



Publié sur Le CNFPT (<http://www.cnfpt.fr>)

**Nouvelle
recherche**

Retour à la liste

DIRECTEUR.RICE ET CADRE CHARGÉ.E DES RESSOURCES HUMAINES

Ma Sélection



Management, pilotage, gestion des ressources

**Code itinéraire ou
cycle : I1D13**

Type

Métier

Contact

Anne Putot

03 88 15 52 87

anne.putot@cnfpt.fr

Public visé

Directeur.rice.s des ressources humaines, responsables de service et cadres chargé.e.s des ressources humaines.

Objectifs

Professionnaliser les directeurs.ices et cadres chargé.es des ressources humaines aux champs de compétences indispensables à l'exercice de leur fonction.

[Ajouter à la sélection](#)

[Imprimer](#)

STRATÉGIE DE LA POLITIQUE RESSOURCE HUMAINE

1.	<u>Diagnostic de la politique ressources humaines</u>	A	3 jours
2.	<u>Le pilotage de la fonction ressources humaines dans un contexte financier contraint</u>	A	3 jours
3.	<u>Les enjeux ressources humaines de l'intercommunalité</u>	A	3 jours
4.	<u>La communication en ressources humaines</u>	A	3 jours
5.	<u>L'intégration de la politique ressources humaines dans la stratégie globale de la collectivité</u>	E	2 jours
6.	<u>Le management des ressources humaines : fonction stratégique des équipes de direction</u>	E	3 jours
7.	<u>La formation professionnelle au service de l'employabilité des agent.e.s</u>	E	2 jours

8.	<u>La gestion des ressources humaines dans les pays européens : approche comparée</u>	E	2 jours
----	---	---	---------

INGÉNIERIE DE LA POLITIQUE RESSOURCE HUMAINE

1.	<u>La gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences</u>	A	2 jours
2.	<u>La définition d'une politique de mobilité dans sa collectivité</u>	A	3 jours
3.	<u>Les leviers statutaires de la politique ressources humaines (mobilité, passerelles)</u>	A	2 jours
4.	<u>La mise en place d'un système d'information des ressources humaines</u>	A	2 jours
5.	<u>La définition et la mise en oeuvre de la politique salariale de la collectivité</u>	E	2 jours
6.	<u>La fonction ressources humaines et son organisation</u>	E	2 jours
7.	<u>La numérisation de la fonction ressources humaines</u>	E	2 jours
8.	<u>La conduite d'une gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences à l'échelle d'un territoire</u>	E	2 jours

GESTION DURABLE, RESPONSABLE ET SOCIALE DE LA POLITIQUE RESSOURCE HUMAINE

1.	<u>La réalisation d'un diagnostic des risques psychosociaux et promotion de la qualité de vie au travail</u>	E	3 jours
2.	<u>La mise en place d'un dispositif de prévention des risques psychosociaux</u>	A	3 jours
3.	<u>Le rôle des acteur.rice.s des ressources humaines dans l'accompagnement des encadrant.e.s face aux risques psychosociaux (rps)</u>	A	3 jours
4.	<u>L'analyse et la prévention de l'absentéisme</u>	A	2 jours

5.	<u>La promotion de l'égalité professionnelle femmes-hommes dans sa politique ressources humaines</u>	A	2 jours
6.	<u>Le développement de l'emploi des personnes en situation de handicap</u>	A	2 jours
7.	<u>La prévention et la gestion de la pénibilité au travail *</u>	A	2 jours
8.	<u>L'adaptation de sa politique de relations sociales aux enjeux actuels des ressources humaines</u>	E	3 jours
9.	<u>La prévention du harcèlement au travail</u>	E	2 jours
10.	<u>La prévention des risques psychosociaux dans la conduite du changement</u>	A	3 jours

* *Stage non programmé à ce jour*

F=fondamentaux, A=approfondissement, E=expertise

Itinéraire suivant

Source: <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation/detail-itineraire?gl=MzZmZjlxZWY>