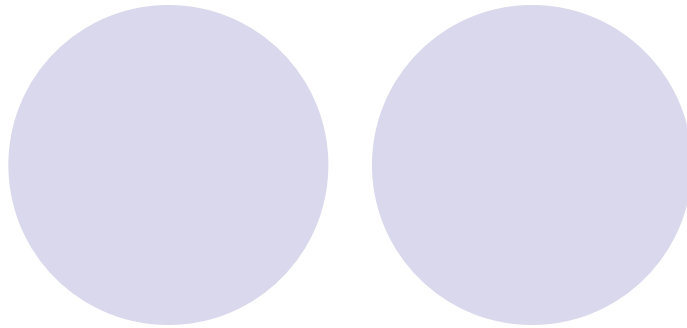




GPEC et DIAGNOSTIC DU SERVICE



Pascale Chelin-Allanic

LES EVOLUTIONS PREVISIBLES (1/2)

	Certaines	Probables	Possibles
Evolutions Technologiques (internet, intranet, « o papier « ...) - - - - -			
Evolutions Socioculturelles (vieillessement de la population, départs en retraite, prise en compte de l'inaptitude...) - - - - -			
Evolutions Economiques (concurrence entre collectivités, rareté de candidats, filières clés...) - - - - -			

LES EVOLUTIONS PREVISIBLES (2/2)

	Certaines	Probables	Possibles
Evolutions Réglementaires (décentralisation, statuts, formation continue...) - - - - -			
Evolutions Organisationnelles (management par projet, évaluation des actions, réorganisations...) - - - - -			
Evolutions Missions Usagers (prise en compte de l'utilisateur, démocratie participative..) - - - - -			

DIAGNOSTIC INTERNE (1/3)

DOMAINE	FORCES	FAIBLESSES	PROJETS / OBJECTIFS
MANAGEMENT (style : participatif ? directif ? prise de décision...)			
ORGANISATION (centralisée ou décentralisée, polyvalence, circulation de l'information...)			

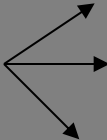
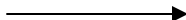
DIAGNOSTIC INTERNE (2/3)

SAVOIR FAIRE (compétences des hommes, leur implication, savoir-faire rare...)			
GESTION (rentabilité, rigueur, prévisions, financements...)			

DIAGNOSTIC INTERNE (3/3)

DEVELOPPEMENT (projet politique, partenariat...)			
VALEURS (la mission de la structure, les convictions, l'esprit maison...)			

CONSEQUENCES DE L'ANALYSE SUR LES EMPLOIS

Emplois	Nombre d'agents	Impact quantitatif 	Impact qualitatif
Exemple : Assistante administrative	6		<ul style="list-style-type: none">- Diminution des tâches de secrétariat traditionnel (lettres, prise de notes en sténo...)- Développement d'activités à plus forte valeur ajoutée (synthèse de documents, préparation de rapports...)- Dimension relationnelle plus importante

MATRICE DES COMPETENCES REQUISES PAR L'ACTIVITE DU SERVICE

Individus / Compétences	Compétence 1	C 2	C 3	C 4	C 5	C 6	C 7	Polyvalence
Paul D								
Etienne E								
Pascal S								
Sophie R								

- Maîtrise parfaitement cette compétence (1point)
- Maîtrise partiellement cette compétence (1/2 point)
- Ne maîtrise pas cette compétence mais pourrait le faire
- Ne peut pas maîtriser cette compétence (0 point)