

# NOUVELLE CLASSIFICATION DE L'OFFRE



## DES DOMAINES AUX SPÉCIALITÉS DE FORMATION

Pour améliorer la lisibilité de son offre, le CNFPT propose une nouvelle classification prenant en compte les évolutions des politiques publiques et des métiers pour son offre 2018. Cette classification est organisée selon une triple dimension : les politiques publiques, les compétences transverses et la responsabilité sociétale, dans le cadre de la promotion des grandes causes, grandes mutations et valeurs et principes de service public.

Retrouvez ci-dessous les spécialités de formation regroupées dans 8 entrées différentes.

### LES 6 CHAMPS D'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Ces 6 entrées par champ d'action publique locale concernent les actions de formation permettant l'acquisition des compétences nécessaires à l'exercice d'un métier.

#### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

##### ORGANISATION ET GESTION DES RESSOURCES

PILOTAGE  
 AFFAIRES JURIDIQUES  
 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES  
 SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL  
 FINANCES  
 COMMUNICATION  
 INFORMATIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION  
 EUROPE ET INTERNATIONAL



#### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

##### SOCIAL, SANTÉ PUBLIQUE

AUTONOMIE  
 INCLUSION SOCIALE  
 ENFANCE, FAMILLE  
 SANTÉ PUBLIQUE



#### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

##### CITOYENNETÉ, ÉDUCATION, CULTURE ET SPORT

CITOYENNETÉ, POPULATION, AFFAIRES ADMINISTRATIVES, VIE ASSOCIATIVE  
 ÉDUCATION, ANIMATION ET JEUNESSE  
 RESTAURATION COLLECTIVE  
 CULTURE  
 SPORT



#### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

##### AMÉNAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES

URBANISME, AMÉNAGEMENT ET ACTION FONCIÈRE  
 HABITAT ET POLITIQUE DE LA VILLE  
 DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET EMPLOI  
 MOBILITÉ, DÉPLACEMENTS ET TRANSPORTS



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS .....

**SERVICES TECHNIQUES  
ET ENVIRONNEMENTAUX**

INGÉNIERIE ÉCOLOGIQUE  
VOIRIE ET INFRASTRUCTURES  
ARCHITECTURE, BÂTIMENTS ET LOGISTIQUE  
ÉNERGIE ET CLIMAT



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS .....

**SÉCURITÉ**

PRÉVENTION ET SÉCURITÉ CIVILE  
PRÉVENTION ET SÉCURITÉ PUBLIQUE



● **LES COMPÉTENCES TRANSVERSES**

Cette nouvelle entrée porte sur les actions de formation dédiées aux compétences transverses nécessaires à l'exercice de certaines fonctions.



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS .....

**COMPÉTENCES TRANSVERSES**

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE  
APPROCHES FONDAMENTALES  
APPUI À LA GOUVERNANCE, MANAGEMENT  
ET PILOTAGE DES RESSOURCES



 ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS .....

**LABELLISATION**

VALEURS ET PRINCIPES  
GRANDE CAUSE  
GRANDE MUTATION



● **LA LABELLISATION**



Cette nouvelle entrée fondée sur les actions de formation dites « labellisées » traduit les responsabilités sociétales portées par le CNFPT (par exemple : les valeurs de service public, l'égalité femmes hommes, les transitions écologiques,...).

## » DÉTAIL DES SOUS-SPÉCIALITÉS

### A. ORGANISATION ET GESTION DES RESSOURCES

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
A1 PILOTAGE	A1A Direction générale
	A1B Organisation, contrôle de gestion, évaluation
A2 AFFAIRES JURIDIQUES 	A2A Mode de gestion et commande publique
	A2B Prévention des risques juridiques et contentieux
	A2C Assemblées, secrétariat général et protocole
	A2D Assurances
A3 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	A3A Statut, rémunération et masse salariale
	A3B Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
	A3C Action et relations sociales
A4 SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL	A4A Santé, sécurité et conditions de travail
A5 FINANCES	A5A Procédure budgétaire et comptable
	A5B Gestion et ingénierie financière
	A5C Fiscalité et optimisation des ressources
A6 COMMUNICATION	A6A Stratégies de communication
	A6B Techniques et outils de communication
A7 INFORMATIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION	A7A Architecture, développement et administration des SI
	A7B Réseaux et télécommunications
A8 EUROPE ET INTERNATIONAL	A8A Politiques européennes
	A8B Coopérations et actions extérieures

### B. SOCIAL, SANTÉ PUBLIQUE

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
B1 AUTONOMIE	B1A Accueil et accompagnement des personnes âgées
	B1B Accueil et accompagnement des personnes en situation de handicap
B2 INCLUSION SOCIALE	B2A Pauvreté, exclusion et accès au droit
	B2B Insertion sociale et professionnelle
	B2C Travail social et développement social
B3 ENFANCE, FAMILLE	B3A Petite enfance
	B3B Parentalité, familles
	B3C Protection de l'enfance et de l'adolescence
B4 SANTÉ PUBLIQUE	B4A Politiques de santé publique
	B4B Activités de soins
	B4C Santé environnementale
	B4D Biologie et santé animale

## C. CITOYENNETÉ, ÉDUCATION, CULTURE ET SPORT

SPÉCIALITÉ		SOUS-SPÉCIALITÉ	
C1	CITOYENNETÉ, POPULATION, AFFAIRES ADMINISTRATIVES, VIE ASSOCIATIVE 	C1A	État civil
		C1B	Élections
		C1C	Funéraire
		C1D	Vie associative
		C1E	Affaires administratives
C2	ÉDUCATION, ANIMATION ET JEUNESSE	C2A	Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse
		C2B	Accompagnement éducatif
		C2C	Techniques d'animation
C3	RESTAURATION COLLECTIVE	C3A	Production et distribution en restauration collective
		C3B	Hygiène et sécurité des aliments
		C3C	Alimentation durable
		C3D	Accueil des convives
C4	CULTURE	C4A	Politiques territoriales d'action culturelle
		C4B	Lecture publique et documentation
		C4C	Enseignement artistique
		C4D	Programmation et techniques du spectacle
		C4E	Patrimoines
C5	SPORT	C5A	Politiques du sport
		C5B	Enseignement des pratiques sportives
		C5C	Entretien des matériels et équipements sportifs

