

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE

AGENDA

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

FORMATION - CONCOURS

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

La prévention des risques psychosociaux

Cinq ans après l'Accord national interprofessionnel sur le stress au travail de 2008 puis, en 2009, le plan d'urgence sur la prévention du stress en France, le CESE a souhaité procéder à un état des lieux des risques psychosociaux et formuler des recommandations afin de mieux les prévenir, dans un contexte de crise économique qui n'a fait qu'amplifier ces difficultés.
[CESE, 14 mai 2013](#)

Les jeunes et l'apprentissage dans la FPT en 2010

L'Observatoire de la fonction publique territoriale propose avec cette synthèse, un état des lieux sur la place des jeunes dans la fonction publique territoriale (agents de moins de 25 ans) et sur la situation de l'apprentissage en 2010.
[CNFPT, 24 mai 2013](#)

Attentes et perception des Français à l'égard de la retraite : de nouveaux résultats de l'enquête présentés au COR

Le Conseil d'orientation des retraites consacrait sa séance du 28 mai à la thématique : « Les Français et la retraite : résultats d'enquêtes récentes ». A cette occasion, il a sollicité la direction des retraites et de la solidarité de la Caisse des Dépôts pour que les résultats de l'enquête « Attentes et perception des Français à l'égard de la retraite » lui soient présentés. La première partie de ces résultats avait été présentée lors du Forum Retraite du 16 novembre 2012. Cette deuxième partie, achevée en mai 2013, vient compléter la première sur trois points : l'inquiétude des Français, leurs souhaits et anticipations de réformes, leurs sensibilités à des mesures d'allongement de carrière et de hausse des cotisations...
[CNRACL, mai 2013](#)

AGENDA

Seniors et générations X, Y, Z : quelle(s) transition(s) / transmission(s) ?

Journée d'actualité du CNFPT, 27 juin 2013 à Pantin.

[Programme et inscription](#)

MANAGEMENT

Savoir s'adapter à une organisation complexe.

Gazette des communes, 06 mai 2013, n° 2172, p. 52-53

Télétravail, services partagés, regroupements institutionnels... les services publics vivent une transformation organisationnelle. Cette dynamique contraint les encadrants à revoir leurs pratiques. Témoignages du Conseil général du Cantal) et du Sdis de Saône-et-Loire.

Réunion : un outil "de papa" déjà condamné ?

Gazette des communes, 27 mai 2013, n° 2175, p. 66

De tout temps, les hommes se sont réunis... Au fil des siècles, l'outil s'est ainsi imposé comme « un fondement du management, phase nécessaire pour (re)mobiliser l'énergie d'une équipe et étape indispensable de la prise de décision », assure un dirigeant territorial. Néanmoins « Une réunion sur trois serait inutile » selon l'étude menée en 2010. Des expériences innovantes existent : "Iteractivité" pour les services de Loire-Atlantique ; "Meeting 2.0" dans l'Indre ; des conseils en ligne : le site "jobintree.com".

C'est la crise : managez !

Lettre du Cadre Territorial, 15 mai 2013, n° 464, p. 16-20

La crise a bon dos. Le resserrement des marges de manœuvre, la nécessité de choix de gestion, de vigilance sur la masse salariale... ouvrent la porte à de nombreuses dérives managériales. Les temps sont durs, donc on peut être dur. Pourtant, ce n'est pas parce que les difficultés sont réelles qu'on doit oublier ce qu'est un management participatif, humain, collaboratif. À la clé : une efficacité collective retrouvée et un bien-être au travail que beaucoup avaient oublié.

Le manager agile : agir autrement pour la survie des entreprises

Jérôme Barrand

Dunod, mars 2012 – 185 p.

L'agilité, c'est la capacité à maintenir la compétitivité des organisations alors que la turbulence de leur environnement dépasse leur vitesse d'adaptation. Pourquoi l'agilité ? Comment faire un diagnostic d'agilité ? Le livre propose principes, critères et méthodes pour évaluer en terme d'agilité, la stratégie, les pratiques comportementales et managériales en cours. Cas concrets, exemples et méthodes de calculs confèrent à l'ouvrage un aspect très opérationnel.



