

# MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

## LE RESEAU DES CADRES ET DE L'EXPERTISE TERRITORIALE

### Sommaire

À LA UNE

AGENDA

MANAGEMENT

POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

DIALOGUE SOCIAL

GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

### À LA UNE

#### **Les effectifs de la territoriale augmentent en 2012**

L'Insee a publié ce 23 avril ses chiffres sur l'évolution de l'emploi dans la fonction publique en 2012. Au total, les effectifs ne progressent que légèrement (+0,3%) pour atteindre 5,5 millions de salariés, dont 135.300 bénéficiaires de contrats aidés, au 31 décembre 2012.

[Localtis.info](http://Localtis.info), 23 avril 2014

#### **Nouvelle baisse du pouvoir d'achat des agents territoriaux en 2012**

En 2012, les agents territoriaux ont subi pour la troisième année consécutive une baisse de leur rémunération nette moyenne. Celle-ci a diminué de 0,5% cette année-là, après une baisse de 0,8% enregistrée en 2011 et un repli de 0,2% en 2010.

[Localtis.info](http://Localtis.info), 16 avril 2014

#### **Pour une fonction publique audacieuse et "Business friendly"**

Ce rapport est le fruit d'une démarche originale : donner la parole aux entreprises qui interagissent quotidiennement avec les agents publics. Entre incompréhension et méconnaissance réciproque, les deux mondes du public et du privé semblent trop souvent étanches l'un à l'autre. Des expériences de collaborations réussies montrent que des changements structurels sont possibles. Ce travail propose d'œuvrer à l'association systématique et quotidienne des agents publics à l'enjeu qu'est la compétitivité, pour lequel doivent concourir tous les secteurs d'activités.

[Rapport de l'Institut Montaigne, avril 2014](#)

[Interview de Josette Théophile](#)

## AGENDA

**Quelles évolutions pour la fonction publique territoriale, 30 ans après la loi du 26 janvier 1984 ?**

[Rencontre territoriale des ressources humaines, 18 et 19 juin 2014 à Strasbourg](#)

**La complexité, l'ouverture de possibles**

[Mercredi de l'INET à Paris le 25 juin 2014](#)

## MANAGEMENT

**Managers, faites le point sur votre capacité à motiver vos équipes !**

*Lettre du cadre, avril 2014, p. 34-35*

Parmi les défis managériaux qui sont posés aux fonctionnaires territoriaux, la question de la motivation pose souvent problème. On a un temps cru que la question serait réglée par un régime de primes aux petits oignons. Il n'en a rien été, il est vrai, parce que nombre de collectivités ne l'ont pas utilisé pour cela. Il reste donc le talent du manager pour donner à ses collaborateurs ces signes de reconnaissance et d'encouragement qui font toute la différence.

**Organisation : l'innovation au service de pratiques nouvelles**

*Gazette des Communes, 21 avril 2014, n° 2218, p. 60-61*

Bousculer les procédures internes ou l'organigramme, expérimenter des méthodes nouvelles de brainstorming auprès des agents : l'innovation peut revêtir plusieurs formes dans les collectivités. Au conseil général du Bas-Rhin, un niveau fonctionnel supplémentaire a été créé. La territorialisation bouleverse l'organigramme et, de fait, les relations hiérarchiques et les périmètres d'intervention. A la ville de Bordeaux : regards croisés sur les politiques publiques. La démarche globale de performance s'est ancrée dans les habitudes internes et pousse la collectivité à innover sans cesse.

**Le silence des cadres - Enquête sur un malaise**

Denis Monneuse

Vuibert, mars 2014 – 235 p.

Le thème de la souffrance au travail a été popularisé ces dernières années. Or très peu d'enquêtes ont été réalisées sur la population des cadres parce que leur malaise est peu visible. Il n'en est pas moins profond. Les médias se font parfois l'écho de cadres qui se révoltent, mais ce sont les exceptions qui confirment la règle ! La plupart des cadres souffrent en silence. Denis Monneuse le démontre à partir de plus d'une centaine de témoignages et anecdotes recueillis ces dernières années.

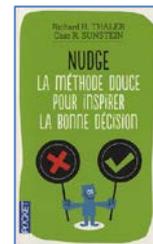


**Nudge - La méthode douce pour inspirer la bonne décision**

Richard Thaler, Cass Sunstein

Pocket, 2012 – 470 p.

