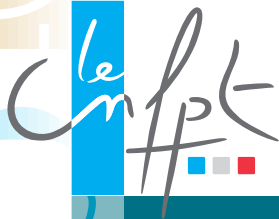




OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

PANORAMA DES MÉTIERS TERRITORIAUX



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT



SOMMAIRE

CONTEXTE ET OBJECTIF DU PANORAMA DES MÉTIERS TERRITORIAUX	3
QUELQUES MÉTIERS POUR UN FORT CONTINGENT D'AGENTS	4
LE STATUT DES AGENTS	5
LE TEMPS DE TRAVAIL	6
LA PRÉCARITÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	7
LA CATÉGORIE DES AGENTS (hors emplois aidés)	8
LE CADRE D'EMPLOIS (hors emplois aidés)	9
LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS VERSUS LES MÉTIERS GÉNÉRALISTES	10
PAR TYPE DE COLLECTIVITÉS – PRINCIPAUX MÉTIERS	11
LES MÉTIERS GENRÉS	12
LES TRANCHES D'ÂGE	13

CONTEXTE ET OBJECTIF DU PANORAMA DES MÉTIERS TERRITORIAUX

> L'ÉTUDE

DE MARS 2013

À JANVIER 2014

9 MOIS D'ENQUÊTE



2 500 COLLECTIVITÉS
ET ÉTABLISSEMENTS PUBLICS
INTERROGÉS PAR L'OBSERVATOIRE
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



SUR LES **EFFECTIFS** AU 31 DÉCEMBRE 2012

L'exploitation de la donnée « métier » s'appuie sur la liste des métiers identifiés par l'édition 2014 du répertoire des métiers territoriaux (RMT).

88,2% des collectivités ont renseigné un métier du répertoire pour leurs agents

3,8% ont renseigné un métier non identifié dans le répertoire

8% n'ont pas renseigné de métier

POUR EN SAVOIR PLUS

[Consulter l'étude complète](#)

[Consulter les fiches statistiques métiers](#)

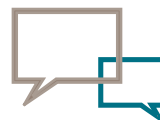
> LE CONTEXTE

RÉFORME TERRITORIALE
REFONTE DE LA CARTE TERRITORIALE



- Loi de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles
- Loi relative à la délimitation des régions
- Loi Nouvelle organisation territoriale de la République (NOTRe)

ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE



- Fin de la clause de compétence générale
- Réexamen des domaines d'interventions pour les collectivités territoriales et leurs établissements publics

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE



- Renouvellement des effectifs territoriaux
- Développement des démarches de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences dans les collectivités

ÉVOLUTION STATUTAIRE
DANS LES 3 FONCTIONS PUBLIQUES



- Refonte des statuts des trois versants de la fonction publique par le rapport de Bernard Pêcheur sur l'avenir de la fonction publique

> L'OBJECTIF MIEUX CONNAÎTRE LES POSTES ET MÉTIERS EXERCÉS PAR LES AGENTS TERRITORIAUX À TRAVERS LES ANALYSES

- statutaire (cadre d'emplois, catégorie et statut)
- démographique (genre et âge)
- organisationnelle (service d'affectation)
- institutionnelle (type d'employeurs)

QUELQUES MÉTIERS POUR UN FORT CONTINGENT D'AGENTS

➤ **17 MÉTIERS**
CONCERNENT PLUS D'UN AGENT SUR DEUX

54,3 %
DES EFFECTIFS



LA PLUPART SONT EXERCÉS PAR DES AGENTS DE CATÉGORIE C

TECHNIQUE 7 MÉTIERS

- 10,8 % Chargé de propreté des locaux
- 2,9 % Ouvrier de maintenance des bâtiments
- 2,8 % Agent de restauration
- 2,5 % Jardinier
- 2,4 % Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers
- 1,5 % Agent de propreté des espaces publics
- 1,3 % Agent de services polyvalent en milieu rural

3 MÉTIERS



SOCIAL

- 2,3 % Aide à domicile
- 1,8 % Assistant familial en protection de l'enfance
- 1,6 % Travailleur social

3 MÉTIERS



AUTRES

- 7,5 % Assistant de gestion administrative **TRANSVERSAL**
- 2,4 % Chargé d'accueil
- 1,6 % Enseignant artistique

PETITE ENFANCE ET ANIMATION 4 MÉTIERS

- 4,2 % Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
- 3,2 % Assistant éducatif petite enfance
- 2,7 % Animateur enfance-jeunesse
- 2,7 % Animateur éducatif accompagnement périscolaire

👉 **À NOTER**, l'entrée dans le Répertoire des métiers de 2 nouveaux métiers, exercés eux aussi par moins de 100 agents : médecin chef de SDIS et pharmacien de SDIS.