## D. AMÉNAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES

SPÉCIALITÉ		SOUS-SPÉCIALITÉ	
D1	URBANISME, AMÉNAGEMENT ET ACTION FONCIÈRE 	D1A	Stratégie d'aménagement et planification
		D1B	Outils et opérations d'aménagement
		D1C	Domanialité et action foncière
		D1D	Droit des sols et information géographique
D2	HABITAT ET POLITIQUE DE LA VILLE	D2A	Habitat, logement
		D2B	Politique de la ville
D3	DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET EMPLOI	D3A	Action économique
		D3B	Tourisme
		D3C	Politiques de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'apprentissage
D4	MOBILITÉ, DÉPLACEMENTS ET TRANSPORTS	D4A	Politique des déplacements
		D4B	Gestion des transports

## E. SERVICES TECHNIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
E1 <b>INGÉNIERIE ÉCOLOGIQUE</b>	E1A Politiques environnementales
	E1B Prévention et gestion des déchets
	E1C Biodiversité, nature, paysage
	E1D Espaces verts
E2 <b>VOIRIE ET INFRASTRUCTURES</b> 	E2A Études, conception et réalisation en VRD
	E2B Entretien et exploitation en VRD
	E2C Propreté de l'espace public
	E2D Eau et assainissement
	E2E Infrastructures portuaires, aéroportuaires et fluviales
E3 <b>ARCHITECTURE, BÂTIMENTS, ET LOGISTIQUE</b>	E3A Architecture, construction, réhabilitation
	E3B Maintenance des bâtiments tous corps d'état
	E3C Hygiène et propreté des locaux
	E3D Logistique et maintenance des moyens techniques
E4 <b>ÉNERGIE ET CLIMAT</b>	E4A Énergie et climat

## F. SÉCURITÉ

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
F1 <b>PRÉVENTION ET SÉCURITÉ CIVILE</b>	F1A Sapeurs-pompiers
	F1B Prévention des risques majeurs
F2 <b>PRÉVENTION ET SÉCURITÉ PUBLIQUE</b>	F2A Police municipale
	F2B Sûreté et sécurité publique

## T. COMPÉTENCES TRANSVERSES

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ	
<b>T1</b> ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE	<b>T1A</b> Orientation formative	
	<b>T1B</b> Transition et orientation professionnelle	
	<b>T1C</b> Positionnement, méthodologie et entraînement aux épreuves	
	<b>T1D</b> Remise à niveau	
<b>T2</b> APPROCHES FONDAMENTALES  	<b>T2A</b> Prise de fonction	
	<b>T2B</b> Connaissance de l'environnement territorial	
	<b>T2C</b> Approches générales des politiques publiques	
	<b>T2D</b> Approches générales de la gestion des ressources	
	<b>T2E</b> Relation à l'utilisateur	
	<b>T2F</b> Techniques administratives d'organisation et de secrétariat	
	<b>T2G</b> Techniques d'expression écrite	
	<b>T2H</b> Développement des capacités d'expression orale et relationnelle	
	<b>T2I</b> Développement des capacités d'animation, de pédagogie et de tutorat	
	<b>T2J</b> Usages des outils numériques	
	<b>T2K</b> Prévention des risques professionnels et secourisme	
	<b>T3</b> APPUI À LA GOUVERNANCE, MANAGEMENT ET PILOTAGE DES RESSOURCES	<b>T3A</b> Veille et observation
		<b>T3B</b> Diagnostic et stratégie de territoire
<b>T3C</b> Élaboration et mise en œuvre des politiques publiques		
<b>T3D</b> Évaluation de l'action des politiques publiques		
<b>T3E</b> Contrôle de gestion		
<b>T3F</b> Conduite de projet et pilotage d'opérations		
<b>T3G</b> Organisation et conduite du changement		
<b>T3H</b> Culture et animation managériale		
<b>T3I</b> Management stratégique		
<b>T3J</b> Management intermédiaire		
<b>T3K</b> Management de proximité		

## L. LABELLISATION

SPÉCIALITÉ	SOUS-SPÉCIALITÉ
<b>L1</b> VALEURS ET PRINCIPES	<b>L1A</b> Valeurs fondamentales
	<b>L1B</b> Valeurs de service public
	<b>L1C</b> Valeurs humaines dans l'activité professionnelle
	<b>L1D</b> Principes déontologiques
<b>L2</b> GRANDE CAUSE	<b>L2A</b> Développement des ressources psychosociales
	<b>L2B</b> Prise en compte du handicap en situation professionnelle
	<b>L2C</b> Lutte contre les discriminations et pour l'égalité républicaine
	<b>L2D</b> Egalité femmes hommes
	<b>L2E</b> Lutte contre l'illettrisme
	<b>L2F</b> Prévention de la pénibilité au travail
<b>L3</b> GRANDE MUTATION	<b>L3A</b> Transitions écologiques
	<b>L3B</b> Démocratie et citoyenneté
	<b>L3C</b> Qualité de l'action publique
	<b>L3D</b> Réformes institutionnelles
	<b>L3E</b> Transitions numériques
	<b>L3F</b> Prévention et promotion de la santé
	<b>L3G</b> Cohésion urbaine