

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE

AGENDA

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

DIALOGUE SOCIAL

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE – RETRAITE

À LA UNE

Agir pour la mixité des métiers

Les filières professionnelles véritablement mixtes sont encore rares et le déséquilibre entre les femmes et les hommes dans les métiers concerne principalement les qualifications d'ouvrier et d'employé. Or, la mixité apparaît comme une dimension essentielle à la réalisation de l'égalité professionnelle entre les sexes. Alors que le Gouvernement a placé cette question au rang de ses priorités, le Premier ministre a demandé au Conseil économique, social et environnemental de dégager, à l'intention des pouvoirs publics et des partenaires sociaux, des orientations pour agir.

[CESE - 2014-11-26](#)

Les médecins du travail sont en nombre très insuffisant dans les trois fonctions publiques et leurs missions doivent être recentrées

Le bilan de l'organisation et des missions, dressé par le rapport remis à ses commanditaires en octobre 2014, fait apparaître un déficit patent de connaissance de l'existant, quelle que soit la fonction publique. Les modalités d'organisation de la médecine de prévention se sont construites au fil du temps, sans ligne directrice. Les missions ont été définies en termes très généraux en dehors de toute analyse des moyens disponibles et des besoins des agents en matière de santé au travail. Dans ces conditions, toute volonté de régler la problématique du vivier des médecins de prévention passe par une réflexion en amont sur la refonte des organisations et des missions qui prenne en compte la question plus générale de la démographie médicale.

[Inspection générale de l'Administration - Communiqué du 9 décembre 2014](#)

[Accès au rapport](#) [Annexes](#)

AGENDA

Manager ou l'art de concilier contrôle et confiance

Mercredi de l'INET à Paris, 25 février 2015

[Programme et inscription](#)

MANAGEMENT

Petit traité d'impertinence constructive : comment créer un dialogue fertile en entreprise

Agnès Muir-Poulle

Presses universitaires de Grenoble, 2014 – 395 p.

Dans le monde du travail, de nombreux collaborateurs et managers n'osent pas donner leur avis ou partager leurs idées par peur de ne pas être entendus par leur hiérarchie. Les conséquences sont nombreuses : souffrance individuelle, détérioration des relations, déficit d'intelligence collective et d'innovations... Cela n'est pourtant pas une fatalité. Il y a urgence à apprendre à mener un débat constructif sur des sujets de controverse. La finalité est de trouver des solutions originales aux problématiques de l'entreprise et de tisser des relations de qualité.



Etre un manager responsable

Alain Manoukian

StudyramaPro, 2014 – 223 p.

Etude sur l'importance de l'intégration du management responsable dans les entreprises, une gestion qui prend en compte les aspects humains et environnementaux dans l'évolution de la productivité.



Le savoir-relier : vers un leadership intuitif et relationnel

Valérie Gauthier

Eyrolles, 2014 – 275 p.

Pour aborder un contexte de plus en plus complexe et mouvant, les organisations doivent développer une nouvelle approche de leadership, qui relie efficacement les personnes. Le savoir-relier permet de relever ce défi. L'auteur décrit comment passer d'un leadership vertical, fondé sur l'autorité, à un leadership ouvert où les relations de qualité, le respect et la recherche d'une dynamique commune changent en profondeur les modes de management.



Manager la génération Y

Les difficultés d'intégration dans le secteur public posées par les jeunes sont-elles le signe d'une inaptitude managériale profonde à gérer la diversité en général ? Proviennent-elles d'une incompréhension des valeurs qui comptent pour eux ? Les points de vue croisés de Philippe Mazuel et Nicolas Matyjasik.

[M3 - Société urbaine et action publique, n° 8, hiver 2014 – 2015, p. 30-33](#)

«L'espèce des organisations se différencie des êtres humains»

L'holacracy est une technologie sociale créée aux Etats-Unis en 2007 par trois Américains qui cherchaient une nouvelle manière de gérer les organisations. Bernard Marie Chiquet en a acquis les droits pour le monde. Il explique ici «le changement de paradigme» que provoque ce modèle.

[HR today, 1^{er} décembre 2014](#)

Réforme territoriale : vous n'y voyez rien et vous voulez manager ?