Moins de 1 % de l'ensemble des effectifs (0,7 %) pour 55 métiers (maîtres de cérémonie, orthophonistes, manipulateurs d'électroradiologie, directeurs d'établissements d'arts plastiques, ...).

LE STATUT DES AGENTS

> **20 MÉTIERS SONT COMPOSÉS À PLUS DE 96 % DE TITULAIRES**

LES MÉTIERS EXERCÉS EXCLUSIVEMENT PAR DES TITULAIRES SONT GÉNÉRALEMENT RÉGLEMENTÉS ET RELÈVENT DE LA SPHÈRE DE LA SÉCURITÉ

	% TITULAIRES
ENSEMBLE DES AGENTS TERRITORIAUX AU 31/12/2012	75,2
Encadrant des opérations de secours	100,0
Chef de centre d'incendie et de secours	100,0
Directeur départemental des services d'incendie et de secours	100,0
Intervenant des opérations de secours	99,7
Responsable du service de police municipale	99,3
Chef de groupement	99,1
Infirmier de SDIS	99,1
Opérateur en CTA-CODIS	98,8
Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	98,0
Façonnier	97,9
Garde champêtre	97,8
Prévisionniste	97,7
Policier municipal	97,5
Coordonnateur collecte	97,0
Préventionniste	96,7
Responsable d'atelier	96,5
Responsable de flotte de véhicules	96,3
Conservateur de cimetière	96,2
Coordonnateur budgétaire et comptable	96,1
Responsable du service population	96,1

	% TITULAIRES	% CONTRACTUELS	% EMPLOIS AIDÉS
ENSEMBLE DES AGENTS TERRITORIAUX AU 31/12/2012	75,2	22,3	2,5
Assistant familial en protection de l'enfance	0,0	100,0	0,0
Masseur-kinésithérapeute	9,2	90,8	0,0
Médecin de médecine préventive	22,6	77,4	0,0
Ergothérapeute	31,0	69,0	0,0
Archéologue	31,3	68,7	0,0
Animateur éducatif accompagnement périscolaire	29,2	67,5	3,4
Chargé de publication	37,3	62,5	0,1
Directeur de la communication	45,3	53,7	0,9
Médecin	47,6	52,4	0,0
Animateur enfance-jeunesse	45,6	52,1	2,4
Psychomotricien	48,5	51,5	0,0
Directeur d'établissement culturel	48,7	51,3	0,0
Psychologue	49,8	50,1	0,1
Enseignant en arts plastiques	50,1	49,9	0,0

> **POUR 14 MÉTIERS, 50 % OU PLUS DES AGENTS DE LA FPT SONT NON TITULAIRES**

LES MÉTIERS DANS LESQUELS SONT FORTEMENT REPRÉSENTÉS LES CONTRACTUELS RELÈVENT DE MÉTIERS LIÉS À

LA SANTÉ, L'ANIMATION, LA CULTURE

> **8 MÉTIERS ONT 5 % D'EMPLOIS AIDÉS OU PLUS**

LES EMPLOIS AIDÉS, MINORITAIRES, CONCENTRÉS DANS CERTAINES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	% TITULAIRES	% CONTRACTUELS	% EMPLOIS AIDÉS	ENSEMBLE DES AGENTS TERRITORIAUX AU 31/12/2012
	75,2	22,3	2,5	
	72,2	17,8	10,0	Agent de services polyvalent en milieu rural
	76,4	13,8	9,8	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural
	53,8	39,4	6,8	Agent de médiation et de prévention
	72,5	20,6	6,8	Gestionnaire de flux
	83,9	9,5	6,7	Jardinier
	79,6	14,5	5,9	Agent de déchèterie
	76,7	18,6	4,8	Chargé de propreté des locaux
	74,6	20,8	4,6	Agent de restauration
	65,2	29,2	5,6	Métiers non déclarés

