



INSET DE NANCY

CYCLE DGS / DGA

COLLECTIVITES DE
MOINS DE 40.000
HABITANTS



INSET de Nancy - 2020

réalisation : service communication et ressources formatives



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Contacts

Anne GERARD : conseiller formation
Anne.gerard@cnfpt.fr
03.83.19.22.33

Delphine MARCANGELI : assistante formation
Delphine.marcangeli@cnfpt.fr
03.83.19.22.05

Cycle de DGS-DGA qui est composé de 6 MODULES INDISSOCIABLES

1. Raison d'être et positionnement du DGS-DGA
2. Innovation et facilitation
3. Dynamiques territoriales et expérience usagers
4. Enjeux, diagnostic et leviers de son organisation
5. Du projet politique au projet d'administration
6. Pilotage de la transformation de l'organisation

6 modules de 2,5 jours en présentiel et une e-communauté de stage

Pour qui ?

Ce cycle s'adresse aux Directeurs Généraux de Services et Directeurs Généraux Adjointes des collectivités territoriales de moins de 40 000 habitants qui souhaitent développer leurs compétences de Stratège et de Manager.

Ce cycle doit permettre aux participants de conforter leur professionnalisation, tant dans la conduite des projets politiques avec pertinence et efficience, que dans l'anticipation des défis majeurs de l'action publique et la nécessaire transformation des organisations. Le cycle permet d'actualiser ses connaissances et de confronter les points de vue de ses pairs sur les formes de conduite de l'action publique locale.

Les atouts de ce cycle :

- Revisiter ses pratiques.
- Échanger et s'appuyer sur les ressources du groupe.
- Se constituer un réseau.
- Aborder des enjeux transverses : transition écologique, enjeux et leviers numériques, relation à l'élu, place centrale de l'usager, posture de facilitateur, innovation...
- Et, pour 2020, bénéficier d'une e-communauté de stage.

Objectif de formation

Renforcer les compétences managériales des DGS/DGA à partir de l'analyse de leurs pratiques, d'apports d'experts ou de témoins et d'échanges avec leurs pairs dans une perspective de construction de réponses aux problématiques qui structurent l'action et l'organisation des collectivités territoriales.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux territoriaux et interroger le sens du service public – forme, périmètre, conception.
- Définir sa contribution à la déclinaison des projets en cohérence avec les politiques publiques locales.
- Se situer relation aux élus et aux citoyens.
- Adapter les organisations et les modes de management et conduire le changement.
- Accroître l'efficacité collective en management des projets structurants du territoire.
- S'inscrire dans des relations interterritoriales.
- Définir une stratégie financière et identifier des marges de manœuvre.

Particularités pédagogiques

Les 6 modules ont une durée de 2,5 jours en présentiel à l'INSET de Nancy

Une e-communauté de stage vient compléter ce temps présentiel. Elle sera ouverte le 01 septembre 2020 et finira le 01 septembre 2021. La participation et contribution à cette e-communauté fait partie intégrante du Cycle et est valorisée à hauteur de 0,5 jour de formation.

Organisation pratique

- Le groupe est composé de 18 stagiaires maximum.
- Les horaires des modules : 1er jour début : 13h30 ; dernier jour fin à 16h30.
- La formation est prise sur la cotisation pour les fonctionnaires territoriaux, donc aucun frais à avancer par la CT.
- Les prises en charges sont celles en vigueur par le CNFPT pour un stage classique. (Indemnisation des frais de déplacements et de restauration, réservation par nos soins de l'hébergement)
- L'inscription se fait sur dossier.

Calendrier 2020-2021 à NANCY

DEBUT DE FORMATION : ouverture de l'e-communauté	01/09/2020	
TITRE DU MODULE	Début du présentiel	Fin du présentiel
Raison d'être et positionnement du DG Code :SXC1L	28/09/2020 :13h30	30/09/2020: 16h30
Innovation et facilitation Code : SXC2L	16/11/2020 : 13H30	18/11/2020: 16h30
Dynamiques territoriales et expérience usagers Code : SXC3L	18/01/2021 : 13h30	20/01/2021 :16h30
Enjeux, diagnostic et leviers de son organisation Code :SXC4L	15/03/2021 :13h30	17/03/2021 :16h30
Du projet politique au projet d'administration Code : SXC5L	17/05/21 :13h30	19/05/21 :16h30
Pilotage de la transformation de l'organisation Code : SXC6L	05/07/2021 :13h30	07/07/2021 : 16h30
E-communauté de stage et ressources pour le cycle DG Code : SXC0L	01/09/2020	01/09/2021
FIN DE FORMATION : clôture de l'e-communauté	01/09/2021	

Présentation des modules

S'agissant d'un cycle (sur 12 mois), le contenu sera adapté pour tenir compte du contexte actuel et du profil et attentes du groupe constitué. Ci-dessous des contenus prévisionnels (Obligation est faite de suivre l'intégralité des modules pour avoir l'attestation finale.)

