

# MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

## LE RESEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

### Sommaire

À LA UNE

AGENDA

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

DIALOGUE SOCIAL

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

FORMATION - CONCOURS

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

### À LA UNE

#### **La gestion prévisionnelle des emplois, effectifs et compétences au coeur des processus de management intercommunal**

Une journée co-organisée par l'AdCF et la FNCDG sur le thème de la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) s'est tenue le 5 décembre à Paris. Cette rencontre a notamment été l'occasion d'interroger les finalités de la GPEEC et la façon dont cette notion peut inspirer des outils d'analyse mis à disposition des collectivités et de leurs groupements pour la gestion de leurs ressources humaines. Avec un rendez-vous en perspective : intégrer une dimension GPEEC forte dans les futurs schémas de mutualisation des services.

[Note de synthèse de la journée](#)

#### **"Re/acteur public" un projet pour "booster" l'innovation territoriale**

Dans le sillon de la 27e région, le "laboratoire de transformation publique" initié par l'Association des régions de France, et de son nouveau programme la Transfo, le "Re/acteur public" va associer acteurs territoriaux et nationaux dans une démarche d'innovation à grande échelle. Modernisation de l'action publique oblige, l'Etat compte s'impliquer lui aussi dans cette forme de R&D d'avant-garde.

[Localtis.info, 10 février 2014](#)

#### **Prévention de la corruption dans les collectivités : valoriser les bonnes pratiques**

Le Service central de prévention de la corruption (SCPC) placé auprès du garde des Sceaux, ministre de la Justice, a adressé un questionnaire aux collectivités de plus de 50 000 habitants pour apprécier leurs démarches en matière de réduction du risque de corruption. Compte tenu de leurs effectifs salariés (plus de 180 000 agents) et de leur rôle d'autorités organisatrices de très nombreux services publics (transports urbains, déchets, eau/assainissement, grands équipements, ...), les intercommunalités sont pleinement concernées par les travaux du Service central.

[Communiqué du 21 février 2014](#)

## AGENDA

### **Et si les fins justifiaient les moyens...**

3ème colloque de l'Association Internationale de Recherche en Management Public  
[Aix-en-Provence, 20 et 21 mai 2014](#)

### **Quelles évolutions pour la fonction publique territoriale, 30 ans après la loi du 26 janvier 1984 ?**

[Rencontre territoriale des ressources humaines, 18 et 19 juin 2014 à Strasbourg](#)

## MANAGEMENT

### **Les salariés font de la reconnaissance un élément clé de la qualité de vie au travail**

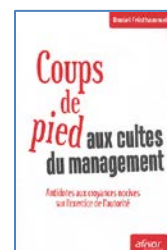
Deux enquêtes récentes montrent l'importance que les salariés français attachent à la reconnaissance au travail. Face à ces attentes, le réseau Anact-Aract propose une démarche pour mettre en place dans l'entreprise une politique de reconnaissance faisant le lien avec la performance.

[ANACT, 30 janvier 2014](#)

### **Coups de pied aux cultes du management : antidotes aux croyances nocives sur l'exercice de l'autorité**

Daniel Feisthammel  
AFNOR, 2012 – 308 p.

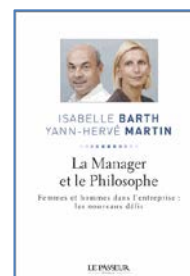
Comment pratiquer un management qui marche vraiment malgré les recettes sur le "manager efficace", aussi vaines que simplistes, dont on nous rebat les oreilles ? Face aux effets désastreux de la pensée magique en management, voici un guide idéologique et pratique du « managérialement » très incorrect (mais plutôt pragmatique).



### **La Manager et le Philosophe, points de vue croisés sur le management**

Isabelle Barth, Yann-Hervé Martin  
Le Passeur éditeur, 2014 – 305 p.

Rien ne semblait prédestiner le monde du management et celui de la philosophie à se rencontrer. Pourtant, la crise est passée par là, remettant en cause les certitudes les mieux assurées, faisant bouger les frontières. Le monde du management se voit dans l'obligation de réfléchir autrement, celui des philosophes cherche à mieux s'investir dans les affaires communes. Tout au long d'un dialogue sans concessions, une spécialiste du management et un philosophe reconsidèrent la question des rapports humains au sein de l'organisation et de leurs conséquences pour tous. Dans une société où l'aspiration à réussir sa vie se fait pressante, que deviennent l'exemplarité ou le pouvoir ? Quelle place donner à l'épanouissement ? Quel rôle peuvent jouer le courage et le respect ?



### **Harmoniser les pratiques pour mieux manager**

Une culture managériale commune est un moyen de mettre en pratique avec plus d'efficacité, de cohérence et de sérénité les objectifs stratégiques définis par les élus. Elle repose sur la coconstruction et la mise en oeuvre d'un langage et de méthodes de management partagés.