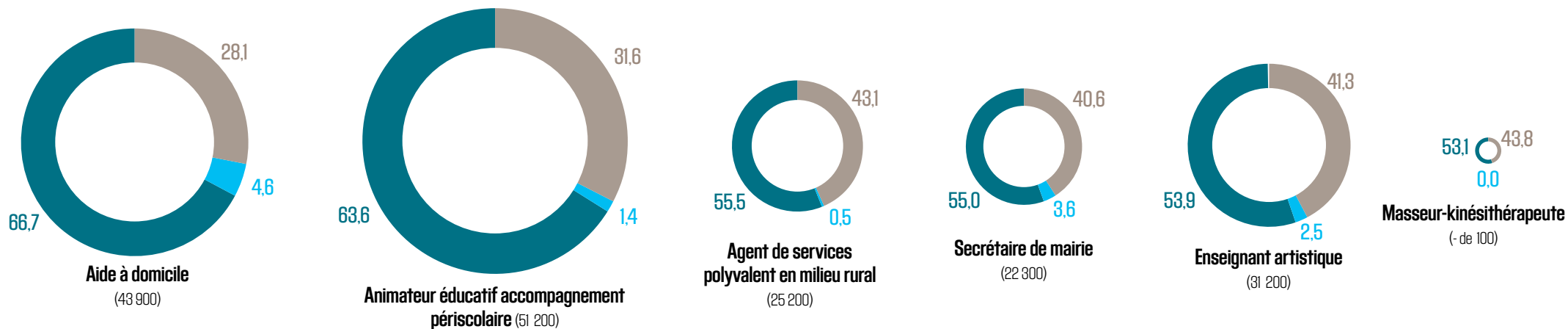
LE TEMPS DE TRAVAIL

> dans 6 MÉTIERS, PLUS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS SONT À TEMPS NON COMPLET



Le temps de travail « non complet » est une durée hebdomadaire de travail inférieure à la durée légale et inscrite dans le contrat.

Une majorité des aides à domicile et des animateurs éducatifs exercent à temps non complet.



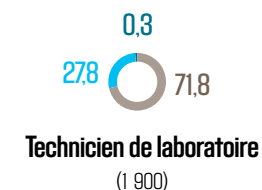
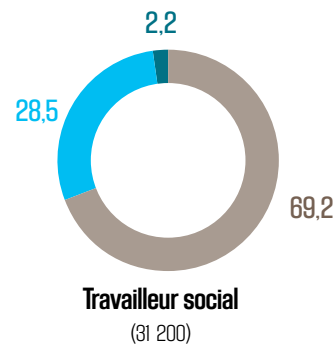
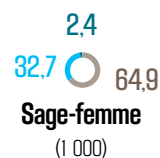
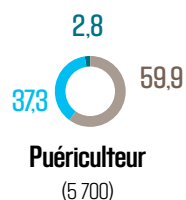
6 métiers sont particulièrement concernés par le temps non complet, caractéristique du contrat de plus de la moitié de leurs effectifs.

18,8 % des agents travaillent à temps non complet

> dans 4 MÉTIERS, PLUS D'1/4 DES EFFECTIFS SONT À TEMPS PARTIEL



Le temps partiel est le fruit d'un choix de l'agent.

