



OFFRE 2018 DE FORMATION

www.cnfpt.fr

Extraction du

12 février 2018 à 19:31



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

CONDUITE DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE EN TANT QUE CADRE

PUBLIC

Cadres s'inscrivant dans un projet d'évolution professionnelle (repositionnement professionnel ou mobilité).

OBJECTIFS

L'objectif de cet itinéraire "Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre" s'inscrit dans le dispositif de la formation tout au long de la vie. Dans un contexte d'allongement des carrières professionnelles, de réformes institutionnelles, tout cadre est amené à un moment donné de sa carrière à engager une réflexion sur sa trajectoire professionnelle, et ainsi à construire et à formaliser son projet professionnel. Cet itinéraire répond également, de façon plus large, aux questionnements des cadres sur l'évolution de leur carrière, leur réorientation, la mise en valeur de leurs compétences et la mesure de la transférabilité des compétences dans un projet professionnel.

ANALYSER SON PARCOURS PROFESSIONNEL : COMPÉTENCES ET MOTIVATIONS

 Bilan d'étape sur son évolution professionnelle	A	3 jours	SXETP
 Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadres	A	6 jours	SXZDN
 Bilan d'étape sur son évolution managériale	A	3 jours	SXBMA

UTILISER LES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT DE PROJET ET DE TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

 Atelier cv, lettre de motivation, entretien de recrutement pour les cadres	A	3 jours	SXCVL
 Pilotage de sa trajectoire professionnelle de cadre : valorisation et partage de son récit	A		SX90G

BILAN D'ÉTAPE SUR SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Durée **3 jours**

Niveau **Niveau approfondissement**

Code stage : **SXETP**

PUBLIC

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

Favoriser la prise de recul pour permettre une analyse de sa situation actuelle et devenir acteur.rice de son projet professionnel.

CONTENU

- Analyse de sa trajectoire professionnelle et diagnostic de son portefeuille de compétences et de ses aspirations.
- Repérage des pistes d'évolution professionnelle réalistes.
- Valorisation de son expérience et projection de son parcours professionnel à plus ou moins long terme.
- Le statut au service de son projet professionnel

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Atelier de 8 à 12 stagiaires. Alternance de séquences collectives et individuelles. Apports méthodologiques à partir des situations vécues par les participant.e.s. Analyse, exercices, tests.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

- I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

ATELIER DE CONSTRUCTION DE SON PROJET D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE EN TANT QUE CADRES

Durée **6 jours**

Niveau **Niveau approfondissement**

Code stage : **SXZDN**

PUBLIC

Cadres A en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle, la valorisation de leurs compétences et de leurs capacités managériales :: mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur expérience.

OBJECTIFS

Permettre d'accompagner les cadres dans la construction et la formalisation de leur projet de mobilité ou d'évolution professionnelle.

CONTENU

- Acquérir une meilleure connaissance de ses compétences, aptitudes personnelles, relationnelles et professionnelles.
- Vérifier la pertinence et la faisabilité du projet.
- Elaborer un plan d'action en identifiant les ressources à mobiliser.
- Accroître son efficacité en adaptant ses modalités de recherche à l'emploi visé.
- Produire sa boîte à outils personnalisée.
- Le statut au service de son projet de mobilité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

6 jours en groupe. Travail intersession. Analyse, exercices, tests.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

BILAN D'ÉTAPE SUR SON ÉVOLUTION MANAGÉRIALE

Durée **3 jours**

Niveau **Niveau approfondissement**

Code stage : **SXBMA**

PUBLIC

Cadres A souhaitant mettre en oeuvre leur projet d'évolution professionnelle et la valorisation de leurs compétences et de leurs capacités managériales : mobilité interne ou externe, repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

Structurer une démarche d'évolution professionnelle chez les cadres territoriaux.ales en souhait d'un projet de repositionnement professionnel ou de mobilité.

CONTENU

- L'approche de la fonction managériale et la structuration de la démarche d'évolution professionnelle (tant stratégique qu'opérationnelle).
- Le rôle et la posture du cadre (expert.e ou manager.euse territorial.e).
- Les paramètres de la performance (délégation, reconnaissance, leadership).
- Les préférences comportementales, leurs incidences et leur adaptation en situation.
- Le conseil et l'aide à l'orientation professionnelle (sous l'angle de ses finalités comme sous celui de la démarche).
- Conseils individualisés sur les problématiques singulières rencontrées par les participant.e.s (au plan de l'action managériale et de ses zones de progrès, au plan de l'évolution de carrière ou de fonction).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques. Alternance de séquences collectives et individuelles. Formalisation d'un projet professionnel.

PRÉ-REQUIS

Aucun

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

ATELIER CV, LETTRE DE MOTIVATION, ENTRETIEN DE RECRUTEMENT POUR LES CADRES Durée **3 jours**Niveau **Niveau approfondissement****PUBLIC**

Cadres en réflexion sur leur projet d'évolution professionnelle et sur la valorisation de leurs compétences : mobilité interne ou externe repositionnement, réorientation, valorisation de leur trajectoire professionnelle.

OBJECTIFS

- Utiliser les outils et les méthodes destinés à mettre en valeur son curriculum vitae et sa lettre de motivation.

- Accroître son efficacité en entretien de recrutement.

CONTENU

- La structure du curriculum vitae et son adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés. - Le développement de l'argumentaire dans la lettre de motivation en adéquation avec le projet et l'offre d'emploi ciblés. - Le déroulement et la posture en entretien.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Analyses, exercices pratiques et retours d'expériences.
- Mises en situation, simulation d'entretien.

PRÉ-REQUIS

Avoir identifié son projet d'évolution professionnelle et se munir d'une annonce réelle, d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation.

Code stage : SXCVL

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre

PILOTAGE DE SA TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DE CADRE : VALORISATION ET PARTAGE DE SON RÉCIT 

Durée

Niveau **Niveau approfondissement****PUBLIC**

Cadres s'inscrivant dans un projet d'évolution professionnelle (repositionnement professionnel ou mobilité).

OBJECTIFS

Développer sa capacité à communiquer sur son parcours professionnel et ses projets en toute circonstance, formelle ou informelle : . formaliser et rendre accessible son profil et son projet. . exprimer sa valeur professionnelle avec authenticité et singularité. . développer une stratégie de médiatisation de soi (communication sur son expérience vécue et sur le sens qu'elle porte). . construire une veille professionnelle adaptée à son profil et son projet.

CONTENU

- Les dynamiques de la médiatisation de soi.
- Les niveaux de reconnaissance professionnelle.
- Les lieux et supports de médiatisation.
- La réputation professionnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques s'appuieront sur des modèles théoriques, des mises en situation et des travaux entre pair.e.s. En fonction des demandes du groupe, un.e expert.e (réseaux par exemple) pourra assurer une intervention complémentaire en soirée.

Code stage : **SX90G****PRÉ-REQUIS**

- Être engagé.e dans une démarche de pilotage de sa trajectoire professionnelle.
- Être en capacité de produire un court récit autobiographique.

Ce stage appartient à l'itinéraire suivant :

I2D47 Conduite de son projet d'évolution professionnelle en tant que cadre