



CYCLE DE DIRECTION GÉNÉRALE DE L'INET

INSTITUT NATIONAL
DES ÉTUDES TERRITORIALES



Stagiaire du cycle
de direction générale



Stagiaire du cycle
de direction générale

L'INET, LA GRANDE ÉCOLE DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

L'Institut national des études territoriales (INET) est l'institut qui forme les cadres de direction (et cadres de direction en devenir) des grandes collectivités territoriales : conseils régionaux, conseils départementaux, métropoles, communautés urbaines, communautés d'agglomérations et grandes villes... Accompagner et former, faire partager les idées et les pratiques, diffuser les valeurs de service public, voilà l'ambition de l'INET, au sein du Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT).

ENRICHIR L'EXERCICE DE SES FONCTIONS DE DIRECTION GÉNÉRALE

Les membres de la direction générale des collectivités locales sont confrontés à une complexité grandissante de leurs fonctions : environnement mouvant, incertitude, proximité avec l'élu et le citoyen, raréfaction des ressources... Le monde territorial est un haut lieu d'exercice du management stratégique.

Le cycle de direction générale de l'INET propose de forger entre cadres territoriaux de haut niveau une communauté d'approche de la fonction de direction générale étayée par des valeurs partagées :

- > en faisant un retour de manière collective sur les expériences et les pratiques de chacun (**prise de recul**),
- > en privilégiant systématiquement un point de vue stratégique (**prise de hauteur**),
- > en s'ouvrant à tous types d'expériences, disciplines, de confrontations d'idées permettant d'élargir le spectre des possibles (**prise de champ**).

UN CYCLE QUI S'INSCRIT AU CŒUR DES ÉVOLUTIONS DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE

Ces dernières décennies ont été marquées par l'utilisation croissante d'outils de pilotage et de modernisation interne des services. Ce mouvement s'accélère avec les tensions accrues au niveau des ressources des collectivités et la recherche d'un équilibre entre qualité du service public rendu et contraintes financières. Par ailleurs, le centre de gravité de la fonction de direction générale tend à se déplacer vers les relations entre la collectivité territoriale et les différentes parties prenantes du territoire, faisant du directeur général un véritable ensemblier.

AU CŒUR DE LA RECOMPOSITION DU PAYSAGE TERRITORIAL

Les différentes vagues de réformes institutionnelles locales amènent aujourd'hui à un environnement fortement évolutif qui vient s'ajouter aux mutations des territoires eux-mêmes. Dans ce paysage polymorphe, polyphonique et plurivoque le statu quo n'est plus possible.

POUR UNE PRISE EN COMPTE GLOBALE DES ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le développement durable s'est affirmé comme une manière de repenser les territoires et l'action publique qui demande une mise en œuvre spécifique. À ce titre, les dirigeants de collectivités doivent appréhender de nouvelles formes et configurations de gouvernance, fondées sur les notions de responsabilité et de transversalité.

VERS UNE GOUVERNANCE TERRITORIALE ET DES LEADERSHIPS PLUS PARTAGÉS

Le tandem élu/DG n'agit plus seulement sur le périmètre de la collectivité. Par l'enchevêtrement des territoires, la cible de son action devient le territoire de projet. Tant pour l'élu que pour les équipes de direction, cette évolution renvoie au partage de la décision, car les mandats des uns et les missions des autres s'inscrivent nécessairement dans une stratégie territoriale globale. Ces évolutions redessinent très clairement les profils ciblés pour les recrutements et/ou pour la formation des équipes de direction en place.



DE LA NÉCESSITÉ DE COPRODUIRE LA DÉCISION PUBLIQUE

La montée en puissance du management stratégique se traduit aussi par une coproduction de la décision publique entre élus et cadres dirigeants. Bien entendu, le pouvoir d'arbitrage et de décision relève des élus. En revanche, le processus devient plus concerté. Cette tendance estompé progressivement le schéma vertical et théorique de l'élu concepteur-décideur et du fonctionnaire directeur qui exécute ; elle augure de nouvelles formes de coopération entre le décideur politique et le directeur général. Elle peut aussi se traduire par l'inclusion plus directe des citoyens et destinataires des politiques publiques aux processus décisionnels.