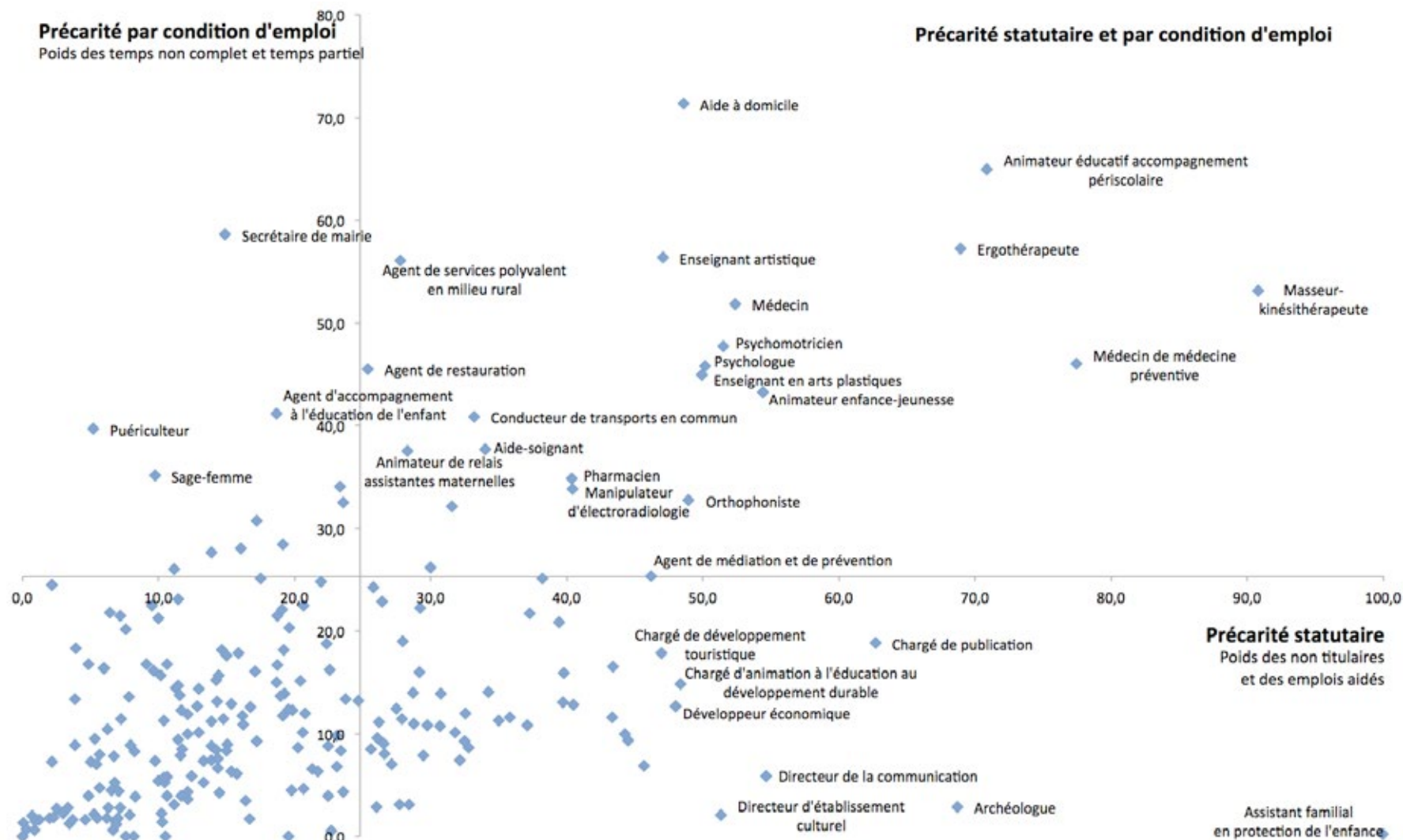


6,5 % des agents travaillent à temps partiel

Certains métiers montrent un taux de temps partiel bien supérieur à la moyenne. Une part importante des puériculteurs et des sages-femmes exercent à temps partiel.

■ % TEMPS COMPLET ■ % TEMPS PARTIEL ■ % TEMPS NON COMPLET

LA PRÉCARITÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



Le graphe ci-contre croise, pour chaque métier, le taux de non titulaires et d'emplois aidés avec le taux de temps non complet et de temps partiel. Plus les métiers se trouvent à droite du graphe et plus la « précarité statutaire » est importante (part élevée des agents non titulaires ou en emplois aidés dans ce métier). De la même manière, plus le métier se situe vers le haut du graphe et plus la précarité sur les conditions d'emploi (poids des temps non complet ou temps partiel) est importante.

LA CATÉGORIE DES AGENTS (hors emplois aidés)

> **36 MÉTIERS SONT OCCUPÉS À PLUS DE 95 % PAR DES AGENTS DE CATÉGORIE C**

74,3 % SONT DES AGENTS DE CATÉGORIE C

☞ Ces 10 métiers emploient 52 % de la totalité des agents de catégorie C.

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS PAR LES AGENTS DE CATÉGORIE C

	EFFECTIFS	%
ENSEMBLE DES AGENTS DE CATÉGORIE C	1 381 500	100
Chargé de propreté des locaux	190 400	13,8
Assistant de gestion administrative	119 700	8,7
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	76 700	5,6
Assistant éducatif petite enfance	58 300	4,2
Ouvrier de maintenance des bâtiments	52 600	3,8
Agent de restauration	49 700	3,6
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	44 200	3,2
Jardinier	43 800	3,2
Chargé d'accueil	42 300	3,1
Aide à domicile	42 000	3,0

> **7 MÉTIERS SONT OCCUPÉS À PLUS DE 90 % PAR DES AGENTS DE CATÉGORIE B**

☞ Ces 7 métiers emploient 41 % de l'ensemble des agents de catégorie B.