Nudge : le petit coup de pouce décisif qui permet de faire pencher la balance du bon côté ! Un livre qui vous indique comment trouver la bonne voie et influencer vos proches de façon bénéfique. Parce que la bonne décision n'est pas toujours la plus évidente, les auteurs nous expliquent quelles erreurs sont à l'origine de nos mauvais choix et, surtout, nous guide vers une pensée plus humaine pour prendre la bonne route au bon moment.



## POLITIQUE ET STRATÉGIE RH

### **RSA, retraités, fonctionnaires : dégel, coup de pouce... Manuel Valls lâche du lest**

Revalorisation du RSA, salaires des fonctionnaires, retraites... dans une lettre aux parlementaires de la majorité, datée de ce 28 avril, le Premier ministre annonce plusieurs mesures de compromis sur son plan de 50 milliards d'économies dans les dépenses publiques.

[Localtis.info, 28 avril 2014](#)

### **Trajectoires : la lettre de la fonction publique**

[DGAFP, 29 avril 2014](#)

## DIALOGUE SOCIAL

### **Gouvernement et syndicats entameront bientôt une négociation sur la qualité de vie au travail**

Le ministère chargé de la Fonction publique vient de faire connaître aux organisations syndicales le calendrier et les premières propositions de cette négociation qui débutera en principe le 22 mai prochain.

[Localtis.info, 09 avril 2014](#)

## GESTION DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

### **Post-municipales : mobilité, mode d'emploi**

*Gazette des Communes, 28 avril 2014, n° 2219, p. 21-26*

Apanage du statut, le recrutement territorial se caractérise par une liberté de choix, laissée certes aux élus. Quelles sont les clés pour bien choisir sa nouvelle collectivité ? Comment décider judicieusement de la collectivité qui s'inscrira sur son CV ? En ces temps post-électoraux, les associations professionnelles offrent une bourse à l'emploi hyper-réactive. Enfin, il y a aussi, bien sûr, les « chasseurs de têtes », pisteurs et rabatteurs ! Réussir la prise de fonctions sans impair : c'est dans les premières actions que se dessinent les relations à venir. Observateur autant qu'il est observé, le nouveau dirigeant ne doit donc rien laisser au hasard...

### **Les emplois fonctionnels de direction de la fonction publique territoriale**

CIG petite couronne

Documentation Française, mars 2014 – 232 p.

Les fonctionnaires occupant des emplois fonctionnels de direction de la fonction publique territoriale sont placés dans une relation de proximité avec les élus locaux, dont dépendent en effet étroitement leur nomination et leur maintien en fonction. Au lendemain des élections municipales et cantonales de 2008, ils se retrouvent donc au cœur de l'actualité des collectivités territoriales. Ce guide présente une analyse d'ensemble et actualisée du régime statutaire de ces emplois, qu'il s'agisse des conditions de leur création, des différents modes de recrutement, de la situation (carrière, rémunération, avantages en nature, frais de représentation) et des modalités et conséquences de la fin des fonctions.



### **La GPEEC dans les collectivités : un bilan en demi-teinte**

Le CNFPT a publié le 16 avril une étude sur les pratiques de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) dans les collectivités. Constatant des progrès dans le positionnement stratégique de la démarche, l'étude souligne des incohérences entre cette approche et des pratiques "contraintes" qui ne facilitent pas la démarche prospective.

[Localtis.info, 24 avril 2014](#)

## SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

### **Le harcèlement moral au travail : état des lieux**

Après un premier livre consacré au harcèlement moral au travail en 1998, Marie-France Hirigoyen, psychiatre et inventeur du concept, revient sur la définition, l'impact et les causes d'un fléau au travail peu ou mal connu, dont le développement apparaît en hausse...

[CIDES, 15 avril 2014](#)

### **Prévention du stress au travail : la Commission européenne se félicite du lancement d'une campagne à l'échelle européenne**

En Europe, le stress est l'un des problèmes de santé liés au travail les plus fréquemment cités et il serait à l'origine de la majorité des journées de travail perdues. La Commission européenne se félicite par conséquent du lancement, par l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail de la campagne "Les risques psychosociaux: mieux prévenir pour mieux travailler", qui vise à sensibiliser l'opinion aux risques psychologiques, physiques et sociaux liés au stress au travail.