Témoignages : Poitiers ville et agglomération et Nantes ville et métropole.

*Gazette des Communes*, 17 février 2014, p. 56-57

### **Management : les prix et concours, un outil pour fédérer les équipes**

Marianne, victoire, prix, médaille... Les récompenses saluent, tout au long de l'année, les engagements professionnels tenus. Autant de challenges qui, à titre individuel ou collectif, se révèlent d'excellents supports managériaux.

*Gazette des Communes*, 10 février 2014, p. 52-53

### **Management : évaluer les directeurs généraux est-il pertinent ?**

En passe d'être généralisé, l'entretien professionnel diffuse la culture de l'évaluation à l'ensemble des collaborateurs. Mais son application aux directeurs généraux est loin de faire l'unanimité.

*Gazette des Communes, 24 février 2014, p. 56-57*

## **POLITIQUE ET STRATÉGIE RH**

### **Egalité femmes-hommes : feuille de route**

Le Premier Ministre a rendu public le 6 janvier dernier le bilan ("45 mesures qui changent la donne") de la mise en œuvre du plan interministériel d'actions 2013 en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et le programme d'actions 2014. Ce programme d'action interministériel est accompagné de feuilles de route ministérielles. Les ministères sociaux ont élaboré trois feuilles de route qui s'inscrivent à la fois dans le prolongement des actions déjà engagées en 2013 et dans les grandes orientations du programme d'action interministériel pour 2014.

*Ministère des Affaires sociales et de la Santé, 12 février 2014*

## **DIALOGUE SOCIAL**

### **Jean-Marc Ayrault s'engage sur le non-gel de l'avancement des fonctionnaires**

"Je vous confirme ce que j'ai déclaré publiquement, à savoir qu'il n'y aura pas de baisse du pouvoir d'achat des fonctionnaires et qu'aucune mesure ne sera prise qui aurait pour objet de geler l'avancement des agents publics", s'est engagé le Premier ministre dans une lettre adressée aux fédérations syndicales de fonctionnaires.

[Localtis.info](http://Localtis.info), 17 février 2014

### **Négociation sur les carrières et rémunérations : les syndicats posent leurs conditions**

Après la polémique sur le gel des avancements des fonctionnaires, les organisations syndicales réclament une mise au point écrite du Premier ministre. Dans cette attente, ils suspendent leur participation aux discussions préparatoires à la négociation sur les carrières et les rémunérations.

[Localtis.info](http://Localtis.info), 14 février 2014

## **GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES**

### **Service civique : un dispositif probant, mais fragilisé par sa montée en charge, juge la Cour des comptes**

Le service civique est un succès : les jeunes (16-25 ans) volontaires (6.000 en 2010, 20.000 en 2012, 19.000 en 2013, objectif 2014 35.000) se pressent pour obtenir une mission d'intérêt général dans les nombreuses structures d'accueil agréées par l'Agence du service civique.

[Localtis.info](http://Localtis.info), 11 février 2014

### **Les pratiques des collectivités en matière de télétravail**

Si le télétravail demeure encore naissant au sein de la fonction publique, l'évolution du cadre juridique en 2012, conjuguée aux enjeux auxquels doivent répondre les collectivités territoriales, lui offre de réelles perspectives de développement...

[CNFPT](http://CNFPT), 28 février 2014

## FORMATION - CONCOURS

### **Rapport sur la mise en oeuvre du DIF**

La loi du 17 février 2007 a créé un droit individuel à la formation professionnelle (DIF) et a confié au CNFPT une mission d'observation et de bilan de l'exercice du DIF. Ce bilan quantitatif et qualitatif est présenté chaque année au conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT). Il concerne l'année 2010.

[CNFPT, 4 février 2014](#)

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### **L'accès aux soins dans les trois fonctions publiques**

Alors qu'ils sont particulièrement montrés du doigt pour leurs avantages, les agents de la fonction publique sont nombreux à renoncer à se soigner pour des raisons financières, selon un baromètre Groupe Moniteur/Groupe Intérieure, présenté lors d'une matinée d'actualité organisée par la Gazette et emploi-public.fr jeudi 13 février 2014 à l'Assemblée nationale. Même si la participation des employeurs à la protection sociale complémentaire se développe, les difficultés d'accès aux soins sont nombreuses...

[Gazette des communes, 13 février 2014](#)

### **Le burn-out pointé du doigt par le cabinet Technologia**

Plus de 3 millions de Français ont un risque élevé de faire un burn-out d'après une étude du cabinet Technologia sortie le 22 janvier 2014. Cette étude pointe du doigt ce syndrome d'épuisement professionnel si peu reconnu en France aujourd'hui...