Les agents de catégorie B se retrouvent dans presque tous les métiers du RMT (225 sur les 234 répertoriés)

13,4 % SONT DES AGENTS DE CATÉGORIE B

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS PAR LES AGENTS DE CATÉGORIE B

	EFFECTIFS	%
ENSEMBLE DES AGENTS DE CATÉGORIE B	249 800	100
Travailleur social	29 200	11,7
Enseignant artistique	22 400	9,0
Assistant de gestion administrative	18 200	7,3
Animateur-éducateur sportif	12 900	5,2
Éducateur de jeunes enfants	7 700	3,1
Animateur enfance-jeunesse	6 500	2,6
Infirmier	5 800	2,3

> **68 MÉTIERS SONT EXERCÉS À PLUS DE 50 % PAR DES AGENTS DE CATÉGORIE A**

9 métiers ne relèvent que de la catégorie A :

- médecin de SDIS
- médecin chef de SDIS
- pharmacien de SDIS
- directeur départemental des SDIS
- sage-femme
- médecin de médecine préventive
- directeur de la santé publique
- pharmacien
- médecin

☞ Ces 6 métiers emploient 24 % de l'ensemble des agents de catégorie A.

8,3 % SONT DES AGENTS DE CATÉGORIE A

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS PAR LES AGENTS DE CATÉGORIE A

	EFFECTIFS	%
ENSEMBLE DES AGENTS DE CATÉGORIE A	154 800	100
Enseignant artistique	7 200	4,6
Responsable des affaires générales	7 100	4,6
Directeur général de collectivité ou d'établissement public	6 700	4,4
Secrétaire de mairie	6 400	4,1
Puériculteur	5 100	3,3
Médecin	5 000	3,3

LE CADRE D'EMPLOIS (hors emplois aidés)

➤ LES CADRES D'EMPLOIS LES PLUS RÉPANDUS



ADJOINT TECHNIQUE,
PRINCIPAL CADRE D'EMPLOI POUR **50** MÉTIERS

33 % DES TITULAIRES ET NON TITULAIRES

☞ Dans 6 d'entre eux
agent de services
polyvalent en milieu rural,
agent d'exploitation et
d'entretien de la voirie
et des réseaux divers, agent
de propreté des espaces
publics, conducteur de
véhicule poids lourds, agent
de déchèterie,
agent de collecte
il représente même **90** %
des effectifs.



ADJOINT ADMINISTRATIF,
PRINCIPAL CADRE D'EMPLOI POUR **12** MÉTIERS

13 % DES TITULAIRES ET NON TITULAIRES



ATTACHÉ,
PRINCIPAL CADRE D'EMPLOI POUR **36** MÉTIERS

3,7 % DES TITULAIRES ET NON TITULAIRES



INGÉNIEUR
PRINCIPAL CADRE D'EMPLOI POUR **26** MÉTIERS

1,6 % DES TITULAIRES ET NON TITULAIRES



TECHNICIEN,
PRINCIPAL CADRE D'EMPLOI POUR **22** MÉTIERS

2,5 % DES TITULAIRES ET NON TITULAIRES

LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS VERSUS LES MÉTIERS GÉNÉRALISTES

➤ LES MÉTIERS « MONO-CADRE D'EMPLOIS »

1 CADRE D'EMPLOIS pour 95 % DES EFFECTIFS DU MÉTIER

7 MÉTIERS SONT « MONO-CADRE D'EMPLOIS » DONT



SAGE-FEMME
POUR LES SAGES-FEMMES



ADJOINT TECHNIQUE
POUR LES AGENTS DE
COLLECTE



ASSISTANTE MATERNELLE
POUR LES ASSISTANTS
FAMILIAUX EN PROTECTION
DE L'ENFANCE

➤ LES MÉTIERS MONO-SERVICES

1 SERVICE pour 95 % DES EFFECTIFS DU MÉTIER

12 MÉTIERS MONO-SERVICES DONT LA PLUPART
RELÈVENT DES MÉTIERS RÉGALIENS LIÉS AUX
INCENDIES ET SECOURS OU À LA POLICE MUNICIPALE



➤ LES MÉTIERS PRÉSENTANT UNE DIVERSITÉ DE CADRES D'EMPLOIS

5 CADRES D'EMPLOIS pour 80 % DES EFFECTIFS DU MÉTIER

5 MÉTIERS SONT « PLURI-CADRE D'EMPLOIS » DONT



CHARGÉS DE DÉVELOPPEMENT
TOURISTIQUE



COORDONNATEUR ENFANCE-
JEUNESSE-ÉDUCATION

➤ LES MÉTIERS PLURI-SERVICES

9 SERVICES ou + pour 80 % DES EFFECTIFS DU MÉTIER

11 MÉTIERS SONT CONSIDÉRÉS
COMME TRANSVERSES OU PLURI-SERVICES

PARMI EUX, DES MÉTIERS À VOCATION DE SUPPORT ADMINISTRATIF
RELEVANT DE LA FAMILLE PROFESSIONNELLE DES AFFAIRES GÉNÉRALES

ASSISTANT DE GESTION ADMINISTRATIVE



INSTRUCTEUR/
GESTIONNAIRE
DE DOSSIER

ASSISTANT DE DIRECTION



RESPONSABLE DES AFFAIRES GÉNÉRALES



CHARGÉ D'ACCUEIL

PAR TYPE DE COLLECTIVITÉS – PRINCIPAUX MÉTIERS

Parmi les principaux métiers, certains sont directement liés aux compétences exercées dans chaque niveau de collectivités