AU NOM DE PRINCIPES D'ACTION PARTAGÉS ET DE VALEURS DE SERVICE PUBLIC RÉINVESTIES

Le dirigeant territorial fonde son action et son engagement sur les valeurs de service public. Garant de ces valeurs et des processus démocratiques, il doit par conséquent, à travers sa posture, se montrer exemplaire, mobilisateur et acteur de la qualité de vie au travail.



UN CYCLE QUI SE FONDE SUR LES FONDAMENTAUX ET LES DÉFIS ACTUELS DE LA FONCTION DE DIRECTION GÉNÉRALE

Les activités structurantes de la fonction de direction générale des grandes collectivités constituent le référentiel sur lequel s'appuie le cycle. Il s'agit de :

- > l'assistance à l'autorité territoriale pour la définition des orientations stratégiques de la collectivité et du territoire ;
- > la traduction et la mise en œuvre des orientations politiques de l'exécutif ;
- > la définition d'une stratégie financière de la collectivité ;
- > l'initiation, le pilotage et l'évaluation des politiques publiques menées ;
- > la médiation avec l'environnement institutionnel, économique et social ;
- > la valorisation du territoire ;
- > la participation à l'organisation de la résilience territoriale ;
- > le design et l'agilité organisationnels ;
- > l'élaboration et le pilotage d'une stratégie d'optimisation des ressources ;
- > la constitution, la coordination et le pilotage de l'équipe de direction ;
- > la structuration et l'animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif dans un double objectif d'efficacité et de bien-être collectif au travail.

“

JEAN-FRANÇOIS DAUVERGNE

Directeur général des services,
Communauté
de communes de l'Ouest
Rhodanien (50 000 hab.).

« DU COUSU-MAIN »

Ce cycle de formation est vraiment adapté à notre emploi du temps, il est compatible avec la responsabilité de directeur général et la charge de travail qu'elle implique.

C'est une formation conçue et ajustée à nos attentes et besoins. Il y a véritablement une co-construction du cycle avec le public. ”

FORMAT ET PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

Un format adapté au rythme des équipes de direction :

Le cycle se déroule sur plusieurs mois, à travers six modules et un voyage d'étude, à raison d'un module de deux jours et demi par mois, du mardi fin de journée au jeudi fin d'après-midi, permettant à chacun d'être dans sa collectivité en début et fin de semaine. Le voyage se déroule sur une semaine complète, généralement à l'automne.

Un dispositif de formation conçu pour les DGA et DGS :

- > **Ouvert**, stimulant les regards décalés disciplinairement ou géographiquement, incluant en particulier un voyage d'étude à l'étranger, le plus souvent en Europe, pour favoriser la recherche de voies alternatives et innovantes.
- > **Orienté vers l'excellence**, faisant appel à un réseau de cadres de dirigeants territoriaux, d'experts dotés d'une expérience avérée en pédagogie, recherche et conseil sur le management stratégique, d'universitaires issus de champs disciplinaires complémentaires, ainsi que d'élus.
- > **Constitué de modalités pédagogiques variées** : études de cas, exposés, visites sur sites, conférences, débats, témoignages et analyses d'expériences.
- > **Adaptable**, ajustant en permanence les échanges, les interventions de professionnels et les travaux collectifs aux attentes des stagiaires et à l'évolution de la fonction de direction générale.
- > **Impliquant**, mobilisant les expériences plurielles des participants pour enrichir et faire évoluer le contenu du cycle.
- > **Progressif**, favorisant l'acquisition individuelle des connaissances et l'apprentissage collectif (projet d'études en groupe, échanges, partage et analyses d'expériences).

