



OFFRE 2018 DE FORMATION

www.cnfpt.fr

Extraction du

16 janvier 2018 à 15:36



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

CODE I2D00

CONSEILLER.ÈRE EMPLOI, MOBILITÉ, CARRIÈRE

PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargée.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels.

OBJECTIFS

- comprendre la fonction "conseil en évolution professionnelle", pour la structurer au sein de la collectivité,
- accompagner les parcours professionnels des agent.e.s,
- accompagner les mobilités contraintes.

COMPRENDRE LE MÉTIER POUR EN STRUCTURER LES MISSIONS

 La structuration d'une fonction conseil emploi, mobilité, carrière

A 2 jours présentiels +
1 jour à distance **SXR0J**

 La relation de l'individu au travail aujourd'hui

A 2 jours présentiels +
1 jour à distance **SXR0K**

 Démarche compétences et gestion préventive des ressources humaines

A 3 jours présentiels +
1 jour à distance **SXR0L**

AIDER LES AGENT.E.S À CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL

 La conduite d'un entretien de conseil emploi, mobilité, carrière

A 2 jours présentiels +
1 jour à distance **SXR0M**

 Les projets de mobilité et les règles statutaires

F 2 jours présentiels +
1 jour à distance **SXR0X**

 La maîtrise des outils de l'individualisation des parcours professionnels

A 1 jour à distance + 1
jour présentiel **SXR0N**

 La mobilité interne comme modalité de recrutement

A 3 jours **SXR07**

ACCOMPAGNER LES MOBILITÉS CONTRAINTES

 Les partenaires de la santé au travail et du maintien dans l'emploi

F 2 jours **SXR69**

 L'accompagnement des changements organisationnels : mutualisations, redéploiements, reconversions

A 2 jours présentiels +
1 jour à distance **SXR00**

 L'accompagnement du reclassement professionnel

A 2,5 jours présentiels
+ 0,5 jour à distance **SXH1B**

LA STRUCTURATION D'UNE FONCTION CONSEIL EMPLOI, MOBILITÉ, CARRIÈRE **Durée** 2 jours présentiels + 1 jour à distance**Niveau** Approfondissement**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXROJ001
07-08/03/18Bruno Morien
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 07**NANCY**
Code IEL : 46: SXROJ003
26-27/03/18Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46**Code stage : SXROJ****PUBLIC**

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargé.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels.

OBJECTIFS

Situer le rôle, la place et les missions d'un.e conseiller.ère en évolution professionnelle au sein d'une collectivité.

CONTENU

- les enjeux de l'évolution de la gestion des ressources humaines,
- le pilotage de la fonction : stratégie de gestion des compétences, relation avec les manager.euse.s, appui aux agent.e.s et aux services opérationnels,
- les compétences requises : définition et comparaison avec les métiers proches dans les secteurs publics et privés,
- la définition d'une stratégie de communication adaptée.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

LA RELATION DE L'INDIVIDU AU TRAVAIL AUJOURD'HUI

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXROK001
19-20/04/18

Bruno Morien
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 07

Code stage : **SXROK**

PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargée.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels.

OBJECTIFS

- mieux comprendre les mécanismes qui sous-tendent nos comportements et nos attentes vis-à-vis du travail,
- mieux comprendre les évolutions d'organisation du service public et leur impact sur l'humain au travail,
- appréhender les mécanismes en jeu dans la dynamique de l'évolution des parcours et de la mobilité professionnelle.

CONTENU

A partir de problématiques types et d'échanges sur les situations professionnelles rencontrées par les participant.e.s :

- découverte de concepts clés de différentes approches théoriques du travail (psycho dynamique du travail, approche interactionniste, sociologie des organisations, carriérologie, ergonomie),
- clés de lecture de l'évolution de la fonction publique et de leur impact sur l'humain au travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

DÉMARCHE COMPÉTENCES ET GESTION PRÉVENTIVE DES RESSOURCES HUMAINES Durée **3 jours présentiels + 1 jour à distance**Niveau **Approfondissement****MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXROL001
18-20/06/18Bruno Morien
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 07**NANCY**
Code IEL : 46: SXROL003
08-10/10/18Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46Code stage : **SXROL****PUBLIC**

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargée.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels.

OBJECTIFS

Appréhender la démarche compétences pour l'appliquer dans sa collectivité.

CONTENU

- principes et enjeux de la gestion des compétences pour les collectivités,
- description et analyse des postes, emplois, métiers, cartographie des compétences,
- les compétences de savoirs, savoir-faire et savoir-être,
- méthode et exercices d'analyse des postes pour construire un référentiel et une cartographie.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ce module se décompose en 2 temps : 2 jours de méthodologie et d'exercices pratiques, 2 jours d'analyse d'expériences après mise en application dans sa collectivité,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

LA CONDUITE D'UN ENTRETIEN DE CONSEIL EMPLOI, MOBILITÉ, CARRIÈRE Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**Niveau **Approfondissement****ANGERS**
Code IEL : 47: SXROM003
09-10/07/18Frédéric LIVENAIS
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 65**NANCY**
Code IEL : 46: SXROM004
03-04/10/18Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46**MONTPELLIER**
Code IEL : 48: SXROM001
19-20/09/18Bruno Morien
INSET DE MONTPELLIER
04 67 99 76 07Code stage : **SXROM****PUBLIC**

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargée.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels

OBJECTIFS

Acquérir une méthodologie pour conduire un entretien de conseil en évolution professionnelle.