Certains métiers, dits « supports », sont présents quel que soit l'échelon de collectivités :

- ▶ Assistant de gestion administrative
- ▶ Chargé de propreté des locaux



RÉGIONS

- ▶ 38,7 % Chargé de propreté des locaux
- ▶ 11,0 % Ouvrier de maintenance des bâtiments
- ▶ 6,5 % Agent de restauration
- ▶ 5,2 % Assistant de gestion administrative
- ▶ 4,3 % Cuisinier



PERSONNEL DES LYCÉES

- ▶ 11,6 % Assistant familial en protection de l'enfance
- ▶ 11,1 % Assistant de gestion administrative
- ▶ 11,0 % Chargé de propreté des locaux
- ▶ 9,0 % Travailleur social
- ▶ 6,6 % Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers



DÉPARTEMENTS



SOCIAL

- ▶ 36,0 % Encadrant des opérations de secours
- ▶ 24,3 % Intervenant des opérations de secours
- ▶ 6,5 % Assistant de gestion administrative
- ▶ 5,0 % Opérateur en CTA-CODIS
- ▶ 3,1 % Chef de centre d'incendie et de secours



SDIS



INCENDIE ET SECOURS



CENTRES DE GESTION - CNFPT

- ▶ 16,3 % Assistant de gestion administrative
- ▶ 7,7 % Assistant de gestion ressources humaines
- ▶ 6,8 % Médecin de médecine préventive
- ▶ 4,5 % Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage
- ▶ 3,5 % Chargé de propreté des locaux



MÉTIERES TRANSVERSES



STRUCTURES INTERCOMMUNALES*



PROPRETÉ ET DÉCHETS

- ▶ 6,7 % Assistant de gestion administrative
- ▶ 5,7 % Agent de collecte
- ▶ 5,4 % Chargé de propreté des locaux
- ▶ 4,4 % Enseignant artistique
- ▶ 3,1 % Assistant éducatif petite enfance



COMMUNES de - de 3 500 habitants

- ▶ 14,4 % Chargé de propreté des locaux
- ▶ 10,2 % Agent de services polyvalent en milieu rural
- ▶ 8,8 % Secrétaire de mairie
- ▶ 8,5 % Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
- ▶ 7,0 % Assistant de gestion administrative



COMMUNES entre 3 500 et 19 999 habitants

- ▶ 12,5 % Chargé de propreté des locaux
- ▶ 6,7 % Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
- ▶ 6,6 % Assistant de gestion administrative
- ▶ 5,2 % Jardinier
- ▶ 4,6 % Animateur enfance-jeunesse



COMMUNES de + de 20 000 habitants

- ▶ 8,5 % Chargé de propreté des locaux
- ▶ 7,5 % Assistant de gestion administrative
- ▶ 5,7 % Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
- ▶ 5,3 % Assistant éducatif petite enfance
- ▶ 4,2 % Animateur éducatif accompagnement périscolaire



ÉDUCATION/ANIMATION ET INTERVENTIONS TECHNIQUES



CCAS, CAISSES DES ÉCOLES ET CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL

- ▶ 26,6 % Aide à domicile
- ▶ 8,8 % Aide-soignant
- ▶ 7,0 % Chargé de propreté des locaux
- ▶ 6,1 % Assistant éducatif petite enfance
- ▶ 5,3 % Animateur éducatif accompagnement périscolaire