L'imagination managériale des cadres publics : un talent à cultiver

ESEN, février 2013 – 213 p.

Les administrations doivent faire face à de nombreuses contraintes, notamment pour adapter leurs structures aux évolutions sociétales. Dans ce contexte de profondes mutations au sein des services de l'État, l'échec des tentatives de réformes « par le haut », qui laissent peu d'espace aux initiatives créatives, met en évidence l'idée que les cadres, de tous niveaux de responsabilité, sont des acteurs majeurs de la pertinence et de la qualité de l'action publique. L'ouvrage montre la place centrale qu'occupe nécessairement l'imagination managériale des cadres dans la conception et la mise en œuvre de démarches innovantes.



Petit traité de l'humour au travail

Elodie Arnéguy, David Autissier

Eyrolles, novembre 2011 – 176 p.

L'humour est bon pour le corps et l'esprit, voilà ce que nous disent les scientifiques ! Pourtant il fait encore largement défaut dans les entreprises françaises pour lesquelles rire et travailler sont souvent incompatibles. Les auteurs ont mené l'enquête ici et ailleurs et font émerger par le biais de nombreux exemples les bénéfices individuels et collectifs de l'humour au travail.



Cnfpt

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Vers une évolution de l'organisation du Conseil commun

Le Conseil commun de la fonction publique s'est réuni le 14 mai avec, à l'ordre du jour, deux projets de décrets. L'un porte sur la composition des jurys pour les recrutements ou pour les promotions concernant les fonctionnaires. L'objectif de ce texte mentionné par le protocole d'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique du 8 mars 2013 est de permettre la mise en œuvre de l'article 55 de la loi du 12 mars 2012.

[Localtis.info, 16 mai 2013](#)

Droits et obligations des agents : ce que prévoit l'avant-projet de loi

Annoncé début 2013, un projet de loi va venir redéfinir les droits et les obligations des agents publics dans l'exercice de leurs missions et rappeler les valeurs de la fonction publique. Le gouvernement en a fait l'un de ses instruments en faveur de la transparence de la vie publique. Le texte de l'avant-projet aborde aussi d'autres sujets comme la mobilité, l'égalité professionnelle, ou le dialogue social.

[Localtis.info, 22 mai 2013](#)

Le gouvernement crée une mission sur "l'évolution de la fonction publique"

Le Premier ministre a confié à Bernard Pêcheur, président de la section de l'administration du Conseil d'Etat depuis juillet 2012, une mission sur "l'évolution de la fonction publique dans les années à venir". Agé de 62 ans, le haut fonctionnaire, qui fut directeur général de l'administration et de la fonction publique de janvier 1990 à décembre 1993, devra "identifier les enjeux majeurs auxquels sera confrontée la fonction publique au cours des prochaines années".

[Localtis.info, 30 mai 2013](#)

Consultation "Innover et simplifier avec les agents publics" : un premier bilan

Rendre un meilleur service, améliorer le fonctionnement interne et simplifier les réglementations, tels étaient les thèmes de la consultation en ligne Innover et simplifier avec les agents publics qui s'est terminée le 30 avril dernier. Les agents invités à faire des propositions ont été nombreux à participer, des premières pistes sont d'ores et déjà à l'étude....

[Le portail de la modernisation de l'Etat, 21 mai 2013](#)

Les nouveaux horizons RH

Alexandre Pachulski

Diateino, octobre 2012 – 280 p.

La société connaît avec les médias sociaux des évolutions profondes qui influencent nos interactions sociales, notre rapport à l'information, au travail, à l'autorité. Pour rester compétitive et permettre à tous ses talents de collaborer, l'entreprise doit intégrer ces changements. Les Ressources Humaines apparaissent comme les pilotes naturels de cette mutation. Quels sont les enjeux auxquels les RH doivent répondre ? Quels sont les impacts des médias sociaux sur l'entreprise ? Comment rendre le management des talents plus collaboratif et performant ?



GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Bibliothèques : des emplois en "profonde mutation"

L'Inspection générale des bibliothèques publie un rapport intitulé "Quels emplois dans les bibliothèques ? Etat des lieux et perspectives". Dans les collectivités territoriales, cette filière compte entre 33.000 et 34.000 agents, selon les sources. "Le faible poids de ce cadre d'emploi a pour conséquence qu'il est difficile de faire percevoir aux décideurs les spécificités des métiers des bibliothèques", constate l'IGB.

[Localtis.info, 23 mai 2013](#)

Salaires de la catégorie C : le gouvernement propose une hausse de 27 euros nets mensuels

Les agents de catégorie C bénéficieront le 1er janvier 2014 d'une augmentation de leur traitement. Le gouvernement l'a déjà promis il y a plusieurs semaines, dans le cadre de la négociation qu'il a engagée avec les syndicats sur les carrières, les rémunérations et les parcours professionnels.

[Localtis.info, 22 mai 2013](#)

Les députés prônent un renforcement du contrôle des arrêts maladie

La mission d'évaluation et de contrôle des lois de financement de la sécurité sociale (MECSS) de l'Assemblée nationale recommande de "généraliser" le contrôle des congés maladie des agents de la fonction publique par la Caisse nationale d'assurance maladie des travailleurs salariés (CNAMTS).

[Localtis.info, 02 mai 2013](#)

L'Assemblée nationale adopte en première lecture le projet de loi Fioraso

Les députés ont adopté en première lecture, mardi 28 mai, le projet de loi relatif à l'enseignement supérieur et la recherche, après 29 heures de débats et 669 amendements examinés. Prochaine étape au Sénat où trois discussions en séance publique sont programmées : les 18, 19, 20 et 21 juin. Il n'y aura pas de seconde lecture à l'Assemblée, pour cause de procédure accélérée. Bien plus discrets que les débats passionnés sur l'extension des cours en anglais à l'université, plusieurs points concernent directement les collectivités. Stages étudiants et "exemplarité de la fonction publique".

[Localtis.info, 29 mai 2013](#)

Des compétences venues du secteur privé

Gazette des communes, 06 mai 2013, n° 2172, p. 51

Constat dressé par le cabinet de conseil Hudson sur le marché de l'emploi dans les services publics : les collectivités font face à une exigence croissante de qualité de service de la part des utilisateurs, tout en subissant des contraintes budgétaires de plus en plus lourdes. Entre redéfinition du « cœur de métier », fixation d'objectifs, gestion en mode projet et optimisation des ressources, les opportunités d'emploi augmentent pour les cadres du privé.

FORMATION - CONCOURS

Les formateurs internes occasionnels - Guide pratique

Ce guide pratique sur la gestion de formateurs internes occasionnels a pour objectif de constituer un document de référence et un outil pragmatique pour les services de formation et de ressources humaines. Souple et évolutif, il a vocation à pouvoir s'appliquer au contexte des différents services. Le présent guide est le fruit d'un travail interministériel dans le cadre des ateliers thématiques de l'École de la GRH animés par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique...

[Ministère de la Réforme de l'État, de la Décentralisation et de la Fonction publique, 27 mai 2013](#)

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Un regard croisé sur les effets possibles des pratiques managériales

ROUSSEL Eric, TASSEL Véronique - Direccte - 2013 - 4 p.

Etude sur les effets du management pour les salariés. Ce document de 4 pages synthétise les travaux communs d'Éric Roussel, sociologue, et Véronique Tassy, médecin-inspecteur du travail. Il développe les conséquences de pratiques vécues par des salariés. Exemples à l'appui, cette analyse réalisée avec le point de vue de deux disciplines – médecine et sociologie – met en lumière les risques liés à « la réduction du réel à la perspective gestionnaire » dans le domaine des relations de travail.