Depuis plusieurs mois, la réforme territoriale est un chantier national dont les « points de sortie » ne sont pas connus. Manager les équipes des collectivités territoriales dans ces conditions est devenu un « sport à haut risque », tant il semble impossible de « dire des choses » sur l'avenir. Pourtant, la responsabilité des équipes de direction et des managers est d'accompagner leurs collaborateurs dans le changement. Comment faire ?

[Lettre du cadre territorial, 4 décembre 2014](#)

L'entretien professionnel devient obligatoire, ses modalités sont précisées

Un décret fixe les modalités d'organisation de l'entretien annuel servant à apprécier la valeur professionnelle des fonctionnaires, qui devient obligatoire depuis le 1er janvier.

[Localtis.info, 18 décembre 2014](#)

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

Quel avenir pour le statut et les fonctionnaires ?

« La Gazette » a réuni, le 3 décembre, Anicet Le Pors et François Sauvadet, tous deux anciens ministres de la Fonction publique. Deux visions s'affrontent, sur le nombre de fonctionnaires, le statut, le périmètre de l'action publique et l'avenir de la fonction publique à la française.

1. [Faut-il continuer à faire évoluer le statut, comme c'est le cas depuis trente ans ?](#)
2. [Quelles actions pour assouplir le statut de la fonction publique ?](#)
3. [Y-a-t-il trop de fonctionnaires en France ?](#)

Gazette des communes, 15 décembre 2014, p. 8-10

Economies sur les dépenses de personnel : attention, chantier sensible !

En maîtrisant leurs dépenses de personnel, les collectivités territoriales peuvent parvenir à des économies substantielles. Mais les mesures, qui risquent d'être impopulaires auprès des agents, ne s'improviseront pas. Les centres de gestion, qui mettaient ce 16 décembre ce thème à l'ordre du jour de leur seconde conférence nationale de l'emploi territorial, revendiquent leur expertise.

[Localtis.info, 16 décembre 2014](#)

Statut, carrières, santé au travail... Les centres de gestion font onze propositions

La Fédération nationale des centres de gestion (FNCDG) a dévoilé, le 16 décembre, onze propositions pour la fonction publique territoriale touchant à la fois au statut, à la gestion des agents territoriaux et aux compétences des centres de gestion.

[Localtis.info, 18 décembre 2014](#)

DIALOGUE SOCIAL

Elections professionnelles : quels résultats pour la territoriale ?

La CGT demeure le syndicat numéro un de la fonction publique, notamment en conservant la tête au sein des collectivités territoriales. Avec 23,1% des voix d'ensemble, la centrale subit toutefois un recul de plus de 2 points, qui semble surtout profiter à FO et l'Unsa. Ces résultats des élections professionnelles, communiqués par Marylise Lebranchu, auront des conséquences sur la composition des instances consultatives de la fonction publique.

[Localtis.info, 9 décembre 2014](#)

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

L'apprentissage dans la fonction publique territoriale

Le développement de l'apprentissage constitue une des réponses aux problématiques de formation et d'aide à l'emploi des jeunes. Or, les constats actuels font état d'un dispositif encore trop peu employé dans le secteur public car souvent jugé comme trop cher (les employeurs publics n'étant pas exonérés des coûts de formation), peu adapté à ses spécificités, et contraignant en termes d'encadrement.

[CIG Versailles - L'essentiel n° 99 - Décembre 2014](#)

Le télétravail dans les collectivités tiendra-t-il la distance ?

Déjà deux ans et demi qu'il a fait son entrée dans le Code du travail. Mais depuis, où en sont les premiers pas du télétravail dans la fonction publique ? De quelle façon les collectivités osent-elles se lancer ? Et avec quels bénéfices attendus, notamment en termes de gains environnementaux ?

[Localtis.info, 15 décembre 2014](#)

Panorama des Serious Game métier

Le Centre Régional Information Jeunesse du Limousin a réalisé et mis en ligne un guide " Panorama des serious games métiers " qui recense l'ensemble des serious games métiers dans divers domaines professionnels : métiers de la communication et des médias, de l'informatique, de l'économie, du transport et de la logistique

[Accès au guide](#)

Arrêts maladie des agents : le Sénat vote l'instauration de trois jours de carence

Désormais à majorité de droite, le Sénat a voté le 2 décembre l'instauration de trois jours de carence pour les arrêts maladie des agents publics des trois fonctions publiques. Ce qui signifie que les agents malades ne percevraient pas leur rémunération pendant les trois premiers jours de leur congé maladie. Seraient exclus les congés de longue maladie et de longue durée ou les maladies d'origine professionnelle, ainsi que les accidents du travail.

