

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

FORMATION - CONCOURS

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

L'encadrement supérieur et dirigeant dans les trois versants de la fonction publique représente 21 600 agents fin 2012, soit 0,4 % de l'emploi

Fin 2012, 21 600 agents occupent un poste d'encadrement supérieur ou de direction dans la fonction publique, ce qui représente 4,0 agents pour 1 000. Ce ratio s'élève à 4,2 dans la fonction publique d'État (9 900 agents), 4,9 dans la fonction publique hospitalière (5 600) et 3,2 dans la fonction publique territoriale (6 000). Les femmes sont relativement peu nombreuses à occuper de ces postes (31 %) au regard de leurs effectifs dans l'ensemble des agents de catégorie A (64 %).

[Ministère de la Décentralisation et de la Fonction publique, 4 février 2015](#)

Les motivations de départ à la retraite des fonctionnaires

L'enquête "Motivations de départ à la retraite" a été réalisée auprès de fonctionnaires d'Etat, territoriaux et hospitaliers. Parmi les fonctionnaires interrogés, 55 % d'entre eux ont déclaré être partis à l'âge qu'ils souhaitaient et 25 % sont partis plus tard. Les 20 % restants sont partis en retraite plus tôt que ce qu'ils souhaitaient. S'agissant des motifs de départ, vouloir "profiter le plus longtemps de sa retraite" est le facteur le plus souvent cité.

[CNRACL - Les études n°10, 28 janvier 2015](#)

Accord sur la qualité de vie au travail : faute de majorité des voix syndicales, la réflexion se poursuivra jusqu'en septembre

L'accord-cadre sur la qualité de vie au travail dans la fonction publique, offrant notamment de nouveaux "espaces d'expression" pour les agents, une formation améliorée pour les RH ou une meilleure articulation entre vies professionnelle et privée, a été rejeté vendredi 20 février par la majorité des syndicats. Le document est le fruit de discussions menées avec les organisations syndicales de fonctionnaires, partant du constat que les évolutions des métiers avaient "conduit à des pertes de repères et au sentiment d'un éloignement des valeurs fondamentales du service public".

[Localtis.info, 24 février 2014](#)

MANAGEMENT

Les ETS 2014 à Lyon comme si vous y étiez !

Vidéos, dessins, verbatim... Le récit des ETS 2014, c'est l'essentiel avec des résumés, des encadrés, des témoignages ou encore des dessins d'Aurel et une version web pour revivre certaines rencontres en vidéo.

[Le récit 2014](#)

Convertir les émotions en valeur ajoutée

Laurence Denès

Colère, frustration, joie... La vie est émotion. Ressentis ou suscités, ces émois qui disent le « moi » ont enfin droit de cité au bureau. Alors, comment les reconnaître et les gérer, voire les utiliser pour en faire une valeur ajoutée ?

Gazette des communes, n°2258, 23 février 2015

Le syndrome de la dispersion

Chantiers en parallèle, urgences, imprévus, avalanche de mails, appels... la dispersion au travail déboussole, fatigue et démoralise. La capacité à contrôler son attention devient un enjeu à la fois personnel et organisationnel. Récit d'un séminaire de réflexion consacré à l'attention au travail.

[Changer le travail : enquête collaborative de Sciences humaines, 24 février 2015](#)

Le Slow Management - « Un véritable gage d'une performance durable »,

Pour Loïck Roche, docteur en psychologie et en philosophie, directeur de Grenoble EM, Président du Chapitre des écoles de management, et co-auteur de "Le Slow Management. Éloge du bien-être au travail", les entreprises peuvent atteindre une performance durable seulement si elles acceptent de ré-instruire leurs modèles et leurs pratiques de management.

[Apec RH #14, janvier 2015](#)

La force des managers gentils

Interview de Franck Martin, fondateur de Congruences, pour parler du faux paradoxe de la gentillesse et du pouvoir chez les managers.

[Vidéo de Precepta stratégiques, 29 janvier 2015](#)

Olivier Bas : "Certains chefs sont surnommés 'fromagers' car ils passent leur temps à faire des camemberts !"

"Quand l'enthousiasme stimule la performance de l'entreprise" tel est le sous-titre de "L'Envie, une stratégie", l'ouvrage écrit par Olivier Bas, vice-président de Havas Paris. Cet essai publié ce 19 février mêle la réflexion de l'auteur et de nombreux exemples tirés de sa vie professionnelle, qui l'a amené à travailler avec les grands noms de l'industrie et des services. Olivier Bas en est persuadé : le rebond passera par la capacité de redonner de l'envie aux salariés et aux managers.

