

# MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

## LE RÉSEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

### Sommaire

À LA UNE

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

DIALOGUE SOCIAL

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

### À LA UNE

#### **Les mobilités, un levier de management ?**

Au travers de 60 entretiens menés par six élèves administrateurs de l'INET au sein d'une trentaine de collectivités de la métropole et des DOM, l'étude détaille les différents cas de mobilités, et propose 24 recommandations pour intégrer la mobilité dans la stratégie globale du management territorial.

[Observatoire social territorial de la MNT, juin 2014](#)

#### **Entre 2012 et 2013, la progression des absences en maladie se poursuit**

Une note de conjoncture, issue des arrêts de travail déclarés par les collectivités territoriales entre 2008 et 2013, font état d'une aggravation conjointe des absences pour maladie depuis cinq ans. Après avoir diminué en 2012, le nombre des arrêts maladie et celui des agents malades sont restés globalement stables l'année dernière. Les agents territoriaux ont eu en moyenne 23 jours d'arrêt maladie de courte durée en 2013, soit 32% de plus qu'il y a six ans. Une évolution étroitement liée au vieillissement des agents, dont la moyenne d'âge s'est établie en 2012 à 45,7 ans.

[Etude Sofcap, juin 2014](#)

## MANAGEMENT

### **Subir un comportement hostile dans le cadre du travail : plus de 20 % des salariés s'estiment concernés**

En 2010, d'après l'enquête Sumer, 22 % des salariés déclarent que dans le cadre de leur travail, ils sont confrontés systématiquement à un ou des comportements hostiles. Ils apparaissent plus fréquents quand l'organisation du travail est marquée par des horaires atypiques ou par des dysfonctionnements, en particulier le manque de moyens pour effectuer correctement son travail et le manque d'autonomie. Les salariés concernés par ces comportements se déclarent plus souvent en mauvaise santé, ont davantage d'accidents du travail et sont plus souvent absents de leur travail que l'ensemble des salariés...  
[Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, 18 juin 2014](#)

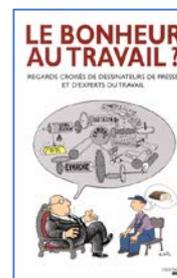
### **Le conflit, un outil à manier avec précaution**

Mal vu, mal aimé, mal jugé... Et si le conflit était également mal employé ? Du parfaitement dicible à l'un peu moins avouable, toutes les facettes d'un rapport de force qui, manié avec doigté et pondération, rappelle qu'il rime pourtant aussi avec outil.  
*Gazette des communes, 23 juin 2014, n° 2227, p. 54-55*

### **Le bonheur au travail ? - Regards croisés de dessinateurs de presse et d'experts du travail**

Le Cherche-Midi, septembre 2013 – 175 p.

Les questions liées au travail, à l'emploi et aux entreprises occupent le champ médiatique et mobilisent citoyens et politiques. Comment les dessinateurs de presse s'en font-ils l'écho ? De l'orientation professionnelle jusqu'à l'âge de la retraite, les différentes étapes d'un parcours de vie au travail sont aussi l'occasion pour les spécialistes en sciences humaines et sociales de faire partager leurs réflexions sur le monde du travail et son devenir.



### **Le travail peut-il devenir supportable ?**

Yves Clot, Michel Gollac

Armand Colin, avril 2014 – 239 p.

Pour beaucoup, le travail est devenu insupportable, en témoignent les suicides sur le lieu de travail, reconnus dans quelques cas déjà comme « accidents du travail ». Le travail, tout particulièrement en France, est devenu un souci pour la plupart, dont aucune condition sociale ou position hiérarchique ne met complètement à l'abri. Les auteurs de cet ouvrage, psychologue et sociologue, proposent des pistes originales pour que le travail redevienne supportable et source de vitalité.



## POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

### **Les demandes de cumul d'agents publics avec une activité privé ont augmenté en 2013 : rapport d'activité 2013 de la Commission de déontologie de la fonction publique**

Le rapport comporte deux parties : le cas des agents des trois fonctions publiques cessant leurs fonctions ou bien demandant à exercer un cumul et les avis sur la participation des chercheurs à la création d'entreprise ou aux activités des entreprises existantes. Dans la territoriale, les agents sollicitant un cumul d'activité viennent principalement des communes (48%) puis des départements (19%) et des intercommunalités (11%).