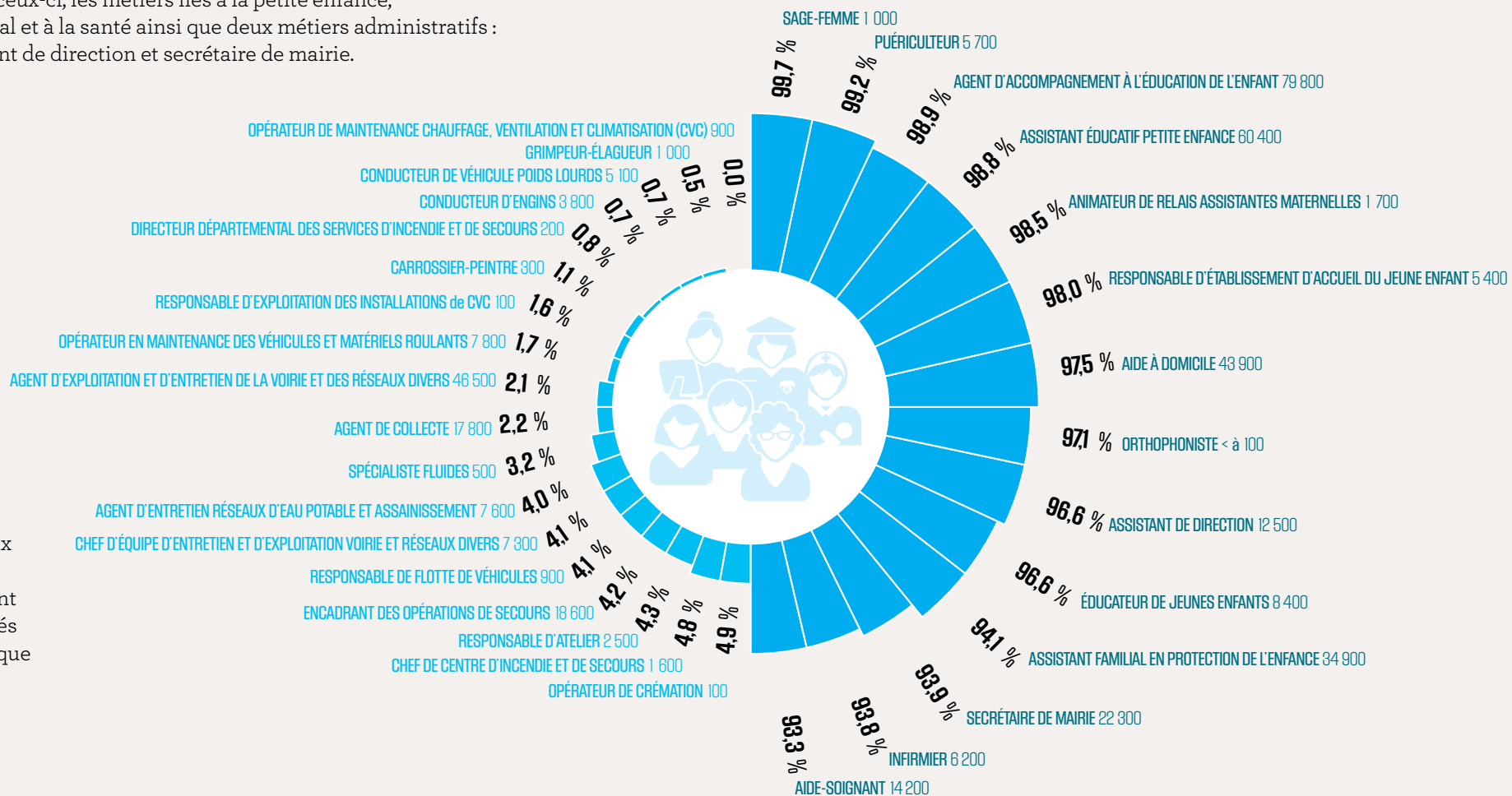
SOCIAL

LES MÉTIERS GENRÉS

14 MÉTIERS ONT UN TAUX DE FÉMINISATION SUPÉRIEUR À 93%

Parmi ceux-ci, les métiers liés à la petite enfance, au social et à la santé ainsi que deux métiers administratifs : assistant de direction et secrétaire de mairie.

60,6 % TAUX DE FÉMINISATION DANS LA FPT



18 MÉTIERS MASCULINS

Les métiers particulièrement masculins, qui présentent un taux de féminisation inférieur à 5 %, sont principalement liés au secteur technique ou au secteur d'incendie et de secours.

LES TRANCHES D'ÂGE

17 MÉTIERS
ONT UNE MOYENNE D'ÂGE
SUPÉRIEURE À 50 ANS

➤ MÉTIERS AVEC UNE MOYENNE D'ÂGE ÉLEVÉ

45 ANS et 7 MOIS

MOYENNE D'ÂGE DES AGENTS PERMANENTS
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

☞ La part des 55 ans et plus est très élevée dans ces 17 métiers, ce qui laisse présager des départs à la retraite importants dans les années à venir.