[Commission Européenne, 7 avril 2014](#)

### **"Mission RPS", un jeu pour prévenir les risques psychosociaux**

Le centre de formation de la CCI de Lyon a conçu un jeu dédié aux risques psychosociaux inspiré de la démarche de l'Anact. Objectifs : simuler des situations de tension dans l'entreprise et de permettre aux participants de prendre des décisions et d'agir pour les réguler.

[ANACT, avril 2014](#)

## GESTION STATUTAIRE - RETRAITE

### **Jurisprudence**

#### **Fonctionnaire territorial mis en disponibilité pour convenances personnelles - Conditions de réintégration**

[CAA LYON N° 12LY02949 - 2014-01-07](#)

#### **Fin de détachement d'un fonctionnaire occupant un emploi fonctionnel**

[Conseil d'État N° 360687 - 2014-03-26](#)

#### **Demande de mise à la retraite - Obligation d'information par l'administration ?**

[CAA Nantes N° 12NT00701 - 2014-01-24](#)

#### **Inaptitude d'un fonctionnaire à l'exercice de ses fonctions - Responsabilité de l'administration**

[CAA Nantes N° 12NT01325 - 2014-01-10](#)

#### **L'accident d'un agent survenu au cours de la pause déjeuner dans les locaux de travail peut être imputé au service**

[Conseil d'État N° 368898 - 2014-03-31](#)

#### **Emploi d'un agent en qualité de vacataire, alors qu'il occupait un emploi permanent - Réparation du préjudice financier**

[CAA Nancy N° 13NC00034 - 2014-01-09](#)

#### **Illégalité du refus de titularisation d'un agent auquel l'essentiel des fonctions confiées durant son stage ne correspondent pas à celles qu'il aurait vocation à assurer**

[CAA Marseille N° 11MA04640 - 2014-01-17](#)

**Le défaut d'entretien du véhicule de fonction par un salarié qui en a la charge peut justifier un licenciement si cela cause un préjudice à l'employeur**

[Cour de cassation chambre sociale N° de pourvoi: 12-25298 - 2013-12-12](#)

**Suspension de fonction prise dans l'intérêt du service et présomption d'innocence**

[CAA Marseille N° 11MA00383 - 2013-12-17](#)

**Agent reconnu travailleur handicapé - Le refus de renouvellement de contrat fondé sur l'aptitude professionnelle n'a pas à être motivé**

[CAA Versailles N° 12VE02756 - 2014-04-03](#)

**Malgré son refus d'obéissance et son imprudence, une assistante maternelle n'a pas commis de faute grave seule susceptible de justifier son licenciement sans congé de préavis, ni indemnité**

[CAA Versailles N° 12VE02375 - 2014-01-23](#)

**Mesure de suspension - Aucun texte n'enferme dans un délai déterminé l'exercice de l'action disciplinaire ni même fait obligation d'engager une procédure disciplinaire**

[CAA Bordeaux N° 12BX02385 - 2014-01-14](#)

**Participation à un détournement de fonds publics - L'agent ne peut contester le caractère répréhensible de ces pratiques en se prévalant de la relaxe des poursuites pénales engagées à son encontre**

[CAA Nancy N° 13NC00806 - 2014-01-30](#)

**Contrats emploi consolidé et contrats d'accompagnement dans l'emploi - Pouvoirs du juge administratif saisi de la question de la validité d'un contrat sur renvoi de l'autorité judiciaire**

[Conseil d'État N° 359719 - 2014-04-11](#)

**Garanties permettant aux fonctionnaires de dénoncer publiquement des dysfonctionnements graves d'un service public - L'article 26 de la loi de 1983 ne porte pas d'atteinte disproportionnée à cette liberté**

[Conseil d'État N° 371396 - 2014-02-05](#)

**Possibilités pour les collectivités non affiliées de faire appel à un CDG pour l'organisation d'un concours**

[CAA Douai N° 13DA00065 - 2014-02-04](#)

---

[S'abonner à la Lettre d'information Management & RH](#)

[Se désabonner](#)

---

