

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

Sommaire

À LA UNE

AGENDA

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

DIALOGUE SOCIAL

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

À LA UNE

Systemes de rémunération des fonctionnaires : étude comparative internationale

Cette étude présente un ensemble d'exemples de systèmes de rémunération observés dans les fonctions publiques de quelques-uns de nos voisins européens et partenaires internationaux.

[Ministère de la Décentralisation et de la Fonction publique - 2014-09-08](#)

En 2012, les salaires dans la fonction publique territoriale baissent de 0,5 % en euros constants

En 2012, un salarié de la fonction publique territoriale a perçu un salaire net moyen de 1 848 euros en équivalent temps plein. Entre 2011 et 2012, le salaire net moyen augmente de 1,4 % en euros courants. Compte tenu de l'inflation (+ 2,0 % en 2012), le salaire net baisse de 0,5 % en euros constants par rapport à 2011. En recul de 0,6 % pour les titulaires, il reste stable pour les autres salariés.

[Insee Première N° 1514, 24 septembre 2014](#)

Innovation publique dans le monde : un nouvel outil de coopération pour les agents publics

Mis en place par l'OCDE, l'Observatoire de l'innovation dans le secteur public (OPSI), lance une plateforme en ligne pour partager les initiatives innovantes menées dans le monde, et inspirer les innovateurs d'autres pays.

[Le portail de la modernisation de l'Etat, 8 septembre 2014](#)

AGENDA



Une pour tous, toutes pour le service public !

[ETS2014 à Lyon, 10 décembre 2014](#)

Nouvelle gouvernance : à votre santé !

[ETS2014 à Lyon, 10 décembre 2014](#)

K'pratik : Quel(le) manager êtes-vous ?

ETS2014 à Lyon, [10](#) et [11 décembre 2014](#)

En mode labo : Décider. Comment ?

[ETS2014 à Lyon, 10 décembre 2014](#)

Usagers-agents : question de tempo

[ETS2014 à Lyon, 11 décembre 2014](#)

MANAGEMENT

Cinq conseils pour en finir avec le management à l'ancienne

La transformation du travail à l'ère de la mondialisation numérique s'accélère. Des stratégies innovantes sont en train d'émerger et misent sur une plus grande liberté et un plus grand choix accordés à tous les employés quant à leur lieu et leurs méthodes de travail. Pour réussir la transition vers un modèle de travail du XXI^e siècle, il faut avant tout reconnaître la nécessité de modifier la culture organisationnelle, les styles d'encadrement et les attitudes en matière de management.

[Harvard business review, 16 septembre 2014](#)

Les outils numériques de travail collaboratif

Ce diaporama au format PowerPoint offre un vaste panorama analytique des outils numériques disponibles sur le marché : stockage et partage de fichiers, brainstorming, écriture collaborative, gestion de projet...

[EDUSCOL, 8 septembre 2014](#)

Les syndicats sévères avec l'entretien professionnel obligatoire en 2015

L'entretien professionnel, qui sera généralisé à l'ensemble des collectivités territoriales à partir du 1^{er} janvier 2015, a suscité de longs débats au sein du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT), lors d'une réunion le 17 septembre. Les membres de l'instance consultative ont déposé pas moins de 37 amendements sur un projet de décret, qui précise les modalités d'organisation de la démarche appelée à remplacer la notation, conformément à ce qu'a prévu la loi du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale.

[Localtis.info, 18 septembre 2014](#)

Héros - Action, innovation, interaction dans les organisations et au cinéma

Olivier Fournout

Presses de l'Ecole des mines, 2014 – 172 p.

Et si le héros de cinéma et le manager efficace selon les manuels spécialisés partageaient un certain nombre de traits comportementaux sur la longue durée ? A partir d'un corpus d'une trentaine de traités de management et de plus de deux cents films américains, ce livre brosse le portrait d'un héros-leader managérial et hollywoodien qui est à l'origine d'un ensemble de prescriptions, en partie paradoxales, touchant aux domaines de l'action, de l'innovation et des interactions sociales.



POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

“Nous avons un problème d’attractivité dans la fonction publique”

Dans un entretien, la ministre de la Décentralisation et de la Fonction publique dit vouloir “des organisations syndicales fortes, représentatives, légitimes” à l’issue des élections professionnelles du 4 décembre. Marylise Lebranchu confirme par ailleurs une remise à plat de la dotation globale de fonctionnement en 2016.

[Acteurs publics, 30 sept. 2014](#)

Fonction publique / secteur privé : qui a les meilleures évolutions salariales ?

Au cours de sa carrière, un fonctionnaire voit sa rémunération progresser plus régulièrement, mais moins vite que celle d’un salarié du secteur privé. Tel est, globalement, le constat que dresse l’Insee dans une étude qui compare les évolutions salariales tout au long de la carrière dans les secteurs public et privé.