Module 1 : Raison d'être et positionnement du DG

Objectifs : Questionner l'éthique, les valeurs et la déontologie du métier.

Se positionner par rapport aux élus, à l'administration, aux parties prenantes du territoire, aux usagers et partenaires. Impulser une dynamique dans les instances de gouvernance.

Eléments de contenus :

- Rôle et posture du DG.
- Les formes de leadership.
- Capacité à asseoir sa légitimité.
- Ethique, valeurs du service public et déontologie appliquée au management.
- Posture et relation aux élus, usagers, agents, partenaires internes et externes.
- Dynamique d'un collectif de direction.
- Dialogue social de qualité.

Module 2 : Innovation et facilitation

Objectifs : Faire émerger une culture de l'innovation.

Développer et élargir ses pratiques managériales.

Expérimenter des démarches de coconception.

Eléments de contenus:

- Démarches innovantes pour construire les politiques publiques : coconception, coproduction, design de services, intraprenariat.
- Démarches innovantes en interne pour accompagner les équipes dans le changement permanent: agilité créativité, transversalité, travail à distance, en réseau.
- Démarches innovantes avec les parties prenantes.
- Postures et outils de facilitation de l'intelligence collective.

Module 3 : dynamiques territoriales et expérience usager

Objectifs : Diagnostiquer le territoire.

Appréhender les notions de prospective.

Définir les services publics de demain en mode design, en tenant compte de l'expérience usager.

Eléments de contenus :

- Cartographie du territoire : qualifier les données, les flux au sein et entre territoires.
- Les enjeux du maillage du territoire : accès, accessibilité, proximité et numérique.
- Développement équilibré et durable des territoires.
- Notions de marketing territorial.
- Coopération inter et intra territoriales : articulation et subsidiarité entre territoires.
- Notions de veille et prospective.

Module 4 : Enjeux, diagnostic et leviers de son organisation

Objectifs : Se doter d'éléments de diagnostic pour optimiser les dépenses et les ressources.

Veiller à identifier des leviers et marges de manœuvre : ressources humaines, finances, systèmes d'information, juridique.

Savoir coopérer et négocier avec les parties prenantes.

Eléments de contenus:

- Enjeux structurels et conjoncturels : contrainte structurelle des ressources, vieillissement des agents, départs en retraite, équipes dispersées sur le territoire...
- Enjeux et indicateurs de pilotage.
- Choix de gestion : faire, faire-faire, faire avec, ne plus faire.

Module 5: Du projet politique au projet d'administration

Objectifs : Cadrer un projet stratégique et ses déclinaisons opérationnelles au regard des priorités établies par l'autorité territoriale et des moyens de l'organisation.

Objectiver besoin / demande / usage des citoyens.

Initier des outils de dialogue et d'évolution.

Eléments de contenus :

- Intégration du citoyen et des parties prenantes.
- Mise en cohérence et priorisation des logiques politiques et administratives.
- Co-élaboration du projet d'administration.
- Impulsion du management par projets et articulation des projets.
- Outils de facilitation d'intelligence collective.
- Co-élaboration du projet d'administration et déclinaison en projets de direction, puis de service.
- Assertivité du DG.

Module 6: Pilotage de la transformation de l'organisation

Objectifs : Assurer le pilotage de la transformation de l'organisation, en intégrant les leviers du numérique, dans une logique de management soutenable.

Permettre la déclinaison du projet d'administration.

Favoriser une culture de l'expérimentation, de l'innovation et de facilitation de l'intelligence collective.

Eléments de contenus :

- Déclinaison du projet d'administration en projets de direction, puis de service.
- Management soutenable.
- Qualité de vie au travail.
- Confiance, autonomie, responsabilité, initiative, transversalité.
- Culture de l'expérimentation.
- Démarches innovantes en interne pour accompagner les équipes dans les logiques de transformation.

A l'appui du présentiel, et faisant partie de la formation : les stagiaires participeront et contribueront à une e-communauté de stage. Le début de la formation correspond au jour d'ouverture de la e-communauté, soit le 01/09/2020 ; et finira, après le présentiel, le 01/09/2021. Les objectifs de la e-communautés de stages sont :

En amont, de mobiliser les stagiaires, dans leur entrée en formation ; de « se » connaître ; d'apporter repères et méthodes permettant d'approfondir ces apports et de les mettre en pratique.

Pendant, par la conception, par exemple, de documents collaboratifs.

En aval, de questionner, pour favoriser la réflexivité ; de permettre les échanges entre les stagiaires, par la possibilité d'un forum et d'un tchat.

Au fil du cycle, de compléter par les apports, des ressources – ciblées – et de l'actualité.