[Ministère de la Réforme de l'État et de la Fonction publique, 12 juin 2014](#)

### **Un nouveau geste du gouvernement en faveur des agents les plus faiblement rémunérés**

En plus d'une augmentation indiciaire en 2014 et 2015, les agents les moins bien payés vont bénéficier d'un coup de pouce via une baisse de leurs cotisations salariales. Les syndicats sont sceptiques.

[Localtis.info, 12 juin 2014](#)

### **Réforme territoriale : questions-réponses sur la situation des personnels**

Le ministère de la Fonction publique a mis en ligne, le 19 juin, une série de questions-réponses sur les conséquences de la réforme territoriale pour les fonctionnaires des collectivités.

[Ministère de la Réforme de l'État et de la Fonction publique, 19 juin 2014](#)

## DIALOGUE SOCIAL

### **Dialogue social : pourrez-vous vous passer du paritarisme ?**

Avec une belle unanimité, élus et fonctionnaires défendent le paritarisme comme une clé de voûte du dialogue social. Les collectivités privilégieront donc des aménagements à la marge. Avec la réforme, même en cas de maintien du paritarisme, les représentants du personnel prendront des décisions bien plus visibles qu'à l'heure actuelle. Employeur et représentants du personnel devront afficher clairement leur position.

*Lettre du cadre territorial, juin 2014, n° 479, p. 26-32*

## GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

### **Encadrement des stages : la proposition de loi définitivement adoptée**

Le Parlement a définitivement adopté ce jeudi 26 juin, par un ultime vote de l'Assemblée nationale, la proposition de loi socialiste tendant à mieux encadrer les stages et prévoyant une augmentation, d'ici septembre 2015, de la rémunération pour ceux dont la durée dépasse deux mois.

[Localtis.info, 26 juin 2014](#)

### **"Polices territoriales" : un changement de nom à 15 millions d'euros, selon Bernard Cazeneuve**

Les sénateurs ont adopté, le 16 juin, la proposition de loi visant à créer les "polices territoriales" issues de la fusion, dans un même cadre d'emplois, des agents de police municipale et des gardes champêtres, le tout avec une formation renforcée.

[Localtis.info, 17 juin 2014](#)

### **45.000 emplois d'avenir et 20.000 contrats aidés supplémentaires pour 2014**

Le gouvernement a décidé de programmer 45.000 emplois d'avenir supplémentaires pour 2014, portant à 95.000 le nombre total sur l'année. Coût de la mesure : 500 millions d'euros. 20.000 contrats aidés classiques supplémentaires sont aussi programmés pour l'année.

[Localtis.info, 4 juin 2014](#)

### **Evolution professionnelle : "Le bilan de compétences est un dispositif bien adapté aux périodes d'incertitude"**

Le bilan de compétence est désormais un processus connu, largement utilisé par les salariés pour accompagner leur carrière. Pour être pleinement efficace, rappelle le professeur Claude Lemoine, cette démarche personnelle doit cependant faire l'objet d'un accompagnement et d'un suivi sérieux.

*Lettre du cadre territorial, juin 2014, n° 479, p. 42-43*

## **SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

### **Santé et sécurité au travail: un cadre stratégique définit les objectifs de l'UE pour la période 2014-2020**

Pour mieux protéger les plus de 217 millions de travailleurs de l'UE contre les accidents et les maladies liés au travail, la Commission européenne a présenté un nouveau cadre stratégique en matière de santé et de sécurité au travail (2014-2020), qui expose les grands défis et les objectifs stratégiques dans ce domaine, et présente les principales mesures ainsi que les instruments pour les mettre en œuvre. Ce nouveau cadre vise à faire en sorte que l'Union européenne continue à jouer un rôle de premier plan dans la promotion de normes élevées en matière de conditions de travail, en Europe et dans le reste du monde, conformément à la stratégie "Europe 2020"...

[Commission Européenne IP/14/641-2014-06-06](#)

### **La prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique : un kit de documents et d'outils est mis à votre disposition**

Pour aider les employeurs et l'ensemble des acteurs opérationnels impliqués dans la prévention des risques professionnels à mener à bien la phase de diagnostic, puis l'élaboration et la mise en œuvre de leur plan d'action de prévention des RPS, un kit de documents et d'outils est mis à leur disposition...