CONCERNANT LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

SECOURS
ET SÉCURITÉ 

SANTÉ 

FUNÉRAIRE 

TECHNIQUE 

ANIMATION 

INFORMATIQUE
COMMUNICATION 

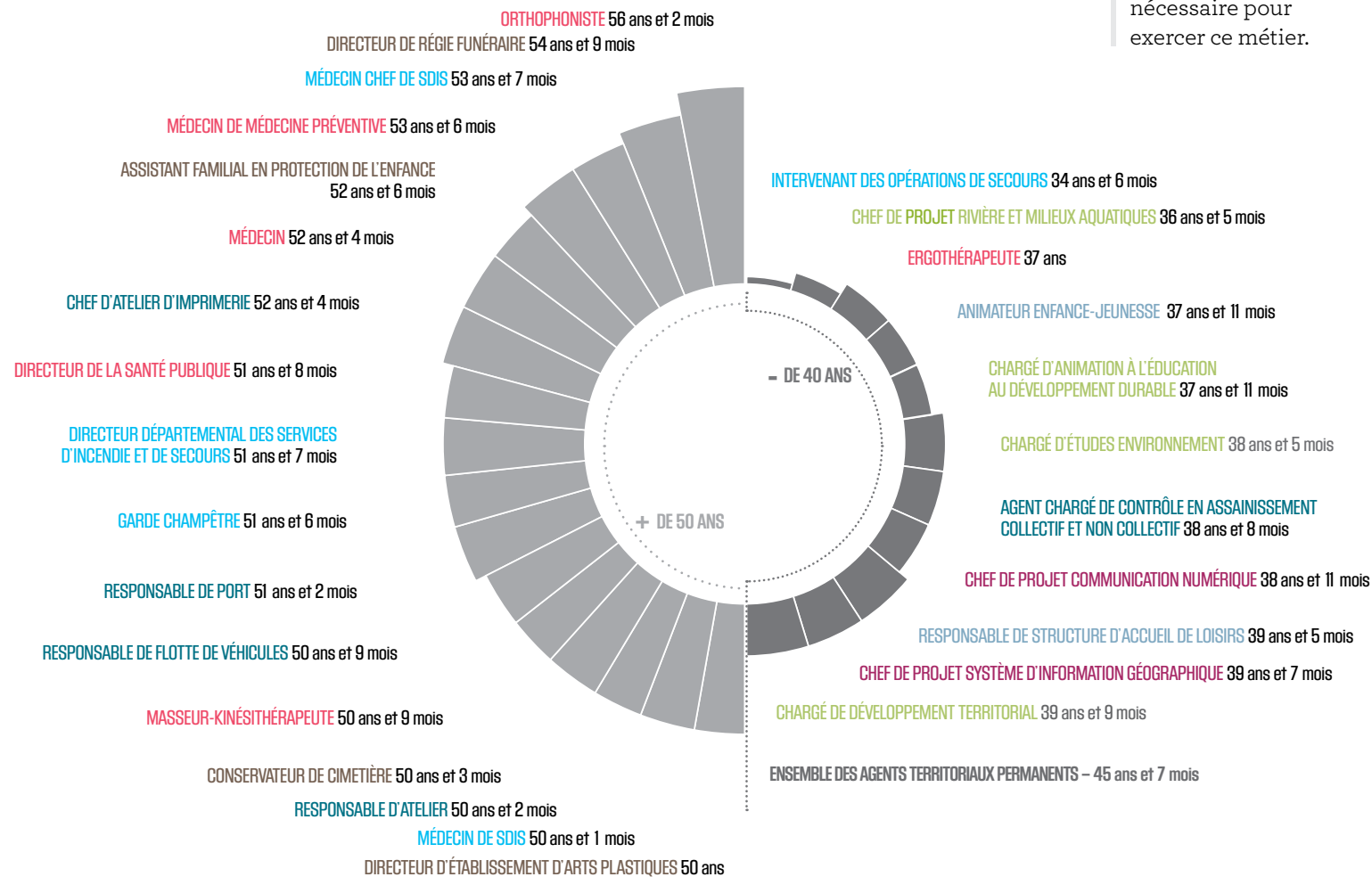
ENVIRONNEMENT
DÉVELOPPEMENT 

AUTRES 

➤ MÉTIERS « JEUNES »

**11 MÉTIERS ONT UNE MOYENNE
D'ÂGE DE MOINS DE 40 ANS**

Le métier « le plus jeune » est celui des intervenants des opérations de secours, en raison de l'exigence physique nécessaire pour exercer ce métier.



POUR EN SAVOIR PLUS

 [Consulter l'étude complète](#)

 [Consulter les fiches statistiques métiers](#)