[Localtis.info, 17 septembre 2014](#)

Le Conseil national des services publics sera installé le 9 octobre

La ministre en charge de la Fonction publique a fait part le 18 septembre de la volonté du gouvernement de mettre en place rapidement de nouvelles instances de concertation destinées à l’accompagnement des réformes concernant l’Etat et les collectivités territoriales.

[Localtis.info, 18 septembre 2014](#)

Fonctionnaires, et alors ? - Paresseux, grévistes, trop nombreux : en finir avec les clichés !

Carol Knoll

Eyrolles, 2014 – 157 p.

Ils sont assistant maternel, animateur sportif, médecin, archéologue, sage-femme, policier municipal, psychologue, bibliothécaire... Tout au long de l’ouvrage certaines convictions sur la fonction publique seront ébranlées par des témoignages drôles, touchants et inattendus. Non, les fonctionnaires ne sont pas de paresseux imbéciles vissés derrière leur bureau ! Ils vous invitent à entrer dans leur quotidien et à partager leurs joies, leurs succès, leurs rêves et leurs craintes.



DIALOGUE SOCIAL

CNRACL : fonctionnaires et employeurs voteront entre le 20 novembre et le 4 décembre prochains

Les actifs et les retraités affiliés à la Caisse nationale de retraite des agents des collectivités locales (CNRACL), de même que les directeurs d’hôpitaux et la plupart des responsables exécutifs des collectivités locales sont appelés à élire du 20 novembre au 4 décembre prochains leurs représentants au conseil d’administration de l’institution de retraite. Enjeu du scrutin : l’élection pour six ans des 16 membres (8 pour les employeurs et autant pour les affiliés cotisants et pensionnés).

[Localtis.info, 1^{er} septembre 2014](#)

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

Le personnel au sein des CCAS/CIAS : profil des agents et spécificités de l'environnement de travail

Cette étude a pour objet de disposer d'une meilleure connaissance et visibilité des spécificités des métiers exercés au sein des centres communaux ou intercommunaux d'action sociale, de leurs évolutions et difficultés, ainsi que des expérimentations menées sur le terrain pour y répondre. La démarche engagée par six élèves administrateurs territoriaux de l'INET pour le compte de l'UNCCAS est essentiellement qualitative.

[UNCCAS, juin 2014](#)

Les principaux enseignements du baromètre emploi

Réforme des rythmes scolaires oblige, l'examen des offres d'emploi publiées par les centres de gestion montre des différences significatives au 2e trimestre 2014, par rapport au 1er. Revue de détails des principaux enseignements du deuxième baromètre trimestriel des bourses de l'emploi des centres de gestion, que La Gazette publie en exclusivité, en partenariat avec la Fédération nationale des CDG (FNCDG) et l'Association nationale des directeurs et directeurs adjoints de CDG (ANDCDG)...

[La Gazette, 5 septembre 2014](#)

Le cap des 150.000 emplois d'avenir franchi plus tôt que prévu

Le ministre rappelle que l'objectif de 150.000 avant fin 2014 était l'engagement 34 de la campagne de François Hollande. "Aujourd'hui cet engagement est tenu, mais j'appelle à la mobilisation de tous pour poursuivre le mouvement engagé", poursuit le ministre. L'objectif présidentiel est donc atteint plus vite que prévu alors que le démarrage du dispositif avait connu quelques lenteurs. A elles, seules, les collectivités comptent pour environ 28% des embauches sous ce contrat jeunes, les associations 33% et les entreprises privées des secteurs éligibles 20%.

[Localtis.info, 29 septembre 2014](#)

[Communiqué du Gouvernement - 2014-09-23](#)

[Vidéo du colloque "Les emplois d'avenir dans les collectivités territoriales - Les enjeux du recrutement et de la formation"](#)

Guide des primes 2014

Après un rappel du cadre juridique concernant le régime indemnitaire, ce document de 70 pages décrit les conditions de versement et les taux de chaque prime susceptible d'être versée aux agents de la fonction publique territoriale. La dernière partie est consacrée au règlement des frais de déplacement.

[Accès au document](#)

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Arrêts de travail de plus de 3 mois: augmentation de 7% en 2013

La MNT constate en 2013 une nouvelle dégradation de la santé au travail des agents territoriaux. Le nombre d'arrêts de plus de 3 mois déclarés par rapport au nombre d'agents couverts a augmenté de 7 % en 2013. De 2008 à 2013, cette dégradation est de +28%.

[Mutuelle nationale territoriale, 15 septembre 2014](#)

Arrêts de maladie : quels outils mettre en oeuvre pour limiter la casse ?

L'allongement de la durée du travail et le vieillissement du personnel territorial impactent lourdement le risque des arrêts de maladie de longue durée. Comment prévenir ce risque et le gérer, au plan managérial comme budgétaire ?