[Accéder au document](#)

C'est en analysant ce qui se passe concrètement dans le travail qu'on peut comprendre l'absentéisme

Le taux d'absentéisme national reste relativement stable (autour de 3,7 %) et ne subit pas l'influence des fluctuations du taux de chômage. En revanche, le taux d'absentéisme croît avec l'exposition à des contraintes de travail plus fortes (contraintes physiques ou mentales). L'absentéisme serait ainsi lié aux situations de travail, c'est à dire à ce qu'il se passe concrètement dans les bureaux et dans les ateliers. Thierry Rousseau livre des éléments de compréhension de l'absentéisme au travail et propose des pistes d'actions aux acteurs de l'entreprise en s'appuyant sur deux études de cas...

[ANACT, 17 mai 2013](#)

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Christian Estrosi prépare une proposition de loi sur la police municipale

Le député-maire de Nice Christian Estrosi a annoncé, mardi 14 mai, travailler avec les syndicats à l'élaboration d'une proposition de loi sur la police municipale. "Il faut faire évoluer la loi de 1999 (socle de la police municipale, ndlr) pour prendre en compte les évolutions d'aujourd'hui", a-t-il fait valoir, lors des Deuxièmes rencontres de la police municipale organisées par le syndicat SNPM-FO à Roissy-en-France.

[Localtis.info, 15 mai 2013](#)

Jurisprudence

NBI de certains personnels exerçant dans des zones à caractère sensible

[Conseil d'État N° 353074 à 353084 - 2013-04-26](#)

Le bénéfice de la nouvelle bonification indiciaire est lié non à la nature administrative de la fonction exercée par l'agent mais à l'objet du service dont il assure l'encadrement

[Conseil d'État N° 352683 - 2013-04-26](#)

Non renouvellement du contrat d'un agent employé depuis six ans par une collectivité territoriale, sans entretien préalable - Conséquences

[Conseil d'État N° 355509 - 2013-04-26](#)

Gardien d'un gymnase municipal bénéficiant d'un logement par nécessité absolue de service - Refus du paiement d'heures supplémentaires

[Conseil d'État N° 362618 - 2013-05-15](#)

L'autorité administrative qui prévoit de faire d'abord appel au volontariat des agents non grévistes et ensuite seulement à l'assignation d'agents grévistes, ne porte aucune atteinte à la liberté fondamentale du droit de grève

[Conseil d'État N° 367453 - 2013-04-08](#)

Les fichiers de gestion de carrière des services publics peuvent être regardés comme des documents administratifs au sens de la loi du 17 juillet 1978

[Conseil d'État N° 342372 - 2013-04-17](#)

L'employeur est tenu d'une obligation de sécurité de résultat en matière de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs

[Cour de cassation N° de pourvoi: 11-18855 - 2013-01-23](#)

Fixation d'une limite d'âge à 65 ans pour un cadre d'emplois - Différence de traitement objectivement et raisonnablement justifiée

[Conseil d'État N° 351183 - 2013-05-22](#)

Défaillance d'un conservateur territorial de bibliothèque dans ses fonctions d'encadrement - Un avertissement, sanction disciplinaire la moins sévère n'est pas manifestement disproportionné

[CAA Bordeaux N° 12BX00063 - 2013-03-12](#)

Un agent public ayant la qualité de stagiaire se trouve dans une situation probatoire et provisoire

[CAA Nancy N° 12NC00949 - 2013-02-14](#)

Refus de promotion d'un fonctionnaire annulé pour erreur manifeste d'appréciation

[Conseil d'État N° 351340 - 2013-02-15](#)

Restitution de rémunérations d'agents publics - Application de la prescription quinquennale

[Conseil d'État N° 356276 - 2013-05-22](#)

Agent placé en position de disponibilité pour convenance personnelle - Remboursement de rémunération indûment perçue

[CAA N° 11MA00595 - 2013-02-12](#)

Reclassement d'un agent public reconnu physiquement inapte à occuper son emploi

[Conseil d'État N° 355524 - 2013-05-17](#)

Intéressement des agents publics ayant participé directement à la création d'un logiciel

[Conseil d'État N° 345867 - 2013-05-22](#)

[Se désabonner](#)
