

MANAGEMENT

Le management est au service de la gouvernance publique territoriale. Cette gouvernance s'appuie sur un triptyque comprenant les valeurs du service public, une philosophie de la responsabilité et le développement des compétences individuelles et collectives. Le management s'inscrit donc dans la gouvernance territoriale, dont la finalité est d'engager les équipes et les projets dans l'intérêt général.

PREMIÈRE PARTIE : PRISE DE FONCTION À RESPONSABILITÉ

LA PRISE DE FONCTION DE DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES
OU DE DIRECTEUR ADJOINT :

I2B04

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXYBS	DIAGNOSTIC ET POSITIONNEMENT	A	3
SXYBT	LA RELATION À L'ÉQUIPE ET LA FONCTION D'ANIMATION	A	3
SXYBU	LA PRISE EN MAIN PROGRESSIVE DE SA FONCTION	A	3

LA PRISE DE FONCTION DE CADRE DE DIRECTION

I2B05

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXYBV	POSITIONNEMENT EN TANT QUE CADRE DE DIRECTION	F	3
SXYBW	ORGANISATION ET PILOTAGE DE SA DIRECTION OU SES SERVICES	F	3
SXYBX	ANIMATION, DIRECTION ET MOBILISATION DE SES ÉQUIPES	F	3

OFFRES MANAGEMENT ET VALEURS DU SERVICE PUBLIC

MANAGEMENT

LA PRISE DE FONCTION D'ENCADRANT INTERMÉDIAIRE

I2B06

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXYBY	POSITIONNEMENT EN TANT QUE RESPONSABLE DE SERVICE	F	3
SXYBZ	ORGANISATION DE SON SERVICE AU QUOTIDIEN	F	3
SXYB0	ANIMATION, DIRECTION ET MOBILISATION DE SON SERVICE	F	3

LA PRISE DE FONCTION D'ENCADRANT DE PROXIMITÉ

I2B07

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXYB1	POSITIONNEMENT EN TANT QU'ENCADRANT DE PROXIMITÉ	F	3
SXYB2	PLANIFICATION, ORGANISATION ET CONTRÔLE DE L'ACTIVITÉ D'UNE ÉQUIPE	F	3
SXYB3	ANIMATION ET ENCADREMENT D'UNE ÉQUIPE AU QUOTIDIEN	F	3

LE PILOTAGE DE PROJET

I2B16

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SX0A6	PILOTAGE DE PROJET : LES BASES	F	3
SX0A7	PILOTAGE DE PROJET : L'ORGANISATION, LA PLANIFICATION, L'ANIMATION	F	3
SX0A8	PILOTAGE DE PROJET : COMMUNICATION, ÉVALUATION, CAPITALISATION	F	3
SX0A4	PILOTAGE DE PROJET : LA GESTION DES RESSOURCES	A	3
SX0A5	PILOTAGE DE PROJET : LES OUTILS DE PILOTAGE	A	3

LA PRISE DE FONCTION DE DGS DE STRUCTURE INTERCOMMUNALE :

I2B15

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXIC0	LES ÉVOLUTIONS ET PERSPECTIVES DU BLOC LOCAL POUR PRENDRE SA FONCTION DE DGS	F	3
SXIC1	L'INSTALLATION DU DGS D'EPCI DANS SA PRISE DE FONCTION	F	3
SXIC2	LA MAITRISE DES OUTILS ESSENTIELS DU PILOTAGE DE SA STRUCTURE INTERCOMMUNALE	F	3
SXIC3	L'INSCRIPTION DE SA FONCTION DE DGS DANS UN RÉSEAU D'ACTEURS LOCAUX	F	3

OFFRES MANAGEMENT ET VALEURS DU SERVICE PUBLIC

MANAGEMENT

FORMATIONS :

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SX40F	DIAGNOSTIC DE POSITIONNEMENT MANAGERIAL	F	3
SX40G	DIAGNOSTIC DE POSITIONNEMENT MANAGERIAL APPROFONDI	A	6
SXM45	LA RÉUSSITE DE SA PRISE DE FONCTION DE CHEF DE PROJET	3	F
SX40H	LA PRISE DE FONCTION DE CADRE DE DIRECTION	3	A
SX40I	LA PRISE DE FONCTION D'ENCADRANTE, ENCADRANT INTERMÉDIAIRE	3	F
SX40K	LA PRISE DE FONCTION D'ENCADRANTE, ENCADRANT DE PROXIMITÉ	3	F

DEUXIÈME PARTIE : MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

FORMATIONS À L'ANIMATION D'ÉQUIPE :

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXM50	LA DYNAMIQUE DES ÉQUIPES DE DIRECTION GÉNÉRALE	E	2
SXM51	LA DYNAMIQUE DES ÉQUIPES DE TRAVAIL	A	3
SXM52	LES ATELIERS DU MANAGEMENT	A	2
SXM58	LA MOBILISATION ET LA COHÉSION D'ÉQUIPE	A	3
SXM59	LA STRUCTURATION ET LA CONSOLIDATION D'UNE ÉQUIPE	A	3
SXM55	LE REPÉRAGE ET L'ACCOMPAGNEMENT DES COMPÉTENCES DE SON ÉQUIPE	F	3
SXM56	L'ANIMATION DE RÉUNION D'ÉQUIPE OU DE SERVICE	F	2
SXM57	L'ANIMATION D'UNE ÉQUIPE À DISTANCE	A	3

MANAGEMENT

FORMATIONS À LA RÉGULATION DE CONFLITS :

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXM42	L'ANTICIPATION DES SITUATIONS DE CONFLITS	A	3
SXM43	LE MANAGEMENT DES SITUATIONS RELATIONNELLES DIFFICILES	A	3
SXM44	LA RÉGULATION DES SITUATIONS CONFLICTUELLES	F	3

FORMATIONS À L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL :

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXM41	L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL : UN ACTE DE MANAGEMENT	F	2

FORMATIONS À LA CONDUITE DE PROJET :

CODE	INTITULÉ	NIVEAUX	JOURS
SXM40	LES FONDAMENTAUX DE LA DÉMARCHE DE PROJET	F	3