[Usine nouvelle, 19 février 2015](#)

Les habits neufs du management : comprendre la souffrance du manager

Catherine Mieg

Editions François Bourin, février 2015 – 174 p.

Longtemps considérés comme la solution au renouveau de l'entreprise, les managers sont désormais pris eux-mêmes dans la tourmente, sans réelle perspective pour repenser leur rôle et sortir de l'impasse. Ils souffrent dorénavant, sans doute encore plus que les autres salariés. Le libéralisme est incriminé, à travers la logique gestionnaire (lui a multiplié les contrôles et l'évaluation individualisée de la performance. Les indicateurs quantitatifs ont développé l'idée que le travail pouvait être normé. De ce fait, le management s'est focalisé sur les objectifs à atteindre, en éjectant la question du travail, c'est à dire la manière dont les résultats peuvent être obtenus.



Ces DGS qui, avec leur DRH, forment un tandem resserré

Gestion rigoureuse des effectifs oblige, certaines collectivités ont choisi de mettre en place une organisation dans laquelle le directeur des ressources humaines dépend directement du directeur général des services. Sans l'intermédiaire d'un directeur général adjoint.
Gazette des communes, n° 2255, 2 février 2015, p. 58-59

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Les centres de gestion de la fonction publique territoriale de Rhône-Alpes et du Puy-de-Dôme : des missions à recentrer dans un cadre territorial élargi

À partir des exemples de la région Rhône-Alpes et du département du Puy-de-Dôme, et dans le contexte de la réforme territoriale, la Cour constate que les centres de gestion de la fonction publique territoriale doivent évoluer. Établissements publics spécialisés et exclusivement dédiés à la mise en œuvre et à la garantie du statut de la fonction publique territoriale afin d'en assurer l'unité, ils se sont progressivement mués en plateformes de mutualisation de prestations de service à destination des petites collectivités de leur département.

[*Cour de comptes - Rapport annuel, 11 février 2015*](#)

La fonction publique garde le cap de 6 % d'agents handicapés

De 4,9% fin 2014, le taux d'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique a progressé de manière continue au cours des dernières années. L'obligation d'emploi définie par la loi du 11 février 2005 et la création en parallèle du fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) ont eu un rôle décisif dans ce bon résultat. Mais de nombreux progrès doivent encore être faits en matière d'emploi, notamment pour réduire le nombre des chômeurs handicapés.

[*Localtis.info, 10 février 2015*](#)

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Les 6.000 cadres sup des collectivités gagnent en moyenne 5.000 euros nets par mois

En 2012, le salaire mensuel net moyen des cadres supérieurs et dirigeants de la fonction publique territoriale s'est élevé à 5.052 euros, selon une étude de la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP).

[*Localtis.info, 23 février 2015*](#)

Télétravail dans la fonction publique - Enjeux et perspectives en Île-de-France : l'exemple de l'Agence des espaces verts

L'Agence des espaces verts (AEV) de la Région Île-de-France a rendu possible le télétravail depuis un an. Novateur pour un organisme public, son déploiement au sein de l'AEV fait aujourd'hui de lui un des précurseurs en la matière. Un an après sa mise en application, l'Agence des espaces verts fait un premier bilan et revient sur les enjeux du télétravail en Île-de-France et son déroulement au quotidien, incluant toutes les problématiques managériales.

[*Rumeur Publique, 17 février 2015*](#)

FORMATION - CONCOURS

Concours : les centres de gestion peinent à gérer l'absentéisme

A chaque session de concours, un nombre important de candidats inscrits ne se présentent finalement pas aux épreuves. Pour les centres de gestion organisateurs, ce phénomène engendre des problèmes de logistique et des coûts difficiles à limiter. « La seule solution serait une modification » propose Olivier Aymard, directeur de la Fédération nationale des centres de gestion.

Gazette des communes, n° 2256, 9 février 2015, p. 52-53

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

Qualité de l'air au bureau : des dangers connus mais sous-évalués

Il existe aujourd'hui peu d'information sur la qualité de l'air dans les bureaux, bien que la nature des polluants soit connue. En 2013, l'Observatoire de la qualité de l'air intérieur (OQAI) a lancé la première grande campagne française de mesures sur le sujet. Mais l'étude piétine, en particulier à cause du refus des entreprises d'y participer. Les mesures réalisées par différents bureaux d'études ne sont quant à elles pas rendues publiques.