LE VOYAGE D'ÉTUDES A L'ÉTRANGER, UNE OUVERTURE VERS D'AUTRES PRATIQUES

Dispositif pédagogique important, le voyage d'étude permet de porter un autre regard sur les pratiques dominantes souvent resserrées autour de nos propres conditionnements individuels et collectifs. Le cadre supérieur chargé de donner le «LA» se doit de voir plus loin et plus large en confrontant ses modèles à ceux de cultures politiques et administratives différentes. La destination du voyage d'étude est définie en amont par l'INET selon des finalités pédagogiques du cycle.



LA FORMATION EN DÉTAIL

> 6 sessions de 2,5 jours (du mardi 17 h au jeudi 16 h) espacées d'un mois,

> 1 session d'une semaine dans un pays étranger pour l'étude de schémas alternatifs de pilotage de l'action publique.

OBJECTIF	CONTENU
Module 1 - LA RECOMPOSITION DES TERRITOIRES ET LA GOUVERNANCE TERRITORIALE	
À Strasbourg du 8 au 10 mars 2016 - À Montpellier du 22 au 24 mars 2016	
<ul style="list-style-type: none"> • Pendre la mesure des transformations et dynamiques économiques, sociales et sociétales internationales, nationales et locales • Identifier avec acuité les conséquences de la construction et des normes européennes • Analyser et tirer les conséquences des réformes de l'action publique locale sur les sens et les contours de la gouvernance territoriale 	<ul style="list-style-type: none"> • Dynamiques économiques, sociales, familiales, culturelles, politiques locales, nationales, internationales • Construction et réglementation européennes et leurs impacts sur la conduite de l'action publique locale • Réformes de l'action et des organisations publiques • Co construction de la décision publique à l'échelle d'un territoire (leadership partagé)
Module 2 - LA RECHERCHE D'UNE RÉSILIENCE DES TERRITOIRES ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES FACE AUX RISQUES ET CONTRAINTES	
À Strasbourg du 12 au 14 avril 2016 - À Montpellier du 26 au 28 avril 2016	
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier précisément les atouts et les faiblesses de son organisation territoriale et du territoire qui en constitue le ressort. • Identifier les risques environnementaux, économiques, financiers et sociaux. • Développer des dispositifs et mécanismes participant à la résilience territoriale. • Piloter dans une logique de gestion des risques. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic territorial multifacettes et multisectoriel • Identification et gestions des risques de toute nature (naturels, technologiques, économiques et sociaux) • Intelligence économique au service de la stratégie • Attractivité, compétitivité et cohésion des territoires • Raréfaction des ressources fiscales et plus largement financières publiques : risques et stratégies financières des CT
Module 3 - L'ÉTAT DE L'ART ET LES FONDEMENTS DU MANAGEMENT PUBLIC TERRITORIAL	
À Strasbourg du 10 au 12 mai 2016 - À Montpellier du 24 au 26 mai 2016	
<ul style="list-style-type: none"> • S'approprier, à partir d'un état de l'art critique en matière de management en particulier public, les apports récents de la recherche en sciences sociales. • Ouvrir le champ de la réflexion sur les disciplines ou expériences a priori décalées par rapport au management territorial. • Travailler sur les retours d'expériences en termes d'action publique locale et de politiques publiques en France et à l'étranger et particulièrement en Europe. 	<ul style="list-style-type: none"> • Apports des sciences « dures », des sciences humaines et sociales au management public. • Approches décalées, ouverture sur des champs cognitifs, disciplinaires ou professionnels allogènes au management public. • Retours d'expérience en France et à l'étranger sur la gestion publique locale et sur les mécanismes d'association des citoyens/usagers aux décisions publiques.
Module 4 - L'IMAGINATION ET L'INNOVATION AU SERVICE DE L'ACTION PUBLIQUE LOCALE	
À Strasbourg du 7 au 9 juin 2016 - À Montpellier du 21 au 23 juin 2016	
<ul style="list-style-type: none"> • Savoir organiser une veille et capter les signaux faibles qui peuvent impacter le pilotage de sa collectivité et des politiques publiques menées • Savoir projeter son organisation, son territoire dans le futur. • Savoir promouvoir une véritable intelligence territoriale en utilisant toutes les ressources du territoire. 	<ul style="list-style-type: none"> • Veille prospective au service du pilotage stratégique de la collectivité territoriale • Projets de territoires et territoires de projets : de la planification à l'acceptation de l'incertitude. • Créativité et innovation dans les politiques publiques locales. • « Big data », dématérialisation, administration électronique, « Gouvernement 2.0 » : vers un nouveau rapport entre organisations publiques et corps social.