CONTENU

- les étapes de l'accompagnement, identifier un projet, coproduire un parcours,
- les techniques d'entretien, la posture du/de la conseiller.ère,
- suivi et évaluation des plans d'action,
- collaboration hiérarchique et confidentialité,
- exercices pratiques, mises en situation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports juridiques et de cas pratiques,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

LES PROJETS DE MOBILITÉ ET LES RÈGLES STATUTAIRES

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

MONTIGNY-LE-BRETONNEUX
Code IEL : 24-SXROX006
15/11/18+16/11/18

Nathalie Lenglet
DELEGATION GRANDE
COURONNE
01 30 30 82 26

Code stage : **SXROX**

PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargé.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels

OBJECTIFS

- appréhender les règles du statut et de l'évolution de carrière,
- s'approprier les données pour accompagner les agent.e.s dans la construction de leur projet professionnel.

CONTENU

- les principales règles statutaires en matière de mobilité,
- les possibilités offertes par la loi relative à la formation professionnelle tout au long de la vie dans la fonction publique territoriale et celle sur la mobilité, les évolutions juridiques en cours,
- les mobilités subies : suppression de postes, maladie, inaptitude-reclassement,
- les mobilités choisies : détachement, disponibilité, mise à disposition, création d'entreprise, changement de filière, mobilités inter-fonctions publiques ou vers le secteur privé,
- la méthodologie d'accompagnement de la mobilité, en tenant compte des possibilités offertes par le statut.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternances d'apports juridiques et de cas pratiques,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

LA MAÎTRISE DES OUTILS DE L'INDIVIDUALISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Durée **1 jour à distance + 1 jour présentiel**

Niveau **Approfondissement**

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXRON002
10-11/12/18

Bruno Morien
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 07

NANCY
Code IEL : 46: SXRON003
04/02/19

Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46

ANGERS
Code IEL : 47: SXRON001
11/12/18

Frédéric LIVENAIS
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 65

Code stage : **SXRON**

PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargée.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels.

OBJECTIFS

- appréhender l'ensemble des outils de l'individualisation au service de l'évolution professionnelle,
- proposer des dispositifs adaptés aux agent.e.s en situation d'évolution professionnelle.

CONTENU

- l'analyse comparative des dispositifs : bilans professionnels, bilans de compétences, reconnaissance de l'expérience (Validation d'Acquis d'Expériences, Reconnaissance de l'Expérience Professionnelle), livret individuel de formation, Droit Individuel à la Formation, congé de formation professionnelle, etc.
- le panorama des outils psychotechniques,
- les outils inhérents à la recherche d'emploi : répertoires des métiers, fiches de poste, curriculum vitae, lettres de motivation, offres d'emploi,
- l'achat d'une prestation d'orientation : du besoin aux spécifications particulières exprimées dans le cahier des charges.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

LA MOBILITÉ INTERNE COMME MODALITÉ DE RECRUTEMENT

Durée **3 jours**

Niveau **Approfondissement**

ANGERS
Code IEL : 47: SXR07004
01-03/10/18

Laurent Gendron
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 29

NANCY
Code IEL : 46: SXR07005
11-13/03/19

Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46

Code stage : **SXR07**

PUBLIC

Directeur.rice.s des ressources humaines, cadres chargé.e.s de l'emploi et des compétences ainsi que du recrutement, conseiller.ère.s en évolution professionnelle.

OBJECTIFS

- intégrer la mobilité interne dans la politique des ressources humaines de sa collectivité,
- définir les conditions pour favoriser les mobilités,
- identifier les spécificités des différentes mobilités.

CONTENU

- la mobilité interne : un outil de la gestion des emplois et des compétences (publics et objectifs),
- la démarche et les outils pour organiser la mobilité interne,
- la coopération avec les autres acteur.rice.s des ressources humaines.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports de connaissances théoriques. Exercices échanges de pratiques.

PRÉ-REQUIS

-

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D12 Cadre chargé.e de l'emploi et des compétences
- I2D14 Conseiller.ère. en évolution professionnelle
- I2D16 Cadre chargé.e du recrutement
- I1D18 Cadre chargé.e du recrutement
- I1D17 Cadre chargé.e de l'emploi et des compétences
- I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

LES PARTENAIRES DE LA SANTÉ AU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Obligation réglementaire de formation : Conseiller.ère.s de prévention des risques professionnels (CP)

Durée **2 jours**

Niveau **Approfondissement**

TORCY
Code IEL : 24-SXR69002
10/12/18+11/12/18

Isabelle FOURNIER VIRARD
DELEGATION GRANDE
COURONNE
01 30 30 79 40

NANCY
Code IEL : 46-SXR69001
17-18/05/18

Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46

Code stage : **SXR69**

PUBLIC

Responsable des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargée.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels.