[Ministre de la Fonction publique, 3 juin 2014](#)

## **GESTION STATUTAIRE - RETRAITE**

### **Conseil d'orientation des retraites - Remise du premier rapport annuel sur les évolutions et les perspectives des retraites en France**

Ce document, adopté en séance plénière du COR, répond aux dispositions de la loi du 20 janvier 2014 garantissant l'avenir et la justice du système de retraites. La loi confie au COR la nouvelle mission de produire, au plus tard le 15 juin, un document annuel et public sur le système de retraite, fondé sur des indicateurs de suivi, au regard des objectifs qui lui sont impartis...

[Gouvernement, 12 juin 2014](#)

### **Suite à la réforme des retraites, modification du régime des agents affiliés à la CNRACL**

Un décret paru le 25 juin dernier transpose au régime de retraite des fonctionnaires affiliés à la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (CNRACL) les nouvelles durées d'assurance exigées pour un départ en retraite à taux plein.

[Localtis.info, 30 juin 2014](#)

### **Sapeurs-pompiers : le traitement des sergents et des adjudants revalorisé ce 1er juillet**

Les sergents et les adjudants de sapeurs-pompiers professionnels vont bénéficier à partir de ce 1er juillet d'une amélioration de leur rémunération et de leur déroulement de carrière. Ces deux avancées résultent de deux décrets parus le 28 juin au Journal officiel. Des textes qui mettent en œuvre pour ces professionnels les mesures spéciales de revalorisation des traitements des personnes de catégorie C décidées par le gouvernement à l'automne 2013.

[Localtis.info, 30 juin 2014](#)

## Jurisprudence

**Règles applicables au calcul de la pension d'un fonctionnaire ayant bénéficié du dispositif de départ volontaire - Etat du droit en vigueur à la date de mise en paiement**  
[Conseil d'État N° 365462 - 2014-05-14](#)

**Refus de reconnaissance du régime des accidents de service - Décision irrégulièrement prise avant l'avis de la commission de réforme et défaut d'information de l'agent**  
[Conseil d'État N° 376083 - 2014-05-07](#)

**Une sanction d'exclusion temporaire de fonctions prononcée par une autorité territoriale ne saurait produire d'effets au-delà du ressort de l'autorité territoriale qui l'a prononcée**  
[Conseil d'État N° 361819 - 2014-03-01](#)

**Litiges relatifs à l'entrée au service, à la discipline ou à la sortie du service**  
[Conseil d'État N° 365052 - 2014-04-28](#)

**Versement d'une rente d'invalidité ou d'une allocation temporaire d'invalidité et réparation de préjudices non patrimoniaux**  
[CAA Nancy N° 13NC01134 - 2014-03-20](#)

**Manquement à l'obligation de discrétion professionnelle**  
[CAA Versailles N° 13VE00190 - 2014-03-13](#)

**Contrat de travail et bulletin de salaire d'un agent public - Conditions d'accès aux documents administratifs communicables**  
[Conseil d'État N° 342339 - 2014-05-26](#)

**Accident de service - Exonération de responsabilité de l'employeur qui a respecté les recommandations du médecin de prévention, reprises dans la fiche de poste signée par l'agent**  
[CAA Nancy N° 13NC01134 - 2014-03-20](#)

**Aucune disposition législative ou réglementaire n'autorisent l'administration à placer d'office un agent en congé annuel, y compris pour des motifs tirés de l'intérêt du service**  
[CAA Versailles N° 13VE00926 - 2014-03-13](#)

**Pour bénéficier de l'indemnité de résidence, l'agent concerné doit occuper un emploi auquel est directement attaché un indice de la fonction publique**  
[CAA Versailles N° 12VE00464 - 2014-03-13](#)

**Entretien des vêtements de travail imposés par l'employeur - Prise en charge par l'employeur des frais excédant les charges qui résulteraient de l'entretien de vêtements ordinaires**  
[Conseil d'État N° 368867 368868 - 2014-06-17](#)

**Imputabilité au service d'un accident ou d'une maladie - Une collectivité territoriale ne peut légalement instituer une commission de réforme interne et recueillir son avis parallèlement à celui de la commission de réforme**  
[Conseil d'État N° 369377 - 2014-06-18](#)

**Décisions présentant un caractère discriminatoire en lien avec l'orientation sexuelle d'un agent**  
[Conseil d'État N° 369994 - 2014-06-11](#)

---

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