[Localtis.info, 3 décembre 2014](#)

Travail social : l'Anas veut "redonner du sens" à la polyvalence de secteur

Le débat entre la polyvalence de secteur - organisation héritée de la décentralisation de 1982-1983 et consistant à confier à un travailleur social la responsabilité de l'ensemble des compétences sociales du département sur un secteur géographique donné - et la spécialisation thématique des travailleurs sociaux (insertion, logement, enfance...) fait figure de serpent de mer, d'autant plus que toutes les combinaisons sont possibles selon le positionnement du curseur entre les deux approches. Ce débat récurrent recouvre pourtant des questions de fond sur l'organisation et l'efficacité du travail social.

[Localtis.info, 12 décembre 2014](#)

Le décret sur l'encadrement des stages est paru

Gratification, exceptions à la durée maximale de six mois, inscription sur le registre du personnel, convention de stage... Précisant les nouvelles modalités d'encadrement des stages, un décret d'application de la loi du 10 juillet 2014 est paru le 30 novembre 2014.

[Localtis.info, 3 décembre 2014](#)

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

"Les risques psychosociaux" : découvrez le film

Ce documentaire pédagogique de 60 minutes, offre un panorama complet sur les risques psychosociaux (RPS) au travail : que sont-ils ? Quelles sont leurs causes ? Comment les prévenir ? Il s'adresse aussi bien aux professionnels de la santé au travail qu'à un public non spécialiste.

[ANACT, 4 décembre 2014](#)

GESTION STATUTAIRE – RETRAITE

L'administration n'a pas l'obligation en cours de stage d'informer l'agent de ses insuffisances professionnelles ni du risque encouru de non titularisation

[CAA Marseille N° 13MA05035 - 2014-10-07](#)

Comportement constitutif d'un harcèlement moral - Comportement constituant une faute disciplinaire, y compris pour les agents non régis par la loi du 13 juillet 1983 relatif au harcèlement moral

[Conseil d'État N° 375121 - 2014-11-21](#)

Fonctionnaire ayant épuisé ses droits à congé de maladie ordinaire - Devoirs de l'administration dans l'attente de l'issue de la contestation de l'avis du comité médical devant le comité médical

[Conseil d'État N° 363917 - 2014-11-28](#)

Fonctionnaires qui ont été radiés des cadres pour invalidité - Majoration de la pension au titre de l'assistance d'une tierce personne

[Conseil constitutionnel - Décision n° 2014-433 QPC du 05 décembre 2014-12-05](#)

Absence de critiques par le Maire sur le travail d'un agent - Exclusion pour graves négligences, d'un an (dont 6 mois avec sursis), disproportionnée à la faute commise

[CAA de LYON N° 13LY01522 - 2014-10-21](#)

Transformations automatiques de CDD en CDI - Le juge administratif contrôle la réalité des fonctions exercées par l'agent sans s'arrêter aux termes des contrats

[Conseil d'État N° 365120 - 2014-11-28](#)

Contrat à durée déterminée arrivé à échéance - Le refus de renouvellement n'a pas à être motivé

[CAA Paris N° 13PA02388 - 2014-10-14](#)

Agent recruté comme contractuel sur contrat reconduit pour une durée indéterminée - Conséquence de la suppression de poste

[CAA Nancy N° 13NC01990 - 2014-10-16](#)

Agent contractuel - Transformation du contrat en CDD - Prise en compte des services accomplis dans le cadre d'une mise à disposition

[CAA Bordeaux 14BX01441 - 2014-12-22](#)

Fin de concession de logement pour nécessité absolue de service - L'occupation privative du domaine public, même sans titre, donne lieu au paiement d'une redevance par l'occupant

[Conseil d'État N° 359135 - 2014-12-18](#)

Placement en position de disponibilité – Procédure

[CAA de BORDEAUX N° 12BX02624 - 2014-10-07](#)

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