VOYAGE D'ÉTUDES

Du 12 au 16 septembre 2016

Module 5 - LE DÉVELOPPEMENT DE L'AGILITÉ DES ORGANISATIONS PUBLIQUES TERRITORIALES

À Strasbourg du 11 au 13 octobre 2016 - À Montpellier du 25 au 27 octobre 2016

- Développer les capacités d'entreprendre et d'innover au sein de sa collectivité dans un contexte de rapprochement inter collectivités et de mutualisation.
- Favoriser l'intelligence collective et une organisation apprenante.
- Garantir la montée en compétence et la sérénité des agents.

- Design et plasticité organisationnels.
- Optimisation soutenable des moyens et ressources.
- Travail collaboratif, travail transversal, travail et modes d'organisation en réseaux.
- Mise en oeuvre de retours d'expérience au sein de son organisation.
- Intelligence collective, KM, organisation apprenante.
- Stratégie de GPEC et accompagnement des agents.

Module 6 - LA POSTURE ET LES RESPONSABILITÉS MANAGÉRIALES DU DG (ET DES DIRECTIONS GÉNÉRALES)

À Strasbourg du 15 au 17 novembre 2016 - À Montpellier du 29 novembre au 1^{er} décembre 2016

- Constituer, compléter et animer une équipe de direction, qualifier et donner du sens, partager des valeurs.
- Garantir la qualité du dialogue social.
- Optimiser ses relations aux élus et aux différentes parties prenantes.

- Éthique et valeurs du dirigeant territorial.
- Dynamique d'une équipe de direction.
- Dialogue social de qualité
- Posture et relations du DG aux élus et aux différentes parties prenantes

PUBLIC & CONDITIONS D'ACCÈS AU CYCLE

Ce cycle s'adresse à un public de cadres dirigeants confirmés dans les grandes collectivités et établissements publics assimilés :

- > **Directeurs généraux et directeurs généraux adjoints des collectivités territoriales de plus de 40 000 habitants et établissements publics** (conseils régionaux, conseils généraux, communes de plus de 40 000 habitants, EPCI, syndicats mixtes...),
- > **Directeurs départementaux et directeurs départementaux adjoints de SDIS.**

Une sélection sur dossier étayé par un projet professionnel est opérée par l'INET.

COMMENT ET QUAND CANDIDATER ?

De novembre à décembre de l'année n-1, en téléchargeant le dossier de candidature sur www.inet.cnfpt.fr

À QUEL COÛT ?

Dans le cadre de la cotisation versée par chaque collectivité territoriale au CNFPT, les frais pédagogiques et d'hébergement sont pris en charge, à l'exception des frais de transports. Une participation aux frais logistiques de 3 500 € est demandée (frais de restauration et frais liés au voyage d'étude).

OÙ ?

À l'INET à Strasbourg ou à l'INSET de Montpellier.

RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTIONS

Ce cycle est conçu et réalisé par le pôle formation continue de l'INET.

Vos interlocuteurs à l'INET :

> Maxence CHORVOT
Conseiller de formation
03 88 15 53 73
maxence.chorvot@cnfpt.fr

> Patricia BROHM
Assistante de formation
03 88 15 53 72
patricia.brohm@cnfpt.fr

Vos interlocuteurs à l'INSET de Montpellier :

> Caroline MAURY
Conseiller de formation
04 67 99 76 31
caroline.maury@cnfpt.fr

> Geneviève GARRIGUES
Assistante de formation
04 67 99 76 17
genevieve.garrigues@cnfpt.fr