OBJECTIFS

- s'approprier la réglementation statutaire liée à l'inaptitude professionnelle,
- repérer les différent.e.s intervenant.e.s de la santé et du maintien dans l'emploi,
- identifier les rôles de chacun.e pour construire des partenariats.

CONTENU

- la définition de l'aptitude physique : ses caractéristiques, ses degrés et ses causes,
- l'approche transversale de la problématique de l'inaptitude dans une collectivité territoriale,
- les différent.e.s acteur.rice.s de la santé au travail : centre de gestion, médecine du travail, assistance sociale du travail, ergonomie, psychologie du travail,
- les missions principales des acteur.rice.s,
- les diverses formes de partenariat.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- apports théoriques, échanges de pratiques et analyse de situations professionnelles,
- formation continue obligatoire des assistants de prévention - FCO AP,
- formation continue obligatoire des conseillers de prévention - FCO CP.

PRÉ-REQUIS

-

Ce stage appartient aux itinéraires suivants :

- I2D14 Conseiller.ère. en évolution professionnelle
- I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

L'ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS ORGANISATIONNELS : MUTUALISATIONS, REDÉPLOIEMENTS, RECONVERSIONS

Durée **2 jours présentiels + 1 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXR00003
29-31/10/18

Bruno Morien
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 07

NANCY
Code IEL : 46: SXR00004
15-16/11/18

Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46

ANGERS
Code IEL : 47: SXR00002
04-05/12/18

Frédéric LIVENAIS
INSET D'ANGERS
02 41 22 41 65

Code stage : **SXROO**

PUBLIC

Responsables des ressources humaines, conseiller.ère.s en évolution professionnelle, conseiller.ère.s en mobilité, conseiller.ère.s d'orientation, chargée.e.s de l'accompagnement de parcours professionnels.

OBJECTIFS

- distinguer les situations à accompagner (collectives, individuelles),
- construire des outils d'anticipation,
- structurer et formaliser les différentes formes de l'accompagnement.

CONTENU

- les caractéristiques des diverses situations,
- les sources d'informations pour structurer une veille,
- la définition des modes d'accompagnement et des acteur.rice.s impliqué.e.s.,
- les points clés des processus d'accompagnement du changement, notamment celui du processus de deuil,
- la définition des contours de ses interventions dans la collectivité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation fait l'objet d'un temps à distance sous forme d'un module de e-formation accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

- connaissances de base en développement des compétences,
- disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière

L'ACCOMPAGNEMENT DU RECLASSEMENT PROFESSIONNEL

Durée **2.5 jours présentiels + 0.5 jour à distance**

Niveau **Approfondissement**

MONTPELLIER
Code IEL : 48: SXH1B001
11-13/12/18

Bruno Morien
INSET DE MONTPELLIER
04 87 99 76 07

NANCY
Code IEL : 46: SXH1B005
29-31/01/18

Agnès Wilcké
INSET DE NANCY
03 83 19 22 46

Code stage : SXH1B

PUBLIC

Cadres des services des ressources humaines, chargé.e.s de l'accompagnement de la mobilité et des parcours professionnels des agent.e.s, cadres et manager.euse.s de services et d'équipes.

OBJECTIFS

- analyser les pratiques en matière d'accompagnement des agent.e.s en situation de reclassement professionnel,
- appréhender les outils à la disposition d'une direction des ressources humaines pour l'accompagnement du personnel en situation de reclassement,
- organiser et utiliser un plan de prévention pour sa collectivité.

CONTENU

- le reclassement professionnel comme outil de management et enjeu stratégique d'une direction des ressources humaines,
- la recherche d'adéquation entre les compétences/besoins des agent.e.s en situation de reclassement et les emplois vacants au sein de la collectivité,
- l'accompagnement des agent.e.s par le biais du bilan de compétences, du projet professionnel et l'orientation vers des métiers cibles,
- la promotion de l'évolution professionnelle par la mise en place d'une politique de mobilité interne et d'un plan de formation adapté,
- la prévention de l'inaptitude et l'élaboration d'un plan d'action en lien avec les textes réglementaires.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- alternance d'apports théoriques et pratiques, analyses de situations professionnelles,
- cette formation comprend un échange entre stagiaires et/ou l'intervenant.e sous forme d'une e-communauté de stage accessible depuis la plateforme numérique d'apprentissage du CNFPT.

PRÉ-REQUIS

- connaissance de bases juridiques et en gestion de l'emploi et des compétences,
- disposer d'une adresse courriel individuelle.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D00 Conseiller.ère emploi, mobilité, carrière