Gazette des Communes, 22 septembre 2014, n° 2237, p. 60-62

Risques psychosociaux : des précisions sur la mise en oeuvre des plans de prévention

Comme les hôpitaux et les services de l'Etat, toutes les collectivités territoriales et leurs groupements doivent élaborer au plus tard en 2015 des plans de prévention des risques psychosociaux. Objectif : prévenir et réduire les conséquences sur la santé des agents de facteurs négatifs liés aux conditions d'emploi, à l'organisation et aux relations au travail.

[Localtis.info, 03 septembre 2014](#)

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

Depuis ce 1er septembre, les puéricultrices et les médecins territoriaux ont des carrières plus attractives

Une réforme de la carrière et des conditions d'emploi des puéricultrices œuvrant dans les collectivités territoriales est entrée en vigueur ce 1er septembre à la suite de la publication le 21 août au Journal officiel de deux décrets. En charge de l'accueil des enfants de moins de six ans, ces professionnelles relèvent désormais d'un cadre d'emplois médico-social de catégorie A, alors qu'à la constitution de leur cadre d'emplois en 1992, elles étaient classées en catégorie B.

[Localtis.info, 02 septembre 2014](#)

Jurisprudence

Une procédure disciplinaire est indépendante d'une procédure pénale

[CAA Paris N° 11PA03319 - 2014-04-15](#)

La démission d'un agent public contractuel doit résulter d'une demande écrite, sans équivoque

[CAA Bordeaux N° 12BX03059 - 2014-04-08](#)

Tenue vestimentaire d'un agent - Pouvoir de l'autorité hiérarchique

[CAA Nantes N° 12NT03224 - 2014-04-11](#)

Délibération censée reconduire un emploi contractuel tout en visant un emploi d'une autre catégorie - Formes requises pour la création d'un nouvel emploi

[CAA Bordeaux N° 12BX03004 - 2014-04-08](#)

Refus de renouvellement de la scolarité d'un agent au sein d'un IRA - Le tribunal administratif statue en premier et dernier ressort

[CAA Paris N° 11PA02536 - 2014-04-15](#)

Absence injustifiée de l'agent à l'entretien préalable à son licenciement : l'administration n'a pas à le reconvoquer, ni à répondre favorablement à une demande de report

[CAA Bordeaux N° 12BX03238 - 2014-05-06](#)

Fin de stage - Refus de la titularisation fondé sur le comportement de l'agent dans ses relations de travail

[CAA de NANCY N° 13NC01397 - 2014-05-07](#)

La décision de mettre fin aux fonctions d'un agent qui manque de discrétion dans la communication de documents financiers ne repose pas sur des considérations étrangères au service

[CAA Paris N° 13PA00725 - 2014-04-15](#)

Alcoolémie au travail : le contrôle des salariés doit respecter le règlement intérieur

Service Public - 2014-09-06

<http://www.service-public.fr/actualites/003281.html>

Accès au concours d'ingénieur - Les excellentes notes obtenues par un candidat sont sans incidence sur l'appréciation de l'équivalence de ses diplômes

[CAA LYON N° 13LY02473 - 2014-05-13](#)

Contrat à durée déterminée, conclu pour une période postérieure à l'entrée en vigueur de la loi du 26 juillet 2005, d'un agent recruté sur un emploi permanent - Conditions de requalification

[CAA LYON N° 13LY03035 - 2014-04-10](#)

Sanction disciplinaire - Obligation de préciser dans la décision, les griefs qu'elle entend retenir à l'encontre du fonctionnaire intéressé

[CAA de DOUAI N° 13DA01516 - 2014-04-29](#)

La démission d'un agent non titulaire doit être expresse et écrite

[CAA de VERSAILLES N° 12VE01242 - 2014-04-03](#)

La nomination dans un corps en tant que fonctionnaire stagiaire, qui confère à son bénéficiaire le droit d'effectuer un stage, ne lui donne aucun droit à être titularisé

[CAA Bordeaux N° 12BX01867 - 2014-04-08](#)

Sanction déguisée ou décision prise dans l'intérêt du service ?

[CAA Bordeaux N° 12BX02071 - 2014-05-06](#)

En donnant à celui-ci l'assurance à un agent qu'il serait placé en stage alors que tel ne pouvait pas être le cas, un commune commet une faute de nature à engager sa responsabilité

[CAA Marseille N° 12MA02870 - 2014-05-06](#)

En donnant l'assurance à un agent qu'il serait placé en stage alors que tel ne pouvait être le cas, une commune commet une faute de nature à engager sa responsabilité

[CAA Marseille N° 12MA02870 - 2014-05-06](#)

L'insulte à son supérieur hiérarchique n'est pas un motif suffisant de révocation

[CAA Marseille N° 14MA00146 - 2014-05-14](#)

Agent ayant commis une faute au cours de son stage - La mise en œuvre d'une procédure disciplinaire ne s'impose pas avant le refus de titularisation en fin de stage

[CAA Marseille N° 12MA02734 - 2014-05-15](#)

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