[Novethic, 4 février 2015](#)

Travailler avec une maladie chronique : 10 entreprises témoignent

L'Anact et l'Aract Aquitaine ont travaillé de pair avec les représentants de 28 pays européens sur le thème du maintien dans l'emploi des personnes atteintes d'une maladie chronique évolutive (MCE). À l'issue de la Conférence de Bruxelles, concluant sur ces deux années de travail, voici le cas de 10 entreprises qui témoignent des actions mises en œuvre et de leurs résultats.

[ANACT, 16 février 2015](#)

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Assouplissement des conditions de recrutement des médecins de prévention

Un décret paru au Journal officiel du 13 février apporte plusieurs modifications au décret du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale.

[Localtis.info, 16 février 2015](#)

Jurisprudence

Fonctionnaire en mission - Accident de service (CE/C)

[Conseil d'État N° 367290 - 2014-12-12](#)

Une mutation répondant exclusivement à des considérations d'intérêt général n'est pas une sanction déguisée (CE/C)

[Conseil d'État N° 363365 - 2014-11-28](#)

Absence de fonctions d'encadrement dans les nouvelles fonctions d'un agent ne portant pas atteinte à ses garanties statutaires - Mesure d'ordre intérieur insusceptible de recours pour excès de pouvoir

[CAA Paris N° 13PA02101 - 2014-12-02](#)

Radiation des cadres - Date d'effet de l'arrêté

[CAA Paris N° 14PA00034 - 2014-11-18](#)

Inscription au tableau d'avancement et nomination dans un grade supérieur - Conditions de contrôle du juge de l'excès de pouvoir

[Conseil d'État N° 376082 - 2015-01-30](#)

Licenciement d'un agent contractuel en fin de période d'essai

[CAA Nancy N° 14NC00019 - 2014-12-04](#)

Fin anticipée d'un détachement pour un motif tiré de l'intérêt du service - Contrôle du juge de l'excès de pouvoir

[Conseil d'État N° 374772 - 2015-01-30](#)

Le Conseil d'État rejette le recours contre le décret relatif à la mise en œuvre du repos compensateur des titulaires d'un contrat d'engagement éducatif

[Conseil d'État N° 363520 - 2015-01-30](#)

Attitude agressive lors d'un entretien avec l'adjointe au maire en charge de la gestion du personnel communal - Avertissement à l'agent

[CAA Nancy N° 14NC00288 - 2014-12-04](#)

Mobile pro - Votre employeur peut, sous certaines conditions, lire vos SMS

[Cour de cassation N° de pourvoi: 13-14779 - 2015-02-10](#)

Sanction disciplinaire d'un agent - En recherchant uniquement si le conseil de discipline de recours n'avait pas entaché sa décision d'erreur manifeste d'appréciation, la cour a commis une erreur de droit

[Conseil d'État N° 369831 - 2015-02-16](#)

Respect du principe de parité entre les agents relevant des différentes fonctions publiques

[CAA Nancy N° 13NC02170 - 2014-12-04](#)

Illégalité du recrutement d'un contractuel et des renouvellements successifs de son contrat - Conséquences

[CAA Bordeaux n°13BX01301 - 2014-11-18](#)

L'agent qui refuse le renouvellement de son contrat de travail ne peut être regardé comme involontairement privé d'emploi, sauf motif légitime

[CAA Paris N° 13PA04861 - 2014-12-02](#)

Annonce d'un refus de titularisation et état d'anxiété réactionnelle directement lié à des conflits professionnels - Etat dépressif imputable au service

[Conseil d'État N° 367504 - 2014-10-01](#)

Décharge totale de service pour l'exercice d'un mandat syndical - Conditions d'obtention de la prime ayant pour objet de " valoriser la valeur professionnelle de l'agent "

[Conseil d'État N° 371257 - 2015-02-11](#)

Traitement indiciaire des collaborateurs de cabinet

[Conseil d'État N° 373520 - 2015-02-02](#)

Agent contractuel remplacé peu de temps après son éviction - Annulation du licenciement pour réorganisation du service

[CAA Bordeaux N° 13BX00707 - 2014-12-16](#)

L'absence d'inscription de la condamnation pénale de l'agent au bulletin n° 2 de son casier judiciaire n'empêche pas de le sanctionner à titre disciplinaire

[CAA LYON N° 14LY01806 - 2014-12-23](#)

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