[ANACT, 6 février 2014](#)

### **Quelle prise en charge pour l'alcool ?**

Le 16 janvier 2014 s'est tenue une table ronde au Conseil économique, social et environnemental (CESE) sur le parcours de soins de la personne malade de l'alcool, organisée par un groupe de réflexion transversal sur l'alcool-dépendance, Apollin'ère. Les constats partagés reposaient sur la difficulté d'accès aux soins des buveurs à risques et des alcool-dépendants liée à une problématique de coordination des professionnels, alors que l'alcool provoque près de 49 000 décès par an...

[Fédération Addiction, 21 janvier 2014](#)

## GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

### **Polices municipales : les syndicats déçus par le recul du gouvernement**

Mécontents du recul du gouvernement sur le volet social, les syndicats de policiers municipaux affinent leurs armes à quelques semaines des municipales : certains appellent à des actions, d'autres considèrent que la porte des négociations reste ouverte.

[Localtis.info, 14 février 2014](#)

### **Police municipale : Manuel Valls a mis le temps**

Le ministre de l'Intérieur a indiqué, jeudi 13 février, qu'il souhaitait que la proposition de loi sur les polices municipales soit discutée au Parlement au second semestre 2014. Devant la Commission consultative des polices municipales, il a également détaillé les arbitrages gouvernementaux sur les avancées statutaires de l'accord de mars 2012 laissé en suspens : pas de généralisation de l'ISF mais une revalorisation de la catégorie C.

[Localtis.info, 13 février 2014](#)

### **Le CSFPT désapprouve la réforme de la carrière des puéricultrices territoriales**

Réuni en assemblée plénière le 5 février, le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale a examiné les douze projets de textes. Il a voté contre un projet de réforme de la carrière des puéricultrices territoriales. Par 20 voix contre et seulement 12 pour, l'instance a rejeté les deux projets de décrets instaurant un nouveau cadre d'emplois pour ces personnels de catégorie A et prévoyant leur échelonnement indiciaire.

[Localtis.info, 07 février 2014](#)

## Jurisprudence

**Conditions de refus de renouvellement d'un contrat à durée déterminée**

[CAA LYON N° 13LY00362 - 2013-11-26](#)

**Un conseil municipal qui vote une motion de défiance à l'encontre d'un fonctionnaire excède les limites de sa compétence**

[CAA Douai N° 13DA00513 - 2013-11-13](#)

**Départ en retraite avant soixante ans - Application aux fonctionnaires ayant commencé à travailler jeunes, demandant la liquidation de leur pension à compter du 1er janvier 2005 ou à une date postérieure**

[Conseil d'État N° 346787 - 2014-01-24](#)

**Accès à un emploi public - Possibilité pour l'administration de tenir compte de faits antérieurs à la candidature d'un candidat**

[CAA Bordeaux 13BX00238 - 2014-02-03](#)

**Droit du fonctionnaire faisant l'objet d'une mesure prise en considération de sa personne d'obtenir communication de son dossier**

[Conseil d'État N° 369718 - 2014-01-31](#)

**Fonctionnaire recruté par la voie du 3ème concours intégrant comme stagiaire le cadre d'emplois de rédacteur territorial - Rémunération établie sur la base du premier échelon de ce cadre d'emplois**

[CAA Versailles N° 12VE02988 - 2014-11-21](#)

**Congé maladie - Versement de la nouvelle bonification indiciaire**

[Conseil d'État N° 366938 - 2014-01-27](#)

**Refus de renouvellement du contrat étranger à l'intérêt du service dès lors que le poste n'a pas évolué et que le nouvel agent recruté ne disposait d'aucune expérience**

[CAA Marseille N° 12MA04596 - 2013-12-03](#)

**Maître-nageur municipal exposé à un taux de chloramine anormalement élevé - Condamnation de la commune à réparer les souffrances provoquées par les effets indésirables d'un traitement médical**

[CAA Versailles N° 11VE00137 - 2013-12-30](#)

**Assistance juridique statutaire des CDG - Il n'y a pas lieu de renvoyer au Conseil constitutionnel la question prioritaire de constitutionnalité invoquée**

[Conseil d'État N° 373218 - 2014-01-27](#)

**Préjudice relatif à la situation individuelle d'un agent public, supérieur à 10 000 euros - La requête de la commune dirigée contre ce jugement présente le caractère d'un appel qui ressort de la cour administrative d'appel**

[Conseil d'État N° 370860 - 2014-02-12](#)

**Exercice anormal de l'activité de représentant syndical**

[CAA Paris N° 13PA00509 - 2013-12-10](#)

**Inaptitude physique - Principe général du droit applicable également aux fonctionnaires stagiaires**

[CAA Paris N° 12PA01500 - 2013-12-10](#)

---

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

---

